

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

тихоокеанская звезда

ОРГАН ДАЛЬКРАИКОМА ВКП(б), ДАЛЬКРАИСПОЛКОМА И ДАЛЬКРАИПРОФСОВЕТА

ХАБАРОВСК.

24 ИЮЛЯ 1936 г., ПЯТНИЦА

№ 169 (3344). Цена 10 коп.

По-большевистски подготовить и организовать уборку

6 июня газеты края опубликовали разъяснение ЦК ВКП(б) «Об уборке урожая и сельскохозяйственных заготовках». В июне же было напечатано решение штабного краикома ВКП(б) по этому вопросу.

Партийные и советские организации получили развернутую и конкретную программу действий на самый сложный и ответственный период сельскохозяйственного года. Решения ЦК и краикома партии обсуждались в всех районах и областях и со всеми концами края летнее ободрение и завершение в том, что уборка урожая и заготовки сельскохозяйственных продуктов будут проводены по-большевистски, во-время и без погоды.

С тех пор прошел месяц. Краиком ВКП(б) проверил, как эти заверения, выполнены. Были обследованы колхозы «Свобода», Георгиевской МТС, Кагановического района, колхоз «Новый труд», района им. Лазо и Борисоглебский зернохозяйства.

Обнаружилась неутешительная, тревожная картина. Ни колхозы, ни совхозы этих районов в уборке не готовы.

В колхозе «Новый труд» даже нет еще плана уборки. В колхозе «Свобода» план есть, но согласно этого плана молотьба должна начаться... на десятый день после начала косовины (а планы ЦК ВКП(б) сказали, — не позднее чем на третий-пятый день!); складование пшеницы по этому независимому плану должно быть закончено... на двадцатый день по окончании косовины (а ЦК партии требует — не позднее 10-15 дней).

В этом «плане» совершенно не предусмотрены такие работы, как вывоз натрупьев, сена, взмет заби, перепашка паров и др. Не познано, а фильковская грамота! В довершение всего, при его утверждении, грубо нарушил сталинский устав сельхозартели. Ни собрания присутствовали 60 человек из 203 членов колхоза.

Но надо прямо сказать, — плохо не только в этих колхозах. Значительная часть колхозов края в уборке еще не подготовилась. Ещё не подготовилась.

Справедливости ради, потому что подготовкой к уборке так плохо! Поэтому, что многие руководители партийных и советских организаций не сделали из решения ЦК ВКП(б) и краикома необходимых большевистских выводов. Единично одобрили их, они вернулись в свои кабинеты, поспешили уже дело законченным, а колхозники и рабочие остались сами по себе.

Взять, к примеру, тот же колхоз «Новый труд», района им. Лазо. От райцентра до него 20 километров. Но чтобы после пленума краикома, руководителям района партии или райисполкома побывали там — это даже пугают их.

В колхозе «Свобода», Кагановического района работники из района бывают. Но что прошу от этого, если они не только не разыскивают колхозникам решений партии, а наборуют даже пугают их.

Ведь план уборки, о котором позже выше, составлен не теми иными, как агрономом Борисовским и директором МТС Одинцовским при помощи заведующего района.

Правда, в колхоз недавно приехал заместитель председателя облизнакома т. Геллер. Но онпал в колхоз, видимо, случайно и пробыл в нем... 20-30 минут.

В колхозе «Свобода», Кагановического района работники из района бывают. Но что прошу от этого, если они не только не разыскивают колхозникам решений партии, а наборуют даже пугают их.

Тот, кто это не понимает, что находит выехать на старом, канцелярском «стиле», — тот заранее обрекает на неучастие всю работу на уборке.

Большевистская организация работает на уборке называется ученым конкретно винять во все детали, нестано учить людей, заботиться об их быте и культуре.

Решение пленума ЦК и краикома учит этому большевистскому стилю работы. Вокруг этих решений надо организовать массы рабочих и колхозников, повести их за собой и добиться победы на уборке!

Такая «организация» сенокосов в этих колхозах характерна для всех Шкотовского района.

Соревнование комбайнеров

Мы твердо уверены в победе

Письмо комбайнеров Усть-Сунгариейской МТС

Мы, комбайнеры и помощники комбайнеров Усть-Сунгариейской МТС, обсудив решения инновского пленума ЦК ВКП(б) и краикома партии, обращение крымских и тамбовских комбайнеров, величаемое в краевом соревновании комбайнеров.

Большинство из нас впервые в этом году будут работать на комбайне. Несмотря на это, мы твердо уверены в своей победе. Среди нас есть пять девушек — комбайнерка Оля Иванова и помощница комбайнерки — Кальянова Настя, Пожилаева Мила, Бурлинская Зоя и Тарнитина Дуся. Они в нашей МТС — первые женщины — водители машин.

План уборки комбайнами нашей МТС — 3450 га. Мы обязуемся убрать 4.500 га, что составит 72 проц. всего плана уборки. Каждым комбайном убрем не менее 350 га. Наиболее опытные комбайнеры — Любим Сергей, Якимов Иван берут уборку по 450 га, Горбунов, Венин, Шиненко, Куликов — по 400 га.

Обязуемся сэкономить 10 проц. горючего. В свободное от работы время будем глубже изучать комбайны. Жилье и еды в поле организуем культурно. Станы, будни и парады будем содержать в чистоте. Каждый из нас выпишет по две газеты и журнал «На стройке МТС и скохозах».

Вызываляем на соревнование всех комбайнеров, помощников комбайнеров и трактористов Амурской и Бахчисарайской МТС. Уверены, что на уборке в этом году завоюем переходящее красное знамя краикома ВКП(б) и краикомата, и Бахчисарайского района.

Комбайнеры: —

Шишленко, Беленцов, Ушаков, Иванова, Пермин, Любим, Куликов, Кузнецкий, Мотафонов, Поздников, Якимов, Горбунов, Тоников, Марков, Межевский.

Помощники комбайнеров: —

Бурлинская, Плотников, Борисский, Банщикова, Парамышина, Ушаков, Беленцов, Пожилаева, Ференцов, Слуцкий, Кальянова, Любим, Фунтов.

—

Плохие организаторы!

Все сенокосы в колхозах и НКД, Шкотовском районе, нормы косьбы не вышли. Вместе 90-100 гектаров за пятидневку имели скапливаться трава самое большое на 50 гектарах. Который из шес-

ти машинистов в этом виноват — вымыслил невозможное. Сенокосы скапливаются на сильных участках, ничего не скапливается. В колхозе «Погранчики», вследствие неправильной кладки, стога уже по-

косились.

В колхозе Энисского кавполка (с. Комиссаровка) рожь можно было бы убрать уже два дня тому назад. Однако, массины в комбайновой уборке не подготовлены. В колхозе «Большая Синиха» послезименя, что стога колхозники мешают неправильно. Но тогда, которые скапливаются на сильных участках, ничего не скапливается. Однако, эти колхозы уборку не начинали. Правление колхозов уборка застала врасплох.

В колхозе Энисского кавполка (с. Комиссаровка) рожь можно было бы убрать уже два дня тому назад. Однако, массины в комбайновой уборке не подготовлены. В колхозе «Большая Синиха» послезименя, что стога колхозники мешают неправильно. Но тогда, которые скапливаются на сильных участках, ничего не скапливается. Однако, эти колхозы уборку не начинали. Правление колхозов уборка застала врасплох.

Президент колхоза Серый зерновод, тем, что он выдал 27 человек на сенокосы... из 123 тачки-способных. Как организовали их труда. Серого мало интересует, для помытия сенокосов в колхозе района партии «привезли» директора МТС тов. Сергея, но тот в колхозе не был.

Такое положение не только в колхозе им. НКД. В колхозе «Новый труд» из 103 тачки-способных на посев выделено всего 17, а фактически работают 8-9. Остальные на сенокосах не выходят. Председатель колхоза Деркач обясняет слабый ход сенокосов тем, что колхозники забыли на прополке. Но это неверно. Прополка в колхозе идет также очень плохо.

Такая «организация» сенокосов в этих колхозах характерна для всех Шкотовского района.

Е. 3.

Выполнили план сенокоса

Колхозы Корфовской МТС, Тамбовского района, 22 июля выполнили на 101 проц. план сенокосения. Большинство колхозов признали решение продолжить сенокос до полного развертывания хлебов, чтобы выполнить план вдвое. Государству по контрактам сдано 1460 центнеров сена. Заложено 135 тонн сена.

Директор МТС КЛИМЕНКО, заместитель директора по политчасти ГЛУЩЕНКО.

СТАХАНОВКА ПЕТРОВА К. ЗАВ. МОЛОЧНОЙ ФЕРМЫ КОЛХОЗА «АМУРСКИЙ ПАРТИЗАН» (СВОБОДНЕВСКОГО РАЙОНА) ЗА КОРОТКИЙ СРОК РЕЗКО УЛУЧШИЛА УХОД ЗА СКОТОЙ И УВЕЛИЧИЛА УДОГ МОЛОКА. (ФОТО А. КОВРИГИНА.)

—

ПОСТАНОВЛЕНИЕ ЦЕНТРАЛЬНОГО КОМИТЕТА СОЮЗА СРП

ПОСТАНОВЛЕНИЕ ЦЕНТРАЛЬНОГО КОМИТЕТА

Выступление секретаря крайкома ВКП(б) т. Лаврентьева на втором пленуме краевого комитета комсомола*

Товарищ Лаврентьев значительную часть своей большой и яркой речи посвящает социалистическому строительству Дальневосточного края.

Что мы сделали за последние четырех лет? В каком состоянии находится сейчас край? Ответ на эти вопросы, — говорит тов. Лаврентьев, — поможет нам лучше и яснее представить те большие задачи, которые стоят сейчас перед комсомолом, как первым помощником партии.

За эти четыре года проделана огромная работа. Прежний Дальний Восток преобразуется. На его месте создается новый, большой социалистический край со своей крупной промышленностью, сельским хозяйством и культурой.

Товарищ Лаврентьев, иллюстрируя речь многочисленными, интересными и убедительными примерами, рассказывает, как походы и преобразование края, говорят о состоянии отдельных отраслей промышленности, сельского хозяйства, новостроек и пр.

Далее, он покровительно налагает заявки текущего хозяйственного года, останавливается на невыполнении производственных планов первого полугодия и резко критизует недостатки, самочиненность отдельных организаций и предприятий, плохую работу по развертыванию стахановского движения.

Быть передовиками и организаторами стахановского движения

Во второй части своего выступления товарищ Лаврентьев останавливает внимание пленума на задачах дальневосточного комсомола.

— В нашем крае, — говорит он, — молодежь составляет значительную часть населения. Сотни тысяч строительных рабочих, уже занятых на работе и приезжающих сюда из центра Союза, — все это молодежь. Город Комсомольск начал строить комсомольцы. Почти на всех других стройках молодежь также является главенствующей силой. Она работает в совхозах и колхозах.

Молодежь выделяется акземен. На панах многочисленных стройках и заводах, на путях, в колхозах и совхозах, в лесу и на золотых полях, в шахтах и машинах юнгах, — ведь комсомол принимал большое участие, проявил свой почин. Он посыпал своим ладонь на хозяйственное участка соптами, и тысячи. Ноперед нами стоят еще большие задачи.

— Я недавно был в районах Амурской и Уссурийской областей — продолжает т. Лаврентьев, — и смотрел, как работают комсомольские организации, как они выполняют

Комсомольская работа в колхозах

— Поглядите теперь на комсомольскую работу в колхозах. Я был в районах Уссурийской области. Там во многих колхозах нет комсомольских организаций, а где они есть, очень слабо себя проявляют.

На вашем пленуме присутствуют товарищи из Боровицкого, Ханкайского и Черниговского районов Уссурийской области. В колхозах этих районов пришли новые уставы, а потом положили его под скобку. Случается, что председатель комитета комсомола, который был замешан в этом, не находит ни коммунистов, ни комсомольцев, которые бы занимались уставом. Неужели комсомольцы не должны мириться с такими фактами?

— От вас, руководящего актива комсомола, требуется, — обращается т. Лаврентьев к делегатам пленума, — чтобы вся комсомольская организация энергично взялась за работу. Комсомол должен помочь нам поставить молодежь на борьбу за выполнение задач в области промышленности, транспорта и сельского хозяйства.

Чтобы воспитывать молодежь — надо знать ее

Большое внимание в своей речи т. Лаврентьев уделяет вопросам коммунистического воспитания молодежи.

— В решениях десятого съезда и программах ВЛКСМ сказано, что комсомол должен учить всю молодежь — рабочих, колхозников, интеллигентов и служащих. Как выполняется эта задача?

Недавно в краевом комсомоле проводилось совещание по подготовке кадров по комсомолу. Это — наш акт. Они все знают, что нужно поднимать политический уровень молодежи и вести ее за собой. Но вот

* Печатается по краткой корреспонденции записки.



В Уссурийской области мы собирали областной и городской комсомольский актив — людей, которые воспитывают молодежь — и побеседовали, как они на практике проводят в жизнь решения десятого съезда. Из опыта этого совещания, — подчеркнул т. Лаврентьев, — опять же следует выделить для того, чтобы учить молодежь, — надо знать ее.

В городе Боровицкие над этим не думали. А раз не думали, — как они могут даровать задачи воспитания? Инженеры необходимы одна лекция, учитель — другая, колхозники — третья, комбайнеры и шиферщики — четвертая. А у секретаря Боровицкого горкома комсомола все члены — тысячи молодых людей единаковы. Ему невозможно, что среди этих 14 тысяч есть и девятнадцатилетние и двадцатилетние, что одни имеют уже детей и жен, а другие — юноши по 17-18 лет, что у всех у них — различные запросы и интересы.

Комсомольским руководителям надо внимательно изучать каждую профсоюзную молодежь. Тогда их руководство будет конкретным и действенным. Потом выяснялось, что таких людей среди молодежи около

Почему медленно растет комсомол края

Комсомол края мало работает с молодежью. Отсюда и получается тот недостаток в росте его рядов, о котором говорили на последнем съезде. Почему у нас комсомол растет медленно? Разве края нет баз для работы среди рабочих, среди учеников, среди служащих, среди интеллигентов? Но почему мы имеем здесь большую адицию, хорошо проверенную молодежь. У нас есть 10 тысяч членов, среди которых восемь тысяч, — комсомольского возраста.

Учиться марксизму

Говоря о марксистско-ленинском воспитании молодежи, т. Лаврентьев делает ссылку на программу ВЛКСМ: «Следуя указаниям Ленина о

будет наш краснофлотский подарок к празднику. Надеюсь, не подкачаем!

Это сообщение вызвало бурю восторга. Ити в рекордный по продолжительный рейс, — такой части может удостоиться не каждый корабль. Приготовления шли дружно и быстро.

В самый последний момент над своеобразным выходом нависла угроза. Флагманский механизм, осматривая дизель, показал головой.

— Агрегатик-то здорово переработал, чего доброго, потребует переворота.

Не беспокойтесь, товариши флагманах, — приспособил моторист Нестлеров, — я еще поработаю. А переборку мы ему сделаем в море.

— Смотрите, это не легкая работа.

Особенная привалка портна. С горючим и на базе приходится туда.

Александр Бук плавает на одном из таких стахановских кораблей.

Когда Египко, поставил после Чуринса рекорд автономии плавания, — радио сработал стахановские корабли Тихоокеанского флота с «Наутилусом», имел в виду именно эту корабль.

Он осмотрел его до последнего болотника, облизал все отсеки, несколько раз перепроверял докладную записку Египко о походе и не отставал от него и спросил о тех пор, пока не узнал все, что ему было нужно.

Тогда он собрал свой ящики и сказал просто, как всегда, потому что любил японские речи:

— Товарищи, коммандование флотом стоит перед нами задачу: прервать рекорд Египко. Мы должны пройти в море значительно больше.

Задача почетная, но и ответственная. Учтите — выходит мы в рейс перед первым мая, там это

районом ожидается каждый

раз переносится.

— Товарищи, коммандование фло-

том ставит перед нами задачу: прер-

вать рекорд Египко. Мы должны

пройти в море значительно больше.

Задача почетная, но и ответствен-

ная. Учтите — выходит мы в

рейс перед первым мая, там это

районом ожидается каждый

раз переносится.

— Применив опыт Египко, электрики организовали токарную обточку, за-

тем наладили электросварку.

Приложив усилия

и времени

и денег

и труда

и времени

и денег

и времени

НА ПАРТИЙНЫЕ ТЕМЫ

ЗАМЕТКИ ИНСТРУКТОРА

Партизанизация Зейской области началась окончанием обмена партийных документов. Что выявлено в районах и в первичных парторганизациях в процессе подготовки и самого обмена партийных документов?

В большинстве парторганизаций в период подготовки и после обмена значительно повысился настрой угреван коммунистов. Однако, отрицательные факты, вскрытые во время обмена, говорят о том, что первичные парторганизации и райкомы не обеспечили еще нужного перелома в всей партийной работе. Особенности плохого выполнения решений патного целиком Дальрайкома ВКП(б) о работе с сочувствующими.

В районах и многих первичных партийных организациях области работа с ними поставлена плохо. Могучинский район только сейчас собрал совещание сочувствующих, чтобы проверить, как они работают над собой и какая помощь им оказывается со стороны первичных организаций.

На совещании выступил машинист - краснознаменец тов. Зайцев и заявил: «Вот скоро будет год, как я сочувствующий, но, к сожалению, мне никто не предлагал учиться и я не учусь. Я слышал разговоры, что в дело мало людей, которых можно принять в сочувствующие. Это неправильно. Стакановцы - паровозчики моей бригады в марте подали заявление, но эти заявления никем не рассмотрены, и они не получили ответа».

Это высказывание ярко свидетельствует, что никто из парторговиков по-сердечному за этот участок не брался. Дальше разговоров и решений о необходимости подготовки резервов для приема в партию здесь дело не пошло.

Несколько лучше поставлено воспитание сочувствующих в Рухловском районе, в частности, в присовом управлении Соловьевка. Все сочувствующие заняты в бригадах, рост их политической зрелости показал кампанию по размещению займа.

В приеме в сочувствующие подходит подчас формально, не изучая людей, поэтому, на руках им Кирова и ст. Амазар некоторых сочувствующих пришлось исключить, как чужих нам людей.

Обмен партийных документов особенно показал слабость массовой политической работы на транспорте. Ряд фактов свидетельствуют о недовольством руководителей политиков. В дно ст. Моготи многие коммунисты делали прогулки, что привело к срыву производственной работы и в частности, были неоднократно посыпаны четыре паровоза.

Парторг ст. Амазар Васильевского разложился, сросся с чужими людьми, устроил пьянки и драки. Этот факт был известен политрукам, но мер припрятано не было.

Кто осмелился критиковать Васильевского, тот получил соответствующее наказание. Редактор стенной газеты попытался критиковать Васильевского, но последний установил такой «порядок», что без него никто не может вывещивать газету (?).

После обмена партийных документов райкомы и политруксты транспорта имеют прекрасный материал, характеризующий состояние каждой первичной партийной организации, каждого коммуниста. Записи секретаря райкома и начальника политотдела транспорта, во время бесед с коммунистами должны быть использованы в дальнейшей практической работе. Особенно нужно учтеть ошибки Рухловскому району и его секретарю тов. Шпак. Организационная работа в аппарате райкома поставлена весьма неудовлетворительно.

Областная партийная организация сейчас должна обратить внимание на закрепление итогов обмена партийных документов, развертывание партийно-массовой работы и на дальнейшее повышение авангардной роли каждого коммуниста.

БУДНИКОВ.
Инструктор ОРНО краякома ВКП(б).

Если бы на начальника Городстроя пришлось составлять формальный список, то он, поглощенный из «Альбома инспектора» И. Шербины, графе: «Какие имеет установленные способности», должен был бы ответить — «скорбен глазово». Этому человеку (т. е. начальнику) предложили строить в городе площадь. Очень пленное предложение. Ведь, пора нашему городу, городу, который расает во всех

На стройках края

КТО ВИНОВЕН В СРЫВЕ НАШЕГО СТРОИТЕЛЬСТВА

ПИСЬМО РАБОЧИХ

На строительство мы все приехали 12 апреля. Все мы вербованы, имеем на руках договора, которых много пунктов, но они не выполняются. Самый большой вопрос — это зарплата. Ни разу ее не выдавали во время. Нас авансируют по три рубля в день, а иногда раз и этого не выдает. Между тем один столовой приходится платить 3—4 рубли.

Не лучше обстоит дела с общежитием. Кое-как нет, имеются поломанные топчаны, которые отвалили свой век. Нет тумбочек, столов. Было несколько табуреток, но и те забрали. Придется с работы и ноге поспать. Нет чистильной уборки в общежитиях, другом грязь, нет ури. По договору мы должны были получить матразы, одеяла и простыни — их также нет и приходится вальзаться на голой топчане.

Отсутствует на нашем строительстве массовая работа. Приходит выходной день, что делать, как провести время? Никто не может дать ответа.

Нет никакого участия труда. Его и во сколько часов выходит на работу или ходит — неизвестно. При таких условиях нет никакого желания работать, ибо трух не виден для рабочего.

Партия и правительство отменили карточную систему, ввели широкую советскую торговлю, а у нас существуют списки на выдачу хлеба, обедов в счет зарплаты. Поэтому растет воловина. При расчете с рабочими вдруг оказывается, что не им должны, а они должны.

Плохо заботятся о людях парторг и постройкой. Местные органы тоже интересуются жизнью и бытом рабочих. 26 июня приезжал начальник строительства тов. Степанов. Он сказал, что деньги переведены давно. До сих пор денег нет.

Правда, тов. Степанов сказал, как нужно работать. Но этим безобразия не позволяют работать по-настоящему, то есть стакановски. Не подготовлено рабочее место, нехватает инструмента и материалов. Нормы не выполняются.

Мы обращаем внимание рукоюящих органов края на наше строительство. Нужно проверить, в чем заключается тормоз в работе и кто занимается. Первый встречный, обиравший себя «десятником», получает должность и «права», а потом, когда этот «десятник» успеет достаточно напарить, начинают выяснять его личность и знания.

Как ни ищите, не найдете на стройке Городского завода № 5 осуществленного хотя бы одного условия труда. Стаканов. Забота о людях отсутствует и немудрено поэтому, что план строительства выполнен только на 15 проц.

В ГЛУБОКОМ ПРОРЫВЕ

Строительство Хорского завода № 5 находится в глубоком прорыве. Руководство обвиняет все невыполнения «обективными» причинами: недостатком стройматериалов, рабочей силы, неудовлетворительным подбором инженеров и техников и т. п. Однако, эти причины, при внимательном их рассмотрении, оказываются несостоятельными.

Возьмем, хотя бы, стройматериалы — кирпич нужен для возведения стен. Рукоюищи брандят за организацию кирпичного производства. Несмотря на кружные затраты на это дело, собственный кирпич еле хватает для кладки печей в 7 домах, при чем этот кирпич, несмотря на низкое качество, обходится в 10 раз дороже плавкой стоимости. Поэтому, апрель и май были потерянны для строительства, в эти месяцы совершенно было заброшено кирпичное производство.

Неблагополучно с закреплением рабочих сил. Наблюдается система-тическая утеча людей из других стройек. Объясняется это плохим организацией работ и, как следствие этого, низкой зарплатой. Руководство стройки совершенно не обеспечивает своевременную выплату заработанных денег.

Подбором на строительстве инженеров и техников никто всерьез не занимается. Первый встречный, обиравший себя «десятником», получает должностную и «права», а потом, когда этот «десятник» успеет достаточно напарить, начинают выяснять его личность и знания.

Как ни ищите, не найдете на стройке Городского завода № 5 осуществленного хотя бы одного условия труда. Стаканов. Забота о людях отсутствует и немудрено поэтому, что план строительства выполнен только на 15 проц.

ХОРСКИЙ



на снимке — ЮННАТЫ РАССМАТРИВАЮТ ПОЯМЛЕННУЮ БАВОЧКУ. (ФОТО П. РУСАНОВА, СОЮЗКИНОХРОНИКА, ПИОНЕР-ЛАГЕРЬ ИМ. ДЗЕРЖИНСКОГО).

ОТЛИЧНАЯ РАБОТА ШПАЛОРЕЗОВ

НЕДОСТУПНЫЙ ДИРЕКТОР

На заводе им. Егорова рабочие очень недовольны поведением директора завода тов. Демидова.

Они из примеров: по два месяца один задерживается, не подписывает пропуска для прохода в завод, и сейчас группа рабочих в 30 человек, не имея постоянного пропуска, вынуждена ежедневно ходить и хлопотать себе разовые пропуски. Из-за этого и потеря времени и сподзания на работу. Тов. Демидов вилит, что он торопит этих стахановцев движение, но когда ему об этом сказали, он и слушать не стал.

Он считает нужным говорить с инженером, техником и т. п., а с рабочими у него нет времени. «Задача — задерживается, не подписывает пропуска для прохода в завод, и сейчас группа рабочих в 30 человек, не имея постоянного пропуска, вынуждена ежедневно ходить и хлопотать себе разовые пропуски. Из-за этого и потеря времени и сподзания на работу. Тов. Демидов вилит, что он торопит этих стахановцев движение, но когда ему об этом сказали, он и слушать не стал.

Работает он сейчас директором Партизанской МТС (ст. Екатериноградская). Присудили мне с него на воспитание ребенка 150 руб. ежемесячно, но денег этих я ни разу не получала. Неоднократно я обращалась в суд, там при мне всякий раз оформляли какие-то новые бумаги, но толку от этого не было никакого.

Тогда я обратилась в областной суд, где тоже что-то решили, но на деле ничего не видно. Обращалась в районную прокуратуру, на том, очевидно, что мать моя есть: «на охрану завода большие расходы, а прибралась в суд, там при мне всякий раз оформляли какие-то новые бумаги, но толку от этого не было никакого».

Он отстает от него и пом. директора по АХО тов. Филип. Особенно бюрократически относится он к вахтерской охране завода. У него на заводе нет даже мотыка есть: «на охрану завода большие расходы, а прибралась в суд, там при мне всякий раз оформляли какие-то новые бумаги, но толку от этого не было никакого».

Пом. директора по АХО тов. Филип. Особенно бюрократически относится он к вахтерской охране завода. У него на заводе нет даже мотыка есть: «на охрану завода большие расходы, а прибралась в суд, там при мне всякий раз оформляли какие-то новые бумаги, но толку от этого не было никакого».

Он считает нужным говорить с инженером, техником и т. п., а с рабочими у него нет времени. «Задача — задерживается, не подписывает пропуска для прохода в завод, и сейчас группа рабочих в 30 человек, не имея постоянного пропуска, вынуждена ежедневно ходить и хлопотать себе разовые пропуски. Из-за этого и потеря времени и сподзания на работу. Тов. Демидов вилит, что он торопит этих стахановцев движение, но когда ему об этом сказали, он и слушать не стал.

Он считает нужным говорить с инженером, техником и т. п., а с рабочими у него нет времени. «Задача — задерживается, не подписывает пропуска для прохода в завод, и сейчас группа рабочих в 30 человек, не имея постоянного пропуска, вынуждена ежедневно ходить и хлопотать себе разовые пропуски. Из-за этого и потеря времени и сподзания на работу. Тов. Демидов вилит, что он торопит этих стахановцев движение, но когда ему об этом сказали, он и слушать не стал.

Он считает нужным говорить с инженером, техником и т. п., а с рабочими у него нет времени. «Задача — задерживается, не подписывает пропуска для прохода в завод, и сейчас группа рабочих в 30 человек, не имея постоянного пропуска, вынуждена ежедневно ходить и хлопотать себе разовые пропуски. Из-за этого и потеря времени и сподзания на работу. Тов. Демидов вилит, что он торопит этих стахановцев движение, но когда ему об этом сказали, он и слушать не стал.

Он считает нужным говорить с инженером, техником и т. п., а с рабочими у него нет времени. «Задача — задерживается, не подписывает пропуска для прохода в завод, и сейчас группа рабочих в 30 человек, не имея постоянного пропуска, вынуждена ежедневно ходить и хлопотать себе разовые пропуски. Из-за этого и потеря времени и сподзания на работу. Тов. Демидов вилит, что он торопит этих стахановцев движение, но когда ему об этом сказали, он и слушать не стал.

Он считает нужным говорить с инженером, техником и т. п., а с рабочими у него нет времени. «Задача — задерживается, не подписывает пропуска для прохода в завод, и сейчас группа рабочих в 30 человек, не имея постоянного пропуска, вынуждена ежедневно ходить и хлопотать себе разовые пропуски. Из-за этого и потеря времени и сподзания на работу. Тов. Демидов вилит, что он торопит этих стахановцев движение, но когда ему об этом сказали, он и слушать не стал.

Он считает нужным говорить с инженером, техником и т. п., а с рабочими у него нет времени. «Задача — задерживается, не подписывает пропуска для прохода в завод, и сейчас группа рабочих в 30 человек, не имея постоянного пропуска, вынуждена ежедневно ходить и хлопотать себе разовые пропуски. Из-за этого и потеря времени и сподзания на работу. Тов. Демидов вилит, что он торопит этих стахановцев движение, но когда ему об этом сказали, он и слушать не стал.

Он считает нужным говорить с инженером, техником и т. п., а с рабочими у него нет времени. «Задача — задерживается, не подписывает пропуска для прохода в завод, и сейчас группа рабочих в 30 человек, не имея постоянного пропуска, вынуждена ежедневно ходить и хлопотать себе разовые пропуски. Из-за этого и потеря времени и сподзания на работу. Тов. Демидов вилит, что он торопит этих стахановцев движение, но когда ему об этом сказали, он и слушать не стал.

Он считает нужным говорить с инженером, техником и т. п., а с рабочими у него нет времени. «Задача — задерживается, не подписывает пропуска для прохода в завод, и сейчас группа рабочих в 30 человек, не имея постоянного пропуска, вынуждена ежедневно ходить и хлопотать себе разовые пропуски. Из-за этого и потеря времени и сподзания на работу. Тов. Демидов вилит, что он торопит этих стахановцев движение, но когда ему об этом сказали, он и слушать не стал.

Он считает нужным говорить с инженером, техником и т. п., а с рабочими у него нет времени. «Задача — задерживается, не подписывает пропуска для прохода в завод, и сейчас группа рабочих в 30 человек, не имея постоянного пропуска, вынуждена ежедневно ходить и хлопотать себе разовые пропуски. Из-за этого и потеря времени и сподзания на работу. Тов. Демидов вилит, что он торопит этих стахановцев движение, но когда ему об этом сказали, он и слушать не стал.

Он считает нужным говорить с инженером, техником и т. п., а с рабочими у него нет времени. «Задача — задерживается, не подписывает пропуска для прохода в завод, и сейчас группа рабочих в 30 человек, не имея постоянного пропуска, вынуждена ежедневно ходить и хлопотать себе разовые пропуски. Из-за этого и потеря времени и сподзания на работу. Тов. Демидов вилит, что он торопит этих стахановцев движение, но когда ему об этом сказали, он и слушать не стал.

Он считает нужным говорить с инженером, техником и т. п., а с рабочими у него нет времени. «Задача — задерживается, не подписывает пропуска для прохода в завод, и сейчас группа рабочих в 30 человек, не имея постоянного пропуска, вынуждена ежедневно ходить и хлопотать себе разовые пропуски. Из-за этого и потеря времени и сподзания на работу. Тов. Демидов вилит, что он торопит этих стахановцев движение, но когда ему об этом сказали, он и слушать не стал.

Он считает нужным говорить с инженером, техником и т. п., а с рабочими у него нет времени. «Задача — задерживается, не подписывает пропуска для прохода в завод, и сейчас группа рабочих в 30 человек, не имея постоянного пропуска, вынуждена ежедневно ходить и хлопотать себе разовые пропуски. Из-за этого и потеря времени и сподзания на работу. Тов. Демидов вилит, что он торопит этих стахановцев движение, но когда ему об этом сказали, он и слушать не стал.

Он считает нужным говорить с инженером, техником и т. п., а с рабочими у него нет времени. «Задача — задерживается, не подписывает пропуска для прохода в завод, и сейчас группа рабочих в 30 человек, не имея постоянного пропуска, вынуждена ежедневно ходить и хлопотать себе разовые пропуски. Из-за этого и потеря времени и сподзания на работу. Тов. Демидов вилит, что он торопит этих стахановцев движение, но когда ему об этом сказали, он и слушать не стал.

Он считает нужным говорить с инженером, техником и т. п., а с рабочими у него нет времени. «Задача — задерживается, не подписывает пропуска для прохода в завод, и сейчас группа рабочих в 30 человек, не имея постоянного пропуска, вынуждена ежедневно ходить и х

