

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

ТИХООКЕАНСКАЯ ЗВЕЗДА

ОРГАН ХАБАРОВСКОГО КРАЙКОМА ВКП(б) И КРАЕВОГО СОВЕТА ДЕПУТАТОВ ТРУДАЩИХСЯ

№ 74 (5061)
СУББОТА
28
Марта 1942 г.
Цена 15 коп.

Подбор и воспитание руководящих кадров в колхозах

КДРЫ, — учит товарищ Сталин, — растягивают все. Велика их роль в колхозной деревне. Колхозы, во главе которых стоят настоящие большевики, партийные и непартийные, показывают членам хозяйственного строительства. Они пропагандируют, умножая из года в год свои успехи. Выращивание и воспитание таких кадров в колхозах большевистской партии всегда уделяется и уделает огромное внимание.

Большое — крупное социалистическое хозяйство. Руководители такого хозяйства — большое, серьезное дело. Многое требуется от председателя колхоза. Он должен быть полным организатором общественного хозяйства. Инициативные, умеющие наилучше разумно расставить людей, полностью использовать производственные возможностей, резервы артели. Хороший, опытный председатель знает способности каждого колхозника, — кому какую работу поручить, чтобы человек мог лучше и быстрее проявить себя.

Можно смело сказать, что успех первых колхозов в значительной мере обусловлен тем, что их руководители привлекают в работе всех колхозников, опираясь на актив, на передовых людей деревни. Вместе с ними председатель волгивает к колхозникам чувство ответственности за их работу, за состояние всех дел в артели, укрепляет трудовую дисциплину.

Великая отечественная война привлекла в колхозы, и прежде всего в их руководителей, новые требования. Старой меркой теперешних задач и не измеришь. С меньшими силами и материальными-техническими средствами надо производить больше сельскохозяйственных продуктов и сырья, работать значительно лучше, чем в мирное время. Этого требуют интересы, нужды страны и фронта, священная для каждого советского патриота задача разгрома немецко-фашистских захватчиков.

Подбор и воспитание руководящих колхозных кадров сейчас, в условиях войны, приобретают совершенно исключительное значение. Значительная часть председателей и бригадиров колхозов привлекены в Красную Армию. На смену им приходят новые работники. На руководящую работу в колхозах пришли женщины.

Жаловаться на нехватку кадров могут только блокированые руководители — те, кто не видят, как выражаются люди в деревне, какие большие резервы для выдвижения имеются в колхозах, особенно из среды женщин — решимые силы в колхозной деревне.

В колхозах много честных и способных работников, могущих стать достойной сменой привлеченных в Красную Армию, наименее привлекательными сельскохозяйственными артелями, бригадами и животноводческими фермами. Надо лишь умело подбирать их. В этом колхозы обязаны помочь местным партийным организациям и политотделам МТС.

Районные, обкомы партии, начальники политотделов МТС не могут стоять стороною от подбора руководящих колхозных кадров. Успехи колхозов, прежде всего на весенне-летне, зависят от того, насколько будет усилено руководство правлением и бригад колхозов. Тот, кто этого не понимает, кто занимается позицией непременности в деле подбора кадров в колхозах, тот опасается серьезную ошибку, так как ослабляет руководство в колхозах и тем самым напоминает урок общественному артельному производству.

Такая опаска была допущена, например, в Бирюзовской области. Партийные организации здесь устремились от подбора и воспитания кадров в колхозах. В результате в ряде колхозов председателями и бригадами взамен успешных в армии были выбраны люди, не обеспечивающие рабочие руки и инструменты и не соответствующие своему назначению. Это привело к серьезным недостаткам в сельском хозяйстве — к значительным потерям при уборке хлеба, к затяжке обмолота, к неподъемно-многочисленным колхозным папашам заготовок.

Сельскохозяйственные продукты. Это скажется на подготовке колхозов области к весеннему севу.

Нынешняя практика руководства отдельных местных партийных и советских организаций колхозами привела к тому, что в ряде случаев на посты председателей колхозов и бригадиров пропадают журналисты, врачи, бывшие кулаки. Есть еще районы, где председателей, провалившихшихся на работе в одном колхозе, посыпают на тот же пост в другие колхозы. Необходимо решительно покончить с такой недобой практикой! Обкомы и райкомы партии, а также политотделы МТС обязаны оказать помощь в укреплении руководства в тех колхозах, которые об效能ивы в этом нуждаются. Надо смелее выдвигать на руководящую колхозную работу женщин.

Серьезную роль в артельном производстве играет колхозный счетчик. Учет труда колхозников, учет недельных и других общественных фондов, материалов, продуктов, денежных средств и т. д. — все это имеет большое значение. Счетная работа в колхозах должна быть доведена до опыта, честных людей. Партийные и советские организации, политотделы МТС обязаны помочь колхозам побороть таких людей, обучить их счетной работе, образцово поставить учет, отчетность.

Важнейшее дело местных партийных организаций и политотделов МТС — поиски и руководство колхозными кадрами, помогать им, воспитывать их. Молодые работники требуют к себе большого внимания. Надо терпеливо учить их, как вести общественное хозяйство, как лучше организовать труд, чтобы каждый трудоспособный активно участвовал в колхозной работе. Учить не пустыми декларациями, как это бывает в иных районах, а конкретно, анализируя причины неудачстов в данном хозяйстве, помогая председателю устранять эти недостатки; а главное — предупреждать их.

Большое значение для воспитания кадров имеет хорошо организованный обмен опытом работы председателей и бригадиров передовых колхозов и бригад.

Как может благотворно сказатьсь на колхозах живая работа с кадрами, показывает опыт политотдела Бирюзовской МТС, Воронежской области. Работники этого политотдела используют много времени председателям колхозов, бригадирам и землевладельцам. Политотдельцы изучают экономику колхозов. Они побывали почти во всех колхозах, познакомились с кадрами и на месте оказывают им помощь. Многие колхозы, обслуживаемые Бирюзовской МТС, преодолевают известные трудности военного времени, успешно готовятся к севу. Колхозники заканчивают поставленные приготовления вовремя.

Бригада Николая Спицына к 24 марта уже выполнила свое месяческое задание на 149 процентов. Из десяти рационализаторских предложений, которые бригада обнадежила внести к Первому Мая, три уже внедрены в производство. Особенно ценно приспособление для проверки резьбы калибров. Оно намного повышает производительность труда, упрощает изготовление инструмента, гарантирует точность в несколько раз удлиняет срок службы калибров.

Неуклонно повышает производительность труда и бригада Энвера Абразитова. Если 21 марта ее выработка составила 25 процентов задания, то 22 марта она поднялась до 285 процентов. На следующий день фронтовики выполнили три дневные нормы, 24 марта — 260 процентов производительности труда, 25 марта — задание было выполнено на 213 процентов.

Как и прежде, бригадир тов. Абразитов показывает личный пример самоотверженного труда. Вот его выработка за последние дни:



ПРЕДМАЙСКОЕ ПРЕДМАЙСКОГО СОЦИАЛИСТИЧЕСКОГО СОРЕВНОВАНИЯ. На снимке: бригадир молодежной смены рудника Бутыгычев (Колыма) комсомолка Татьяна Дергутина. Ее смена систематически перевыполняет дневные задания. (Фото Н. Лаврененок. КрайТАСС).

ПРЕДМАЙСКОЕ СОЦИАЛИСТИЧЕСКОЕ СОРЕВНОВАНИЕ

Кто победит?

ФРОНТОВЫЕ БРИГАДЫ СПИЦЫНА И АБРАШИТОВА НЕУКЛОННО ПОВЫШАЮТ ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТЬ ТРУДА

22 марта в «Тихоокеанской звезде» сообщалось о том, что две фронтовые бригады лекальщиков — тов. Спицына (завод имени Молотова) и тов. Абразитова (завод имени Горького) вступили в предмайское социалистическое соревнование.

Бригада Николая Спицына к 24 марта уже выполнила свое месяческое задание на 149 процентов. Из десяти рационализаторских предложений, которые бригада обнадежила внести к Первому Мая, три уже внедрены в производство. Особенно ценно приспособление для проверки резьбы калибров. Оно намного повышает производительность труда, упрощает изготовление инструмента, гарантирует точность труда, упрощает изготовление инструмента, гарантирует точность в несколько раз удлиняет срок службы калибров.

Неуклонно повышает производительность труда и бригада Энвера Абразитова. Если 21 марта ее выработка составила 25 процентов задания, то 22 марта она поднялась до 285 процентов. На следующий день фронтовики выполнили три дневные нормы, 24 марта — 260 процентов производительности труда, 25 марта — задание было выполнено на 213 процентов.

Как и прежде, бригадир тов. Абразитов показывает личный пример самоотверженного труда. Вот его выработка за последние дни:

21 марта — 366 процентов,
22 марта — 350 процентов,
23 марта — 420 процентов,
24 марта — 450 процентов,
25 марта — 385 процентов,
26 марта — 420 процентов.

Так выполняют свои обязательства фронтовики-лекальщики!

В ТРИ РАЗА БЫСТРЕЕ

Слесаря тт. Камину и Мариненко, сварщика тов. Занкину на днях было дано боевое задание — собрать агрегаты с последующим их испытанием. По техническим нормам работа эта рассчитана на 10 дней. СтанкоНовы же выполнили задание за три дня.

Через их руки прошло около полуторы тысяч деталей. Каждая деталь должна была подвергнуться четырем операциям. Сначала слесари произвели подготовительную работу, затем детали поступили к тов. Занкину на сварку и сплава две операции выполнялись слесарями. Пропес работы был расписан так, что ни один из станкоНовов не потерял ни одной минуты. Сварочные работы тов. Занкин произвел непосредственно у рабочего места слесарей. Кроме того, слесари выигрыша-

ли во времени, применяя пневматическую машину с точным кругом для зачистки сварочных швов. Раньше на эту операцию затратывалось много физического труда.

В предмайском социалистическом соревновании с честью выполнили свои обязательства и станочники бригады Анатолия Попова. Они из дня в день вырабатывают по две нормы. Сейчас в нашей группе осваивается проплавка шестигранника в холодном состоянии из круглого железа. Решив эту задачу, мы будем производить ответственные детали изготовленные ранее из дефицитных материалов.

Н. ЗУБКОВ.
Мастер судоремонтного завода.
г. Комсомольск.

Межрайонное соревнование

КОМСОМОЛЬСК-НА-АМУРЕ, 27 марта. (По телефону от наш. корр.). Состоялось совещание председателей сельских Советов и председателей колхозов Комсомольского района. Секретарь райкома ВКП(б) тов. Казаков сделал сообщение об итогах работы краевого совещания партийного, советского и колхозного актива. Принято решение вызвать на социалистическое соревнование колхозников Иланского района.

По сельскому хозяйству условия соревнования: годовой план выполнить на два месяца раньше срока и до конца года дать стране сверх плана 10 тысяч центнеров ржи.

По сельскому хозяйству условия соревнования: годовой план выполнить на два месяца раньше срока и до конца года дать стране сверх плана 10 тысяч центнеров ржи.

По сельскому хозяйству условия соревнования: годовой план выполнить на два ме-

сяца раньше срока и до конца года дать стране сверх плана 10 тысяч центнеров ржи.

По сельскому хозяйству условия соревнования: годовой план выполнить на два ме-

сяца раньше срока и до конца года дать стране сверх плана 10 тысяч центнеров ржи.

По сельскому хозяйству условия соревнования: годовой план выполнить на два ме-

сяца раньше срока и до конца года дать стране сверх плана 10 тысяч центнеров ржи.

По сельскому хозяйству условия соревнования: годовой план выполнить на два ме-

сяца раньше срока и до конца года дать стране сверх плана 10 тысяч центнеров ржи.

По сельскому хозяйству условия соревнования: годовой план выполнить на два ме-

сяца раньше срока и до конца года дать стране сверх плана 10 тысяч центнеров ржи.

По сельскому хозяйству условия соревнования: годовой план выполнить на два ме-

сяца раньше срока и до конца года дать стране сверх плана 10 тысяч центнеров ржи.

По сельскому хозяйству условия соревнования: годовой план выполнить на два ме-

сяца раньше срока и до конца года дать стране сверх плана 10 тысяч центнеров ржи.

По сельскому хозяйству условия соревнования: годовой план выполнить на два ме-

сяца раньше срока и до конца года дать стране сверх плана 10 тысяч центнеров ржи.

По сельскому хозяйству условия соревнования: годовой план выполнить на два ме-

сяца раньше срока и до конца года дать стране сверх плана 10 тысяч центнеров ржи.

По сельскому хозяйству условия соревнования: годовой план выполнить на два ме-

сяца раньше срока и до конца года дать стране сверх плана 10 тысяч центнеров ржи.

По сельскому хозяйству условия соревнования: годовой план выполнить на два ме-

сяца раньше срока и до конца года дать стране сверх плана 10 тысяч центнеров ржи.

По сельскому хозяйству условия соревнования: годовой план выполнить на два ме-

сяца раньше срока и до конца года дать стране сверх плана 10 тысяч центнеров ржи.

По сельскому хозяйству условия соревнования: годовой план выполнить на два ме-

сяца раньше срока и до конца года дать стране сверх плана 10 тысяч центнеров ржи.

По сельскому хозяйству условия соревнования: годовой план выполнить на два ме-

сяца раньше срока и до конца года дать стране сверх плана 10 тысяч центнеров ржи.

По сельскому хозяйству условия соревнования: годовой план выполнить на два ме-

сяца раньше срока и до конца года дать стране сверх плана 10 тысяч центнеров ржи.

По сельскому хозяйству условия соревнования: годовой план выполнить на два ме-

сяца раньше срока и до конца года дать стране сверх плана 10 тысяч центнеров ржи.

По сельскому хозяйству условия соревнования: годовой план выполнить на два ме-

сяца раньше срока и до конца года дать стране сверх плана 10 тысяч центнеров ржи.

По сельскому хозяйству условия соревнования: годовой план выполнить на два ме-

сяца раньше срока и до конца года дать стране сверх плана 10 тысяч центнеров ржи.

По сельскому хозяйству условия соревнования: годовой план выполнить на два ме-

сяца раньше срока и до конца года дать стране сверх плана 10 тысяч центнеров ржи.

По сельскому хозяйству условия соревнования: годовой план выполнить на два ме-

сяца раньше срока и

