

УТВЕРЖДАЮ

Директор

" ____ " _____ 2019 года

Концепция модернизации
Центральной библиотеки п. Чегдомын

Концепция модернизации центральной библиотеки п. Чегдомын создана для перевода в новое функциональное состояние библиотеки в рамках проекта «Библиотеки нового типа» (БНТ).

Концепция содержит рекомендации по качественному изменению пространства, наполнению фондов, методов работы персонала, обновлению списка услуг. Кроме того, концепция делает упор на современные параметры работы библиотеки и формирование новых качественных условий функционирования.

Концепция предназначена для сотрудников центральной библиотеки п. Чегдомын, представителям районной и поселковой администрации с целью содействия реализации проекта «Библиотеки нового типа».

Концепция разработана на основе «Концепции развития общедоступных библиотек Хабаровского края на период до 2023 года», утверждённой распоряжением Правительства Хабаровского края от 08 июня 2018 г. № 340-рп. При разработке концепции учтены методические рекомендации и некоторые положения «Концепции работы МБУК Лысогорская межпоселенческая центральная библиотека: рекомендации по приведению в соответствие модельному стандарту деятельности, указания к организации работы и пространства», разработанной Всероссийской государственной библиотекой иностранной литературы имени М. И. Рудомино.

При разработке концепции учитывались основные принципы и условия деятельности библиотек:

- деятельность библиотеки основывается на признании неотъемлемого права жителей Хабаровского края на качественное, своевременное предоставление им запрашиваемой (требуемой) информации способом получения которой является специально-организованное библиотечно-информационное обслуживание, а результатом – повышение уровня культуры и вовлеченности личности в культурную и общественную жизнь;
- сохранение основополагающих принципов библиотечного обслуживания населения – бесплатности и общедоступности;
- библиотека в своей деятельности исходит из принципа социальной и экономической целесообразности, гармоничного сочетания разных направлений деятельности, поддерживает в актуальном состоянии все возможные информационные каналы;
- библиотека работает для населения и стремится быть эффективной и актуальной для всех категорий пользователей;

- библиотека развивается в соответствии с запросами населения, предлагает широкий спектр мероприятий, ресурсов и услуг;
- кадры, работающие в библиотеке, компетентны и продолжают развиваться;
- библиотека хранит лучшие традиции и устремлена в будущее.

Библиотека реализует идею и технологию беспрепятственного и доступного всем категориям населения обмена информацией, создаёт новые формы информационных услуг и обслуживания, нацелена на повышение комфорта пользователей и улучшение качества их жизни, гарантирует сохранность, неизменность, аутентичность и легитимность предоставления результатов интеллектуальной и творческой деятельности; содействует культурному и интеллектуальному росту граждан, способствуя их самообразованию и дополнительной профессиональной подготовке; является наиболее демократичным центром межкультурного и межконфессионального взаимодействия; интегрирует и на практике реализуют опыт сохранения мирового, цивилизационного, национального и локального культурного наследия.

При разработке концепции использованы материалы «Кадровые ресурсы публичных библиотек: современные требования к профессиональной деятельности и возможности для её реализации», проведённого специалистами ДВГНБ в 2016–2018 гг.», а также материалы проведённого на базе центральной библиотеки п. Чегдомын социологического исследования, задачами которого явились:

- анализ текущей ситуации и состояния библиотеки;
- анализ состава пользователей, их запросов, предпочтений;
- выявление компетенций персонала;

- анализ возможностей библиотеки;
- выявление потребностей населения с целью дальнейшего концептуального формирования спектра предоставляемых библиотекой услуг.

Материалы и методы исследования

Базовые методы исследования: социологический – прямое фронтальное интервью с сотрудниками (16 чел.), местной администрацией и местными жителями (100 чел.), анкетирование персонала с целью выявления уровня профессиональных компетенций (16 чел.), анкетирование пользователей библиотеки (количество респондентов 100).

Анализ объекта

Библиотека расположена в поселке Чегдомын Хабаровского края Верхнебуреинского района. Население посёлка 11960 человек. В поселке находятся 5 школ, 7 детских садов, Чегдомынский горно-технологический техникум, детская школа искусств, внешкольный центр развития творчества детей и юношества. Центральная библиотека входит в муниципальное бюджетное учреждение Верхнебуреинская централизованная библиотечная система, которая имеет 17 филиалов в Верхнебуреинском муниципальном районе. Жители работают в основном в АО «Ургалуголь», бюджетных учреждениях, сфере торговли и обслуживания населения, занимаются фермерством.

Библиотека построена в 1989 году. Библиотека находится во встроенно-пристроенном жилом доме. Требуется замена кровли с использованием современных материалов. Деревянные старые окна в течение последних трех лет были заменены на пластиковые. Перекрытия железобетонные. В здании имеется подвальное помещение. Перегородки в

основном из кирпича. В связи с тем, что косметический ремонт в библиотеке чаще всего осуществлялся силами библиотекарей, в настоящее время требуется ремонт профессиональный. В залах, обслуживающих посетителей, частично был заменен пришедший в негодность линолеум.

Библиотека состоит из 22 помещений. В библиотеке имеется: абонемент, читальный зал, информационный кабинет, рабочие кабинеты для персонала, гардеробная, гостиная, помещения для хранения книг и периодических изданий, комната отдыха персонала без оборудованной кухни, подсобные помещения для технического персонала, 4 туалета и душевая. Вход в библиотеку осуществляется через лестницу, не отвечающую требованиям доступной среды для маломобильных групп населения. Кроме центрального входа, имеются два запасных выхода.

Рекомендации по объекту

Библиотеке необходима замена электрической проводки, замена покрытия полов, входной группы, ремонт туалетных комнат, косметический ремонт помещений (покраска).

Вход необходимо в библиотеку необходимо переоборудовать и оснастить пандусом для доступа маломобильных групп населения. Необходимо предусмотреть туалет для этой категории граждан, который должен быть оснащён специальным оборудованием.

Рекомендации по зонированию, освещению, оснащению мебелью и оборудованием будут предоставлены в настоящей Концепции.

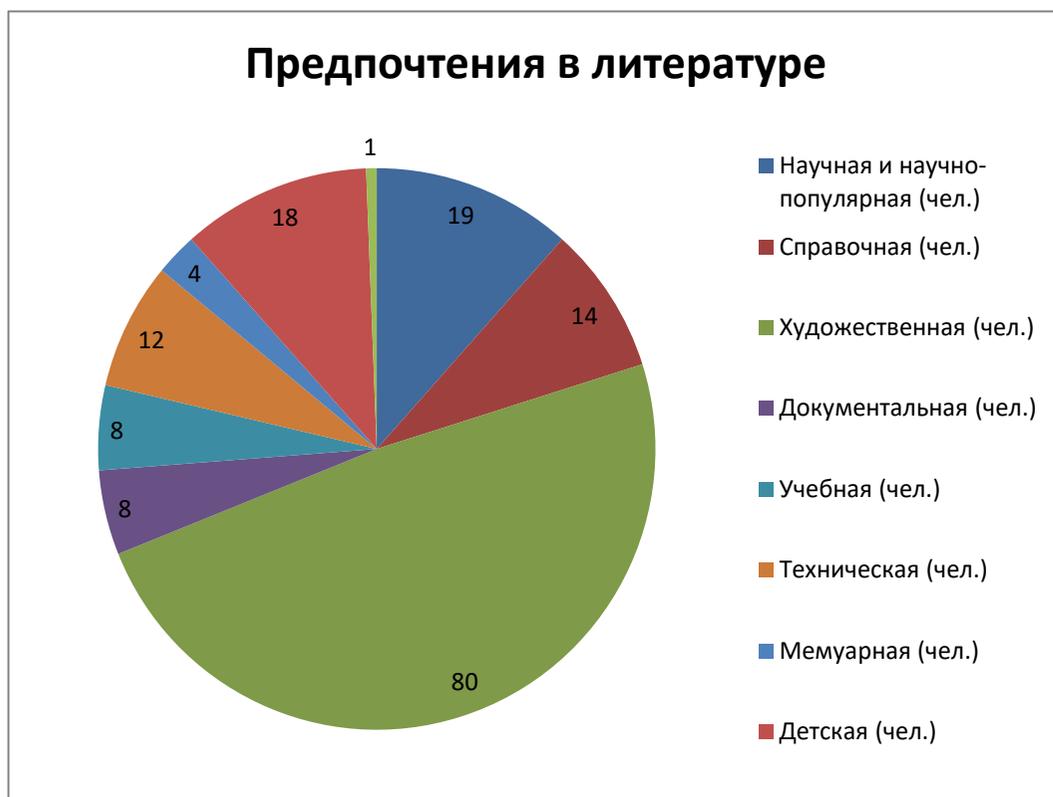
Анализ фондов

Фонд библиотеки насчитывает 46 654 экземпляров. Это художественная, научно-познавательная, детская литература, периодика. Ценной частью коллекции является фонд краеведческой литературы. В фонде библиотеки хранится архив газеты «Рабочее слово» с 1968 года, издания местных авторов.

98,6 % фонда составляют документы на традиционных носителях, 1,4 % на электронных носителях.

Фонд не отвечает запросам пользователей. Ощущается недостаток новой литературы. Можно сделать вывод о недостаточной обеспеченности фонда библиотеки книжными документами и периодическими изданиями, несоответствии качественного и видового состава фонда потребностям пользователей.

Анкетирование пользователей и сотрудников библиотеки показало, что читатели отдают предпочтение художественной литературе на бумажном формате (см. анкету: направления, жанры, формат)



В результате модернизации библиотеки основными направлениями в области формирования фондов становятся:

- обеспечение регулярного поступления в библиотеки новых изданий на различных видах носителей информации;

- обеспечение максимальной полноты комплектования краеведческих фондов и фондов социально значимой литературы;

- обеспечение координации библиотек различных ведомств в комплектовании библиотечных фондов и использовании созданных информационных ресурсов;
- подключение к Национальной электронной библиотеке.

Материально-техническая база библиотеки

В настоящее время в библиотеке имеется 23 компьютера с лицензионным обеспечением. Возраст компьютеров 4-8 лет. Имеется также МФУ KONICA MINOLTA, Факс Panasonic, скоросшиватель Comb Well DSB, ламинатор Fellowes, сканер Lide 110, фотоаппарат SONY, МФУ HP LaserSet M1120MFP, телевизор SAMSUNG, экран Screen Media Apollo 200x200 см на штативе, проектор EPSON EB-S7, NORDFOLK NF215A активная 2-х полосная акустическая система, BEHRINGER XENYX Q802USB-EU микшерный пульт, SAMSON CONCERT 277/Q7 радиосистема.

В библиотеке отсутствует оборудование для оцифровки фото- и виде- материалов. Имеется Интернет. Скорость 2 Mb/c.

Посетители библиотеки

Исследование, проведенное среди жителей поселка – потенциальных посетителей библиотеки, выявило следующие данные:

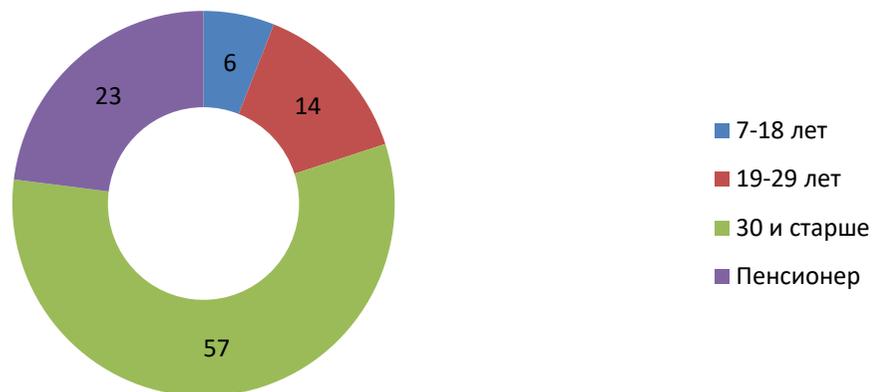
Основной актив составляют: *женщины – 68%. мужчины – 32 %*,

Гендерный состав

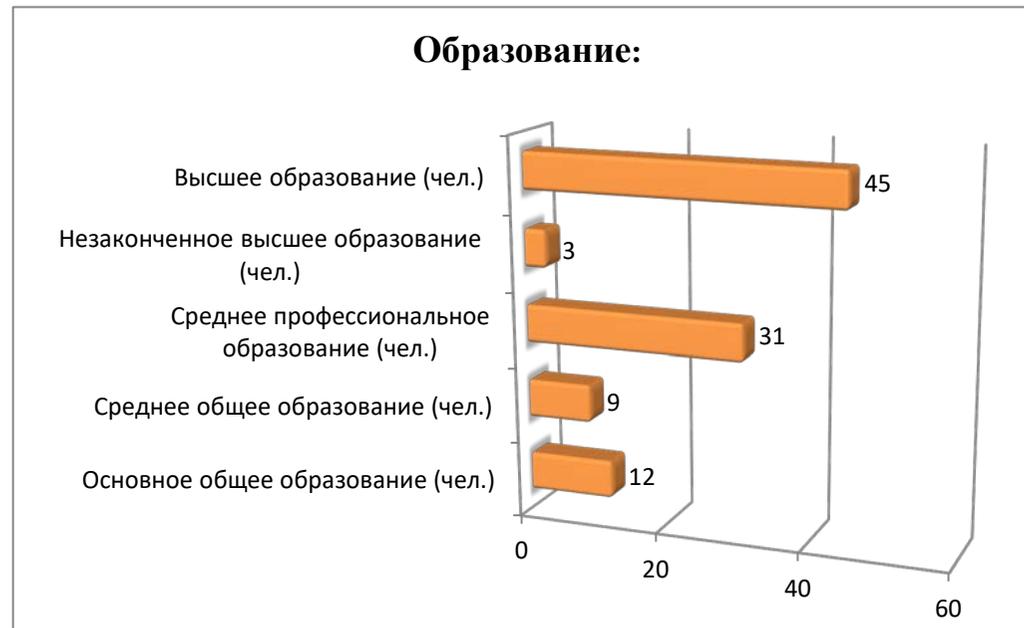


Активное население в возрасте от 30 и старше

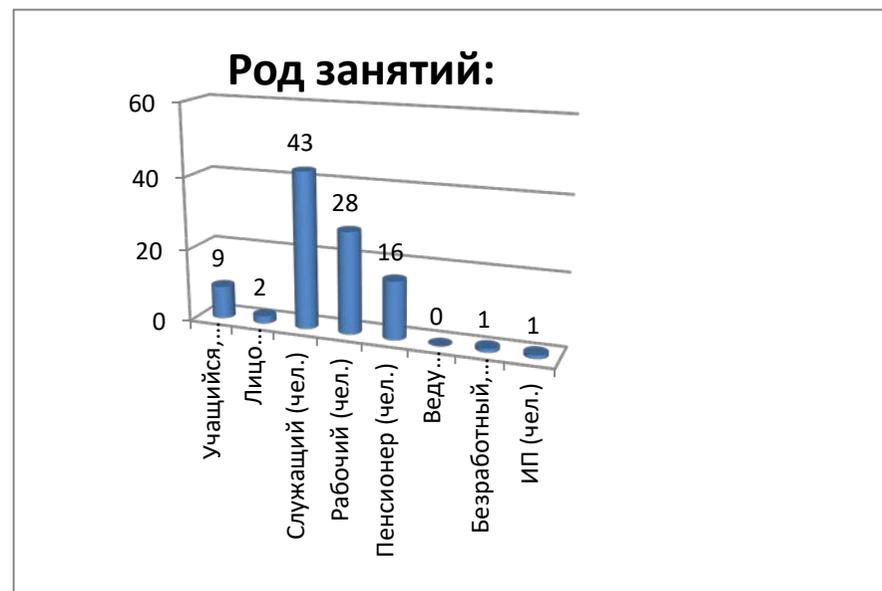
Возраст



Образование - высшее



Род занятий - служащие

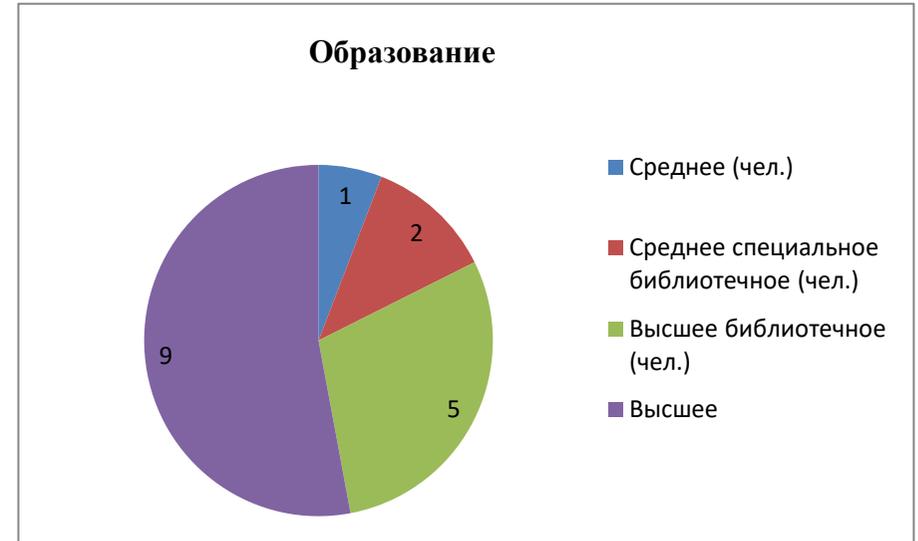
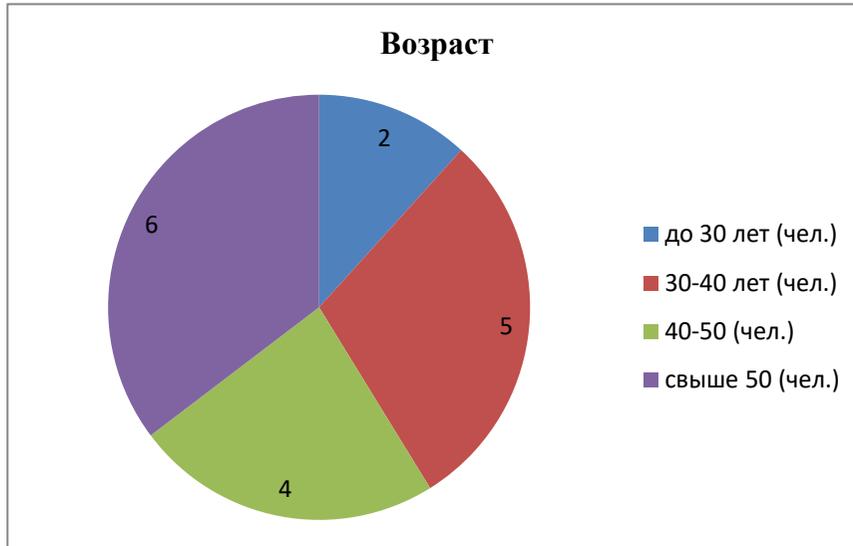


Предпочтения по мероприятиям, их тематике : мастер-классы, познавательные и развлекательные квесты ,
библиотечные конкурсы и акции



Персонал библиотеки

Персонал библиотеки составляет 17 человек



Основная часть персонала обладает навыками работы на компьютерах и оргтехнике. Большая часть стремится овладеть новыми знаниями. Но развитие персонала затруднено в связи с недостатком финансовых средств и отдаленностью от центров повышения квалификации.

Анкетирование персонала показало, что все сотрудники выразили желание учиться, овладеть новыми компьютерными программами, новыми технологиями и приемами по использованию информационно-коммуникативных технологиями в библиотечной среде

Сильные стороны персонала: достаточно молодой и энергичный коллектив, болеющие за свое дело, изобретательные, с определенными навыками, как в творчестве, так и в процессах обучения. Умение привлекать грантовые средства на обустройство комфортной среды в библиотеке. Развитие потенциала осложнено отсутствием оборудованных пространств, инструментария, фондов, некоторых навыков.

Слабые стороны персонала: слабые навыки использования ПК, интернет и прикладных программ, не умеют эффективно использовать современную технику, требуется дополнительная образовательная программа с целью повышения квалификации.

Возможности персонала : открытость ко всем группам клиентов библиотеки, налаженные связи с культурными и социальными учреждениями поселка, желание изменить состояние библиотеки.

Для приведения в соответствие модельному стандарту деятельности необходимо:

1. Ремонт и трансформация помещения, прокладка коммуникаций.
2. Воплощение дизайн-концепции и концепции зонирования пространства, обновление фондов и обновление материально-технической базы.
3. Знакомство сотрудников с данной Концепцией работы, создание Программного плана деятельности и мероприятий, подготовка к открытию библиотеки, наработка PR-каналов и каналов взаимодействия с жителями поселка.

4. Обучение сотрудников навыкам организаций мероприятий (ивент-менеджмент), методам PR и визуального оформления библиотечного пространства, печатных и медиа - носителей (дизайн)

5. В области популяризации библиотеки:

– формирование благоприятного имиджа библиотеки как культурного института и современного информационного центра;

– создание и распространение библиотекой собственной рекламно-информационной продукции, проведение рекламных акций, посвященных её деятельности;

– активизация взаимодействия со СМИ (печать – газета Верхнебуреинского района «Рабочее слово») и присутствия библиотек в web-среде;

– привлечение населения к участию в работе библиотек и оценке их деятельности через создание Попечительского совета, Общества друзей библиотеки, команд волонтеров.

6. Тестовый режим работы библиотеки в формате «Библиотеки нового типа», с минимальной стандартизированной отчетностью, возможностью апробирования новых методов и форм работы, информационная и методическая поддержка специалистов Дальневосточной государственной научной библиотеки в течение 1 года с момента запуска проекта.

Проект зонирования библиотеки и план расстановки мебели

Зонирование библиотеки должно способствовать преобразованию библиотеки в:

– место реализации творческих инициатив для членов обслуживаемого сообщества; опорой инновационной деятельности (через предоставление в бесплатный общественный доступ соответствующего оборудования: оборудования для оцифровки кинофотофонодокументов);

– интеллектуально-досуговый центр, место обсуждения информации, общения, просвещения;

– место получения новых знаний, самообучения, обучения (через образовательную деятельность, в том числе проведение курсов, тренингов, семинаров, лекций); в том числе адаптации сообщества к требованиям цифрового уклада жизни через обучение пользованию новыми устройствами и приложениями, знакомство с новыми профессиями, предоставление доступа к очным или дистанционным курсам по новым профессиям; подписка на дистанционные курсы, позволяющие обретать новые профессиональные компетенции; обучение основам информационной и компьютерной грамотности;

– место проведения культурно-просветительских и социально-значимых мероприятий (литературных студий для взрослых и детей, литературных встреч, "библиотечных уроков", организации посещений библиотек учащимися и студентами, мероприятий по патриотическому воспитанию и др.);

– место и канал получения государственных и других социально-значимых услуг, информации о порядке получения государственных и иных услуг;

– пространство-активатор, влияющий на культурный, социальный и физический ландшафт обслуживаемой территории.

Пространство библиотеки должно поддерживать различные виды деятельности, способствовать самовыражению, не нарушая комфорта остальных клиентов и включать в себя:

- Пространство для индивидуальной работы, а также для работы в малых и больших группах;
- Пространство для проведения выставок и оформления инсталляций;
- Пространство для учебы и выполнения домашнего задания;
- Пространство для творчества (клубы по ДПИ);
- Пространство для интеллектуальных игр, квестов;
- Пространство для детей (игровая зона);
- Разделение на зоны с разным уровнем допустимого шума (например, читальный зал, где необходимо соблюдать тишину и зал для групповой работы, где можно шуметь – обсуждать, спорить, дискутировать);
- Места для размышлений и отдыха;
- Место для просмотра видео - материалов;
- Зона-стойка предоставления краеведческой и туристской информации или туристско-информационный уголок, центр;
- Интерьер библиотеки должен быть привлекательным и удобным;
- Удобная навигация и поиск книг, журналов, других источников информации;
- Визуализация предоставляемых библиотекой услуг для пользователей;
- Отличное освещение с учётом целей каждой зоны;
- Большие и удобные многофункциональные столы для работы и мягкие комфортные места для отдыха; в том числе, например, место где можно посидеть или полежать на полу;

- Мебель должна быть легкой, чтобы перемещать ее и менять конфигурацию пространства под нужды мероприятия;

- Пространство должно быть гибким и откликаться на реальные потребности пользователей;
- Эстетика пространства создает атмосферу и вызывает желание в этом пространстве оставаться.

- Таким образом, необходимо переоборудовать и расширить пространство центральной библиотеки.

Зонировать помещение с учетом многофункциональности площадки и размещаемого оборудования (расширить пользовательскую зону, обычный режим – 12-16 мест для индивидуального чтения, 10 мест для индивидуальной работы с компьютером; режим крупного мероприятия – 40 посадочных мест, возможность максимального освобождения площади помещения для проведения танцевальных и прочих мастер-классов; 2 рабочих места библиотекаря в зону, требующую присутствия сотрудника; площадь для проекции, столы-трансформеры для встреч читательского клуба; зона для сотрудников; мультимедиа-зона с видеооборудованием для подростков; зона для детей с интерактивными игрушками).

- Переоборудовать и зонировать освещение – сделать его ярким и достаточным для чтения и выполнения других задач;

- Переоборудовать внешнее пространство перед библиотекой – сделать фасад и окна привлекательными, визуализировать надпись «Библиотека», оформить инсталляцию, создать скульптурную группу (т. д.)

- Максимально открыто оформить входную зону библиотеки, с учётом погодных и климатических условий;

- Задействовать незанятые площади помещений библиотеки;

– Обновить МТБ библиотеки. Минимальный набор – 3 LCD-телевизора, 6 МФУ, 6 компьютеров для сотрудников и 10 компьютеров для свободного доступа, 1 многофункциональный проектор, 3 мобильных флипчарта, аудиосистема, совмещенная с проектором, 4 ноутбука, 3 статичных планшета.

Проект зонирования библиотеки и план расстановки мебели

План мероприятий по развитию компетенции и повышению квалификации основного персонала на 2020-2022 гг.

Концепция развития библиотеки предполагает развитие кадрового потенциала:

- комплектование библиотек персоналом, отвечающим современным квалификационным требованиям, в том числе на основе обучения и переподготовки кадров; обеспечение постоянного развития персонала библиотеки;
- развитие системы непрерывного библиотечно-информационного образования библиотечного персонала на основе регулярного повышения квалификации и переподготовки по актуальным направлениям модернизации библиотечного дела;
- использование форм дистанционного обучения библиотечных работников.

Анкетирование сотрудников библиотеки на знание прикладных компьютерных программ показало, что часть сотрудников с достаточным опытом, общая оценка знаний персонала библиотеки все же демонстрирует необходимость проведения мероприятий для повышения опыта работы с необходимым программным обеспечением, чтобы это можно было использовать в работе проекта модельного стандарта деятельности библиотек. Также можно отметить наличие знаний и опыта работы со следующим программным обеспечением:

Microsoft Word, Microsoft Excel, Microsoft PowerPoint, Adobe Photoshop, Skype, Электронная почта.



Анкетирование сотрудников библиотеки показало недостаток компетенций, знаний и практических навыков работы в некоторых направлениях : новые компьютерные программы

*План мероприятий по повышению квалификации на базе Центра дополнительного профессионального образования
Дальневосточной государственной научной библиотеки*

Год	Наименование образовательной программы	Количество часов	Количество сотрудников
2020	Библиотека в современном культурном и образовательном пространстве региона	28	5
2021	Стажировка на базе модельной библиотеки	5 дней	5
2022	Использование информационно-коммуникативных технологий в библиотечной среде	32	6

Развитие фонда библиотеки

Планируется ежегодное пополнение фонда книжными и другими информационными ресурсами

Период	Количество новых поступлений	Предоставление доступа к информационным ресурсам
2020	200	НЭБ, ЛитРес
2021	200	НЭБ, ЛитРес
2022	200	НЭБ, ЛитРес

Проведение культурно-просветительских, образовательных, социально-значимых, в том числе краеведческих, мероприятий, совместных региональных (межрегиональных и межпоселенческих) мероприятий в 2020 году

При организации культурно-просветительской деятельности библиотека ориентируется на потребности пользователей библиотеки, жителей посёлка, тесно взаимодействуя с местным сообществом, предоставляет широкий спектр предлагаемых информационных ресурсов, мероприятий и услуг; обеспечивает реализацию права личности на свободный доступ к информации, знаниям, культуре и идеям для осуществления демократических гражданских прав и активного участия в жизни общества.

Деятельность библиотеки будет направлена на:

- расширение ассортимента предлагаемых населению библиотечных услуг, в том числе предоставляемых через электронную среду;
- создание и развитие сайта и виртуальных сервисов, облегчающих доступ к информационным ресурсам библиотеки, в том числе с мобильных устройств; обеспечение доступности сайта и Интернет-страницы библиотеки для слепых и слабовидящих пользователей;
- развитие дифференцированного подхода в библиотечном обслуживании различных групп населения и предоставление специализированных сервисов для разных групп пользователей;
- внедрение в библиотечную деятельность новых культурных практик, направленных на повышение интереса к чтению различных групп населения, в первую очередь детей и молодежи;
- разработка и реализация проектов и программ, творческих конкурсов и просветительских акций, направленных на привлечение в библиотеки представителей различных групп населения: возрастных, социальных, национально-этнических и других;
- развитие предоставления услуг социально незащищенным группам населения, в том числе детям и подросткам "группы риска", на основе использования инновационных подходов в библиотечном обслуживании населения, расширения партнерских отношений с заинтересованными организациями и учреждениями;
- привлечение к сотрудничеству с библиотеками известных деятелей науки, культуры, образования, представителей общественных организаций;
- формирование информационной культуры общества, устойчивого интереса к чтению, русскому языку, отечественной литературе, истории и культуре;

- развитие краеведческой деятельности библиотеки, разработка и внедрение инновационных форм работы в данном направлении;
- развитие информационной поддержки образовательного процесса на всех его уровнях, научно-исследовательской работы, самообразования;
- организация предоставления дополнительных услуг по формированию навыков граждан в технологиях поиска и обработки информации, в том числе консультативных услуг, помощь в получении государственных электронных услуг;
- развитие межнационального взаимодействия и международного сотрудничества посредством укрепления контактов с национальными сообществами, участия в совместных программах и проектах;
- содействие населению в осуществлении свободного бесплатного книгообмена (буккроссинг, акции дарения и др.);
- повышение престижа чтения с использованием средств массовой информации (далее – СМИ).

Мероприятия библиотеки

Название	время проведения	Формат мероприятия	Задачи персонала	Примечания
«На корабле знаний» - игровая программа ко Дню студента	14-00-15-00, январь	Мероприятие программы «Молодежь+»	Пригласить учащихся техникума. Разместить информацию на сайте библиотеки, в социальных сетях.	

«Жалобы природы» - экологическое путешествие	январь 14-00 – 15-00	Мероприятие в рамках программы «Уроки живой природы»	Пригласить учащихся средних классов школ. Разместить информацию на сайте библиотеки, в социальных сетях. Выпуск рекомендательного указателя.	
«Под сенью вишневого сада» - викторина по пьесе А.П. Чехова	12-00-13-00, февраль	Мероприятие программы «С книгой в добрый путь»	Пригласить учащихся 10-11 кл. Выпуск информационного буклета.	
«Поклон прекрасной даме» - конкурсно-игровая программа	14-00-15-00, январь	Мероприятие программы «Молодежь+»	Пригласить учащихся техникума.	
«Мифы и, правда о наркотиках» - дискуссионная беседа	12-00-13-00, март	Мероприятие программы «Мое здоровье в моих руках	Пригласить учащихся техникума. Разместить информацию на сайте библиотеки, в социальных сетях. Выпуск информационного дайджеста.	
«Мелодия Я. Френкеля»	14-00 – 15-00 Март	Музыкальный вечер	Пригласить активных читателей, членов кружка «Эхо» Дома	

			ветеранов. Разместить информацию на сайте библиотеки, в социальных сетях. Выпуск рекомендательного (аннотированного) буклета.	
«Книга в дорогу»	Апрель	буккроссинг	Разместить информацию на сайте библиотеки, в социальных сетях. Сбор книг для буккроссинга. Пополнение выставки на ж/д вокзале	
«Бросай мышку – бери книжку»	Апрель	Создание видеоролика	Разместить ролик на сайте библиотеки, в социальных сетях. Демонстрировать в самой библиотеке	
«Берегите Землю» - библиографический урок	Апрель 12-00 – 13-00	Мероприятие в рамках программы «Библиотечный	Пригласить учащихся 8-9 кл школ, активных читателей. Разместить информацию на	

		калейдоскоп»	сайте библиотеки, в социальных сетях. Создать флаеры.	
«Скажи волшебное слово нет!»	13-00- 15-00 Апрель	Акция против вредных привычек, за здоровый образ жизни	Разместить информацию на сайте библиотеки, в социальных сетях. Привлечь к участию в акции молодежь техникума, учащихся старших классов. Выпуск закладок, листовок	
«День гостеприимства» во Всероссийский день библиотек	10-00 – 16-00, май	Праздник в библиотеке	Разместить информацию на сайте библиотеки, в социальных сетях. Пригласить активных читателей. Заказать брендованную продукцию (ручки, блокноты и т.д.)	
«Цветет сирень над мирным небом» - Виртуальное путешествие	14-00-15-00, май	Мероприятие программы «Молодежь+»	Пригласить учащихся техникума. Выпуск рекомендательного указателя.	

по дорогам войны				
«Большая помощь маленькому другу»	13-00 -15-00 май	Благотворительная акция в защиту бездомных животных	Разместить информацию на сайте библиотеки, в социальных сетях. Пригласить активных читателей. Информация в газету «Рабочее слово»	
«У счастья детское лицо»	Июнь 12-00 – 14-00	Праздник во дворе	Разместить информацию на сайте библиотеки, в социальных сетях. Выпустить листовки, буклеты.	
«Здравствуй, Пушкин» - читательская акция	6 июня 10-00 – 16-00	Праздник в библиотеке	Разместить информацию на сайте библиотеки, в социальных сетях. Пригласить активных читателей, детей оздоровительных площадок. Выпуск закладок рекомендательного указателя	

«Россия – Родина моя»	12 июня 10-00 – 15-00	Праздничная игровая программа ко дню России с организацией познавательных и игровых площадок	Разместить информацию на сайте библиотеки, в социальных сетях. Пригласить активных читателей. Брендированная продукция	
«Молодежная вечеринка» - конкурсno-игровая программа в день молодежи	14-00-15-00, июнь	Мероприятие программы «Молодежь+»	Пригласить учащихся техникума.	
«Абортам – нет!»	15-00-17-00	Акция Мероприятие программы «Молодежь+»	Разместить информацию на сайте библиотеки, в социальных сетях. Пригласить читательскую аудиторию. Выпуск информационного дайджеста, флаеры-приглашения	
«Семь Я» - праздник семьи	8 июля 15-00 – 17-00	Мероприятие в рамках программы «Библиотерапия»	Разместить информацию на сайте библиотеки, в социальных сетях.	

			Пригласить читательские семьи в библиотеке	
«На пороге осень золотая» Игровая программа	Август 14-00 – 15-00	Мероприятие в рамках программы «Уроки живой природы»	Пригласить активных читателей библиотеки Разместить информацию на сайте библиотеки, в социальных сетях.	
«Медовое время года»	Август 14-00 – 15-00	Праздник Медового Спаса в библиотеке	Пригласить активных читателей библиотеки – и детей и взрослых. Разместить информацию на сайте библиотеки, в социальных сетях	
«Я голосую за мир на планете земля»	3 сентября 16-00 – 17-00	Акция-призыв	Пригласить активных читателей библиотеки Разместить информацию на сайте библиотеки, в социальных сетях. Выпуск рекламных листовок.	

<p>«Поэты всегда возвращаются» - вечер памяти И. Бродского</p>	<p>15-00-16- Сентябрь</p>	<p>Заседание клуба «Свеча»</p>	<p>Пригласить на заседание клуба постоянных членов клуба. Пригласить учащихся 10-х классов школ поселка Разместить информацию на сайте библиотеки, в социальных сетях. Выпуск буклета.</p>	
<p>«Отвага и мудрость таланта»- урок мужества, посвященный Ю.Бондареву</p>	<p>11-00-12- сентябрь</p>	<p>Мероприятие программы «С книгой в добрый путь»</p>	<p>Пригласить учащихся 10-11 кл. Выпуск рекомендательного указателя</p>	
<p>«Бессмертен подвиг ваш высокий»</p>	<p>11-00-12- сентябрь</p>	<p>Урок памяти, посвященный подвигу дальневосточников в Великой Отечественной войне</p>	<p>Пригласить учащихся 10-11 кл., активных читателей из молодежной аудитории. Выпуск рекомендательного указателя</p>	

«Пальчики оближешь» - кулинарный конкурс среди читателей	15-00-16-00 октябрь	Конкурсная программа	Пригласить активных читателей, членов Дома ветеранов . Разместить информацию на сайте библиотеки, в социальных сетях. Брендированная продукция	
«В одной знакомой улице я помню старый дом» - литературная гостиная, посвященная И. Бунину	15-00-16- октябрь	Заседание клуба «Свеча»	Пригласить на заседание клуба постоянных членов клуба. Разместить информацию на сайте библиотеки, в социальных сетях. Ориентироваться на самоорганизацию членов клуба	
«Живая христианская любовь» - урок милосердия, посвященный Ф. Достоевскому	11-00-12- ноябрь	Мероприятие программы «С книгой в добрый путь»	Пригласить учащихся 10-х классов школ поселка Разместить информацию на сайте библиотеки, в социальных сетях.	
«Мы – вместе» - развлекательная	13-00-14-00 ноябрь	Мероприятие программы «Молодежь+»	Разместить информацию на сайте библиотеки, в социальных	

молодежная программа ко Дню народного единства			сетях. Пригласить молодежную читательскую аудиторию	
«Новогодний декор для дома» - Час мастерства	12-00 – 14-00 Декабрь	Мероприятие в рамках клуба «Чудо-ручки – чудо-штучки»	Пригласить на заседание клуба постоянных членов клуба. Разместить информацию на сайте библиотеки, в социальных сетях. Ориентироваться на самоорганизацию членов клуба. Выпуск дайджеста	

Поселковые мероприятия, районные мероприятия

2020 г.

Месяц	Наименование мероприятия	Форма участия библиотеки	Примечания
Март	Концерт школы искусств, посвященный П.И. Чайковскому	Литературно-музыкальная композиция	
Апрель	Акция «Библионочь»	Организация и проведение мероприятия	
апрель	Районный фестиваль-смотр творческих коллективов	Подготовка выступления	

май	Поселковый праздник ко Дню Победы	Участие в митинге Проведение акции «Георгиевская ленточка»	
Июнь	Районный фестиваль ко Дню рождения района	Участие в праздничных мероприятиях. Организация мастер-классов для населения.	
Август	День рождения п. Чегдомын	Организация игровой площадки «Поле чудес» в библиотеке. Организация выставки книг и публикаций о поселке	
Сентябрь	Праздник-чествование ветеранов войны ко Дню окончания Второй мировой войны	Литературно-музыкальная композиция совместно с Домом ветеранов	
Октябрь	Вечер памяти жертв политических репрессий	Литературно-музыкальная композиция совместно с Домом ветеранов	
Ноябрь	Районная акция «День культуры и искусства»	Организация игровых площадок в РДК	
Декабрь	Праздник талантов (для людей с ОВЗ)	Совместно Центром социальной защиты организация и проведение праздника	

Участие в краевых библиотечных мероприятиях

2020 год

Месяц	Наименование мероприятия	Форма участия библиотеки	Примечания
январь	Краевой конкурс на лучшее библиотечное обслуживание	Участие в конкурсе	
апрель	Межрегиональная научно-практическая конференция «Развитие библиотечно-информационного пространства на Дальнем Востоке и высшее библиотечное образование»	Выступление с сообщением	
июнь	Международный библиотечный форум «Хабаровский край-Хэйлунцзянская провинция»	Участие в работе интерактивной площадки	
Октябрь	Краевой конкурс «Эколидер»	Участие в конкурсе	
В течение года	Проект «Литературный Дальний Восток»	Выставки, викторины,	

		конкурсы, презентации	
--	--	--------------------------	--

Оценка влияния созданных модельных библиотек на развитие социокультурной инфраструктуры поселка

Чегдомын

Библиотека нового типа будет оказывать влияние на культурный ландшафт территории, станет фактором формирования современного социокультурного пространства поселка

Обоснование статей сметы расходов на проведение мероприятий на создание модельной библиотеки

1. Проведение ремонта и реконструкции помещений

В библиотеке будет произведена замена старого напольного покрытия, заменена проводка, светильники, добавлены точки электропитания, проведен ремонт туалетов , один туалет переоборудован для создания комфортного доступа посетителям с ОВЗ, а так же окрашены стены и потолки ,

2. Обеспечение доступа пользователей библиотеки к современным отечественным информационным ресурсам научного и художественного содержания, оцифрованным ресурсам периодической печати.

Организация доступа к Литресу, что позволит более полно удовлетворять потребности пользователей в информации.

3. Создание точек доступа к государственной информационной системе «Национальная электронная библиотека» (НЭБ)
Будет организовано подключение 2 рабочих мест к информационной системе «Национальная электронная библиотека» (НЭБ)

4. Создание современного комфортного библиотечного пространства

Закупленное оборудование позволит организовать более комфортное и современное библиотечное пространство, что позволит привлечь новых пользователей в библиотеку. Поможет лучше раскрыть фонды библиотеки, сделать доступ к ним более комфортным. Сделает библиотеку привлекательной для проведения свободного времени населения поселка. Использование новых технологий и новое оборудование поможет сделать мероприятия, проводимыми библиотекарями интересными и яркими. Интерактивные и занимательные игры и материалы, дадут возможность родителям приходить в библиотеку вместе с детьми и проводить интересно свободное время.

5. Соответствующая профессиональная переподготовка и повышение квалификации основного персонала библиотеки.

В течение 3 лет весь персонал пройдет переподготовку и повышение квалификации, тем самым повысит свои личностные компетенции, что, несомненно, скажется на уровне и качестве работы всей библиотеки.

6. При проведении массовых мероприятий, запланированных центральной библиотекой, понадобятся офисные принадлежности для подготовки и созданию различной печатной продукции, а также поощрения участников крупных мероприятий брендовой продукцией. Это будет способствовать повышению имиджа библиотеки как социокультурного пространства привлекательного для молодежи.