ДВГ4
Л694



А. Логинов



ОПЫТ

РАБОЧЕГО КОНТРОЛЯ

на стройках ДВК

ХАБАРОВСК — 1935 ДАЛЬГИЗ

ЭР03307

ДВГНБ
97027
ЭР03307

Центральный комитет союза строителей
тяжелой промышленности Дальнего Востока

Проверено
1952 г.

А. Логинов

Под редакцией Шеготского

Опыт
РАБОЧЕГО КОНТРОЛЯ
НА СТРОЙКАХ ДВК

ДВГНБ

ДВ КРАЕВАЯ НАУЧНАЯ БИБЛИОТЕКА

ДАЛЬГИЗ. 1935. ХАБАРОВСК

ЭР03307

ДВ государственная научная библиотека

Проверено
1940 г.

Оглавление

1. От ЦК союза — 4
2. От автора — 7
3. Первые шаги профсоюзов в организации массового контроля — 8
4. Борьба с жуликами, классовым врагом в общественном питании — 17
5. „Отпускать товар чистым весом" — 22
6. За образцовую организацию хозяйства ОРСов — 28
7. За образцовую торговлю хлебом — 31
8. За культурное рабочее жилище — 41
9. Весь заработок — на руки рабочему — 46
10. Рабочий контроль на производстве — 49
11. Сломить сопротивление рабочему контролю — 54
12. За действенность рабочего контроля — 57
13. Устранить недочеты, двинуть вперед дело массового контроля профсоюзов — 68

Ответственный редактор *Шеготский*
Технический редактор *Михелева*

Набирали линотописты тт. *Клещевников* и *Тишков*, верстал т. *Гуревич*, корректировали тт. *Добролюбов* и *Мальшинова*. Сдано в производство 14/VIII-35 г. Подписано к печати 21/IX-35 г. Огиз № 1453. Крайлит № 1120. Формат 72х105/32. Об'ем печ. л. 2,5. Знаков в 1 печ. л. 68096. Авторских л. 4,0. Заказ № 2241. Тираж 4500.

г. Хабаровск, типо-литография Облместпрома

ДВГНБ

ЭР03307

«Профработники должны со всей резкостью, со всей остротой и напористостью взяться за то орудие, которое им дал XVII съезд партии, — за массовый контроль выполнения директив партии и правительства, направленных к улучшению благосостояния трудящихся, к успешному продолжению социалистического строительства».

КАГАНОВИЧ.

«Основным содержанием всей контрольной работы... должны быть вопросы обслуживания масс. Это вопросы снабжения, торговли, производства и качества товаров широкого потребления, это вопросы жилищ, коммунального и культурного обслуживания, заработной платы, нормирования и организации труда, социального страхования и охраны труда. Это рассмотрение и удовлетворение справедливых жалоб и заявлений рабочих, служащих, колхозников, всех трудящихся».

КАГАНОВИЧ.

ДВГНБ

ЭР03307

От Центрального комитета союза строителей тяжелой промышленности Дальнего Востока

Решением XVII съезда коммунистической партии профсоюзам передано мощное оружие — функции массового низового контроля на предприятиях.

Главнейшей задачей профессиональных организаций на наших стройках сейчас и надолго впредь является осуществление на деле великой программы борьбы за наши большевистские кадры, за внимание к людям, развернутой товарищем **Сталиным** в речи в Кремлевском дворце на выпуске академиков Красной армии 4 мая 1935 года.

Надо прямо сказать, что **пока работу построечных комитетов по организации массового контроля нельзя назвать в целом даже удовлетворительной**, несмотря на ряд хороших образцов. Мы еще недостаточно внимательно относимся к кадрам вообще и в частности к лучшей части рабочих — активистам массового контроля на стройках.

Товарищ **Сталин** особенно резко подчеркнул те новые требования, которые предъявляются сейчас к каждому большому и малому руководителю, профсоюзному в частности, в вопросах руководства, чуткости к живым людям, в какой бы области они ни работали, заботливого выращивания их, поддержки и продвижения вперед.

Это прямо относится и к руководству массовым контролем и каждым отдельным контролером со стороны наших профессиональных организаций — и низовых и руководящих.

Решающим в руководстве массовым контролем являет-

ЭР03307

ся внимательное комплектование бригад массового контроля из лучших, трижды проверенных и авторитетных людей стройки, правильная организация контролеров по бригадам и прикрепление их к отдельным участкам для контрольной работы — магазинам, столовым, складам и т. д., учеба контролеров, конкретная помощь в их работе, в особенности по доведению до конца дел, поднятых массовым контролем, забота о контролерах, сугубое внимание разбору, вскрываемых группами массового контроля фактов нарушения директив партии о кадрах, беспощадное преследование остатков старого, чиновничье-бюрократического отношения к запросам и нуждам каждого отдельного рабочего, специалиста, служащего — и в быту и на производстве.

Позорные для нас, профессиональных организаций, факты пренебрежения к вопросам, поднимаемым рабочими контролерами, даже попытки отмахнуться от их разрешения (а такие случаи есть) не должны иметь в дальнейшем места в профсоюзной практике. Факты канцелярско-бюрократического отношения к требованиям, инициативе контролеров, показанные частью в книге, сейчас как никогда должны неуклонно и решительно искореняться. **Надо помнить, что массовый контроль — один из основных рычагов, которым профсоюзы на предприятиях, на стройках поднимут свою работу на уровень задач, выдвигаемых перед профорганизациями партией и товарищем СТАЛИНЫМ.**

Надо лишь взяться за налаживание массового контроля всерьез, по-деловому, по-большевистски.

Издаваемая книжка «Опыт рабочего контроля на стройках ДВК» освещает первый этап этой работы на наших стройках в основном за 1934 и начало 1935 года. Она не исчерпывает всего опыта массового контроля на стройках, в особенности за последний период, но каждый контролер, работник постройкомитета, профорг с помощью этой книжки сумеет быстрее заметить и недостатки в контрольной работе на своей стройке и познакомиться с передовым опытом лучших по организации массового контроля.

ЭР03307

Эта книжка должна быть прочитана каждым профработником и каждым рабочим контролером.

Центральный комитет союза надеется, что наши постройечные комитеты и контролеры сумеют, на основе развертывания социалистического соревнования бригад массового контроля, контролера с контролером, постройкома с постройкомом, не только выправить имеющиеся недостатки в этой работе, но и добиться новых успехов.

Президиум ЦК союза.

ДВГНБ

ЭР03307

От автора

Задачей настоящей книжки является показ **практической деятельности** рабочих контролеров, **обобщение опыта** контрольной работы наиболее крупного по Дальнему Востоку профессионального союза рабочих промышленного и жилищно-коммунального строительства, теперь **союза рабочих строителей тяжелой промышленности Дальнего Востока.**

Книга написана по материалам практической работы массового контроля. Нами использованы рассказы, описания самих контролеров, материалы (стенограммы и решения) совещаний участников массового контроля, данные прокуратуры, печати и, наконец, опыт личной организационной работы.

К сожалению, автор не имел возможности показать материалы работы массового контроля за последние два-три месяца, в частности после опубликования исторической речи товарища **Сталина,** т. к. это вызвало бы новую задержку в издании книжки, и без того затянувшемся. Автор имеет намерение еще раз вернуться к работе над этой темой.

Книжка написана по заданию президиума бывшего Дальневосточного крайкома союза промжилстроительства при активном участии работников крайкома, а в дальнейшем ЦК союза в сборе материалов.

1 июля 1935 года. **Анат. Логинов.**

ЭР03307

Первые шаги профсоюзов в организации массового контроля

«25 мая 1934 года за красными столами у рабочих бараков управления капитального строительства завода им. Молотова разместился пленум построечного комитета.

На повестке дня стоял вопрос коммунально-бытового обслуживания рабочих.

Пленум был необычным. Пришло не 20—30, а 160 человек. Рабочие с большим вниманием следили, как пленум заслушивал начальника коммунального отдела т. Житенева о том, как он готовит к зиме жилье, бани, прачечные, детясли, сады, амбулаторию, топливо, погреба, овощехранилища и т. д. Выступая, рабочие прочищали его с песком за то, что он много обещает, а мало делает и никак не выберет времени деловито развернуть подготовку к зиме.

Председательствующий делает предложение: с жильем у нас плохо, подготовку к зиме не начинают, нам партия передала мощное орудие — массовый контроль. Сегодня на пленуме нам надо утвердить две бригады лучших рабочих, ударников-общественников для проверки жилищно-бытовых условий рабочих и повседневного постоянного контроля за ходом подготовки к зиме.

Утвердили в контрольных бригадах рабочих тт. Зотикова, Тангина (бетонщик), Кузина (плотник), Кулакова, Воробьева и др.

Перед бригадами был поставлен вопрос: XVII съезд партии передал профсоюзам функции низового контроля на предприятиях. Вы — общественные контролеры, бригада массового контроля постройкома. Вы должны проверить,

ЭР03307

как администрация выполняет решения партии, колдоговор по вопросу улучшения бытовых условий рабочих и ИТР на стройках, как организует заботу о людях.

Так зародилось первое ядро лучших общественных контролеров постройкома УКС завода им. Молотова в 8 человек».

(Из дневника председателя постройкома).

Так начиналась работа по освоению новой функции профсоюзом строителей на ДВК.

Профсоюзам предстояла большая работа организовать работу по-новому — проверить через массовый контроль состояние хранения материальных ценностей, правильность их расходования, нет ли обвешивания, обмеривания, обсчета рабочих, посмотреть, как работают столовые, магазины, как подготовляются к уборочной на пригородном хозяйстве, индивидуальных огородах, состояние охраны труда, правильность организации заработной платы, ход подготовки жилищ, топлива для рабочих к зиме, проверить состав, социальное лицо тех, кому доверено хранить материальные ценности на стройках, чтобы очистить эти аппараты от примазавшихся к ним жуликов, воров, самоснабженцев и классово - чуждых элементов и помочь руководителям строек организовать действительное улучшение материально - культурного и бытового обслуживания рабочих.

Решающим фактором в успешном освоении профсоюзами новой функции — организации массового контроля — являлось — разъяснить рабочим решение XVII съезда партии, вовлечь лучших ударников, рабочих, ИТР и служащих в контрольную работу, правильно организационно ее построить, организовать постоянные бригады, прикрепить их к объектам — к ОРСу, пригородному хозяйству, магазину, пекарне, столовой, животноводческой ферме, расчетному столу, коммунальному отделу, амбулатории и т. д.

Однако не все руководители низовых профорганизаций сумели понять всю важность этих мероприятий. Оправ-

ЭР03307

дывались отсутствием директив, ссылались на неясность организационной структуры массового контроля и так далее.

В результате живая работа массового контроля развертывалась медленно и сопровождалась рядом ошибок и извращений.

Некоторые постройкомы, например на строительстве завода имени т. Кагановича, механически включали в бригаду контроля профорганизаторов («обеспечивать руководство»); на Бочкаревском мелькомбинате организация контроля свелась к тому, что столовой комиссии дали новое название — «бригады рабочего контроля».

Более серьезной ошибкой была организация в ряде постройкомов так называемых «бюро групп массового контроля» (постройком УКСа завода им. Молотова и др.).

Председатель постройкома завода им. Молотова так рассказывает на совещании по массовому контролю, созванному союзом строителей в Хабаровске:

«Мы организовали бюро группы массового контроля. На пленуме постройкома утвердили председателем бюро т. Зотикова, активиста, общественника. Это бюро начало работать, показало свое лицо, но председатель постройкома в этой работе участия не принимал Я давал задания председателю бюро и он их выполнял, но работа и материалы шли по линии председателя бюро группы, а не через постройком. Это вело к тому, что постройком был сам по себе, а контроль сам по себе, хотя председатель бюро был членом постройкома».

Кроме того почти на всех стройках не выдерживалось разделение обязанностей между бригадами и прикрепление бригад к участкам.

Председатель постройкома при перевалочной базе Дальпромстроя в Хабаровске т. Воскубенко пишет:

«Работа была начата с 15 июня. Из актива РКИ, лучших рабочих ударников было укомплектовано три бригады, всего из 12 человек. Прикрепили бригаду к магазину, к столовой. Остальные две бригады работа-

ЭР03307

ли по отдельным заданиям, которые им давались постройкомом в присутствии всех бригад или на совещании. Обязательно устанавливался срок исполнения, по истечении которого каждая бригада отчитывалась на заседании постройкома, где обсуждали и утверждали их предложения».

Т. Воскубенко сознательно оставил у себя две бригады для отдельных поручений, а на других стройках председатели постройкомов, формально создав бригады, зачастую переключали бригады с одного участка работ на другой, перебрасывали сильных товарищей из одной бригады в другую, давали одновременно отдельным членам одной бригады различные поручения и т. д.

Например, группа массового контроля на мелькомбинате в Хабаровске хотя и была разбита на 5 бригад с определенным участком работы (первая бригада занимается работой столовой; вторая — по пекарне и хлебным ларьком; третья бригада — по магазинам; четвертая бригада — по конному двору и пятая — по материальному складу техснабжения), но в практике это часто ломалось.

Начало практической работы по контролю сразу же поставило вопрос не только о распределении участков работы между бригадами и отдельными контролерами, но и о плане работы, о системе, порядке, последовательности в работе, определении наиболее важных, решающих участков в обстановке данной стройки.

К определению объема работы и количества участков, взятых под контроль, подходили по-разному. Значительное большинство постройкомов бросило «главные силы» контроля в столовые, магазины, рабочие общежития. Некоторые с самого начала определили «широкий фронт» контроля, включив до десяти разделов работы.

Так, например, постройком УКС завода им. Молотова загрузил контролеров проверкой следующих объектов:

1) столовые, 2) магазины ОРСа, 3) охрана труда, 4) жилищно-бытовые условия, 5) труддисциплина, 6) заработная плата, 7) борьба с картежниками, 8) борьба с шинка-

ЭР03307

рями, пьянством, 9) хранение овощей, 10) выполнение колдоговора.

Тов. **Шверник** на пленуме Ленинградского совета профсоюзов говорил, что:

«председателю ФЗМК лучше, чем кому бы то ни было, известны слабые участки работы заводских организаций и поэтому он может наиболее правильно и целесообразно руководить контролем рабочих».

Это давало право председателям постройкомов сосредоточивать контроль или на нескольких наиболее больных участках стройки или охватывать, при наличии достаточно сильного коллектива контролеров, большее количество вопросов обслуживания и защиты интересов рабочих, но с обязательным прикреплением бригад массового контроля к отдельным объектам, участкам, за работу которых они отвечают.

Приведем пример из практики того же УКС завода им. Молотова — построение плана работы групп (конец июня—июль 1934 года).

1. Столовая № 3 — тт. Тангин (бригадир), Огарев, Агашкин.

2. Магазин ОРСа № 3—с 25/VI по 1/VII — тт. Солодовников (лебедчик), Кулаков, Новаковский.

3. Овощехранилище ОРСа—с 1/VII по 10/VII—тт. Самойлюк (десятник), Шукшенцев.

4. Бараки-вагончики—с 1/VII по 15/VII—тт. Дудко (слесарь), Булкин (хозлесятник), Клименко.

5. Столовая ИТР—с 25/VI по 1/VII—тт. Новиков (экономист), Константинов (техник), Марков (прораб).

6. Расходование фондов заработной платы—с 20/VI по 10/VII—тт. Рывкин (экономист), Житников (плотник), Нечитовская (бухгалтер).

7. Индивидуальное строительство и огородничество—с 22/VI по 1/VII—тт. Чекменев (десятник), Кастулян (плотник), Спиридонов (плотник).

8. Продвижение рационализаторских предложений—с 24/VI по 28/VI—тт. Прыткин (шофер), Кузин.

ЭР03307

9. Труддисциплина, организация работы—с 1/VII по 15/VII—тт. Тангин, Полухин.

10. Хранение стройматериалов — с 28/VI по 28/VII—тт. Булкин, Шукшенцев, Тангин.

Однако планы работ постройкомов по массовому контролю составлялись далеко не всеми.

«Плана работ группы не было, — пишет т. Воскубенко, — так как благодаря своей малочисленности группа едва успевала работать по разбору разнообразных жалоб рабочих, например, двойные удержания подоходного налога, неправильное взимание квартплаты, плохие рабочие обеды, ремонт бараков, заготовка дров и т. д.».

И постройком и рабочие увидали в контролерах крепкую помощь, но жалобы и заявления поступали в таком большом количестве, что в разборе этих жалоб иногда терялась плановость и последовательность работы бригады массового контроля.

Выступая по вопросу организации контрольной работы на совещании групп массового контроля хабаровских строек, председатель ДКСПС т. **Макеенко** говорил:

«Нужно, несомненно, строить свою работу по узловым участкам, не заниматься распылением внимания, нужно сосредоточивать внимание на двух-трех вопросах, довести их до конца, реализовать их. После этого приступать к следующим задачам. Эта деятельность бесспорно должна быть плановой. Надо иметь и планы в вопросах работы, над которыми будет работать группа массового контроля. Эти планы не надо строить длительно, ибо обычно они теряются в ящиках столов постройкомов и месткомов. Нужно строить планы на месяц-два... Это не значит, что завкомы не должны давать индивидуальных поручений отдельным членам группы массового контроля для проведения той или иной работы».

Отсутствие планов работы групп вносило в работу контролеров хаотичность, разбросанность.

ЭР03307

Организационным недостатком является также разобщенность и несговоренность в работе массового контроля с «легкой кавалерией» комсомола. Поэтому ценно отметить опыт совместной работы тех и других, имевший место на отдельных стройках.

— Долго мы не имели на УКСе завода им. Молотова группы «легкой кавалерии». Наконец, эта группа организовалась и сейчас имеет много энтузиастов-комсомольцев. Открыта беспощадная борьба с картежниками, шинкарями. По инициативе «легкой кавалерии» изъято до 40 колод игральных карт во время игры на деньги. Карты отобрали, составили акты. Такие картежники, как Миронов, Куликов, увольняются. Было до десяти случаев захвата шинкарей, их передавали в милицию. На злостных шинкарей Черненко и Кирпичникова дело передали прокуратуре. Теперь они сбежали. Легче стало работать нашей бригаде массового контроля, когда появилась на арене «легкая кавалерия». Вожаком ее является Ваня Трушин, комсомолец, бывший воспитанник детского дома. Последние два года был художником в клубе при воинской части РККА. В настоящее время работает на культработе в постройкоме.—Так рассказывает председатель постройкома УКСа завода им. Молотова.

— У нас тесная связь бригад массового контроля с «легкой кавалерией». Если мы направляем бригаду массового контроля, то обязательно туда входят члены «легкой кавалерии», — говорит председатель постройкома строительства завода им. Кагановича т. Тараканов.

Включать участников «легкой кавалерии» в бригады массового контроля, конечно, не обязательно, но согласование планов совместной работы необходимо. Это дает экономию времени и сил контролерам и «кавалеристам», возможность сосредоточиться на своих более острых вопросах.

Настоящая перестройка работы профорганизации по

ЭР03307

массовому контролю прошла только после доклада т. Кагановича и решений II пленума Комиссии партийного контроля.

Организационные вывихи выправили, ввели массовый контроль в правильное русло и по-деловому взялись за налаживание контрольной работы на стройках.

В августе 1934 года крайком союза промжилстроительства, совместно с уполномоченными советского и партийного контроля по ДВК, провел неплохое мероприятие — созвал широкое совещание контролеров. Присутствовало свыше 150 человек. Основная цель совещания — подведение первых итогов организационной и практической контрольной работы профсоюзов после решения II пленума Комиссии партийного контроля.

Интересно социальное лицо рабочих контролеров к моменту созыва совещания:

Организация и состав групп массового контроля

№ п/п.	Наименование строек	В них организ. групп	Колич. участн. в группе	В них организ бригад	Состав группы							
					рабочих	ИТР	служ.	проч.	жен рабоч.	ударников	коммунистов	комсомольцев
1	Мельхлебстрой Бочкарево	1	47	3	42	3	2	—	3	40	—	2
2	Стройка 108	1	18	6	18	—	—	—	—	12	—	—
3	„ 112	1	22	5	18	2	2	—	—	19	—	—
4	„ 102	1	25	4	18	7	—	—	—	20	—	—
5	Сахстрой	1	38	4	24	4	6	—	2	31	—	—
6	Гл. мастер. УОС	1	13	3	11	—	2	—	—	10	—	—
7	Стройка 101	1	12	—	10	—	2	—	—	8	—	—
8	„ 109	1	36	7	30	2	4	—	—	24	—	—
9	„ 405	1	20	—	17	2	1	—	—	20	1	3
10	„ 103	1	12	2	8	1	3	—	—	9	—	—
11	Гуппком № 1	1	38	6	30	2	6	—	—	29	—	—

ДВГНБ

ЭР03307

№ п/п	Наименование строек	В них организ. групп	Колич. участв. в группе	В них организ. бригад	Состав группы							
					рабочих	ИТР	служ.	проч.	жен рабоч.	ударников	коммунистов	комсомольцев
12	Хлебострой	1	8	2	6	1	1	—	—	6	—	—
13	Хлебозавод	1	6	1	5	—	1	—		5	—	—
14	Дальзавод	1	5	1	5	—	—	—	—	5	—	—
15	Артемгрес	1	12	2	10	—	2	—	—	9	—	—
16	Бензоскладстрой .	1	10	2	8	—	2	—	—	6	—	
17	Коммунстрой . . .	1	14	4	9	—	5	—	—	5	—	—
18	Артемкопи	1	11	5	9	1	1	—	—	9	1	—
19	Зав. им. Орджоникидзе	1	20	3	10	3	7	—	—	11	—	2
20	УКС зав. им. Молотова	1	30	8	20	3	7	—	—	24	4	3
21	Хаб. порт	1	14	4	11	—	3	—	—	10	2	1
22	Хаб. мелькомбинат	1	25	5	24	1	—	—	—	25	—	5
23	Стройка ДКИК- .	1	41	6	30	8	3	—	—	19	1	1
24	Горстрой	1	22	5	22	—	—	—	—	17	1	—
25	ХЭС	1	21	—	21	—	—	—	—	21	—	1
26	Стройка 408	1	9	4	9	—	—	—	—	9	—	2
27	„ 443 . . .	1	22	6	19	1	2	—	—	22	—	—
28	Контора 126-Хабар.	1	31	4	20	—	10	—	1	18	2	1
29	Дальпромстрой Хабаровская контора	1	13	3	8	2	3	—	—	7	—	1
30	Стройка 403	1	11	—	11	—	—	—	—	10	3	2
31	Зав. им. Кагановича	1	21	3	18	2	1	—	—	—	—	—
32	Зав. им. Горького .	1	32	4	26	3	3	—	—	—	—	—
	ИТОГО . . .	32	659	112	527	48	79	—	6	461	51	24

Основным кадром массового контроля являлись и являются рабочие с большим стажем и опытом производственной работы—ударники, лучшая часть коллективов рабочих строителей.

Сахстрой имеет в составе группы рабочих со стажем до 5 лет 3 человека, от 5 до 10 лет—17 человек, свыше 10 лет —4 человека, всего—24 человека.

Главные мастерские УОС—со стажем до 5 лет—5 человек, до 10 лет—3 человека, свыше 10—4 человека. всего 11 человек.

ЭР03307

Завод им. Орджоникидзе — со стажем до 5 лет — 2 человека, до 10—3 человека, свыше 10—5 человек, всего—10 человек.

УКС завода им. Молотова—до 5 лет производственного стажа—6 человек, от 5 до 10 лет—8 человек, свыше 10 лет—6 человек, всего—20 человек и т. д.

В основном это уже определившийся профсоюзный актив, которым надо правильно руководить, направлять его работу, воспитывать и окружать его заботой и вниманием.

9 7027

Борьба с жуликами, классовым врагом в общественном питании

Первые шаги постройкомов по проверке социального состава работников, которым вручены охрана и распределение материальных ценностей, показали, что наряду с десятками и сотнями тысяч честных рабочих на наши стройки, там, где нет действительного массового контроля, проникают чуждые нам, классово-враждебные люди—воры, жулики, лодыри и пакостят нам.

Общественное питание и снабжение—столовые, магазины, предприятия ОРСов—обычно были в большей степени, чем какой-либо иной аппарат, засорены примазавшимися шкурниками и кулацкими элементами.

В работе наших столовых, ОРСов безобразий и злоупотреблений хоть отбавляй. Вот почему на этом участке контрольной работы больше всего сосредоточивается внимание рабочих контролеров.

Приведем несколько фактов, вскрытых контролем в наших рабочих столовых.

Сахстрой. При проверке работы столовой монтажников обнаружено расхищение масла, конфет, продажа одних и тех же обеденных талонов по два-три раза, варка пищи в нелуженых котлах, взвешивание хлеба на неклейменных весах и гирях, обвешивание рабочих. Заведующий столовой с работы снят и отдан под суд.

Строительство дома Далькрайисполкома. Рабочим кон-

ДВ КРАЕВАЯ ОУНБ БИБЛИОТЕКА

ЭР03307

тролером т. Левиным обнаружена пьянка на кухне и столовой № 1 компании из заведующего столовой Ташлыкова, начальника ОРСа Матвеева и повара Кашицына. При проверке продуктов выявлена кража заведующим столовой Ташлыковым 50 килограмм меда и ящика махорки. Ташлыков и Матвеев с работы сняты и исключены из членов союза. Дело передано горпрокурору.

Стройка 405. Бригада массового контроля, проверяя две столовые (рабочую и ИТР), обнаружила в рабочей столовой хищение продуктов, грязь, грубое обращение с рабочими; в столовой ИТР—грубое обращение и плохое качество обедов. В результате, по материалам бригады контролеров, заведующий рабочей столовой Хохрин снят с работы и отдан под суд, снят с работы повар Голондецкий, на работу заведующего столовой выдвинут ударник — комсомолец Бабкин. Качество обедов улучшилось. За грубое обращение, порчу доброкачественных продуктов негодным изготовлением заведующий столовой ИТР Монастыренко также снят с работы и парторганизацией исключен из членов ВКП(б).

Стройконтора Амурзолота (г. Свободный). Контролеры выявили, что столовая делает закладку на 100 человек, в соответствии с этим проводит калькуляцию, а выдает обедов 130 — 135.

Строительство Хабаровского мелькомбината. Контролер т. Ширяев, обследуя рабочую столовую, обнаружил 2 центнера 13 килограммов сахара, спрятанного заведующим столовой Панкратовым.

— Откуда у вас сахар?—спросил т. Ширяев.

— Я сэкономил.

— Как ты сэкономил?

— Да так, оставалось от рабочих...

В рабочей столовой мелькомбината заведующих приходилось менять несколько раз, пока на эту работу не направили энергичную женщину, коммунистку, работницу политотдела МТС т. Полуектову.

Стройка 104. Приблизительно такие же жульнические операции, раскрывающие способ «экономии сахара», как и в

ЭР03307

столовой Хабаровского мелькомбината. В столовой № 2 у заведующего нашли неизрасходованный сахар и белую муку. Оказалось, что заведующий по 5-6 дней не выписывал на закладку по 10 граммов муки, полагавшейся на каждый рабочий обед. Заведующий столовой Галицкий снят с работы.

Стройка 109. За самоснабжение сняты с работы в рабочей столовой 5 заведующих и 4 повара, причем три заведующих и два повара отданы под суд.

УКС завода им. Молотова. В столовой № 3 обнаружены две бочки гнилой рыбы, две бочки такой же рыбы в леднике. Заведующий столовой, пытаясь скрыть это безобразие, начал выдавать не 400 граммов рыбы на обед, а только 200 граммов, и только после вмешательства массового контроля это было устранено.

Лишь благодаря близорукости профсоюзной и партийной организации строительства Бочкаревского мелькомбината в ОРСе и столовой строительства долгое время могла орудовать шайка паразитов, жуликов и раскулаченных, выведенных на чистую воду массовым контролем.

Выявились следующие безобразия:

1. Помощник заведующего столовой Миркин и два работника ОРСа растратили около 7.000 руб. и сбежали.

2. Буфетчица Бахмутская растратила 3.500 руб. и сгноила 20 килограмм ценных продуктов. У нее же под прилавком нашли спрятанными и приготовленными к похищению мед, сметану и другие продукты, всего около 16 килограмм.

3. Старший повар Полищук утаила два куля крупы и не заприходовала на 450 руб. обеденных талонов.

4. Повар Лаухина пыталась накормить рабочих супом с канифолью, приготовленной для мухоморов. Забракованный суп отправили на свинарник, скормили свиньям, в результате подохло 27 поросят-сосунков (справка ветеринарного врача).

5. Повару Доведенко было отпущено для рабочих 5,7 килограмма сливочного масла, — масла не оказалось (похищено).

ЭР03307

6. Посудница Орлова систематически крала из кухни сливочное масло.

7. Агент по снабжению Андреев пытался украсть мешок муки, но был задержан милиционером. Он же систематически выписывал себе незаконно яйца, мясо и другие продукты.

8. Заведующий отделом снабжения Калюжный самовольно взял на ст. Чесноковской полмешка крупы без всякого веса, якобы для рабочих.

9. По записке разных начальников отпускались дефицитные промтовары: белье, простыни, мануфактура и т. д.

Как могло случиться, что под носом построечных организаций творились столь вопиющие безобразия?

Начали искать корни. Выяснилось — в столовой 9 беспаспортных, 3 человека раскулаченных, целый «букет» классовых врагов. А отдел кадров строительства вместо того, чтобы посылать в столовую лучших ударников стройки, людей, проверенных со всех сторон, направлял туда провинившихся «на исправление» (так, например, Ушакова, Федоровского).

Виновники наказаны. Сразу же столовая работать стала лучше.

Теперь в столовой дежурит контроль круглосуточно, следит, чтобы все продукты попадали в котел. Стало чище. Купили достаточное количество ложек (раньше их нехватало), ликвидировали толчею, установили очередность участков на обед, прекратили разбазаривание продуктов по «записочкам».

Контролеры Сахстроя обнаружили, что по столовым № 1 и № 2 из-за отсутствия калькуляции за один месяц (июль 1934 года) прибыль выразилась в 12.000 руб. Дело о «прибыли» передали прокурору.

Контролеры стройки 113 добились улучшения качества обедов и их удешевления путем ежедневной проверки калькуляции стоимости обедов.

Бригада массового контроля на стройке 125 подсчитала, что в столовой стоимость обеда выражается со всеми наценками в 60 коп., а продавали его по 1 р. 50 к. Тов. Андреев (бригадир контролеров) довел это дело до сведения

ЭР03307

прокурора и при помощи последнего добился того, что обеды столовая стала продавать по 60 коп.

При обследовании столовой № 2 (Горкоопита) строительства дома Далькрайисполкома бригада массового контроля (тт. Генералов, Чкиря, Сажин) установила, что:

«...учет прихода и расхода продуктов совершенно отсутствует, норм раскладки нет, продукты распределяются по усмотрению шефа кухни. На многие продукты нет цен, что лишает возможности калькулировать стоимость обедов».

Бригада настояла на введении учета и ежедневной калькуляции. Оказалось, что можно наладить и учет, и знать цены, и нормы раскладки, и ввести калькуляцию стоимости обедов.

Наряду с большими вопросами улучшения общественного питания, обслуживания рабочих, контролерам приходится ликвидировать, казалось бы такие «мелочи», как недоплата при сдаче одной-пяти копеек. Когда же контролеры стройки 104 проверили, во что складываются копейки и пятачки, не доплачиваемые рабочим при сдаче, то секрет «отсутствия мелочи» раскрылся: в среднем за день из копеек набиралось 19 рублей.

Такой же случай имел место в одной из рабочих столовых УКС завода им. Молотова.

На строительстве завода им. Горького кассирша Симонова была снята с работы за систематическую недосдачу рабочим.

Разоблачая примазавшихся к «советскому пирогу» чужаков, контролеры содействовали улучшению качества обедов.

Приведем несколько примеров.

Стройка 544. По настоянию контроля в столовой были заменены негуженые котлы, в которых каша варилась «обязательно горькая», закуплена столовая посуда, чище стало и на кухне и в самой столовой, и обеды стали вкуснее.

Стройка 113. Хорошие, свежие продукты получала столовая стройки, но так как «хранили» их под открытым

ЭР03307

небом, то в котел они попадали уже попорченными. Сумел настоять массовый контроль—нашли и навес, и склад, и порча продуктов прекратилась, в тарелках перестали вылавливать различные «примеси».

Сахстрой. Картофель в суп — обязательно с кожурой и отход при чистке большой. Сама работа по очистке картофеля кропотливая. Рабочий контроль покопался — нашел на складе ОРСа картофелечистку. Почему ее раньше орсовские работники не хотели дать в столовую — неизвестно, но после того, как картофелечистка установлена, улучшилось качество обедов и цены на них снизились.

Стройка 104. Соленую рыбу в столовой вымачивали перед тем, как закладывать в котел, плохо вычищали внутренности. Контроль заставил рыбу вымачивать за два дня до использования и внимательнее чистить.

Приведем пример, как работала бригада т. Зотикова по систематической проверке и борьбе за образцовую работу столовой ОРСа № 3 УКС завода им. Молотова.

Бригадир группы т. Зотиков пишет:

«Проверили столовую ОРСа № 3, где питаются рабочие УКС, и принадлежащие ей овощехранилища. Установили, что обеды готовятся недоброкачественные, порции против нормы раскладки уменьшаются, продукты закладываются плохие. Созданы условия, позволяющие расхищать продукты, так как в столовой работала родня, начиная от заведующего столовой и кончая кельнершей. Цены на обеды механически повышались, ОРС в это дело не вникал. Санитарные правила не соблюдались. Была в столовой полная вакханалия. Сама столовая тесна для обслуживания прикрепленных к ней рабочих. Стены не побелены, грязно.

Чего мы добились? Обнаруженную непригодную к пище рыбу в количестве 263 кг. немедленно зарыли в землю. Стали допускать в котел только свежие продукты. Обеды стали лучше и дешевле. В столовой был поставлен умывальник. Заведующего столовой сняли с работы и пересмотрели весь штат поваров и кельнерш.

ЭР03307

Помощника заведующего столовой (он же кладовщик) за бездеятельность также сняли. Старшего повара за расхищение продуктов сняли с работы и отдали под суд. Заставили точно по калькуляции брать за обеды.

Силами ударников во внеурочное время расширили столовую, побелили все стены. Для ударников отделили особую половину, которую обставили отдельными столиками, диванчиками, табуретками и т. д., в общем оборудовали ее прилично. Поставили цветы, бюст Ленина — изделие своего кирпичного завода.

В столовой работает постоянная бригада наших контролеров, дежурство ежедневное.

Этого мы добились. Не легко было, но добились. Нам не нужно гордиться: делать осталось больше, чем сделали».

„Отпускать товар чистым весом"

— **Нужно организовать практический контроль работы магазинов, складов и столовых, привлекая к этой работе и жен рабочих, проверять в каждом магазине, не обвешивают ли, не обмеривают ли, не обсчитывают ли покупателей,** — говорил тов. **Каганович** на II пленуме Комиссии партийного контроля.

Массовый контроль много помог в выявлении безобразий с обвешиванием и обмериванием рабочего потребителя, в борьбе с дутыми наценками, с хищениями товаров, продуктов из магазинов, с бесхозяйственностью, антисанитарией торговой сети ОРСов и ЗРК на стройках.

Работа по проверке весов развернулась особенно широко после постановления ЦК ВКП(б) об обвешивании и обмеривании и после специального указания секретаря крайкома ВКП(б) т. **Лаврентьева.**

Контролерами обнаружено много фактов явного мошенничества работников магазинов, пользовавшихся тем, что весовое хозяйство было запущено до отказа.

ЭР03307

Вот примеры:

Стройка 553. Бригада Белова, проверяя весовое хозяйство ЗРК, нашла, что из шести весов четверо совершенно не годны. Весы изъяли и заменили новыми. 50 проц. гирь тоже оказались неправильными, с недовесом от 5 до 15 граммов. Вместо гирь употреблялись кирпичи, железо и т. д.

Строительство завода им. Кагановича. Заведующий хлебным ларьком отделения Горта Куканов на незаклейменных и неправильных весах обвешивал рабочих, воруя у них до 100 граммов на каждом весе, подкладывал под тарелку весов гвозди, бумагу и т. д. Материалы о Куканове передали хабаровскому горпрокурору.

Стройка 409. Рабочие, чтобы не стоять в очереди за хлебом, посылали детей. Продавец пользовался этим и обвешивал их, так как дети не могли тут же уличить его в жульничестве.

Строительство дома Далькрайисполкома. Установлено, что одна чашка весов весит больше, чем другая.

Хабаровский мелькомбинат. Продавец хлебного ларька Поккер систематически обвешивал рабочих. С работы его сняли и дело передали в суд для расследования в уголовном порядке.

УКС завода им. Молотова. Пользуясь незаклейменными весами, в магазине ОРСа рабочих часто обвешивали. Рабочего Осипова например, обвесили в весе 2 килограммов сахара на 400 граммов. Метры в магазине были деревянные и неклейменные, нашли даже гири старого типа—фунтовые. Когда постройком предложил начальнику торгового отдела немедленно проверить и заклеймить весы, последний вначале ответил, что «палата мер и весов может проверить только через три месяца». Только сознательный жулик может придумать отговорку о «невозможности» замены негодных весов, гирь и т. д. Вопрос заключается в необходимости немедленного прекращения обвешивания рабочих.

«Как только до нас дошло постановление ЦК ВКП(б) о борьбе с обвешиванием и обмериванием,—пишет председатель постройкома № 11 конторы Даль-

ЭР03307

промстроя Воскубенко, — контролеры потребовали от ОРСа сменить весы в магазине, так как они были очень старые и неклейменные, а на другой день пришел акт с Покровской базы Дальпромстроя тоже о весах. ОРСу было дано три дня. ОРС справился, и весы везде поставлены новые. Оказалось, что новые заклейменные весы долгое время лежали в складе конторы Дальпромстроя».

Об этих весах или забыли, или не хотели давать, но суть дела одна и та же. Дело не в трудностях приведения в порядок весового хозяйства,—дело в желании безоговорочно выполнить категорическое требование партии, направленное к защите кровных интересов рабочих.

Не менее успешно контроль борется с незаконными наценками, с дутыми «накидками» ОРСов на бесхозяйственность, на покрытие расходов, вызываемых неумением торговать. Контроль выявил ряд дел, показывающих безответственность отдельных ОРСов и торговых работников к ценам, даже на нормированные товары.

Приведем несколько примеров:

Стройка 112. В ЗРК вскрыли незаконные наценки на ряд товаров. Например, часы «ходики» продавались с 50 проц. накидкой. С этой спекулятивной накидкой в магазине продано восемь часов.

Хабаровский мелькомбинат. Контролер Журавлев обнаружил, что селедки, продаваемые в магазине по 3 руб. 50 коп., стоят на самом деле 2 руб. 25 коп.—1.100 руб. незаконно переполучили с рабочих. Эти деньги передали в горфо и дело направили прокуратуре.

Стройка 113. Заведующий ларьком самовольно с мошеннической целью повысил цены на печенье по 43 коп. на килограмм. По настоянию рабочего контроля его сняли с работы и отдали под суд.

Хладострой. В магазине рабкоопа выявили совершенно необоснованные наценки по 10 руб. на одеяла и менее значительные наценки на другие товары. Дело передали прокурору.

ЭР03307

Стройка 594. Помощник начальника строительства по хозяйственной части Тюрин распорядился отпускать рабочим нормированную махорку с 300 проц. накидкой, т. е. по 80 коп. за пачку. «Это не важно, по какой цене, лишь бы рабочие имели, что курить», — заявил Тюрин прокурору.

Выявляя нарушения политики цен, контроль «освежает» залежи товаров в магазинах.

При обследовании магазинов и ларьков контролерами раскрыт ряд хищений продуктов и денежных растрат.

Стройка 101. При проверке двух ларьков обнаружена растрата 1.950 руб. Заведующий ларьком снят с работы и отдан под суд.

Хладострой. Заведующий магазином систематически пьянствовал вместе со своим заместителем, оба воровали масло и другие продукты. Сняты с работы и отданы под суд.

Стройка 409. При проверке ларька установлено, что продавец растранжиривал пайки рабочих (масло, сахар, хлеб). Нашли недостачу 50 кг. животного масла, 7,6 кг. растительного, недостачу сахара, ржаной и пшеничной муки и денежную растрату в 450 руб. Дело у прокурора.

Завод им. Кагановича. Кассирша магазина ОРСа по два три дня не выходила на работу. Заведующий магазином не заявил об этом и деньги получал сам. От начальника ОРСа потребовали, чтобы кассиршу немедленно сняли. Заведующему магазином, члену партии, дали выговор за непринятие своевременных мер.

Систематический контроль над работой магазинов дисциплинирует работников и заставляет «остерегаться» любителей мошеннических операций. Вместе с тем контролеры содействуют улучшению работы магазинов наших ОРСов и ЗРК.

Тов. Зотиков пишет о работе бригады массового контроля УКС завода им. Молотова, прикрепленной к магазинам:

«Проверяли магазин № 3 ОРСа, установили отсутствие прейскурантов на товары в магазинах, грязь, о

ЭР03307

поступающих товарах на рабочее снабжение объявлений не вывешивалось. Отсутствовала книга жалоб и предложений. Не было умывальников, санитарных правил продавцы не знали. Получалось так: продавец отпускает мыло, селедки, а потом берется за сахар, за масло, за мануфактуру. Установили факты обвешивания рабочих и отпуска продуктов на сторону.

Заведующий магазином был снят. Сняли с работы продавца хлебного отдела. Вывесили прейскуранты, завели книгу жалоб и предложений. Магазин стал приводиться в порядок, стало чище и уютнее».

Больное место в работе магазинов—это хранение продуктов, особенно поддающихся порче от влияния температуры, влажности, из-за плохой тары и т. д. Контролерами вскрыто несколько случаев преступной бесхозяйственности работников магазинов.

Стройка 553. Обнаружена непригодная к продаже тухлая рыба. Одна бочка изъята из продажи с отнесением убытка за счет виновного.

Строительство Хабаровского порта. У заведующего магазином Верхотурова при проверке найдено 35 бочек (5600 кг.) фарша, заплесневевшего и кишевшего червями, одна бочка капусты, полбочки помидоров, лук — все негодное к употреблению. Главный виновник этого преступления—председатель ЗРК Катальский. Акт и материалы обследования переданы в хабаровскую горпрокуратуру.

Контроль не только проверяет, но и напоминает работникам ЗРК о работе с пайщиками и о чуткости к жалобам и заявлениям последних.

Т. Кравцов (главные мастерские УОС) говорит:

«Мы заставили председателя правления ЗРК почаще заглядывать в жалобную книгу, так как при обследовании выяснилось, что жалобы пайщиков в течение полугода не проверялись и на них не давалось ответа. Сейчас председатель ежедневно, как только приходит в магазин, смотрит в жалобную книгу».

ЭР03307

За образцовую организацию хозяйства ОРСов

ОРС на строительстве—это сложное предприятие. В его ведении находятся столовые, магазины, склады, овощехранилища, пекарни, пригородное хозяйство, животноводческие фермы и т. д.

В предыдущих главах мы показали деятельность контролеров по улучшению работы главных звеньев орсовского хозяйства— столовых и магазинов. Но работа столовой, магазина стоит в тесной связи с работой вспомогательных единиц ОРСа: пригородного хозяйства, склада, пекарни и т. п. Это — «тыл» рабочего снабжения. Контрольная работа «в тылу» так же необходима, как и в звеньях организации непосредственного питания и снабжения рабочих.

Почему зачастую в столовую попадают недоброкачественные продукты? Почему допускается гибель продуктов?

О причинах говорят факты, вскрытые контролем.

УКС завода им. Молотова. Рабочая бригада, обследовав овощехранилище, нашла много беспорядков. Был обнаружен, например, такой факт: привезли вагон мяса, стали перегружать в овощехранилище, но для тары использовали грязные мешки, а часть мяса свалили прямо в грязь. Ясно, что это отразилось на качестве мяса. Бывший начальник ОРСа Фабрицкий (который оказался кулаком) не вмешивался в такие «пустяки».

Завод им. Кагановича. При обследовании складов № 1 и № 2 ОРСа бригада контролеров т. Яковлева открыла, что продукты—томат, селедка, рыба, повидло — находятся в антисанитарном состоянии, полы склада грязные, крыши текли и т. д. Только после обследования взялись за улучшение склада и отремонтировали его.

Строительство Далькрайисполкома. Экспедитор ОРСа строительства Демин закупил 44 бочки засоленных помидоров. Комиссия рабочих и постройкома для проверки качества помидоров вскрыла 6 бочек. Помидоры оказались

ЭР03307

испорченными потому, что было мало рассола и соли. Постройком обязал начальника ОРСа созвать санкомиссию, а стоимость отнести за счет «заготовителя» негодных продуктов. Вероятно, в связи с «убытком на закупке» таких помидоров ОРС и продавал огурцы своего огорода по 50—75 коп. за штуку, при стоимости свежих по 15 коп., а соленых по 20 коп. штука.

По рабочему снабжению крепко бьет бесхозяйственность некоторых работников ОРСов.

На Артемгрэсстрое была куплена иваси по коммерческой цене, но ее никто не брал, — плохое качество и дорого. Контроль предложил ОРСу уценить рыбу, ОРС отказался. В результате рыба испортилась, 400 кг. иваси пришлось выбросить.

Т. Кокарев (заместитель председателя постройкома Хабаровского мелькомбината) говорит:

> «Наша хозчасть ОРСа строительства заключила договор с колхозом «Красный Восток» на поставку разных овощей в количестве 149 тонн. Бригада проверила, как выполняется договор, и нашла, что ОРС перевел колхозу 9.371 руб., а получил овощей на 243 рубля».

Этот случай говорит о полной беззаботности работников ОРСа и по отношению к государственным средствам и по отношению к рабочему снабжению.

Влияют на рабочее снабжение такие «мелочи», как неумение договориться со своим же заводским транспортом о перевозке продуктов. Рабочие завода им. Кагановича однажды остались без хлеба потому, что ОРС не сумел получить во-время автомашину для его перевозки.

Небрежное отношение к расходованию продуктов вскрыто контролем группкома № 1 и на заводе им. Кагановича:

> «Вместо того, чтобы выдавать увольняющимся со стройки рабочим хлеб на три дня, как это полагается по закону, начальник ОРСа поступает так: хлеб выдает просто на-глазок, — человек хороший, можно выдать на десять дней».

Наряду с бесхозяйственностью и разбазариванием

ЭР03307

продуктов рабочий контроль выявил несколько случаев прямого хищения продуктов.

Стройка 108. На 83-м участке группа массового контроля работая по проверке пекарни выясняя, как выпекается хлеб, как хранится мука, обнаружила, что пекарь Орлов допускал злоупотребления — взял 17 кг. пшеничной муки и выпекал ее для себя. В качестве метода предупреждения был проведен товарищеский суд и Орлов оштрафован на 50 рублей.

Хабаровский мелькомбинат. Массовый контроль заглядывал в пекарню днем и ночью. Однажды выявили, что старший пекарь позвал свою дочь и передал ей две буханки хлеба. Это оказалось не единственным случаем. Пекаря сняли с работы.

«Соблазном» для жуликов и воров служило небрежное отношение ряда руководителей к заборным документам — продуктовым карточкам, спискам получающих снабжение и так далее. Например, проверкой работы карточного бюро Дальпромстроя обнаружено, что за три месяца 1934 года без всяких списков и документов выдано 457 рабочих карточек. Бригада предложила немедленно наладить учет в карточном бюро. На основании указания бригады работника карточного бюро сменили, дали более подготовленного.

Рабочие контролеры не только разоблачают негодных работников в аппаратах ОРСов,—они помогают выправлять обнаруженные недостатки.

Хабаровская контора Дальпромстроя. Бригада массового контроля заставила ОРС в трехдневный срок убрать на почтовой пристани ДПС две тонны картофеля, который через два-три дня мог бы сгнить, так как перед этим был под дождем и не просушен. Благодаря настойчивости бригады было выдано 15 тысяч пустых мешков и 2 брезента, прибывших из Комсомольска. ОРС же до этого вместо просушки сложил мешки и брезенты в кучу, выбрав для этого, как нарочно, самое затемненное место на пристани.

Строительство ДКИК. По предложению и с участием бригады массового контроля для ОРСа строительства ударниками во внеурочное время выстроен ледник.

ЭР03307

Строительство завода им. Орджоникидзе. Проверяя состояние подготовки к приему овощей, контролеры обследовали овощехранилище, вместе с рабочими отремонтировали его, сделали 50 кадушек.

Стройка 108. Бригада контролеров сумела организовать рабочих для ремонта овощехранилища, своевременно подготовив его к приему овощей.

Дальпромстрой. Бригада дала ряд практических указаний о переустройстве печей в овощехранилищах, о переборке полов, о разбивке овощехранилищ на секции, об устройстве холодного сарая для хранения порожней тары и производства засолки овощей, об установке бетонного чана для квашения капусты, указала на неиспользовавшийся до сих пор котлован при столовой № 1, и т. д.

Т. **Каганович** подчеркнул на II пленуме Комиссии партийного контроля, что:

> **«практическая контрольная работа профсоюзов в первую очередь должна быть направлена на те участки, где хранятся материальные ценности для снабжения рабочих и трудящихся (ОРСы, ЗРК, склады), на жесточайшую борьбу с хищениями, растратами, обманом, обвешиванием и обмериванием потребителя».**

Практика показывает, что проверка работы ОРСов, ЗРК, складов является основной работой массового контроля. Рабочие контролеры показали ряд образцов непримиримой борьбы с безобразиями, проявили настойчивость и добились значительных результатов. Однако работы еще на этом участке много и она требует огромной энергии, настойчивости постройкомов, групп массового контроля и всего рабочего коллектива каждой стройки.

За образцовую торговлю хлебом

Историческое решение ЦК ВКП(б) об отмене карточной системы и введения с 1 января 1935 года свободной торговли хлебом, мукой, крупой и некоторыми другими продук-

ЭР03307

тами поставило перед рабочим контролем ряд новых задач.

10 декабря 1934 года и 3 января 1935 года ЦК союза рабочих строителей тяжелой промышленности Дальнего Востока созывал в г. Хабаровске совещания контролеров совместно с прокуратурой, начальниками строек, работниками ОРСов и ЗРК, начальниками ОРСов, заведующими столовыми, магазинами, пекарнями по вопросу рабочего контроля за подготовкой и реализацией важнейшего решения ЦК ВКП(б).

В начале декабря кое-кто из орсовских работников и отдельные построечные комитеты благодушествовали («впереди целый месяц,—успеем») и вместо деловой подготовки к торговле хлебом занимались аллилуйщиной.

На Хабаровской стройке хозяйственники, не открывая новых хлебных ларьков, ликвидировали и те, которые имелись. Они надеялись, что у «соседей» будут хлебные магазины, т. е. целиком сняли с себя ответственность за снабжение рабочих стройки.

На стройке 408 затянули подготовку помещения для хлебных ларьков до последнего дня, так что 31 декабря пришлось работать всю ночь, чтобы устроить печи, до которых до этого времени «не дошла очередь».

По вине бывшего начальника ОРСа задержалась подготовка к открытию торговли хлебом на УКС завода им. Молотова.

На совещании контролеров 10 декабря секретарь ЦК союза т. Шеготский и инструктор крайкома ВКП(б) т. Купцов остро поставили вопрос о переключении всех рабочих контролеров на борьбу за образцовую организацию работ по подготовке к торговле хлебом, подготовке пекарен, магазинов, за подбор кадров и т. д.

Рабочие контролеры в большинстве своем поняли огромное политическое значение умелой подготовки к реализации постановления Центрального комитета партии, многие из них показали прекрасные примеры работы.

Бригадир массового контроля УКС завода им. Моло-

ЭР03307

това т. Новаковский рассказывал на совещании контролеров, как работал он и его бригада.

«Для отделки магазина нехватало цемента. Прораба не было и рабочие ничего не делали. Я нашел прораба, пришел к нему на дом. Говорю: «Надо цемент». Нашли цемент. Прораб говорит: «Везти не на чем». Но мы все же свезли цемент на санках.

Поставили штукатуров, но помещение покрасили такими темными красками, что получился какой-то траурный вид. Настояли, чтобы перекрасили. Это было ночью. Перекрасили, и помещение приняло совершенно другой вид.

С ларьком № 7 — тоже неполадки были. Отремонтировали его, а печь не греет — надо или ставить плиту, или переделывать печь. Сговорились с прорабом, он забросил кирпич и печь переделали».

Таких контролеров, как Новаковский, — десятки, сотни.

Подавляющее большинство треугольников и всего партпрофактива строек, за исключением тех, о которых говорилось выше, вторую половину декабря были заняты целиком подготовкой к торговле хлебом. Поэтому инициатива не всегда была в руках массового контроля. Но важно отметить, как в едином плане большой работы партийных, профессиональных и хозяйственных организаций на стройках бригады массового контроля правильно нашли свое место и рабочим глазом разыскивали и помогали ликвидировать недостатки в подготовительной работе, входили в малейшие детали дела, которые могли ускользнуть от внимания руководителей стройки. Все это и создало возможность большинству строек хорошо встретить 1 января—первый день торговли по-новому.

Приведем несколько примеров работы торговой сети на стройках 1 января 1935 года.

УКС завода им. Молотова. — «Раньше по строительству был один распределитель. После решения ЦК ВКП(б) об отмене карточной системы его расширили, заново отремонтировали, выбелили, выкрасили прилавки

ЭР03307

и сделали специальное отделение для торговли хлебом. Сделали заново ларек № 7 около клуба и ларек № 3. Ларьки расположены в центре рабочего поселка. 30 декабря люди были готовы для продажи хлеба. Для магазинов и ларьков заготовили дрова, сделали помещение для хранения хлеба, устроили полки. Везде идеальная чистота. На полках белые шторы, хлеб закрывается, чтобы не проникала пыль. Продавцы одеты хорошо, в свежих халатах. Заведующий ларьком побрит, причесан; можно подумать, что это доктор в белом халате. Стоят умывальники, чистые полотенца, есть запас одежды. Висит прейскурант цен; видно, сколько что стоит: крупа, мука, хлеб. Магазины обеспечены весами и гирями, но меньше 100 граммов гирь нет. Есть по три ножа на магазин, хорошие щетки. На дверях вывески: хлебный ларек № такой-то и вторая вывеска — с какого и до какого часа открыт. Из трех ларьков — один дежурный. Когда закрываются остальные два (в перерывы), торгует дежурный. Есть полная возможность обеспечить всех хлебом. Это очень хорошо и удобно. Продавцы свое дело знают. Бросается в глаза понимание продавцами своей ответственности. Вот, например, в хлебном отделении общего распределителя получилась заминка. Стоят 4 человека, а талонов нет. Продавец немедленно позвал заведующего, который быстро принес талоны». (Ответственный инструктор ЦК союза т. Дуркин).

Строительство завода им. Кагановича — «К 1 января мы имели три не плохо оборудованных магазина — два старых и один новый. Один из старых магазинов (универсальный) переоборудовали для торговли хлебом, кондитерскими изделиями, мукой, крупой. Во всех трех точках было десять весов. В центральном магазине имеется самостоятельный заведующий отделом по хлебной торговле. Для развозки хлеба сделали специальный возок крытого типа емкостью, примерно, в одну тонну. Возок не плохо отделан в смысле внеш-

ЭР03307

ности — покрасили и надписали по-русски и по-английски. Выделили особое помещение под склад для муки и крупы.

Весами мы обеспечены полностью, гирями тоже. Ножи и прочее оборудование имеется полностью. Подобрали специальный штат работников. К началу торговли отремонтировали хлебопекарню. Пекарня сейчас выпускает около четырех тонн хлеба в сутки, и хлеб хорошего качества.

1 января мы работу начали в 7 часов утра. Каждый магазин имеет свое расписание работы с известными перерывами, но с таким расчетом, чтобы с 7 утра и до 9 часов вечера проходила бесперебойная торговля хлебом». (Начальник ОРСа т. Сомров).

Строительство завода им. Орджоникидзе.—«С самого начала подготовки к торговле хлебом все бригады массового контроля были прикреплены к отдельным магазинам. Подготовкой занимался весь треугольник. Ежедневно, ежечасно ходили проверять эту работу, и все, что нужно было, выдавали без всякой очереди, чтобы не задержать ремонта и оборудования помещений. 27 декабря точки были готовы. Небольшие, но отделаны чисто, аккуратно, везде тепло. Правда, полки не крашены, но доски чисто отструганы, на полках повешены занавески, работники в белых халатах. В каждом магазине по два работника. Весы чистые, новые, с пломбами; гирями тоже обеспечены.

К 1 января в магазины было завезено 5.6 тонны хлеба с учетом возможности повышенного спроса.

С транспортом хорошо. Оборудовали специальную машину. Объявили между плотниками конкурс на лучшую конструкцию кузова. Премия—10 кг. яблок.

Хлебные точки начали торговать с 6 час. 30 мин. утра. Накануне висело объявление, что торговля начнется с 7 часов, но мы решили, чтобы не создавать очередей, открыть на полчаса раньше.

Рабочие решили, что магазины будут открыты в

ЭР03307

7 часов утра, а они открылись в 6 час. 30 мин.» (Инструктор ЦК т. Безапонный).

«Народу было много, некоторые приходили специально смотреть. Вначале была большая очередь. В одном ларьке за весы пришлось встать самому начальнику ОРСа. В половине восьмого народу стало гораздо меньше, а к 10 час. почти никого не было. В этот день мы продали 5 тонн хлеба. В большинстве спрос был на белый хлеб». (Председатель постройкома т. Фарбер).

2 января на заводе им. Орджоникидзе (как и на многих других стройках) постройкомом было созвано совещание, где подводили итоги первых дней свободной торговли хлебом. На этом совещании был поставлен доклад начальника ОРСа и содоклад бригад массового контроля. Контролеры остановились на ряде существенных деталей. Они говорили о необходимости иметь воду в магазинах, чтобы мочить ножи, иметь мелкие деньги в кассе, чтобы давать без задержки сдачу, говорили о необходимости своевременной доставки топлива. Контролер т. Бондаренко резко критиковал ОРС за то, что из-за задержки дров в ларьке № 1 было холодно и ночью замерзло 15 булок.

В некоторых магазинах при проверке были обнаружены ржавые ножи. Это получилось из-за небрежности продавцов, которые намочат нож и не вытрут его как следует.

На стройке 408 контроль обнаружил в хлебе шпагат для сшивания мешков. Когда разобрались, — оказалось, что мука не просеивается. Указание контроля о просеве муки было сразу выполнено.

На совещании 3 января начальник ОРСа завода им. Кагановича т. Сомров говорил уже об опыте торговли первых трех дней:

«Нам нужно приспосабливаться к спросу покупателя, чтобы был всегда свежий хлеб, чтобы не оставалось его на складах, изучать спрос на белый и черный хлеб и соответственно требованиям рабочих организовывать выпечку различных сортов хлеба. Циф-

ЭР03307

ры уже можно установить. Чтобы реализовать указания т. **Лаврентьева** о культурной торговле, нужны прежде всего культурные люди. Из практики работы вижу, что нужно учить продавцов, как отрезать и как вешать хлеб. Сплошь и рядом вам дают 3-4, а то и 5 кусков. Многие отвыкли от культурного обращения с покупателем. Думали торговать по-старинке. Сунул в окошечко 5-6 кусков—и захлопнул: не рассуждайте. Пока человек из толпы вырывается, половину растеряет.

Сейчас такого положения быть не может. Покупатель требует, чтобы ему отрезали целый кусок и никаких довесков; в крайнем случае на один маленький кусочек соглашается и при этом критически смотрит, когда наш продавец неумело режет ножом. Мы сейчас должны очень внимательно отнестись к этому, научить работника прилавка овладеть техникой культурной торговли.

Первые дни некогда было особенно заниматься этим, а сейчас это для нас большой вопрос. Надо научить продавцов вежливо обращаться с покупателями».

Многие контролеры в первые дни торговли хлебом по своей инициативе проявили себя хорошими пропагандистами, разъясняли рабочим значение решения партии и правительства об отмене карточек на хлеб, выступая прямо в магазине, на работе или у себя в бараке.

Т. Бондаренко (контролер завода им. Орджоникидзе) говорит:

«У нас были кое-где разговоры: большинство радовалось этому решению, а некоторые говорили, что этого быть не может, что, мол, хлеба все равно нехватит. Таких людей мало было, но они встречались, особенно среди семейных. Говорили, что хлеб заберут в свои руки спекулянты и будут потом втридорога продавать, что будут большие очереди и не успеют людей накормить».

Участие контроля в проверке подготовки к торговле

ЭР03307

хлебом и в работе магазинов после 1 января не нравилось некоторым орсовским работникам:

«Сегодня один из контролеров, член горсовета, пошел на пекарню и обнаружил, что хлеб был сложен на полу. Когда контролер сказал, что это безобразие, то заведующая набралась нахальства и выгнала этого товарища из пекарни. Об этом было доведено до сведения партийного комитета и директора завода». (Т. Зотиков, УКС завода им. Молотова).

На этой стройке начальником ОРСа долгое время сидел чужак с партийным билетом в кармане, некто Фабрицкий, с которым у рабочего контроля было не мало столкновений. Фабрицкий неоднократно оказывал сопротивление контролерам, зачастую не допускал к проверке качества питания, в частности для расследования — почему рабочих накормили в столовой гнилым картофелем. Это понятно, потому что Фабрицкий оказался крупным кулаком из Черниговки, где он владел большой мельницей. На совещании при ЦК союза 10 декабря 1934 года этот же Фабрицкий пытался протащить мысль о том, что в связи со свободной торговлей хлебом ОРСы потеряли свое значение и теперь больше не нужны, где получил отпор этой антисоветской мысли. Сейчас руководство обновлено.

Контролеры УКС завода им. Молотова показали себя в подготовке к свободной продаже хлеба одним из наиболее энергичных отрядов рабочего контроля на Дальнем Востоке. ЦК союза решил премировать одного из лучших бригадиров массового контроля стройки т. Новаковского. О нем мы уже говорили. Т. Новаковский вставал в 6 час. утра, приходил до работы, прибегал в обеденный перерыв проверять, как готовятся магазины, как ремонтируется печь, как обстоит дело с инструментами и т. д.

Мало этого: 31 декабря, когда из печи ждали первый хлеб, он сам пришел в пекарню после работы, сидел и ждал хлеб. Пока не попробовал его, какого он качества, не ушел. Т. Новаковский премирован Центральным комитетом союза часами.

ЭР03307

В связи с решением партии и правительства о введении свободной торговли хлебом по-новому ставится вопрос и общественного питания. Свободная торговля хлебом, мукой, крупой, кондитерскими изделиями, снижение цен на гастрономию и бакалею обязывают работников общественного питания коренным образом перестраивать методы работы наших столовых.

Особенно широко развернулась работа по улучшению общественного питания после специальных конкретных указаний секретаря крайкома ВКП(б) т. **Лаврентьева.**

Письмо т. Лаврентьева к рабочим завода имени Орджоникидзе является программой работы всех партийных, профсоюзных организаций края и массового контроля в борьбе за окончательное уничтожение расхлябанности, безответственности в деле общественного питания, искоренения привычки многих работников столовых думать и говорить: «Ешь, что дают».

После указания т. **Лаврентьева** в крае широко развертывается культурный поход.

На строительстве завода им. Орджоникидзе подготовка к развертыванию торговли хлебом шла одновременно с перестройкой общественного питания на основе указаний т. **Лаврентьева.**

На совещании контролеров при ЦК союза 3 января 1935 года заведующий столовой завода им. Орджоникидзе т. Полушин рассказывал:

«Я хочу поделиться опытом нашей работы по реализации указаний т. **Лаврентьева**, опубликованных в **«Тихоокеанской звезде»** в открытом письме.

Сразу, когда на завод поступила газета, партийный комитет совместно с активом немедленно провели внеочередное заседание партколлектива. Были разработаны деловые практические мероприятия по приведению столовой в культурный, образцовый вид.

В этот вечер по плану должна была быть партучеба. Тему заменили проработкой открытого письма т. **Лаврентьева.** На следующий день треугольником было

ЭР03307

дано задание техническому отделу сделать технические чертежи переоборудования столовой. Для работы к столовой постройкомом была прикреплена лучшая ударная бригада на стройке им. т. Кирова (бригадир — рабочий контролер тов. Бондаренко. Их обязали к 31 декабря закончить переоборудование столовой.

Все знают, какой вид имела наша столовая до письма т. **Лаврентьева.** Надо прямо сказать — скверный вид. Здание — барачного типа, без украшений, раздевалки у нас и в помине не было. Был только один вход в столовую, в результате создавалась толкучка. Касса находилась у самых дверей и люди стояли на улице. Самый зал был очень неприветлив.

Постройком совместно с активом, лучшими ударниками-плотниками решил сделать столовую образцовой. Закончили оборудование к 31 декабря и 31 же вечером в нашей столовой провели вечер ударников за чашкой чая.

Сейчас мы имеем в столовой две комнаты-раздевалки: для ударников и для общего зала. Имеем умывальник, туалетное мыло, полотенце. Столовая вся заново окрашена. Переоборудовано электроосвещение. Имеются чистые скатерти, на каждом столе графины, солонки, вилки и ножи, чего раньше тоже никогда не было.

Раньше существовал такой порядок: у дверей стоял человек, который при входе выдавал рабочему ложку, а когда рабочий уходил обратно, то эту ложку нужно было сдать. Существовало мнение, что рабочий обязательно возьмет с собой эту ложку. Сейчас имеются и ложки, и вилки, и ножи и никто их не забирает.

В переоборудовании столовой и налаживании культурного обслуживания большую роль сыграл постоечный комитет, организовавший ударников в помощь партийному коллективу.

Дежурство рабочего контроля в столовой до сих пор было нерегулярно. Сейчас составили точный гра-

ЭР03307

фик дежурств и рабочие контролеры бывают в столовой ежедневно. Это дает возможность устранить целый ряд имеющихся недостатков. В первый день, когда рабочим нужно было раздеваться, многие не хотели и пытались пройти в зал не раздеваясь. Но благодаря разъяснению со стороны рабочего контроля уже на следующий день таких случаев не было, не считая отдельных случайных нарушений».

По почину контролера т. Диденко построечный комитет строительства предложил ОРСу перевести обедать в первую смену дополнительно один цех, так как в первой очереди на обед столующихся мало, а вторая очередь переполнена. Это позволило равномернее обслуживать всех рабочих завода.

Большая работа по проведению в жизнь указаний т. **Лаврентьева** развертывается и на других стройках.

Каждый контролер должен знать, что борьба за культурную торговлю, за образцовую работу ОРСов, столовых является важнейшей повседневной задачей всех профорганизаций на стройках, обязан не ослаблять своей работы по проверке того, как закрепляются у них на стройке те достижения, которых добились в первые дни торговли хлебом по-новому. Профсоюзная организация, хозяйственники строек обязаны удвоить, утроить достижения первых дней января. Это особенно важно потому, что сейчас внимание многих профорганизаций по контролю за организацией торговли хлебом и другими продуктами ослабло, вследствие чего на отдельных стройках в хлебных магазинах появляются очереди, грязь, грубое обращение с покупателями и так далее.

За культурное рабочее жилище

Следующим большим вопросом работы контролеров на стройках является борьба за чистое, культурное рабочее общежитие. Предоставим слово самим участникам контрольной работы.

ЭР03307

Главные мастерские УОС. «Мы добились, что 90 проц. рабочих имеют каждый одеяло, простыню, железные кровати. Правда, есть еще у нас и деревянные койки, но мы их постепенно заменяем, делаем сами железные кровати». (Кравцов).

«Я обследовал общежития, обнаружил грязь, для ударников не было специального помещения. Сейчас общежития изменились, сделали один ударный барак, завезли туда гардеробы, цветы, клеенки для столов, выдали ударникам по две простыни, по два полотенца. Остальных рабочих также на 85 проц. обеспечили простынями, полотенцами». (Добранский).

Строительство ДКИК. «Когда проверяли постельные принадлежности, обнаружилось, что матрацы, одеяла и наволочки не мыты и в течение 5-6 месяцев не менялась солома в матрацах. У некоторых рабочих постельных принадлежностей не было совсем. По предложению массового контроля матрацы перестираны и ежемесячно меняется солома». (Сажин).

«После нашего обследования и предложения бараки побелили. Сделали печи, перегородили общие комнаты, устроив помещения для каждой отдельной семьи, выдали материал для занавесок на окна». (Левин).

Завод им. Кагановича. «В начале августа бригадами Лапина и Малахова проведено обследование хода ремонта рабочих общежитий и домов к зиме. Треугольником завода были приняты практические меры по устранению недостатков ремонта. Все недочеты контролеры широко освещали в заводской печати, через живую газету и т. д.». (Тараканов).

Стройка 108. «На 85 участке бригада массового контроля добилась, чтобы для ударников участка было выделено и оборудовано специальное помещение». (Шеротинов).

Строительство завода им. Орджоникидзе. «Бригада массового контроля под руководством техника составила график ремонта бараков и следила, чтобы ра-

ЭР03307

боты обеспечивались рабочей силой, своевременно выполнялись сроки, подвозился необходимый материал и т. д. Для ускорения ремонта и разбивки общих бараков на комнаты контролеры организовали ремонт силами самих рабочих в нерабочее время».

УКС завода им. Молотова. «К нам в августе прибыло 500 человек рабочих. Надо было их принять. Группа рабочего контроля обследовала бараки, выявила, куда и сколько рабочих можно разместить, и помогла в расселении». (Зотиков).

Хабаровский мелькомбинат. «Начальник строительства т. Галл после проверки рабочей бригадой подготовленности жилищ к зиме подписал обязательство на целый ряд мероприятий (ремонт бараков, бани, постройка овощехранилища и т. д.) и хотя с опозданием, но выполнил».

Хабаровская контора Дальпромстроя. «Бригада массового контроля занялась проверкой заготовки дров к зиме. Хозяйственники заготовили 1500 кубометров и решили, что дров вполне хватит. А когда бригада проверила, пригласив инженера Топтреста, то оказалось, что нехватает 887 куб. м. Этот вопрос был вынесен на открытое рабочее собрание, где было решено заготовить недостающие дрова». (Воскубенко).

УКС завода им. Молотова. «Бригада массового контроля проверила ход подготовки жилищ к зиме, сделала свое заключение. На старшего коменданта было наложено административное взыскание за халатность, десятник по текущему ремонту был снят с работы. Затем составили специальный график прикрепления контролеров к баракам-вагончикам и домам. В результате силами общественности (велика заслуга в этом ударницы т. Барышевой Е. И.) обшито дранкой, оштукатурено, затерто и побелено 47 комнат. Каждая комната имеет социалистическое обязательство. Из 51 вагончика 48 отеплены самими рабочими. Рабочие не давали житья мне и техническому работнику постройкома, требуя ма-

ЭР03307

териалов для ремонта — так разохотились. Отепляли отходами, засыпали опилками, сделали заваленки, перекрыли крыши, застеклили окна, поставили печи». (Зотиков).

«Бригады рабочего контроля ежедневно сигнализировали в постройком о ходе ремонта и принимали сами активное участие в ремонте, особенно рабочий контролер Новаковский, который свою комнату сделал образцовой». (Зотиков).

Некоторые контролеры жаловались на то, что администрация нарушает колдоговор, не обеспечивая рабочих постельными принадлежностями. Так, например, стройка 112: «Матрацы выдавались за наличный расчет и рабочие уезжая со стройки, уносили их с собой. Мы поставили вопрос, чтобы матрацы давали в пользование рабочим, но не продавали. В колдоговоре указано, что строительство должно давать матрацы бесплатно, но у нас с этим не считаются».

На том же УКС завода им. Молотова контролеры выяснили: нехватка постельных принадлежностей для части рабочих произошла потому, что заведующий коммунальным отделом т. Житенев передал другим организациям 350 простыней, 250 матрацев, 250 наволочек, предназначенных для ИТР и рабочих-ударников строительства.

Борясь за культурное жилище, рабочие контролеры ведут борьбу за дисциплину. Контролер ДКИК т. Левин пишет:

«Вел борьбу и сейчас веду с пьянкой, хулиганством, картежной игрой. Многих судили товарищеским судом по моим актам, а неисправимых гнали со стройки».

На Дальпромстрое была создана специальная временная бригада контроля для проверки того, кто живет в рабочих общежитиях. Обнаружено несколько десятков человек, не имеющих никакого отношения к строительству. Были семьи по пять человек; никто не работал, собирали ягоды, орехи и продавали.

Наконец — вопрос с квартирной платой. Никакой системы по взиманию ее на большинстве строек нет. На ряде строек квартирная плата вообще не взимается. На других

ЭР03307

зимается, но без достаточно обоснованных форм и в одинаковом размере со всех. Из-за этого часто происходят недоразумения и создаются поводы для жалоб рабочих. Сейчас это, как правило, устранено.

Вот что пишет т. Воскубенко (хабаровская контора Дальпромстроя):

«Квартплата у нас взималась с рабочих за койку, и тот, кто «ухитрялся» ставить в квартире меньше коек, тот платил меньше. Дошло до того, что многосемейные рабочие выбрасывали койки и заставляли детей спать на полу. Были случаи удержания квартплаты по два раза и по завышенным ставкам. Бригаде Потапова (в составе: Потапов — техник нормировщик; Новиков — бригадир, Куликов — десятник и Алюшин — плотник) было дано задание проверить всю систему квартплаты. В этот момент подает заявление в бригаду допризывник моторист т. Болотов И. П. о неправильном удержании, ему предложили влиться в бригаду. Он охотно согласился, влился в бригаду и участвовал до конца в ее работе. Бригада связалась с горсоветом и через десять дней принесла материалы об удержании, свое заключение и точные замеры всех комнат и общежитий. Выводы бригады разобрали на заседании постройкома и предложили администрации неуклонно их выполнять, что и было сделано. Теперь квартплата взимается по занимаемой площади и поставлена в зависимость от заработка и количества иждивенцев, а также приведена в соответствие с обязательством администрации по колдоговору брать с рабочих на 30 проц. меньше ставок горсовета. В результате с 10 июля по 20 ноября не было ни одной жалобы рабочих по квартплате».

В заключение необходимо отметить один крупный недостаток в работе постройкомов и бригад рабочего контроля. Совсем недостаточной была борьба за культурное обслуживание рабочих, живущих в бараках, — борьба за организацию красных уголков, столов, выписку газет, организацию громких читок.

ЭР03307

Весь заработок — на руки рабочему

Вопрос правильной организации заработной платы, технического нормирования является одним из важнейших вопросов в работе профорганизации. На стройках не редки прямые обсчеты рабочих. Уравниловка, неправильный замер, описание работ, простои — все это влияет на заработную плату рабочего, и здесь общественный контроль помогает устранению грубых нарушений прав рабочего и законов о труде.

Наибольшее количество всех случаев неправильной выдачи заработной платы относится к вопросам удержаний, льгот и оплаты правительственных надбавок по ДВК. Приведем несколько примеров:

Стройка 553. Проверяя расходование фондов зарплаты, бригада т. Мусина выявила, что электромонтеры не получали 20 проц. надбавки за отдаленность. Сейчас ее выплачивают. Красные партизаны не пользовались льготами по взиманию подоходного налога. Были вскрыты случаи, когда неправильные удержания с отдельных рабочих, накапливаясь из месяца в месяц, доходили до 278 рублей. Попутно проверили правильность применения расценок на работы. О результатах работы своей бригады т. Мусин отчитался на рабочем собрании.

Строительство ДКИК. Бухгалтерия неправильно взимала с рабочих культсбор, не учитывая, что при наличии иждивенцев размер сбора уменьшается. Бухгалтерии предложено немедленно произвести перерасчет и неправильно удержанные деньги выдать рабочим.

Строительство завода им. Кагановича. В столярном цехе зарплата рабочим за два сверхурочных часа выплачивалась без 25 проц. надбавки и 20 проц. надбавки правительственных льгот. Бригада проверила и добилась через РКК оплаты.

Стройка 444. Контролеры, проверявшие правильность удержаний с рабочих, выявили, что взимание подоходного налога и культсбора производится неверно. Взяли на выбор-

ЭР03307

ку 8 человек. Оказалось, что их обсчитали на суммы от 2 до 12 рублей каждого (общая сумма выразилась в 7 тысяч рублей). После этого по договоренности с горфо предложили бухгалтерии составить выборки персонально по каждому рабочему и выдать по особой ведомости неправильно удержанные деньги.

Бензоскладстрой (Воздвиженка). Старший бухгалтер, халатно относившийся к работе, допускавший обсчеты рабочих, с работы снят и на основании материалов бригады массового контроля отдан под суд. Рабочим контролем выявлен ряд дел, говорящих о недостатках технического нормирования, небрежности в заполнении производственных заданий, неряшливости в учете работы, волоките в системе приемки выполненной работы и т. д., прямо бьющих по зарплате рабочего.

Хабаровский мелькомбинат. «Десятник первого строительного участка Зорин выписал бригаде землекопов на одну и ту же работу два наряда. А что в этих нарядах сказано? В первом говорится, что кабинка на подъеме 3,5 метра стоит 3 руб. 50 коп., а во втором наряде, выписанном для той же высоты, — 5 руб. 25 коп. Второй наряд был выписан правильно, а в первом против расценок допущено снижение». (Кокорев).

Артемгрэсстрой. «Проверили порядок начисления и выдачи заработной платы и установили, что при обмерах работ допускается большая волокита. В результате добились того, что впервые по Артемгрэсстрою зарплата за август месяц была выдана своевременно».

Рабочие контролеры строительства завода им. Кагановича добились ликвидации уравниловки в зарплате по жилищному строительству. При обследовании контролеры выяснили, что при полной обеспеченности стройматериалами зарплата выражается в день:

каменщика — 12 руб., плотника — от 8 до 12 руб., землекопа — до 14 руб., пильщика — до 18 руб., подсобного рабочего — 9 руб.

Получив эти данные, контролеры недоумевали, как мог

ЭР03307

работать каменщик со стажем 30 лет или квалифицированный плотник, получая по 8 — 12 рублей в день, когда рядом землекопы, неквалифицированные рабочие, получали 14 рублей и больше. Причиной оказалось неправильное применение расценок, плохая организация труда. Рабочий контроль сумел добиться и изменить эту систему, порождающую уравниловку. А это далеко не всегда достигается в работе постройкомов.

Тов. **Каганович** на пленуме Комиссии партийного контроля говорил:

«Профсоюзники поступают так: одного обсчитывающего отдают под суд, а завтра находится другой жулик, потому что соблазны велики, система же запутана, никто не проверяет и повторяется старая история».

Тов. **Каганович** имел ввиду не только отдельные злоупотребления в выдаче заработной платы, но и самую систему, позволяющую воровать или обсчитывать рабочего, существующую на некоторых предприятиях.

В заключение остановимся на работе массового контроля на Фабстрое (Амурская область, г. Благовещенск).

«Проверяя причины задержки заработной платы рабочим за полтора месяца, бригада контролеров обнаружила ряд безобразий в вопросах финансовой дисциплины в управлении и бухгалтерии строительства. Выяснилось халатное отношение к работе со стороны главного бухгалтера Шостак, несвоевременное составление ведомостей, отсутствие контроля за подотчетниками, в результате чего заведующий столовой Морозов сбежал, имея под отчетом 3.000 рублей; кассирша Рыбко растратила 2.000 рублей и т. д. Несвоевременно оформлялись документы на сдачу жилых домов, вследствие чего строительству по суду было отказано в иске на сумму 30.000 рублей (за давностью). Три года числится долг в 40.000 рублей за артелью «Ворошиловец» и лишь после обследования бригады эти деньги госарбитражем были возвращены строительству. Вместе с этим группа выявила, что начальник строительства Подойницын —

ЭР03307

классово-чуждый, сын крупного кулака из села Михайло-Семеновского». (Капрал).

Весь материал был передан в благовещенскую городскую прокуратуру. Судебный процесс был проведен в показательном порядке на площадке строительства. Подойницын за задержку зарплаты и за разбазаривание средств осужден на 2 года лишения свободы, бухгалтер Шостак — на 1 год принудительных работ и кассирша Рыбко — на 2 года.

Рабочий контроль на производстве

О борьбе контролеров строительства завода им. Кагановича с уравниловкой в зарплате мы уже писали, но борьбу за правильную политику зарплаты контролеры завода им. Кагановича сочетали с борьбой за повышение производительности труда, лучшее качество строительных работ. Бригада при обследовании заработка рабочих различных профессий обнаружила:

«...плохое качество строительного материала — песка кирпича, бутового камня. Поставили в известность главного инженера строительства и прораба о плохом качестве каменной кладки. Прораб поставил товарища для контроля при отборке и отправке камня. На собрании рабочих подвергли острой критике вопрос качества стройматериалов и постепенно добились улучшения. Много сделали по устранению уравниловки в зарплате. У нас сейчас каменщик в день зарабатывает до 18 рублей. По столярному цеху был сплошной брак; его изжили. Цех наградили красным переходящим знаменем и теперь он идет впереди всех». (Тараканов).

На Дальпромстрое в июле месяце было организовано 10 временных бригад массового контроля для проверки использования механизмов. Бригады установили, что по экскаватору № 1 коэфициент использования по времени — 0,43, коэфициент использования по интенсивности — 0,53, коэфициент использования по эксплоатации — 0,23.

ЭР03307

Бригада выяснила, что причиной малого использования экскаватора были частые переброски его с забоя в забой, неподготовленность рабочего места; несвоевременная доставка топлива и смазки, поломки.

Вместе с этим бригада проверила людей, которым доверено работать на экскаваторах.

Оказалось, что экскаватор № 1 работает плохо еще и потому, что машинист экскаватора Кукин не имеет достаточной квалификации, поломки и простои экскаватора вызваны неумением Кукина работать на этом сложном механизме.

Машинистом экскаватора № 2 работает т. Позняков. Он ударник, имеет 8 лет стажа работы на экскаваторах, машину знает отлично, к работе относится добросовестно и поэтому не имеет ни одного часа простоя по своей вине.

Для полного и точного учета работы экскаваторов бригада договорилась с ОНТЭ об установлении хронометража.

В деле организации труда внимание контролеров в значительной степени направлено на улучшение работы внутри строительного транспорта, в частности конного парка. От транспорта зависит работа почти всех участков стройки.

Тов. Тангин (УКС завода им. Молотова) говорит:

«Я проверил у себя транспортный отдел и нашел, что когда рабочие с утра приходят на работу, то еще не знают, кого куда пошлют. Бывает так, что приходят на работу и ждут часа два, а иногда уходят обратно домой. Почему это получается? А потому, что нет распорядка, нет плана работы. Транспортный отдел не беспокоится, что будет делать завтра».

В дополнение к этому можно привести слова т. Крессор (цехуполномоченный 66 участка, Приморье):

«Каждый день говорили, что нет машины для подвозки материалов. А когда контроль проверил, то выяснили, что 20 рабочих лошадей почти не используются. Рабочий контроль спросил, почему лошади не используются; администрация ответила, что нет кузнецов, что-

ЭР03307

бы подковать. Оказалось, что все дело стояло не из-за машины, а из-за кузнеца».

Значительный опыт накоплен профсоюзом в работе массового контроля по борьбе с бесхозяйственностью на стройках.

Приведем несколько примеров:

Стройка ДКИК. Контролерами выявлено отсутствие учета выдачи материальных ценностей; учет установлен, завели ордера на выдачу материалов. Обнаружили что вата хранилась под дождем и гнила, что смола лежала на солнце и таяла, растекалась. Вату убрали под навес, смолу зарыли в яму.

Строительство завода им. Кагановича. На конном дворе обнаружено бесконтрольное, ненормированное расходование фуража. Сейчас нормы установлены, заведены карточки учета фуража.

34-й участок стройки (Приморье). «Общественным контролем было обнаружено 80 слесарных пил—ценная вещь в условиях Дальнего Востока. Пилы заржавели. После предложения общественного контроля их вычистили и сейчас они в хорошем состоянии. На участке весь инвентарь был раскидан. Общественным контролем предложено собрать этот инвентарь. Хозяйственной частью это тоже выполнено». (Пивоваров).

Хабаровская контора Дальпромстроя. «На почтовой пристани лежало битое стекло, принадлежащее Дальпромстрою и ОРСу и уже списанное как бой. Когда бригада массового контроля настояла на переборке стекла, то из этого «боя» выбрано 14 ящиков совершенно хорошего стекла». (Воскубенко).

Бочкаревский мелькомбинат. «Строительство покупало у мастера Гордеева сталь по подложным распискам, уплатили 3000 рублей. Рабочий контроль сумел выяснить, что сталь краденная, а сам Гордеев—социально чуждый, раньше имел в Благовещенске свой механический завод».

УКС завода им. Молотова. «Контролеры проверили склад материалов, порядок хранения, охрану. И что же

ЭР03307

нашли? Хранящийся на складе цемент в количестве 20 тонн уже зацементировался. Составили акт. В стенах склада — несколько дыр, пол проваливается. Предложили тут же исправить и сделали «накачку» всем работникам склада. Но этим бригада не ограничилась и не забывала склада в дальнейшем». (Зотиков).

Такая же работа проведена на стройках 108, 101, мелькомбинате в Хабаровске. Специальные бригады рабочего контроля проверяли порядок хранения материалов, оборудования, инструментов, правильность выписки документов, как они оформляются и т. д.

Контролем стройки № 101 были, например, вскрыты злоупотребления работников склада, которые крали и продавали на сторону стекло и другие материалы. Виновные (3 человека) осуждены на восемь лет лишения свободы каждый.

Значительно меньшее внимание уделено и построечными комитетами и массовым рабочим контролем таким вопросам, как сокращение штата, охрана труда рабочих и т. д. Здесь мы имеем лишь отдельные примеры. По сокращению штата контролерами завода им. Кагановича было проведено следующее мероприятие:

«При коммунально-бытовом отделе завода имелось 122 человека, в том числе уборщицы, 15 комендантов и др. Поставили перед директором вопрос о сокращении этого штата на 35 проц. и указали, кого и где можно сократить. Директор согласился, и хуже от того не стало». (Тараканов).

Тов. Тангин (УКС завода им. Молотова) сообщает о своем опыте борьбы за охрану труда:

«Рабочие возили цемент, не получая никакой спецодежды, даже респираторов не было. Когда я сам работал на погрузке цемента, то убедился, как трудно в складе получить респиратор. Из-за канители и волокиты с выпиской респираторов тормозилась срочная вывозка груза и страдали рабочие, пока этого не исправили».

ЭР03307

Рабочий контроль разоблачил халатность, небрежность в работе управления строительства, в частности по вопросам финансовой дисциплины — в работе бухгалтерий.

Приведем пример работы контролеров строительства Хабаровской ХЭС:

«Массовым контролем было выявлено, что 5 человек служащих живут в гостинице, за что ежемесячно строительство уплачивает 2100 рублей. Мы попросили показать нам счет. Бухгалтер порылся, порылся и сказал, что найти не может. Живут эти люди в гостинице уже 5 месяцев.

Проверили кассовую книгу и оказалось, что по ней ничего нельзя узнать. Начиная с 1 апреля по этот день, Сергеев не может назвать денежных остатков по кассе. Когда Сергееву задали вопрос — даете ли вы гарантию, что у вас нет денежной нехватки в кассе, он ответил: «Такой гарантии я вам дать не могу, так как сам не знаю». Документы от кассира принимаются несвоевременно, оформляются на клочках, на многих документах нет визы бухгалтера; бывают случаи, что деньги получены, а личной расписки нет, или дана расписка, а кто получил по ней—узнать нельзя. По этому вопросу мы приходили три раза в бухгалтерию, 6 часов проверяли, но еще не все закончили. У нас был составлен список из 24 вопросов, по которому мы и работали. Мы давали бухгалтерии предложения. Но начальник Некрасов мало обращает внимания на то, что мы предлагаем». (Группа контролеров).

Ясно, что отсутствие четкого учета и отчетности в работе любого управления строительства, бухгалтерии склада развязывает руки жуликам.

Рабочий контроль (бригадир т. Андреев) вскрыл в стройконторе Амурзолота (г. Свободный) систематические злоупотребления с документами (подделка). Начальник строительства и бухгалтер Гридасов подделывали документы при отправке товаров на участки и укладывали для отправки меньше, чем в фактуре, а разницу в товарах брали себе. Когда

ЭР03307

на участках получили товар, то обнаруженный недостаток просто списывали, как затерявшийся в дороге. Самая система документации распределяемых по участкам товаров была запутана. Начальник строительства и бухгалтер осуждены на пять лет лишения свободы каждый.

Сломить сопротивление рабочему контролю

«Классово-враждебные элементы будут всеми средствами чинить препятствия в проведении контрольной работы, будут порочить контролеров. Это надо учесть руководителям предприятий, в первую очередь ЗРК и начальникам ОРСов, так как в этих аппаратах еще много чуждых нам людей». («ТОЗ» от 15 августа 1934 года).

Вполне понятно, что рабочий контроль, разоблачая мошенников, воров, чуждых нам людей, вызывает со стороны последних озлобление. В практике работы контролеров отмечен уже ряд попыток вызвать недоверие к работе контроля, угроз и даже покушений на лучших энтузиастов-контролеров, не дающих спуска прохвостам, примазавшимся к нашим аппаратам.

На стройке 112 бригада массового контроля проверила столовую ЗРК на лесокомбинате. Обнаружили, что заведующий столовой Утенков—растратчик, самоснабженец, пьяница, обвешивает и обманывает рабочих. По настоянию рабочего контроля Утенков был снят с работы, последний оказался раскулаченным. Согнанный с «теплого места», Утенков решил отплатить рабочим, разобравшимся во всех его плутнях. Однажды, подкараулив бригадира группы контролеров, проверявших его работу, Утенков набросился на него с финским ножом. Покушение было предотвращено, но этот факт показывает, что рабочий контролер является фигурой, ненавистной для всяких паразитов, пробравшихся в наши ОРСы, ЗРК и т. д.

ЭР03307

Построечные комитеты должны больше проявлять заботы о людях, осуществляющих историческое дело организации массового рабочего контроля на производстве, профсоюзы должны оградить их от всяких не только угроз и покушений, но и от «закоулочных» разговорчиков, пресекая всякие попытки опорочить рабочего контролера.

— В моей работе, — говорит лучший контролер ДКИК т. Левин, — мне нередко мешали, особенно Новицкий из технического отдела, который зачастую подрывает мой авторитет среди рабочих, ругает меня площадной бранью, и, что бы я ни предлагал в части улучшения работы, он ничего не выполняет. Когда я скажу постройкому, он только тогда сделает, и то с шумом. Под давлением постройкома его отношение ко мне становится лучше, только косится на меня.

Председатель Приморского обкома союза строителей т. Дробышев пишет:

«Одним из тормозов в развертывании контрольной работы является непонимание некоторыми руководителями хозяйственных и кооперативных организаций решения партии; они не только не помогают, а подчас просто оказывают сопротивление работе контрольных бригад».

Это говорит о том, что руководители отдельных объектов не читают решений партии или просто боятся показать свою плохую работу, иначе объяснить такое положение нельзя. Например, начальник ОКС завода им. Ворошилова т. Дьяченко не допустил бригаду контролеров к проверке расходования фондов зарплаты.

Там же, на ОКС завода им. Ворошилова, заведующий столовой ОКС Мелешко, работающий в «одном плане» с начальником строительства т. Дьяченко, не допустил рабочий контроль к проверке столовой.

Заведующий складом 34-го участка стройки 108 Чумак дважды не пустил рабочий контроль в склад, несмотря на разрешение, полученное контролерами от хозяйственной части участка.

ЭР03307

Дальсахстрой. Заведующий столовой Табалов также не пустил рабочий контроль в столовую.

Артемгрэсстрой. Бухгалтер Тарновский не допустил бригаду к проверке вопроса с задержкой зарплаты и даже запретил счетным работникам бухгалтерии принимать участие в работе группы массового контроля, в частности—войти в бригаду по проверке ОРСа.

Стройка 102. Заведующий ларьком Меньшов не разрешил рабочим проверять ларек.

Стройка 553. Работники бухгалтерии не пускали контролеров в комнату бухгалтерии и издевательски захлопывали перед носом контролеров дверку окошка, предлагая заходить после шести часов вечера, и т. д.

Количество таких «вельмож», сидящих на руководящей ответственной работе, для которых советские законы «не писаны», не так уж мало. Правда, некоторым из «больших начальников», взявших на себя ответственность за «отмену» решений партии и профсоюзов, крепко ударили по рукам. Заведующий ларьком Меньшов снят с работы и исключен из партии; заведующий столовой № 1 Дальсахстроя тоже снят с работы; некоторые работники получили взыскания по союзной и административной линиям. Но зачастую, — а это происходит, конечно, не только в Приморской области, — издевательство над массовым рабочим контролем, насмешки, прямое сопротивление сходит с рук безнаказанно.

Профорганизация 34-го участка стройки 108 решила, например, наказать «чиновника» из склада Чумака и вынесла ему по союзной линии строгий выговор с предупреждением об исключении. А Чумак и в ус не дует, так как он... не член профсоюза.

Всякое сопротивление контролю — скрытое и открытое — надо сломить.

Там, где руководители хозяйственных организаций ставят рогатки контролерам только по «непониманию», придется и постройкому и самим рабочим заняться ознакомлением этих руководителей с решениями партии, заставить усвоить эти решения, если они сами еще не «удосужились»

ЭР03307

сделать это, надо добиться, чтобы начальники строек, ОРСов и иные сделали все от них зависящее к созданию условий для беспрепятственной работы контролеров.

На совещании контролеров Приморской области было принято решение о борьбе с зажимщиками рабочего контроля.

«Имея отдельные факты недопуска контролеров к проверке магазинов и складов (стройка 102, ОКС завода им. Ворошилова и др.), совещание обязывает всех контролеров и постройкомы немедленно передавать такие факты в прокуратуру, а на членов партии — в Комиссии партконтроля для привлечения к ответственности».

Было бы наивно думать, что воры, бюрократы, жулики, против которых направлено острие массового контроля, сдадутся без боя.

Чрезвычайно важно всем профработникам научиться драться и защищать права контролеров и неуклонно проводить в жизнь указание ВЦСПС о немедленном привлечении лиц, «ущемляющих» контролеров к судебной ответственности.

В первую очередь самим профсоюзникам надо научиться заботиться о контролерах, помогать им, научиться отстаивать права, которые даны профсоюзам решениями XVII съезда партии, доводить начатое до конца, тогда и авторитет и работа наша будет лучше.

За действенность рабочего контроля

Т. **Шверник** в речи на IV пленуме ВЦСПС говорил, что:

«...работники профсоюзного аппарата не научили еще участников бригад массового контроля, рабочих, доводить начатое дело до конца и сами не умеют добиться устранения безобразий».

Несмотря на большую работу, проделанную профсо-

ЭР03307

лозами по организации массового контроля, «беспомощность» в ряде постройкомов, отсутствие настойчивой борьбы за доведение дела до конца и сейчас являются наиболее больным местом в работе массового контроля. Это можно подтвердить на целом ряде примеров.

Бригада вскрывает возмутительное дело, составит акт, а дальше остается все на бумаге. Все это обычно объясняется или бюрократической засылкой их по различным «инстанциям» или тем, что у попавшегося жулика найдется «покровитель», который постарается «замять» поднятое контролем дело, или, как говорит председатель ПК стройки 553 т. Федоров.

«...лежит, лежит материал в прокуратуре три-четыре месяца, а потом приедут, когда уже все забылось и людей этих нет»,

или, наконец, акты, материалы контролеров просто-напросто теряются в кипах бумаг, без которых никак еще не могут обойтись многие наши профсоюзные работники.

Работник постройкома мелькомбината в Хабаровске, выступая на совещании рабочих контролеров при крайкоме союза рассказывал:

«Дежурным по столовой был составлен акт, что на всю столовую имеется 11 стаканов, мало посуды, тарелок.

«— Сколько человек питается в столовой — спросили его — «Больше тысячи человек». — «А сколько теперь стаканов?» — «Одиннадцать и есть». — «Значит ты ничего не добился?» — «Я передал акт по назначению...»

На заведующего рабочей столовой Горстроя (г. Хабаровск) Каца в течение месяца было составлено около двух десятков актов.

Приведем выдержки из актов, составленных на Каца:

1) Акт от 31 августа:

«...из-за того, что хлеб не вешали, рабочие за обедом получали по 40 граммов вместо 50. Заведующий столовой Кац ссылается на то, что он ходил на базар и ему некогда было дать весы...».

ЭР03307

2) Акт от 2 сентября:

«...Несмотря на ряд предупреждений о том, чтобы столовую привести в санитарное состояние, все-таки обеды раздают в грязных халатах, бочки с порченой рыбой стоят возле столовой, на полу мусор, а т. Кац отвечает: «Не ваше дело».

Остается только пожалеть контролеров тт. Логойко, Антохина и Покидко, которых построечный комитет не научил, как надо добиваться устранения безобразий, а заставлял заниматься только составлением ничего не дающих актов.

На стройке ХЭС было обнаружено, что при стоимости обеда в 1 руб. 70 коп. продавали его по 3 руб. 50 коп. Заведующего столовой Маслова за повышение цен сняли и отдали под суд, но директор горкоопита т. Бокшанов взял его под свое крылышко и устроил у себя.

Рабочий контроль и рабкоры многотиражки «Мотор» добились снятия с работы начальника сектора снабжения строительства завода им. Кагановича Лиозного, за которым числился ряд возмутительных дел по бесхозяйственности, травле рабкоров и т. д. Писали акты, писали в «Мотор», в «ТОЗ», та и другая газета требовали «примерного» наказания. Наконец как будто бы дело уладилось: «Мотор» 20 октября 1934 года помещает торжественную статью под заголовком: «Бюрократ Лиознов с работы снят по решению партийного комитета». Но начальник строительства т. Вейсбин прочитал решение-статью и... снова оставил Лиозного на работе.

Очень часто дела контроля, попадая в органы прокуратуры или милиции, подолгу задерживаются там.

Контролер ПК стройки ДКИК обнаружил в столовой № 2 стройки мошеннические комбинации заведующего столовой совместно с заведующим ларьком. Они брали хлеб в столовую с хлебозавода по цене 30 коп. за кгр., а продавали его по 2 рубля. Деньги делили поровну. Заведующего столовой и заведующего магазином сняли с работы, дело передали в горпрокуратуру и там дело заглохло.

ЭР03307

«В июле месяце рабочий контроль завода имени Кагановича заметил хищение продуктов из буфета конторы, о чем было донесено начальнику ОРСа. А когда сняли заведующую буфетом Козлинскую, то оказалось, что она растратила около 3 тысяч рублей. Подобный случай раскрыли в буфете производственного корпуса. Заведующая буфетом Колобовчук растратила 800 руб. и сказала, что у нее украли на квартире. Когда проверили, то это не подтвердилось. Дело передали в 3-е отделение милиции г. Хабаровска, но вопрос до сего времени не разобран» (Тараканов).

Иногда же бывает, что сами профсоюзные работники настолько небрежно относятся к работе своих контролеров, что допускают задержку у себя в портфелях материалов, подлежащих немедленной передаче или в следственные органы, или для принятия других мер.

Президиум Приморского обкома союза строителей, специально разбирая вопрос председателя постройкома стройки 112, постановил:

«За задержку материалов по расхищению сахара, вскрытому группой массового контроля стройки 112, подлежащих передаче в судебные органы, председателю постройкома т. Григорьеву объявить строгий выговор с предупреждением».

Это должно послужить уроком всем председателям постройкомов.

На совещании контролеров при бывшем крайкоме союза один из выступавших рассказывал:

«Был такой факт: в столовой вместо того, чтобы разрезать хлеб к обеду по 200 грамм, выдавали по 150. Составили акт, наложили резолюцию. Заведующего столовой решили снять с работы, исключить из членов союза и отдать под суд. Но что же оказывается? Заведующий с работы не снят и эти материалы спокойно лежат в постройкоме».

«Только тогда имеет успех каждое дело, — говорил т. **Макеенко** — когда оно **доводится до конца, и**

ЭР03307

когда рабочий видит в этом положительные результаты. Если же мы с вами захватим большое количество вопросов, вопросов очень важных, жизненных для предприятия, но не доведем их до конца, то от этого результаты будут незначительные и рабочие не поймут нашей работы.

Ведь мы сейчас захватили сотни больших вещей, важнейших вопросов, но они во многих местах находятся или в завкоме или у прокурора, разрешенных же вопросов мало... Контролеры жалуются на председателей постройкомов, что они держат у себя материалы и не дают им хода. Имейте в виду, что большинство рабочих контролеров—это ведь рабочие, и если предложения рабочих будут выполняться медленно, у них не будет охоты выявлять эти вопросы. Если рабочий видит, что поднят важнейший вопрос, серьезный вопрос, но что его не продвинули, то этим самым мы не даем ему возможности заинтересоваться следующим делом и двигаться дальше».

В иных случаях, когда контроль выявляет безобразия, в которых замешаны руководящие работники стройки, не только сами контролеры, но и председатели построечных комитетов проявляют какую-то робость.

«Все чего-то боятся, как бы чего не вышло с хозяйственником, с начальником милиции или еще с каким-нибудь работником. Нет еще здоровой пролетарской дерзости, непримиримости к безобразиям». (Шверник).

Есть прямое решение пленума Комиссии партийного контроля о том, что если вопрос, поднятый контролем, не находит своего разрешения по линии профсоюзной системы, необходимо ставить его перед уполномоченным Комиссии партийного контроля. Нет таких начальников, которым бы сходило безнаказанно нарушение советских законов.

Наконец, необходимо помнить о том, что мало наказать виновных, — надо, чтобы рабочие знали об этом. Очень

ЭР03307

часто бывает так, особенно по линии администрации, что меры взыскания принимаются в кабинетном порядке, а рабочие об этом не знают. Получается, что будто бы на их заявления не обращают внимания. Например, контроль строительства ДКИК отметил, что по халатности прораба Шрейбера арматурщику дали неправильные чертежи, в результате чего было испорчено 500 кгр. арматуры. Акт передали начальнику строительства и рабочие ничего о дальнейшей судьбе этого акта не знали. Начальник строительства предупредил Шрейбера, что при повторении подобных случаев переделка и стоимость материалов будут отнесены на его счет. Но почему постройком не довел об этом решении до сведения рабочих контролеров?

Чрезвычайно важно добиться большей гласности о результатах работы массового контроля. Здесь в первую очередь должна помочь печать — стенгазеты, многотиражки, городская и краевая печать. Вывесить специальные доски-бюллетени рабочего контроля, использовать сцену клуба для «прохватывания» виновников безобразий или волокиты в борьбе с безобразиями, живую газету, «ядовитые частушки», сообщение на общих собраниях и т. д.

Опыт этой работы на строительстве завода имени Кагановича, УКС завода им. Молотова, главных мастерских УОС необходимо закрепить и перенести на другие стройки. Выпуск специальных стенных газет на материалах проверки, освещение работы контролеров через живую газету, обработка и раздача статей контролеров для участковых стенных газет — все это мобилизует рабочих на развертывание самокритики, лучшей организации массового контроля.

Некоторые ПК свою любовь к писанию и бумажным методам работы передали своим рабочим контролерам. Составляются бесчисленные акты, укрепляется вера в «чудодейственную силу бумажки». Они не понимают, что это больше вредит, чем помогает делу рабочего контроля, и отвлекает от принятия деловых практических мер к устранению недостатков.

ЭР03307

Т. **Шверник** говорил на пленуме Ленинградского совета профсоюзов, что:

«Нам нужно не только фотографировать то, что есть, а принимать на месте меры к ликвидации безобразий. Таков основной принцип работы массового контроля рабочих. Нам нужны действия, обеспечивающие защиту законных прав рабочего, и не нужны «бумажные акты», которые лишь фотографируют безобразия. Если массовый контроль рабочих будет боевым, действенным, авторитет его будет стоять высоко. Акты нам нужны лишь в крайних случаях, как документы, характеризующие положение дел, и как основание для привлечения к ответственности виновников безобразия. Основное же правило рабочего контролера, — еще раз повторяю, — устранение на месте выявленных недостатков».

Ряд предпостройкомов считает, что они проявят «большевистскую непримиримость к безобразиям», если направят папку актов прокурору и забудут про них, лишь изредка, на докладах и отчетах, разводя руками и жалуясь, что, мол, «прокуратура не принимает мер». Правда, иногда целый ряд дел и важные вопросы, поднятые контролем, лежат в папке судебных и прокурорских работников, но в этом вина не меньшая и самих председателей постройкомов. Во-первых, материалы для прокуратуры составляются, как правило, чрезвычайно неряшливо, небрежно и не дают исчерпывающей картины дела, вызывают необходимость дополнительных расследований. За ходом переданных в прокуратуру материалов никто не следит, сами постройкомы не интересуются продвижением дел и, сложив руки, ждут, когда прокурор объявит им, на сколько лет посажен тот или иной жулик. А жулик не всегда дожидается, пока закончится длинная история с расследованием, — возьмет и уедет со стройки.

Это одно. Другая сторона дела в том, что зачастую постройкомы требуют от прокуратуры привлечения к уголовной ответственности по делам, не подлежащим наказанию в уголовном порядке, не принимают достаточно мер

ЭР03307

на месте через общие собрания рабочих, пленумы ПК, товарищеские производственные суды и т. д.

Выше мы привели пример с зав. столовой Кац. У участкового прокурора г. Хабаровска лежит дело на 50-ти листах об антисанитарии в столовой, о грубости заведующего, о плохом приготовлении пищи и т. д. А прокурор говорит:

«Здесь уголовного преступления нет. Я просил прислать точные материалы об обвешивании в хлебе к обеду, но постройком видимо сам забыл об этом и три месяца не показывается сюда и не отвечает на вызовы».

В самом деле. На Каца написали десятки актов, 50-листное дело, которого, кстати, почти нельзя прочитать. А сам постройком? Оштрафовал ли он хотя раз Каца за антисанитарию в столовой, ставил ли вопрос о нем на пленуме постройкома и исключил ли, наконец, его из членов союза? Ничего подобного. Исписали кипу бумаг, спихнули в прокуратуру и успокоились.

Такой «метод» борьбы за реализацию рабочих требований является примером возмутительной болтовни о контроле, подрывом авторитета постройкома, умалением значения самого дела массового контроля в глазах рабочих.

В борьбе за доведение до конца дел, передаваемых в прокуратуру, профработники и сами должны пойти навстречу следственным органам. Во-первых, следует передавать только те дела, которые подлежат рассмотрению по линии суда и прокуратуры; во-вторых, тщательно и точно, обоснованно, наконец просто разборчиво и грамотно составлять материалы; в-третьих, почаще осведомляться о ходе дел в прокуратуре и, в четвертых, помогать прокуратуре в проведении их в жизнь.

На каждой стройке должна быть хорошая группа содействия прокуратуре, а также соцсовместители прокуроров. Деятельность их должна быть в первую очередь направлена на быстрое продвижение дел, поднятых контролем. Они помогут разгрузиться прокуратуре, отсеять такие дела, где сам постройком может и должен принять свои меры, и выделить действительно важные безобразия, преступления, теряющи-

ЭР03307

еся иногда в кипах всевозможных неудобочитаемых актов.

В том случае, когда сам постройечный комитет энергично помогает следственным органам и следит за переданными делами, суд и прокуратура быстро доводят дело до конца.

Приведем в качестве примера сообщение председателя постройечного комитета № 166 стройки 121 т. Лобачева.

«Бригада контролеров, прикрепленная к ларькам и магазинам ЗРК, в итоге большой проверочной работы выявила на 25.000 р. растрат. Зав. ларьком Маликов растратил 5.500 руб., Соколовский — 4000 руб., Соболев — 600 руб., Жуков — зав. оптовыми операциями — 1.000 руб., Петров — 1.500 руб. и т. д.

Постройечный комитет передал дела на них местной прокуратуре и проследил, чтобы их быстро разобрали.

В результате Соболев получил 8 лет изоляции, Маликов — 10 лет, Соколовский — 6 лет и Петров — 4 года. Остальные растратчики осуждены на различные сроки заключения и к принудительным работам. Зам. председателя ЗРК Сенокосов исключен постройкомом из членов союза».

От практической работы постройкома и работы бригад массового контроля зависит, каковы будут результаты борьбы с недостатками. Эта же практическая работа поддержит рабочих в дальнейшей борьбе против безобразий и, наконец, укрепит авторитет постройкома и самих контролеров. Авторитет контролера на стройке большой и он вырастет бессомненно еще больше, если будет опираться на конкретные факты улучшения в быту и на производстве.

Ни одного контролера не превращать в писаку бумаг и многолистных заключений — вот предупреждение для всех наших профсоюзных работников. Это тем более необходимо, что некоторые, правда немногие, председатели постройечных комитетов, не понимая задач массового контроля, отнимают время у контролера на составление материалов, совершенно не касающихся рабочего контроля.

На некоторых стройках массовый рабочий контроль проявил хорошую инициативу: ввел дневники своей рабо-

ЭР03307

ты. В дневниках записываются данные о замеченных недостатках, обещания об исправлении, сроки, которые потом проверяются, записываются впечатления и методы работы контролеров и т. д. (тт. Зотиков, Тангин и др.).

Кое-где контролеры, в особенности дежурные по столовым, ведут дневники дежурств (постройком № 11 Дальпромстроя, главные мастерские УОС и др.). Это хорошо. Не надо полагаться на слова и на память. Но плохо, когда необходимый элементарный учет и записи превращаются в бюрократические «простыни» ежедневных отчетов и сводок.

Председатель постройкома строительства ДКИК т. Шумский по принятии дел постройкома сочинил для своих контролеров по столовой строительства форму ежедневного акта-отчета, которая при «полной нагрузке» вмещает 162 цифры, да еще имеет «приложение»: «на дежурстве замечены ненормальности (перечислить какие), о чем прилагаются составленные акты, в дополнение к акту дежурства».

Форма снабжена специальной инструкцией из 12-ти пунктов; среди них имеются такие указания об обязанностях дежурного контролера:

«§ 5. В присутствии кассира сверяет наличие кассы с наличием талонов, результат сверки обязательно точно записывает в акте дежурства, после сверки кассы и талонов проверяет наличие неизрасходованных остатков пищи в котлах.

§ 6. Талоны после каждого отпуска пищи подсчитываются и запечатываются в пакет, с надписью на пакете числа использованных талонов и количества их в пакете. Талоны запечатанные сдаются в ОРС.

§ 7. Следит, чтобы заведующий столовой своевременно сдавал декадные отчеты о работе столовой в ОРС.

§ 8. Обязательно точно заполняет все графы (162!! А. Л.) акта дежурства и сдает его в ОРС» и т. д.

Невольно вспоминается «Крокодил», писавший как-то: «Лишь был бы лозунг дан очередной, а перегибщики найдутся!».

ЭР03307

В заключение еще раз остановимся на основном вопро-е рабочего контроля: как предупреждать возможность во-овства, злоупотреблений.

Изобличить жулика, даже посадить его — это еще не сегда значит довести дело до конца. На место одного жу-ика может притти второй, и действенность контроля будет ведена к нулю. Надо не только выявлять жуликов, воров, о выявлять и уничтожать систему, позволяющую воровать расхищать.

Бригада массового контроля (тт. Чкиря, Шестаков) скрыла, что руководство столовой пьянствует, расхищает родукты. Виновных судили товарищеским судом. Сняли с аботы и передали дело прокурору. Прокурор 1-го участка Хабаровска т. Черненко нашел наказание для них до-таточным, но предложил начальнику стройки ДКИК сле-ующее:

«Рассмотрев материал расследования и протокол то-варищеского суда, составленный неизвестно какого чис-ла и за каким номером, по вопросу хищения продуктов из столовой № 2 ОРСа стройки ДКИК заведующим сто-ловой Силаевым М. Ф., помощником заведующего сто-ловой Смирновым А. И., заведующим кухней Комисса-ровым, старшим поваром Соломиной, усматриваю воз-можность больших преступлений в части хищений про-дуктов из кладовой столовой при такой безответствен-ной постановке дела, когда ключи от кладовой пере-даются помощником заведующего Смирновым «кому попало», чем отражают представленные материалы. Предлагаю срочно создать комиссию для производства полной ревизии поступлений и выдачи продуктов в кла-довой № 2 ДКИК на предмет установления в ней недос-тачи продуктов; считаю необходимым также проверить правильность выдачи продуктов на кухню столовой и реализацию выданных продуктов, закладки в котел за последние месяцы. Характеристику состава созданной комиссии прошу выслать мне для обозрения» (Из отно-шения от 25/X-34 г. за № 7).

ЭР03307

Беда постройкома ДКИК, а вместе с ним и многих других, состоит в том, что они весь гнев обрушивают на отдельный, взятый сам по себе, факт нарушения закона. Это относится не только к делу контроля над общественным питанием. Надо брать факт не изолированно, не оторванно от всей практики работы, а, наоборот, суметь по одному факту вскрыть недостатки всей системы работы данного предприятия и добиться ее улучшения. Напоминаем еще раз слова т. **Кагановича:**

«Изучай дело глубже, если видишь обсчет рабочего, привлекай людей, изучи счетную систему. Сам не справишься с этим делом, привлеки знающих людей.

Устранить недочеты, двинуть вперед дело массового контроля профсоюзов

Решение XVII съезда партии о передаче профсоюзам функций низового контроля на производстве нашло живейший отклик у всех честных рабочих.

Массовый контроль над общественным питанием, торговой сетью ОРСов и ЗРК, над общежитиями, на производстве — разносторонен и многообразен. Уничтожить недостатки, изгнать чужаков, мешающих нашей социалистической стройке, большевистскому освоению неисчерпаемых богатств советского Дальнего Востока, дальнейшему укреплению советских границ,—дело очень нелегкое. Но порукой в победе над трудностями является борьба лучших рабочих, идущих за партией, за доведение до конца огромной работы, поднятой на плечи рабочим классом и колхозниками Советского союза, ради выполнения великой задачи построения бесклассового социалистического общества в нашей стране во второй пятилетке.

Каждое, пусть самое незначительное, казалось бы незаметное улучшение, достигнутое рабочим контролем, будучи умножено на тысячи таких «мелочей», дает уже большой

ЭР03307

езультат, очищает нашу колоссальную созидательную работу от сора и грязи и ускоряет движение вперед.

Пока мы еще не достигли такого уровня подлинно массовой систематической работы по борьбе с недостатками.

Наша задача — двигать это дело вперед, изживая недостатки, снижающие качество и действенность работы массового контроля.

О борьбе с крупнейшим недостатком массового контроля — недостаточностью настойчивости в доведении дела до конца — мы говорили в предыдущей главе. На практике контрольная работа на стройках страдает рядом других недочетов, мешающих развертыванию полноценной работы групп массового контроля.

Возьмем планирование работы групп массового контроля. Значение плана не только в составлении бумажки, где расписано, кому и что поручается. План работы групп массового контроля — это документ, определяющий направление и содержание работы, документ, по которому работа организуется так, чтобы она полностью отвечала требованиям, предъявляемым к рабочему контролю. План практической работы должен обеспечить действенное руководство постоянных комитетов работой контролеров.

Начальник политотдела стройки 108 тов. Ершов говорит о контрольной работе постройкома на строительстве:

— Недостаточно работали. Причина в том, что у нас не было систематической работы, наскоком работали.

От работы наскоком надо перейти к четкой расстановке контролеров, к организации работ по заранее намеченному плану, к повседневной проверке бытовых и производственных вопросов.

План работы массового контроля одновременно помогает изжитию другого недостатка, вытекающего, по сути дела, из бесплановости:

«Мы проверяем абсолютно все. Об этом можно судить по выступлениям контролеров. Проверяем столовые, общежития, склады, стройматериалы, финансовое

ЭР03307

состояние и т. д. Спрашивается: может ли один и т же рабочий, который работает на производстве, мож ли он все это проверить? По-моему—он должен ста по крайней мере начальником участка, иначе же про дет «галопом по европам», сам ничего не поймет и н чего не добьется. **Если ты контроль над торговой то кой, то должен изучить это дело не хуже, чем продаве** так сказал тов. **Каганович**. Вот в чем суть. Суть том, чтобы овладеть техникой контроля, суть в то чтобы контроль был именно конкретным, а конкретны он будет, если на участке одни стали заниматься ко тролем ларька, торговой сетью, вторые—столовой, третьи—общежитиями. Будем собирать их вместе, об мениваться опытом, в этом случае люди будут знат дело и доводить его до конца, это будет настоящи контроль». (Тов. Островский—начальник стройсектор политуправления МСДВ)

Для того, чтобы выдержать распределение контролеро по участкам, надо правильно скомплектовать бригады, н подбирать в одну бригаду всех сильных контролеров, а другую—малоопытных, новичков.

Правильное комплектование необходимо и потому, чт работа на самостоятельном участке контрольной работы будет учить выращивать всех участников контрольной ра боты. Пока же часто бывает так, что весь контроль держит ся на двух-трех активистах, которых построечный коми тет посылает проверять всевозможные участки, а осталь ные 20 - 30 человек контролеров — безликая масса, кото рая зачастую остается на долгий срок совершенно без за даний.

Раскрепление по участкам увеличит также ответствен ность контролеров за состояние объекта, переданного им под контроль, будет будить инициативу в работе по улучше нию участка, заставит лучше следить и помогать полной реализации своих предложений. Выявив безобразия и пос тавив о них вопрос где следует, контролер, отвечая за оп ределенное дело, будет и сам более заинтересован в устра

ЭР03307

нении ненормальностей, не ожидая, когда это сделают сверху.

Такая организация работы поможет контролеру сделаться душой порученного ему участка работы, зачинщиком налаживания образцовой работы магазина, столовой, пекарни, бухгалтерии и т. д.

Тов. Островский приводит пример, который можно рекомендовать всем нашим контролерам:

«...На одном из участков, куда я приехал, рабочих поселили в старой, разваленной конюшне, обили ее только войлоком, а в войлоке—клопы. Когда я спрашивал, как же могут тут рабочие жить,—все разводят руками. И вот в течение 10 дней, не отрывая ни одного рабочего от производства, мы из этой конюшни сделали образцовое общежитие. Рабочие взялись отработать каждый не менее 10-ти часов свободного времени на общежитие в течение 10-ти дней, т. е. по часу ежедневно после работы. Использовали корпус здания конюшни, сделали новую обшивку, новые окна, перекрыли крышу, поставили столы, скамейки, кровати. Дали туда наволочек, одеяла, создали красный уголок. Материал собирали по кусочкам, но собрали, потому что в этом деле участвовало 12 чел. рабочих и каждый об этом думал, каждый искал материал. Это говорит о том, что **наши контролеры должны заняться не только проверкой, но и организационной работой, побольше кричать об этом в газетах и на собраниях и в разговорах, тянуть за собой народ, пойти самим вперед, самим взяться за работу, вести за собой массу, самим активно участвовать в этом деле».**

Контроль должен вскрывать безобразия, добиваться наказания виновных, бороться за изменение системы, создающей почву для безобразий, предупреждать возможность новых неполадок и наряду со всем этим быть застрельщиком налаживания образцовой работы там, где были вскрыты недостатки.

ЭР03307

Попутно заметим: неужели нельзя нашим председателям постройкомов научить контролеров не только бороться с антисанитарией в бараках, пьянкой, хулиганством, но и настойчиво драться за культуру—добиваться организации в бараке красного уголка, читок газет, работы библиотечки, организации кружков, ликвидации неграмотности и т. д.? Можно, конечно. Только это пока еще делается плохо. Культпоход имени т. **Лаврентьева** должен произвести в этом отношении решающий перелом. Перелом будет зависеть в значительной степени от участия в культпоходе наших контролеров.

Следующим крупным недостатком в работе постройкомов по налаживанию контрольной работы является недостаточная учеба контролеров. Для того, чтобы обеспечить движение рабочего контроля вперед, нам надо учить контролеров, готовить кадры «специалистов» контроля. До сих пор мы имеем лишь отдельные примеры организации инструктивных семинаров и занятий с контролерами, необходимость которых была продиктована практикой контрольной работы:

«Занялись мы проверкой гирь и весов,—пишет тов. Зотиков.—Оказалось, что одна гиря меньше другой. Как узнать, которая правильная, — не знаем».

Постройком № 11 Хабаровской конторы Дальпромстроя организовал 6-часовой семинар для 12 человек контролеров с такой программой:

а) Доклад т. **Кагановича** на втором пленуме КПК, б) решение II пленума КПК, в) речь т. **Шверника** на Ленинградском совете профсоюзов, г) понятие о калькуляции обедов и продажных ценах в магазине (доклад главбуха ОРСа); д) организация дежурства у котла по опыту завода имени т. **Сталина,** е) беседа с начальником ОРСа.

Постройком Дальсахстроя провел с контролерами совещание с участием прокурора и нарсудьи.

На стройке Хабаровского мелькомбината провели 4 инструктивных совещания для 15-ти человек контролеров по решениям II пленума КПК.

ЭР03307

На УКСе завода им. Молотова, на стройке 443, Горького и др. с группами массового контроля проводятся семинарские занятия.

Но однако регулярная систематическая учеба для контролеров пока не налажена. Это — крупнейший недостаток профсоюзов. В настоящее время программы для курсов контроля разработаны. Дело за организацией учебы.

Для преподавания на курсах контролеров постройечным комитетам надо привлечь лучшие силы специалистов стройки, руководящих работников ОРСов, главных бухгалтеров, работников управления строительства по зарплате и технормированию и т. д.

Организацией и проведением курсов не ограничивается и не исчерпывается учеба контролеров. Учить контролеров нужно повседневно, используя всевозможные методы, читку консультаций по рабочему контролю (из газет «Труд» и «Постройка»), тематические беседы, совещания по обмену опытом, созывая для этого вместе контролеров близлежащих строек. Наконец, надо поставить толковый, подробный инструктаж перед направлением бригады отдельных контролеров по очередному заданию.

Выше мы уже упоминали, что постройком стройки 553 организовал отчет рабочих контролеров на общем собрании рабочих о своей работе. Это тоже является мерой большой воспитательной силы и способствует лучшей работе контролеров.

Но этого мало. Подготовив контролеров, выковав кадры «специалистов», надо о них заботиться, руководить ими и помогать им.

Тов. **Шверник** прямо говорит:

«Ни одно заседание фабзавкома не должно проходить без разбора жалоб рабочих, без заслушивания информации о работе массового контроля рабочих».

Чем больше практической помощи увидит от постройкома рабочий контролер, тем с большим энтузиазмом он будет работать; чем больше и чаще председатель постройкома будет интересоваться ходом работы каждого участника

ЭР03307

массового контроля, тем лучше и систематичнее пойдет контрольная работа.

Можно показать на примере группы рабочего контроля на строительстве Хабаровского мелькомбината, что получается, когда руководители профорганизации забывают приведенное указание т. **Шверника.**

Председатель построечного комитета тов. Львов, принял в наследство от старого председателя постройкома Казимирченко, снятого с работы и исключенного из членов союза, «разваленное хозяйство». Многое нужно было начинать. Так вот, вместо того, чтобы привлечь контроль на борьбу с наследием Казимирченко — с отвратительным состоянием жилищных условий рабочих, развалом всей профработы, с привычкой работать методом администрирования, окрика — Львов принимал какие угодно меры, только не использовал рабочий контроль.

— Вот улажу основные дела и возьмусь за контроль.

Разве, т. Львов, рабочий контроль создается только для того, чтобы он существовал, как необходимый «привесок» к профсоюзной работе?

В течение полутора месяцев бригады массового контроля не получали от постройкома никаких заданий, не заслушивались, и понятно, что почти все контролеры остыли, отошли от работы, а многие за это время совсем уехали со стройки.

Был период, когда из 24 человек в группе оставался только один энтузиаст — тов. Шмаков, контролер по рабочей столовой. Да и тот, видя, что постройком не обращает на контролеров никакого внимания, не раз собирался махнуть рукой. Тов. Львов не понял, что такое отношение к рабочим контролерам является, во-первых, политически неверным, деляческим; не понял, во-вторых, что только опираясь на актив, в первую очередь на рабочий контроль, он сумел бы вдвое скорее изжить недостатки в своей работе.

Наряду с руководством работой контролера надо не забывать о контролере как о живом человеке, о рабочем акти-

ЭР03307

сте и заботиться о нем—о его бытовых, культурных и очих нуждах. Этому у нас тоже уделяется мало внимания.

Один из лучших контролеров края, т. Зотиков, был вынужден написать в краевой комитет союза письмо по поводу того, что ему не дают квартиры и он более года живет в возмутительных жилищных условиях, и только после вмешательства крайкома ему была выделена комната.

«Надо, говорил т. **Каганович, — не только заниматься ировыми вопросами, но и нуждами каждого отдельного абочего, служащего или учащегося»**, контролеров в первую очередь.

За год практической работы массового контроля из тысяч контролеров выявились сотни передовиков, лучшая часть абочего актива. Они накопили большой опыт борьбы с недостатками, борьбы за лучшее обслуживание рабочих строек и за лучшую работу своего предприятия.

Наша задача—обеспечить дальнейший рост рабочего актива наших передовиков контролеров. Один из основных утей роста—институт соцсовместительства, созданный по решению XVII партсъезда.

«Хороший контролер—будущий хороший управитель. Мы уже сейчас имеем тысячи рабочих совместителей, участвующих активно в деле улучшения госаппарата. Но этого мало—профсоюзы должны систематически и широко выдвигать и продвигать десятки активистов, проявивших себя в борьбе с безобразиями и злоупотреблениями, на хозяйственную и государственную работу». **(Каганович).**

Этот наказ т. **Кагановича** пока мы выполняем плохо. ов. Дробышев (председатель Приморского обкома союза) ишет, что «ни одна стройка по области не имеет соцсовместителей в учреждениях». Дальше так быть не должно.

Последний раз возвращаясь к бригадам массового онтроля УКС завода имени Молотова, покажем, как на отельных стройках реализуются решения партии о соцсовместительстве.

Из числа контролеров УКС завода имени Молотова че-

ЭР03307

тыре человека уже сейчас в порядке выдвижения и соцсо
местительства ведут работу на строительстве и в краевы
учреждениях. Рабочий контролер т. Булкин—чернорабочи
беспартийный, ударник, член пленума постройкома — вы
винут на должность хозяйственного десятника и работае
безукоризненно. Тов. Кондрашкина—кубовщица, кандида
ВКП(б)—выдвинута на должность заведующего складом,
затем долгое время исполняла обязанности начальника ко
мунального отдела строительства. Тов. Наваковский—ст
кольщик, ударник, вступил в группу сочувствующих ВКП(б
—соцсовместитель начальника капитального строительств
крайплана, два раза в пятидневку регулярно посещает заня
тия в крайисполкоме. Тов. Зотиков—нарядчик, член ВКП(б
—соцсовместитель председателя постройкома, выбран пред
седателем постройкома. В данное время выдвинут инструк
тором ЦК союза. 3 рабочих контролера—члены Хабаровско
го горсовета.

Задачи каждой профорганизации—широко развить соц
совместительство, выдвигать проявивших себя контролеров
на ответственную хозяйственную, кооперативную, общест
венную и иную работу.

Вместе с этим уместно еще раз напомнить о значении
другой стороны дела—самого тщательного отбора контро
леров.

Выдвигать в группы нужно лучших из лучших, честней
ших ударников и не только рабочих, но и ИТР, служащих,
больше втягивать и их жен — домохозяек.

Одним из крупных недостатков в работе массового
контроля на сегодня является отсутствие соревнования меж
ду группами контролеров разных строек, соревнования между
бригадами и между отдельными контролерами. Этот вопрос
как-то «выпал». Исправить его необходимо немедленно и по
дойти к этому не формально, а так, чтобы сейчас же орга
низовать взаимопроверку, выполнить это дело без отклады
вания в долгий ящик.

Развертывание контрольной работы профсоюзов в пол
ном объеме требует от постройкомов подтягивания таких

ЭР03307

гстающих участков, как работа ревизионных комиссий ЗРК снабженческих совещаний при ОРСах.

«Когда мы спросили председателей постройкомов Тараканова (завод им. Кагановича), Жилкина (УКС завода им. Молотова), Казимирченко (Хабаровский мелькомбинат) — есть ли у вас ревизионные комиссии ЗРК, проводятся ли у вас снабженческие совещания, кто у вас в ревизионных комиссиях, слушаете ли вы о их работе на пленумах, — никакого ответа не получили. Ясно, этот участок находится на задворках у наших постройкомов. Надо посмотреть, кто ревизирует наши кооперативные организации, помочь им и систематически контролировать их работу, выдвигая в РК лучших контролеров» (Шеготский — секретарь ЦК союза).

До сих пор нет должной увязки с легкой кавалерией омсомола, депутатскими группами советов, группами содействия прокуратуре, контрольными постами содействия аботе банков, группами помощи по технормированию и т. д. Для того, чтобы сочетать эту многогранную работу, провоимую профсоюзами, необходимо одновременное укрепление работы актива, объединенного в перечисленных группах.

Контролеры требуют организации среди них учебы, созыва регулярных совещаний по обмену опытом в работе, регулярных сообщений на общих собраниях о выполнении их редложений, укрепления их рядов лучшими ударниками, оставления единого плана работы, совместных действий с легкой кавалерией.

Вопрос работы массового контроля—это вопрос не олько постройкома, но он должен быть кровным и для арткома и комитета комсомола, а факты по целому ряду троек говорят обратное: что парткомы проверкой работы проявлением авангардной роли коммуниста в этих группах не занимаются, самоотчеты их не ставят на парткоме ДПС — Сидоров, стройка 126 — Индисов, Артемгрэс — Непомнящий и др.).

Передача функций низового контроля профсоюзам отюдь не дает права партийным организациям строек устра-

ЭР03307

няться от вопросов контрольной работы. Однако в практике работы это самоустранение имеет место в значительном количестве построечных парторганизаций.

На 16-ти стройках г. Хабаровска из 325 человек участников массового контроля членов и кандидатов ВКП(б) всего лишь 13 человек. Есть много строек, где на 15—40 человек контролеров нет ни одного члена партии (Дальпромстрой — из 35 чел. членов ВКП(б) — 1, стройка 459 — из 17 членов ВКП(б) ни одного, стройка 112 — на 31 чл. ВКП(б) — 1, Бочкаревский мелькомбинат — на 47 человек контролеров ни одного члена партии и т. д.).

Тов. Дробышев пишет, что в Приморской области:

«В течение 8-ми месяцев ни одна парторганизация не заслушала докладов постройкомов по рабочему контролю и членов партии — контролеров по проделанной работе.

Наметили единый партдень по всем стройкам области с докладом о работе массового контроля и то не провели».

Если слабое участие комсомольцев в группах массового контроля можно объяснить их работой в легкой кавалерии, то низкий процент коммунистов среди рабочих контролеров и совершенная недостаточность партийного руководства свидетельствуют о невнимании низовых парторганизаций к работе массового контроля профсоюзов.

В заключение остановимся на вопросе помощи постройкомам и рабочим контролерам в налаживании контрольной работы со стороны руководящих профсоюзных организаций, со стороны крайкома, обкома и центрального комитета союза, а также их инструкторов.

Перестройка работы профсоюзных организаций, разукрупнение профсоюзов ставит своей задачей приближение профсоюзов к производству, к отдельному рабочему, предполагает перестройку методов работы, окончательный отказ от методов канцелярско-бюрократического руководства и налаживание живой оперативной помощи низовым профорганизациям.

ЭР03307

Основной фигурой, представителем руководящих профорганизаций, которого чаще всего будут видеть низовые профработники и контролеры, являются ответственный инструктор крайкома, обкома и центрального комитета профсоюза.

От их работы на стройке будет многое зависеть в устранении недостатков, помощи в налаживании работы.

Каждый инструктор и председатель постройкома должны запомнить слова т. **Шверника**, сказанные на IV пленуме ВЦСПС:

«Надо решительно покончить с таким положением, когда инструктора только фотографировали работу заводских комитетов, писали длинные доклады в ЦК союза, а практической помощи фабзавкому в устранении недостатков, выявленных на предприятии, не оказывали».

Работники построечных комитетов, рабочие контролеры должны требовать от инструкторов не общих разговоров и указаний на недочеты, которые на месте знают и так достаточно хорошо, а толковой, энергичной помощи в их устранении. Иначе присутствие инструктора на стройке бесполезно. Это относится и к вопросу работы инструкторов на стройках в области массового контроля.

Отметим также, что большой помощью низовым работникам будет издание край и облснабами специальных «ценников» на товары широкого потребления, чтобы рабочие имели документ, по которому можно ловить за руки жулика, взвинчивающего цены на товары.

Завершая, вспомним обращение совещания контролеров гор. Хабаровска:

«Для лучшей работы массового рабочего контроля мы предлагаем каждому контролеру не ограничиваться констатированием фактов, фотографированием, но помочь в ликвидации вскрытых недостатков. Если рабочий контролер вскрыл факт незаконной накидки на цены, он не должен ограничиваться снятием и преданием су-

ЭР03307

ду конкретного виновника. Он должен добиваться сн жения цен и следить за тем, чтобы они больше взвинчивались.

Мы предлагаем наитеснейшим образом связаться советским и партийным контролем, который окажет на большую помощь.

Мы предлагаем создать на стройках группы соде ствия прокуратуре из числа лучших ударников строе Привлечь к работе по контролю депутатские группы со ветов и секционеров.

Мы предлагаем постройечным комитетам следить з тщательным подбором контролеров, проводить инструк таж и семинары для рабочих контролеров и немедленн реагировать на все предложения, направленные к улуч шению материально-культурного положения рабочих.

Мы предлагаем почаще заслушивать на пленумах постройкомов и на рабочих собраниях отчеты отдель ных контролеров по их работе, этим самым мобилизуя рабочую ярость против имеющихся недостатков.

Мы предлагаем создать в ОРСах рабочие снабжен. ческие совещания, которые бы оперативно помогали де. лу улучшения снабжения, и одновременно усилить рабо ту и руководство ревизионными комиссиями ОРСов и ЗРК.

Мы предлагаем начальникам строительств лучше ре агировать на вскрытые неполадки, устранять их. Надо усматривать в рабочих контролерах не вмешивающихся в строительство и нарушающих единоначалие, как некоторые понимают,—наоборот, у нас цель общая, поэтому и требуется от вас, товарищи начальники строек, более чуткое отношение к рабочему контролю и более конкретная помощь».

Контролеры на предприятиях вершат великое дело, осуществление которого партия доверила профсоюзам. Задача каждого профработника—окружить контролера заботами и вниманием, помочь ему доводить каждое дело до конца, расчищать дорогу массовому контролю от бюрократических препятствий.

ЭР03307

ДВГНБ

ЭР03307

Ц 287

Цена 45 коп.

ДВГНБ

ЭР03307