

Министерство культуры Хабаровского края
Краевое государственное бюджетное научное учреждение культуры
«Дальневосточная государственная
научная библиотека»

**ОБЩЕДОСТУПНЫЕ БИБЛИОТЕКИ
ХАБАРОВСКОГО КРАЯ
В 2012 ГОДУ
АНАЛИЗ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ**

Хабаровск
ДВГНБ
2013

ББК 78.3

0-281

Редакционная коллегия: Р. В. Наумова (гл. редактор),
Л. Б. Киселёва (ред.-составитель), Е. И. Куритник (отв. за выпуск)

Авторы-составители: Л. Б. Киселёва, Л. Ю. Данилова, О. А. Бельды,
С. А. Горячев

Общедоступные библиотеки Хабаровского края в 2012 году : анализ деятельности / Дальневост. гос. науч. б-ка ; [ред.-сост. Л. Б. Киселёва ; авт.: Л. Б. Киселёва, Л. Ю. Данилова, О. А. Бельды, С. А. Горячев ; ред. кол.: Р. В. Наумова (гл. ред.) и др.] – Хабаровск : ДВГНБ, 2013. – с., 10 табл.

Обзор составлен на основе анализа информационных и статистических отчётов 14 централизованных библиотечных систем, 6 межпоселенческих центральных библиотек (координационных библиотечных центров), статистических отчётов 50 библиотек, вошедших в структуры культурно-досугового типа системы Министерства культуры Российской Федерации в Хабаровском крае за 2012 год. В работе использованы данные мониторинга организационно-правовых форм библиотечных систем в условиях административной реформы, формирования фондов, процессов информатизации, непрерывного образования библиотечного персонала и другие материалы, представленные в министерство культуры Хабаровского края и ДВГНБ по итогам года.

Издание включает приложение из 10 сравнительных таблиц по основным и дополнительным объёмным показателям деятельности городских и районных муниципальных межпоселенческих ЦБС (МПБ), а также библиотек краевого уровня в 2012 году.

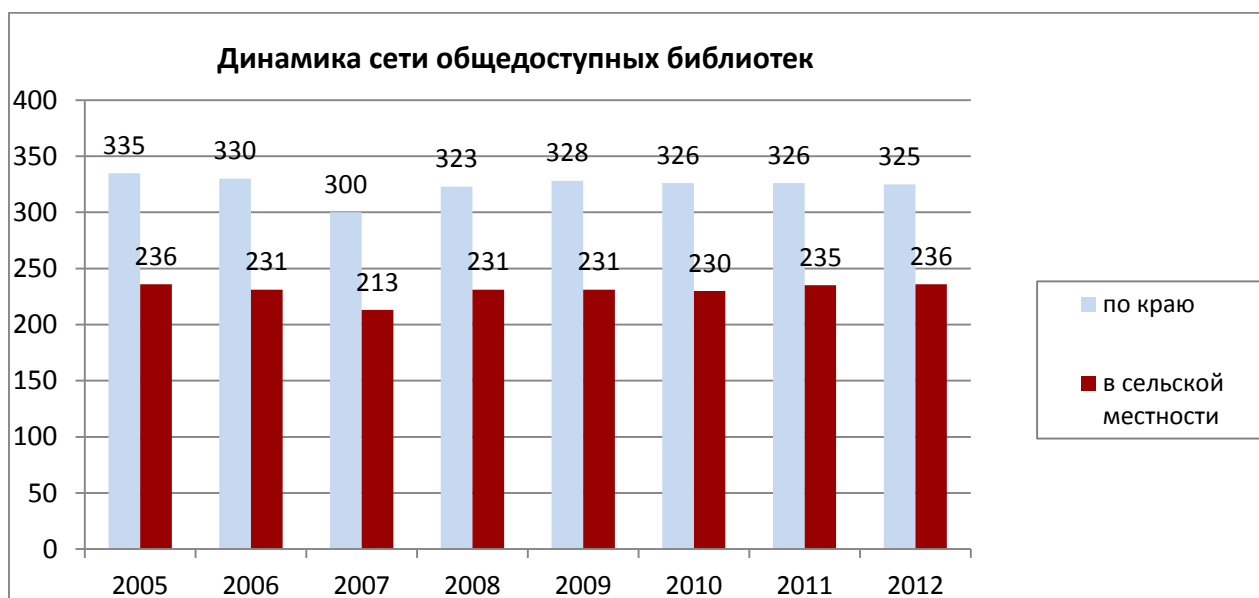
Сборник, подготовленный специалистами отделов научно-методической и научно-исследовательской работы ДВГНБ, предназначен для руководителей библиотек, теоретиков и практиков библиотечного дела.

ББК 78.3

СЕТЬ БИБЛИОТЕК

Вопросы сетевого взаимодействия, сохранения и создания корпоративных библиотечных сетей в реальном и виртуальном пространстве чрезвычайно актуальны на современном этапе. Взаимодействие библиотек позволяет эффективно использовать информационные ресурсы, оптимизировать бюджетные средства.

В 2012 г. население края обслуживали **325 библиотек системы Минкультуры Российской Федерации** (на одну единицу меньше показателя предыдущего года), в том числе 3 библиотеки краевого уровня – Дальневосточная государственная научная библиотека (ДВГНБ), Хабаровская краевая специализированная библиотека для слепых (ХКСБС) и Хабаровская краевая детская библиотека им. Н. Д. Наволочкина (ХКДБ) и 322 муниципальных городских и сельские библиотеки, объединённые в 14 (как и в 2011 г.) централизованных библиотечных систем.¹ Все библиотеки края за рассматриваемый период обслуживали население в районах компактного проживания народов Севера. *(Согласно распоряжению Правительства РФ от 8 мая 2009 г. № 631-р (Д) в перечень мест традиционного проживания и традиционной хозяйственной деятельности коренных малочисленных народов Российской Федерации вошли все муниципальные районы и городские округа Хабаровского края в соответствии с частью 2 статьи 5 Федерального закона «О гарантиях прав коренных малочисленных народов Российской Федерации»).*



¹ Согласно Методике определения нормативной потребности субъектов Российской Федерации в объектах социальной инфраструктуры (Распоряжение Правительства РФ № 1767-р от 23.11.2009 г.) к сетевым единицам отнесены центральные библиотеки, библиотеки-филиалы, самостоятельные поселенческие библиотеки, отделы библиотек – бывшие филиалы ЦБС, библиотеки, вошедшие в учреждения клубного типа.

За пять последних лет стационарная библиотечная сеть общедоступных библиотек края сократилась на 2 единицы (или 0,6 %). Для сравнения: с 1975 по 2005 год стационарная библиотечная сеть на территории края (без учёта ЕАО) оставалась неизменной и включала 335 единиц (на 10 больше, чем показатель 2012 г.).

На 1 единицу увеличилась сеть публичных библиотек Хабаровского края, обслуживающих сельское население, составив 236 библиотек (что составило 72,6 % от общего количества библиотек края). Рост показателя произошёл за счёт изменения административного статуса муниципального образования (с городского на сельский) в Комсомольском районе края (с. Хурба). Приведённое соотношение не противоречит общероссийской тенденции. В России сельские библиотеки составляют 77,7 % от всей сети общедоступных библиотек системы Минкультуры.²

Обслуживание детей осуществляли 38 специализированных детских библиотек в муниципальных районах края (на 1 меньше, чем в 2011 году) и Хабаровская краевая детская библиотека им. Н. Д. Наволочкина (реорганизованная из бывшего Центра детского чтения на базе ДВГНБ).

На начало 2013 г. **библиотечным обслуживанием охвачено 40,8 %** (+1,3 % к уровню 2011 г.) населения края, (в т. ч. в сельской местности 43,7 %, в городской 40,2 %). Рост показателя связан с увеличением зоны обслуживания (число зарегистрированных пользователей по краю увеличилось на 17,9 тыс. человек или 3,4 %).

В районном разрезе наиболее высокий процент охвата населения библиотечным обслуживанием наблюдается в Николаевском (82,5 %), Охотском (81,1 %), Ульчском (76,1 %), Нанайском (63,2 %) Советско-Гаванском (61,5 %) муниципальных районах, г. Комсомольске-на-Амуре (66,0 %). Менее всего показатель выражен в городском округе Хабаровске (16,5 %), Хабаровском муниципальном районе – 19,6 % – территориях с наибольшей численностью населения, где жители могут воспользоваться услугами библиотек других систем и ведомств и не только библиотек.

Показатель обеспеченности жителей края библиотеками составил 4,1 тыс. человек на 1 библиотеку, в сельской местности 2,3 (без изменения относительно 2011 г.). Средний показатель по Российской Федерации составляет 3,4 тыс. человек, в сельской местности 1 библиотека приходится на 1,1 тыс. человек.³

Наиболее критически значение этого показателя выражено в следующих муниципальных районах: Советско-Гаванском – 5,3 тыс., Ванинском – 3,6 тыс., Амурском – 3,5 тыс., городских округах Комсомольске-на-Амуре – 16,1 тыс. и Хабаровске – 28,3 тыс. Разница

² Общедоступные библиотеки Российской Федерации в цифрах, 2011 год / М-во культуры РФ, Глав. информ.-вычислит. центр. – М., 2012. – С. 12.

³ Там же. – С. 10.

показателя в целом по краю составляет от 0,4 тыс. человек в Аяно-Майском и Тугуро-Чумиканском муниципальных районах) до 28,3 тыс. в краевом центре (относительно муниципальных библиотечных систем).

Обеспеченность населения библиотеками на 100 тыс. жителей в среднем по Хабаровскому краю на начало 2013 г. уменьшилась на 0,1 и составила 24,2 единицы, (плотность сети по Российской Федерации – 29,8 единицы на начало 2012 г.).

В районном разрезе сеть библиотек претерпела некоторые изменения. В рамках оптимизации бюджетных средств согласно ФЗ № 83 от 8.05.2010 г. произошло закрытие 2-х муниципальных библиотек г. Хабаровска (БФ № 1 ЦСМБ и БФ №13 ЦСДБ). На краевом уровне в качестве самостоятельной сетевой единицы к статистическому учёту принята Хабаровская краевая детская библиотека, с 2006 г. входившая в структуру ДВГНБ в качестве Центра детского чтения.

Количество библиотек, имеющих статус «клубные», увеличилось на 18 единиц и составило 78 библиотек или одну четвертую часть от общего числа общедоступных библиотек края (24 %). Увеличение сети клубных библиотек произошло за счёт вхождения в учреждения культурно-досугового типа муниципальных библиотек Вяземского района.

В районном разрезе сеть клубных библиотек представлена следующим образом:

Бикинский – 10;
Вяземский – 18;
Им. Лазо – 10;
Хабаровский – 30.

Примечательно, что число клубных библиотек в районе им. Лазо составляет только 25,6 %, тогда как в остальных районах в клубную сеть вошло подавляющее число библиотек района, в частности: в Бикинском – 71,4 %; Вяземском – 85,7 %; Хабаровском – 88,2 %.

В ряде районов края часть библиотек находятся в социально-культурных или культурно-досуговых комплексах, без официального вхождения в их структуру (когда под одной крышей функционируют учреждения дополнительного образования, социального обеспечения и культуры). Объединение ресурсов идёт на пользу и тем, и другим. За шесть лет административной реформы только в двух муниципальных районах края – Ульчском (1 единица) и им. П. Осипенко (6 единиц) библиотеки вышли из клубных объединений, отдав предпочтение ЦБС.

На начало 2013 г. наибольшее количество библиотек зарегистрировано в районах им. Лазо и Хабаровском (по 39 и 34 единицы соответственно), менее всего в Аяно-Майском (5 единиц) и Тугуро-Чумиканском (6 единиц).

В отличие от предыдущего года, положительная динамика отмечается в области передвижной библиотечной сети края.

Внестационарная библиотечная сеть представлена 356 библиотечными пунктами, с увеличением на 7 единиц или 2 %

относительно показателя предыдущего года. Из общего числа библиотечных пунктов 340 организованы муниципальными библиотеками, в т. ч. 149 из них расположены в сельской местности, и 16 краевыми (ХКСБС). 55 пунктов (+17) обслуживаются детскими библиотеками края.

В районном разрезе положительная динамика внестационарной сети отмечается на уровне 5 муниципальных районов края: Верхнебуреинский (+17), Амурский (+8), Бикинский (+4), Ульчский (+3), Комсомольский (+2).

Ещё один пункт выдачи открылся в ХКСБС.

Сокращение числа библиотечных пунктов произошло в 8 районах края и округах – Комсомольске-на-Амуре и Хабаровске.

Закрытие внестационарных библиотек произошло в таких муниципальных районах, как: Охотский (-8), Нанайский (-6), им. Лазо (-4), Николаевский (-3), Ванинский (-2), Вяземский (-1), Хабаровский (-1), округах гг. Комсомольске-на-Амуре (-2) и Хабаровске (-1).

Всего по краю сократилось 28 нестационарных библиотек. Число вновь открывшихся библиотечных пунктов составило 35 единиц, что и повлекло за собой увеличение общей динамики показателя.

МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКАЯ БАЗА

МТБ – необходимое условие функционирования и развития библиотеки. Совершенствование материально-технического обеспечения современным оборудованием, информационно-техническими средствами являются важными требованиями к учреждению культуры, в т. ч. и библиотечному. Особое внимание в библиотеке уделяется наполнению рабочего процесса современным компьютерным оборудованием, а также освоению и использованию новейших информационных технологий.

Главной составляющей материально-технической базы библиотек является библиотечное здание. Важное значение имеет тот факт, какое это здание, как оно спроектировано, построено, в каком состоянии оно находится.

На начало 2013 г. только одна библиотека края (основное здание ДВГНБ по ул. Муравьёва-Амурского, 1/72) размещалась в здании, отнесённом к памятникам федерального значения. Число библиотек – памятников местного значения на протяжении последних лет остаётся неизменным – 3 единицы в двух муниципальных образованиях: в Советско-Гаванском районе (ЦРБ им. М. Горького) и г. Хабаровске (БФ № 5 ЦСМБ и два помещения ДВГНБ, расположенные в особняках по ул. Истомина, 57а – помещение для регионального центра с доступом к ресурсам Президентской библиотеки им. Б. Н. Ельцина и по ул. Калинина, 77а – отдел «Краевой научно-исследовательский центр книжных памятников»).

В 2012 г. совокупная площадь помещений государственных и муниципальных библиотек края изменилась в сторону уменьшения относительно предыдущего года и составила 57,0 тыс. кв. м (-2,1 %). Площадь краевых библиотек уменьшилась по отношению к 2011 г. на 0,8

тыс. кв. м (6,3 % за счет служебных помещений ДВГНБ) и составила 12,0 тыс. кв. м (21,0 % от совокупной площади библиотечных помещений края). На муниципальном уровне совокупная площадь библиотек уменьшилась на 0,4 тыс. кв. м за счёт сокращения площадей в библиотеках Амурского, Бикинского, Верхнебуреинского, им. Лазо, Нанайского, Николаевского, Советско-Гаванского районов края. Небольшое увеличение по площади помещений библиотек произошло в городе Хабаровске, Вяземском и Хабаровском районах (по 0,1 тыс. кв. м).

По отношению к предыдущему году, в 2012 г. **число библиотек, требующих капитального ремонта, уменьшилось на 5 единиц и составило 14 единиц в 4-х муниципальных районах (им. Лазо – 4, им. П. Осипенко – 1, Советско-Гаванском – 3, Тугуро-Чумиканском – 1) и г. Хабаровске (5),** что составило 4,3 % от общего числа библиотек края, в т. ч. по муниципальным – 13 единиц (-5), по краевым – 1 единица (основное здание ДВГНБ). В сельской местности капитальный ремонт требуется для 6 библиотек (в 2011 г. – для 9) в следующих районах края: им. Лазо (4), им. П. Осипенко (1), Тугуро-Чумиканском (1).

Общая площадь помещений по краевым и муниципальным библиотекам, нуждающихся в капитальном ремонте, составила 4,5 тыс. кв. м, с уменьшением показателя на 34,8 %, в т. ч. на муниципальном уровне она составила 2,9 тыс. кв. м, на краевом – 1,6 тыс. кв.м.

В аварийном состоянии, находится только 1 сельская библиотека края в муниципальном районе им. Лазо (село Прудки Полётнинского сельского поселения). Общая аварийная площадь помещений составляет 0,1 тыс. кв. м.

Подтвердилась тенденция по сокращению площадей помещений, арендуемых библиотеками. На начало 2013 г. **общее количество библиотек, работающих в арендованных зданиях, составило 77 единиц (+ 21 единица к показателю предыдущего года).** Но общая площадь арендованных зданий составила 5,4 тыс. кв. м, что на 1,8 % меньше уровня 2011 г. При этом 85,7 % арендованных зданий находится на селе – в них расположены 66 муниципальных библиотек.

Общая площадь для хранения библиотечного фонда составила 13,3 тыс. кв. м, для обслуживания пользователей – 32,0 тыс. кв. м. Их доля в общей площади библиотечных помещений составила соответственно: 23,3 % и 56,1 %. Одна пятая площадей библиотек (20,5 %) – служебные помещения для персонала, что соответствует нормативам. По нормам Модельного стандарта деятельности публичной библиотеки, площадь, занимаемая под служебные помещения персонала, должна быть в соотношении не менее 20 % площади читательской зоны. В сельской местности библиотечный персонал работает в менее комфортабельных условиях, соответствующих стандарту лишь на 18,4 %.

Размеры площадей для обслуживания пользователей, размещения фондов, справочно-информационного аппарата (каталоги), специализированных отделов, автоматизированных рабочих мест, выставок, проведения культурно-массовых мероприятий соблюдаются весьма условно, с большими отклонениями от принятых нормативов. Долевое соотношение площадей для хранения фондов в библиотеках муниципального уровня и краевого выглядит следующим образом: 15,8 % и 51,7 %, что говорит о том, что в муниципальных библиотеках (особенно в сельской местности) обслуживание читателей и хранение фондов производится в общих помещениях. По свидетельству отчётов с мест, в структурах сельских библиотек читальных залов практически не выделено, в лучшем случае читательские уголки.

Общее количество посадочных мест для пользователей в муниципальных и краевых библиотеках не изменилось и на начало 2013 г. составило 4,9 тыс. единиц. По муниципальным библиотекам это число составило 4,1 тыс. единиц, по краевым – 0,8 тыс. единиц. В сельской местности общее число посадочных мест для пользователей увеличилось на 0,1 и составляет 1,7 тыс. единиц. По современным нормам 10 % посадочных мест для пользователей библиотеки должны находиться в зоне отдыха – это требование выполнимо для крупных библиотек округов и центральных библиотек, наиболее обеспеченных с финансовой точки зрения районов (Ванинский, Охотский, Советско-Гаванский).

Большую тревогу вызывает обеспеченность общедоступных библиотек средствами связи и транспорта. На начало года **число библиотек, имеющих свой транспорт, как и в предыдущем году, составило 4 единицы (1,2 % от общего количества библиотечных учреждений).** Три из них на муниципальном (Верхнебуреинский, Комсомольский районы, г. Комсомольск-на-Амуре) и одна на краевом уровне (ДВГНБ). Число транспортных средств составило 7 единиц (на 1 единицу больше, чем в 2011 г. за счёт ДВГНБ). Отсутствие в библиотеках собственного транспорта не позволяет на должном уровне заниматься методическим обеспечением, сдерживает информационно-библиотечное обслуживание удалённых территорий. В результате население малых населённых пунктов в труднодоступной местности зачастую лишено доступа к информационно-библиотечным услугам. В библиотеках отсутствуют специальные транспортные средства, подобные библиобусам, библиомобилям и т. д.

Телефонизацией охвачено 43,3 % библиотек края (141 единица, и это на 20 единиц больше прошлогоднего показателя). В муниципальном ведении число библиотек, имеющих телефон, составило 138 единиц (+19), на краевом – 3 (+1 за счёт выделения Хабаровской краевой детской библиотеки имени Н. Д. Наволочкина). В сельской местности только 68 библиотек (+16) оснащены телефонной связью. **Число номеров телефонов составило 215 единиц (+28), 172 из них – на муниципальном уровне, 43 – на краевом.** Специфические географические характеристики Хабаровского края (горный

рельеф, труднодоступная местность, отсутствие коммуникаций) не позволяют охватить телефонизацией все библиотеки. Скудость местных бюджетов приводит к ситуации, когда один и тот же телефонный аппарат используется и клубом и библиотекой (при размещении их в одном здании).

В районном разрезе более всего номеров телефонов в Ульчском (19 единиц), Нанайском (12 единиц), Ванинском (11 единиц), Советско-Гаванском (10 единиц), Хабаровском (9 единиц) муниципальных районах, округах гг. Хабаровске (30 единиц), Комсомольске-на-Амуре (29). В среднем в расчёте на одну библиотеку самый высокий показатель отмечается в г. Комсомольске-на-Амуре (1,8), г. Хабаровске (1,4), Советско-Гаванском (1,3), Ванинском (1,1), Ульчском (0,8) районах края. Самый низкий средний показатель обеспеченности номерами телефонов – в районах: Комсомольском (0,04), Вяземском (0,09), Бикинском (0,1), а также им. Лазо, Николаевском, Тугуро-Чумиканском, имеющих только 0,2 единицы показателя на одну библиотеку.

Значительно повысилась обеспеченность библиотек края копировально-множительной техникой. В 2012 г., помимо 3-х краевых, её использовали в своей работе 187 муниципальных библиотек (+ 21,4 %), что составляет 57,4 % от общего количества библиотек края. В сельской местности копировально-множительными аппаратами обеспечены 110 библиотек из 236 (или в процентном отношении 46,6 %)

Число ксероксов по библиотекам края на начало 2012 г. составило 444 единицы (в 2011 г. – 350 единиц), в т. ч. в муниципальных библиотеках – 427 машин (+ 92 единицы или 27,5 % к уровню 2011 г.) и 17 в краевых (с увеличением на 2 единицы или 13,3 %). Прирост показателя в сельских библиотеках составил 44 единицы (или 40,0 %), в детских – 38 единиц (или 40,9 %).

В районном разрезе наибольшее число копировально-множительной техники имеется в библиотечных системах гг. Комсомольска-на-Амуре (73), Хабаровска (95), Николаевского (34), Хабаровского (32) им. Лазо (27), Комсомольского (24), Амурского (22) районов. Анализ обеспеченности данным видом техники в среднем одной библиотеки системы показывает несколько другую картину (хотя тройка лидеров та же): Комсомольск-на-Амуре (4,6), г. Хабаровск (4,5), Николаевский (1,8), Аяно-Майский (1,8), а далее – Ванинский (1,4), Амурский (1,2), Бикинский (1,2), Нанайский (1,2), Солнечный (1,1), Комсомольский (1,0), Охотский (1,0), муниципальные районы. Самый низкий уровень обеспеченности копировально-множительной техникой одной сетевой единицы следует констатировать в системах Ульчского (0,5), Советско-Гаванского (0,4), Верхнебуреинского (0,4), Тугуро-Чумиканского (0,2) районах. Как правило, ксероксами здесь обеспечены только центральные библиотеки, что говорит о необходимости выделения средств и для библиотек-филиалов, не имеющих на данный момент возможности поднять уровень сервисного обслуживания своих пользователей.

Существенно вырос компьютерный парк общедоступных библиотек края. (См. главу «Информатизация библиотек»).

Улучшение состояния технического обеспечения библиотек позволило повысить качество сервисного обслуживания, привлечь дополнительные средства в библиотеки.

Всего в отчётном году в Хабаровском крае на **развитие материально-технической базы** общедоступных библиотек было израсходовано 81060,0 тыс. руб., что на 24,7 % больше уровня предыдущего года. Из собственных средств на материально-техническое обеспечение было израсходовано 2325,0 тыс. руб., что составляет 0,4 % от объёма общих расходов на библиотеки.

В целом развитие МТБ библиотек края оценивается не однозначно. С одной стороны:

- уменьшилось кол-во библиотек нуждающихся в капитальном ремонте;

- в аварийном состоянии в 2011 году находилось 2 библиотеки, они обе были отремонтированы (хотя 1 новая библиотека была обозначена как аварийная);

- телефонизация активно развивается по районам края, и количество библиотек с телефонами увеличилось на 20 единиц, а количество номеров в распоряжении систем на 28;

- существенно выросли компьютерный парк общедоступных библиотек и число копировально-множительной техники.

С другой стороны, сокращается площадь помещений занимаемых под библиотеки, и это одна из главных отрицательных тенденций последних лет. Уменьшение площади означает, что меньше функциональность, а иногда и хуже качество помещений.

Как это ни печально, количество транспортных средств, находящихся в распоряжении библиотек находится на уровне 2011 года и составляет 4 единицы. Данный момент значительно усложняет связь библиотек как внутри района, так и по краю в целом (для сравнения – в 70-80х гг. каждая библиотечная система края имела свой транспорт, что существенно облегчало комплектование, внестационарное обслуживание, административно хозяйственную и методическую деятельность).

Развитие МТБ сдерживается недостатком финансирования и оптимизация ресурсов в этой сфере является одной из главных задач на сегодняшний день.

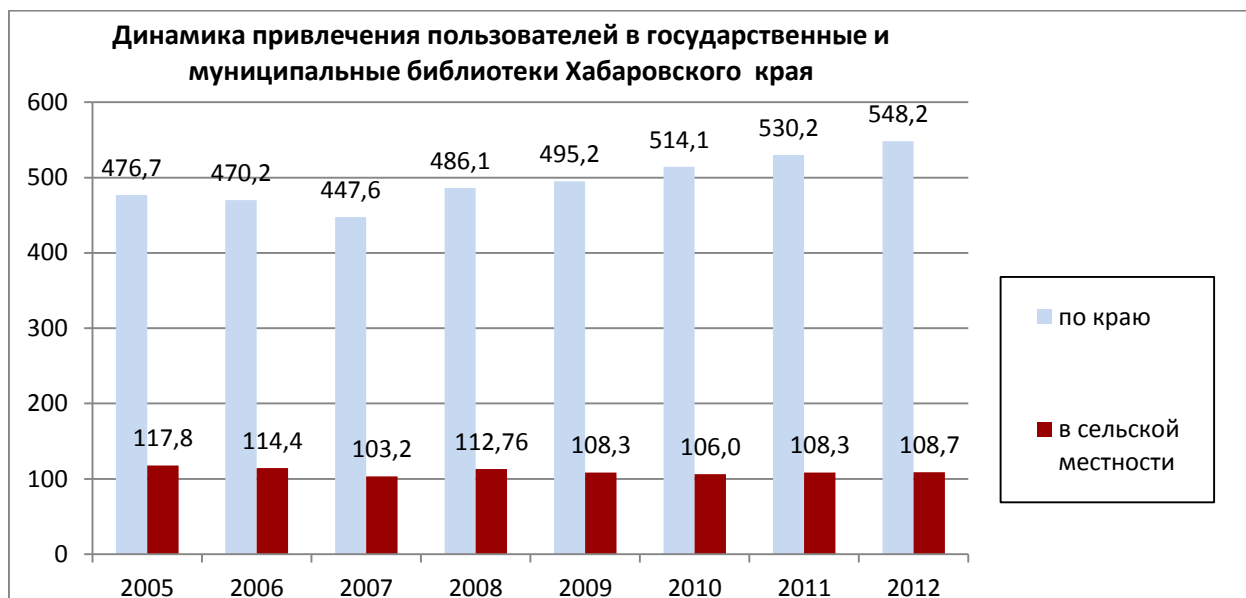
ПОКАЗАТЕЛИ БИБЛИОТЕЧНОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ

На начало 2012 г. **пользователями общедоступных библиотек края системы Минкультуры стали 548,2 тыс. человек (+3,4 %).** **Муниципальными библиотеками воспользовались 490,9 тыс. человек** (с увеличением показателя на 3,1 %). В отличие от прошлого года наблюдается приток пользователей в библиотеки краевого уровня (+5,8 %). В целом на

протяжении последних трёх лет динамика привлечения пользователей в общедоступные библиотеки края остаётся положительной.

Число читателей в сельской местности составило **108,7 тыс. человек**, с увеличением на 0,4 % относительно предыдущего года.

Число пользователей возрастной категории до 14 лет на начало 2013 г. составило **165,1 тыс. человек**, с увеличением показателя на 2,4 %.



Как и в предыдущем году, **отрицательная динамика привлечения читателей в библиотеки края прослеживается среди пользователей 15 – 24 лет**, где значение показателя сократилось за год на 6,8 % и составило 86,4 тыс. человек за счёт потери данной категории как на краевом, так и на муниципальном уровнях.

Количество пользователей на 1 муниципальную библиотеку края составило 1687 человек, государственную центральную – 19,1 тыс., в сельской местности – 461.⁴

В районном разрезе уменьшение показателя количества пользователей на 1 библиотеку отмечается в 9 муниципальных районах края: Амурском, Бикинском, Ванинском, Вяземском, им. Лазо, Нанайском, Николаевском, Советско-Гаванском, Тугуро-Чумиканском и г. Хабаровске. Основные причины – отрицательный демографический фактор, потеря привлекательности библиотечного имиджа у населения.

Востребованность библиотек пользователями измеряется таким качественным показателем, как **посещаемость**.⁵

⁴ В 2011 г. количество пользователей на 1 библиотеку по Российской Федерации составило 1117 человек на муниципальном уровне, в сельской местности – 538, по государственным централизованным библиотекам – 41,0 тыс. человек.

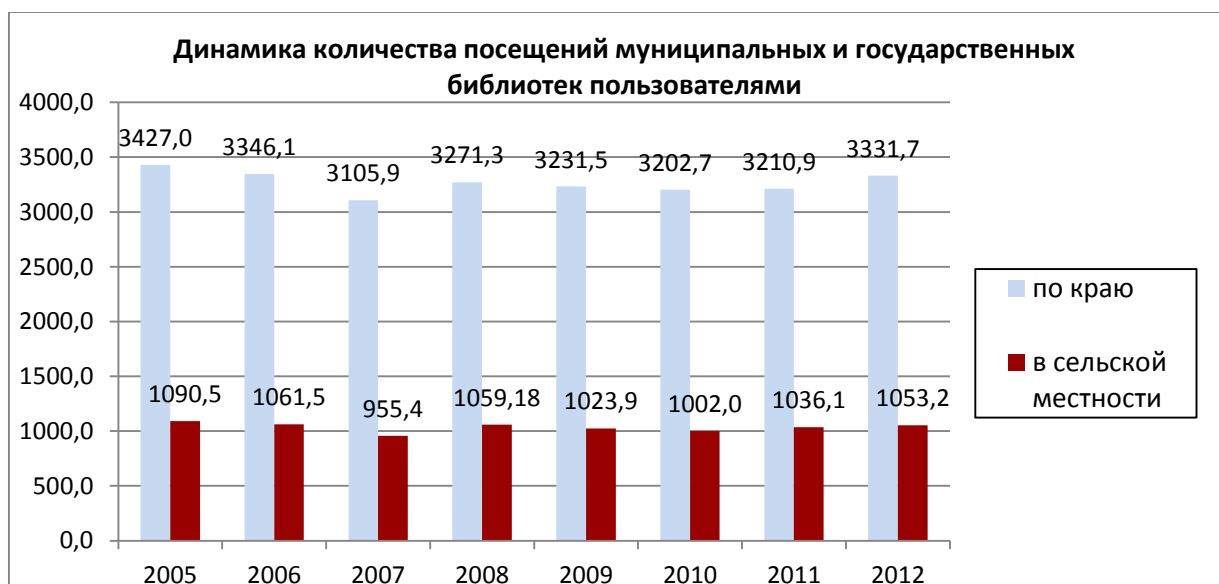
⁵ Количество посещений муниципальных библиотек МК РФ одним пользователем – 8,6, государственных центральных – 5,62, в сельской местности – 10,0.

В отчётном году она составила 6,1 – без изменения относительно предыдущего года. (Рекомендуемое значение – 8–11). По муниципальным библиотекам – 6,2 . По краевым библиотекам, в отличие от предыдущего года, показатель уменьшился, составив 4,8 (-4 %). **Среднее число посещений на 1 тыс. жителей составило 2,5 тыс. единиц** (на общероссийском уровне – 3,1).

В абсолютном выражении **число посещений общедоступных библиотек края составило 3331,7 тыс. единиц**, что на 3,8 % выше показателя 2011 г. В муниципальной библиотечной сети оно достигло 3057,0 тыс. (+4,0 %), на краевом уровне – 274,7 тыс. (+1,5 %).

Виртуально библиотеки посетило 572,5 тыс. человек (на 23,1 % больше показателя предыдущего года), в т. ч. по краевым библиотекам – 349,3 тыс. (+33,7 %), на муниципальном уровне – 223,2 тыс. единиц (+6,6 %).

В муниципальных системах, как и в предыдущем году, предоставили возможность читателям пользоваться сайтами центральные библиотеки Ванинского, Верхнебуреинского, Советско-Гаванского районов, ЦГБ г. Хабаровска, ЦГБ и ЦДБ г. Комсомольска-на-Амуре. Впервые открыла свою веб-страницу для пользователей центральная библиотека Амурского, муниципального района. В ДВГНБ, в отличие от предыдущего года, число виртуальных посещений превысило показатель реальных на 123 тыс. единиц (в процентном отношении на 35,5 %).



Среднее число посещений на одну библиотеку края составило 10,3 тыс. единиц (+ 5,1 %), из них в муниципальных системах – 9,5 тыс. (+ 4,4 %), по краевым библиотекам – 91,6 тыс. (-32,3 %). Уменьшение показателя на краевом уровне связано с вхождением в расчёт ещё одной учётной единицы в качестве ХКДБ.

В абсолютном выражении наибольшее количество посещений приходится на муниципальные системы Комсомольска-на-Амуре (596,3

тыс.), Хабаровска (584,4 тыс. – по двум муниципальным системам), Хабаровского (183,6 тыс.), Амурского (178,9 тыс.), Николаевского (176, 7 тыс.), им. Лазо (174,3) районов края. Менее всего – на муниципальные библиотеки Тугуро-Чумиканского (15,5 тыс.), П. Осипенко (19,4 тыс.), Аяно-Майского (21,3 тыс.) муниципальных районов.

Подтвердилась положительная динамика показателя **посещений массовых мероприятий**, характеризующего досуговую функцию библиотек. На начало 2012 г. число посещений массовых мероприятий по краю составило – 554,9 тыс. единиц (+9,0 %), в том числе по муниципальным системам – 501,2 тыс. (+8,7 %), по краевым библиотекам – 53,7 тыс. (+11,9%).

Важнейшим критерием эффективности деятельности библиотеки и показателем читательской активности является **книговыдача**.

Общее количество выданной литературы в библиотеках края на начало 2013 г. составило 9512,73 тыс. экз., с понижающей динамикой относительно предыдущего года (-0,9 %).



Выдача литературы в муниципальных системах уменьшилась на 1,2 %, составив 8263,05 тыс. экз. В сельской местности показатель составил 2501,19 тыс. экз. с небольшим увеличением относительно предыдущего года (+0,2 %). В краевых библиотеках также отмечается положительная динамика (увеличение показателя на 1,1 %). В абсолютном выражении книговыдача в библиотеках краевого уровня составила 1249,68 тыс. экз., в том числе 1043,38 тыс. в ДВГНБ (-9,6 %). Отрицательная динамика показателя по универсальной научной библиотеке связана с выходом из структуры ДВГНБ Центра детского чтения, книговыдача которого составила 124,01 тыс. экз. В ХКСБС за отчетный год было выдано 82,3 тыс. экземпляров (+0,4 %).

Среднее количество книг, взятых одним читателем за год – **читаемость** – **составила 17,3** (с уменьшением значения показателя на 4,4 %), в т. ч. в муниципальных библиотеках – 16,8 (-4,5 %), краевых – 21,8 (-4,8 %)

(рекомендуемый показатель 22–24; по библиотекам системы Минкультуры РФ – 22).

Как и в прошлом году наиболее высокие показатели читаемости в библиотеках Тугуро-Чумиканского (40,4), Аяно-Майского (24,5), Ванинского (26,7), им. П. Осипенко (26,7), Вяземского (26,3), Солнечного (24,3) районов края.

Падение показателя определяется в основном тремя факторами: использованием новых технологий в домашних условиях, слабым комплектованием, потерей привлекательного имиджа библиотек.

Выполняя свою социальную функцию, библиотекари продолжали **обслуживать читателей на дому**. Так, в Амурском районе надомный абонемент для ветеранов и инвалидов работал в МЦБ (г. Амурск) и поселенческих библиотеках с. Омми, ст. Мылки, Известковый. В Аяно-Майском районе для желающих пенсионеров книги и журналы доставлялись на дом. В Советско-Гаванском районе в библиотеках-филиалах №№ 4, 5, 8 также осуществлялось книгоношество. На дому обслуживались престарелые и больные читатели, которые не могли самостоятельно прийти в библиотеку.

В целом, рост объёмных показателей, характеризующих библиотечное обслуживание (число читателей, посещений) свидетельствует об усилиях библиотекарей переломить ситуацию в условиях кризисных явлений в области библиотечного дела, возрастания значения виртуального библиотечного (и не только библиотечного) информационного пространства.

Со стороны краевого правительства и министерства культуры края были приняты документы, регламентирующие деятельность библиотек и способствующие повышению качества библиотечного обслуживания. Среди них: **административные регламенты** предоставления министерством культуры Хабаровского края государственной услуги «Предоставление информации о доступе к оцифрованным изданиям, хранящимся в библиотеках, в том числе к фонду редких книг, с учётом соблюдения требований законодательства РФ об авторских и смежных правах» в том числе в электронном виде и услуги «Предоставление информации о доступе к справочно-поисковому аппарату библиотек, базам данных».

Важным событием в крае стало **принятие государственной целевой программы «Культура Хабаровского края»** (Постановление Правительства Хабаровского края от 28.06.2012 г. № 216-пр), нацеленной на наиболее полное удовлетворение растущих и изменяющихся культурных запросов и нужд населения края. Сроки реализации программы – 2012–2020 гг.

ФОРМИРОВАНИЕ И ИСПОЛЬЗОВАНИЕ БИБЛИОТЕЧНЫХ ФОНДОВ

Объём совокупного фонда общедоступных библиотек края насчитывает 9270,49 тыс. экз. (данные на 01.01.2013 г.), из них 5388,14 тыс.

экз. приходится на долю муниципальных библиотек. По сравнению с предыдущим годом объём совокупного фонда общедоступных библиотек увеличился на 0,5 %, тогда как фонд муниципальных библиотек сохранил тенденцию к снижению (-1,0 %).



В общедоступные библиотеки в 2012 г. поступило 539,66 тыс. экз. изданий. Однако эта цифра включает не только вновь поступившие издания. Заметная часть поступлений – это поступления вследствие перераспределения литературы внутри библиотечных систем и отдельных библиотек (например, в Амурском, Советско-Гаванском, Солнечном и других районах) и в результате реорганизации библиотечных учреждений, а также литература, полученная в дар, объёмы которой в некоторых системах достаточно велики. В 2012 году произошла реорганизация в ДВГНБ: Центр детского чтения вновь стал самостоятельной Краевой детской библиотекой, а соответственно её фонд (около 240 тыс. экз.) был проведен как поступления. Тогда как обычно ежегодный объём поступлений во все краевые библиотеки не превышает 140 тыс. Темпы роста объёма поступлений в муниципальные библиотеки составили 15,1 %, а в численном выражении – 173,92 тыс. экз. Рост числа поступлений отмечался в 12 из 17 муниципальных районов края и г. Хабаровске.

Основные источники комплектования для библиотек края – издательства, книоторговые организации, добровольные пожертвования. Многие библиотеки края сотрудничают не только с местными издательствами и книоторговыми организациями, но и с центральными.

Так, ЦСДБ г. Хабаровска приобретала литературу в московской книоторговой организации, ставшей победителем конкурса на поставку литературы. ООО «Папирус» ответственно выполнило свои обязательства и предоставила всю необходимую литературу, не смотря на большой разрыв во времени между составлением спецификации и проведением аукциона.

Благодаря использованию Интернет, удалось заказать хороший в качественном отношении ассортимент изданий в достаточном для всех филиалов системы количестве. В прошедшем году впервые поставщиками литературы стали московское издательство «ЭКСМО», ООО «Издательский дом «Городские пруды». Кроме того, литература приобреталась в местных книжных магазинах, издательствах, у авторов и организаций. При выборе литературы были учтены запросы читателей: удалось приобрести 78 изданий из 218, содержащихся в картотеке отказов.

Городская централизованная библиотека г. Комсомольска-на-Амуре несколько лет работает с издательством «ЭКСМО». В работе с этим издательством привлекают широта представляемой литературы, скидки и быстрая доставка. Однако комплекторы библиотеки отдают предпочтение работе с местными книготорговыми организациями, где можно сначала отобрать литературу *de visu*, и лишь потом оплатить. Много лет продолжается сотрудничество с местным книжным магазином «Огонёк», где всегда идут навстречу потребностям библиотеки, информируют о новых поступлениях, делают скидки. Основные критерии при выборе источника комплектования – стоимость изданий и скидки, полнота и оперативность удовлетворения заказа, широта предлагаемого репертуара, возможность сделать предварительный заказ, взаимозаинтересованность партнёра. Как и в других библиотеках края, значительное место в объёме поступлений занимают дары. В 2012 г. с целью пополнения фонда электронными изданиями юношеский отдел библиотеки провел акцию «Подари один диск библиотеке и пользуйся всей коллекцией дисков бесплатно». На акцию, в частности, откликнулся магазин “DVD”, подаривший отделу 50 новых дисков.

Отметим, что издания, полученные в дары от читателей, во многих библиотеках продолжают играть заметную роль в комплектовании литературой. Например, в Ванинском районе около трети от всего объёма поступлений составили добровольные пожертвования.

Библиотеки Солнечного района в 2012 г. приобретали литературу в издательствах «ИНФРА-М», «Белый город», «Вече», «БММ», «РИПОЛ», «Частная коллекция», «Тихоокеанская звезда», в книжных магазинах г. Комсомольска-на-Амуре.

Отдел комплектования Охотской районной библиотеки работал с «Издательским домом «Приамурские ведомости»», ООО «Экспресс Полиграфия», издательствами «Астрель», «ИНФРА М», «ОНИКС».

Основными источниками комплектования литературы для библиотек Ульчского района явились в 2012 г. КГАУК «Краевое кино-цирковое объединение», ООО ТД «Пушкинская библиотека», обменно-резервный фонд ДВГНБ, подписка на периодическую печать. Несмотря на трудности, многие сельские библиотеки достаточно успешно решают проблему комплектования литературой.

В настоящее время обеспеченность одного жителя края фондами общедоступных библиотек соответствует рекомендуемым нормативным

значениям. В 2012 г. она выросла с 6874 до 6907 книг на 1 тыс. жителей. Однако уровень книгообеспеченности в различных муниципальных образованиях края крайне дифференцирован. Минимальное значение показателя – 3111 экз. документов на одну тысячу жителей – отмечается в г. Комсомольске-на-Амуре. Тем не менее, и он находится в интервале значений, рекомендуемых «Основными положениями организации сети муниципальных общедоступных (публичных) библиотек в субъектах Российской Федерации» (утв. приказом Минкультуры РФ от 14 ноября 1997 г. N 682) для городских библиотек.

При этом показатели, характеризующие уровень использования фонда, в крае недостаточно высоки. **Обращаемость фондов в целом по общедоступным библиотекам края составила около 1, по муниципальным библиотекам – 1,5 (рекомендуемое значение 2,5).** Самые высокие значения показателя (1,9) наблюдаются в г. Комсомольске-на-Амуре и Советско-Гаванском районе. Отметим, что читаемость в библиотеках края снижается, начиная с 2006 г. Если в 2005 г. она составляла 21,7 книги на одного читателя по общедоступным библиотекам и 21,2 книги – по муниципальным, то в 2012 г. эти показатели снизились до 17,4 и 16,8 соответственно. Достаточно заметны темы снижения читаемости и по сравнению с 2011 г., когда читаемость в общедоступных библиотеках имела значение 18,1, в муниципальных – 17,6. Отметим, однако, что в 10 районах (Амурском, Ванинском, Верхнебуреинском, Нанайском и др.) и г. Хабаровске этот показатель по сравнению с предыдущим годом либо несколько увеличился либо остался на уровне предыдущего года. Наибольшее снижение читаемости имело место в библиотеках Аяно-Майского района (с 28,9 до 23,5) и г. Комсомольска-на-Амуре (с 10,5 до 9,1).

Одной из причин снижения читательской активности является низкое качество фондов библиотек, высокая степень морального и физического износа.

Специалисты ЦБС Нанайского района отмечают, что фонды библиотек района в качественном отношении не соответствуют запросам пользователей, морально и физически устарели. Ежегодно выбытие литературы составляет более 4 тыс. экз. Но, не смотря на это, потребность в исключении из фонда ветхих, малоспрашиваемых и устаревших изданий продолжает оставаться актуальной. При этом поступления не вполне обеспечивают потребности пользователей ни по содержанию, ни по количеству, что приводит к отказам на литературу и росту неудовлетворенного спроса. Анализ невыполненных запросов показал, что наибольшее количество отказов приходится на общественно-политическую литературу, наименьшее – на издания по литературоведению и языкознанию, что вполне объяснимо, поскольку общественно-политические книги устаревают гораздо быстрее. Кроме того, в библиотеках системы ощущается нехватка литературы по школьной программе. Недостаток новых изданий, по мнению библиотечных работников, привел к оттоку читателей из библиотек.

Аналогичная ситуация сложилась в Советско-Гаванском районе. Как отмечается в отчёте, фонды в качественном отношении не соответствуют потребностям читателей, нуждаются в интенсивной очистке по причине высокого физического износа. Однако выбывшую литературу заменить нечем: видовое разнообразие новых поступлений не велико. Чтобы решить проблему, в 2012 г. ЦБС Советско-Гаванского района начала комплектоваться электронными изданиями: было приобретено 129 электронных справочников и энциклопедий.

Старение и обветшание книжного фонда, недостаток новых поступлений отмечают и в отчёте Бикинского муниципального района. Здесь положение в некоторой степени спасает отдел единого фонда ЦРБ, где сельские библиотекари могут брать книги для своих читателей.

В Солнечном районе реализуется программа «Фонды – основа библиотек». В марте 2012 г. на заседании Соборания депутатов Солнечного района был заслушан отчёт о её выполнении и по его решению из районного бюджета были выделены средства, на которые была закуплена энциклопедическая и научно-познавательная литература, сказки и повести для детей и юношества. Основная часть поступлений в библиотеки приходится на беллетристику (более 60 %), около 19 % – общественно-политическая литература (популярные издания по истории России и зарубежных стран из серии «Все тайны и загадки мира» и «Сто великих», правовая литература и учебная), поступления по другим отраслям знания были менее значительны. Не вполне благоприятная ситуация сложилась с периодическими изданиями. Сельская библиотека получает в среднем всего 6–7 наименований газет и 7–9 наименований журналов из всего разнообразия выпускаемых изданий.

В Охотском муниципальном районе также большую часть (60 %) поступлений составила художественная литература, издания по языкознанию и литературоведению, далее – общественно-политическая литература (26 %), литература по технике и сельскому хозяйству – около 7 %, по естественным наукам и медицине – около 5 %, наименьший объём поступлений приходится на литературу по искусству и спорту (2,4 %). Обеспеченность периодическими изданиями в среднем по библиотекам-филиалам составляет 2–3 наименования газет и 9–10 наименований журналов. Районная библиотека получает 9 наименований газет и 26 наименований журналов, детская библиотека – 18 наименований журналов.

В заключение, следует отметить, что главную проблему – низкое качество фондов библиотек края – до настоящего времени решить не удалось. Необходима дальнейшая работа по приведению количественных и качественных характеристик фондов в соответствие с существующими читательскими потребностями, а также более активно продвигать литературу к потенциальным пользователям, в том числе путем внедрения и расширения нестационарных форм библиотечного обслуживания

БИБЛИОТЕЧНЫЕ КАДРЫ

Для современного этапа научно-технического и социально-экономического развития характерно коренное изменение роли и значения человеческого капитала – интенсивного фактора развития экономики и общества.

В условиях рыночной экономики становится актуальным обеспечение населения качественными работами и услугами, повышается роль кадрового потенциала, который остается важным инструментом управления.

Новые требования, предъявляемые к ведению библиотечной деятельности, связанной с предоставлением библиотечных работ и услуг как государственных, неизбежно диктуют пересмотр подходов к реализации поставленных задач, изменения стратегического планирования, в том числе формирования кадровой политики.

Человеческий капитал является одним из факторов, во многом определяющим эффективность библиотечного дела, организации библиотечного обслуживания населения, оперативность и качество обслуживания пользователей, адекватность раскрытия фондов и многое другое. Для достижения этих целей необходимо внедрение эффективного менеджмента, удовлетворяющего современным требованиям читателей и других потребителей услуг библиотек. Одним из инструментов решения задач по развитию человеческого капитала на федеральном и региональном уровнях являются «Концепция долгосрочного социально-экономического развития Российской Федерации до 2020 года», меры по реализации указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», «Стратегия социально-экономического развития Хабаровского края на период до 2025 года», «Стратегия развития сферы культуры Хабаровского края на период до 2025 года», целевая программа «Стратегические направления развития кадровой работы в краевом государственном бюджетном научном учреждении культуры «Дальневосточная государственная научная библиотека».

В КГБНУК «Дальневосточная государственная научная библиотека» в 2013 г. проведен анализ кадрового потенциала на основе количественных показателей: численности работников общедоступных муниципальных библиотек Хабаровского края, уровня образования и возрастных категорий в целом по региону и в разрезе муниципальных образований Хабаровского края. Для анализа были использованы данные федерального статистического наблюдения (форма № 6-НК «Сведения об общедоступной (публичной) библиотеке», утвержденная приказом Федеральной службы государственной статистики от 15 июля 2011 г. № 324).

Потребности населения Хабаровского края в доступной информации к культурным ценностям в общедоступных библиотеках края в 2012 г. обеспечивали 1615 работников, в том числе 1028 специалистов, относящихся к основному персоналу. В 2012 г. произошло сокращение численности работников библиотек на 35 человек (или 2 % по

сравнению с 2011 г.). Численность основного персонала сократилась на 21 человека (на 2 % по сравнению с 2011 г.). При этом число библиотек уменьшилось на одну единицу в 2012 г. (326 в 2011 г.). Среди причин уменьшения показателя, также, сокращение штатов в ряде районов края, переход на более оплачиваемые должности в учреждения других систем и ведомств.

По сравнению с предыдущим годом в отчётном году доля специалистов, имеющих высшее образование, существенно не изменилась и составила 53 % от числа основного персонала и 34 % от численности персонала библиотек. В 2011 г. эти показатели составляли соответственно 52 % и 33 %.

В общедоступных библиотеках Хабаровского края в 2012 г. работало 279 специалистов, имеющих высшее библиотечное образование, и 200 специалистов, имеющих среднее специальное библиотечное образование, и по сравнению с 2011 г. (280 и 211 человек соответственно) существенно не изменилось. На муниципальном уровне их численность составила 199 и 195 человек соответственно.

В 2012 г. численность специалистов общедоступных библиотек Хабаровского края со стажем 3–6 лет составила 96 человек, снизившись по сравнению с 2011 г. на 2 %. Численность библиотечных специалистов со стажем 6–10 лет составила 102 человека, увеличившись по сравнению с 2011 г. (90 человек) на 12 %. Численность специалистов библиотек края со стажем свыше 10 лет составила 721 человек, сократившись по сравнению с 2011 г. (764 чел.) на 6 %.

В 2012 г. в общедоступных библиотеках Хабаровского края работало 111 специалистов из числа основного персонала, имеющих возраст до 30 лет, сократившись по сравнению с 2011 г. на 9 человек. В 2012 г. количество специалистов из числа основного персонала муниципальных библиотек Хабаровского края в возрасте от 30 до 55 лет составило 580 человек, с уменьшением показателя по сравнению с предыдущим годом на 6 %.

Среднее число работников, относящихся к основному персоналу на одну библиотеку Хабаровского края, в 2012 г. составило 3,2 человека, без изменения по сравнению с 2011 г. По краевым библиотекам – 57,7 человека (сокращение по сравнению с 2011 г. на 41 %), по муниципальным библиотекам в 2012 г. – 2,7 человека с незначительным увеличением показателя (в 2011 г. – 2,6).

Ниже представлен анализ количественного и качественного состава кадрового потенциала общедоступных муниципальных библиотек Хабаровского края в разрезе муниципальных образований Хабаровского края.

Амурский муниципальный район

В 2012 г. персонал 18 общедоступных муниципальных библиотек Амурского муниципального района насчитывал 102 человека, из которых 51 человек (50 %) – основной персонал или библиотечные работники, в 2011 г. –

54 чел. (55 %). В 2012 г. высшее и среднее образование имели 44 человека (86 %) из числа основного персонала, в 2011 г. – 47 человек (87 %). Из них библиотечное образование имели 24 человека (39 %), в 2011 г. – 24 человека (36 %).

В 2011–2012 гг. численность специалистов со стажем 3–6 лет составила 1 чел. или 2 % от числа основного персонала. В 2012 году численность специалистов со стажем 6–10 лет составила 1 человек (2 %), в 2011 г. – 2 человека (4 %). Численность специалистов со стажем свыше 10 лет составила 49 человек (96 %), в 2011 г. – 51 человек (94).

В 2011–2012 гг. в муниципальных библиотеках работал 1 чел. из числа основного персонала в возрасте до 30 лет, что составило 2 % от численности работников, относящихся к основному персоналу. В 2012 г. количество специалистов из числа основного персонала в возрасте от 30 до 55 лет составило 36 человек или 71 % от численности работников, относящихся к основному персоналу, в 2011 г. – 39 человек (72 %). В 2012 г. количество специалистов из числа основного персонала в возрасте 55 лет и старше составило 14 человек или 28 % от численности работников, относящихся к основному персоналу, в 2011 г. – 14 человек (26 %).

В 2012 г. среднее число работников, относящихся к основному персоналу на одну библиотеку, составило 2,8 человек, сократившись на 0,2 по сравнению с 2011 г.

Аяно-Майский муниципальный район

В 2011–2012 гг. персонал 5 общедоступных муниципальных библиотек Аяно-Майского муниципального района насчитывал 12 человек, из которых 8 человек (67 %) относились к основному персоналу. В 2012 г. высшее и среднее образование имели 6 человек (75 %), в 2011 г. – 5 человек (63 %). Из них библиотечное образование имели 2 человека (25 %).

В 2011–2012 гг. по количественным показателям динамики не наблюдалось. Численность специалистов со стажем 3–6 лет составила 1 человек или 13 % от числа основного персонала, со стажем 6–10 лет составила 1 человек (13 %), со стажем свыше 10 лет составила 6 человек (75 %).

В 2012 г. работало 2 человека из числа основного персонала в возрасте до 30 лет, что составило 25 % от численности работников, относящихся к основному персоналу, в возрасте от 30 до 55 лет – 6 человек (75 %), в возрасте 55 лет и старше – 0 человек, в 2011 г. – 1 человек (13 %).

В 2011–2012 гг. среднее число работников, относящихся к основному персоналу на одну библиотеку, составило 1,6 человек.

Бикинский муниципальный район

В 2012 г. персонал 14 общедоступных муниципальных библиотек Бикинского муниципального района насчитывал 47 чел., из которых 28 чел. (60 %) – основной персонал (в 2011 г. – 65 %). В 2012 г. высшее и среднее образование имели 25 человек (89 %), в 2011 г. – 31 человек (96,9 %). Из них

библиотечное образование имели 13 человек (23 %), в 2011 г. – 17 человек (26 %).

В 2011–2012 гг. специалистов со стажем 3–6 лет из числа основного персонала не было. В 2012 г. численность специалистов со стажем 6–10 лет составила 1 человек (4 %), в 2011 г. – 4 человека (13 %), численность специалистов со стажем свыше 10 лет – 19 человек (68 %), в 2011 г. – 24 человека (75 %).

В 2012 г. в муниципальных библиотеках работало 2 человека в возрасте до 30 лет, что составило 7 % от численности работников, относящихся к основному персоналу, в 2011 г. – 1 человек (3 %). В 2012 г. количество специалистов из числа основного персонала в возрасте от 30 до 55 лет составило 22 человека или 79 % от численности работников, относящихся к основному персоналу, в 2011 г. – 26 человек (81%). В 2012 г. количество специалистов из числа основного персонала в возрасте 55 лет и старше составило 4 человека или 14 % от численности работников, относящихся к основному персоналу, в 2011 г. – 5 человек (16 %).

В 2012 г. среднее число работников, относящихся к основному персоналу на одну библиотеку, составило 2 человека, сократившись на 0,3 по сравнению с 2011 г.

Ванинский муниципальный район

В 2012 г. персонал 10 общедоступных муниципальных библиотек Ванинского муниципального района насчитывал 43 человека, из которых 28 человек (65%) – основной персонал, в 2011 г. – 27 чел. (60%). В 2012 году высшее и среднее образование имели 24 чел. (86%), в 2011 г. – 21 чел. (78%). Из них библиотечное образование имели 11 чел. (19%), в 2011 г. – 10 чел. (18%).

В 2012 году специалистов со стажем 3–6 лет из числа основного персонала было 3 человека (11%), в 2011 г. – 2 человека (7 %). Численность специалистов со стажем 6–10 лет в 2011–2012 гг. не менялась и составила 2 человека (7 %). В 2012 г. численность специалистов со стажем свыше 10 лет составила 22 человека (79 %), в 2011 г. – 21 чел. (78 %).

По возрастному составу существенной динамики не отмечалось. В 2012 г. в муниципальных библиотеках работало 5 человек в возрасте до 30 лет, что составило 18 % от численности работников, относящихся к основному персоналу. В 2011 г. численность молодых специалистов составляла 6 человек (22 %). В 2012 г. количество специалистов из числа основного персонала в возрасте от 30 до 55 лет составило 12 человек или 43 % от численности работников, относящихся к основному персоналу, в 2011 г. – 10 человек (37 %). В 2012 г. количество специалистов из числа основного персонала в возрасте 55 лет и старше составило 11 человек или 39 % от численности работников, относящихся к основному персоналу, в 2011 г. – 11 человек (41%).

В 2012 г. среднее число работников, относящихся к основному персоналу на одну библиотеку, составило 2,8 человек, сократившись на 0,1% по сравнению с 2011 г.

Верхнебуреинский муниципальный район

В 2012 г. персонал общедоступных муниципальных библиотек Верхнебуреинского муниципального района насчитывал 56 человек, из которых 41 человек (73 %) – основной персонал или библиотечные работники, в 2011 г. – 80 %. В 2012 г. высшее и среднее образование имели 36 человек (88 %), в 2011 г. – 33 чел. (83 %). Из них библиотечное образование имели 13 человек (25 %), в 2011 г. – 16 человек (31%).

В 2011–2012 гг. специалистов со стажем 3–6 лет из числа основного персонала было 3 человека (7 %). В 2012 г. численность специалистов со стажем 6–10 лет составила 3 человека (7 %), в 2011 г. – 2 человека (5 %). Численность специалистов со стажем свыше 10 лет составила 23 человека (56 %), в 2011 г. – 27 человек (68 %).

В 2012 г. в муниципальных библиотеках работало 11 человек в возрасте до 30 лет, что составило 27 % от численности работников, относящихся к основному персоналу, в 2011 г. – 8 человек (20 %). В 2012 г. количество специалистов из числа основного персонала в возрасте от 30 до 55 лет составило 22 человека или 54 % от численности работников, относящихся к основному персоналу, в 2011 г. – 24 человека (60 %). В 2011–2012 гг. количество специалистов из числа основного персонала в возрасте 55 лет и старше не менялось и составило 8 человек или 20 % от численности работников, относящихся к основному персоналу.

В 2012 г. среднее число работников, относящихся к основному персоналу на одну библиотеку, составило 2,3 человека.

Вяземский муниципальный район

В 2012 г. персонал 21 общедоступных муниципальных библиотек Вяземского муниципального района насчитывал 46 человек, из которых 38 человек (83 %) – основной персонал, в 2011 г. – 79 %. В 2012 г. высшее и среднее образование имели 33 человека (87 %), в 2011 г. – 33 человека (89 %). Из них библиотечное образование имели 19 человек (32 %), в 2011 г. – 20 человек (33 %).

В 2012 г. численность специалистов со стажем 3–6 лет составила 3 человека или 8 % от числа основного персонала, в 2011 г. – 0 человек. Численность специалистов со стажем 6–10 лет составила 6 человек (16 %), в 2011 г. – 4 человека (11 %). Численность специалистов со стажем свыше 10 лет составила 23 человека (61 %), в 2011 г. – 32 человека (86 %).

В 2012 г. в муниципальных библиотеках работало 4 человека из числа основного персонала в возрасте до 30 лет, что составило 11% от численности работников, относящихся к основному персоналу, в 2011 г. – 3 человека (8 %). В 2012 г. количество специалистов из числа основного персонала в возрасте от 30 до 55 лет составило 25 человек или 66 % от численности

работников, относящихся к основному персоналу, в 2011 г. – 25 человек (68 %). В 2012 г. количество специалистов из числа основного персонала в возрасте 55 лет и старше составило 9 человек или 24 % от численности работников, относящихся к основному персоналу, в 2011 г. – 9 человек (24 %).

В 2011–2012 гг. среднее число работников, относящихся к основному персоналу на одну библиотеку, составило 1,8 человека.

Городской округ «Город Комсомольск-на-Амуре»

В 2012 г. персонал 16 общедоступных муниципальных библиотек насчитывал 235 человек, из которых 126 человек (54 %) – основной персонал, в 2011 г. – 131 человек (55 %). В 2012 г. высшее и среднее образование имели 118 человек (94 %), в 2011 г. – 127 человек (97 %). Из них библиотечное образование имели 57 человек (49 %), в 2011 г. – 65 человек (55 %).

В 2012 г. специалистов со стажем 3–6 лет из числа основного персонала было 18 человек (14 %), в 2011 г. – 17 человек (13 %). В 2012 г. численность специалистов со стажем 6–10 лет составила 5 человек (4 %), в 2011 г. – 7 человек (5 %). Численность специалистов со стажем свыше 10 лет составила 87 человек (69 %), в 2011 г. – 94 человека (72 %).

По возрастному составу существенной динамики не отмечалось. В 2012 г. в муниципальных библиотеках работало 9 человек в возрасте до 30 лет, что составило 7 % от численности работников, относящихся к основному персоналу. В 2011 г. численность молодых специалистов составляла 6 человек (5 %). В 2012 г. количество специалистов из числа основного персонала в возрасте от 30 до 55 лет составило 69 человек или 55 % от численности работников, относящихся к основному персоналу, в 2011 г. – 77 человек (59 %). В 2011–2012 гг. количество специалистов из числа основного персонала в возрасте 55 лет и старше не менялось и составило 48 человек или 38 % и 37 % соответственно от численности работников, относящихся к основному персоналу.

В 2012 г. среднее число работников, относящихся к основному персоналу на одну библиотеку, составило 7,9 человек, сократившись на 0,3 % по сравнению с 2011 г.

Комсомольский муниципальный район

В 2012 г. персонал 23 общедоступных муниципальных библиотек Комсомольского муниципального района насчитывал 45 человек, из которых 26 человек (58 %) – основной персонал, в 2011 г. основной персонал – 32 человека (74 %). В 2012 г. высшее и среднее образование имело 20 человек (77 %), в 2011 г. – 24 человека (75 %). Из них библиотечное образование имело 3 человека (6 %), в 2011 г. – 3 человека (5 %).

В 2012 г. численность специалистов со стажем 3–6 лет составила 5 человек или 19 % от числа основного персонала, в 2011 г. – 8 человек (25 %). Численность специалистов со стажем 6–10 лет составила 3 человека (12 %), в

2011 г. – 5 человек (16 %). Численность специалистов со стажем свыше 10 лет составила 12 человек (46 %), в 2011 г. – 19 человек (59 %).

В 2012 г. в муниципальных библиотеках работало 4 человека из числа основного персонала в возрасте до 30 лет, что составило 15 % от численности работников, относящихся к основному персоналу, в 2011 г. – 7 человек. (22 %). В 2012 г. количество специалистов из числа основного персонала в возрасте от 30 до 55 лет составило 19 человек или 73 % от численности работников, относящихся к основному персоналу, в 2011 г. – 21 человек (66 %). В 2012 г. количество специалистов из числа основного персонала в возрасте 55 лет и старше составило 3 человека или 12 % от численности работников, относящихся к основному персоналу, в 2011 г. – 4 человека (13 %).

В 2012 г. среднее число работников, относящихся к основному персоналу на одну библиотеку, составило 1,1 человека сократившись на 0,3 по сравнению с данным показателем в 2011 г.

Муниципальный район имени Лазо

В 2012 г. персонал 39 общедоступных муниципальных библиотек насчитывал 85 человек, из которых 55 человек (65 %) – основной персонал, в 2011 г. – основной персонал – 58 человек (60 %). В 2012 г. высшее и среднее образование имели 52 человека (95 %), в 2011 г. – 53 человека (91 %). Из них библиотечное образование имели 30 человек (35 %), в 2011 г. – 35 человек (39 %).

В 2012 г. численность специалистов со стажем 3–6 лет составила 2 человека или 4 % от числа основного персонала, в 2011 г. – 4 человека (7 %). Численность специалистов со стажем 6–10 лет составила 5 человек (9 %), в 2011 г. – 8 человек (14 %). Численность специалистов со стажем свыше 10 лет составила 45 человек (82 %), в 2011 г. – 39 человек (67 %).

В 2011–2012 гг. в муниципальных библиотеках работало 4 человека из числа основного персонала в возрасте до 30 лет или 7 % от численности работников, относящихся к основному персоналу. В 2012 г. количество специалистов из числа основного персонала в возрасте от 30 до 55 лет составило 32 человека или 58 % от численности работников, относящихся к основному персоналу, в 2011 г. – 37 человек (64 %). В 2012 г. количество специалистов из числа основного персонала в возрасте 55 лет и старше составило 18 человек или 33 % от численности работников, относящихся к основному персоналу, в 2011 г. – 17 человек (29 %).

В 2012 г. среднее число работников, относящихся к основному персоналу на одну библиотеку, составило 1,4 человека сократившись на 0,1 по сравнению с данным показателем в 2011 г.

Нанайский муниципальный район

В 2012 г. персонал 14 общедоступных муниципальных библиотек насчитывал 42 человека, из которых 29 человек (69 %) – основной персонал, в 2011 г. – основной персонал – 21 человек (48 %). В 2012 г. высшее и

среднее образование имели 25 человек (86 %), в 2011 г. – 17 человек (81%). Из них библиотечное образование имели 24 человека (36 %), в 2011 г. – 17 человек (36 %).

В 2012 г. численность специалистов со стажем 3 –6 лет составила 3 человека или 10 % от числа основного персонала, в 2011 г. – 6 человек (29 %). Численность специалистов со стажем 6–10 лет составила 3 человека. (10 %), в 2011 г. – 2 человека (10 %). Численность специалистов со стажем свыше 10 лет составила 21 человек (72 %), в 2011 г. – 13 человек (62 %).

В 2011–2012 гг. в муниципальных библиотеках работало 5 человек из числа основного персонала в возрасте до 30 лет, что составило 17 % от численности работников, относящихся к основному персоналу в 2012 г. и 24 % в 2011 г. В 2012 г. количество специалистов из числа основного персонала в возрасте от 30 до 55 лет составило 15 человек или 52 % от численности работников, относящихся к основному персоналу, в 2011 г. – 12 человек (57 %). В 2012 г. количество специалистов из числа основного персонала в возрасте 55 лет и старше составило 9 человек или 31 % от численности работников, относящихся к основному персоналу, в 2011 г. – 4 человека. (19 %).

В 2012 г. среднее число работников, относящихся к основному персоналу на одну библиотеку, составило 2,1 человека, увеличившись на 0,6 по сравнению с данным показателем в 2011 г.

Николаевский муниципальный район

В 2012 г. персонал 19 общедоступных муниципальных библиотек насчитывал 84 человека, из которых 54 человека (64 %) – основной персонал, в 2011 г. – основной персонал – 55 человек (65 %). В 2012 г. высшее и среднее образование имели 49 человек (91 %), в 2011 г. – 50 человек (91%). Из них библиотечное образование имели 22 человека (34 %), в 2011 г. – 21 человек (32 %).

В 2012 г. численность специалистов со стажем 3–6 лет составила 5 человек или 9 % от числа основного персонала, в 2011 г. – 8 человек (15 %). Численность специалистов со стажем 6 –10 лет составила 3 чел. (6 %), в 2011 г. – 4 чел. (7 %). Численность специалистов со стажем свыше 10 лет составила 46 человек (85 %), в 2011 г. – 35 человек (64 %).

В 2012 г. в муниципальных библиотеках работало 4 человека из числа основного персонала в возрасте до 30 лет, что составило 7 % от численности работников, относящихся к основному персоналу, в 2011 г. – 2 человека (4 %). В 2012 г. количество специалистов из числа основного персонала в возрасте от 30 до 55 лет составило 30 человек или 56 % от численности работников, относящихся к основному персоналу, в 2011 г. – 33 человека (60 %). В 2011 –2012 гг. количество специалистов из числа основного персонала в возрасте 55 лет и старше составило 20 человек или 37 % от численности работников, относящихся к основному персоналу в 2012 г. и 36 % в 2011 г.

В 2012 г. среднее число работников, относящихся к основному персоналу на одну библиотеку, составило 2,8 человека, сократившись на 0,1 по сравнению с данным показателем в 2011 г.

Муниципальный район имени Полины Осипенко

В 2011–2012 гг. персонал 7 общедоступных муниципальных библиотек насчитывал 13 человек, из которых 10 человек (77 %) – основной персонал. В 2012 г. высшее и среднее образование имели 10 человек (100 %), в 2011 г. – 10 человек (100 %). Из них библиотечное образование имели 9 человек (90 %), в 2011 г. – 8 человек (80 %).

В 2012 г. численность специалистов со стажем 3–6 лет составила 1 человек или 10 % от числа основного персонала, в 2011 г. – 3 человека (30 %). В 2011–2012 гг. не отмечалось специалистов со стажем 6–10 лет. Численность специалистов со стажем свыше 10 лет составила 7 человек (70 %), в 2011 г. – 6 человек (60 %).

В 2011–2012 гг. в муниципальных библиотеках работало 2 человека из числа основного персонала в возрасте до 30 лет или 20 % от численности работников, относящихся к основному персоналу. В 2011–2012 гг. количество специалистов из числа основного персонала в возрасте от 30 до 55 лет составило 7 человек или 70 % от численности работников, относящихся к основному персоналу. В 2011–2012 гг. количество специалистов из числа основного персонала в возрасте 55 лет и старше составило 1 человек или 10 % от численности работников, относящихся к основному персоналу.

В 2011–2012 гг. среднее число работников, относящихся к основному персоналу на одну библиотеку, составило 1,4 человека.

Охотский муниципальный район

В 2011–2012 гг. персонал 9 общедоступных муниципальных библиотек насчитывал 40 человек, из которых 29 человек (73 %) – основной персонал. В 2012 г. высшее и среднее образование имели 20 человек (69 %), в 2011 г. – 22 человека (76 %). Из них библиотечное образование имели 4 человека (14 %), в 2011 г. – 4 человека (11%).

В 2012 г. численность специалистов со стажем 3–6 лет составила 12 человек или 41% от числа основного персонала, в 2011 г. – 3 человека (10 %). Численность специалистов со стажем 6–10 лет составила 4 человека (14 %), в 2011 г. – 6 человек (21%). В 2011–2012 гг. численность специалистов со стажем свыше 10 лет составила 8 человек (28 %).

В 2012 г. в муниципальных библиотеках работало 2 человека из числа основного персонала в возрасте до 30 лет, что составило 7 % от численности работников, относящихся к основному персоналу, в 2011 г. – 3 человека (10 %). В 2012 г. количество специалистов из числа основного персонала в возрасте от 30 до 55 лет составило 24 человека или 83 % от численности работников, относящихся к основному персоналу, в 2011 г. – 22 человека (76 %). В 2012 г. количество специалистов из числа основного персонала в

возрасте 55 лет и старше составило 3 человека или 10 % от численности работников, относящихся к основному персоналу в 2012 г., в 2011 г. – 4 человека (14 %).

В 2011–2012 гг. среднее число работников, относящихся к основному персоналу на одну библиотеку, составило 3,2 человека.

Советско-Гаванский муниципальный район

В 2012 г. персонал 8 общедоступных муниципальных библиотек насчитывал 63 человека, из которых 46 человек (73 %) – основной персонал, в 2011 г. – основной персонал – 46 человек (74 %). В 2012 г. высшее и среднее образование имели 42 человека (91%), в 2011 г. – 39 человек (85 %). Из них библиотечное образование имели 26 человек (40 %), в 2011 г. – 25 человек (39 %).

В 2011–2012 гг. численность специалистов со стажем 3–6 лет составила 2 человека или 4 % от числа основного персонала, со стажем 6–10 лет составила 5 человек (11%), со стажем свыше 10 лет составила 39 человек (85 %).

В 2011–2012 гг. в муниципальных библиотеках работало 4 человека из числа основного персонала в возрасте до 30 лет, что составило 9 % от численности работников, относящихся к основному персоналу. В 2012 г. количество специалистов из числа основного персонала в возрасте от 30 до 55 лет составило 26 человек или 57 % от численности работников, относящихся к основному персоналу, в 2011 г. – 27 человек (59 %). В 2012 г. количество специалистов из числа основного персонала в возрасте 55 лет и старше составило 16 человек или 35 % от численности работников, относящихся к основному персоналу, в 2011 г. – 15 человек (33 %).

В 2011–2012 гг. среднее число работников, относящихся к основному персоналу на одну библиотеку, составило 5,8 человека.

Солнечный муниципальный район

В 2012 г. персонал 15 общедоступных муниципальных библиотек насчитывал 56 человек, из которых 37 человек (66 %) – основной персонал, в 2011 г. – основной персонал – 37 человек (65 %). В 2012 г. высшее и среднее образование имели 34 человека (92 %), в 2011 г. – 35 человек (95 %). Из них библиотечное образование имели 13 человек (23 %), в 2011 г. – 13 человек (22 %).

В 2012 г. численность специалистов со стажем 3–6 лет составила 4 человека или 11% от числа основного персонала, в 2011 г. – 6 человек (16 %). В 2012 г. численность специалистов со стажем 6–10 лет составила 9 человек (24 %), в 2011 г. – 7 человек (19 %). В 2012 г. численность специалистов со стажем свыше 10 лет составила 16 человек (43 %), в 2011 г. – 18 человек (49 %).

В 2012 г. в муниципальных библиотеках работало 4 чел. из числа основного персонала в возрасте до 30 лет, что составило 11 % от численности работников, относящихся к основному персоналу, в 2011 г. – 2 человека (5

%). В 2012 г. количество специалистов из числа основного персонала в возрасте от 30 до 55 лет составило 25 человек или 68 % от численности работников, относящихся к основному персоналу, в 2011 г. – 26 человек (70 %). В 2012 г. количество специалистов из числа основного персонала в возрасте 55 лет и старше составило 8 человек или 22 % от численности работников, относящихся к основному персоналу, в 2011 г. – 9 человек (24 %).

В 2011–2012 гг. среднее число работников, относящихся к основному персоналу на одну библиотеку, составило 2,5 человека.

Тугуро-Чумиканский муниципальный район

В 2012 г. персонал 6 общедоступных муниципальных библиотек насчитывал 10 человек, из которых 7 человек (70 %) – основной персонал, в 2011 г. – основной персонал – 8 человек (80 %). В 2012 г. специалистов с высшим образованием не отмечалось, среднее образование имели 5 человек (71 %), в 2011 г. – 5 человек (63%). Из них библиотечное образование в 2011–2012 гг. имели 3 человека (3 %).

В 2012 г. численность специалистов со стажем 3–6 лет составила 2 человека или 29 % от числа основного персонала, в 2011 г. – 2 человека (25 %). В 2012 г. специалистов со стажем 6–10 лет не было, в 2011 г. – 1 человек (13 %). В 2012 г. численность специалистов со стажем свыше 10 лет составила 5 человек (71 %), в 2011 г. – 4 человека (50 %).

В 2011–2012 гг. специалистов из числа основного персонала в возрасте до 30 лет не было. В 2012 г. количество специалистов из числа основного персонала в возрасте от 30 до 55 лет составило 6 человек или 86 % от численности работников, относящихся к основному персоналу, в 2011 г. – 7 человек (88 %). В 2012 г. количество специалистов из числа основного персонала в возрасте 55 лет и старше составило 1 человек или 14 % от численности работников, в 2011 г. – 1 человек (13 %).

В 2012 г. среднее число работников, относящихся к основному персоналу на одну библиотеку, составило 1,2 человека, в 2011 г. – 1,3.

Ульчский муниципальный район

В 2012 г. персонал 25 общедоступных муниципальных библиотек насчитывал 63 человека, из которых 38 человек (60 %) – основной персонал, в 2011 г. – основной персонал – 38 человек (61 %). В 2011–2012 гг. высшее и среднее образование имели 35 человек (92 %). Из них библиотечное образование имели 16 человек (19 %).

В 2011–2012 гг. численность специалистов со стажем 3–6 лет составила 1 человек или 3 % от числа основного персонала. В 2012 г. численность специалистов со стажем 6–10 лет составила 2 человека (5 %), в 2011 г. – 1 человек (3 %). В 2011–2012 гг. численность специалистов со стажем свыше 10 лет составила 35 человек (92 %).

В 2012 г. в муниципальных библиотеках работал 1 человек из числа основного персонала в возрасте до 30 лет, что составило 3 % от численности

работников, относящихся к основному персоналу, в 2011 г. – 2 человека (5 %). В 2012 г. количество специалистов из числа основного персонала в возрасте от 30 до 55 лет составило 20 человек или 53 % от численности работников, относящихся к основному персоналу, в 2011 г. – 23 человека (61 %). В 2012 г. количество специалистов из числа основного персонала в возрасте 55 лет и старше составило 17 человек или 45 % от численности работников, относящихся к основному персоналу, в 2011 г. – 13 человек (34 %).

В 2011–2012 гг. среднее число работников, относящихся к основному персоналу на одну библиотеку, составило 1,5 человека.

Городской округ «Город Хабаровск»

В 2012 г. персонал 21-ой общедоступной муниципальной библиотеки насчитывал 229 человек, из которых 154 человека (67 %) – основной персонал, в 2011 г. – основной персонал – 139 человек (60 %). В 2012 г. высшее и среднее образование имели 147 человек (95 %), в 2011 г. – 129 человек (93 %). Из них библиотечное образование имели 90 человек (67 %), в 2011 г. – 81 человек (64 %).

В 2012 г. численность специалистов со стажем 3–6 лет составила 14 человек или 9 % от числа основного персонала, в 2011 г. – 19 человек (14 %). В 2012 г. численность специалистов со стажем 6–10 лет составила 9 человек (6 %), в 2011 г. – 14 человек (10 %). В 2012 г. численность специалистов со стажем свыше 10 лет составила 109 человек (71 %), в 2011 г. – 83 человека (60 %).

В 2012 г. в муниципальных библиотеках работало 12 человек из числа основного персонала в возрасте до 30 лет, что составило 8 % от численности работников, относящихся к основному персоналу, в 2011 г. – 10 человек (7 %). В 2012 г. количество специалистов из числа основного персонала в возрасте от 30 до 55 лет составило 69 человек или 45 % от численности работников, относящихся к основному персоналу, в 2011 г. – 60 человек (43 %). В 2012 г. количество специалистов из числа основного персонала в возрасте 55 лет и старше составило 73 человека или 47 %, в 2011 г. – 69 человек (50 %).

В 2012 г. среднее число работников, относящихся к основному персоналу на одну библиотеку, составило 7,3 человека, в 2011 г. – 6 человек.

Хабаровский муниципальный район

В 2012 г. персонал 34 общедоступных муниципальных библиотек насчитывал 68 человек, из которых 50 человек (74 %) – основной персонал, в 2011 г. – основной персонал – 53 человека (76 %). В 2012 г. высшее и среднее образование имели 44 человека (88 %), в 2011 г. – 45 человек (85 %). Из них библиотечное образование имели 15 человек (20 %), в 2011 г. – 17 человек (21 %).

В 2011–2012 гг. численность специалистов со стажем 3–6 лет составила 4 человека или 8 % от числа основного персонала. В 2012 г. численность

специалистов со стажем 6–10 лет составила 5 человек (10 %), в 2011 г. – 6 человек (11 %). В 2012 г. численность специалистов со стажем свыше 10 лет составила 38 человек (76 %), в 2011 г. – 42 человека (79 %).

В 2012 г. в муниципальных библиотеках работало 9 человек из числа основного персонала в возрасте до 30 лет, что составило 18 % от численности работников, относящихся к основному персоналу, в 2011 г. – 6 человек. (11 %). В 2012 г. количество специалистов из числа основного персонала в возрасте от 30 до 55 лет составило 21 человек или 42 % от численности работников, относящихся к основному персоналу, в 2011 г. – 26 чел. (49 %). В 2012 г. количество специалистов из числа основного персонала в возрасте 55 лет и старше составило 20 человек или 40 % от численности работников, относящихся к основному персоналу в 2012 г., в 2011 г. – 21 человек (40 %).

В 2012 г. среднее число работников, относящихся к основному персоналу на одну библиотеку, составило 1,5 человека, в 2011 г. – 1,6 человека.

Краевые библиотеки

В 2012 г. персонал 3 краевых библиотек (КГБНУК «Дальневосточная государственная научная библиотека», «Хабаровская краевая детская библиотека им. Н. Д. Наволочкина», «Хабаровская краевая специализированная библиотека для слепых» насчитывал 276 человек, из которых 173 человека (63 %) – основной персонал, в 2011 г. – основной персонал – 194 человека (66 %). В 2012 г. высшее и среднее образование имели 173 человека (100 %), в 2011 г. – 181 человек (93 %). Из них библиотечное образование имели 85 человек (51 %), в 2011 г. – 94 человека (50 %).

В 2012 г. численность специалистов со стажем 3–6 лет составила 12 человек или 7 % от числа основного персонала, в 2011 г. – 8 человек (4 %). В 2012 г. численность специалистов со стажем 6–10 лет составила 35 человек. (20 %), в 2011 г. – 9 человек (7 %). В 2012 г. численность специалистов со стажем свыше 10 лет составила 111 человек (64 %), в 2011 г. – 168 человек (87 %).

В 2012 г. в муниципальных библиотеках работало 26 человек из числа основного персонала в возрасте до 30 лет, что составило 15 % от численности работников, относящихся к основному персоналу, в 2011 г. – 28 человек (14 %). В 2012 г. количество специалистов из числа основного персонала в возрасте от 30 до 55 лет составило 94 человека или 54 % от численности работников, относящихся к основному персоналу, в 2011 г. – 110 человек (57 %). В 2012 г. количество специалистов из числа основного персонала в возрасте 55 лет и старше составило 53 человека или 31 % от численности работников, относящихся к основному персоналу, в 2011 г. – 56 человек (29 %).

В 2012 г. среднее число работников, относящихся к основному персоналу на одну библиотеку, составило 57,7 человек, в 2011 г. – 97,0

человек (с уменьшением показателя на 41 % за счёт ввода ещё одной сетевой единицы в качестве ХКДБ.)

Вывод

Статистика по персоналу в библиотеках Хабаровского края характеризуется снижением по качественным и количественным показателям. Это объясняется не только прошедшим сокращением штатов, но и падением престижности профессии и низкой, даже для бюджетной сферы, заработной платой.

Снижение численности работников библиотек Хабаровского края происходило на фоне положительной динамики роста населения в Хабаровском крае, в основном, за счёт увеличения числа жителей г. Хабаровска.

Дефицит библиотек и библиотечных кадров приведёт к снижению охвата населения Хабаровского края библиотечным обслуживанием за счёт снижения обеспеченности населения Хабаровского края библиотечными кадрами, которая в настоящее время составляет 7,7 человек на 10 тыс. жителей. На уровне Российской Федерации – 8,0.

Уровень нагрузки на библиотечный персонал в крае увеличился в 2012 г. по сравнению с предыдущим годом. В 2012 г. нагрузка на библиотечного работника по числу посещений составила 3,2 тыс. человек против 3,1 тыс. человек в 2011 г., а также по числу книговыдачи – 9,3 тыс. экземпляров против 9,2 тыс. экземпляров в 2011 г.

Эффективность деятельности библиотек во многом зависит от качественного состава библиотечного персонала (уровню образования и стажу работы).

В 2012 г. по сравнению с прошлым годом число библиотечных специалистов с высшим образованием в крае выросло на 1 человека (0,2 %), со средним специальным сократилось на 1 единицу (0,2 %). В муниципальных библиотеках имело место увеличение числа работников с высшим образованием на 21 человека, в краевых, наоборот, показатель уменьшился на 20 единиц.

В 2012 г. доля специалистов, имеющих высшее образование, составила 53 % от основного персонала библиотек края против 43 % в прошлом году, специалистов со средним специальным образованием – 39 % от основного персонала библиотек края (в предыдущем году – 38 %).

В 2012 г. доля специалистов, имеющих профильное библиотечное образование, составила, как и в 2011 г. 47 %, что позволяет сделать вывод об актуальности проблемы обеспечения библиотек края специалистами с библиотечным образованием.

Таким образом, более половины (53 %) библиотечных работников Хабаровского края в 2012 г. не имели специального образования.

В 2011–2012 гг. доля специалистов с высшим библиотечным образованием в краевых библиотеках составила 49 %, и это 7,8 % от основного персонала библиотек края.

В 2012 г. доля специалистов с высшим и средним специальным библиотечным образованием в муниципальных образованиях составила по 38 % от основного персонала библиотек края против 37,8 % в 2011 г.

В 2012 г. доля специалистов со средним специальным образованием составила 44,1% от основного персонала муниципальных библиотек и 37 % от общего числа основного персонала библиотек края.

По данным, приведённым в анализе возрастного состава, в 2012 г., **среди библиотечных работников Хабаровского края преобладали специалисты от 35 до 55 лет (56 %)**. Число библиотекарей в возрасте до 30 лет составило в 2012 г. лишь 11 % от численности работников, относящихся к основному персоналу, в 2011 г. – 10 %.

В 2012 г. доля молодых кадров в муниципальных библиотеках г. Хабаровска составила 8 % и это 7 % от числа основного персонала краевых библиотек. Отсутствовали молодые специалисты в Тугуро-Чумиканском муниципальном районе (и это единственный район края в этом отношении).

Несколько благополучнее положение с молодыми кадрами на селе, в основном из-за отсутствия выбора работы. Так, в Верхнебуреинском муниципальном районе доля молодых специалистов составила 27 % от числа основного персонала муниципальных библиотек.

Анализ возрастного состава кадрового обеспечения общедоступных муниципальных библиотек Хабаровского края показал, что старение коллективов библиотек становится угрожающей тенденцией и в скором времени приведет к снижению их количественного состава.

Однако среди библиотечных работников села мало специалистов. В 2011–2012 гг. **доля специалистов Хабаровского края в сельской местности с профильным образованием составила 39 %**.

Отсутствие мер социальной защиты, низкая заработная плата вызывают отток из библиотечной отрасли квалифицированных специалистов. О некоторой стабильности кадровой ситуации свидетельствуют такие данные: в 2011–2012 гг. число библиотекарей со стажем 3–6 лет сохранялось на уровне 9 %, 6–10 лет – 9–10 %, свыше 10 лет – 70–73 %.

В сложившихся условиях решение задач сохранения кадрового потенциала отрасли и привлечения в библиотеки молодых специалистов требует комплексного подхода, консолидации всех уровней управления, построения государственной политики.

Наряду с определенными достижениями библиотечного дела в крае существует ряд серьезных проблем, требующих безотлагательного внимания и принятия конкретных мер:

- совершенствование системы управления, в том числе путём формирования коллегиальных органов управления, экспертных и попечительских структур с широким вовлечением всех заинтересованных сторон, органов государственной власти, общественности и профессионального сообщества (в т. ч. международных партнёров и экспертов);

- совершенствование инфраструктуры и штатного расписания общедоступных муниципальных библиотек, ДВГНБ, направленных на развитие кадрового потенциала (повышение квалификации, мотивации эффективного труда и повышение уровня заработной платы);

- обеспечение конкурентоспособного уровня зарплаты и квалификации работников при выполнении всех показателей государственного задания;

- внедрение «эффективного контракта» работника и работодателя, обеспечивающего дифференциацию уровня зарплаты работника в зависимости от показателей его деятельности и квалификации;

- изменение технологических процессов в работе библиотечных специалистов, справочно-библиографического аппарата и т. д.

Дальнейшее развитие общедоступных библиотек предполагает реализацию ряда мер: формирование и развитие имиджевой политики, позиционирование во внешней среде привлекательности библиотечных учреждений как современных интеллектуальных центров, обеспечивающих доступ граждан Хабаровского края к достоверной информации и знаниям.

ФИНАНСИРОВАНИЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ БИБЛИОТЕК

В 2012 г. в общедоступные библиотеки края поступило 627032 тыс. руб. (для сравнения: в 2011 г. эта сумма составила 492547 тыс. руб.). Рост объёма финансовых средств составил 27,3 %. По муниципальным библиотекам объём финансирования вырос с 346257 до 479256 тыс. руб., что на 38,4 % больше по сравнению с предыдущим годом. Максимальный рост поступлений отмечается в Хабаровском сельском районе, где были выделены средства на капитальный ремонт межпоселенческой библиотеки (индекс роста составил 338 %). Минимальная динамика прослеживается в г. Хабаровске: объём поступлений в муниципальные библиотеки увеличился на 2,2 %, в краевые – на 1,0 %.

В структуре финансовых поступлений преобладают ассигнования от учредителей: их доля по общедоступным библиотекам края составила 95,0 %, по муниципальным – 94,8 % от общего объёма финансовых поступлений. Объёмы и удельный вес финансовых средств из других источников незначительны. На долю бюджетов других уровней приходится 2,5 % поступлений в общедоступные библиотеки и 3,2 % – в муниципальные. **Доходы от основных видов уставной деятельности и целевые поступления в общедоступных библиотеках находятся на уровне 1,0 %, в муниципальных – 0,5 и 1,2 % соответственно.**

При скромном удельном весе поступления из бюджетов других уровней продемонстрировали максимальную динамику: индекс роста составил 390,2 % (с 3961 до 15456 тыс. руб.) по общедоступным библиотекам и 385,9 % (с 3961 до 15286 тыс. руб.) – по муниципальным. Большая часть (98,9 %) средств из бюджетов других уровней поступила в муниципальные библиотеки края. **Целевые поступления и поступления от благотворительности в общедоступных библиотеках увеличились с 2598 до 6036 тыс. руб., т.е. в 2,3 раза; в муниципальных – с 2256 до 5969, т.е. в 2,6 раза.** Ассигнования от учредителей также заметно выросли: по общедоступным библиотекам – с 476702 до 595696 тыс. руб. (на 25,0 %); и по муниципальным библиотекам – с 336644 до 454402 тыс. руб. (35,2 %). Динамика доходов от основных видов уставной деятельности, напротив, имела разнонаправленную динамику: по общедоступным библиотекам выросла на 3,0 %, по муниципальным – снизилась на 10,7 %. Рост произошёл за счет краевых библиотек, где объём реализации платных услуг населению увеличился с 3055 до 3528 тыс. руб. (на 15,5 %).

Средняя сумма финансовых поступлений в библиотечные учреждения в расчёте на одного жителя в крае составила 467 руб., что несколько выше, чем в предыдущем году (366 руб.). Рост показателя наблюдался по всем городским округам и муниципальным районам края.

На содержание библиотек в 2012 г. было израсходовано 626079 тыс. руб., из них 479004 тыс. руб. – на нужды муниципальных библиотек.

В структуре расходов, по-прежнему, преобладают затраты на оплату труда, что не совсем правильно. Однако в 2010 г. наметилась

тенденция к снижению удельного веса расходов на заработную плату. По общедоступным библиотекам края доля этой статьи расходов в 2012 г. составила 55,6 % (в 2011 – 61,8 %); по муниципальным – 59,7 % (66,8 %) соответственно. При этом объем средств, полученных на заработную плату сотрудников, вырос на 14,7 % и 23,7 % – по муниципальным библиотекам. В денежном выражении он составил 347927 тыс. руб. по общедоступным библиотекам края и 286028 тыс. руб. – по муниципальным библиотекам.

Следующая по величине статья – капитальный ремонт и реставрация. В структуре расходов на ее долю приходится 9,5 % (общедоступные библиотеки) и 6,5 % (муниципальные библиотеки), что в численном выражении составило соответственно 59407 и 30879 тыс. руб. По сравнению с прошлым годом затраты на капитальный ремонт и реставрацию выросли по общедоступным библиотекам на 20,4 %, по муниципальным – на 71,2 %. Наиболее значительные поступления по этой статье отмечались в краевых библиотеках (28528 тыс. руб.) и в Хабаровском муниципальном районе (23500 тыс. руб.),

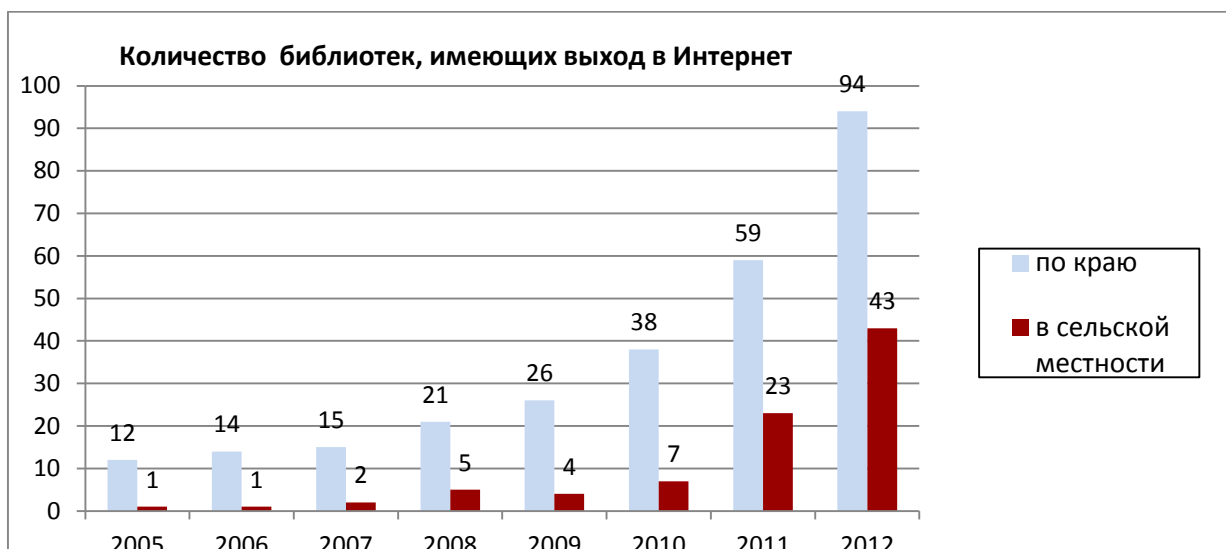
Удельный вес средств, направленных на комплектование фондов, составил 4,2 % по общедоступным библиотекам и 5,1 % – по муниципальным. **Затраты на комплектование по общедоступным библиотекам увеличились на 36,6 % (с 19229 до 26261 тыс. руб.); по муниципальным – на 43,5 % (с 17112 до 24551 тыс. руб.).** При этом отмечалось уменьшение объемов средств, направленных на комплектование, в краевых библиотеках: с 2117 тыс. руб. в 2011 г. до 1710 – в 2012 (-19,2 %).

Доля затрат на приобретение оборудования продолжает оставаться достаточно низкой. Всего 3,5% – в общедоступных библиотеках и 3,0 % – в муниципальных. Хотя при этом отмечался заметный рост финансирования по этой статье. В общедоступных библиотеках было приобретено оборудования на 21653 тыс. руб., что на 38,6 % больше по сравнению с предыдущим годом. В муниципальных библиотеках расходы по этой статье выросли на 135,6 % и составили 14431 тыс. руб.

СОДЕРЖАНИЕ РАБОТЫ БИБЛИОТЕК

ВНЕДРЕНИЕ ИНФОРМАЦИОННЫХ ТЕХНОЛОГИЙ В ПРАКТИКУ РАБОТЫ БИБЛИОТЕК

В крае продолжается работа по внедрению информационно-коммуникационных технологий в практику работы библиотек. Достаточно активно проходит процесс оснащения библиотек компьютерами и подключения библиотек к Интернету. В 2012 г. **11-ти муниципальным районам из федерального бюджета была выделены субсидии в размере 344 тыс. руб. на подключение библиотек к сети Интернет.**



К началу 2013 г. число муниципальных библиотек, оснащенных компьютерной техникой выросло на 22,8 % по сравнению с предыдущим годом: со 171 до 210. На 35,8 % увеличилось число муниципальных библиотек, имеющих выход в Интернет: с 67 до 91.

В целом по краю в 2012 году 65,5 % от общего числа общедоступных библиотек имели персональные компьютеры и 28,9 % – доступ к Интернет-ресурсам. В 2012 г. к двум районам края, где все библиотеки оснащены ПК – Аяно-Майскому и Ванинскому, – присоединились гг. Комсомольск-на-Амуре и Хабаровск.



Заметно увеличился парк компьютерной техники: по общедоступным библиотекам рост числа компьютеров составил 33,7 % по сравнению с предыдущим годом; по муниципальным – 37,2 %. Из 825 ПК, находящихся в распоряжении общедоступных библиотек, 562 (68,1%) подключены к Интернет, в том числе 191 (23,2 %) ПК, предназначенные для пользователей библиотек. По муниципальным библиотекам доля компьютеров с выходом в Интернет составляет 62,0 % (315 из 623), а доля ПК с выходом в Интернет

для самостоятельной работы пользователей – 22,3 % от их общего числа (139 единиц).

Увеличилось число библиотек, генерирующих собственные базы данных: если в 2011 г. этой работой занимались 20 библиотек, то в 2012 г. – 27. Общий объем собственных БД в общедоступных библиотеках составил в 2012 г. 1814,1 тыс. записей. Их большая часть (1587,1 тыс., или 87,5 % от общего объема) представлена библиографическими БД, в том числе на долю электронного каталога приходится 1205,9 тыс., или 66,4 % от общего объема. По сравнению с предыдущим годом рост БД составил 11,7 %, а число документов, переведенных в электронную форму, увеличилось на 34,9 % (с 10,6 до 14,3 тыс.).

В муниципальных библиотеках объем собственных БД насчитывал 668,4 тыс. записей, в том числе 529,9 тыс. (79,3 %) библиографических записей, из них 427,8 (64,0 %) библиографических записей электронного каталога. По сравнению с предыдущим годом объем БД увеличился на 21,7 %, а число оцифрованных документов – на 24,4 % (с 6,3 до 7,9 тыс.).

В рамках формирования корпоративной библиотечной системы (КБС) Хабаровского края в 2012 г. проведена конвертация баз данных муниципальных библиотек г. Хабаровска в АБИС OPAC-GLOBAL. В рамках КБС активно работают Централизованная система массовых библиотек и Централизованная система детских библиотек г. Хабаровска, МБУ «Объединение «Культура» Вяземского муниципального района, МУК «Солнечная межпоселенческая централизованная библиотечная система». Тестовый доступ имеют библиотеки Хабаровского р-на, р-на им. Лазо, Советско-Гаванского р-на, Ванинского р-на.



Многие библиотеки ведут работу по информатизации библиотечных процессов в рамках различных программ и проектов.

Например, ЦСДБ г. Хабаровска работала в соответствии с комплексной программой «Автоматизация библиотечно-информационной деятельности

МУК ЦСДБ г. Хабаровска (2010–2012 гг.) и Программой единой электронной системы «Библиотека». В результате их реализации было приобретено новое компьютерное оборудование и программное обеспечение, подключены к сети Интернет 8 библиотек (из 11). В связи с переходом на программу OPAS-Global были подготовлены к слиянию и конвертированию БД всех филиалов. В этой же программе ведётся БД книг (учётный каталог»). Велась работа по созданию странички ЦСДБ на сайте городской администрации.

Одним из мероприятий ведомственной целевой программы «Развитие библиотечного обслуживания населения Бикинского муниципального района на 2011–2013 годы», утверждённой Собранием депутатов муниципального района, является создание Центра общественного доступа на базе Центральной районной библиотеки. Основная задача – организация доступа к государственным электронным информационным ресурсам, предоставление сервисных услуг. В рамках реализации программы предусмотрено проведение бесплатных курсов по обучению пенсионеров компьютерной грамотности.

В рамках программы «Модельная библиотека – центр местного сообщества» велась работа по внедрению информационных технологий в Охотской районной библиотеке: был обновлен компьютерный парк, создана электронная картотека методических пособий и сценариев, продолжена работа по оцифровке изданий об Охотске, начато обучение людей старшего поколения работе с компьютерами.

В Советско-Гаванской ЦБС в рамках проекта «Страница, открытая миру» была продолжена работа по формированию контента сайта: размещена информация о деятельности библиотеки, ряд виртуальных выставок, материалы, посвященные году истории, выборам Президента России и т.д.

Работа над модернизацией сайта ЦБС проводилась в Ванинском районе. Кроме того, в предыдущем году здесь начали работу по оцифровке изданий местных авторов. Коллекция оцифрованных изданий пополнилась электронными книгами конца 19 – начала 20 вв., полученными из отдела краеведческой литературы ДВГНБ.

В библиотеке-филиале пос. Березовый (Солнечный район) было оцифровано более полутора тысяч фотографий по истории поселка.

Библиотека Верхнебуреинского района не только поддерживает свой сайт (<http://cbs-chegdomin.narod.ru/index/0-48>), но и работает над созданием сайта «Сокровища Буреинских сопок», где планируется собрать материал об истории района, его природных богатствах, населённых пунктах, людях, литературной жизни и др.

Городская централизованная библиотека г. Комсомольска-на-Амуре поддерживает два сайта, на которых размещены библиографические и полнотекстовые БД. Через сайт библиотеки можно получить доступ к полнотекстовой БД Polpred.com, содержащей новостную и тематическую информацию из 800 источников с рубрикатором по 26 отраслям. В течение 2012 г. более тысячи пользователей обратилось к полнотекстовым БД

библиотеки (просмотр осуществлялся как в локальном, так и удалённом режиме). На сайте размещена информация о новых поступлениях в библиотеку как в виде списка «Новые поступления», так и в виде БД. Имеется возможность подписки на этот бюллетень, которой воспользовались 30 человек. Не менее популярен «Сводный каталог периодических изданий библиотек». Библиотека осуществляет справочно-информационное обслуживание через сайт и электронную почту. К услугам виртуальной справочной службы обратились 45 человек. Возможности сайта используются и в целях оказания информационной и методической помощи работникам библиотек. На сайте создана рубрика «Коллегам», где размещён материал об инновационных формах работы, отчёт, рассказ о наиболее интересных акциях, проектах и программах. С середины 2012 г. библиотека активно работает в социальных сетях: Мой мир, Facebook, VKontakte, Twitter, где ею зарегистрированы аккаунты. Социальные сети позволяют общаться с коллегами, обмениваться информацией, размещать свежую информацию о событиях, связываться с постоянными читателями и т. д. Так, создание группы «Рождественская ночь “Стиляги”» в сети «Вконтакте» помогла в работе над подготовкой Рождественской ночи в библиотеке, которая ежегодно проходит 6 января. Друзьями библиотеки в социальных сетях стали более 1,6 тыс. человек.

Следует отметить, что в настоящее время библиотеки стали уделять большее внимание созданию собственных электронных ресурсов и их продвижению к пользователям через среду Интернет. Кроме того, библиотеки ведут активную работу по формированию информационной и компьютерной грамотности потенциальных пользователей, в первую очередь, у людей преклонного возраста. Во многих библиотеках края проводятся бесплатные занятия для этой аудитории пользователей. В ряде библиотек программа обучения предусматривает формирование навыков работы с порталом государственных услуг.

Не смотря на большую подвижку в области использования электронных технологий, в крае есть районы, где уровень автоматизации не в полной мере соответствует общественным потребностям. Так, специалисты ЦБС Нанайского района отмечают недостаточные темпы компьютеризации сельских библиотек: только половина библиотек имеет компьютеры и доступ к Интернет-ресурсам. При этом даже при наличии доступа в Интернет качество связи не соответствует современным требованиям. В Тугуро-Чумиканском районе лишь в одной из шести библиотек имеется ПК. О доступе к информационным ресурсам, в том числе Интернет, и говорить не приходится. Это совершенно не приемлемая ситуация для территориально удаленного района, где возможности доступа жителей к информации и культурным ценностям крайне ограничены, поскольку нарушаются конституционные права граждан.

В заключение необходимо заметить, что внедрение информационных технологий в практику работы библиотек – это лишь средство, шаг на пути к информатизации, цель которой создание

оптимальных условий для удовлетворения информационных потребностей на основе формирования и использования информационных ресурсов. Индикаторами уровня информатизации библиотек является не только создание, но, главным образом, использование электронных ресурсов, предоставление пользователям услуг в электронном виде либо в электронной среде.

МЕТОДИЧЕСКАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ БИБЛИОТЕК

Среди утверждённых показателей государственных услуг в учреждениях, относящихся к ведению Минкультуры – «методическая работа в установленной сфере деятельности».

Услугами по осуществлению методической работы в библиотеке являются:

- услуга по организации и проведению конференций и иных программных мероприятий силами библиотеки (организация и проведение коллективных форм методической деятельности – конференций, семинаров, круглых столов, мастер-классов);
- услуга по осуществлению методической работы силами библиотеки (подготовка и выпуск социально-значимых изданий, разработка программ, методик, переиздание книг, имеющих воспитательное и просветительское значение).

Рассмотрим методическую работу муниципальных библиотек в рамках услуговой деятельности.

Организация и проведение коллективных форм методической деятельности

В Амурской районе проведён районный семинар «Библиотека и экологическое просвещение читателей» (МЦБ, февраль), на котором давались консультации, методические рекомендации, осуществлялся обмен опытом работы по данному направлению. Было проведено показательное мероприятие – экологический репортаж «Амурское дело» (о проблемах загрязнения Амура), использовалась электронная игра, разработанная сотрудником Государственного природного заповедника «Болоньский».

Семинар «*Деятельность библиотек на современном этапе*» (май) предусматривал ознакомление с передовым опытом одной из лучших библиотек района – библиотеки № 4 пос. Эльбан и опытом работы библиотек края (выступление ведущего библиотекаря ЦДЧ, побывавшего на краевых курсах повышения квалификации).

На очередном семинаре «*Планирование – 2013*» участники обсудили основные направления работы библиотек в 2013 году, вопросы продвижения книги и чтения, реализации платных услуг (октябрь, МЦБ, ЦДЧ).

Специалисты системы приняли участие в межрайонном семинаре в г. Комсомольске-на-Амуре «*Библиотечная инноватика: опыт, планирование*», где выступили с обменом опытом работы по проведению акций в библиотеке.

В течение года были проведены *районные конкурсы: «Лучшая библиотека года», ежегодный конкурс имени К. Р. Выборова на лучшее*

стихотворение, прозу, песню; конкурс на лучшую организацию работы библиотек по повышению правовой культуры избирателей и конкурс «Лучшая презентация к Году российской истории».

В Аяно-Майском муниципальном районе впервые была организована и проведена первая районная конференция библиотечных работников по теме *«Приоритетные направления деятельности библиотек в Аяно-Майском районе»*. Библиотекари смогли обменяться опытом работы и обсудить самые болевые и злободневные задачи по ежедневной работе.

В течение года традиционно действовала акция *«Читатель года»*, победителю был вручён ценный подарок.

В 2012 г. для библиотекарей **Бикинского муниципального района** было проведено 3 семинара: *«Итоги работы библиотек Бикинского района»* (с анализом планов и отчётов работы библиотек сельских поселений, обменом опытом о наиболее удавшихся мероприятиях, консультациями по работе библиотек с литературой экстремистского содержания и по охране труда в библиотеках (март, ЦРБ). На семинаре *«Надёжный помощник библиотекарю»*, посвящённому вопросам рекламы в библиотеке, библиотекарям района были предложены следующие консультации: *«Печатная продукция как успешная основа работы библиотеки»*; *«Выставка. Какой ей быть?»*; *«Актуальность оформления книжных выставок»* (июнь, ЦРБ). Состоялась презентация рекламной продукции библиотек района в рамках круглого стола. На итоговом семинаре в октябре были даны методические рекомендации по планированию на 2013 год, консультация по библиографическому описанию документов и проведено практическое занятие по закреплению материала.

В **Верхнебуреинской МЦБС** продолжала работать школа обучения специалистов *«Постижение мастерства»*, занятия которой предлагали обзоры профессиональных журналов, обобщение опыта работы по определённому направлению. На ежегодном *семинаре-учёбе работников культуры* слушателям были представлены консультации по планированию на 2013 год (декабрь, 2012).

В течение года библиотеки района приняли участие в конкурсах: *«Протяни природе руку»* по экологическому просвещению населения, *«Уроки 90-х. Время Гайдара»*.

Библиотекари **Комсомольского муниципального района** в течение года принимали участие в семинарах, конференциях, проходивших в библиотеках г. Комсомольска-на-Амуре, г. Хабаровска по тематическим направлениям: *«Календарно-обрядовые праздники»*, *«Библиотечное обслуживание детей и подростков. Современные приоритеты»*, *«Планирование деятельности библиотек в 2013 году»*, *«Инноватика – 2013»*.

В сентябре 2012 г. на базе Центра славянской культуры «Славянский дом» с. Селихино был организован *5 ежегодный районный конкурс профессионального мастерства «Библиотекарь года – 2012»*. Мастерство участниц по достоинству оценивалось компетентным жюри – специалисты

министерства культуры Хабаровского края, ДВГНБ, ГЦБ г. Комсомольска-на-Амуре.

ЦГБ им. Н. Островского г. **Комсомольска-на-Амуре** на межрайонном уровне провели семинар *«Инновационная деятельность: опыт, планы»*, на котором присутствовали более 60 человек муниципальных и ведомственных библиотек г. Комсомольска, г. Амурска, посёлков Солнечный, Пивань, Новый Мир, Хурба. Для библиотечных специалистов ГЦБ проведены семинары: *«Планирование – 2013»*, *«Работа с дошкольниками»*, *«Итоги работы 2011 года»*, *«Неделя детской книги в библиотеке»*. Для сотрудников без специального образования работала *Школа молодого библиотекаря*.

В течение года продолжалась работа по обучению компьютерной грамотности. Состоялось 81 занятие по работе в офисных программах и по оцифровке печатных изданий, проведён мастер-класс по использованию видео в электронных информациях. Состоялись четыре практических занятия по библиографии по правилам сокращений, библиографическому описанию печатных и электронных изданий.

В городской библиотеке пос. Переяславка **района им. Лазо** проведён семинар для библиотечных работников района *«Модернизация общедоступных библиотек муниципального района имени Лазо Хабаровского края»*. На семинаре были рассмотрены такие актуальные вопросы, как: основные ориентиры стратегии развития общедоступных библиотек; программно-целевой метод планирования как один из основных инструментов развития библиотеки, ориентированного на результат.

На базе Межпоселенческой библиотеки **Нанайского муниципального района** проводились семинары, совещания, практикумы по следующей тематике: *планирование и отчётность, формы работы с читателями, работа библиотек с инвалидами, традиции и инновации в работе сельской библиотеки, организация и проведение книжных выставок* и т. п.

В **Николаевской районной библиотеке** впервые в крае состоялся Второй международный библиотечный форум *«Хабаровский край – Хэйлуцзянская провинция»*, в котором приняли участие представители Хэйлуцзянской провинциальной и Дальневосточной государственной научной библиотек. На районном уровне было проведено ряд организационных и обучающих мероприятий: семинар *«Организация работы библиотек с документными фондами»* (подготовленный специалистами ДВГНБ), семь практикумов для молодых сотрудников библиотек, групповые консультации на темы:

- В помощь планированию – 2013;
- К Пушкину сквозь время и пространство: проведение читательского марафона «Мой Пушкин»;
- Библиотека и семья: ресурсы взаимодействия.

В течение отчётного года на районном уровне были проведены конкурсы *профессионального мастерства по экологическому просвещению населения, по патриотическому воспитанию и формированию гражданской сознательности населения, на лучшую организацию работы с детьми и*

подростками в летний период 2012 года. На проведение смотров-конкурсов из бюджета района было затрачено 44 тыс. рублей.

На базе **Охотской районной библиотеки** был проведён двухдневный семинар для специалистов Охотского муниципального района по комплексу вопросов:

- Организация библиотечной работы. Правовое обеспечение. Муниципальное задание как госзаказ на библиотечное обслуживание;
- Перспективное, текущее планирование;
- Библиотечный этикет;
- О новых формах и методах краеведческой работы;
- Подросток и чтение в меняющемся мире и др.

Ежемесячно проводились занятия *Школы профессионального мастерства* по изучению нормативной литературы, опыта работы библиотек, обзоров профессиональных изданий и методических пособий.

Активно занимались повышением квалификации в рамках программы «БИБЛИО-РОСТ» в **Советско-Гаванской ЦБС**. Были проведены мероприятия в таких формах, как: методический день, практикум, профессиональный форум, семинар (5 мероприятий, в т. ч. выездной), мастер-класс. Тематика семинаров охватывала самые разные направления: «Библиотечное краеведение в развитии провинциальной культуры в России»; «Библиотека – пространство для творчества и общения»; «Современные подходы к обслуживанию населения посёлка»; «Сочетание классических и новаторских форм: миссия и практическая направленность работы детской библиотеки»; «Инновационные формы поддержки и продвижения чтения в общедоступной библиотеке»; «Библиотечная режиссура: от идеи до воплощения». В течение года продолжала работу *Школа начинающего библиотекаря «Грани профессии»*.

В **Солнечной МЦБС** первостепенное значение придавалось занятиям по применению компьютерных технологий. Обучение проводилось как в форме групповых занятий (5 занятий), так и в форме индивидуальных занятий (10 занятий). Для библиотекарей района за отчётный период было проведено 2 тематических семинара: по актуальным проблемам для работников культуры Солнечного района (март), и по итогам работы библиотек системы за 2012 год (ноябрь).

В течение года библиотеки района активно участвовали в различных конкурсах районного, краевого, всероссийского уровня. Так, на районном уровне были организованы такие конкурсы профессионального мастерства, как: «Юбилейное ожерелье», посвящённый 35-летию Солнечного района; «Символы Отечества» – по патриотическому воспитанию молодёжи; конкурс на лучшее библиотечное обслуживание.

Районная библиотека приняла участие в *общероссийском конкурсе «Библиотеки в год Российской истории»*, объявленном Государственной публичной исторической библиотекой России (на конкурс был отправлен проект «Бал победителей 1812 года»); в *краевом конкурсе проектов*

организаций культуры Хабаровского края по поддержке и развитию культуры села (проект «Краеведческая орбита).

В **Ульчском муниципальном районе** в январе 2012 г. был проведён районный семинар работников культуры, на котором были даны консультации по вопросам *сохранности книжного фонда, о новых формах привлечения читателей в библиотеку, продвижении книги и чтения среди детей, подведены итоги деятельности библиотек района*. В июле были проведены курсы повышения квалификации по тематическому плану «*Совершенствование культурно-досуговой деятельности в современных условиях*». Занятия вели преподаватели Хабаровского государственного института искусств и культуры и специалисты-практики.

В **ЦСМБ г. Хабаровска** для библиотекарей системы проведены семинары по *планированию на 2013 год и обмену опытом в области методики работы с детьми* (для психологов и социальных педагогов). Нововведением в 2012 г. стала организация работы «*Школы психологического комфорта*», занятия в которой проводили специалисты социальных клубов ЦСМБ и приглашённые специалисты-преподаватели ДВГГУ.

В **ЦСДБ г. Хабаровска** продолжила работу школа непрерывного профессионального образования библиотечных специалистов «Библиотекарь-профессионал». В рамках Школы проведены мастер-класс «*Выставочная работа в детской библиотеке*», семинар «*Планирование – 2013*».

Библиотекари краевого центра активно принимали участие в *городских конкурсах*: «Лучший работодатель года по содействию занятости населения - 2011» среди средних и малых предприятий; «Лучший организатор по работе с детьми и подростками в летний период»; конкурсе на лучшего по профессии среди работников муниципальных учреждений культуры «Профессия наша – дерзание и поиск, горение и творчество – всё для людей»; городском конкурсе среди «социальных гостиных» учреждений образования и культуры в номинации «Комплексный подход к работе с детьми».

Издательская деятельность

В **МЦБ Амурского муниципального района** в течение отчётного года было издано 21 наименование методических пособий. Среди них: Календарь знаменательных дат Амурского муниципального района на 2012 год», Календарь знаменательных дат на 2013 год», книжные закладки («Мысли о России» (афоризмы П.А. Столыпина), «Книги-юбиляры 2012 года», «Педагогика на каждый день», информационные буклеты, рекомендательные списки литературы, сценарии, путеводитель по библиотеке «Для Вас открыты наши двери и сердца».

В Ванинской ЦБС в отчётном году проделана большая работа по созданию мультимедийной и печатной продукции. Всего было выпущено 580 экземпляров. Это календари знаменательных дат Ванинского района на 2012 и 2013 годы, указатель «Красная книга Ванинского района», мультимедийные презентации к конференциям по книгам писателей-юбиляров, виртуальные экскурсии по библиотеке, мультимедийные мероприятия «Места заповедные Ванинского района», «Страницы той страшной войны», «Чти историю свою» (о героях войны 1812 года) и др. Кроме того, готовилась различная печатная продукция: визитки, буклеты, дипломы, бейджи, пригласительные билеты для различных мероприятий, проводимых в рамках библиотеки.

В **Верхнебуреинской ЦБС** для библиотекарей подготовлены консультации «Дискусивно-полемиические формы работы в библиотеке», «День информации как форма продвижения книги в читательской среде», «Формирование культуры толерантности силами библиотек», «Социологические опросы в библиотеке», «Требования к составлению сценария».

Отличительна деятельность по выпуску методических пособий МБУК «Информационно-методический центр культуры и библиотечного обслуживания» **Комсомольского муниципального района**. Подготовлены методические разработки в помощь специалистам библиотек и домов культуры:

- методические рекомендации по организации и проведению мероприятий, направленных на повышение правовой культуры избирателей;
- методические рекомендации «Роль семейного воспитания в развитии личности»;
- методические рекомендации по организации и поведению мероприятий, направленных на повышение профессионального уровня библиотекарей;
- к выборам «В. Путин – 2012».

Совместно с заведующими филиалов были разработаны тематические брошюры: летопись с. Нижнетамбовского «Земля, что дарит вдохновение»; летопись ветеранов посёлка Молодёжный «Помним. Храним. Дорожим»; летопись с. «Новый мир» «В моём селе – моя судьба»; сборник стихотворений жителей с. Пивань «С Пиванью нас судьба связала». Помимо этого создавалась методико-библиографическая продукция малых форм (листовки, буклеты, закладки, указатели).

Важным направлением в работе **ГЦБ г. Комсомольска-на-Амуре** является издательская деятельность. Ежегодно системой выпускаются собственные издания, призванные помочь как библиотекарям, так и преподавателям в нравственном и эстетическом воспитании молодого поколения. В основном это издания краеведческого характера. Всего за год

было выпущено детскими и взрослыми библиотеками 80 пособий, в том числе издания малых форм (рекомендательные списки, литературные памятки, книжные закладки), а также дайджесты, сводные каталоги, календари, литературные путеводители, электронные диски, рекомендательные указатели. Наиболее отличительны такие электронные продукты, как: фильм «Голгофа Николая Заболоцкого» (пять лет своей жизни (1939–1943) поэт провёл в заключении на стройках Дальлага в г. Комсомольске-на-Амуре, мультимедийный диск «Символ мужества и героизма: достопримечательности Комсомольска-на-Амуре», видеоролики «Библионочь – 2012», «С книгой – в новый учебный год».

Среди печатной продукции – Календарь «Знаменательные и памятные даты г. Комсомольска-на-Амуре в 2013 году», путеводитель «Литературные места Комсомольска-на-Амуре», сводный каталог периодических изданий, получаемых библиотеками города Комсомольска-на-Амуре. Изданы 12 выпусков ежемесячного бюллетеня «Новые поступления», которые используются в структурных подразделениях. Для читателей-детей были выпущены 20 библиографических пособий, дайджесты «Академия пешехода», «Чистая вода». Составлен буклет «Пожар не возникает сам».

Для сотрудников были составлены инструкции по работе и описанию монографий, статей и электронных ресурсов в программе MARC-SQL; корректировке баз данных электронного каталога; применению нового ГОСТа по сокращениям; отчётности по госуслугам, перечень предметных рубрик электронного каталога; четыре пособия в помощь планированию на 2013 год; три рекомендательных списка литературы «В помощь комплектованию».

Специалистами Межпоселенческой библиотеки ***Нанайского муниципального района*** было разработано 26 методических пособий, включая сценарно-методические разработки, рекомендательные списки литературы, списки и бюллетени новых поступлений, библиографические указатели, памятки, буклеты. Составлены письменные консультации по актуальным вопросам:

- сохранность фонда в процессе обслуживания;
- состав и тенденции развития СБА библиотеки;
- основные направления работы библиотек с молодёжью;
- библиотека как инструмент воспитания толерантности;
- роль библиотек в социальной реабилитации инвалидов;
- библиотека и семья: ресурсы взаимодействия.

Специалисты ***Николаевской районной библиотеки*** в течение года разработали и выпустили 6 буклетов, посвящённых жизни и творчеству писателей-юбиляров: Б. Ахмадулиной, В. Липатова, В. Клипеля, А. Грачёва, В. Еращенко, В. Маканина. Библиотекари филиалов подготовили мультимедийные презентации, широко используемые при проведении культурно-досуговых мероприятий: «По следам пушкинских сказок», «Героями бывают города» (Магинская библиотека жилмассива Овсяное

Поле); «Традиции народов Севера» (Многовершинская библиотека); «Опять весна явила чудо», «Я – библиотекарь» (Магинская библиотека). Специалистами Районной библиотеки были подготовлены электронные презентации «Муслим Магомаев – кумир миллионов», «Собиратели земли русской», «В. К. Арсеньев – писатель и путешественник».

Интересная и разнообразная издательская продукция была выпущена в **Солнечной МЦБС**. К юбилею района библиотекари подготовили открытки и электронные диски с видами Солнечного района, закладки для читателей-детей о детских писателях пос. Солнечный, символике Солнечного района, поведении детей летом на дорогах и на воде; информационно-библиографическое пособие «Мифы и реальность: Солнечный туристический» (включающее в себя наиболее известные мифы, связанные с географическими названиями Солнечного района, а также сведения о спортивно-туристических комплексах и базах, предназначенных для активного зимнего и летнего отдыха населения).

Отличительна деятельность библиотекарей района в области создания творческих сборников местной интеллигенции, среди которых выпущенный в отчётном году сборник стихов местного поэта Г. Рубцова «С любовью...» и сборник местной поэтессы О. Теняковой «Краю моему» (БФ № 10 пос. Берёзовый). Библиотекари пос. Дуки подготовили и выпустили сборник «Дуки. Страницы истории» (местность, примечательна не только тем, что здесь находились лагеря заключённых Амурлага, но и своим отношением к беспосадочному перелёту в 1938 г. женского экипажа в составе лётчиц В. С. Гризодубовой, П. Д. Осипенко, М. М. Расковой на самолёте «Родина» по маршруту «Москва – Дальний Восток»). Традиционно издавались малоформатные библиографические пособия: книжные памятки, закладки («Словарь форм массовой работы»; «Действия при угрозе террористического акта», «Женщины 1812 года» и др.). Подготовлены списки литературы «Писатели-юбиляры», «Здоровое поколение нового века», пособия для читателей: «Колесо истории», «Новогодние загадки», календари знаменательных и памятных дат на 2013 год, в т. ч. по Солнечному району, Календарь экологических дат. Для читателей детей выпущено пять рекомендательных списков разнообразной тематики, в т. ч. о писателях юбилеях. Подготовлено пять дайджестов: «Знакомьтесь: амурский тигр», «Дети имеют право...» и др.

Специалистами Межпоселенческой библиотеки **Ульчского муниципального района** были подготовлены и отправлены по филиалам тематические консультации по актуальным вопросам библиотечной деятельности; рекомендации по планированию работы библиотек на 2013 год, по работе библиотек с клубами, любительскими объединениями; сценарии, календари знаменательных и памятных дат.

В **Тугуро-Чумиканском муниципальном районе** специалистами по культуре и социальным вопросам разрабатывались сценарии торжественных

встреч, приёмов главой администрации к знаменательным датам как районного, так и краевого масштаба.

В **ЦСМБ г. Хабаровска** были подготовлены и изданы «Календарь знаменательных 2013 год, шесть выпусков газеты «Хабаровский библиотекарь», библиографические указатели «Путешественник, исследователь, писатель» (к 140-летию В. К. Арсеньева) и «Валентин Распутин» (к 75-летию со дня рождения), обзор книг «Прочтите книги о людях святых».

В библиотеки **Хабаровского муниципального района** были направлены информационные иллюстрированные издания, подготовленные специалистами Межпоселенческой библиотеки о районе, о победителях конкурса «7 чудес Хабаровского района». Библиотекари приняли участие в сборе информации для юбилейной книги «75 лет. Хабаровский район».

В целях привлечения дополнительных средств, библиотеки района приняли участие в **грантовых конкурсах**, учреждённых администрацией района по различным направлениям: работа с ветеранами и инвалидами, детьми, подростками и молодёжью; организация и проведение семинаров, тренингов, мастер-классов, «круглых столов» по обучению населения компьютерным технологиям.

В целом 2012 год был отмечен активностью библиотечного сообщества в плане усиления самообразования и повышения уровня профессиональной компетентности. Наиболее действенной формой профессионального развития оставались учебные, методико-образовательные, научно-практические семинары, различные по своему статусу: районные, межрайонные (системы г. Комсомольска-на-Амуре, Амурского района), краевого, всероссийского (ЦРБ Солнечного района), международного (Николаевская районная библиотека) уровней. В ряде районов края непрерывность образовательного процесса поддерживалась Школами (форма постоянного обучения библиотечных кадров). Такие формы созданы в Верхнебуреинском, Охотском, Советско-Гаванском районах и округах гг. Хабаровске (ЦСДБ и ЦСМБ) и Комсомольске-на-Амуре.

Разнообразием и многоплановостью отличалась методическая продукция, разработанная специалистами библиотек. Разработка методических материалов оказывала значительную помощь при подготовке культурно-массовых мероприятий, повышала уровень организации и качество их проведения.

УЧАСТИЕ БИБЛИОТЕК КРАЯ В ЕЖЕГОДНОМ КРАЕВОМ КОНКУРСЕ
ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО МАСТЕРСТВА
НА ЛУЧШЕЕ БИБЛИОТЕЧНОЕ ОБСЛУЖИВАНИЕ

По итогам регистрации материалов конкурса в Министерство культуры Хабаровского края (Отдел научно-методической работы ДВГНБ) поступило 20 работ от 20 общедоступных библиотек края, представляющих 9 централизованных и 4 децентрализованные библиотечные системы муниципальных районов (округов) края.

Динамика участия библиотек края в 2012 г. в двух оставшихся конкурсных номинациях положительно за счёт повышения творческой активности библиотечных специалистов по номинации: «Лучшая библиотека года 2012» (в 2011 году – «Лучший библиотекарь Хабаровского края», «Лучший сценарий массового мероприятия муниципальных библиотек»

Панорама участия по номинациям:

«Лучший библиотекарь Хабаровского края»	- 9 участников – 9 работ (без. изм.)
«Лучшая библиотека года»	- 11 участников – 11 работ (+6)

Краевые библиотеки не приняли участия в конкурсе.

География участия (по районам края):

Амурский, Ванинский, Верхнебуреинский, Вяземский, Комсомольский, имени Лазо, Охотский, Советско-Гаванский, Солнечный, Ульчский, Хабаровский, г. Хабаровск, г. Комсомольск. *(Таким образом о своём участии в конкурсе заявили 11 районов (более 60 %) из 17 и 2 городских округа, представленные двумя муниципальными библиотечными системами – ГЦБ г. Комсомольска-на-Амуре и ЦСМБ г. Хабаровска).*

Рейтинг творческой активности не высок (выражен по двум уровням – библиотечные системы, приславшие по 2 творческих досье и по одному), в т. ч.:

Амурский – 2;
Ванинский – 2;
Верхнебуреинский – 2;
Комсомольский – 2;
Солнечный – 2;
Ульчский – 2.

Остальные системы представили единичные разработки.

Не приняли участия в конкурсе в 2012 г. 8 библиотечных систем:

Аяно-Майского, Бикинского, Нанайского, Николаевского, им. Осипенко, Тугуро-Чумиканского муниципальных районов края, ЦСДБ г. Хабаровска.

Не приняли участия в конкурсах в 2002 –2012 гг.:

Библиотеки Тугуро-Чумиканского района (причины: в ходе административной реформы центральная библиотека реорганизована в поселенческую; библиотечная система децентрализована; частая смена специалистов отдела культуры).

Основные причины слабой активности ЦБС: недостаточная ресурсная обеспеченность, медленное внедрение новых информационных технологий, слабое обновление библиотечных фондов, удалённость от краевых методических центров, в ряде случаев инертность руководства и методических служб, слабая квалификация библиотечных кадров, издержки проходящих федеральных реформ (нестабильность ситуации, реорганизация библиотек, сокращение штатов, увеличение отчётности и пр.); сокращение призовых мест в номинации «Лучший библиотекарь» (2 единицы); сокращение номинаций конкурса (2 единицы).

Отличительные моменты конкурса в 2012 г.:

- Несоблюдение сроков подачи конкурсных документов (с подачей государственной отчётности);
- Высокая активность в номинации «Лучшая библиотека года»;
- Предоставление объёмных комплексных досье (более 150 документов, большинство из которых имело электронное сопровождение);
- Возросший уровень выпуска издательской продукции библиотек.

Среди общих недостатков:

- слабый содержательный уровень сценарных разработок (слабый образовательный уровень специалистов);
- отсутствие библиографических реквизитов;
- формирование досье без учёта приоритетных направлений, заданных оргкомитетом);
- отсутствие ярко выраженных инновационных подходов (оригинальных творческих разработок).
- наличие методических материалов прошлых лет в конкурсных досье).

НЕПРЕРЫВНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ БИБЛИОТЕЧНЫХ КАДРОВ

ДВГНБ – ЦЕНТР ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
БИБЛИОТЕЧНЫХ СПЕЦИАЛИСТОВ ХАБАРОВСКОГО КРАЯ

В отчётном году работа в данной сфере осуществлялась по основным направлениям, отражённым в государственном задании ДВГНБ, плане выездных командировок с целью методического обеспечения библиотек Хабаровского края на 2012 год, плане Центра профессионального образования библиотечных специалистов (ЦПО) на 2012 год и др.

На повышение квалификации, формирование профессиональной культуры библиотечных специалистов было направлено участие в конференциях, семинарах по актуальным вопросам библиотечного дела, истории, культуры.

1. Анализ выполнения основных показателей

В «Плане образовательных проектов Дальневосточной государственной научной библиотеки в рамках системы повышения квалификации библиотечных специалистов муниципальных библиотек Хабаровского края на 2012 год» (далее – План) было предусмотрено проведение 34-х мероприятий: 3-х научных, 22-х методико-образовательных и 9-ти организационно-методических.

Выполнение мероприятий по Плану составило 100%.

Работа ЦПО проводилась по следующим направлениям деятельности:

- консолидация библиотечной общественности в сфере непрерывного профессионального образования;
- формирование профессиональной культуры;
- развитие информационного и кадрового потенциала библиотек, поддержка и координация их действий;
- мониторинг повышения профессионального, общеобразовательного и культурного уровня библиотечных специалистов;
- создание условий для профессионального общения и контактов среди членов библиотечного сообщества;
- организация системы повышения квалификации кадров по инновационным направлениям развития библиотечного дела;
- проведение и участие в научно-практических конференциях, семинарах, тренингах по актуальным проблемам библиотечного дела;
- оказание методико-консультативной помощи муниципальным и специализированным библиотекам Хабаровского края;
- популяризация деятельности ЦПО, ДВГНБ.

Реализации ведущих направлений деятельности ЦПО **«Консолидация библиотечной общественности в сфере непрерывного образования»** и **«Формирование профессиональной культуры»** способствовало активное участие в мероприятиях РУФСКН России по Хабаровскому краю и Министерства культуры антинаркотической направленности, конференциях, семинарах по актуальным вопросам библиотечного дела, образования, истории, культуры.

В 2012 г. продолжилась реализация «Плана мероприятий «Профилактика проявлений терроризма и экстремизма на территории Хабаровского края на 2009-2012 годы», в рамках которого осуществлялась

деятельность, направленная на повышение уровня толерантности и развитие гуманистических отношений в обществе в качестве превентивных мер по противодействию и профилактике развития экстремизма, обострения социальных, в том числе национально-этнических, этноконфессиональных проблем. В этом направлении ДВГНБ на протяжении последних нескольких лет проводит тренинги и беседы, направленные на развитие толерантности в обществе.

Многолетним сотрудничеством отмечены отношения с МУК «Краевое научно-образовательное творческое объединение культуры» (далее КНОТОК), на базе которого в 2012 г. был проведён обучающий семинар для сотрудников библиотек Дальневосточного региона, где сотрудники ДВГНБ выступали в качестве организаторов и преподавателей.

2. Организация системы повышения квалификации кадров библиотечных специалистов Хабаровского края

По направлениям **«Развитие информационного и кадрового потенциала библиотек, поддержка и координация их действий»** и **«Мониторинг повышения профессионального, общеобразовательного и культурного уровня специалистов библиотек»**, деятельность осуществлялась во время выездных мероприятий в районы Хабаровского края, а также в городские округа гг. Комсомольск-на-Амуре и Хабаровск.

Выполнение выездных мероприятий по Плану составило 100%.

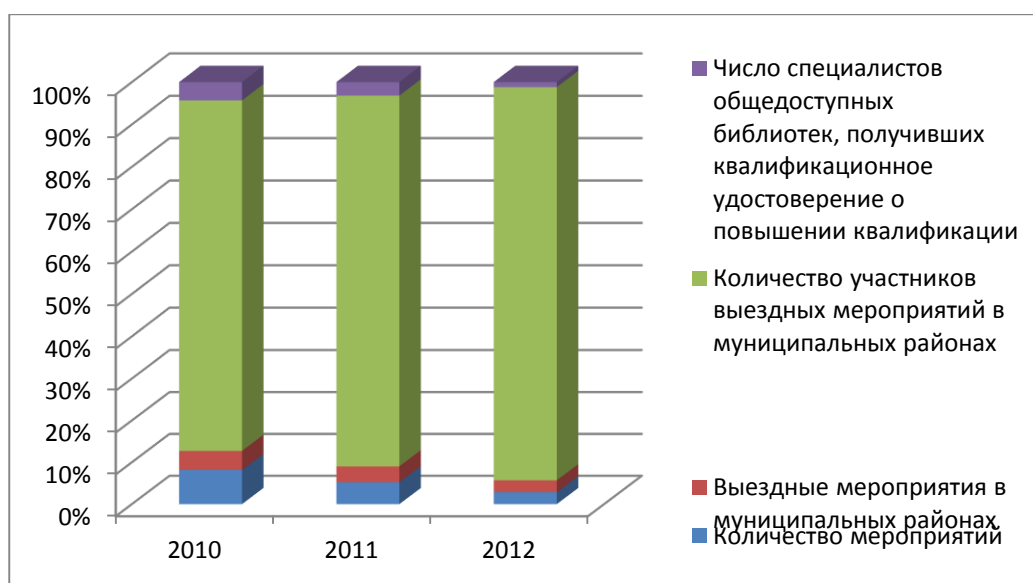
На 21 выездном мероприятии были даны консультации по вопросам библиотечного дела, проведены мастер-классы на тему: «Основы физической сохранности библиотечных фондов», оказана методико-консультативная помощь муниципальным и специализированным библиотекам Хабаровского края.

В ходе мероприятий обучено 660 специалистов муниципальных библиотек и музейных работников в 17 муниципальных образованиях Хабаровского края: г. Амурск, г. Бикин, г. Вяземский, г. Комсомольск-на-Амуре, г. Советская Гавань, рабочих посёлках Ванино, Солнечный, Чегдомын, муниципальных районах: Бикинский, Ванинский, Комсомольский, Нанайский, Николаевский, Советско-Гаванский, Хабаровский, им. Лазо, им. П. Осипенко. Общее количество часов обучения на семинарах ДВГНБ для них составило 1544.

Во время выездных мероприятий и на семинарах в г. Хабаровске 43 сотрудника муниципальных библиотек Хабаровского края получили сертификат или удостоверение по повышению квалификации, в частности по окончании семинара для сотрудников муниципальных библиотек Хабаровского края на тему «Каталогизация документов в формате RUSMARC в АИБС OPAC-Global» (22-30 октября, г. Хабаровск) получили удостоверения 5 человек из г. Николаевска-на-Амуре, пос. Солнечный, с. им. П. Осипенко, пос. Чегдомын Верхнебуреинского района, района им. Лазо.

Динамика оказания услуг по повышению квалификации библиотечных специалистов общедоступных библиотек Хабаровского края в 2010-2012 гг..

	2010	2011	2012
Количество мероприятий	32	18	12
Выездные мероприятия в муниципальных районах	18	13	12
Количество участников выездных мероприятий в муниципальных районах	326	302	393
Число специалистов общедоступных библиотек, получивших квалификационное удостоверение о повышении квалификации	17	11	5



В рамках организации корпоративной библиотечной системы Хабаровского края в ДВГНБ состоялся цикл семинаров по теме «Каталогизация документов в формате RUSMARC в АИБС OPAC-Global» для специалистов муниципальных библиотек, актуальность которого продиктована тем, что библиотеки с начала 2013 г. переходят на работу в системе электронной корпоративной каталогизации в формате RUSMARC в автоматизированной информационно-библиотечной системе OPAC-Global. Проведение данных семинаров на платной основе позволило ДВГНБ привлечь внебюджетные средства за оказанные услуги по повышению квалификации библиотечных специалистов в объёме 66 тысяч рублей (26 тыс. руб. в мае и 40 тыс. руб. в октябре). Заведующий ЦПО продемонстрировал эффективность своей работы, подготовив договоры, сметы и другие приложения к договорам.

Была продолжена работа по привлечению к совместной деятельности в области непрерывного образования руководителей «Центра качества и

научно-методического обеспечения профессионального образования кадров» (г. Хабаровск), направляющего библиотечных работников города и края из системы техникумов и профессиональных училищ.

Отличительна работа с библиотечными специалистами городских библиотек г. Хабаровска, которая требует чёткой направленности и работы по конкретным запросам от системы массовых библиотек.

**Перечень семинаров и совещаний,
проведённых сотрудниками ДВГНБ в 2012 году
в г. Хабаровске**

1. Методико-образовательный семинар для специалистов школьных библиотек г. Хабаровска «Работа с редкими и ценными изданиями в библиотеках» – 5 марта (23 участника).

2. Мастер-класс для специалистов библиотек г. Хабаровска на тему: «Физическое обеспечение сохранности библиотечных фондов. Основы переплета» – 2 марта (8 участников).

3. Образовательный семинар с международным участием на тему: «Стратегия развития публичной библиотеки XXI века и проблемы информационной грамотности читателей» – 29 марта (67 участников, от ДВГНБ – 26 чел.).

4. Совещание директоров общедоступных библиотек Хабаровского края на тему: «Стратегия модернизации библиотечного дела в Хабаровском крае» – 24 апреля (29 участников).

5. Краевой научно-практический семинар ДВГНБ «Электронные ресурсы и электронная каталогизация в библиотеках» – 21–24 мая (22 человека).

6. Методико-образовательный семинар «Работа с редкими и ценными изданиями в библиотеках» для специалистов библиотек Хабаровского края – 24 мая (20 человек).

7. Курсы повышения квалификации «Каталогизация документов в формате RUSMARC» для специалистов муниципальных библиотек г. Хабаровска – 13 июня – 3 июля (23 человека).

8. Семинар для сотрудников муниципальных библиотек Хабаровского края на тему: «Каталогизация документов в формате RUSMARC в АИБС OPAC-Global» – 22–30 октября (8 человек).

9. Юбилейный историко-краеведческий научный семинар на тему: «От доходного дома до научной библиотеки: к 110-летию здания Дальневосточной государственной научной библиотеки», г. Хабаровск – 20 декабря (47 человек).

**Перечень семинаров и совещаний,
проведённых сотрудниками ДВГНБ в 2012 г.
в муниципальных районах Хабаровского края**

1. Обучающий семинар для работников библиотек Хабаровского муниципального района на тему: «Творчество как основа библиотечной работы с детьми и подростками» – 1 марта, с. Черная Речка (24 человека).

2. Обучающий семинар для работников сферы культуры Вяземского муниципального района на тему: «Первичная, социально-нормированная позитивная профилактика наркомании среди детей и подростков в библиотеках района» – 4 апреля, г. Вяземский (89 участников).

3. Семинар-совещание по вопросам автоматизации библиотечных процессов и переходу на корпоративные технологии – 23–27 апреля, пос. Солнечный (6 человек).

8. Семинар-совещание по вопросам автоматизации библиотечных процессов и переходу на корпоративные технологии – 23–27 апреля, г. Амурск, г. Комсомольск-на-Амуре, Комсомольский муниципальный район (26 человек).

9. Методико-образовательный семинар для специалистов библиотек Нанайского муниципального района Хабаровского края: «Работа общедоступных библиотек Хабаровского края по формированию толерантного образа мышления у населения» – 11 мая, с. Троицкое (28 человек).

10. Круглый стол «Я и другой», посвященный формированию толерантного образа мышления у населения для специалистов сферы культуры Нанайского муниципального района – 11 мая, с. Джари (количество участников – 31 чел.).

11. Первая краевая ярмарка библиотечных инноваций – 22 мая, г. Комсомольск-на-Амуре (40 человек).

12. Конкурс «Лучший библиотекарь года – 2012» для специалистов муниципальных библиотек и круглый стол по итогам конкурса и проблемам библиотечной деятельности в филиале МУК «ИМЦКиБО» – 28 сентября, с. Селихино Комсомольского района (96 участников конкурса, 18 слушателей круглого стола).

13. Методико-образовательный семинар для муниципальных библиотек Николаевского муниципального района на тему: «Организация работы библиотек с документными фондами», г. Николаевск-на-Амуре – 1–4 октября (29 человек).

14. Методико-образовательный семинар по вопросам библиотечного обслуживания в рамках краевой информационно-просветительской акции «Библиотечное содружество – 2012» для сотрудников муниципальных библиотек Ванинского и Советско-Гаванского муниципальных районов (пос. Ванино, пос. Октябрьский, с. Датта, с. Тумнин, с. Тулучи, пос. Высокогорный, с. Токи, с. Кенада, с. Уська-Орочская, г. Советская Гавань) – 3–10 октября (273 участника).

15. Образовательный семинар для специалистов библиотек Хабаровского муниципального района Хабаровского края на тему «Проблемы современного библиотечного краеведения», с. Черная Речка – 23 ноября (31 человек).

16. Образовательный семинар для специалистов библиотек муниципального района им. Лазо Хабаровского края на тему:

«Модернизация общедоступных библиотек муниципального района имени Лазо Хабаровского края», раб. пос. Переяславка – 7 декабря (45 человек).

Обучающие семинары являются одной из самых действенных форм работы в настоящее время, они оптимальны по своим затратам, так как работники муниципальных библиотек Хабаровского края зачастую не имеют возможности приезжать в Хабаровск из-за финансовых трудностей, которые испытывают муниципальные образования Хабаровского края. Участники семинаров получают информацию на местах и таким образом осуществляют повышение квалификации.

3. Повышение квалификации сотрудников ДВГНБ

Сотрудники ДВГНБ постоянно принимали участие в мероприятиях по повышению квалификации разного уровня: командировки, межрегиональные, республиканские, городские конференции и семинары. ДВГНБ является активным участником методического сообщества Хабаровского края, сотрудники постоянно выступают с докладами и сообщениями на семинарах, круглых столах, заседаниях секций и других мероприятиях. Полученные знания оперативно применяются в практической работе библиотеки. Для сотрудников библиотеки также систематически проводятся занятия по повышению квалификации: изучение и внедрение новых электронных ресурсов, нормативных документов, методов работы и т. д.

Для заседания коллегии министерства культуры Хабаровского края по вопросу «Кадровая политика и информационная безопасность в краевых государственных учреждениях» (27 ноября) выявлены, изучены, проанализированы, оценены, систематизированы и отобраны документы для аналитической справки, составлена экспресс-информация, составлена база данных сотрудников ДВГНБ, прошедших повышение квалификации, профессиональную переподготовку по направлениям деятельности в 2010-2012 годах (с разбивкой по годам) с указанием источника финансирования и уровня проводимого мероприятия.

С ноября 2012 г. с целью анализа и планирования повышения квалификации специалистов ДВГНБ ЦПО ведётся мониторинг **«Базы данных сотрудников ДВГНБ, прошедших повышение квалификации, профессиональную переподготовку по направлениям деятельности за 2010–2012 годы»** (далее – База). В Базу включены фамилии сотрудников, наименования структурных подразделений, должности, даты прохождения повышения квалификации, наименования образовательных мероприятий, наименования образовательных учреждений, формы повышения квалификации, количество часов, уровень мероприятия, источник финансирования, наименование выданного документа.

Поскольку в нормативных правовых документах не были установлены требования к профессиональной переподготовке, повышению квалификации и стажировке библиотечных специалистов в качестве образовательных мероприятий по повышению квалификации учитывалось участие библиотечных специалистов в конгрессах, международных, всероссийских,

межрегиональных, региональных научно-практических конференциях, семинарах, круглых столах.

Проведён сравнительный анализ количественных показателей 2010–2012 гг. (количество сотрудников ДВГНБ, прошедших повышение квалификации, уровень мероприятия, источник финансирования, наличие документа, подтверждающего повышение квалификации, переподготовку).

В 2012 г. повысили свою квалификацию 93 сотрудника из штата ДВГНБ, в том числе 82 библиотечных специалиста и 11 сотрудников из числа вспомогательного персонала. Доля библиотечных специалистов, получивших повышение квалификации в 2012 г., составила 49,2 % от фактического числа сотрудников, доля основного персонала (в том числе управленческий и информационно-технический персонал) – 59,4 %, вспомогательного – 18,6 %.

По сравнению с 2011 г. количество библиотечных специалистов, получивших повышение квалификации, уменьшилось на 48,8 %, а сотрудников из числа вспомогательного персонала – на 63,6 %, что связано с выходом из структуры ДВГНБ Центра детского чтения с численностью сотрудников 50 человек. Доля библиотечных специалистов, повысивших квалификацию в 2011 г., составила 52,4 %, в том числе основного персонала – 67,8 %, вспомогательного – 20,7 %.

Количество библиотечных специалистов, повысивших квалификацию в 2010 г., составило 225 человек; вспомогательный персонал не повышал свою квалификацию в этом году.

В 2012 г. один сотрудник ДВГНБ получил профессиональную переподготовку по президентской программе подготовки управленческих кадров для организаций народного хозяйства Российской Федерации в ФГБОУ ВПО «Хабаровская государственная академия экономики и права».

Ещё один сотрудник ДВГНБ продолжил обучение по программе профессиональной переподготовки «Организация и технологии системной работы с книжными памятниками» в Академии переподготовки работников искусства, культуры и туризма (г. Москва).

За счёт бюджета Хабаровского края получили повышение квалификации 44 работника, в том числе 33 библиотечных специалиста и 11 сотрудников из числа вспомогательного персонала. За счёт иных источников: бюджета Республики Саха (Якутия) – 1 человек, средств межрегиональной общественной организации «Международный центр библиотечных сотрудников» – 1 человек, средства Русской Православной Церкви – 2 человека, Фонда Серафима Саровского – 1 человек, Госдепартамента США – 28 человек. Без привлечения дополнительных источников получили повышение квалификации 15 библиотечных специалистов.

Анализ уровня проведённых мероприятий по повышению квалификации в 2010–2012 гг. показал, что в международных мероприятиях приняли участие 8 библиотечных специалистов, во всероссийских – 18, межрегиональных – 17, региональных и краевых – 4, локального уровня – 35.

В 2012 г. общее количество сотрудников, получивших свидетельство, сертификат, удостоверение о повышении квалификации составило всего 18 человек, в том числе 11 сотрудников вспомогательного персонала (техника безопасности, охрана труда). В сравнении с 2011 г. количество библиотечных специалистов, получивших документ о повышении квалификации, сократилось на 14 чел., вспомогательного персонала – на 4 человека.

Проведён анализ уровня образования библиотечных специалистов ДВГНБ. Из численности основного персонала высшее образование имеют 122 сотрудника, что составило 61,9 % от общей численности работников ДВГНБ, среднее профессиональное – 16 сотрудников, что составило 8,1 % от общей численности работников ДВГНБ. Доля специалистов, имеющих высшее библиотечное образование, составила 50,8 % от числа специалистов с высшим образованием. Доля специалистов, имеющих среднее профессиональное библиотечное образование, составила 12,5 % от числа специалистов со средним профессиональным библиотечным образованием.

Стажировку прошли два сотрудника:

1- по программе «Организация справочно-библиографической работы с использованием электронных баз данных, изучение внедрения программы OPAC-Global по аналитико-синтетической переработке краеведческой информации и создания на её основе библиографической продукции во Владимирской универсальной библиотеке (г. Владимир);

2- по реставрации книг в Федеральном центре консервации библиотечных фондов Российской национальной библиотеки (г. Санкт-Петербург).

Одним из направлений работы по повышению квалификации библиотечных специалистов являлись проводившиеся ежеквартально в каждом из отделов ДВГНБ обзоры специальных изданий.

Ряд сотрудников ДВГНБ повышали свою квалификацию в процессе самоподготовки.

Создание условий для профессионального общения и контактов среди членов библиотечного сообщества

Профессиональное общение, способствовавшее повышению квалификации библиотечных специалистов, происходило во время международных, всероссийских, межрегиональных, краевых конференций, семинаров, стажировок, встреч со специалистами высокого профессионального уровня, как, например, семинар-встреча с заведующим отделом научно-исследовательской и научно-методической работы Е. Б. Артемьевой и научным сотрудником лаборатории книговедения ФГУБУН «Государственная публичная научная библиотека» СО РАН (далее – ГПНТБ СО РАН) И. В. Лизуновой И. В. 10 декабря (от ДВГНБ – 23 человека).

Также повышению квалификации, росту информационной компетентности библиотечных специалистов ДВГНБ способствовало участие в обучающих семинарах «Исследование в библиотеках: назначение,

методика, технологии» под руководством доктора педагогических наук, профессора Е. Ю. Качановой 29 ноября (21 человек), 6 декабря (15 человек).

Плодотворными были контакты с представителями библиотечного сообщества во время конференций, семинаров по актуальным проблемам библиотечного дела, в которых принимали участие специалисты ДВГНБ, а также выездных мероприятий, проводимых специалистами ДВГНБ в муниципальных библиотеках Хабаровского края.

Основные мероприятия по повышению квалификации специалистов ДВГНБ

1. Программа дополнительного профессионального обучения в Сибирском региональном библиотечном центре непрерывного образования Государственной публичной научно-технической библиотеки СО РАН по теме: «Фонд периодики в современной библиотеке» – 31 января – 4 февраля, г. Новосибирск. Н. К. Лютова получила удостоверение (32 часа).

2. Краткосрочное повышение квалификации в Краевом государственном автономном учреждении культуры «Краевое научно-образовательное творческое объединение культуры» по тематическому плану «Документные ресурсы кадровой службы учреждений культуры и искусства» – 8–16 февраля. Л. Д. Чебакова получила удостоверение.

3. Повышение квалификации в ФГБОУ ВПО «Хабаровский государственный институт искусств и культуры» на тему «Позитивный имидж учреждения культуры: назначение и управление» – 19–26 марта, г. Хабаровск. О. Г. Серкина получила удостоверение государственного образца (72 часа).

4. Обучение в Российской академии народного хозяйства при Президенте РФ по программе «Деятельность краевых государственных учреждений в условиях реформирования» – 29–30 марта. И. В. Филаткина и Е.В. Иншина получили сертификаты (16 часов).

5. Краткосрочное повышение квалификации / тренинг в Учебном центре Софтлайн по теме «Sam-L Microsoft Лицензирование программных продуктов Microsoft» – 30 мая – 3 июня. В. Н. Бережной получил сертификат (9 часов).

6. Краткосрочное повышение квалификации / тренинг в Учебном центре Софтлайн по теме «SWITCH Создание коммутируемых сетей Cisco» – 13–16 июня. Д. Е. Грешников получил сертификат (40 часов).

Ежемесячно в рамках постоянного информационно-обучающего семинара «Учебный вторник» сотрудники ДВГНБ повышали свою квалификацию. В частности, были проведены такие мероприятия, как: экскурсия для сотрудников ДВГНБ в Хабаровский региональный центр с доступом к ресурсам Президентской библиотеки им. Б. Н. Ельцина (2 октября), обзор новых поступлений в фонд информационно-библиографического отдела (20 ноября), информационный обзор «Вступая в 2013 год. Основные памятные даты предстоящего года» (11 декабря) и др.

Проведение

**научно-практических конференций, семинаров, тренингов
по актуальным проблемам библиотечного дела и участие в них**

О.А. Бельды, заведующий ЦПО, принял участие в организации и проведении международного форума «Языковое и культурное наследие коренных малочисленных народов: реалии и перспективы» (9–10 октября, г. Хабаровск), где выступил с докладом в литературно-музыкальной гостиной «Лунный бубен», проведённой в рамках данного международного форума, Всероссийской научно-практической конференции «Духовная культура: данность, заданность, перспективы» (19–21 ноября, г. Хабаровск), где выступил с докладом на тему «Развитие духовности в русской живописи XVIII века».

23 ноября группой специалистов ДВГНБ во главе с генеральным директором ДВГНБ И.В. Филаткиной (отдел краеведческой литературы, отдел научно-методической работы, ЦПО) был осуществлён выезд в Хабаровский муниципальный район с целью проведения методико-образовательного семинара на тему «Проблемы современного библиотечного краеведения». В ходе семинара состоялась презентация первого номера журнала «Ассамблея народов Хабаровского края» и передано в дар муниципальным библиотекам Хабаровского муниципального района 25 экземпляров данного журнала.

В течение года заведующие отделами ДВГНБ приняли участие в обучающих семинарах «Исследование в библиотеках: назначение, методика, технологии», семинаре-встрече с научными сотрудниками ГПНТБ СО РАН.

4. Научно-исследовательская и научно-методическая работа

В отчётном году сотрудниками Центра профессионального образования библиотечных специалистов ДВГНБ

1. Подготовлены материалы для отчетов:

- антинаркотическая работа ДВГНБ в 2011 году;
- план по развитию библиотеками информационного общества (совместно с директором информационно-вычислительного центра ДВГНБ Д.М. Митниковым).

2. Подготовлены информационно-аналитические обзоры для сборника «Общедоступные библиотеки Хабаровского края в 2011 году. Анализ деятельности»:

- «Библиотечные кадры»;
- «Непрерывное образование библиотечных кадров»;
- «Формирование здорового образа жизни средствами библиотек»;
- «Повышение толерантности как составляющая часть духовно-нравственного воспитания в библиотеках края».

3. Написано две статьи для «Вестника ДВГНБ».

4. Подготовлен доклад для выступления на конференции и статья для публикации в сборнике «Организация системы профилактики наркомании в Хабаровском крае: опыт, проблемы и пути их решения».

5. Совместно с НМО было запланировано и проводилось:

- повышение квалификации специалистов библиотек;
- консультирование библиотечных кадров (индивидуальное и групповое).

6. Заведующий ЦПО принял участие в Межрегиональной научно-практической конференции «Роль Якутии в освоении Дальнего Востока» (12 сентября, г. Хабаровск).

В 2012 г. сотрудниками ДВГНБ оказывалась методическая помощь в виде выступлений – консультаций на обучающих семинарах и курсах, проводимых другими учреждениями города. Кроме того, была продолжена работа с библиотекарями высших учебных заведений г. Хабаровска и учебных заведений среднего специального образования, которые принимали участие в семинарах, проводимых ДВГНБ.

**Мероприятия,
организованные и проведённые ДВГНБ совместно с другими
организациями – 8 (количество участников от ДВГНБ – 247 человек).**

1. Обучающий семинар (совместно с краевым молодёжным социальным медико-педагогическим центром) на тему «Инновационные формы и методы профилактической работы с подростками» для психологов и социальных работников муниципальных библиотек г. Хабаровска (от ДВГНБ – 1 человек).

2. Семинар для библиотечных специалистов (совместно с Хабаровской епархией Русской Православной Церкви) на тему: «Память духовная: новые издательские проекты по истории православия на Дальнем Востоке России» (от ДВГНБ – 43 человека).

3. Курсы повышения квалификации (совместно с КНОТОК) на тему: «Библиотечное обслуживание детей и подростков: современные приоритеты» (от ДВГНБ – 8 человек).

4. Межрегиональная научно-практическая конференция «VII Гродековские чтения» на тему «Дальний Восток России: мультикультурное пространство в XIX–XXI вв.» – 17–18 апреля (ДВГНБ – 10 человек).

5. VIII Межрегиональная научно-практическая конференция (совместно с ФГОУ ВПО «Хабаровский государственный институт искусств и культуры», ГОУ ВПО «Тихоокеанский государственный университет», ГОУ ВПО «Хабаровская государственная академия экономики и права») на тему «Развитие библиотечного дела на Дальнем Востоке и высшее библиотечное образование» – (от ДВГНБ – 74 человека).

6. Второй международный библиотечный форум с делегацией КНР – ДВГНБ (общее количество участников – 76 человек).

7. Образовательный семинар с международным участием «Центра славянских исследований Хоккайдского университета» (от ДВГНБ – 35 человек).

8. Международный форум «Языковое и культурное наследие коренных народов: реалии и перспективы». Литературно-музыкальная гостиная, посвящённая творчеству писателей-аборигенов Дальнего Востока «Лунный бубен» (от ДВГНБ – 10 человек).

**Мероприятия,
проведённые в г. Хабаровске иными организациями с участием
сотрудников ДВГНБ – 10
(количество участников от ДВГНБ – 96 человек.)**

1. Районная научно-практическая конференция «Шаг в будущее – 2012» для детей и подростков – 27 апреля (ДВГНБ – 1 человек в жюри).

2. Вторые краевые Кирилло-Мефодиевские образовательные чтения – «Славянская письменность и культура: изучение, сохранение, преумножение» – 15–23 мая (ДВГНБ – 29 человек).

3. Общественный форум «Дети в современном информационном пространстве» – 14 июня (от ДВГНБ – 4 человека).

4. Краевая научно-практическая конференция «Организация системы профилактики наркомании в Хабаровском крае: опыт, проблемы и перспективы» – 26 июня (от ДВГНБ – 1 человек).

5. Первые всероссийские Свято-Дмитриевские образовательные чтения. Всероссийская научно-практическая конференция «Духовная культура: данность, заданность, перспективы» (от ДВГНБ – 12 человек).

6. Региональная научно-практическая конференция «Современные тенденции развития библиотечно-информационных технологий библиотек образовательных учреждений» (от ДВГНБ – 3 человека).

7. Краевой информационно-образовательный семинар «Обслуживание людей с ограничениями жизнедеятельности в библиотеках Хабаровского края» (от ДВГНБ – 3 человека).

8. Первая региональная научно-практическая конференция «Актуальные вопросы обеспечения прав и свобод человека и гражданина: региональное измерение» (от ДВГНБ – 1 человек).

9. Методико-образовательное мероприятие на тему: «Делопроизводство. Составление номенклатуры дел» (от ДВГНБ – 19 человек).

Участие в работе Научно-методического Совета ДВГНБ

В отчётном периоде сотрудники ЦПО приняли участие в:

- работе комиссии по мониторингу работы муниципальных библиотек Хабаровского края с материалами экстремистского содержания;
- работе конкурсной комиссии по присуждению премий в следующих номинациях: «Лучшая библиотека года», «Лучший библиотекарь Хабаровского края», «Лучшая научная и методическая работа в области

библиотечного дела» и «Лучший сценарий массового мероприятия муниципальных библиотек»;

- заседании оргкомитета ежегодного краевого конкурса на лучшее библиотечное обслуживание под эгидой Министерства культуры Хабаровского края по итогам работы библиотек края в данных номинациях.

Специалисты ЦПО регулярно проводили встречи с представителями различных образовательных структур, заинтересованных в повышении квалификации своих работников, в том числе на платной основе.

Также постоянно осуществлялось информирование муниципальных образований об обучающих мероприятиях посредством писем и телефонных переговоров.

Кроме научно-методической работы, в отделе проводилась научно-исследовательская работа. В частности, в 2012 г. было продолжено исследование, направленное на определение уровня и развитие креативности сотрудников библиотеки как основы интеллектуальной гибкости и творческого подхода. Результаты проанализированы и представлены на рассмотрение научному руководителю темы, написаны три главы диссертационного исследования.

Заведующий ЦПО принял участие в заседании Научно-методического совета ДВГНБ (12 декабря), Ученого совета ДВГНБ (14 декабря).

5. Работа по организации труда и управлению

В рамках планирования работы были составлены и реализованы «План образовательных проектов Дальневосточной государственной научной библиотеки в рамках системы повышения квалификации библиотечных специалистов муниципальных библиотек Хабаровского края на 2012 год», плане выездных командировок с целью методического обеспечения библиотек Хабаровского края на 2012 год, план ЦПО на 2012 год, «План работы с вновь поступившими на работу в ДВГНБ сотрудниками», который включал знакомство со всеми отделами ДВГНБ, ее структурой и основными направлениями деятельности.

Заведующим ЦПО составлен «План доходов от приносящей доход деятельности отдела на 2013 год».

Ежеквартально составлялись отчёты по форме № 14 «Форма учёта научно-методических, организационно-методических и образовательных мероприятий» и форме № 17 «Форма учёта выездов в муниципальные районы и городские округа края».

Заведующий ЦПО принял участие в семинаре Госархива Хабаровского края по делопроизводству, составлению номенклатуры дел.

6. Нормативно-правовая работа

1. Составлено и утверждено «Положение об отделе «Центр профессионального образования библиотечных специалистов» Дальневосточной государственной научной библиотеки».

2. Составлены и утверждены: «Должностная инструкция заведующего отделом «Центр профессионального образования библиотечных специалистов», «Должностная инструкция главного библиотекаря отдела «Центр профессионального образования библиотечных специалистов».

3. Составлен «Стандарт деятельности работы по повышению квалификации библиотечных кадров».

7. Связи с общественностью, взаимодействие со средствами массовой информации

По направлению «Популяризация деятельности ЦПО, ДВГНБ» осуществлялось взаимодействие с общественностью, средствами массовой информации, отделом по взаимодействию с национальными и религиозными объединениями Правительства Хабаровского края, общественными национальными организациями, национальными культурными центрами, «Союзом женщин Хабаровского края».

Заведующий ЦПО выступил на радио «Восток России» (20 сентября).

Заведующий ЦПО выступил на презентации первого номера журнала «Ассамблея народов Хабаровского края», которая состоялась в Доме официальных приёмов Хабаровского края (4 ноября, г. Хабаровск). 328 экземпляров журнала были переданы в дар ДВГНБ для безвозмездного распространения в сети муниципальных библиотек Хабаровского края отделом по взаимодействию с национальными и религиозными объединениями Управления общественных связей Главного управления информации и общественных связей Губернатора и Правительства Хабаровского края.

Заведующий ЦПО принял участие в открытии Дней немецкой культуры (12 октября), Дней культуры Украины (9 ноября) и Армении (19 – 22 ноября) на базе ДВГНБ.

Заведующий ЦПО принял участие в организации вечера памяти писателя, биолога-охотоведа С. П. Кучеренко (13 ноября), размещении информации о вечере в социальных сетях Интернета, осуществлял связь с семьями С. П. Кучеренко и народного художника России Г. Д. Павлишина.

Заведующий ЦПО принял участие в организации творческого вечера народного художника РФ Г. Д. Павлишина (11 декабря).

Заведующий отделом выступил на первом заседании клуба «Дружба без границ», организованном отделом по взаимодействию с национальными и религиозными объединениями Правительства Хабаровского края, общественными национальными организациями, национальными культурными центрами и «Союзом женщин Хабаровского края» (8 декабря).

Заведующий отделом принял участие в организации встречи студентов Духовной семинарии с представителями Ассамблеи народов Хабаровского края и коренных малочисленных народов Севера (19 декабря).

Заведующий отделом принял участие в тематической выставке ДВГНБ общебиблиотечного масштаба «Торжество красного», где представил свою живописную работу.

Таким образом, во время организации и непосредственно в процессе массовых мероприятий проводилась реклама ДВГНБ, работа по привлечению читателей.

8. Выводы

В отчётном периоде основные цели и задачи, поставленные перед ЦПО, были выполнены.

Анализ деятельности ЦПО за 2012 г. демонстрирует положительную динамику развития научно-методической, образовательной деятельности по повышению квалификации специалистов библиотек, организации и предоставления услуг работникам библиотек города, края и региона. В работе ЦПО был реализован принцип непрерывного образования библиотечных кадров в соответствии с потребностями динамично развивающейся библиотечной практики.

Вместе с тем повышение квалификации библиотечных специалистов невозможно признать высокоэффективным, поскольку отсутствует системный подход к организации непрерывного образования.

Без подготовленных высококвалифицированных кадров невозможно качественное выполнение социально значимых услуг ДВГНБ.

В качестве критериев повышения квалификации, профессиональной подготовки и переподготовки библиотечных специалистов следует понимать и учитывать обучение сотрудника, состоящего в штате ДВГНБ на договорной основе в порядке, предусмотренном п. 3 ст. 264 Налогового кодекса Российской Федерации с образовательным учреждением, имеющим соответствующую лицензию. По окончании обучения лицам, прошедшим повышение квалификации и профессиональную переподготовку должны быть выданы документы государственного образца:

1. Удостоверение о краткосрочном повышении квалификации – для лиц, прошедших обучение по программе в объёме от 72 до 100 часов.
2. Свидетельство о повышении квалификации – для лиц, прошедших обучение по программе в объёме свыше 100 часов.
3. Диплом о профессиональной переподготовке – для лиц, прошедших обучение по программе в объёме свыше 500 часов.

9. Проблемы и задачи

в сфере повышения квалификации библиотечных специалистов

1. Совершенствование профессиональной подготовки кадров в соответствии с проводимой модернизацией библиотечной сети не является одним из приоритетных направлений развития ДВГНБ.

2. Недостаточно сформирована и давно не обновлялась нормативная правовая база для повышения квалификации библиотечных специалистов на уровне Хабаровского края и ДВГНБ как научно-методического и научно-исследовательского центра для муниципальных библиотек. Так, ещё в 2005 г. была утверждена «Концепция дополнительного профессионального библиотечного образования в Хабаровском крае», принято постановление Правительства Хабаровского края от 18.12.20008 г. № 299-пр «О состоянии и перспективах развития культуры в Хабаровском крае до 2011 года». В 2004

г. было принято Положение о системе повышения квалификации, переподготовки кадров и непрерывного профессионального образования работников ДВГНБ. Сложившаяся система дополнительного профессионального образования нуждается в перестройке, упорядочивании, создании многоуровневой системы обучения, обеспечения преемственности между отдельными ее звеньями, определении объема и структуры содержания образования, разработке программ региональных курсов повышения квалификации, исследовании методов и организационных форм обучения, определении особенностей отдельных форм обучения и их целенаправленности и дифференциации.

4. Не достаточно проводился мониторинг повышения квалификации библиотечных специалистов ДВГНБ.

5. Отсутствие мониторинга уровня образования у библиотечных специалистов делает невозможным составление прогнозных показателей с целью размещения заказа на подготовку библиотечных специалистов в системе среднего и высшего профессионального образования, переподготовки.

6. Не велась переподготовка специалистов, не имеющих библиотечного образования.

7. Кадровой проблемой остаётся невысокий престиж профессии библиотечного специалиста, низкий уровень заработной платы, проблемы жилищной обеспеченности работников, слабый приток молодых специалистов в отрасль, как следствие, старение кадров и др.

8. Не установлены требования к профессиональной переподготовке, повышению квалификации и стажировке библиотечных специалистов.

9. Местные муниципальные органы зачастую не финансируют поездки на обучение или стажировку не только в краевой центр, но и в районный. Из-за отсутствия средств не все руководители ЦБС смогли принять участие в краевом семинаре, проходившем в г. Хабаровске.

Как показывает практика, городские и районные семинары библиотечных работников превращаются чаще всего в 2-3 часовые совещания, неэффективные, так как на месте невозможно определить уровень усвоения материала и его практического применения. В связи с этим было бы целесообразно активизировать обучение библиотекарей не только на местном уровне, но и направлять их на стажировку в ДВГНБ. Например, подготовка библиотечных специалистов, имеющих профессиональную подготовку (в среднем 8 часов обучения).

К актуальным задачам относятся:

1. В соответствии с модернизацией библиотечной сети совершенствование профессиональной подготовки кадров должно стать одним из приоритетных направлений развития ДВГНБ.
2. Формирование нормативной правовой базы для повышения квалификации библиотечных специалистов Хабаровского края и ДВГНБ, как научно-методического и научно-исследовательского центра для муниципальных библиотек.

3. Обеспечение непрерывности образования: подготовка комплексной программы повышения профессионального, образовательного уровня библиотечных специалистов Хабаровского края, в том числе специалистов ДВГНБ, где должно быть предусмотрено повышение квалификации 1 раз в пять лет.
4. Мониторинг повышения квалификации библиотечных специалистов ДВГНБ и Хабаровского края.
5. Повышение культурного уровня библиотечных специалистов Хабаровского края посредством консультационной деятельности и научно-методического руководства системой непрерывного образования библиотекарей.
6. Оказание научно-методической и культурно-просветительской помощи библиотекам и информационным учреждениям Хабаровского края образовательными услугами, учебно-методическими разработками.
7. Обобщение и распространение опыта организации непрерывного библиотечного образования, прогрессивных форм и методов обучения, создание благоприятных условий для профессионального сотрудничества и общения, внедрение инноваций;
8. Планирование поэтапного обучения специалистов муниципальных библиотек края совместно с ХГИИК.
9. Проведение дистанционного повышения квалификации библиотечных специалистов ДВГНБ в ГПНТБ СО РАН с использованием Интернет, ресурсов сайта ДВГНБ.
10. Координация деятельности высших учебных заведений, отраслевых систем высшего и послевузовского профессионального образования по определению объемов и структуры подготовки библиотечных специалистов.

10.Ориентиры для дальнейшей работы по повышению квалификации библиотечных специалистов края

1. Необходимо совершенствовать нормативно-правовую деятельность в сфере повышении квалификации библиотечных специалистов. Разработать и принять «Положение о повышении квалификации библиотечных специалистов», «Требования к профессиональной переподготовке, повышению квалификации и стажировке библиотечных специалистов».
2. Разработать и принять целевую программу «Стратегические направления развития кадровой работы в ДВГНБ».
3. В «План основных мероприятий министерства культуры Хабаровского края и Хабаровского государственного института искусств и культуры по кадровому обеспечению учреждений культуры и искусства Хабаровского края» включить переподготовку специалистов ДВГНБ, не имеющих библиотечного образования.

4. Открыть «Учебный центр послевузовского и дополнительного профессионального образования» или «Заочный университет библиотечных специалистов» в ДВГНБ по специальности «Библиотечноеведение, библиографоведение и книговедение» с оказанием широкого спектра образовательных услуг, предоставляемых как сотрудникам ДВГНБ, так и специалистам других библиотек, организаций и учреждений (проведение краткосрочных курсов повышения квалификации, видеоконференций с муниципальными библиотеками Хабаровского края, повышение квалификации библиотечных специалистов муниципальных библиотек Хабаровского края дистанционно с использованием Интернета, ресурсов сайта ДВГНБ, участие в интерактивных проектах, проведение курсов иностранных языков и др.).

5. Получить лицензию Федеральной службы по надзору в сфере образования и науки РФ на образовательную деятельность с целью оказания дополнительных услуг населению и специалистам общедоступных муниципальных библиотек Хабаровского края.

6. Внедрить систему мониторинга и прогнозирования кадрового обеспечения.

7. Включить в план проведение переподготовки и повышения квалификации руководителей и специалистов органов исполнительной власти, органов местного самоуправления муниципальных образований края, курирующих сферу культуры края.

8. Содействовать внедрению в органах управления и организациях культуры эффективных технологий кадровой работы.

9. Совершенствовать систему оплаты и стимулирования труда работников организаций культуры с ориентацией на результат.

ОБЩИЕ ТЕНДЕНЦИИ И ПРОБЛЕМЫ В РАЗВИТИИ ОБЩЕДОСТУПНЫХ БИБЛИОТЕК ЗА 2011-2012 ГОДЫ

1. **Сокращение сети муниципальных общедоступных библиотек** (-1 по краю; -2 – г. Хабаровск; -10 к уровню 2005 г. – года начала федеральной административной реформы, повлёкшей реорганизацию библиотечных систем в рамках реализации ФЗ № 131.)

2. **Увеличение числа библиотек, вошедших в структуру культурно-досуговых учреждений, что, с одной стороны, позволяет эффективно использовать имеющиеся совокупные ресурсы, а с другой приводит к размыванию библиотечной профессии.** С увеличением досуговой функции библиотек, зачастую происходит отказ от традиционной

библиотечной деятельности, переход на клубные формы и методы работы. Данная тенденция рассматривается как негативная.

За 2011-2012 годы количество библиотек, имеющих статус «клубные», увеличилось на 18 единиц и составило 78 библиотек или одну четвертую часть от общего числа общедоступных библиотек края (24%). Увеличение сети клубных библиотек произошло за счёт вхождения в учреждения культурно-досугового типа муниципальных библиотек Вяземского района.

В районном разрезе сеть клубных библиотек представлена следующим образом:

Бикинский – 10;

Вяземский – 18;

Им. Лазо – 10;

Хабаровский – 30.

3. Недостаточный уровень материально-технического обеспечения

✓ *низкая обеспеченность муниципальных библиотек средствами связи транспорта:*

- число библиотек, имеющих свой транспорт, составляет 4 единицы или 1,2 % от количества библиотечных учреждений;

- телефонизацией охвачено 43,3 % библиотек (141 единица);

✓ *неудовлетворительное состояние библиотечных помещений (4,6 % библиотек не соответствуют требованиям):*

- в 2012 г. число библиотек, требующих капитального ремонта, уменьшилось на 5 единиц и составило 14 единиц в 4-х муниципальных районах (им. Лазо – 4, им. П. Осипенко – 1, Советско-Гаванском – 3, Тугуро-Чумиканском – 1) и г. Хабаровске – 5, что составило 4,3 % от общего числа библиотек края, в т. ч. по муниципальным – 13 единиц (-5), по краевым – 1 единица (основное здание ДВГНБ). В сельской местности капитальный ремонт требуется для 6 библиотек (в 2011 г. – для 9) в следующих районах края: им. Лазо (4), им. П. Осипенко (1), Тугуро-Чумиканском (1).

- общая площадь помещений по краевым и муниципальным библиотекам, нуждающихся в капитальном ремонте, составляет 4,5 тыс.

В аварийном состоянии, находится 1 сельская библиотека края (с. Прудки Полётнинского сельского поселения муниципального района им. Лазо). Аварийная площадь помещения составляет 0,1 тыс. кв. м.

4. Сокращение совокупного библиотечного фонда по муниципальным системам края (2011 г. – 5439, 93 тыс. экз.; 2012 г. – 5388,14 тыс. экз.)

5. Уменьшение числа новых поступлений в расчёте на 1 тыс. жителей в муниципальных районах края относительно уровня 2010 г.:

- 2010 г. – 140 экз.

- 2011 г. – 113 экз.

- 2012 г. – 130 экз.

(при нормативном значении – 250)

6. Понижающая динамика в области количества выданной литературы: в 2011 г. – (-0,2 %); в 2012 г. – (- 0,9 %), по муниципальным системам – (-1,2 %).

7. Отрицательная динамика привлечения молодёжи в библиотеки (среди пользователей 15-24 лет – (-5,3 % за 2011 г.; -6,8 % за 2012 год); в 2011 г. – среди пользователей библиотек до 14 лет (-0,5 %).

8. Сокращение кадров библиотек:

- в 2011 г. – 1650 человек (в т. ч. основной персонал – 1049 человек)

- в 2012 г. – 1615 человек (в т. ч. основной персонал – 1028 человек).

9. Кадровой проблемой остаётся невысокий престиж профессии библиотечного специалиста, низкий уровень заработной платы, проблемы жилищной обеспеченности работников, слабый приток молодых специалистов в отрасль, как следствие, старение и текучесть кадров и др.

- *Недостаточно сформирована и давно не обновлялась нормативная правовая база для повышения квалификации библиотечных специалистов на уровне Хабаровского края и ДВГНБ как научно-методического и научно-исследовательского центра для муниципальных библиотек. Сложившаяся система дополнительного профессионального образования нуждается в перестройке, упорядочивании, создании многоуровневой системы обучения, обеспечения преемственности между отдельными ее звеньями, определении объёма и структуры содержания образования, разработке программ региональных курсов повышения квалификации, исследовании методов и организационных форм обучения, определении особенностей отдельных форм обучения и их целенаправленности и дифференциации.*

- *Местные муниципальные органы зачастую не финансируют поездки на обучение или стажировку не только в краевой центр, но и в районный. Из-за отсутствия средств не все руководители ЦБС смогли принять участие в краевом совещании директоров муниципальных библиотечных систем, проходившем в г. Хабаровске. В связи с этим было бы целесообразно активизировать обучение библиотекарей не только на местном уровне, но и направлять их на стажировку в ДВГНБ.*

ИННОВАЦИОННЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ БИБЛИОТЕК

1. Растущий уровень компьютеризации и информатизации общедоступных библиотек:

- *увеличение компьютерного парка за рассматриваемый период произошло в 12 муниципальных районах края:*

- *более всего в библиотечных системах: им. Лазо (+10), Вяземского (+5), Солнечного, Ульчского (+4), Комсомольского, Николаевского, Хабаровского (+3).*

- увеличилось число библиотек, имеющих выход в Интернет (из 20 систем 19 подключены к глобальной информационной сети);

- наибольший рост показателя в данном направлении отмечается в библиотечных системах: г. Хабаровска (+7), им. Лазо (+6), Комсомольском, Нанайском (+ 5), Вяземском, Советско-Гаванском, Солнечном (+2).

- 24 муниципальных библиотеки в 8 районах края самостоятельно создают электронные каталоги (более всего в г. Хабаровске – 12 библиотек и Комсомольском районе – 4 библиотеки).

- 4 библиотеки края работают как модельные библиотеки (в районах: Верхнебуреинском (ЦБ), Охотском (ЦРБ), Комсомольском (библиотека сельского поселения с. Хурба), Хабаровском (МПБ), отвечая всем нормативам по созданию информцентров, являющимися «окном в мир информации».

2. Совершенствование информационно-библиотечного обслуживания:

- 10 общедоступных библиотек края (в т. ч. 8 муниципальных в 7 библиотечных системах) имеют **собственные Интернет-сайты или странички**, позволяющие продвигать библиотечные ресурсы, продукты и услуги. Число посещений библиотечных сайтов муниципальных библиотек составило в 2012 г. 223, 2 тыс. ед. (в 2011 г. – 208,4 тыс. ед.)

- 3 муниципальных библиотеки края осуществляют **справочно-библиографическое обслуживание в удалённом доступе с подключением сервиса «Виртуальная справка» (консультация)** (ЦГБ им. Н. Островского и ЦГДБ им. М. Горького в г. Комсомольске-на-Амуре и ЦРБ Солнечного района).

- доступ к Интернету через систему беспроводной связи (WI-FI) предоставляют своим пользователям в Николаевской районной библиотеке, Ванинской ЦБС;

- аккаунты в социальных сетях (Вконтакте, Twitter, Mail-ru) создали для своих пользователей библиотекари ГЦБ г. Комсомольска-на-Амуре;

- справка о наличии книг для читателей библиотек района через интернет-страницу, приём заявок на сайте на оформление загранпаспорта осуществляется МПБ Хабаровского района на сайте районной администрации, где также размещается информация о проводимых мероприятиях;

- электронная доставка документов, услуги МБА через сайт предоставляются в ЦГБ им. Н. Островского г. Комсомольска-на-Амуре;

- **интернет-кафе** для удовлетворения информационных запросов пользователей на основе новых технологий создано в библиотеке с. Мичуринское Хабаровского района;
- **он-лайн выставки, списки периодических изданий** размещает на сайте ЦРБ Советско-Гаванского района;
- **оцифрованные издания нормативно-правовых актов местной администрации** размещает на своём сайте ЦРБ Верхнебуреинского района.

3. Грантоведческая деятельность библиотек.

Не отмечается большой активностью, по причине большой конкуренции с другими организациями (краевого значения, других систем и ведомств). Тем не менее, есть немало примеров успешной проектной деятельности, с привлечением дополнительных средств отечественных и зарубежных грантодателей. Наиболее активно привлекали дополнительные средства Комсомольский, Верхнебуреинский, Николаевский муниципальные районы края.

Гранты – 2012

Комсомольский район

В 2012 г. МБУК «ИМЦКиБО» был получен грант МК Хабаровского края на реализацию проекта «Творческий калейдоскоп» на выявление творческих способностей детей младшего школьного возраста на базе библиотеки Селихинского сельского поселения совместно с работниками дополнительного образования (сумма гранта – 200 тыс. руб.) Специалистами центра подготовлен грантовый проект «Театр детской книги» на выявление творческих способностей детей среднего школьного возраста на базе библиотеки Снежинского сельского поселения. Финансовая поддержка в размере 245 тыс. руб. была получена от МК Хабаровского края в 2013 г.

Советско-Гаванский район

В 2012 г. специалистами ЦБС было разработано 3 проекта на 2013 год:

1. Экология ЦБС «Знать. Любить. Беречь» (отправлен в отдел природопользования Администрации муниципального района). Сумма финансирования – 22 тыс. руб.)
2. «Компьютерный ликбез» (школа компьютерной грамотности для взрослых в БФ №4)
3. «Организация досуга детей в детской библиотеке им. А. С. Пушкина г. Советская Гавань»

Два последних проекта были отправлены на конкурс в фонд «БлагоВоз». (Финансирование не получено).

Гранты – 2011 года

Верхнебуреинский район

ЦБ работала над проектом «Чтобы чегдомынцев стало больше». Проект участвовал в ярмарке социальных проектов организуемой Фондом «СУЭК – регионам» (Сибирская угольная энергетическая компания) и занял призовое место (объём финансирования – 150 тыс. руб.). Цель проекта – оказать поддержку будущим мамам и молодым родителям, имеющим детей в возрасте до трёх лет. После финансирования проекта был проведен

ремонт помещения, закуплена новая мебель, оборудование – создана уютная гостиная. На базе библиотеки созданы: «Школа молодых мам», где женщины получают консультацию медиков, общаются друг с другом, «Клуб будущих мам», который в дальнейшем получил название «Колыбелька». Членами клуба стали беременные, будущие и молодые мамы. Им помогают практическими советами, для этого проводятся различные мероприятия, беседы, просмотр фильмов, час полезных советов, разучивание песенок, потешек, колыбельных, обзор-знакомство с журналами по вязанию и шитью и др.

Комсомольский район

В 2011 г. МБУК «ИМЦКиБО» был получен грант Президента России на реализацию проекта в области музейного и библиотечного дела – «Наследие малой Родины. Сумма гранта – 300 тыс. руб.

Николаевский район

Совместно с Автономной некоммерческой организацией «Николаевский-на-Амуре информационный центр Книголюбы» при финансовой поддержке фонда Global Greengrants Fund был реализован проект «Пять экологических чудес Нижнеамурья». Было проведено 4 экологических акции, 13 мероприятий, подготовлены электронные презентации, буклеты, плакаты и листовки на экологические темы. Сумма гранта составила 2000\$

4. Развитие социального партнёрства общедоступных библиотек.

Рассматривается как прогрессивная форма взаимодействия библиотек с другими организациями и пользователями. Всё большее число организаций, частных лиц включается в процесс сотрудничества в целях объединения общественности по социально-значимым проблемам.

Наиболее часто партнёрами муниципальных библиотек становятся органы власти, территориальные избирательные комиссии, партии, коммерческие и некоммерческие организации и учреждения, СМИ.

ЦРБ Бикинского района совместно с храмом Казанской Божьей матери и отцом Константином работают по программе «Основы православной культуры».

С июня 2012 г. в секторе электронной информации читального зала **ГЦБ г. Комсомольска-на-Амуре** библиотеки работает консультационный пункт социально-правовой помощи «Доступный закон». Библиотека сотрудничает с юристами и специалистами пенсионного фонда, государственными служащими администрации города. Юристы проводят консультации на правовые темы.

Партнёрские отношения **Советско-Гаванской ЦБС** складываются с территориальным отделением УФМС России по Советско-Гаванскому району. Ежегодно совместными усилиями проводится патриотическая акция «Мы – граждане России».

В своей деятельности библиотеки ЦБС сотрудничают со СМИ района. Газеты «Советская звезда», «Алло» рассказывают на своих страницах о проведённых мероприятиях. Советско-Гаванская телекомпания подготовила материалы о подведении итогов акции «Прочти книгу о войне» (ЦБС), о проведении детской библиотекой-филиалом №1 им. А. С. Пушкина районного литературного конкурса «Наш любимый край», посвящённого совгаванскому писателю В. Рыбину, конкурса на лучшего читателя «Волшебное путешествие по стране Читалии», литературного праздника, посвящённого 60-летию детской библиотеки, и других событиях в ЦБС. 16 сообщений прозвучало в телевизионных передачах совгаванского телевидения и радио «Шоколад FM».

ЦРБ Солнечного муниципального района совместно с обществом инвалидов проводит вечера отдыха и выезды на озеро «Хрустальное». Совместно с редакцией газеты «Солнечный меридиан» Солнечного района и территориальной избирательной комиссией библиотекари провели районную викторину знатоков избирательного права «От выборов

до выборов». На базе библиотеки состоялся Марафон правовой помощи (приём населения краевыми службами ЖКХ, здравоохранения, юристами социальной защиты). Встреча состоялась при участии партии «Единая Россия».

МЦБ района им. П. Осипенко на протяжении многих лет плодотворно сотрудничает со СМИ. На страницах газеты «Амгунская правда» она размещает статьи о своей деятельности.

МПБ с. Богородское Ульчского района проводит круглые столы с КГКУ «Центр социальной поддержки» по правому обеспечению граждан».

Библиотека-филиал № 4 **ЦСМБ г. Хабаровска** и союз женщин Южного округа проводит вечера встреч с деловыми женщинами, круглые столы.

ЦГДБ г. Хабаровска сотрудничает с библиотекарями Хэйлудзянской провинциальной библиотеки г. Харбина (КНР). В июне 2012 г. они принимали делегацию этой библиотеки на площадках своих библиотек.

Детская библиотека № 1 (ЦСДБ) совместно с ДВХМ и музыкальной школьной № 4 работают по программе «Библиотека и музей – мир культуры», с КГБНУК ХКМ им. Н. И. Гродекова по интеграционному проекту «Мой край – родной частица Родины большой».

Детская библиотека № 5 (ЦСДБ) сотрудничает с МОУ ДОД Центр эстетического воспитания детей «Отрада» по программе «Библионяня».

МПБ Хабаровского сельского района совместно с Региональным центром «КонсультантПлюс» осуществляет для пользователей правовые консультации.

5. Методическая работа библиотек.

Методическая работа в общедоступных библиотеках края была направлена на совершенствование библиотечно-информационной деятельности в соответствии с профессиональными стандартами, непрерывное образование и повышение квалификации библиотечных кадров.

В рамках методического обеспечения деятельности библиотек в библиотечных системах края реализовывались основные услуги:

- услуга по организации и проведению конференций и иных программных мероприятий силами библиотеки (организация и проведение коллективных форм методической деятельности – конференций, семинаров, круглых столов, мастер-классов и пр.);

- услуга по осуществлению методической работы силами библиотеки (подготовка и выпуск социально-значимых изданий, разработка программ, методик, переиздание книг, имеющих воспитательное и просветительское значение).

В 2012 г. в ДВГНБ по направлениям **«Развитие информационного и кадрового потенциала библиотек, поддержка и координация их действий»** и **«Мониторинг повышения профессионального, общеобразовательного и культурного уровня специалистов библиотек»**, деятельность осуществлялась во время выездных мероприятий в районы Хабаровского края, а также в городские округа гг. Комсомольск-на-Амуре и Хабаровск.

Выполнение выездных мероприятий по плану составило 100 %.

На 21 выездном мероприятии были даны консультации по вопросам библиотечного дела, проведены мастер-классы на тему: «Основы физической сохранности библиотечных фондов», оказана методико-консультативная

помощь муниципальным и специализированным библиотекам Хабаровского края.

В ходе мероприятий обучено 660 специалистов муниципальных библиотек и музейных работников в 17 муниципальных образованиях Хабаровского края: г. Амурск, г. Бикин, г. Вяземский, г. Комсомольск-на-Амуре, г. Советская Гавань, рабочих посёлках Ванино, Солнечный, Чегдомын, муниципальных районах: Бикинский, Ванинский, Комсомольский, Нанайский, Николаевский, Советско-Гаванский, Хабаровский, им. Лазо, им. П. Осипенко. Общее количество часов обучения на семинарах ДВГНБ для них составило 1544.

В 2011 и 2012 гг. библиотеки продолжали участвовать в ежегодном краевом конкурсе на лучшее библиотечное обслуживание.

Цель конкурса – стимулирование деятельности лучших библиотек, развитие креативности сознания библиотечных специалистов, выявление инноваций в муниципальных библиотечных системах края.

По итогам регистрации материалов конкурса за два последних года в Министерство культуры Хабаровского края (Отдел научно-методической работы ДВГНБ) поступило 88 работ от 57 общедоступных библиотек края. Призовые места и денежные премии получили библиотеки Амурского, Верхнебуреинского, Нанайского, Охотского, Ульчского, им. Лазо, Хабаровского районов и г. Комсомольска на-Амуре. Единственной системой, не принявшей участия в краевом конкурсе за время его проведения (с 2002 г.), остаётся библиотечная система Тугуро-Чумиканского района.

Наиболее действенной формой профессионального развития специалистов библиотек в муниципальных библиотечных системах оставались учебные, методико-образовательные, научно-практические семинары, различные по своему статусу: районные, межрайонные (системы г. Комсомольска-на-Амуре, Амурского района), краевого, всероссийского (ЦРБ Солнечного района), международного (Николаевская районная библиотека) уровней. В ряде районов края непрерывность образовательного процесса поддерживалась Школами непрерывного образования (форма постоянного обучения библиотечных кадров). Такие формы созданы в Верхнебуреинском, Охотском, Советско-Гаванском районах и округах гг. Хабаровске (ЦСДБ и ЦСМБ) и Комсомольске-на-Амуре.

Разнообразием и многоплановостью отличалась методическая продукция, разработанная специалистами библиотек. Разработка методических материалов оказывала значительную помощь при подготовке культурно-массовых мероприятий, повышала уровень организации и качество их проведения.

СОЗДАНИЕ ПРИВЛЕКАТЕЛЬНОГО ИМИДЖА БИБЛИОТЕК

Наличие привлекательного имиджа – обязательное условие успешности деятельности любой организации. Осознавая это, библиотеки стремятся освоить формы и методы формирования позитивного имиджа у

населения. Как известно, построение целостного имиджа – это не разовые рекламные мероприятия и кампании, а регулярная работа.

На формирование имиджа оказывают влияние многие факторы, такие как: качество продукта и услуг; внешний и внутренний вид здания; комфортность библиотечной среды; внешний вид сотрудников; социальная политика; реклама; паблик рилейшнз и др. Соответственно, и работа по созданию нужного имиджа должна включать мероприятия по воздействию на все эти факторы в нужном для библиотеки направлении.

К сожалению, обычно библиотеки не имеют необходимых кадровых, материальных и финансовых ресурсов, чтобы проводить такого рода деятельность системно и постоянно, охватывая весь комплекс факторов. На практике их деятельность по формированию имиджа ограничивается отдельными мероприятиями по одному – двум направлениям. Чаще всего эта работа со средствами массовой информации и смешанные формы PR, например:

- юбилеи, которые используются как повод и способ привлечь к библиотеке внимание местных властей, спонсоров, прессы;
- дни (недели) библиотек, дни открытых дверей, в рамках которых демонстрируются услуги библиотеки и технологии работы, проводятся экскурсии по библиотеке;
- проведение в библиотеке «круглых столов» по актуальным для местного населения проблемам и отражение этих мероприятий в СМИ. Эти формы позволяют показать, насколько библиотека необходимо обществу;
- участие библиотеки в местных праздниках и т. п.

Активная рекламная деятельность отличает ЦСМБ г. Хабаровска. Информация о работе библиотек системы размещалась в СМИ, на сайте ЦСМБ; публиковалась на портале «Кадровый резерв Президента», в газетах «Комсомольская правда», Хабаровские вести», «Дальневосточный ветеран», газете «Хабаровский библиотекарь», которую выпускает ЦСМБ. Для продвижения продуктов и услуг изготавливаются приглашения, буклеты, рекламные и книжные закладки, пресс-релизы.

ЦСДБ г. Хабаровска осуществляет постоянное информирование о работе библиотек системы, библиотечном фонде, мероприятиях и т.д. через местные телевизионные каналы и газетные публикации, регулярно обновляемые информационные стенды и уголки («Библиотечная информина», «Детская библиотека приглашает своих друзей», «Здравствуйте, будем знакомы» и т. д.), объявления о мероприятиях в школах, детских садах, жилмассивах. В библиотеках системы стало традиционным проведение Дня открытых дверей в Общероссийский день библиотек. А в ЦГДБ им. А. Гайдара прошел День самоуправления, в ходе которого юные читатели-активисты сами обслуживали посетителей, проводили экскурсии по библиотеке для малышей, расставляли книги, принимали участие в акции «Как пройти в библиотеку». События этого дня также нашли отражение в видеосюжете на местном телевидении и публикации в газете «Хабаровские вести».

День открытых дверей провели в центральной библиотеке в рамках празднования 35-летия Ванинского района. В библиотеке была открыта фотогалерея читателей посёлка, организован литературный вечер с мультимедийной презентацией, знакомящей с библиотекой, её ресурсными возможностями и услугами. Для школьников провели мультимедийные экскурсии по залам библиотеки и праздник посвящения в читатели. Подростки приняли участие во флэшмобе. Обзорные экскурсии и беседы о чтении состоялись во всех библиотеках района. На пропаганду услуг и возможностей библиотеки в средних учебных заведениях нацелена программа «Библиотур». Каждый выезд сопровождается заочной экскурсией по библиотеке, представлением выставок новых поступлений книг и периодических изданий для молодёжи. Кроме того, в фойе центральной библиотеки оформлен стенд «Библиотечный вестник», где размещены сведения о библиотеках-филиалах, правах и обязанностях библиотеки и пользователей, Устав, перечень платных услуг, приглашение в читательский клуб «Поговорим по душам», буклет «МБУ «ЦБС» Ванинского района».

В День библиотекаря Центральная районная библиотека района имени Лазо провела акцию «Стань другом для библиотеки!». Библиотекари вышли на улицы и раздавали рекламные проспекты с перечнем услуг, оказываемых библиотекой, списком периодических изданий и новых поступлений литературы. Малышам вручали шарики и книжки-малышки. Для детей, подростков и их родителей были подготовлены закладки, содержащие интересную информацию. В течение трёх дней после проведения акции в библиотеку записалось более 70 новых пользователей.

В 2012 г. Межпоселенческая библиотека Нанайского района впервые провела День открытых дверей, посвящённый Дню библиотек. В рамках этого мероприятия была оформлена выставка подаренных библиотеке жителями книг, подготовлена фотопрезентация по истории библиотек района, проведены конкурс «Пишем книгу всей семьей» и встреча ветеранов библиотечной отрасли, активистов и победителей викторин и конкурсов и т. д. Большое внимание уделяют в системе работы с печатными СМИ: на страницах газеты «Ануйские перекааты» периодически публикуются статьи о работе библиотек, истории библиотечного дела в районе, публикуются обзоры новых поступлений литературы.

Библиотеки Солнечного района публикуют информацию о работе библиотек, новых книгах, формах обслуживания, общественно-значимых событиях, а также анонсы мероприятий в местной печати, в первую очередь в газете «Солнечный меридиан». Традиционно издаются книжные памятки и закладки. Так, к 35-летию района районной библиотекой были выпущены закладки для читателей-детей, которые распространялись во всех филиалах, вручались на различных мероприятиях, посвящённых юбилею района.

В ЦБС г. Амурска в 2012 г. прошла неделя качества оказания муниципальных услуг населению города. Все желающие имели возможность ознакомиться с деятельностью библиотек (городской, семейного чтения, с. Мылки) поближе. Сотрудники библиотек оформили информационные

(«Наш дом – библиотека», «Палитра профессионального мастерства») и книжные выставки (новых поступлений, краеведческой литературы), провели обзоры книжных выставок и беседы по использованию справочной литературы, организовали анкетирование пользователей о качестве предоставляемых услуг. На телеканале «Амурск» (Амурский район) регулярно выходит «Библиотечная страничка», которая освещает деятельность Межпоселенческой библиотеки, рассказывает о новых книгах и периодических изданиях, знакомит с отделами библиотеки. Заметки о работе библиотек района появляются в газетах «Амурский вестник», «Амурская заря», «Наш город – Амурск».

Работники ЦБС Советско-Гаванского района сотрудничают с печатными СМИ и местным телевидением, используют для продвижения библиотечных продуктов и услуг наружную рекламу.

Работники Охотской ЦБС используют для привлечения внимания населения к своей деятельности рекламу и публикации в районной газете, информационные стенды «Пресс-центр», «Литературный календарь», «Актуально сегодня», «Информационный центр», наружную рекламу.

Широко используются возможности СМИ работниками Городской централизованной библиотеки г. Комсомольска-на-Амуре. Они работают в тесном сотрудничестве с организациями, издающими периодические издания, телерадиокомпаниями, модераторами городских информационных Интернет-ресурсов, сотрудниками пресс-службы органов местного самоуправления. А для жителей Ленинского округа в 2012 г. была проведена трехдневная акция по продвижению библиотечных фондов и услуг.

Такого рода работа библиотек помогает сформировать у пользователей и населения устойчивый интерес к библиотеке, улучшить представление о её работе, продуктах и услугах, воздействовать на бытующие в обществе стереотипные представления о библиотеке. Однако следует помнить, что главными факторами, формирующими позитивный образ библиотеки, являются качество предлагаемых ею продуктов и услуг, комфортность библиотечной среды.

Комфортная библиотечная среда – это такая среда, которая способна оперативно, дифференцированно, благожелательно, легко и красиво удовлетворять информационные потребности и способствовать их формированию⁶. К сожалению, обеспечение комфортных условий для работы пользователей в библиотеке требует значительных материальных затрат, которых у многих библиотек зачастую просто нет. Тем не менее, работники библиотек стараются сделать все возможное для своих пользователей. Так, в ЦСМБ г. Хабаровска для удобства пользователей были организованы «зеленые зоны», «уголки игрушек», «уголки подростка», «уголки правового чтения», «уголки общения с искусством», комнаты психологической разгрузки и другие зоны. В ЦГДБ им. П. Комарова с 2012 г. оборудован для

⁶ Петрова Л.И. Проблемы комфортной библиотечной среды // Проблемы национальных библиотек и региональных библиотечных центров. – Вып. 1. – С.-Петербург, 1992. – С. 96.

читателей зал досуга с экраном, проектором, современной мебелью и электронный читальный зал. Для удобства читателей установлены компьютеры для самостоятельной работы с выходом в Интернет. В сентябре 2012 г. закончился капитальный ремонт в Межпоселенческой библиотеке Хабаровского района. При оборудовании библиотеки учитывались потребности различных групп пользователей. Для детей была подготовлена игровая с горкой, мягкими качалками, бассейном с мячами. К услугам пенсионеров – мягкие кресла и журналы о здоровье и саде, компьютерный класс с возможностью доступа в Интернет; для библиотекарей и педагогов – конференц-зал с подборкой профессиональных журналов и методических разработок.

Нельзя не сказать о том, что в условиях, когда библиотечное обслуживание постепенно перемещается в электронную среду, библиотеки все большее внимание уделяют обеспечению их комфортности, занимаются регулярной актуализацией информации и проводят модернизацию сайтов в соответствии с современными требованиями и интересами пользователей.

В заключение необходимо сказать, что работа по формированию имиджа очень сложна, она требует значительных финансовых затрат и специальных знаний. Иногда неумелая работа в этом направлении может привести к противоположному результату: формированию негативного имиджа. Нужно относиться к имиджу не как к панацее от всех бед, а как к отдельному социокультурному феномену, способному принести пользу лишь при внимательном и осторожном обращении.

РАБОТА БИБЛИОТЕК ПО ТЕМАТИЧЕСКИМ НАПРАВЛЕНИЯМ

ЭКОЛОГИЧЕСКОЕ ПРОСВЕЩЕНИЕ НАСЕЛЕНИЯ

Зачастую, жители слабо информированы в вопросах экологической обстановки. А, не имея информации о состоянии окружающей среды, человек часто не видит или старается не замечать те экологические проблемы, которые уже есть или которые могут возникнуть и только систематическое просвещение поможет активизировать население и привлечь внимание природоохранных структур к решению вопросов, связанных с охраной окружающей среды. И библиотека, как информационный центр, просто не может не принять в этом участия. Она должна участвовать в акциях, проводить тематические мероприятия, воспитывать нравственность и постоянно заниматься экологическим просвещением своих читателей.

Работа с читателями

Раскрытие фондов с помощью выставок.

Для учеников 10–11 класса в центральной библиотеке пос. Эльбан Амурского муниципального района была оформлена выставка-размышление «Охрана природного наследия». Выставка посвящалась Дню заповедников и была оформлена в помощь учебному процессу старшеклассников. Материалы с выставки использовались учениками для подготовки материала к урокам. Красочно оформленное название, красиво иллюстрированные книги привлекли внимание не только школьников, но и многих читателей библиотеки.

В муниципальном районе им. П. Осипенко организовано 20 выставок. Среди них – «Земля жемчужина Вселенной» – выставка материалов, «Лето в лесу» – журнальная выставка, «Краски лета» – выставка литературы и иллюстраций, «Право на жизнь» – выставка-обзор литературы, «Кто сказал, что мы должны болеть?» – развёрнутая выставка периодики и иллюстраций, «Ключик от двери, ведущей в никуда» – книжная выставка и беседа к Международному дню борьбы с наркоманией и многие другие.

В ЦРБ Солнечного муниципального района организовывались такие выставки и просмотры, как: *«SOS Нам радует Земля»*, выставка-предупреждение *«Не допустить беды»*, выставка-экспозиция и симпозиум *«Природа – наш общий дом»* (БФ № 13 пос. Джамку), выставка-просьба *«Нам жить на этой Земле»*.

Организация и проведение экологических и природоохранных акций.

В селе Падали Амурского муниципального района заведующая библиотекой организовала и провела акцию «Даёшь чистоту родной деревне!». К этому мероприятию оформлялись плакаты, детские рисунки, книжная выставка «Земля – наш общий дом».

Акция *«Тепло наших рук»* (с. Чекунда Верхнебуреинского муниципального района) организована в помощь пернатым: и дети, и взрослые делали кормушки и развешивали их по всему селу. Аналогичная акция – *«Покормите птиц зимой»* – проведена БФ № 8 (с. Средний Ургал). Эта же библиотека провела акцию среди населения по уборке побережья *«Чистый берег»*.

Формирование и воспитание экологической культуры.

В библиотеке пос. Токи Ванинского муниципального района ежегодно организуется урок-поход «Зовут костры походные», где ребята получают знания о том, что брать в поход, как правильно разжигать костры, изучают типы костров, правила поведения в лесу. В библиотеке с. Усть-Орочи экологические путешествия «Прогулка по лесу» и «Берегите эти земли, эти воды!» заострили внимание детей на правилах поведения в лесу, соблюдении противопожарной безопасности, неприятностях, связанных с ядовитыми грибами и ягодами, ориентировании в лесу.

В День птиц в библиотеке пос. Новая Иня Охотского района проходила игра «Птичий базар», где была оформлена книжная выставка «Пернатые соседи», на стендах развешены фотографии разных птиц. С детьми провели беседу о птицах и викторину с разными заданиями и конкурсами, например: в карточку с пословицами и поговорками нужно было вставить пропущенное

название птицы или угадать птицу по описанию ведущего. В конкурсе «Верить – не верить» игрокам зачитывались факты из жизни птиц, а участники отвечали, бывает это или нет. Для зрителей был проведён конкурс загадок.

В ноябре в БФ № 4 (пос. Лососина Советско-Гаванского района) состоялся экологический праздник «Невелика птичка-синичка, а свой праздник знает», ребята узнали, как зимуют птицы, библиотекарь рассказала, как помочь им перезимовать, учились делать кормушки. К мероприятию был подготовлен буклет «Синичкин праздник». В БФ № 5 (пос. Заветы Ильича) для старшеклассников в феврале был проведен урок экологического права «От знания к исполнению» и в октябре беседа к Всемирному дню животных «Дом человеку и дикому зверю». Эти два мероприятия объединяла одна общая мысль о том, что мало личной и общественной инициативы в деле охраны природы и животного мира, всё это очень важно поддерживать законодательно. В БФ № 6 (пос. Заветы Ильича) для учащихся школьной летней площадки была проведена экологическая викторина «Я с книгой открываю мир природы». Дети были разделены на 2 команды «Птицы» и «Звери». Каждая команда должна была назвать наибольшее количество книг, где упоминаются их названия команд. Затем была проведена викторина по книгам известных писателей, в которой дети должны были угадать, из какого произведения предлагаемый отрывок. Обе команды были награждены призами-книгами.

Эколого-краеведческая работа.

Совместно с Центром социальной поддержки населения Амурского муниципального района был проведён внеплановый вечер памяти «Кыштымская трагедия» об аварии на производственном объединении «Маяк» и сбросах радиоактивных отходов в реку Теча. К мероприятию была оформлена книжная выставка «Демон мирного атома». На вечер были приглашены эвакуированные с места происшествия и ликвидаторы аварии, проживающие в г. Амурске, а также члены экологического клуба детского эколого-биологического центра «Натуралист». Слайд-хроника познакомила присутствующих с событиями 29 сентября 1957 года. Свидетели аварии рассказали о героизме и мужестве ликвидаторов. Завершилось мероприятие концертом учащихся детской музыкальной школы № 1.

В библиотеке пос. Ванино в ходе заочной экскурсии «Места заповедные Ванинского района» дети узнали о красоте ванинской природы, о заказниках Тумнинский, Мопан, острове Токи, увидели часть окаменелого дерева из каменной рощи Сизиман.

Клубная деятельность

В БФ № 17 Верхнебуринской МЦБС для учащихся начальной школы работает экологический клуб «Тошка». Для участников организуются увлекательные мероприятия, развивающие интерес к животному миру. За год клуб собирался 8 раз. Помимо этого, дети еженедельно приходят в библиотеку, чтобы почитать, порисовать, решить кроссворд.

На протяжении многих лет в библиотеках Охотского района работают экологические клубы. При детском отделении ОРБ – это клуб «Зелёный росток», где проводились увлекательные и познавательные мероприятия: экологические викторины, игры, беседы и книжные выставки «Мой ласковый и нежный зверь», «Причудливые животные», «Осень». В БФ с. Иня – это клуб «Цветик – семицветик». Для проведения викторины «Разговор с природой» была оформлена иллюстрированная выставка, состоящая из разделов: «Лес и его обитатели», «Вторая жизнь дерева», «Красная книга нашего края». Цель викторины – проверка знаний детей о северном лесе, о повадках животных и растениях и животных, нуждающихся в охране.

В ЦРБ им. Горького Советско-Гаванского района 25 лет работает клуб «Урожай», объединяющий заядлых дачников. Клуб живёт и успешно развивается, его девиз: «Семена, лопата, руки – «Урожай» живёт без скуки». В настоящее время клубом руководит библиотекарь читального зала ЦРБ им. Горького Н. Н. Старовойт. В январе в клубе «Урожай» прошло первое заседание на тему «Секреты луковой шелухи», большой интерес вызвал у слушателей и обзор книжной выставки «Здоровье – всему голова». В течение трёх лет члены клуба регулярно принимают участие в районной ярмарке «Славянский базар». На празднике «Славянский базар» демонстрируется выращенная на дачных и приусадебных участках продукция, а также домашняя живность. На страницах местных газет неоднократно публиковались интересные статьи с фотографиями о работе клуба «Урожай», о его замечательных людях. Материалы с фотографиями не раз посылались на конкурсы в краевые и общероссийские газеты «Солнышко», «Комсомольская правда», «Волшебная грядка». В отчетном году клуб вновь принял участие в конкурсе «Украсим землю садами», организованном газетой «Ваши 6 соток». И хотя призового места не заняли, не отчаялись. Теперь Надежда Николаевна размещает материал о клубе «Урожай» и в Интернете.

Работа по тематическим программам.

Программной деятельностью в области экологического просвещения занимаются библиотеки Комсомольского муниципального района: пос. Гайтер – «Земля, которой краше нет»; пос. Гурское – «Я люблю эту землю до слёз»; с. Кенай – «Зелёный росток»; пос. Новый мир – «Краски природы»; с. Даппы – «Лесные странички».

Авторская экологическая программа библиотеки с. Булгин Охотского района «Мой дом под крышей голубой» включила в себя в 2012 г. 16 мероприятий, разнообразных по форме, которые были очень популярны у населения. Например: экологическая акция «Покормите птиц зимой» и «Сохраним мир птиц», экологическая игра «Пернатая радуга», конкурс-викторина «Птицы рядом с нами». Они воспитывают бережное отношение к природе, развивают кругозор и познавательный интерес к миру птиц у детей.

В ЦРБ им. Горького Советско-Гаванского района с 2011 г. работает эколого-информационная программа «Живая природа». В программе используются как индивидуальные, так и массовые формы работы. Все

мероприятия строятся по циклам, что помогает сделать процесс воспитания непрерывным, а интерес читателей к литературе экологической тематики постоянным. Подростки-читатели, начиная с 6–7 класса, ступенька за ступенькой постигают азы экологии – от простого к сложному, от изучения мира, их окружающего, до активных действий в его защиту. Участвуя в различных массовых мероприятиях по экологии, подростки выполняют творческие работы: выпускают стенгазеты и придумывают кроссворды; рисуют, мастерят; проводят информационные «часы» со своими сверстниками и взрослыми в экологической информационной службе «Задай вопрос экологу». В рамках программы работает видео лекторий. Видеофильмы на экологические темы в сочетании с виртуальными выставками «Удивительный мир животных», «Живой родник» (к Всемирному дню водных ресурсов), «Давайте сохраним!» (о природе Советско-Гаванского района) дают больше возможности усвоения темы. А для большей эффективности работы в читальном зале сформирован фонд литературы по экологии, который пользуется неплохим спросом.

Целевая программа «Экомир» библиотеки села Решающий, Ульчского района, рассчитана на детей от 7 до 14 лет. По данной программе проводились конкурсы, выставки, часы загадок, викторины.

Формирование электронных ресурсов

Целый ряд познавательных-игровых мероприятий провела ЦДБ пос. Чегдомын, Верхнебуреинского муниципального района. Например, ко Дню Земли была проведена *интерактивная беседа-игра с использованием слайд-шоу «Наш дом – Земля»* для учеников начальной школы. Для ребят летних оздоровительных площадок были проведены *игровая программа с использованием слайд-шоу «Цветочное царство»*, *познавательное занятие с использованием слайд-шоу «Всё о кошках»*, *слайд – игра «Грибная карусель»*, *увлекательное путешествие в лес с использованием слайд-шоу «Ягодный лес»*.

Цикл мультимедийных презентаций с элементами игры проводились библиотекарем с. Отрадного Вяземского муниципального района в сельской школе: «Будьте осторожны с огнём», «Деревья – украшения земли», «День тигра», «Зоосад», «Путешествие по Галактике».

На сайте ЦБС Советско-Гаванского района было размещено три виртуальные книжные выставки: «Удивительный мир животных», «Живой родник» (к Всемирному дню водных ресурсов), «Давайте сохраним» (о природе Советско-Гаванского района)

Подводя итоги, следует отметить, что библиотеки активно работают над экологическими проблемами в рамках своей деятельности. Они проводят различные мероприятия, организуют природоохранные акции, призывают заботиться об экологии родных земель, организуют тематические клубы и кружки, создают различные электронные ресурсы.

Библиотекам рекомендуется активнее использовать новые формы работы, принимать участие в крупных, всероссийских и международных акциях, укреплять контакты со школами, детскими садами, музеями и другими учреждениями, занимающимися проблемами экологии. Поэтому в следующем году хотелось бы увидеть в отчётах информацию о таких перспективных направлениях, как:

- 1. Размещение материалов экологического характера на сайтах.*
- 2. Создание полнотекстовых ресурсов по экологии.*
- 3. Формирование электронных полнотекстовых БД по экологии.*
- 4. Подготовка мультимедийных продуктов по материалам заседаний клубов и экологических мероприятий.*
- 5. Работа по тематическим программам и проектам.*

ПРАВОВОЕ ПРОСВЕЩЕНИЕ НАСЕЛЕНИЯ

Путь к правовому государству начинается с повышения правовой культуры всего общества в целом и каждого его члена в отдельности. В настоящее время, в связи с социально-экономическими изменениями в стране и бурным ростом законодательного потока, отмечается повышенный интерес населения к своим правам. В связи с этим одним из приоритетных направлений деятельности общедоступных библиотек является обеспечение доступа граждан к достоверной, полной и оперативной правовой информации. Деятельность библиотек в этом направлении должна быть направлена на воспитание гражданина, любящего свою Родину, трудолюбивого, знающего свои права и обязанности, умеющего правильно оценивать свои поступки и поведение других людей.

Работа с читателями

Раскрытие фондов с помощью выставок

Выборы президента Российской Федерации – это значимое событие в истории страны. К этой дате в библиотеках Амурского района были оформлены выставки информационных материалов «Институт президентства: история и современность» (МЦБ), «Выборы Президента России» (МЦБ), «Выбирая, выбирайте с умом» (библиотеки сёл Падали, Известковский, Вознесенское), выставка-диспут «Выборы – наше право и ответственность» (центральная библиотека пос. Эльбан); книжная выставка «Россия – моя страна» (библиотека с. Известковский); выездная выставка в районном молодёжно-досуговом центре «Выбирая президента страны, мы выбираем своё будущее»; информационные стенды «В помощь избирателю» (библиотека с. Болонь), «Сделать правильный выбор» (библиотека с. Санболи), «Россия – родина моя и выбор сделать я обязан» (библиотека № 4 пос. Эльбан), которые знакомили пользователей с различными документами по данной теме.

Выставочная работа стала основной при освещении предвыборных мероприятий в Верхнебуреинском районе. Выставки, агитационные стенды

работали в каждой библиотеке. Они отражали выборы депутатов в Государственную Думу Федерального Собрания РФ шестого созыва: «Чтобы не было за державу обидно – выбирай» (БФ № 8, с. Средний Ургал), «Выбираем свое будущее» (БФ № 9, пос. ЦЭС), «Твои права – твои обязанности» (БФ № 12, с. Софийск), «Человек. Государство. Закон» (ЦБ), «Конвенция о правах ребенка» (ЦДБ).

Во всех библиотеках Ульчского района были оформлены выставки книг, периодики, уголки избирателя: «Путин В. В. – политик, гуманист», «Зачем нужны Выборы», «Кандидаты на пост Президента России» (с. Мариинское), «Сделай свой выбор!» (с. Рейд), «Голосуй за свое будущее» (с. Циммермановка), «Ваш долг и ваше право» (с. Тахта), «Выбираем с надеждой на лучшую жизнь» (с. Тыр), «Выборы: Право. Обязанность. Ответственность.» (с. Солонцы), «Выборы – важнейшая форма участия граждан в управление государством» (с. Де-Кастри), «Идём на выборы в первый раз» (с. Быстринск), «Голосуем за своё будущее» (с. Санники), «Дети о выборах» (с. Решающий).

Организация и проведение правовых акций

Выставка плакатов «Твои права – Твои обязанности» в БФ № 12 пос. Софийск Верхнебуреинского района проходила как молодёжная акция. Школьники-старшеклассники в виде рисунков отражали сами выборы, свои права, которые они хотели бы отстоять: обучение в вузе, интересную работу, достойную зарплату, счастливое детство своих будущих детей и т. п. Плакаты были вывешены в школе и в библиотеке.

Формирование и воспитание правовой культуры

Учащиеся 10-х классов школ № 2, 5 и 1 курса политехнического техникума 28 февраля стали участниками интеллектуальной игры «Что мы знаем о президенте?», которая прошла в МЦБ Амурского района. Участники в ходе решения кроссворда, выступления в качестве ораторов, аукциона афоризмов о политике, угадывания находки «Красного ящика», показали хорошие знания системы президентства в России. Правовая игра под таким же названием была проведена для учащихся 5–8 классов в библиотеке с. Падали. Проведены информационные часы «Пойдём на выборы» (библиотека № 17 пос. Эльбан»), «Кто идёт во власть?» (библиотека с. Джуен), «Выборы – это ваше право... и ваша ответственность» (библиотека с. Вознесенское), на которых библиотекарями давалась информация о выборах президента, его полномочиях, роли в жизни государства, взаимодействии с различными органами власти. Круглый стол «Выборы: общество и власть» в библиотеке с. Известковый стал для учащихся 10–11 классов разговором об отношениях президента, российского народа и власти. Для учащихся 10–11 классов сотрудники библиотека № 4 пос. Эльбан провели Час правовой культуры «Это важно знать». Разговор шёл о Конституции Российской Федерации, её истории. Учащиеся показали презентацию по данной тематики, которую подготовили самостоятельно. Также разговор о

Конституции Российской Федерации шёл в беседе «Твои права и обязанности», прошедшей в библиотеке с. Вознесенское. А в библиотеке с. Падали проведена беседа «Я – гражданин России».

Была организована встреча старшеклассников с депутатом городского поселения «Рабочий посёлок Ванино» Е. Б. Шахраем, в ходе которой он рассказал о своей работе, о перспективах развития посёлка Ванино и Ванинского района. В библиотеке с. Датта среди подростков был организован конкурс рисунков «Россия – наш дом», а для взрослого населения проводились обзоры из периодической печати «Во благо людей, во благо государству», оформлялись информационные папки: «Выборы Президента Российской Федерации» и «Выборы главы Ванинского муниципального района». В посёлке Высокогорный библиотекой был организован круглый стол для молодёжной аудитории «Голос избирателей за честные выборы», а для старшеклассников был проведён правовой час «Гражданин и государство». Во всех библиотеках Ванинского района проводились беседы «Главные символы России», «Президенты России», часы гражданственности и правовых знаний «Конституция в нашей жизни», «Гражданин и Государство», «Будущее России зависит от нашего выбора» и другие. В с. Усть-Орочи библиотека провела для взрослой аудитории правовую беседу «За будущее России!». В библиотеке пос. Высокогорный накануне выборов Президента РФ для взрослой аудитории провели круглый стол «Голос избирателей за честные выборы». А ко Дню Конституции РФ провели урок-игру «Страна Правознайка», где познакомили детей с основным законом – Конституцией РФ, дали представление о правах ребёнка. В конце мероприятия провели блиц-опрос «Мои права и обязанности».

В Верхнебуреинском районе в библиотеке с. Аланка было организовано агитпредставление с участием молодёжи «Мы выбираем – мы отвечаем». Участники представления подготовили рекламную акцию «Твой голос важен» и представили её жителям села. Артистизм, задор молодёжи заражал каждого. Проведены и другие интересные мероприятия, такие как: «Правовая эстафета» и «Я – будущий избиратель» (БФ № 9, пос. ЦЭС), «Избирать и быть избранным» (ЦБ), «Наше будущее в наших руках» (ЦБ), «Сегодня – студент, завтра – избиратель» (ЦБ), «Я и мои права» (БФ № 17, пос. Алонка) – правовые игры для старшеклассников, задания для которых разрабатывались на основе программ курсов обществознания и права для общеобразовательных учреждений. Проведены также Час личного мнения «Твои права избиратель» (БФ № 3, с. Согда), викторина «По лабиринтам права» (БФ № 3, с. Согда), «Конкурс стихотворений» (написанных детьми) (БФ № 9, пос. ЦЭС), тест-викторина «Что я знаю об избирательном праве» (БФ № 17, пос. Алонка), «Словарь молодого избирателя» (БФ № 17, пос. Алонка) и многое другое.

«Я гражданин! А гражданин – это человек, мысли и поступки которого направлены на благо Отечества, на благо своего народа!». С этих слов ведущего началась ролевая игра «Я делаю выбор», которую провели в ЦРБ

им. Горького Советско-Гаванского района для учащихся 9 класса МОУ СОШ № 2. Сотрудниками ЦРБ было разработано комплексное мероприятие – правовой ликбез «Знай и соблюдай закон», посвящённое Дню Конституции РФ для того, чтобы научить юного гражданина знать свои права и свои обязанности. Ребятам рассказали, что несёт в себе понятие «быть гражданином». Библиотекари БФ № 5 пос. Заветы Ильича тоже продолжают работу по правовому просвещению. Был организован обзор юридической литературы у выставки «Ваш консультант, советчик и помощник». Правовая экскурсия «Выборы в России: история и современность» провела участников этого мероприятия по основным этапам становления демократических выборов в России от Новгородского вече до современного волеизъявления народа.

Межпоселенческая библиотека с. Богородское Ульчского района работает в тесном контакте с представителями правоохранительных органов. Их беседы повышают правовую грамотность подрастающего поколения. С интересом прошла встреча-беседа с инспектором по делам несовершеннолетних О. Ю. Игнатъевой. Она рассказала о видах ответственности за те или иные проступки, характерные для подростковой среды, и ответила на вопросы ребят. Многие сельские библиотеки ведут лекционную работу, направленную на повышение уровня правовой грамотности населения: «Ювенальное право детей и подростков» (с. Де-Кастри), «Мы выбираем будущее» (с. Циммермановка), «Юристом можешь ты не стать, но законы знать обязан» (с. Тахта), «Твои права» (с. Циммермановка), «Закон и ты!» (с. Рейд).

День прав ребенка «Мы на свет родились, чтобы радостно жить» прошел 15 мая в ЦГДБ г. Хабаровска. Самые маленькие читатели в игровой форме получили сведения о первых международных актах в области защиты прав человека на праздничной презентации Конвенции о правах ребенка. Интересно и увлекательно прошла в этот день игра-путешествие «Я гражданин своего Отечества» для подростков. В ходе игры они познакомились с обзором книг, которые необходимо прочесть, чтобы хорошо знать свои права и обязанности. БСЧ № 7 провели цикл правовых уроков для ребят младших классов «Право есть и у меня». На этих уроках дети вместе с литературными героями обсуждали и разбирали правовые ошибки, сделанные героями сказок, учились правильно вести себя в таких же ситуациях. В библиотеках системы проводились мероприятия: встреча с юристом «Что такое конституция» (ДБ № 5), разговор-размышление «Если хочешь быть счастливым» (ДБ № 6), «Ты не прав, если не знаешь своих прав» (БСЧ № 7), правовой брейн-ринг «Конституция в вопросах и ответах» (БСЧ № 11), правовой час «Азбука прав ребенка» (ДБ № 9) и др.

Клубная деятельность

При читальном зале детской библиотеки с. Богородское Ульчского района, уже два года работает клуб «юный правовед». Здесь детей младшего и среднего школьного возраста знакомят с правилами поведения в той или

иной ситуации, с правами и обязанностями детей. Проводятся уроки права с разъяснением норм избирательной системы. Активное участие члены клуба «Юный правовед» приняли в игре «Если бы я был президентом России».

Формирование электронных ресурсов

Существенно расширяет возможности оперативного и качественного доступа к правовой информации обращение к электронным базам данных. Правовая справочно-поисковая система «КонсультантПлюс» – надёжный помощник в поиске правовых документов по избирательному процессу. В читальном зале ЦРБ им. Горького Советско-Гаванского района оформлен стенд-планшет: «КонсультантПлюс – надёжная правовая поддержка». Для молодёжи проходят уроки правовых знаний «Структура информации в системе КонсультантПлюс», познавательные часы «Знаешь ли ты справочно-правовую систему «КонсультантПлюс», тренинг «КонсультантПлюс – надёжная правовая поддержка». А также библиотекари используют в своей работе огромные возможности Интернета. Так на сайте библиотечной системы МУК «ЦБС» к выборам Президента РФ открыта страничка «Выборы 2012», которая содержит информацию по законодательной базе выборов Президента Российской Федерации.

В ЦГДБ г. Хабаровска ребятам среднего школьного возраста электронная презентация «Юридический компас» в наглядной и привычной для подростков форме преподнесла содержание серьёзных документов. При этом было акцентировано внимание на главном принципе правовой культуры гражданина в обществе: нет прав без обязанностей, как нет и обязанностей без прав.

Оценивая в целом деятельность библиотек края по правовому просвещению, надо сказать, что этому тематическому направлению они уделяли достаточно много времени. Работа велась со всеми возрастными категориями читателей от детей до старших поколений. Мероприятия отличались многообразием форм, многие из них были яркими и запоминающимися. Активно велась работа по таким актуальным направлениям, как выборы (президента, депутатов, в государственные органы), политическая система, основной закон и символика России, права и обязанности гражданина, человек и закон. Но такие важные блоки как – ответственность за свои действия и защита своих прав практически не рассматривались библиотеками. Поэтому библиотекам, осуществляя информационно-массовое обслуживание населения по правовому просвещению надо смелее расширять тематику мероприятий, активнее работать с электронными ресурсами, создавать и продвигать актуальные программы и проекты.

