ДВ24
Л773
331(573)
Л-73

Г. С. ЛОКТЕВ

ОЧЕРЕДНЫЕ ЗАДАЧИ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ СОЮЗОВ ДВК

★

ДВГНБ

„КНИЖНОЕ ДЕЛО"

ЭР03455

ДВГНБ

1195481

ЭР03455

Л324
Л733

Г. С. ЛОКТЕВ

ОЧЕРЕДНЫЕ ЗАДАЧИ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ СОЮЗОВ ДАЛЬНЕВОСТОЧНОГО КРАЯ

Доклад на X дальневосточной краевой партконференции 29 мая 1930 г.

ДВГНБ

4418751-20

11.884

БИБЛИОТЕКА
Д-В
Коммунистического
Университета
Инв

1195481
Хабаровская краевая
БИБЛИОТЕКА

ДВ
государственная
научная библиотека

Хабаровский
краевой
научный
библиотека

„КНИЖНОЕ ДЕЛО“ ХАБАРОВСК

ЭР03455

Отпечатано в типо-литографии
„Книжн. Дело“ номер второй
Хабаровск, у. Толстого 45,
Заказ № 1409. Дальлит
№ 1315. Тираж 22000.
Статформат
Б—6

ДВГНБ

ЭР03455

ПЕРВООЧЕРЕДНЫЕ ЗАДАЧИ ПРОФСОЮЗОВ

XV партс'езд указал на необходимость форсированного наступления на капиталистические элементы города и деревни. Линия, намеченная XV партс'ездом, получила свое выражение в быстрых темпах развития промышленности, производящей средства производства, в увеличении капиталовложений и в решительной перестройке сельского хозяйства на коллективных началах.

Рост нашей промышленности во всех ее отраслях дал возможность партии перейти от ограничения капиталистических элементов в деревне к ликвидации кулачества, как класса. Отсюда изменяется роль и задачи профессиональных организаций.

В настоящее время очередные задачи профорганизации следующие:

Прежде всего, — социалистическое соревнование, ударничество, работа производственных комиссий и совещаний, непрерывное производство, единоначалие, семичасовой рабочий день, социалистическое переустройство деревни, совхозное и колхозное строительство, широчайшее выдвижение кадров на руко-

ЭР03455

РВГБ

водящую хозяйственную и общественно-советскую работу. На этих вопросах в настоящее время профорганизации должны сосредоточить все свое внимание. Вокруг этих задач профсоюзы должны мобилизовать широчайшие рабочие массы на выполнение пятилетнего плана в четыре года.

Старое руководство профсоюзами не поняло этих задач. Признавая на словах руководство партии, на деле оно не только оказало сопротивление этому руководству во время VIII с'езда профсоюзов, но и грозило партии «расколом» профдвижения. Не разоблачив всей сущности этих оппортунистических ошибок, не отмежевавшись решительным образом от них, невозможно понять задач, стоящих перед профсоюзами, и тем более трудно перейти на новые рельсы, выполнить те гигантские задачи, которые возлагаются партией на профсоюзы в настоящий момент. Это можно понять только в решительной борьбе с оппортунизмом. Нужно открыть ураганный огонь по конкретным оппортунистическим делам, одновременно проверяя в своей повседневной практической работе, отвечает ли эта работа сложнейшим требованиям, пред'являемым данной эпохой социалистической реконструкции.

Таковы задачи сегодняшнего дня.

ТРИ ЭТАПА ПРОФРАБОТЫ

Перестройка профработы определялась тремя важнейшими этапами:

Первый этап — это второй пленум ВЦСПС, который дал решительный большевистский отпор всем поддерживающим правооппортунистические элементы в профдвижении. Вскрыв оппортунистические элементы в работе прежнего руководства ВЦСПС, охарактеризовав их отступление от большевистской линии профдвижения, пленум разоблачил правых, как па-

ЭР03455

никеров и капитулянтов перед трудностями социалистического строительства, в особенности в перестройке деревни, как укрывателей тред'юнионистских тенденций, цеховщины и бюрократических перерождений профаппарата.

Второй этап — это обращение ВЦСПС ко всем членам профсоюзов и профорганизациям. Это обращение, учтя критику старых методов работы и оппортунистических ошибок старого руководства и исходя из основных задач реконструктивного периода, дает основное направление, по которому должна итти перестройка работы профсоюзов в настоящий момент. Основой содержания этой работы должен быть лозунг: «лицом к производству». Если восстановительный период особо выпячивал защитные функции профсоюзов в ущерб производственным задачам, то реконструктивный период ставит задачу вовлечения об'единяемых профсоюзами масс в дело управления и организации социалистической промышленности и всего народного хозяйства страны.

Третий этап — это решения III пленума ВЦСПС, который, определяя очередные задачи профсоюзов, дал четкую установку работе в период реконструкции нашего народного хозяйства.

Только при условии решительной борьбы с оппортунизмом, при условии широчайшей критики и самокритики наши профорганизации могут достичь успехов в деле перестройки своей работы. Вот почему в данный период времени *мы должны изменить не только форму, но и содержание нашей работы.*

Профсоюзы попрежнему остаются школой коммунизма, обслуживая повседневно запросы рабочих масс, воспитывая их и мобилизуя на укрепление пролетарского государства. В то же время профсоюзы должны вести работу по удовлетворению культурных и материальных потребностей рабочего класса.

ЭР03455

БОРОТЬСЯ ЗА КАЧЕСТВЕННЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ

Нужно решительно перестроить наши союзы, нужно решительно и смело ломать старые методы, искать новые формы, широко проводить социалистическое соревнование, как один из надежнейших рычагов привлечения всей рабочей массы в дело социалистического строительства нашего народного хозяйства. Между тем, мы со всей откровенностью должны сказать, что профсоюзы не сумели по настоящему встать во главе этой работы, не охватили соцсоревнование своим руководством. С другой стороны, и наши хозяйственные организации еще недоучитывают того, что соцсоревнование всецело направлено для выполнения задач, которые стоят перед всеми организациями, и что только через широчайшие организованные массы можно преодолеть все трудности, имеющиеся в том или ином производстве.

Профсоюзы обязаны развернуть социалистическое соревнование, добиться под'ема его на высшую ступень. Решения всесоюзного с'езда ударников должны быть реализованы в самый непродолжительный срок. Повышение воспитательной работы среди ударников, повышение их технического уровня, закрепление достижений, борьба за высокие темпы производительности труда — таково содержание работы профсоюзов в настоящий период.

Вместе с этим нельзя забывать и деревню, куда в первую очередь профсоюзами должны быть брошены колонны пролетариев-ударников для работы в колхозах и совхозах.

Социалистическое соревнование должно быть не только методом коммунистического воспитания масс, подтягивания отстающих слоев к уровню передовых отрядов пролетариата, но должно явиться и школой управления хозяйством, управления производством.

ЭР03455

Социалистическое соревнование должно стать мощным орудием перестройки всей профсоюзной работы.

Этого, к сожалению, некоторые союзные и хозяйственные организации не понимают. Отсюда—слабость работы на этом участке. Но там, где социалистическое соревнование и ударничество от союзных и хозяйственных организаций получает живое, умелое, повседневное руководство и практическую помощь, там оно стоит много выше и дает хорошие результаты.

Обследование соцсоревнования и ударничества, проведенное профсоюзами осенью прошлого года и вторично к годовщине соцсоревнования, со всей наглядностью показало, что на некоторых предприятиях края этими кампаниями охвачено более 50 процентов рабочих. В общем соцсоревнование и ударничество дали значительный эффект. На 20 марта на предприятиях в ДВ крае насчитывалось 20530 чел. ударников. Но все-таки рост ударничества еще далеко недостаточен. Ударные бригады не везде и не всегда могли себя обеспечить конкретными самообязательствами потому, что промфинпланы и производственные задания не доведены до рабочих масс. Имеется лжеударничество.

В дальнейшем очередной нашей задачей является —поднять социалистическое соревнование на должную высоту и стать во главе ударничества.

ПРОТИВ УТЕЧКИ РАБОЧИХ С ПРОИЗВОДСТВА

Большим злом в промышленности является текучесть квалифицированной рабочей силы, достигающая по некоторым предприятиям до 100-300 проц. Старые, опытные забойщики, слесаря, токаря уходят с производства, обнажая этим самым наиболее ответственные участки.

ЭР03455

Утечка квалифицированных рабочих с производства смазывает повышение производительности труда и снижение стоимости продукции, ибо на предприятиях остаются малоопытные рабочие, имеющие крайне незначительный производственный стаж. Например, на Сучан в период октябрь-апрель прибыло 3503 человека, а убыло 2565 чел. На Артем прибыло 7447 чел., убыло—7646 чел. На Дальзавод за декабрь прибыло 1144 человека, а убыло 847 чел. Обследование показывает, что продолжительность работы рабочих на Дальзаводе, «Металлисте», Артеме до года достигает 73 проц. и только 27 проц. рабочих имеют продолжительность работы от двух до четырех лет. Значит, рабочий уходит, не успев привыкнуть к месту и работе. Поэтому, как следствие текучести, низка и производительность труда.

Все это губительно действует на развитие промышленности и снижает качественные показатели.

О ЕДИНОНАЧАЛИИ

Скверно обстоит дело с проведением директив партии о единоначалии и упорядочении управления производством. Ряд фактов говорит об абсолютном непонимании и извращении директив партии о единоначалии. Например, один ретивый единоначальник из Лензатона поставил вопрос перед правлением Амурского госпароходства о снятии председателя затонкома потому, что последний требовал выполнения колдоговора и решений РКК.

Широкий размах социалистического соревнования и активность рабочих масс союзными и хозяйственными организациями полностью не использованы; они не сумели направить инициативу масс на выполнение промфинпланов. Данные за истекшее полугодие о работе промышленности края это характеризуют в достаточной степени. Так, например, рост про-

ЭР03455

ДВГНБ

мышленной продукции намечался по промфинпланам на 57 проц., а *фактически выполнено 19 проц.*, производственные программы за полугодие выполнены по местной промышленности на 84,1 проц., в том числе по гр. А на 90,6 проц., по гр. Б—на 78,7 проц. По союзной промышленности: по Дальуглю—87,3 проц., по Дальлесу—74,8 проц., по золоту также имеем недовыполнение программных заданий. Вместо снижения себестоимость в промышленности местного значения повысилась на 1,8 проц., а по Дальуглю —на 9,5 проц.

Производительность труда по всей промышленности вместо 37 проц. *повысилась только на 4,1 проц. Зарплата,* наоборот, вместо намеченного повышения на 9 проц., *повысилась на 13,6 проц.*

Прогулы по неуважительным причинам в прошлом году достигали 5 проц., за текущее полугодие *снизились* до 2,6 проц. Дисциплина на предприятиях чрезвычайно пала.

Из этих данных видно, что мы имеем большое недовыполнение промфинпланов и скверные показатели по себестоимости и производительности труда.

Где нужно искать причины?

Обследование выполнения промфинпланов, произведенное крайсовпрофом, показало безусловную слабость «треугольника» в деле мобилизации масс на выполнение промфинпланов.

Слабое руководство со стороны трестов предприятиями и недостаточная практическая помощь в их работе, отсутствие должного планирования,—все это привело к тому, что промфинпланы не были доведены до рабочего, даже до отдельного цеха, бригады, группы. Промфинпланы прорабатывались кабинетным порядком, и были случаи, когда даже на больших предприятиях, не говоря уже об отдельных цехах, отдельных бригадах промфинпланы отсутствовали совершенно.

ЭР03455

Дальзаводу, судостроению АКО и Дальуглю четыре раза давалось задание составить промфинплан и четыре раза он пересоставлялся.

Мы имеем такие явления, когда отдельные, даже крупные, цехи не переведены на хозяйственный расчет. Конечно, поэтому администрация цехов и отделов вынуждена работать вслепую и не в состоянии следить за качественными показателями, в особенности по стоимости продукции. С другой стороны, заводоуправления слабо используют местные возможности (ресурсы) и нерационально используют рабочую силу.

Имеющиеся у нас цифры говорят, что на крупнейших предприятиях производительность и задания основными квалифицированными рабочими (забойщиками, слесарями, токарями, клепальщиками, металлистами) выполняются по плану, а когда мы берем эти цифры по отдельному предприятию, то оказывается, что производительность труда ниже плановой. Из этого можно сделать вывод, что рабочая сила используется нерационально.

Во Владивостоке некоторые хозяйственники рассуждают так:

— Ячейка пусть митингует, союз—собирает членские взносы, а я—хозяин.

На одном из лесозаводов Владивостокского округа директор дает распоряжение о выдаче пособия демобилизованному красноармейцу. Счетовод отказывает. Директор отдает приказ об увольнении счетовода за неисполнение распоряжения.

Во многих случаях хозяйственники прячутся за спину завкома, а партийные ячейки вмешиваются в управление производством. Например, на Хорском лесозаводе завком принял на себя функции администрации: он снимает рабочих с производства без ведома администрации и посылает их на работу в столовую.

ДВГНБ

ЭР03455

Один из краевых союзов 24 февраля, проработав вопрос о единоначалии, вынес приветственную резолюцию на двух страницах, не сказав ни одного слова о практическом проведении работы.

Такие ляпсусы и непонимание значения единоначалия необходимо устранить. Союзные организации должны тщательно проработать вопрос о единоначалии во всех профсоюзах, в их низовых ячейках.

ЗА ВЫСОКУЮ ТЕХНИКУ

Огромнейшими факторами в деле выполнения промфинпланов являются рационализаторские мероприятия, производственные совещания и изобретательство. Но если мы зададимся целью проанализировать, как работают производственные совещания, в каком состоянии находится изобретательство и рационализаторская работа, то станет очевидным, что здесь также имеются существенные провалы. Если увеличилось общее число рабочих, принимающих участие в работе производственных совещаний, и улучшилось качество вопросов, обсуждаемых производственными совещаниями, то еще крайне неблагополучно обстоит дело с выполнением предложений рабочих. В прошлом году предложения рабочих в среднем выполнялись на 83 проц., а в первом полугодии текущего года предложения рабочих выполнены на 62 проц. Это говорит о том, что со стороны хозяйственников еще не чувствуется ответственности за выполнение каждого дельного предложения рабочего.

Существенные недочеты имеются и в области рационализаторской работы. На многих крупных предприятиях края (Сучан и друг.) работа тарифно-нормировочных бюро не дает должных результатов.

Рационализаторскую работу мы должны перенести непосредственно в цех, к станку, чтобы сами рационализаторы, которые производили расчеты, могли

ЭР03455

проследить, как на практике осуществляются их проекты. Только при такой постановке дела, рационализаторская работа даст хорошие результаты.

ИЗОБРЕТАТЕЛЬСТВО

Обычные наши признания о том, что изобретательству еще не уделяется должного внимания, не ведут к конкретному улучшению работы профсоюзов в этой области.

На ряду с численным ростом усовершенствований и изобретений (с 57 в 1927 г. до 270 в 1928 г. и до 327 в 1929 году), эффективность этих изобретений еще крайне незначительна. Необходимо улучшить обслуживание изобретателей, оказывая им всемерную помощь и поддержку и добиваясь всемерного осуществления ценных изобретений рабочих.

О СЕМИЧАСОВОМ РАБОЧЕМ ДНЕ

Введение семичасового рабочего дня по директиве нашей партии и советского правительства имело целью не только улучшить положение рабочих масс, но и улучшить наше производство. Но в этой части мы имеем очень и очень недостаточные результаты. Здесь, на Дальнем Востоке, мы чрезвычайно отстаем, ибо в центре уже до 40 проц. промышленных предприятий перешли на семичасовой рабочий день. Если мы благополучно проведем эту работу в текущем году, то у нас будет каких-нибудь процентов двадцать рабочих, переведенных на семичасовой рабочий день.

Введение семичасового рабочего дня на ряде предприятий не дало должного эффекта. Это свидетельствует о том, что профессиональным организациям и хозяйственникам необходимо добиться соответствующих предпосылок для того, чтобы семичасовой рабочий день облегчил труд рабочих, улучшил их матери-

ЭР03455

ально-бытовое положение и повысил качественные показатели.

Мы должны взять твердый курс на выполнение задачи по переводу всех промышленных предприятий края на семичасовой день к концу пятилетки.

ОХРАНА ТРУДА И БЫТА

Огромное значение в деле успешного выполнения пятилетки и индустриализации края имеют вопросы охраны труда, снабжения рабочих и жилищного строительства. Между тем, эти вопросы не поставлены во главу угла работы профсоюзов. Охрана труда на большинстве предприятий заставляет желать много лучшего. За последнее полугодие число несчастных случаев, по сравнению с прошлым годом, увеличилось чуть ли не вдвое. Директивы крайкома партии о рациональном использовании средств, отпускаемых на технику безопасности, не выполняются. Средства, отпускаемые на охрану труда, используются не по назначению.

РАБОЧЕЕ ЖИЛСТРОИТЕЛЬСТВО

Отсутствие жилищ несомненно вредно отзывается на работоспособности и условиях быта рабочих и в то же время способствует увеличению текучести рабочих на предприятиях. Строительство жилищ значительно отстает от гигантского роста нашей промышленности. В производство ежегодно вливаются тысячи новых рабочих, а жилищное строительство не меняет своих черепашьих темпов. Норма жилищной площади у нас не увеличивается, а на некоторых предприятиях даже уменьшается. Если качество жилищной площади улучшается, то количество ее, об'ем не позволяет разместить рабочих по законной норме. Это—наша общая беда.

ЭР03455

Мы должны напрячь все усилия к тому, чтобы использовать рационально и полностью средства, отпускаемые на жилстроительство. В этой части у нас —громадный пробел, ибо средства, которые дает государство на жилстроительство, полностью не использовываются. Здесь мы имеем чрезвычайно большие прорывы.

ВЫШЕ ПОДНЯТЬ РЕАЛЬНУЮ ЗАРПЛАТУ

Для всех нас ясно, что в связи с некоторыми временными затруднениями, снабжение рабочих ухудшилось. Наша кооперация работает из рук вон скверно. Планирующие органы, в особенности наши окрторги и крайторг, нельзя сказать, чтобы работали четко. Кооперация ДВ края также не использовывает всех внутренних ресурсов, которые имеются у ней под носом.

Между тем, в округах имеются большие продовольственные ресурсы, которые нашей кооперацией не использовываются. Кооперация не перестроилась, не охватила местного рынка, не улучшила снабжения рабочих. В работе кооперации имеются большие прорывы далеко не об'ективного порядка, всецело зависящие от невнимательности к этому делу, от халатности, от неумения работать.

Проверка работы кооперации, которую произвели профсоюзы, выявила огромные дефекты, которые надо устранить в ближайшее же время. Необходимо принять решительные меры к улучшению снабжения рабочих.

Это же обследование показало, что профорганизации также не сумели мобилизовать широчайшие рабочие массы на помощь кооперации, не помогли перестроить работу кооперации.

Повышение стоимости бюджетного набора, связанное с нехваткой основных товаров и продуктов пи-

ДВГНБ

ЭР03455

тания, вследствие чего рабочие зачастую вынуждены приобретать недостающие предметы на частном рынке, несомненно, ведет к некоторому снижению реальной заработной платы. По сравнению с сентябрем реальная зарплата понизилась на 5 проц. Решение правительства о вытеснении частного сектора из бюджета рабочих, об улучшении снабжения рабочих еще не преломлено в практической работе профсоюзов.

Это ставит перед нами задачу—в полном об'еме бороться за реальную зарплату, за улучшение нашей кооперации и за развитие огородничества.

НА ПОМОЩЬ ДЕРЕВНЕ

Теперь о работе профсоюзов на селе. Партия поставила перед профсоюзами задачу широкой, организованной помощи сельскому хозяйству. Задачи ликвидации кулачества, как класса, на основе сплошной коллективизации и закрепления активности бедноты и среднего крестьянства требуют мобилизации всей советской, профсоюзной и партийной общественности. *Профсоюзы должны явиться застрельщиками в помощи пролетарского города советской деревне* и они добились здесь кое-каких результатов. Тысячи членов профсоюзов были брошены для работы в деревню. В период посевной кампании мы дали колхозам и совхозам из нашей среды 350 лучших товарищей. 150 членов профсоюзов были брошены на проведение хлебозаготовок. На содержание посланных в деревню товарищей профсоюзы израсходовали до 300 тысяч рублей профсоюзных средств.

Но эти результаты выполнения директив партии о повороте профсоюзов лицом к сельскому хозяйству еще, конечно, недостаточны.

Огромные задачи возложены партией на профсоюзы в области организации труда в колхозах и культурно-массовой работы среди бедноты и колхозников.

ЭР03455

Профсоюзы должны мобилизовать все свои силы для помощи деревне в проведении весенней посевной сельскохозяйственной кампании. И, разумеется, для того, чтобы профсоюзы были способны осуществлять пролетарскую классовую помощь коллективизирующейся деревне, они должны перестроить свою работу в соответствии с новыми хозяйственно-политическими задачами, стоящими перед всей страной; профсоюзы должны приблизить свою работу к массам.

В особенности необходимо наладить и укрепить связь с беднотой и середняками, чтобы эта связь была непоколебима и дала реальные результаты нашим колхозам и совхозам.

ПЕРЕСТРОЙКА СОЮЗНОГО АППАРАТА

Мы уже говорили о том, что союзный аппарат сейчас не отвечает поставленным перед ним задачам. В настоящее время мы проводим реорганизацию союзного аппарата, строим его с таким расчетом, чтобы он стал действительно массовым, проник бы непосредственно в цех, в массы.

Упразднив некоторые окружные отделения, что освободило средства и работников, мы имеем уже возможность бросить эти средства и этих работников на культурно-массовую работу в низы, кроме того, это дает нам возможность более гибко построить наши низовые союзные аппараты. Орггруппы, которые организуются при низовых ячейках, должны обрасти активом, который, работая на добровольных началах, лучше свяжется с массами, будет умело руководить соцсоревнованием и всей массовой работой.

Кроме этого, мы сейчас должны добиться замены циркулярного, аппаратного руководства живым. Здесь уже некоторые результаты имеются. В этом полугодии проведено чуть ни в два раза больше выездов на места для помощи низовым организациям. Изменен

ЭР03455

в корне профсоюзный инструктаж. Прежде работник побудет на месте один-два дня и уезжает, часто даже не оставив никаких следов. Теперь наши инструктора остаются на месте до тех пор, пока на практике не покажут и не научат, как нужно работать низовым профорганизациям.

РОСТ РАБОЧИХ В ПРОМЫШЛЕННОСТИ

В 1927 г. было рабочих, занятых на производстве, 144.549 чел., в 1928 г.—215.347 чел.; в 1930 г. в ДВкрае имеется в промышленности 254.325 чел., при чем на 1 апреля количество рабочей силы, занятой в промышленности, увеличилось до 300.000, из которых членов профсоюзов 73,6 проц.

Задача профсоюзов заключается в том, чтобы охватить новых рабочих союзным членством. Необходимо всех рабочих, пришедших из деревень, опролетаризировать, сделать их действительными пролетариями по духу и поступкам. Между тем, мы сейчас не мало имеем случаев, когда сезонные рабочие занимаются рвачеством. Кроме того, с пришедшими из деревни на производство просачивается классовый враг—кулак, который порой вносит дезорганизацию в ряды рабочих. Поэтому задачи профорганизаций в деле перевоспитания новых слоев рабочих, пришедших из деревень —велики. Надо переварить в пролетарском котле, приобщить к производственным традициям старых кадров молодых рабочих, поднять их культурно-политический уровень, сделать настоящими пролетариями, которые были бы способны давать отпор проникающей на производство враждебной классовой идеологии.

О КАДРАХ ПРОФРАБОТНИКОВ

Только что проведенные перевыборы низовых союзных организаций значительно обновили союзный

ДВГНБ

Хабаровская краевая БИБЛИОТЕКА
ЭР03455

аппарат. Так, например, если мы в 1928 г. во время перевыборов обновили наш аппарат на 63 проц., если в 1928-29 г.—на 73 проц., то в текущем году аппарат обновлен на 75 проц. Такое обновление профсоюзного аппарата плюс рост выдвижения рабочих в союзные организации дает возможность быть уверенными в том, что профсоюзы при хорошем руководстве справятся с поставленными перед ними задачами.

Что сделал крайсовпроф для выращивания кадров?

Вопрос о кадрах для промышленности—это один из важнейших вопросов. Он имеет актуальное значение не только для хозяйственных и партийных организаций, но и для профсоюзных.

Пока имеется одна профсоюзная школа, которую мы думаем расширить с таким расчетом, чтобы довести количество курсантов до 200 человек при двухгодичном обучении. Эта школа рассчитана главным образом на подготовку профработников из среды восточных рабочих. Но наши кадры растут чрезвычайно медленно. Те средства, которые мы имеем, не позволяют нам расширить сеть школ и укомплектовать их большим количеством курсантов и преподавательским составом.

Также недостаточна сеть семинариев и краткосрочных курсов профактива. Сейчас проводятся курсы среди батрачества. Это—одна из серьезных задач.

АППАРАТ ТРЕБУЕТ ВЫДВИЖЕНЦЕВ

Как выполняют профсоюзные организации директивы партии о выдвижении рабочих на руководящую административно-хозяйственную работу? В период после IX краевой партконференции по настоящее время профсоюзами было намечено к выдвижению 2800 человек рабочих, при чем фактически из этого количества было выдвинуто только 1.560 рабочих. Многие

ЭР03455

из этих выдвинутых встретили самое бюрократическое отношение со стороны хозяйственников, которые в ряде случаев оказывали большое сопротивление профсоюзам в деле выдвижения рабочих, стремясь задержать на производстве намеченных к выдвижению товарищей. Сейчас каждый хозяйственник стремится всеми силами задержать около станка хорошего рабочего. Это нездоровое явление нужно устранить. Также недопустимо невнимательное отношение к выдвиженцам, неправильное использование их. Можно привести не мало фактов о неправильном и вредном использовании выдвиженцев. Так, в союзе сельхозлесрабочих выдвиженца послали на работу по рытью могил. Выдвиженцам отказывают в помощи: здесь не скамья ученическая,—так обычно говорят бюрократы наших учреждений.

Необходимо решительно бороться с таким невнимательным отношением к выдвиженцам. Надо снимать с работы тех, кто бюрократически и невнимательно относится к выдвиженцам.

ШИРЕ РАЗВЕРНУТЬ САМОКРИТИКУ

Самокритика в нашей работе еще не получила того размаха, того напряжения, которое должно быть. Во время проведения массовой работы в период перевыборов и отчетной кампании, а также в период перезаключения договоров профсоюзным работникам и хозяйственникам надо было сказать, как у нас выполняются договоры, как у нас работают союзные организации, какие имеются недостатки в нашем производстве и т. д. Между тем, самокритика в период этих кампаний не была развернута в должной мере. Мы, конечно, не снимаем ответственность с профорганизаций за то, что у нас имеются недостатки, что у отдельных работников имеется боязнь, оппортунизм и отсутствует самокритика, но не нужно забы-

ЭР03455

вать, что среди профсоюзных работников 35 проц. беспартийных. При этом надо откровенно сказать, что имеется не мало фактов, когда наши хозяйственники и даже секретари партийных ячеек боятся итти к рабочим и рассказать правду.

Вот почему критику и самокритику мы должны особенно усилить. На развертывание критики и самокритики надо обратить сугубое внимание, ибо в нашей работе имеются, конечно, факты зажима и душения самокритики. Мы боремся и будем бороться с такими явлениями. Мы боремся с фактами искривления классовой линии, боремся с зажимом самокритики. Достаточно сказать, что за это распущен один краевой отдел союза, шесть окружных отделов и 59 низовых профсоюзных ячеек. Следовательно, с зажимщиками самокритики и с теми, кто не ведет работу по развертыванию ее, ведется жестокая борьба.

ПО-БОЛЬШЕВИСТСКИ СТРОИТЬ КУЛЬТРАБОТУ

Недостаточно четко проходит перестройка профсоюзной работы, особенно в области культурного обслуживания трудящихся масс. Культурно-массовая работа профсоюзов еще не направлена на разрешение важнейших хозяйственно-политических задач. В ней недостаточно преломлена борьба профсоюзов за выполнение промфинплана. В клубной работе не отражены такие актуальнейшие вопросы, как социалистическое соревнование, доведение до цеха промфинплана и т. д. Культурно-массовая работа отстает от роста запросов масс, от роста нашей промышленности и колоссального увеличения в крае рабочих кадров.

На будущий год мы должны будем обслужить 400 тысячную армию рабочих, а сеть культурно-массовых учреждений едва ли сможет охватить только 25 проц. этого количества рабочих. Все это вынуждает проф-

ЭР03455

организации решительным образом взяться за перестройку культурно-массовой работы, за приближение ее к нуждам широких трудящихся масс, за насыщение всей культурно-массовой работы профсоюзов политическим содержанием.

Между тем, при всей напряженной работе по развертыванию сети культурных учреждений, мы сталкиваемся с фактами закрытия красных уголков и клубов. Только за одно последнее полугодие было закрыто 8 клубов и 50 красных уголков. Был такой случай, когда в одном из учреждений закрыли красный уголок только потому, что председателю и секретарю захотелось сидеть в отдельных кабинетах. Нужно бить и крепко бить за такие глупости. Необходимо со всей категоричностью протестовать против закрытия культурных учреждений. Рабочая масса в культурном отношении растет чрезвычайно быстро. Одновременно растет она и количественно на ряду с развитием промышленности. Поэтому культпросветительную работу надо поставить так, чтобы она всецело была направлена на выполнение стоящих перед профессиональными союзами задач.

ВОЕНИЗИРУЕМ ПРОФСОЮЗНЫЕ МАССЫ

Профсоюзные организации ни на одну минуту не должны забывать, что те события, которые мы пережили в связи с конфликтом на КВжд, ставят перед нами особенно четко и ясно задачу военизации профсоюзной массы. Тот энтузиазм, который проявили трудящиеся массы в деле помощи Красной армии, та тесная связь с Красной армией, которая была во время конфликта, теперь ни в коем случае не должны ослабляться. Необходимо военные организации окружить нашей заботой, еще больше укрепить связь с ними и всемерно развивать шефскую работу. Между тем, ослабление внимания к Красной армии, ослабле-

ЭР03455

ние шефской работы кое-где наблюдается. Это необходимо быстро устранить.

Мы обязаны окружить Красную армию любовью, пролетарским вниманием и та пролетарская бодрость, которая не потухает в Красной армии, должна быть одинаковой у всех трудящихся. Эта бодрость дает уверенность в том, что все попытки наших врагов напасть на нас в нужный момент мы, в тесной спайке с нашей героической Красной армией, отобьем.

ИНТЕРНАЦИОНАЛЬНОЕ ВОСПИТАНИЕ

Профсоюзные организации должны обратить максимум внимания на интернациональное воспитание членской массы. Дальневосточный край соприкасается с тихоокеанскими странами. Организованный Тихоокеанский секретариат профсоюзов ведет в этом направлении большую работу. Задача наших профсоюзов—не только крепить связь с зарубежными братьями через этот Тихоокеанский секретариат, но и всячески помогать в работе, направленной на революционизирование рабочих масс, на развитие профдвижения в тихоокеанских странах.

Эта работа будет тем более успешной, когда вся членская масса уяснит вполне вопросы интернационального воспитания и укрепит связь с зарубежным пролетариатом.

ОТПОР ВРАЖДЕБНОЙ ИДЕОЛОГИИ

Переходя к последней части своего доклада—работе профсоюзов среди национальных меньшинств, — необходимо остановиться, главным образом, на недочетах профсоюзной работы в этой области. До сих пор еще профсоюзные и партийные организации недостаточно упорно борются за выполнение директив краевого комитета партии по вопросам национальной

ЭР03455

политики. Проявление шовинизма не встречает должного отпора со стороны партийных и профсоюзных организаций. Профсоюзы должны вооружить массы на борьбу с примиренческим отношением к проявлениям великодержавного шовинизма.

Все эти огромнейшие задачи профсоюзы успешно разрешат лишь в том случае, если партийные организации усилят руководство профессиональными союзами, закрепят под'ем масс в борьбе за перевыполнение социалистической пятилетки.

ДВГНБ

ЭР03455

РЕЗОЛЮЦИЯ ПО ДОКЛАДУ

(Принята крайпартконференцией единогласно)

Дальнейшее осуществление политики партии, направленной на выкорчевывание корней капитализма, на социалистическое переустройство сельского хозяйства, на ликвидацию кулачества, как класса, на основе сплошной коллективизации и преодоление всех трудностей социалистического роста возможно только на основе успешного выполнения и перевыполнения наших хозяйственных планов и требует от профсоюзов решительного поворота лицом к производству, максимальной мобилизации рабочих масс вокруг конкретных задач хозяйственного, культурного и политического строительства в крае.

Основной задачей профсоюзов поэтому является максимальное вовлечение рабочих масс в социалистическое соревнование и ударничество, организация и воспитание этих масс в духе сознательной и беспощадной борьбы с главной опасностью настоящего периода—правой опасностью, а также с левыми «загибами», тормозящими наше движение вперед. Эти задачи могут быть осуществлены лишь при условии дальнейшего развертывания смелой большевистской самокритики снизу и профсоюзной демократии, бес-

ЭР03455

пощадно борясь с попытками бюрократического зажима самокритики.

Под руководством краевого комитета партии профсоюзы края за истекший период проводили совершенно правильную политическую линию, успешно вели борьбу с правой опасностью и остатками контрреволюционного троцкизма как в руководстве отдельных звеньев профсоюзов, так и в практике повседневной работы профсоюзов. Профсоюзные организации начали перестройку форм и методов своей работы и на основе этой перестройки сумели совершенно правильно направить выросшую активность рабочих масс на конкретное выполнение задач производства, развернув среди этих масс соцсоревнование и ударничество. Достигнуты некоторые успехи в деле усиления связи с деревней и помощи партии в деле коллективизации.

Однако, эти достижения далеко еще недостаточны и в работе профсоюзов имеется ряд существеннейших недочетов.

Основным и главным недочетом конференция считает, что профсоюзы все еще не добились серьезного перелома в повороте профсоюзов «лицом к производству». Директивы партии о том, что самое серьезное внимание должно быть обращено на качественные показатели работы во всех областях народного хозяйства и в особенности на выполнение намеченного роста производительности труда и снижения себестоимости профсоюзами не выполнены.

Массы недостаточно мобилизованы на преодоление всех прорывов, которые имеются в решающих отраслях хозяйства края.

Профсоюзы еще недостаточно стали, а местами совершенно не стали во главе творческой инициативы и активности масс по социалистическому соревнованию и ударничеству, увлекаясь количественным охватом, не проверяли качества и недостаточно вели борьбу с лжеударничеством.

ЭР03455

Массовая пролетарская самокритика снизу не сделалась еще методом повседневной практической работы всех звеньев профсоюзов, всех руководящих профсоюзных работников. В деле руководства массами до сих пор еще во многих местах преобладает казенная циркулярно-бумажная форма вместо непосредственной живой связи.

Руководство профсоюзами со стороны целого ряда парторганизаций не сделалось еще составной частью партработы и поэтому все эти недостатки об'ясняются не только слабостью работы профсоюзов, но и слабостью партийного руководства в целом ряде звеньев парторганизаций.

Конференция предлагает всем парторганизациям максимально усилить руководство профсоюзами:

1. Перестройка профсоюзной работы, начатая отдельными профсоюзными организациями и давшая положительные результаты, должна охватить все профорганизации.

Эта перестройка должна обеспечить / перенесение центра тяжести всей профсоюзной работы на предприятие с таким расчетом, чтобы все основные вопросы, стоящие перед проф. и хоз. органами, и намечаемые мероприятия немедленно доходили до гущи рабочей массы, цеха, смены, бригады.

2. На ряду с возросшей активностью рабочих масс в деле социалистического строительства, за первое полугодие в основных отраслях промышленности края имеется большое недовыполнение промфинпланов (лес, золото, уголь, рыба, транспорт), что об'ясняется в ряде случаев неумением хозорганов и профсоюзов перестроить свою работу по-новому, по-боевому, улучшить планирование и руководство предприятиями, использовать трудовой энтузиазм и активность рабочих масс (соцсоревнование, ударничество) и направить эту активность на выполнение производственных планов предприятия.

ЛВГНБ

ЭР03455

Со стороны ряда хозорганов имеет место явная недооценка значения движения ударничества, отсутствует необходимое руководство.

Все это требует активного, деятельного участия профсоюзов в планировании и руководстве промышленностью, дальнейшего развития принципа хозрасчета отдельных единиц, предоставления им большей самостоятельности, вынесения проработки промфинпланов в массы, с обязательным доведением плановых заданий до цеха, бригады, группы, станка, отдельного рабочего.

3. Производственные совещания, опираясь в своей работе на ударные бригады и ВКК, в системе низовой массовой экономработы не стали еще организаторами борьбы за выполнение промфинпланов, в особенности ПС, не стали руководителями социалистического соревнования и ударничества и зачастую находятся в стороне от этих вопросов.

Инициатива, активность рабочих масс значительно тормозятся безразличным, невнимательным, явно бюрократическим отношением к ним со стороны отдельных звеньев хозорганов (выполнение предложений производственных совещаний с 83,2 проц. в 1928 году снизилось до 62 проц. в 1929 году). Отсутствие какого бы то ни было учета результатов работы ПС, ВКК и соцсоревнования.

Развертывание социалистического соревнования, ударничества, требует коренного улучшения и перестройки работы производственных совещаний и временных контрольных комиссий. Необходимо ПС приблизить к широким массам, перенося основную их работу в цех, отдел, разработку, участок, группу, бригаду рабочих, которые должны по существу стать оперативными штабами руководства соревнованием, ударничеством. Производственные совещания должны использовать соцсоревнование для рационализации и улучшения всех процессов производства ПС и ВКК,

ЭР03455

должны стать организаторами проверки выполнения промфинпланов на предприятии.

Конференция предлагает хозяйственным и профсоюзным органам, на ряду с усилением контроля за выполнением предложений ПС, немедленно установить жесткий контроль за выполнением предложений ударных бригад, поставить учет их работы, широко премировать лучшие предложения рабочих, работу ударных бригад, коллективов, цехов, предприятий и отдельных ударников.

4. Уровень производительности труда отстает от намеченных контрольных цифр, тогда как зарплата в значительной степени обгоняет производительность, что создает явный разрыв и несоответствие между двумя этими основными показателями. Этому разрыву нередко способствует плохо налаженная, а в отдельных предприятиях и совершенно неналаженная технико-нормировочная работа. Среди отсталых групп рабочих в вопросах зарплаты существуют определенно рваческие и групповые тенденции, которым со стороны некоторых профсоюзов и низовых парторганизаций не дается достаточно решительного отпора.

Дальнейший рост зарплаты должен строго сочетаться с ростом производительности труда. Повышение зарплаты должно итти в первую очередь по линии подтягивания отстающих отраслей промышленности и низкооплачиваемых групп рабочих (уголь, золото, деревообрабатывающая промышленность), одновременно проводя унификацию и дальнейшее госнормирование в управленческих аппаратах.

Ведя решительную борьбу за укрепление трудовой дисциплины на производстве, профсоюзы одновременно должны еще в большей мере добиться рационального использования рабочей силы, средств производства, решительно борясь со всеми неполадками на производстве.

Вокруг злостно нарушающих трудовую дисципли-

РГБ

ЭР03455

ну должна вестись решительная борьба, как против элементов, поступки которых направлены к подрыву социалистического строительства, в частности—организовать товарищеские суды на предприятиях по вопросам укрепления трудовой дисциплины.

5. Несмотря на своевременно сделанное предупреждение бюро крайкома (1 января 1930 г.) о необходимости быстрейшей перестройки управления предприятием на основе единоначалия, профсоюзные, партийные и хозяйственные организации края не добились нужного перелома в выполнении директив ЦК ВКП(б) и крайкома о единоначалии. В большинстве профсоюзных и хозяйственных организаций, в особенности среди администрации предприятий, имеют место нерешительность, переложение ответственности за производство в целом на треугольник. Нет ответственности каждого работника, на основе единоначалия, за выполняемую им производственную работу. Слабо раз'яснили рабочим массам политическое значение введения единоначалия. Конференция обязывает все партийные, профессиональные и хозяйственные организации в продолжение трехмесячного срока, на основе директив ЦК о единоначалии, перестроить работу треугольника, решительно добиваясь в полной мере проведения единоначалия во всех предприятиях и хозяйственных организациях края. Конференция обязывает все хозяйственные организации усвоить принципы единоначалия и на этой основе добиться решительного устранения связанных с бесхозяйственностью недочетов на производстве.

Одновременно профсоюзы должны провести массовую кампанию по раз'яснению рабочим политического значения единоначалия. В каждом предприятии и цехе обсудить практические мероприятия по осуществлению единоначалия, в частности наметить пути, обеспечивающие максимально активное участие рабочих в жизни предприятия.

ЭР03455

6. Отмечая совершенно недопустимое отношение к выполнению директив крайкома о снижении цен и тем самым повышении реальной зарплаты, партконференция предлагает профсоюзам решительно развернуть работу за поднятие и укрепление реальной зарплаты, снижение стоимости бюджетного набора, усиление роли обобществленного сектора в бюджете рабочего, добиться коренного перелома в работе кооперации, в развертывании всех необходимых мероприятий по улучшению и максимальному обслуживанию рабочих районов, в частности с этой целью усилить развертывание пригородных хозяйств (огородного, животноводческого, молочных ферм, свинарников и пр.).

В то же время профсоюзы должны организовать рабочие массы на проведение жесткого контроля организаций, ведающих делом общественного питания, настоятельно требуя от них всемерного развертывания и улучшения общественного питания (в частности, детского) в рабочих районах, удешевления и качественного улучшения его.

7. Перевод намеченных предприятий на семичасовой рабочий день сопровождается отсутствием плановости, нарушением сроков, слабой проработкой материалов, связанных с переводом, при отсутствии надлежащего внимания рабочих масс.

Констатируя эти недочеты, конференция предлагает хозяйственным органам, профсоюзам и органам НКТ всемерно усилить темп этого перевода, который должен проходить в строго плановом порядке и в сроки, установленные директивными органами.

На ряду с проведением семичасового рабочего дня, конференция обязывает союзы не ослаблять своего внимания вопросу перевода предприятий на непрерывную производственную неделю и мобилизации вокруг этого вопроса внимания рабочих масс.

8. Несмотря на увеличение средств на мероприятия по технике безопасности (в связи с ростом капиталь-

ЛВГНБ

ЭР03455

ных вложений в народное хозяйство края), техника безопасности остается попрежнему неудовлетворительной. Значительная часть специальных средств расходуется совсем не по назначению или остается неиспользованной.

Конференция предлагает хозорганизациям, на ряду с увеличением отпускаемых средств в соответствии с планами строительства и капиталовложений, провести все необходимые мероприятия по коренному улучшению техники безопасности и охраны труда на предприятиях. Организации, нарушающие основные положения в вопросах техники безопасности, должны быть привлечены к суровой ответственности. Профсоюзы должны провести соответствующую работу среди рабочих масс по повышению знаний рабочего в вопросах техники безопасности и одновременно усилить контроль за своевременным и полным расходованием средств.

9. В результате проделанной профсоюзами работы в деревне (посылка бригад, посылка рабочих в колхозы, мероприятия по культобслуживанию) значительно усилилась связь рабочих с основными массами крестьянства, что способствовало закреплению ведущей роли города над деревней. Однако, эта работа и по количественному охвату, и по качественному содержанию недостаточно обеспечивает в полной мере выполнение директив партии о работе профсоюзов на селе. Профсоюзы несвоевременно мобилизовали и парторганизации недостаточно использовали рабочих-колхозников и рабочие бригады на борьбу с искривлениями директив партии о колхозном строительстве.

Союз СХЛР еще не перестроился и не подготовился к новым задачам работы.

Задачи проведения ликвидации кулачества, как класса, в районах сплошной коллективизации, закрепления наших успехов в классовой борьбе и помощи в деле коллективизации деревни требуют от профсоюзов на ближайшее время:

РГАЭ

ЭР03455

а) дальнейшей подготовки руководящих кадров для колхозов из рабочих и работниц;

б) оказания помощи колхозам в вопросах организации и нормирования труда, рационального использования рабочей силы, организации соцсоревнования и ударничества в колхозах;

в) развертывания политико-воспитательной и культурной работы среди колхозников и батрацко-бедняцко-середняцких масс;

г) максимально развернуть и качественно улучшить шефство рабочих предприятий над деревней;

д) союзу СХЛР необходимо решительно перестроить свою работу с расчетом максимального охвата профсоюзным членством батраков и рабочих совхозов, повышения качества защитной работы и усиления культурно-бытового обслуживания их. На основе углубленной связи с батраками вести систематическую работу.

10. В связи с ростом народного хозяйства края в промышленность вливаются значительные кадры новых рабочих как за счет внутрикраевых ресурсов, главным образом, из деревни, так и за счет притока извне пределов края. Среди них составляют значительное количество сезонные рабочие. Среди вновь вливающихся имеются группы разложившегося элемента, классово-чуждого, с мелко-буржуазными настроениями. Перевоспитать в духе социалистического строительства отсталые группы рабочих, вовлечь в социалистическое строительство эти вновь пришедшие массы рабочих—является одной из важнейший задач в работе профсоюзов. Одновременно профсоюзы должны с исключительным вниманием следить за чистотой профсоюзных рядов, принимая решительные меры к недопущению просачивания классово-чуждых элементов, особенно в связи с коллективизацией и раскулачиванием на селе, и проникновением кулаков на предприятия.

ДВГНБ

ЭР03455

Учитывая, что основные массы вновь вливающихся рабочих совершенно не имеют производственной квалификации, а вопрос подготовки квалифицированной рабочей силы играет решающую роль в выполнении пятилетнего плана, конференция предлагает профсоюзам проверку организаций по подготовке квалифицированной рабочей силы поставить в центре внимания. Совместно с хозорганами пересмотреть и расширить сеть профтехнического образования, школ ФЗУ и школ массовых профессий в соответствии с потребностями отдельных отраслей промышленности и пятилетнего плана.

Профсоюзы и хозорганы должны максимальное внимание уделить вопросу закрепления в крае старых, в особенности квалифицированных, кадров рабочих. С этой целью форсировать жилищное строительство, развертывание учреждений культурно-бытового обслуживания в рабочих районах.

Хозяйственным организациям провести решительные мероприятия по рациональному использованию рабочей силы на предприятиях, в частности широко применять передвижку квалифицированных рабочих на более ответственные участки производства и на административно-хозяйственные должности.

В деле восполнения недостающей рабочей силы значительную роль может сыграть массовое применение женского труда как на предприятиях, так и на сезонных работах. Между тем, хозяйственными и профсоюзными организациями эти возможности до сих пор недооцениваются.

Конференция предлагает всем хозяйственным и профсоюзным организациям внедрить женский труд в производство, особенно в основные отрасли промышленности края (рыбная, угольная—поверхностные и механизированные работы, золотая, лесная) и вновь организующиеся, подготовляя из них квалифицированную рабочую силу. Крайоно, крайздраву, а также и

ДВГНБ

ЭР03455

хозяйственным организациям одновременно с этим провести все необходимые мероприятия по развертыванию учреждений бытового обслуживания работниц, считая, что эти мероприятия являются основной предпосылкой притока в производство женской рабочей силы. С целью форсирования и лучшей организации подготовки квалифицированной рабсилы конференция подтверждает необходимость открытия в крае отделения Центрального института труда.

11. Реконструкция промышленности и сельского хозяйства края ставит с исключительной остротой вопрос создания и подготовки кадров специалистов. Слабая насыщенность края специалистами выдвигает проблему технических кадров, как одну из решающих в деле социалистического строительства. В проведении намеченных пятилетним планом мероприятий по подготовке специалистов профсоюзы края должны проявить самое активное участие, развернуть вокруг проводимых мероприятий контроль и непосредственное участие рабочих масс. Принять меры к улучшению социального состава вузов, втузов и техникумов, участвуя практически в комплектовании высших учебных заведений, вовлекая в их состав рабочих и пролетарскую часть деревни, развертывая с этой целью широкую сеть подготовительных курсов, внедряя широкое заочное обучение в гущу рабочих масс, оказывая помощь в улучшении материально-бытового положения пролетарского студенчества.

12. Конференция ставит перед профессиональными союзами задачу усиления работы среди инженерно-технических сил, ведя повседневную работу по вовлечению их в социалистическое соревнование, ударное движение, организуя инициативу их в деле помощи рабочим для проведения рационализаторских мероприятий, проводя через них работу по ликвидации технической неграмотности в гуще рабочей массы. На ряду с этим профсоюзы должны способствовать хоз-

ЛВГНБ

ЭР03455

органам устранить чрезмерную текучесть и частые переходы специалистов из одного предприятия на другое, провести в плановом порядке передвижку технических сил из трестов на предприятия и, в частности, молодых специалистов по окончании втузов направлять на низовую производственно-техническую работу в соответствии с нуждами и запросами производства (ноябрьский пленум ЦК ВКП(б)).

Одновременно с этим конференция предлагает профорганизациям края уделить больше внимания политической и массовой работе среди инженерно-технических работников, развертывая самокритику в их рядах, направив острие пролетарской самокритики на выявление вредительских элементов, на изжитие аполитичности среди ИТР.

В отношении советской части специалистов — создать действительно деловую, товарищескую обстановку, поддерживая их инициативу, направленную на улучшение работы производства и сельского хозяйства.

13. Некоторый перелом в работе среди восточных рабочих за последнее время все еще не обеспечивает действительного осуществления на практике политики партии в национальном вопросе. До сих пор имеются случаи недопустимого отношения, неравенства, великодержавного шовинизма к восточным рабочим. Вовлечение восточных рабочих в общественную жизнь предприятия, производственное воспитание, охват их массовой культурно-политической работой, улучшение бытовых условий идет недопустимо медленным темпом. В борьбе с извращениями директив партии, специальных директив крайкома по этому вопросу профорганизации не проявили должной решительности, не мобилизовали внимания рабочих.

Конференция считает, что дальнейшее невнимание и слабое развертывание работы среди востробочих должно рассматриваться, как явное попустительство

ЭР03455

к классовому врагу, старающемуся подорвать основы национальной политики партии.

Подтверждая полностью данные по этому вопросу директивы крайкома, конференция считает, что дальнейшее развертывание интернационального воспитания среди рабочих края и правильное понимание ленинской национальной политики при решительной борьбе с извращениями явится основной предпосылкой к изжитию намеченных недочетов.

14. В работе по выдвижению рабочих и работниц на руководящие работы в хозяйственные, профессиональные и советские организации имеется некоторый перелом и достижения, однако, эта работа все еще не сделалась органической частью работы профсоюзов. Главнейшим недостатком продолжают оставаться: слабая подготовка резервов, недостаточный количественный состав выдвинутых, в особенности на руководящую работу, отсутствие проверки условий работы выдвиженцев и слабая связь с ними.

Конференция предлагает профсоюзам работу по выдвижению сделать одним из боевых участков, добиться в ближайшее время увеличения количества выдвиженцев из рабочих и работниц, батраков и молодежи, одновременно обеспечивая подготовку их, создавая благоприятную обстановку в их работе, закрепляя связь выдвиженцев с массами рабочих.

В связи с чисткой соваппарата работа по выдвижению в особенности должна быть широко развернута.

15. Конференция отмечает, что за истекший период кадры профессиональных работников по социальному составу значительно улучшились, однако, выдвигая рабочих на руководящую профработу, со стороны профсоюзов чрезвычайно слабо была проведена работа по поднятию культурно-политического уровня и деловой квалификации их.

Профорганизации должны сделать решительный перелом в подготовке профкадров, проводить систе-

ЭР03455

матическое изучение их и закреплять на работе, развертывая сеть профшкол и курсов, обеспечивая их руководством и средствами. В целях наибольшего укрепления кадров профсоюзных и, в особенности, низовых аппаратов конференция поручает крайкому перебросить ряд партработников на профсоюзную работу, в то же время усилить практику переброски профсоюзных работников на хозяйственную работу. Необходимо систематически подготовлять резерв из рабочих и работниц для выдвижения на руководящую профработу.

16. Участие профсоюзов в оздоровлении и улучшении работы советских аппаратов, непосредственное участие в работе городских и сельских советов осуществляется слабо. Это обстоятельство особенно необходимо отметить в проходящей чистке совaппарата и особенно по линии участия производственных союзов, которые в большинстве не сумели мобилизовать массы, вовлечь их в органическую работу аппаратов и подготовить необходимые кадры выдвиженцев.

Конференция предлагает профсоюзам края в ближайшее время добиться решительного перелома в этой работе, направив ее по линии наибольшего развертывания пролетарской советской общественности, развития в советах рабочей самодеятельности и активности и более решительного выдвижения рабочих и работниц, обратив особое внимание на максимальную мобилизацию активности масс в предстоящих перевыборах советов и выполнение решений ЦК и ЦКК о шефстве предприятий над госучреждениями.

17. Несмотря на решение Далькрайкома ВКП(б) и ЦК ВКП(б) о перестройке культработы профсоюзов соответственно задачам реконструктивного периода, она остается до сих пор самым слабым звеном во всей системе профработы края. Слабо развернута работа по производственному, политическому и интернациональному воспитанию рабочих масс; клубы и

ЭР03455

красные уголки слабо перестроили свою работу лицом к производству; до сих пор слабо развернута работа по мобилизации активности рабочих и батрацких масс на борьбу за промфинплан, за снижение себестоимости, улучшение качества продукции, за вовлечение в соцсоревнование и ударное движение отстающих групп рабочих, за воспитание в рабочих массах коммунистического отношения к производству.

Почти не развернута работа по политическому и производственному воспитанию ударников; по подготовке актива из рабочих, работниц, рабочей молодежи и востробочих.

Социалистическая реконструкция народного хозяйства ставит задачу перестроить культработу таким образом, чтобы она целиком отвечала хозяйственным и политическим задачам страны. Сосредоточить основной упор культработы на выполнении промфинплана, пропаганде пятилетки, коллективизации сельского хозяйства, идее социалистического соревнования, ударничестве, поднятии культурно-политического уровня рабочего класса и обеспечении его влияния и активности во всем культстроительстве.

Выполнение поставленных на данном этапе перед партией задач ставит во весь рост перед профсоюзами задачи культурного строительства. Требуется усиление конкретного руководства партийных и руководящих профсоюзных организаций, максимальная мобилизация сил и средств на основе построения единого плана культработы во всех организациях и учреждениях, призванных служить делу культурной революции (органы ОНО, профсоюзы, кооперация, добровольные общества, научные учреждения и т. д.), путем организации культурно-политических советов при органах ОНО и на предприятиях.

Клубы и красные уголки должны быть превращены в действительные базы общественно-политического воспитания в борьбе за промфинплан, за индустри-

ЭР03455

ализацию страны, коллективизацию сельского хозяйства, осуществление пятилетки в четыре года, за коммунистическое, интернациональное и производственное воспитание ударников, подготовку руководящих и технических кадров из рабочих-ударников.

Сосредоточить внимание на необходимости повседневной борьбы за осуществление генеральной линии партии на хозяйственном и культурном фронте, организовывая и воспитывая рабочие массы для решительной борьбы с правым уклоном и примиренчеством с ним в идеологии и практике профсоюзной, хозяйственной и советской работы, «левыми» загибами и рецидивами контрреволюционного троцкизма.

Центром всей массово-политическо-воспитательной работы считать цех, бригаду, смену и местожительство рабочих, полностью приспособив ее к беспрерывной рабочей неделе и семичасовому рабочему дню. Перестроить всю систему культурно-политической работы на основах широкой добровольности, самодеятельности, соцсоревнования и ударного движения, вовлекая в активное участие по перестройке всей системы рабочих-ударников.

В ближайший год добиться через клубы, красные уголки наибольшего охвата рабочих, работниц, рабочей молодежи и членов их семей различными видами учебы и культурно-политического обслуживания их, сочетая борьбу за повышение классового и культурного уровня рабочих масс с организацией правильного отдыха и развлечения, повышая боеспособность масс за выполнение промфинпланов, участие и руководство социалистической перестройкой сельского хозяйства. В связи с расширяющимся новым промышленным строительством необходимо расширение клубного строительства, вместе с этим решительно бороться со всякими попытками к закрытию имеющихся клубов и красных уголков.

18. Работа профсоюзов на концессионных пред-

ЭР03455

приятиях продолжает оставаться неудовлетворительной, особенно слабо поставлена защитная работа.

Развивая максимально культурно-политическую работу среди рабочих концессий в духе классово-интернационального воспитания, профсоюзам и советским органам усилить контроль за своевременным выполнением концессионерами взятых ими обязательств.

19. Профсоюзы должны решительно усилить связь с Осоавиахимом и работу по военной подготовке рабочих, работниц, батраков и бедняцко-середняцких масс в деревне. Через шефство установить самую неразрывную связь рабочих с Красной армией и флотом, используя комполитсостав подшефных частей для методического руководства постановкой военной работы на предприятиях, в совхозах и колхозах.

Вместе с этим профсоюзы должны добиться усиления руководства работой добровольных организаций, не ограничивая это руководство случайным заслушиванием докладов этих организаций, ведя борьбу с засорением их классово-чуждым элементом.

Отмечая большое значение работы по соцсоревнованию в ДВК, выражающееся в полном сохранении заработка рабочего по временной утере трудоспособности, обеспечении пособий при безработице, инвалидности и старости, рост бюджета соцстраха до 20 миллионов рублей, конференция считает, что органы соцстраха и профсоюзы недостаточно приняли меры к улучшению работы страхорганов края и полного приближения обслуживания застрахованных рабочих к производству. Конференция предлагает профсоюзам принять меры к дальнейшему улучшению и приближению обслуживания рабочих масс в промышленности и сельском хозяйстве. Профсоюзы должны явиться решающей инстанцией в деле правильного расходавания огромных средств в интересах индустриализации страны, добиваясь расширения и улучшения сети санаторий, домов отдыха и курортов.

ДВГНБ

ЭР03455

ДВГНБ

ЭР03455

Цена 12 коп.

ДВГНБ

ЭР03455