



# Восемнадцатый съезд ВКП(б)

**Прения по отчетным докладам: ЦК ВКП(б) — т. Сталина, Центральной ревизионной комиссии — т. Владимира Красного, делегации ВКП(б) в ИКИИ — т. Мануильского**

## Речь тов. Шверника

Товарищи! В своем докладе товарищ Сталин с исключительной глубиной и силой обрисовал путь германской борьбы большевистской партии после XVII съезда за новые победы социализма в нашей стране. Доклад товарища Сталина — это не только блестящий анализ прошлого пути, но и боевая программа действий для достижения новых успехов в борьбе за торжество коммунизма.

Победами социализма мы обязаны земельно-сталинскому ЦК нашей партии, политическая линия и практическая работа которого за отечественный период была правильной, была линией Ленина — Сталина, линией борьбы за торжество социалистического строя в нашей стране. (Аплодисменты).

Всеми нашими успехами мы обязаны тому, кто ведет нас от победы к победе — великому вождю и учителю товарищу Сталину. (Бурные, продолжительные аплодисменты).

Победное выполнение второй сталинской пятилетки не только укрепило экономическую мощь нашей страны, но и привело кному росту материального и культурного положения трудящихся. Повышение материального благосостояния нашло свое выражение, первую очередь, в непрерывном росте заработка рабочих и служащих.

Фонд заработной платы вырос с 34,953 млн. в 1933 году до 96,425 млн. в 1938 году, а среднемесячная зарплата за тот же период выросла больше, чем в два раза.

Политика партии в области заработной платы была направлена на стимулирование роста производительности труда, на ликвидацию управляемости в оплате труда между квалифицированными и неквалифицированными рабочими, на ликвидацию между отраслями промышленности, направлена в том, чтобы обеспечить первые места по уровню заработной платы за величущими отраслями промышленности, как каменноугольная, металургическая, оборонная, машиностроительная и другие, которые имеют решающее значение в укреплении экономической и обороноспособной мощи нашего Советского Союза. И эта задача под руководством Центрального Комитета нашей партии и Советского правительства с успехом выполнена.

В конце 1937 года на первые места по уровню заработной платы вышли: нефтедобывающая промышленность, в которой среднемесячная заработка рабочих и служащих поднялась со 130 руб. в 1932 году до 307 руб. в 1937 году; каменноугольная промышленность — соответственно со 120 руб. до 302 руб.; металлообрабатывающая — со 141 руб. до 282 руб.; черная металлургия — со 132 руб. до 275 руб. и т. д. Выросла также заработка рабочих ведущих професий. Дневной заработок забойщика на отбойных молотках в каменноугольной промышленности Донбасса вырос с 12 р. 72 к. в 1934 г. до

29 р. 63 к. в 1938 г.; дневной заработка машиниста врубовых машин вырос с 12 р. 96 к. до 29 р. 17 к.; дневной заработка стальников в металургической промышленности вырос с 19 р. 11 к. до 28 р. 42 к.; старшины вальцовщиков — с 18 р. 62 к. до 32 р. 73 к.

Приведу данные о росте заработка и производительности труда отдельных рабочих. Вот стахановец Макаровский завода им. Кирова старевший Т. Рыбаков. В 1925 г. он, работая вторым подручным, зарабатывал всего лишь 80 руб., работая первым подручным в 1930 г. он уже зарабатывал 150 руб., в 1934 г. — 400 руб., в 1938 г. — 650 руб., а в январе 1939 г. заработал 740 руб. С ростом заработка росла и производительность труда.

В 1930 году с'ем стал состояться на одном мартене 35-40 тонн за смену. Это считалось высшим пределом, и многие говорили, что дальше итий вперед немыслимо. А на самом деле стахановцы, развернув стахановскую работу, опрокинули эти предельные нормы и в 1935 году выработали на мартеновской печи до 45 тонн; в 1938 г. на этой же печи давали 65 тонн, а в отдельные дни давали даже в 80 тонн. Печь осталась та же, никаких реконструкций не произошло. Тов. Рыбаков заявляет, что нужны лишь небольшие рационализаторские мероприятия, чтобы они могли вместить больше металла, и тогда на этой же печи можно дать большую выплавку металла.

Возьмем другой пример роста заработной платы и производительности труда. Машинист врубовой машины т. Бесседин — шахта им. Мельникова в Лисичанске — начал работать в шахте в 1928 г. на штурфе. В настоящее время он стахановец. Вот что рассказывает т. Бесседин о том, что какими его заработной платы, чтобы они могли в производительности труда, на ликвидацию управляемости в оплате между квалифицированным и неквалифицированным трудом, между трудом легким и тяжелым, которая стимулировала для правильной организации рабочего места, непрерывный рост производительности труда, и на этой основе — дальнейшее повышение материального положения рабочих и служащих.

С каждым днем все шире разливается рационализаторская мысль наших рабочих, мастеров, техников, инженеров, изобретателей. Стремление участников социалистического рационализаторского движения направлено в улучшение работы наших предприятий, в усовершенствование материального положения рабочих и служащих.

С каждым днем все шире разливается рационализаторская мысль наших рабочих, мастеров, техников, инженеров, изобретателей. Стремление участников социалистического рационализаторского движения направлено в улучшение работы наших предприятий, в усовершенствование материального положения рабочих и служащих.

И приходу всегда лишь несколько примеров, да, которых видно, какое огромное значение имеют рационализаторские предложения рабочих, когда их не маркируют хозяйственными органами, а проводят в жизнь. Вот завод им. Горбунова за 1938 год от внедрения 5500 рационализаторских рабочих предложений получил экономию свыше 10 миллионов рублей; завод «Красный богатырь» от предложений рабочих его доходит до 3500-4000 руб. в месяц, среднемесячная зарплата за 1938 год составляет 3549 руб. (Аплодисменты).

В январе 1936 года на отраслевой конференции по повышению технических норм т. Бесседин взял обязательство выработать 52 метра на заграничной машине с коротким бортом. Сейчас же он работает на отечественной врубовой машине и выполняет норму на 500-700 проц. (Аплодисменты). Врубовая машина имеет задание 3 тыс. тонн, он вырабатывает 13 тыс. тонн. (Аплодисменты). И заработка его доходит до 3500-4000 руб. в месяц, среднемесячная зарплата за 1938 год составляет 3549 руб. (Аплодисменты).

Но не только в тяжелой промышленности так обострился с ростом заработка и производительности труда. Такое же положение промышленности в легкой промышленности. Тов. Корбукова Анна Ивановна начала работать в 1931 году на текстильной фабрике им. Дзержинского



(в Ленинграде) сначала в качестве зарядчицы, шесть месяцев работала зарядчиком, а затем ее перевели работать ткачихой. Первые месяцы она работала на 12 станках, причем программу, как она заявила, не выполнила, а затем начала оперировать техникой и стала хорошо выполнять программу. Через некоторое время ее перевели на 18 станков и приблизительно через полгода она перешла на 22 станка, а вскоре — на 27 станков. Сейчас она работает на 27 станках и выполняет норму боя брака на 110 проц.

Когда она поступила работать на фабрику в 1931 году, то получала всего лишь 140-150 рублей. Затем, когда перешла работать ткачихой, начала получать 200 рублей, а сейчас зарабатывает 500 и 550 рублей в месяц. Товариха Борбукова учится без отрыва от производства на втором курсе Промакадемии.

Эти факты свидетельствуют о том, что наши кадры, овладевшие техникой, повышают производительность труда, и на этой основе расштатывают заработную плату.

Профессионалы под руководством партии будут и впредь бороться за выполнение плана роста производительности труда, на ликвидацию управляемости в оплате труда, на укрепление трудовой дисциплины и воспитание в массах рабочих и служащих социалистического отношения к труду, к производству.

Наша задача добиться установления такой заработной платы, которая обеспечила бы ликвидацию управляемости в оплате между квалифицированным и неквалифицированным трудом, между трудом легким и тяжелым, которая стимулировала для правильной организации рабочего места, повышала производительность труда, которая обеспечивает разделение зачатий — дотягивать к переграту также в экономическом отношении наиболее развитые капиталистические страны Европы и Соединенные Штаты Америки. Порукой этому является то, что мы строим коммунизм под руководством нашей большевистской партии, под руководством Тов. Ставрика в Лисичанске — начал работать в шахте в 1928 г. на штурфе. В настоящем время он стахановец.

Возьмем другой пример роста заработной платы и производительности труда. Машинист врубовой машины т. Бесседин — шахта им. Мельникова в Лисичанске — начал работать в шахте в 1928 г. на штурфе. В настоящем время он стахановец. Вот что рассказывает т. Бесседин о том, чтобы они могли в производительности труда, на ликвидацию управляемости в оплате между квалифицированным и неквалифицированным трудом, между трудом легким и тяжелым, которая стимулировала для правильной организации рабочего места, непрерывный рост производительности труда, и на этой основе — дальнейшее повышение материального положения рабочих и служащих.

С каждым днем все шире разливается рационализаторская мысль наших рабочих, мастеров, техников, инженеров, изобретателей. Стремление участников социалистического рационализаторского движения направлено в улучшение работы наших предприятий, в усовершенствование материального положения рабочих и служащих.

С каждым днем все шире разливается рационализаторская мысль наших рабочих, мастеров, техников, инженеров, изобретателей. Стремление участников социалистического рационализаторского движения направлено в улучшение работы наших предприятий, в усовершенствование материального положения рабочих и служащих.

И приходу всегда лишь несколько примеров, да, которых видно, какое огромное значение имеют рационализаторские предложения рабочих, когда их не маркируют хозяйственными органами, а проводят в жизнь. Вот завод им. Горбунова за 1938 год от внедрения 5500 рационализаторских рабочих предложений получил экономию свыше 10 миллионов рублей; завод «Красный богатырь» от предложений рабочих его доходит до 3500-4000 руб. в месяц, среднемесячная зарплата за 1938 год составляет 3549 руб. (Аплодисменты).

В январе 1936 года на отраслевой конференции по повышению технических норм т. Бесседин взял обязательство выработать 52 метра на заграничной машине с коротким бортом. Сейчас же он работает на отечественной врубовой машине и выполняет норму на 500-700 проц. (Аплодисменты). Врубовая машина имеет задание 3 тыс. тонн, он вырабатывает 13 тыс. тонн. (Аплодисменты). И заработка его доходит до 3500-4000 руб. в месяц, среднемесячная зарплата за 1938 год составляет 3549 руб. (Аплодисменты).

Но не только в тяжелой промышленности так обострился с ростом заработка и производительности труда. Такое же положение промышленности в легкой промышленности. Тов. Корбукова Анна Ивановна начала работать в 1931 году на текстильной фабрике им. Дзержинского

29 р. 63 к. в 1938 г.; дневной заработка машиниста врубовых машин вырос с 12 р. 96 к. до 29 р. 17 к.; дневной заработка стальников в металургической промышленности вырос с 19 р. 11 к. до 28 р. 42 к.; старшины вальцовщиков — с 18 р. 62 к. до 32 р. 73 к.

На втором съезде отмечено, что в Ленинграде сначала в качестве зарядчицы, шесть месяцев работала зарядчиком, а затем ее перевели работать ткачихой. Первые месяцы она работала на 12 станках, причем программу, как она заявила, не выполнила, а затем начала оперировать техникой и стала хорошо выполнять программу. Через некоторое время ее перевели на 18 станков и приблизительно через полгода она перешла на 22 станка, а вскоре — на 27 станков. Сейчас она работает на 27 станках и выполняет норму боя брака на 110 проц.

Когда она поступила работать на фабрику в 1931 году, то получала всего лишь 140-150 рублей. Затем, когда перешла работать ткачихой, начала получать 200 рублей, а сейчас зарабатывает 500 и 550 рублей в месяц. Товариха Борбукова учится без отрыва от производства на втором курсе Промакадемии.

Широко развиваются также вновь виды отмыха грузчиков. С 1936 года по 1938 год 356 тысяч рабочих и служащих с'ема отмыха из профсоюзов были изгнаны из профсоюзов. С

1936 года по 1938 год 356 тысяч рабочих и служащих с'ема отмыха из профсоюзов были изгнаны из профсоюзов. С

1936 года по 1938 год 356 тысяч рабочих и служащих с'ема отмыха из профсоюзов были изгнаны из профсоюзов. С

1936 года по 1938 год 356 тысяч рабочих и служащих с'ема отмыха из профсоюзов были изгнаны из профсоюзов. С

1936 года по 1938 год 356 тысяч рабочих и служащих с'ема отмыха из профсоюзов были изгнаны из профсоюзов. С

1936 года по 1938 год 356 тысяч рабочих и служащих с'ема отмыха из профсоюзов были изгнаны из профсоюзов. С

1936 года по 1938 год 356 тысяч рабочих и служащих с'ема отмыха из профсоюзов были изгнаны из профсоюзов. С

1936 года по 1938 год 356 тысяч рабочих и служащих с'ема отмыха из профсоюзов были изгнаны из профсоюзов. С

1936 года по 1938 год 356 тысяч рабочих и служащих с'ема отмыха из профсоюзов были изгнаны из профсоюзов. С

1936 года по 1938 год 356 тысяч рабочих и служащих с'ема отмыха из профсоюзов были изгнаны из профсоюзов. С

1936 года по 1938 год 356 тысяч рабочих и служащих с'ема отмыха из профсоюзов были изгнаны из профсоюзов. С

1936 года по 1938 год 356 тысяч рабочих и служащих с'ема отмыха из профсоюзов были изгнаны из профсоюзов. С

1936 года по 1938 год 356 тысяч рабочих и служащих с'ема отмыха из профсоюзов были изгнаны из профсоюзов. С

1936 года по 1938 год 356 тысяч рабочих и служащих с'ема отмыха из профсоюзов были изгнаны из профсоюзов. С

1936 года по 1938 год 356 тысяч рабочих и служащих с'ема отмыха из профсоюзов были изгнаны из профсоюзов. С

1936 года по 1938 год 356 тысяч рабочих и служащих с'ема отмыха из профсоюзов были изгнаны из профсоюзов. С

1936 года по 1938 год 356 тысяч рабочих и служащих с'ема отмыха из профсоюзов были изгнаны из профсоюзов. С

1936 года по 1938 год 356 тысяч рабочих и служащих с'ема отмыха из профсоюзов были изгнаны из профсоюзов. С

1936 года по 1938 год 356 тысяч рабочих и служащих с'ема отмыха из профсоюзов были изгнаны из профсоюзов. С

1936 года по 1938 год 356 тысяч рабочих и служащих с'ема отмыха из профсоюзов были изгнаны из профсоюзов. С

1936 года по 1938 год 356 тысяч рабочих и служащих с'ема отмыха из профсоюзов были изгнаны из профсоюзов. С

1936 года по 1938 год 356 тысяч рабочих и служащих с'ема отмыха из профсоюзов были изгнаны из профсоюзов. С

1936 года по 1938 год 356 тысяч рабочих и служащих с'ема отмыха из профсоюзов были изгнаны из профсоюзов. С

1936 года по 1938 год 356 тысяч рабочих и служащих с'ема отмыха из профсоюзов были изгнаны из профсоюзов. С

1936 года по 1938 год 356 тысяч рабочих и служащих с'ема отмыха из профсоюзов были изгнаны из профсоюзов. С

1936 года по 1938 год 356 тысяч рабочих и служащих с'ема отмыха из профсоюзов были изгнаны из профсоюзов. С</p







# Восемнадцатый съезд ВКП(б)

Прения по отчетным докладам: ЦК ВКП(б) — т. Сталина, Центральной ревизионной комиссии — т. Владимира, делегации ВКП(б) в ИККИ — т. Мануильского

## Речь тов. Ворошилова

Но кроме этих офицерских кадров военной организации, первым и ближайшим начальником красноармейцев, командирами и разными специалистами высокой квалификации с законченными высшими образованием.

Для этой цели РБКА имеет 14 военных академий и 6 специальных военных факультетов при гражданских вузах с общей емкостью, выхолившей за пределы двух десятков тысяч постоянно обучавшихся командиров, начальников, политработников, инженеров, врачей и пр.

Это лает армии ежегодно нужное количество высокоподготовленных, в большинстве своем по-настоящему образованных командиров, комиссаров, инженеров разных специальностей, врачей, хозяйственников и т. д.

Помимо этого, военных академий, существуют вечерние и заочные курсы по программам этих академий, на которых обучаются до полутора десятка тысяч командиров и начальствующего состава армии.

Ничего не сказал о наших войсковых школах и курсах с полугодовым и годовым сроком обучения младшего командного состава, через которые Красная Армия пропускает ежегодно несколько сот тысяч человек.

Воинские школы играют в жизни армии огромную и замечательную роль. Они дают ей младшего командира, являющегося основой

войской организаций, первым и ближайшим начальником красноармейцев, командирами всегда и постоянно разделяющим все радости и трудности воинской жизни с рядовыми бойцами как в мирной, так и в боевой обстановке. Младшие командиры прекрасно дразнили в районе озера Хасан, они высоко держали боевые знамя нашей Красной Армии, их запомнил обнаженный враг. (Бурные аплодисменты. Все делегаты встают и, стоя, приветствуют докладчика. Всегда: «Да здравствует Красная Армия!»).

О нарядах запаса. Как ни велики в мирное время кадры армии, они недостаточны для того, чтобы полностью обеспечить армию военного времени. Поэтому приходится вести большую работу по накоплению и поддержанию на должном уровне квалификации кадров командиного и начальствующего состава запаса.

Вопросы удовлетворения армии военного времени командным составом являются наиболее трудными для всех армий капиталистических стран. Для нас этих трудностей не существует. В основном и главной вопросы комплектования по последнему времени пополнения армии военного времени командным и начальствующим составом мы уже решили.

**Материально-культурное состояние Красной Армии**

Материальное положение наших бойцов стоит на высоком уровне. Питание, одежда, расквартирование — все это и прочие вопросы быта красноармейца были и всегда остаются важнейшими вопросами, которым постоянно занимается весь командный, комиссарский и политический состав.

Материальное положение начальствующего состава в целом за последние пять лет резко изменилось.

Заработная плата в среднем для всего командного, комиссарского, политического и прочего начальствующего состава выросла на 286 процентов.

**РОСТ ОНЛАЙДОВ СОДЕРЖАНИЯ ПО ОСНОВНЫМ ДОЛЖНОСТЯМ (в рублях)**

	1934	1939	% Увеличение
Командир взвода	260	625	240%
Боевой командр роты	285	750	263%
Боевой командр батальона	335	850	254%
Командир полка	400	1200	300%
Боевой командр дивизии	475	1600	337%
Боевой командр корпуса	550	2000	364%

В самой степени выросли средства культурного обслуживания Красной Армии, что, конечно, самым благородным образом оказывается на росте культурыности бойцов в составе армии.

Так, например, в 1934 году мы имели ленинских узловых

и юношеских узловых

и