ДВ24
V
К-606

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

Тихоокеанского Районного Комитета Союза Рабочих Водного Транспорта

с Владивостокским Отделением Государственного Лесопромышленного Треста „ДАЛЬЛЕС"

(Сроком с 1-го января 1930 года по 31-е декабря 1930 г.)

ДВГНБ

Окрлит 604 Тип. 17 Тираж 75

ЭР03196

ДВГНБ

244072

ЭР03196

Проверено
52
Хабаровская
Краевая научная
Библиотека
ДВ243
К-606

Коллективный договор

Тихоокеанского Районного Комитета Союза Рабочих водного транспорта с Владивостокским Отделением Государственного Лесопромышленного Треста „Дальлес".

ДВ
государственная
научная библиотека

I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ.

§ 1. Настоящий коллективный договор заключен Тихоокеанским Районным Комитетом Союза Рабочих Водного Транспорта, именуемым в дальнейшем „Райкомвод", с одной стороны и Владивостокским Отделением Государственного Лесопромышленного Треста, именуемым в дальнейшем „Дальлес" с другой стороны.

§ 2. Договор распространяется на всех рабочих и служащих, работающих и вновь принимаемых по найму на все плавающие единицы, принадлежащие Владивостокскому Отделению Дальлеса или арендованные им.

§ 3. Договор заключен сроком на 1 год и вступает в силу с 1-го января 1930 года и действует по 31-е декабря 1930 года вкл. В течении действия договора отдельные его пункты с согласия сторон могут изменяться и дополняться, при чем достигнутые соглашения регистрируются во Владивостокском Окружном Отделе Труда.

§ 4. Если по истечение срока настоящего

ЭР03196

договора стороны не успеют закончить переговоры по его перезаключению, то до вступления в силу нового договора—условия труда и зарплата регулируются настоящим договором. Стороны обязуются приступить к переговорам для перезаключения настоящего колдоговора с 1-го ноября 1930 года.

II. НАЕМ И УВОЛЬНЕНИЕ.

§ 5. Дальлес обязуется принимать на работу, как штатных, так и поденных и временных рабочих и служащих, в первую очередь из числа членов Профсоюзов, имеющих соответствующие квалификации. Прием во всех случаях производиться через Биржу Труда. Лиц административного состава по согласованию с Райкомводом.

§ 6. Вопрос о ликвидации части или всего предприятия, или сокращения работ разрешается Дальлесом с участием Райкомвода:

а) При сокращении штатов и производства, в первую очередь при равной квалификации увольняются не члены Профсоюзов.

б) Увольнение по п. п. „а“, „б“, „в“ и „ж“ ст. 47 КЗоТ производится по прибытии увольняемого к месту найма.

в) Уволенные в порядке пунктов „а“ и „б“ ст. 47 КЗоТ получают 2-х недельное выходное пособие в размере среднего заработка, независимо от предупреждения.

ДВГНБ

ЭР03196

г) Увольнение по п. „ж“ ст. 47 КЗоТ может состояться только по истечении 4-х месяцев со дня болезни.

д) Вследствие невыхода на работу без уважительной причины в течение 3-х дней подряд или в общей сложности 3 дня в течение календарного месяца, увольнение производится без предупреждения и выплаты выходного пособия.

е) Вследствие обнаружившейся непригодности к работе после испытательного срока с выдачей выходного пособия в размере двухнедельного среднего заработка, также независимо от предупреждения.

III. РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ.

§ 7. Нормальный рабочий день на судах, плавучих средствах считается в 8 часов для всего состава команды.

Примечание: Учет рабочего времени производится согласно постановления НКТ СССР от 25-го Апреля 1929 года за № 153 по второй системе.

§ 8. Для работников не переведенных на непрырывную производственную неделю, дни отдыха и праздничные дни регулируются ст. ст. 109, 110, 111 и 112 КЗоТ и ночные работы согласно ст. 96 КЗоТ. За работу в вышеперечисленные дни, а также за ночную работу и льготные часы накануне праздничных дней и дней

ЭР03196

отдыха Дальлес выплачивает экипажам катеров 50% нагрузки к их тарифным окладам. Ставка с надбавкой считается за основной оклад и оплачивается за время работы катера, а также за время стоянок для ремонта и по другим причинам продолжительностью не свыше одного месяца. С момента постановки катера на зимнюю стоянку, выплата надбавки прекращается и экипаж катеров переходит на пятидневную непрерывную неделю. После чего рабочее время регулируется в точном соответствии с постановлением СНК СССР от 24 Сентября 1929 года. Днями отдыха в этом случае является каждый пятый день, после четырех дней работы. Революционные праздники при непрырывке—пятидневке устанавливаются следующие: 22-го января, 1 и 2 мая, 7 и 8 ноября, причем указанные дни в счет рабочих дней пятидневки не входят, а в случае работы в этот день предоставляется другой выходной день в период недели—день за день или оплачивается в двойном размере.

§ 9. Производство сверхурочных работ во Владивостокском Порту допускается с разрешением Инспектора Труда, а в районах где отсутствуют органы НКТ с последующим уведомлением Инспектора Труда. Оплата и производство сверхурочных работ производиться согласно ст. ст. 101, 104 и 60 КЗоТ.

Примечание: 1. Вознаграждение за сверх урочные работы выплачивается ежеме-

ЭР03196

сячно при выплате зарплаты, при чем таковое исчисляется исходя из тарифной ставки и %% надбавки за работу полного календ. месяца.

2, Сверхурочным считается время, превышающее 240 рабочих часов в месяц.

§ 10. Всякие работы помимо судовой службы, как то: погрузка, перегрузка угля, груза, в обязанности экипажа не входит, но где отсутствуют рабочие артели, могут быть производимыми экипажами за особую плату по соглашению в каждом отдельном случае.

Примечание: Прием топлива и воды в пределах потребных норм для катера входят в обязанности экипажа. Если эта работа производится в сверхурочное время по распоряжению администрации, то оплачивается в порядке ст. 60 КЗоТ.

§ 11. При укомплектовании команд на плавучие средства, число смен и вахт устанавливается хозорганом по согласовании с Райкомводом в зависимости от конструкции того или иного катера.

Примечание: При невозможности размещения команды полностью на катера, помещение предоставляется на берегу наравне с береговыми служащими.

§ 12. На основании положения настоящего договора и в соответствии с действующими за-

ЭР03196

коноположениями о труде, Дальлес разрабатывает правила внутреннего распорядка для плавающих единиц и по согласованию с РКК не позже 15 Февраля 1930 года, предоставляет Инспектору Труда Водного Транспорта на утверждение.

IV. ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА.

§ 13. В зависимости от выполняемой работы рабочие и служащие распределяются администрацией по соответствующим тарифным разрядам, согласно тарифной разбивки, приложенной к коллективному договору. (Приложение 1 и 2).

Примечание: В случае отсутствия в тарифном справочнике какой либо специальности, таковая относится к тому или иному тарифному разряду по постановлению РКК.

§ 14. Ставка первого разряда по 16 разрядной тарифной сетке для плавсостава мелких судов устанавливается:

1) При работе в районе Владивостока до Совгавани 46 руб.

2) При работе в районе Совгавани, Николаевска н/Амуре и Сахалина 48 руб.

Ставка первого разряда для тарифной сетки учеников устанавливается: во всех районах плавания 20 рублей.

Поденная ставка исчисляется путем деления

ЭР03196

месячной ставки на 24 и при работе в течении полного календарного месяца на 30.

§ 15. Старшины и старшие мотористы катеров независимо от тоннажа и сил мотора, относятся к группе лиц с ненормированным рабочим днем и получают во все время службы твердые должностные оклады; в кои входит оплата за все виды сверхурочных и праздничных работ и за работу в течение полного календарного месяца. (Прилолжение № 1). Эта же группа работников получает двухнедельный дополнительный отпуск (Приложение № 3).

§ 16. Выплата заработной платы производится два раза в месяц: каждого первого (1) и пятнадцатаго (15) числа за прошедшее время.

Примечание: Сотрудники имеют право оставлять доверенности на получение зарплаты из Кассы Владивостокского Отделения, не оставившие доверенности получают содержание на месте производства работ.

§ 17. При работе судов с недостающей по штату командой независимо от причины отсутствия исполняющим работу за отсутствующих в пределах нормального рабочего дня Дальлес выплачивает сумму, которая должна была быть выплачена отсутствующим, за исключением столовых. При выполнении таких же работ за отсутствующих в сверхурочное время оплата произ-

ЭР03196

водится—по сверхурочному расчету из основного оклада данного работника без выплаты в этих случаях компенсации за недостающих по штату.

§ 18. Заработная плата и столовые деньги, присвоенные настоящим договором тому или иному району плавания, исчисляются со дня выхода из Владивостока и по день прибытия во Владивосток.

§ 19. Задержка по вине Дальлеса выдачи зарплаты увольняемому влечет оплату работников всего времени до дня фактического расчета по его среднему заработку. В случае отказа или неявки за получением зарплаты или возникновения конфликта по расчету, работник не в праве требовать за задержку.

§ 20. При определении среднего месячного и дневного заработка учитывается тарифный оклад, % надбавка за работу полного календарного месяца, премиальное вознаграждение, вознаграждение за сверхурочные работы как постоянные, так и переодические, столовое довольствие. Все вышеперечисленные суммы суммируются за три последних месяца и делятся на три, при определении поденного среднего заработка те же суммы делятся на 72, и при работе календарного месяца на 90, при болезни фактическая зарплата делится на число выходов на работу.

§ 21. Команды катеров получают премиальное вознаграждение за экономию жидкого и твер-

ЭР03196

дого топлива, а также и смазочные материалы против норм расхода, предусмотренных каталогами каждой системе мотора и котла, в размере 50% себестоимости Дальлесу. Выдача премий за экономию топлива происходит каждые три месяца и распределяется поровну между командой.

§ 22. Дальлесом устанавливается премиальная система за количественную буксировку леса сверх программы предусмотренной Дальлесом на 1929/30 г. от бона к борту парохода.

Отбуксированное количество кубофут свыше нормы предусмотренной в программе поровну экипажам всех катеров участвовавших в буксировке леса в размере 3-х рублей за каждую тысячу кубофут сверх программных работ.

Выдача премиальных производиться по окончании всей работы. Количество отбуксированного леса устанавливается по фактурам на пароходе.

§ 23. Столовое довольствие для всех плавучих единиц устанавливается:

1) При работе в районе от Владивостока до Совгавани один рубль в день на человека;

2) При работе в районе Совгавани, Николаевска на/Амуре и Сахалина один рубль 20 коп. в день на человека.

Примечание: 1. Столовое довольствие выдается со дня спуска на воду кате-

ЭР03196

ров и по день установки катеров на зимовку.

2. В период консервации более м-ца столовое довольствие не выдается.

3. Дальлес обязуется бесперебойно снабжать в своих районах из продуктовых складов команды катеров необходимыми продуктами питания по себестоимости.

V. ОХРАНА ТРУДА.

§ 24. Дальлес обязан наблюдать, чтобы команды катеров содержали гигиенично в надлежащем порядке места производства работ и предоставляемые им жилые помещения. Требования администрации о соблюдении гигиенических правил обязательны к исполнению.

§ 25. Дальлес, отправляя своих рабочих и слущащих к месту постоянной работы на время пути туда и обратно до Владивостока оплачивает фактическую стоимость билета II класса и суточные за время нахождения в пути из расчета $^1/_{30}$ основного оклада.

Примечание: Данный параграф не распространяется на лиц, перемещающихся на катерах Дальлеса к месту работ.

§ 26. Имеющееся на судне оборудование кухни для приготовления пищи с необходимым для всего экипажа кухонным инвентарем и пригодной для пользования посудой предоставляются Дальлесом в пользование экипажа бесплатно.

ЭР03196

§ 27. Дальлес обязуется, согласно законоположения доставлять с судна в береговую больницу заболевших работников. На плавучих средствах иметь аптечку со всеми необходимыми принадлежностями для оказания первой медицинской помощи.

§ 28 Выдача спецодежды и мыла должна производиться своевременно в нормах, при сем прилагаемых (Приложение 4-е).

Примечание: 1. В случае выдачи не доброкачественной спецодежды РКК может понизить срок носки, установленной настоящим договором.

§ 29. Прослужившие в Дальлесе рабочие и служащие $5\frac{1}{2}$ месяцев получают двухнедельный отпуск один раз в календарном году с сохранением средней зарплаты, качегары, машинисты и мотористы, а также работники с нормированным рабочим днем месячный отпуск с сохранением средней зарплаты.

а) Время, порядок и очередь пользования отпусками должны быть установлены РКК. В случае возникновения разногласия по этим вопросам они разрешаются в конфликтном порядке.

б) Дальлес оплачивает содержание авансом при получении очередного и дополнительного отпуска в размере среднего заработка увольняемого в отпуск.

§ 30. На всех судах, катерах, баржах и других плавучих средствах где помещаются ра-

ЭР03196

бочие и служащие и позволяет конструкция судна, должна быть койка с матрацом, запасным к нему чехлом, одновременно на каждую койку две простыни, подушка с двумя наволочками и одеяло, по одному полотенцу на человека.

§ 31. При несчастных случаях во время работы на плавучих единицах, а также в случае стихийных бедствий, потерпевшим работникам возмещается стоимость личной утраченной или пришедшей в негодность одежды, принадлежащей работнику. При разногласии в стоимости, компенсация устанавливается РКК.

Примечание: Наличному имуществу, находящемуся у рабочих на катере при выходе в плавание составляется опись и оценка. Имущество перечисленное в списках переодически может сличаться администрацией с натурой у команды. Это имущество не должно превышать нормы, указанной в арматурной книжке.

VI. УЧЕНИЧЕСТВО.

§ 32. Количество подростков в Дальлесе должно быть на учебный 1929—30 год 7 человек и на 1930/31 учебный год 10 человек, каковое количество Дальлес содержит в ФЗУ Водного транспорта и в летний период предоставляет практику на своих судах.

Примечание: Оплата труда подростков

ЭР03196

определяется на основе тарифной сетки учеников (Приложение 2).

§ 33. Переход в высшие разряды, в связи с возрастающией квалификацией производится каждые шесть месяцев (Приложене 5).

Примечание: 1. При сокращении штатов, подростки не сокращаются до окончания полного курса ФЗУ.

2. Подростки выполняют все судовые работы в пределах норм, предусмотренных трудовым законоположением.

VII. О ПРАВАХ ОРГАНОВ СОЮЗА.

§ 34. Дальлес обязуется:

а) Для об'езда районов погрузки Дальлеса в целях ведения союзной работы предоставлять работникам Органов НКТ и Райкомвода право на бесплатный проезд, во время навигации на попутных судах Дальлеса, без особого на то разрешения Правления, по пред'явлении удостоверений союзного органа.

б) Выборных работников профорганизации, но не освобожденных от работы не увольнять, не перемещать без санкции союза до истечения срока полномочий.

в) В случае возвращения выдвиженцев, выборных и коопирированных союзом работников на производственную работу Дальлес обязан

ЭР03196

предоставлять таковым работникам должность оплачиваемую не ниже прежней.

§ 35. Дальлес обязуется отпускать ежемесячно Райкомводу 20 руб., как дотацию для издания печатного органа союза, каковую сумму вносит в кассу Райкомвода 1-го Января 120 р. и 1-го Мая 1930 г. 120 руб.

§ 36. Для наблюдения за выполнением коллективного договора, а равно для разрешения споров и конфликтов, возникающих на почве его применения, организуется Расценочно-Конфликтная Комиссия (РКК).

§ 37. Дальлесом отпускаются средства на содержание Месткома и Культработу в размере 2% всей заработной платы рабочих и служащих, каковые вносятся не позже 3-го числа каждого месяца в Местком.

Примечание: Освобождение профуполномоченного производится один раз в неделю для ведения профсоюзной работы с сохранением зарплаты.

§ 38. Команды катеров на которых распространяется настоящий договор обязуются соблюдать трудовую дисциплину, выполнять добросовестно и аккуратно обязанности, возлагаемые на них правилами внутреннего распорядка.

§ 39. Команды катеров должны соблюдать максимальную экономию в расходовании топлива и материалов на катере, добиваясь в своей

ЭР03196

ДВГНБ

работе возможно большей производительности труда. В тех случаях, когда для команды будут установлены в надлежащем порядке нормы выработки или сроки выполнения отдельных работ,—они обязаны выполнять их.

§ 40. Все команды катеров обязуются оказывать полное содействие и принимать зависящие от них меры к наиболее правильному и четкому выполнению возложенных на них задач.

Администрация обязуется, принимать со своей стороны все меры к исправлению указанных командой недочетов, нарушений и к обеспечению нормального хода работы катера.

§ 41. Издание настоящего договора производится за счет Дальлеса в количестве 50 экземпляров, для обоих сторон.

§ 42. Настоящий договор подписывается в 3 экземплярах: из коих один хранится в Окружном Отделе Труда, один в Дальлесе и один в Райкомводе.

Председатель Тихоокеанского Районного Комитета Союза Рабочих Водного Транспорта
Кожанов.

Заведывающий Тарифно-Экономич. Отдела
Калнин.

Управляющий Дальлесом Донауров.

ДВГНБ

ЭР03196

Приложение 1 е.

ШТАТЫ КАТЕРОВ И ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ.

По береговой Команде:

1) Заведывающий Плавсредствами 200 руб. в мес.
2) Заведывающий Механическ. Мастер. 200 „ „

Моторные катера.

м-к м-к с I по II включительно 28 рег. тонн.

	I-й район	II-й район
1) Капитан катера	164 руб. в мес.	170 руб. в мес.
2) Старш. моторист	164 „ „	170 руб. „
3) Пом. мотористa	5 разр.	коэф. 1.70
4) Матрос 1 кл.	3 „	„ 1,40
5) Матрос кок	3 „	„ 1,40

М/к. „Пихта“ 27 рег. тонн.

1) Капитан катера	164 руб. в мес.	170 руб. в мес.
2) Старш. моторист	164 „ „	170 „ „
3) Пом. мотористa	5 разр.	коэф. 1,70
4) Матрос 1 кл.	3 „	„ 1,40
5) Матрос кок	3 „	„ 1,40

М/к. „Партизан“ 26 рег. тонн.

1) Капитан катера	164 руб. в мес.	170 руб. в мес.
2) Старш. моторист	164 руб. в мес.	170 руб. в мес.
3) Пом. мотористa	5 разр.	коэф. 1,70
4) Матрос I кл.	3 „	„ 1,40
5) Матрос кок	3 „	„ 1,40

ДВГНБ

ЭР03196

П/к. „Транспорт“ 20 рег. тонн.

1) Старшина катера	133 руб. в мес.	138 руб. в мес.
2) Старш. машинист	133 руб. в мес.	138 руб. в мес.
3) Машинист II кл. (они же кочег.)	4 разр.	коэф. 1,55
4) Матрос I кл.	3 „	„ 1,40
5) Матрос кок	3 „	„ 1,40

П/к. „Дальлес“ 24 рег. тонн.

1) Капитан катера	164 руб в мес.	170 руб. в мес.
2) Механик	164 руб в мес	170 руб. в мес.
3) Машинист II кл. (они же кочегары)	4 разр.	коэф. 1,55
4) Матрос I кл.	3 „	„ 1,40
5) Матрос кок	3 „	„ 1,40

м-к м-к. „Пионер“ и „Ким“ 15 рег. тонн.

	I-й район	II-й район
1) Старшина катера	133 руб в мес.	138 руб. в мес.
2) Старш. Моторист	133 руб. в мес.	138 руб. в мес.
3) Пом. моториста	4 разр.	коэф. 1,55
4) Матрос 1 кл.	3 „	„ 1,40
5) Матрос кок	3 „	„ 1,40

М/к. „Ботчи“ 11 рег. тонн.

1) Старшина катера	133 руб. в мес.	138 руб. в мес.
2) Старш. моторист	133 руб. в мес.	138 руб. в мес.
3) Пом. моториста	4 разр.	коэф. 1,55
4) Матрос I кл.	3 „	„ 1,40

М/к. „Чайка“ 4 рег. тонны.

1) Старшина катера	133 руб. в мес.	138 руб. в мес.
2) Старш. моторист	133 руб. в мес.	138 руб. в мес.
3) Матрос II кл.	2 разр.	коэф. 1,25

ДВГНБ
Библиотека
ЭР03196

М к. ,,Пент“ 4 рег. тонны.

1) Старшина катера	133 руб. в мес.	138 руб. в мес.
2) Старший моторист	133 руб. в мес.	138 руб. в мес.
3) Пом. мотористa	4 разр.	коэф. 1,55
4) Матрос II кл.	2 ,.	,, 1,25

М к. ,,Тоннель № 1“ 4 рег тонны.

1) Старшина катера	133 руб. в мес.	138 руб. в мес.
2) Старш. моторист	133 руб. в мес.	138 руб. в мес

М/к. ,,Тоннель № 2“ 2 рег. тонны.

	1 район	2 район
1) Старш. моторист	133 руб. в мес.	138 руб. в мес.
2) Пом. мотористa	4 разр.	коэф. 1,55

М/к. ,,Ихa“ 6 рег. тонн.

1) Старшина катера	133 руб. в мес.	138 руб в мес.
2) Старш. моторист	133 руб. в мес.	138 руб. в мес.
3) Матрос II кл.	2 разр.	коэф. 1,25

Зав Тарифно-Экономическим Отделом РКВ Калнин.

Управляющий ,,Дальлеса“ Донауров.

ДВГНБ

ЭР03196

Приложение 2-е.

ТАРИФНАЯ СЕТКА УЧЕНИКОВ ВОДНОГО ТРАНСПОРТА.

1. До 6 мес. обучения	— 1 разр.	1.00
2. „ 12 „ „	— 2 „	1.20
3. „ 18 „ „	— 3 „	1.50
4. „ 24 „ „	— 4 „	1.80
5. „ 30 „ „	— 5 „	2.20
6. До 36 мес. обучения	— 6 разр.	2.50

Зав. Тарифно-Экономическим Отделом Райкомвода
Калнин.

Управляющий „Дальлесом“ Донауров.

Приложение 3-е.

СПИСОК

лиц с ненормированным рабочим днем.

1) Старшины и капитаны катеров, независимо от тоннажа.
2) Старш. мотористы, независимо от сил мотора.
3) Заведыв. Плавсредствами.
4) Заведыв. Механич. Мастерских.

Зав. Тарифно-Экономическим Отделом Райкомвода
Калнин.

Управляющий „Дальлеса“ Донауров.

ДВГНБ

ЭР03196

Приложение 4-е.

НОРМЫ

спецодежды и мыла работникам водного транспорта.

1) Машинная команда, мотористы, машинисты, кочегары (на каждого).	Рабочее платье 1 пара	На 6 мес.
	Рукавицы брезент. или перчатки 1 пара.	По мере надобн.
	Ботинки 1 пара.	На 1 год.
	Кочегарам на 8 мес.	
	Сетки (потники) 3 шт.	На навигацию
	Полотенцы 2 шт.	
2) Палубная команда: матросы, старшины, мотористы открытых катеров и ученики ФЗУ (на каждого)	Рабочее платье 1 пара	На 6 мес.
	Рукавицы брезентовые или перчатки 1 пара	По мере надобн.
	Сапоги 1 пара	На 1 год.
	Дождевик с капюшоном	,,
3) Машинной и палубной команде	Мыла по 800 грамм на человека	На 1 месяц

4) В холодное время всей палубной и машинной команде во время работ на катере выдается на каждого: полушубок или ватная тужурка на срок общей службы в 2 года, валенки 1 пара на срок общей службы в 1 год, вязанные перчатки на срок 3 месяца и шубные рукавицы на общий срок службы в 6 месяцев.

ДВГНБ

ЭР03196

Примечание 1-е: Выданная спецодежда, дата выдачи, срок носки заносятся в расчетную книжку рабочего. Право на спецодежду наступает с момента приступления на работу.

Примечание 2-е: Если сотрудник увольняется, то спецодежда, соглано расчетной книжки возвращается предприятию.

Примечание 3-е: Если у сотрудника бывают значительные перерывы в работе (месяц, два и больше), то на время этих перерывов одежда сдается предприятию и по возобновлению работ выдается вновь тому же сотруднику.

Примечание 4-е: При выдачи поношеной спецодежды срок носки определяется РКК, но не может быть выше сроков, установленных договором.

Примечание 5-е. При невозможности произвести стирку постельного белья и спецробы, в связи с нахождением судов в продолжительном плавании, Дальлес выплачивает каждому сотруднику за стирку вышеупомянутого белья по 2 руб. в месяц на человека.

Зав. ОТЭ Райкомвода Калнин.

Управляющий „Дальлесом“ Донауров.

ЭР03196

Приложение 5-е.

ИНСТРУКЦИЯ

об оплате учеников и подростков в „Дальлесе".

1. Настоящая инструкция распространяется на учеников и подростков, работающих на судах, обучающихся в школах ученичества, ученических бригадах и проходящих обучение в процессе производства под руководством рабочего высшей квалификации.

2. При поступлении в школы ученичества и при наличи обучения в производстве ученики и подростки получают содержание по первому разряду.

Примечание: Ученики, переходящие в школу ученичества из мастерской судна или других мест производства получают тот разряд, который они получали в мастерской.

3. Перевод учеников и подростков из разряда в разряд производится в полугодичные сроки.

4. Повышение разрядов учеников и подростков в указанном § 3-м сроки производится путем учета повышения их производственной квалификации (сдачи пробы), а для учеников школ ученичества также и успешности прохождения школьного курса.

ЭР03196

5. Ученики и подростки, получившие достаточный навык в производственной работе имеют право требовать, пробы ранее указанного в § 3 срока, подавая об этом заявление администрации, каковая обязуется организовать сдачу пробы в срок не более 7 дней.

6. При удовлетворительной сдаче досрочной пробы ученики переводятся в высший разряд, с учетом при этом для учеников школ ученичества теоретической подготовки, а также и степени успешности прохождения ими тереотического курса.

7. Ученики и подростки, признанные недостаточно подготовленными по производственной работе или малоуспешными по прохождению школьного курса, остаются в тех же разрядах на следующее полугодие или до сдачи ими досрочной пробы.

8 Перевод в высший разряд учеников и подростков производится администрацией и при разногласиях через РКК.

9. Нормы выработки учеников и подростков для каждой специальности отдельно разрабатываются администрацией совместно с советами школ ученичества, исходя из: а) сокращенного рабочего дня, б) учебно-педагогических целей и в) действительной производительности учеников и подростков и утверждаются РКК.

10. Сдельная оплата работы учеников и подростков допускается только после 24-х месячного обучения.

ЭР03196

11. Оплата труда учеников и подростков на сдельных работах производится по одинаковым расценкам с рабочими, с компенсацией за сокращенный рабочий день, по своей тарифной ставке.

12. Подростки, занятые на неквалифицированой или конторской работе (чернорабочие, курьеры, уборщики, конторщики и т. п.) получают содержание наравне со взрослыми, исходя из исполняемой работы, а отнюдь не из возраста.

Зав. ОТЭ Райкомвода Калнин.

Управляющий „Дальлесом“ Донауров.

ДВГНБ

ЭР03196

ДВГНБ

ЭР03196

ДВГНБ

ЭР03196