ДВ24
В57

Постановления IV пленума
Владивостокского окружного
бюро профсоюзов.
25-28 янв. 1927 г.

ДВГНБ

ЭР03183

ДВГНБ
16596
ЭР03183

57

Проверено 42

ХАБАРОВСК. КРАЕВОГО ГОС. МУЗЕЯ.

Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

ПОСТАНОВЛЕНИЯ IV-го Пленума Владивостокского Окружного Бюро Профсоюзов

25—28 января 1927 года.

Порядок дня Пленума.

1) Итоги работ VII-го съезда Профсоюзов.—Доклад. т. БАБИЧ.
2) Работа среди восточных рабочих.—Доклад. т. КОНОВАЛОВ.
3) Состояние рабочей кооперации округа:
   а) доклад Владивостокского ЦРК—т. ГОРСТКИН.
   б) „ Никольского ЦРК—т. ЗАБОРА.
   в) „ Сучанского ЦРК—т. МАЛЬЦЕВ.
   и г) „ Влад. Отделения Всекобанка—т. ВОЛОВНИКОВ.
4) Работа на частных и концессионных предприятиях.—Доклад. т. ПЕТРОВ.
5) Состояние и меры борьбы с безработицей.—Докл. КАЛАШНИКОВ.

64203

РЕЗОЛЮЦИЯ

по докладу тов. Бабича «Итоги VII съезда профсоюзов».

Заслушав доклад тов. Бабича об итогах VII Всесоюзного съезда профсоюзов, IV расширенный Пленум ВОБПС с полным удовлетворением отмечает верность выводов съезда в отношении состояния и достижений профдвижения СССР, благодаря правильному руководству профдвижением ВКП и ее Ленинского ЦК.

Одобряя целиком и полностью решения съезда, Пленум подтверждает установленный Президиумом порядок проработки профорганизациями решений съезда и предлагает всем профорганизациям уделить максимум внимания популяризации и проработки среди профсоюзного актива и широких рабочих масс решений съезда как в общем, так и по отдельным вопросам.

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

по вопросу о работе профсоюзов среди восточных рабочих.

1. Движение восточных рабочих по Владивостокскому округу, рост числа членов профсоюзов: на 1 июля 1925 г. — 8891; на 1 октября 1926 г. — 10810 *), весь опыт проведенной среди них работы подтвер-

*) В данные на 1/VI—26 г. входят сведения по губернии, а не по округу.

Средняя зарплата по основным предприятиям, объединяемым союзами: Коммунальников—38 р., Местрана—32 р. 16 к., Металлистов—46 р. 94 к., Горнорабочих—31 р. 25 к., так и культурно-просветительного обслуживания востребочих: 3 клуба, 9 красных уголков, 15 ликпунктов, 14 различных кружков, как-то: драмкружки, политкружки, профкружки, кружки физкультуры и проч.

ДВ государственная научная библиотека

ДВ КРАЕВАЯ НАУЧНАЯ БИБЛИОТЕКА

ЭР03183

ждает наличие целого ряда достижений в работе профорганизаций как в отношении защиты экономических, так и бытовых интересов.

2. Проводимая профорганизациями работа среди востробочих свидетельствует о продолжающемся росте авторитетности профорганизаций среди востробочих, большем усвоении общности интересов как восточными, так и европейскими рабочими и изживании проявляющихся отрицательных взаимоотношений между ними.

3. Наряду с этим Пленум отмечает наблюдающиеся еще явления неправильного подхода к вопросам, касающимся обслуживания востробочих, во многом зависящие от отсутствия необходимого кадра профработников (особенно низовых), слабой подготовки профактива среди востробочих, а также из-за недостаточно внимательного отношения и усвоения важности этой части работ со стороны отдельных профорганизаций.

4. В своей дальнейшей деятельности союзные организации должны обратить особое внимание на изжитие следующих отрицательных явлений, заключающихся в основном:

а) в пониженной оплате труда востробочих, по сравнению с европейцами при равной квалификации, особенно у предпринимателей-китайцев, и недостаточно внимательном отношении союзных организаций к вопросу регулирования заработной платы среди востробочих, особо учитывая их классовое самосознание;

б) в слабом наблюдении за выполнением колдоговоров, тарифных соглашений, а также ревизионных актов инспекторов труда и комиссий по охране труда в предприятиях, где в большинстве своем применяется труд китробочих, или в отношении вопросов, касающихся этой группы рабочих в предприятиях, где работают востробочие и европейцы;

в) в слабом знакомстве подавляющего большинства их с правами и обязанностями, предусмотренными колдоговорами, тарифными соглашениями, правилами внутреннего распорядка и законодательством о труде. Данное положение приводит к недостаточному развертыванию работ комиссий по охране труда и правильной линии рабочей части РКК;

г) учащении случаев увольнения востробочих без достаточного соблюдения трудового законодательства;

д) недостаточной насыщенности востработниками аппаратов органов НКТ (Инспекция Труда, Страхкасса и Биржа Труда), вследствие чего не полный охват обслуживания востробочих означенными организациями;

е) в некоторых случаях сведении обслуживания востробочих к получению членских взносов и процентных отчислений от нанимателей, что отчасти подтверждается и недостаточным ассигнованием отдельных союзов на работу среди востробочих и наблюдающимися тенденциями к их дальнейшим сокращениям;

ж) в продолжающемся недостаточном приспособлении рабочей кооперации к обслуживанию востробочих, как потребителей, и, в свя-

ЭР03183

2e243

зи с этим, зависимость востребочих, особенно китайцев, от частных торговцев;

з) в неполном использовании профактива европейцев для обслуживания востребочих и помощи профактиву из востребочих;

и) в недостаточном разъяснении среди европейцев значения работы среди востребочих, что способствовало бы более быстрому изжитию наблюдающихся еще отрицательных взаимоотношений;

к) почти в полном отсутствии моментов культурного обслуживания в деятельности отдельных общих клубов, союзы которых объединяют в своем составе значительные группы востребочих;

л) в недостаточном вовлечении востребочих в национальные рабочие клубы;

м) в недостаточном развертывании работы по ликвидации неграмотности среди востребочих как Политпросветом, так и некоторыми союзами как на национальном, так и русском языках;

н) в продолжающемся слабом преломлении в национальных рабочих клубах общесоюзной работы (популяризации колдоговоров, значении профсоюзов, разъяснении КЗоТ и т. п.).

Придавая особо важное значение вопросу усиления работы среди востребочих, IV Пленум ВОБПС считает очередной задачей профорганизаций округа проведение следующих мероприятий:

По организационной работе.

Считая работу среди востребочих неотъемлемой частью общесоюзной деятельности, профорганизации должны более усиленно вовлекать весь актив в работу среди востребочих и последних в общесоюзную жизнь.

Учитывая культурную отсталость и незнание востребочими русского языка, Пленум считает целесообразным, наряду с их привлечением на общесоюзные собрания, пользуясь в подобных случаях переводами, также практиковать:

а) созыв отдельных конференций и собраний востребочих, особенно работающих в частных предприятиях и кустарных мастерских;

б) более часто ставить вопросы труда и быта востребочих на общесоюзных собраниях и заседаниях правлений, концентрируя вокруг этих вопросов внимание низовых союзных организаций и членской массы в целом.

Ближайшей задачей является проведение работы по вовлечению в члены союза востребочих работающих в кустарных мастерских, широкое развертывание работы по разъяснению значения, целей и задач профсоюзов и ознакомление с правами союзного членства;

в) в интересах выявления и более усиленного вовлечения в профработу актива из востребочих кустарных мастерских и лучшего их обслуживания фабзавместкомами и группкомами, признать необходимым организацию при месткомах одиночек института делегатских собраний, рекомендуя норму один делегат от 3—5 работающих;

ЭГ03183

г) практиковать прикрепление делегатов к комиссиям группкомов, проводя через них работу на местах;

д) в целях усиления инструктажа по постановке работы среди востробочих, отделам ВОБПС практиковать созыв специальных совещаний по отдельным вопросам союзной работы.

При обследованиях, производимых как ОБПС, так и отдельными союзами, в изучении ими состояния работ нижестоящих союзных организаций — уделять особое внимание на постановку работы среди востробочих;

е) взять решительный курс на изжитие явлений излишней волокиты по приему востробочих в члены профсоюзов, упростив его, а также сократить сроки оформления членства, одновременно не допуская наблюдающегося механического зачисления в союз;

ж) обратить внимание Крайсовпрофа на недостаточное ассигнование краевыми союзными органами окротделениям средств на работу среди востробочих, не учитывая специфических особенностей работы среди этих групп рабочих (культурная отсталость, большой процент неграмотных и незнание русского языка); окружным правлениям, при составлении смет, учесть необходимость усиления и расширения своей работы среди востробочих по всем отраслям профсоюзной жизни;

з) Пленум особо подчеркивает необходимость постоянного проведения разъяснительной работы среди европейской и восточной части рабочих по вопросам общности их интересов и изжития сложившихся в прошлом между ними отрицательных взаимоотношений;

и) в профорганах, объединяющих востробочих, необходимо ставить очередной задачей выдвижение востпрофработников на руководящую союзную работу, а также в хозяйственных, советских и общественных организациях;

к) усилить внимание на обслуживание восточной молодежи, вовлекая ее в общесоюзную практическую работу, усиливая тем самым профактив из восточных рабочих.

По тарифно-экономической работе.

1. Вследствие низкого культурного уровня, незнания русского языка и существующего способа работ через подрядчиков, выступающих в роли организаторов рабочей силы из востробочих; наличия фиктивных артелей, способствующих чрезмерной эксплоатации и невозможности правильного регулирования заработной платы, — Пленум подчеркивает необходимость широко популяризовать среди востробочих борьбу с подрядничеством. Отделу Труда необходимо провести более жесткую линию в отношении своевременного выполнения подрядчиками требований профсоюзов, органов НКТ и фактического выполнения законодательства о труде.

В неменьшей мере необходимо развить работу по изжитию фактического подрядничества на крупных государственных хозяйственных предприятиях и переходу востробочих на индивидуальный способ производства и найма рабочей силы.

АВГИЕ

ЭР03183

Провести тщательный контроль за выдачей востpабочим расчетных книжек, месткомам и инспекции труда систематически проверять запись фактически выплаченной зарплаты.

2. Пленум поручает Отделу Труда проработать совместно с заинтересованными союзами и Окрздравом вопрос изолирования предприятий и, главным образом, кустарных мастерских от жилищ рабочих. Проведением этих мероприятий в жизнь улучшится санитарное состояние предприятий и будет значительно способствовать изжитию трудно поддающегося контролю удлинения нормального рабочего дня среди востpабочих на частных предприятиях.

При перезаключении колдоговоров и тарифных соглашений необходимо добиваться включения в договора мероприятий по охране труда и санитарного улучшения жилищ и мастерских.

3. Союзам надлежит развернуть работу по охвату предприятий и мастерских сетью комиссий, а в мелких — уполномоченных по охране труда, систематически инструктируя их в этой работе; инструктаж проводить в полном контакте с органами НКТ.

4. Союзным организациям необходимо отнестись более серьезно к проработке порядка и действительного использования отпусков востpабочими, работающими у предпринимателей-китайцев, не допуская денежной компенсации вместо отпуска натурой. Особое внимание в этом вопросе необходимо уделить восточной молодежи.

5. Профсоюзам необходимо в ближайшее время принять надлежащие меры к правильной тарификации востpабочих в кустарных мастерских, установлению норм выработки и твердых расценок и своевременной выплаты заработной платы.

6. Установить контроль за выполнением колдоговоров и тарифных соглашений, а также за выполнением норм законодательства о труде.

7. В целях выявления и улучшения условий труда через органы НКТ, в ближайшее время провести обследования условий труда востpабочих в кустарных мастерских. Считать желательным в помощь Инспекции Труда выделение внештатных инспекторов из числа более активных востпрофработников.

8. Необходимо повести решительную борьбу с бесплатным ученичеством в кустарных мастерских, также борясь против существующей оплаты труда натурой.

Моменты охраны труда и заработной платы восточной молодежи должны регулироваться путем обязательного заключения трудовых ученических договоров.

Союзы также должны поставить своей задачей нормальную постановку обучения подростков определенной квалификации, устанавливая сроки обучения.

9. Отмечая продолжающееся недостаточное обслуживание безработных членов союзов-востpабочих (выдача пособий, ведение работы среди безработных востpабочих), — Пленум предлагает усилить внимание по их обслуживанию в момент безработицы как в отноше-

ЭР03183

нии содействия в подыскании им работы, так и выравнения их в материальной помощи с европейской частью безработных.

Проработать вопрос о методах и порядке лучшего приспособления биржи труда к обслуживанию востробочих.

10. В целях более быстрого изжития удлинения нормального рабочего времени в частных кустарных мастерских и облегчения возможности контроля, — считать необходимым Отделу Труда ускорить проведение в жизнь обязательного постановления Окрисполкома, регулирующего время открытия, закрытия и обеденного перерыва в означенных мастерских, а также перевода на китайский язык этого постановления.

Кооперирование.

11. Продолжающееся слабое обслуживание рабочей кооперацией востробочих, и, как следствие, слабое их кооперирование, требует более лучшего приспособления ассортимента товаров для них в местах сосредоточения востробочих, открытия специальных для них отделений и палаток, а также пополнения аппаратов неторговых отделов востработниками.

Считать необходимым издание устава, членской книжки ЦРК и общей кооперативной литературы на восточных языках (корейском, китайском).

Владивостокскому, Никольскому, Артемовскому и Сучанскому ЦРК проработать вопрос о пополнении своих торговых отделений продавцами, владеющими китайским и корейским языками.

По культработе.

1. Вопросы культработы среди востробочих должны найти более широкое преломление в повседневной практической работе как союзных клубов, так и красных уголков, обратив внимание на следующие основные моменты:

а) на улучшение самого культурного обслуживания востробочих путем систематического проведения массовой культработы в клубах и красных уголках союза, приспосабливая как формы культработы, так и методы к культурному уровню обслуживаемых групп;

б) на периодическое проведение так называемых «интернациональных вечеров» с специально подобранной программой, используя для этого как весь актив своего союза, так и актив межсоюзных китайских клубов и красных уголков;

в) на проведение на массовых вечерах разъяснительной работы о значении советского строительства, значения профсоюза и его роли, законодательства о труде, коллективного договора, кооперации, социального страхования и т. д.;

г) на проведение в красных уголках простейших форм культработы, как читка газет, организация вокруг прочитанного бесед, разъяснительная работа о советском строительстве, законодательстве, уста-

ЭР03183

ве союза, правах членов союза и его взаимоотношения с союзными органами и т. д., привлекая к этому актив союза из востробочих;

д) на привлечение имеющегося и проявляющегося актива в практическую работу культкомиссий, работу уголков и клубов;

е) на создание в клубах и красных уголках, обслуживающих, наряду с другими рабочими, востробочих, уголков востробочих, особо развертывая работу в последних при проведении клубом массовых вечеров для востробочих или «интернациональных вечеров»;

ж) на наибольшее вовлечение востробочих в ликпункты и школы малограмотных, организованные союзами и политпросветами, оказывая последним всемерное содействие.

Считать необходимым расширение сети ликпунктов и школ малограмотных для востробочих на русском и родном языках;

з) на проведение доступной профпропаганды, организуя по возможности элементарные кружки профграмоты и изучения устава;

и) на снабжение уголков, обслуживающих китробочих, газетами и доступной литературой на национальном языке, а также на усиление индивидуального распространения газет «Рабочий Путь» и «Авангард».

2. Учитывая отсутствие ведения культработы отдельными МК, объединяющими кустарные мастерские, Пленум обращает внимание последних на необходимость: усиления работы по вовлечению в клуб «1-го Мая» и его работу, на необходимость непосредственного участия в работе клуба, путем посещения заседаний правления последнего представителем заинтересованного МК или союза, а также постоянного финансирования клуба для его работы.

3. Вместе с этим Пленум подтверждает необходимость большего финансирования межсоюзных и союзных китайских клубов для развития и углубления работы последних, а также расширения своей культурно-просветительной работы со стороны рабочей кооперации, страховых органов и Рабмеда.

4. Особое внимание должно быть уделено проведению культурно-просветительной работы в общежитиях востробочих, путем организации кружков громкой читки, шахматно-шашечных, гигиены и т. п.

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

по вопросу о состоянии рабочей кооперации округа.

Заслушав доклады о рабочей кооперации округа, IV Пленум ОБПС констатирует, что при неблагоприятной конъюнктуре рынка с рядом товаропродуктов (мясо, жиры, текстиль), отразившейся на развитии торговой деятельности и при некотором ухудшении условий работы с госпромышленностью (сокращение сроков кредита и наличие доли увеличения наложенных платежей), имеется рост торговых оборотов, улучшение обслуживания рабочих-потребителя, расширение сети и приближение к потребителю и общее улучшение финан-

ЭР03183

сового состояния рабочей кооперации, происшедшее, главным образом, за счет накопления торговых прибылей.

Пленум отмечает, что одновременно с этим наблюдается:

а) недостаточное внимание вопросу накладных расходов, рационализации аппарата и случайность мероприятий по проведению режима экономии;

б) все еще высокий процент наценок на некоторые товары широкого потребления, превышающие в ряде случаев нормальные наценки, установленные органами Наркомторга;

в) недостаточный учет запросов потребителей в торговых планах, значительное участие промышленных товаров за счет ослабления снабжения продуктами сельского хозяйства, вследствие чего охват рабочего бюджета проводится недостаточно;

г) слабое развитие неторговой деятельности, недостаточное привлечение к активной работе представителей членской массы (лавочных комиссий, уполномоченных) по всей линии рабочей кооперации округа;

д) слабость мер по развитию кооперирования востробочих, домашних хозяек, рабочей молодежи и членской массы по ряду профсоюзов (строители, швейники, нарпит);

е) совершенно незначительное привлечение технических работников кооперации к участию в рационализации аппарата, снижении розничных цен и вообще слабое внимание к работе экономическо-производственных комиссий, недостаточное продвижение низовых работников на более ответственную работу;

ж) ненормальная текучесть состава сотрудников и отсутствие мероприятий со стороны правлений ЦРК по изучению к устранению причин этого явления;

з) недостаточное внимание некоторых профсоюзов к проведению кооперативной работы.

В целях дальнейшего развития и укрепления деятельности рабочей кооперации, IV Пленум ОБПС считает необходимым:

1. Продолжать снижение накладных расходов за счет всесторонней рационализации аппарата и систематического проведения режима экономии.

2. Взять твердый курс на снижение наценок и на 100%-ное соблюдение норм наценок, установленных Наркомторгом. Принять все меры к дальнейшему снижению продажных цен.

3. Направить торговую деятельность кооперации на полный охват потребительской части рабочего бюджета; пересмотреть ассортимент товаров в сторону расширения такового за счет продуктов сельского хозяйства.

4. Особое внимание обратить на укрепление финансового положения через увеличение доли собственного капитала за счет вовлечения средств самих кооперированных (паи, авансы, вклады) и накопления нормальной торговой прибыли. Принять меры к реализации поста-

ЭР03183

новлений об увеличении обязательного пая (до 10 руб. для округа и 15 руб. для Сучана).

5. Добиваться максимально возможного освобождения собственных средств из неподвижного состояния дебиторских счетов, длительных заготовок и повысить оборачиваемость торгового капитала.

6. Настаивать перед соответствующими органами об отпуске рабкооперации на сезонные заготовки (местные операции) целевых кредитов.

7. Обратить внимание на развитие хлебопечения, считая это дело одной из первоочередных задач рабочей кооперации, добиваясь отпуска целевых кредитов на расширение и механизацию этого дела.

8. Усилить работу по вовлечению в кооперацию организованных масс, обратив особое внимание на кооперирование востробочих, домашних хозяек и рабочей молодежи.

9. Правлениям ЦРК совместно с профсоюзами оживить работу лавочных комиссий и уполномоченных, усилив привлечение их к повседневной практической работе.

10. Усилить неторговую деятельность в части развития культурно-просветительной работы, при содействии и через культотделы союзов, рабочие клубы и красные уголки.

11. Усилить внимание работе экономическо-производственных комиссий, укрепив деловое сотрудничество с ними по проработке мероприятий по рационализации аппарата, снижению накладных расходов и снижению продажных цен.

12. Изучить причины текучести состава сотрудников, приняв меры к их устранению. Наладить систематическое продвижение низовых работников на более ответственные должности, а также и на поднятие квалификации работников прилавка.

13. Пленум поручает Президиуму ОБПС поддержать перед центром ходатайство кооперации об отпуске средств на развитие и механизацию хлебопечения и на проведение сезонных заготовок.

14. Пленум предлагает всем профорганизациям принять активное участие в дальнейшей работе по вовлечению в кооперацию членов профсоюзов, по развитию культурно-просветительной работы, по увеличению паевых капиталов.

15. Пленум считает необходимым обратить внимание регулирующих органов на усиление наблюдения за снижением оптовых отпускных цен на товары госпромышленности и оптово-торгующих организаций, а также на ненормальность снабжения кооперации за счет более лучшего снабжения госрозницы (Камвольсбыт).

16. Несмотря на усиление требований рабочими долгосрочного кредитования, ЦРК, не имея специальных кредитов на эту цель, и вследствие недостаточного снабжения их госторговлей необходимым ассортиментом товаров, — долгосрочный кредит в 1926 году не получил достаточного развития. Пленум поручает ОБПС принять меры и оказать содействие к получению из банков специальных кредитов на рабочее кредитование, специальных ассигнований со стороны хозорга-

ЭР03183

нов, а также своевременного снабжения рабочей кооперации необходимым ассортиментом товаров.

17. Рабкооперации надлежит уделить больше, чем до сих пор, внимания развитию обслуживания бытовых потребностей рабочих и служащих, проявлению инициативы и содействия в организации прачечных, столовых о-ва «Нарпит» и проч.

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

по докладу о работе Влад. отделения Всекобанка.

1. Отмечая рост Владивостокского Отделения Всекобанка в кредитовании кооперации и роли в этом профсоюзных средств, пленум ставит перед отделением следующие задачи.

а) усилить долю средств Всекобанка для кредитования рабочей кооперации. Отмечая высокий учетный процент, практикуемый Владивостокским отделением, — принять все меры к его снижению за счет дальнейшей рационализации аппарата и других мероприятий;

б) отмечая слабое участие средств центра в деятельности местного отделения — поставить перед ДКСПС вопрос о необходимости добиваться перед Москвой увеличения правленского лимита. В частности, добиться привлечения специальных кредитов на жилкооперативное строительство;

в) отделению продолжать работу по линии интенсивного привлечения паевых взносов и местных пассивов, оказывая ему в этом вопросе всемерное содействие.

2. Отмечая упорядоченность аппарата отделения и гибкость его в выполнении профсоюзных поручений, — пленум считает желательным и в дальнейшем генеральный договор ВЦСПС со Всекобанком продолжать в прежнем направлении сосредоточения всех профсоюзных финансов во Всекобанке.

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

по вопросу о работе профорганизаций на частных и концессионных предприятиях.

Отмечая наметившееся оживление в деятельности и усилении внимания профорганизаций к работе на частных и концессионных предприятиях, пленум, на основе материалов произведенного ОБПС обследования работы на частных предприятиях, констатирует ряд недочетов, сводящихся в основном к:

а) недостаточному охвату членством работающих в частных и концессионных предприятиях, особенно восточных рабочих;

б) слабо подготовленному в качественном отношении кадру работников ФЗМК и актива на предприятиях, а также к слабому вовлечению рабочих и служащих в союзную и общественную работу;

ЭР03183

в) недостаточной популяризации союзами трудового законодательства и значения коллективных договоров и тарифных соглашений;

г) антисанитарным условиям труда на предприятиях, слабой работе комиссий по охране труда и недостаточному надзору органами НКТ за выполнением КЗоТ-а и привлечению работодателей к ответственности;

д) недостаточной четкости и гибкости в вопросах заработной платы, сводящейся в ряде случаев к повышению ставок первого разряда и увеличению начислений по договорам, слабо проводя нормальную тарификацию работающих;

е) недостаточному охвату рабочих и служащих кооперированием и слабым проведением среди них кооперативной работы;

ж) стремлению работодателей использовать в своих интересах союзные органы (ФЗМК и РКК) на предприятиях, а также к расслоению рабочих и служащих. путем применения индивидуальных прибавок, авансирования и т. д.;

з) слабому культурному обслуживанию рабочих и служащих частных и концессионных предприятий, централизации культотчислений союзами и чрезмерному расходованию средств на союзный аппарат (ФЗМК, П/У).

Исходя из задач, поставленных VII съездом профсоюзов в области работы на частных и концессионных предприятиях, пленум предлагает всем профорганизациям направить свое внимание на большее обслуживание частных и концессионных предприятий и усиление связи с членской массой, при чем вся работа должна итти под углом зрения развития классового самосознания рабочих и служащих, занятых на этих предприятиях.

В качестве практических задач пленум намечает:

I. Организационная работа.

1. Усилить внимание профорганизаций на дальнейшее вовлечение в союзы не организованных рабочих, обратив внимание на подготовку актива на предприятиях и учреждениях, вовлекая рабочих и служащих в союзную и общественную работу на предприятии; одновременно не допускать засорения союза лицами, не имеющими права быть членами союза (родственники владельца, админ.-техн. персонал).

2. Формы и методы работы при наличии на предприятиях смешанного состава работающих (востробочие и европейцы) должны быть приспособлены к их запросам и нуждам, с обеспечением полной возможности обсуждения вопросов на собраниях без опасения, что об этом будет известно работодателю.

3. Ввести в практику работы союзов периодический созыв совещаний ФЗМК, П/У и комиссий частных предприятий, в целях большей связи, руководства и инструктирования.

4. Обратить внимание при проведении перевыборов ФЗМК и группкомов на качественный подбор работников из среды актива предприятия.

ДВГБ

ЭР03183

5. В обследовательской работе союзных органов на частных и концессионных предприятиях, помимо изучения работы группкома, ФЗМК, П/У — обращать внимание на вопросы связи и защиты экономических и правовых интересов занятых рабочих и служащих.

6. Ввести большую планомерность и содержательность в работу общих и делегатских собраний; при фабзавместкомах и группкомах, объединяющих мелкие кустарные предприятия (торговые и промышленные), ввести институт делегатов (уполномоченных). Вместе с тем, окротделения союзов должны больше обратить внимания на обслуживание своими работниками общих собраний на частных предприятиях.

7. Провести среди рабочих и служащих частных предприятий работу по популяризации касс взаимопомощи и при наиболее крупных предприятиях и группкомах организовать кассы на основе нового нормального устава ВЦСПС.

8. Средства, поступающие на содержание группкомов, фабзавместкомов и местkомов одиночек (объединяющих мелкие предприятия) и начисления на культработу оставлять на местах, не допуская централизации их при окружных правлениях союзов, проводя в то же время строгую сметность в их расходовании. Остатки средств направлять на культобслуживание членов союза.

II. Тарифно-договорная работа.

10. В тарифно-договорной работе профорганизаций должны поставить основной задачей наибольшее вовлечение рабочих и служащих в обсуждение коллективного договора (или тарифного соглашения), проводить твердую линию в повышении заработной платы в тех случаях, когда она ниже госпредприятий, не допуская, однако, особо чрезмерных начислений по договору, не улучшающих материально-бытового положения рабочих и служащих.

11. Поставить очередной задачей союзов изучение состояния оплаты труда и практикуемые системы заработной платы на частных и концессионных предприятиях; постановки нормировочной и расценочной работы, сосредоточив внимание низовых союзных органов на правильной тарификации рабочих и служащих, проводя вместе с тем решительную борьбу с натурализацией заработной платы.

Вести разъяснительную работу против практики авансирования и персонального кредитования работодателями рабочих и служащих, усилив работу по вовлечению в кооперацию и активную кооперативную работу.

12. Усилить работу союзов и органов НКТ на выявление фиктивных артелей, товариществ и т. д. и на учет рабочей силы, занятой в этих предприятиях. В колдоговорах обязательно обусловливать наем рабочей силы только через посреднические органы НКТ, с преимущественным приемом членов профсоюзов.

III. Конфликтная работа и охрана труда.

13. Установить в конфликтной работе более глубокий подход к разрешению конфликтов на частных и концессионных предприятиях,

ЭР03183

Одновременно в работе рабочей части РКК добиваться четкости во взаимоотношениях с работодателем и внимательности к интересам рабочих и служащих; ФЗМК должны особо усилить свое руководство рабочей частью РКК, вместе с этим правления союзов должны усилить работу по подготовке работников в РКК путем организации кратко-срочных курсов или семинарий.

14. Особо обратить внимание на санитарно-гигиенические и технические условия труда в частных и концессионных предприятиях, усилив через комиссии по охране труда надзор за выполнением указаний органов НКТ, недопущением сверхурочных работ, удлинением нормального рабочего дня, ночными работами и т. д.

15. Предложить органам НКТ усилить проверку выполнения работодателями ревизионных актов и проводить более жесткую линию по привлечению их (работодателей) к ответственности за нарушение коллективных договоров и норм трудового законодательства, для обеспечения нормального проведения конфликтной работы союзные органы должны представлять органам НКТ достаточно исчерпывающие материалы. Наряду с этим следует ФЗК и культкомиссиям проводить проработку и ознакомление рабочих и служащих с КЗоТ-е и последующими директивами органов НКТ.

IV. Культурное обслуживание.

16. Проводя работу по развитию классового воспитания рабочих и служащих, необходимо:

а) продолжать вовлечение их в союзные или районные рабочие клубы;

б) добиваться организации на предприятиях красных уголков;

в) организовать кружки, наиболее отвечающие запросам рабочих и служащих, в частности, по изучению профдвижения, КЗоТ-а и т. д.;

г) вести учет неграмотных и малограмотных, привлекая их на ликпункты по ликвидации неграмотных.

17. Обеспечить красные уголки, группкомы, ФЗМК и п/уполн. подбором соответствующей литературы, используя передвижные фонды союзных библиотек, а также и периодической литературой, особенно газетой «Труд», журналом своего союза и ДКСПС («Рабочий Путь»).

18. Освещение в общей печати и стенгазетах жизни и быта частного и концессионного предприятия должно найти себе место в усилении внимания профорганизаций по созданию и руководству на предприятиях стенных газет и рабкоровских кружков.

V. Участие в советском строительстве.

19. В целях большего привлечения рабочих и служащих частных предприятий в дело советского строительства, проводить специальные доклады о работе органов советской власти (Горсовета, Окр-

ЭР03183

здрава, Наробраза и т. д.); вместе с тем проводить работу по вовлечению их в работу секций Горсовета.

ВЫВОДЫ

Президиума ОБПС по вопросу о состоянии безработицы и помощи безработным.

Оживление хозяйственной жизни округа (в части сельского хозяйства, промышленности и грузооборота) и попутный рост количества занятой рабочей силы благоприятным образом отразились на рынке труда — за последние 15 мес. с октября 1925 г. по декабрь 1926 г. число безработных, зарегистрированных на Бирже Труда (несмотря на значительный приток лиц, впервые предлагающих свой труд) — не увеличилось.

Характерной чертой нашей безработицы является:

а) преобладание неквалифицированного и умственного труда (64%);

б) значительный наплыв лиц, впервые предлагающих свой труд.

Темп развития промышленности и хозяйства округа не дает возможности надеяться на ослабление безработицы в ближайшее время — поэтому необходимо проведение специальных мероприятий, направленных к смягчению безработицы.

Меры по смягчению безработицы идут по трем направлениям:

а) мероприятия организационного характера;

б) мероприятия материальной помощи;

в) предоставление трудовой помощи.

В ряду мер организационного характера особое значение приобретает вопрос регулирования рынка труда и порядок найма.

За последнее время, в связи с допущением возможности найма рабочей силы помимо Биржи Труда, регулирующее начало в вопросах найма заметно ослабло.

Посредническая деятельность Биржи Труда в смысле охвата рынка труда достаточного развития не получила. Малый штат Биржи Труда с одной стороны и отсутствие достаточного содействия профсоюзов с другой — лишали ее возможности своевременно и полно выяснить потребность в рабочей силе.

Хозорганы не проявляли соответствующего внимания к работе Биржи Труда, слабо обращались к ее услугам при найме рабочей силы. По этим причинам порядок свободного найма получил очень широкое распространение и по существу вылился в массовый наем «от ворот».

Наем через Биржу Труда в 1926 г. выражается всего лишь в 31% от общего числа принятых на работу, при чем в отношении принятых на постоянную работу % этот падает до 20.

Контроль по вопросам найма со стороны союзных органов проводился слабо. Принцип преимущественного найма членов профсоюзов зачастую нарушался. При чем нечленов союзов по союзам

ЭР03183

выразился в 1,229 чел. Нечлены союзов, главным образом, принимались по тем группам труда, где имеется наиболее значительный процент безработных членов союзов. Наряду с этим имеют место нездоровые явления, выражающиеся в разделении членов союзов на «своих» и «чужих» и в стремлении некоторых профсоюзов (жел.-дор., деревообделочники, коммунальники) не допускать на работу членов других союзов.

Необходимо принять меры к устранению вышеуказанных явлений, в частности:

а) усилить роль и значение Биржи Труда в распределении рабочей силы, добиваясь при заключении колдоговоров обязательства хозорганов производить наем рабочей силы исключительно через Биржу Труда;

б) содействовать Биржам Труда в выявлении спроса на рабочую силу и совершенно отказаться от посылки на работу через союзы;

в) категорически добиваться преимущественного найма на работу членов профсоюзов;

г) усилить контроль за наймом со стороны ФЗМК, выделив особых лиц из состава ФЗМК для наблюдения и своевременного извещения правлений союзов о замеченных нарушениях;

д) повести борьбу с злоупотреблениями, протекционизмом, с нарушениями колдоговоров.

Наряду с этим в целях наилучшего удовлетворения потребности в рабочей силе Биржами Труда необходимо:

а) обратить серьезное внимание на правильное выявление квалификации безработных;

б) принять меры к быстрому удовлетворению хозорганов в рабочей силе в полном соответствии заявленному спросу.

Материальная помощь безработным со стороны Страхкассы за последний год заметно расширилась.

Так, на 1 янв. 26 г. состояло на пособии 1.503 чел. или 31,6%
» 1 апреля » » » 1.798 » » 35%
» 1 июля » » » 1.898 » » 47,5%
» 1 октября состоит » » 1.713 » » 41,7%

Обеспечение пособиями Страхкассы членов профсоюзов также прогрессирует:

на 1 января . . . . . 1.043 чел. или 42%
» 1 апреля . . . . . 1.363 » » 52%
» 1 июля . . . . . 1.389 » » 72%
» 1 октября . . . . . 1.196 » » 60,5%

Менее удовлетворительно поставлена Страхкассой техника выдачи пособий. Постановка дела такова, что безработному даже при всех благоприятных условиях, необходимо два раза ходить между Страхкассой и Биржей Труда. Отказы в выдаче пособий по причинам

ЭР03183

формального свойства имеют большой процент — так, из 2.607 заявлений, рассмотренных за 9 мес., отказано в 565 случ.,

в том числе: по причине недоказанного трудового стажа 324
по причине просрочки регистрации на Б. Т. 177
по другим причинам 64

Участие Страхкассы в деле материальной поддержки коллективов недостаточное — за весь 1925/26 хозяйственный год на трудовые коллективы и броню подростков отпущено всего лишь 5.827 р. 28 коп.

Необходимо упростить существующий порядок выдачи пособий, устранив моменты, вызывающие излишнюю ходьбу.

Материальная помощь союзов выражается по преимуществу выдачей единовременных денежных пособий. Постоянные пособия выдаются только в некоторых союзах (местран, совторгслужащие, кожевники, металлисты, водники, пищевики). Предоставление стола и жилища организовано лишь по одному союзу (водники). Другие виды материальной помощи отсутствуют. Выдача денежных пособий по большинству союзов не поглощает текущих поступлений. Так, на 1 января 1926 г. по 16 союзам остаток по фонду безработных выражался в 39.374 руб., а на 1 ноября 1926 г. фонд возрос до 54.658 руб. Наиболее крупное накопление по фонду безработных сделали пищевики (8.740 р.) и местран (5.996 р.). По 4 союзам (химики, швейники, совторгслужащие и водники) — остаток по фонду уменьшился.

Культурное обслуживание безработных (по свидетельству самих союзов) поставлено слабо. Существовавший в первой половине года красный уголок при Бирже Труда из-за недостатка средств закрылся.

Привлечение безработных членов союзов к кружковой работе в клубах и красных уголках не наблюдается. Постановок бесплатных спектаклей и кино для безработных не было.

Необходимо принять меры:

а) к усилению и улучшению организационного и культурного обслуживания безработных членов союза;

б) к привлечению безработных членов союзов к работе в клубах и красных уголках, а также обеспечение за ними соответствующего количества мест на бесплатных спектаклях и кино-постановках.

Одновременно необходимо усилить финансовую помощь безработным членам союза как путем расширения круга лиц, имеющих право на пособие, так и увеличения размера пособий, исходя из указаний ВЦСПС.

Организовать дешевое питание и ночлежные дома для безработных членов союзов, выделив для этих целей специальные средства окротделениями союзов из фонда безработных.

Деятельность трудовых и производственных коллективов за последний год характеризуется следующими цифрами:

На 1 января 1926 г. в 18 коллективах было занято... 1094 чел.
» 1 » 1927 » » 21 коллективе занято уже..... 2099 »

ЭР03183

Участие членов союзов: на 1 января 1926 г. . . . . 769 »
» 1 » 1927 » . . . . . 832 »

Количество женщин, занятых в коллективах, также возросло с 276 чел. на 1 января 1926 г. до 315 чел. на 1 января 1927 г.

Число подростков уменьшилось как в абсолютных цифрах, так и в %% отношении.

На 1 января 1926 г. во всех коллективах было подростков 61 чел. или 8%, а на 1 января 1927 г. — 42 чел. или 2%.

Заработная плата в коллективах в течение всего года неизменно повышалась, достигнув к концу года:

по 7 коллективам. . . . . от 1 р. — к. до 1 р. 50 к.
» 7 » . . . . . от 1 р. 50 к. до 2 р. — к.
» 3 » . . . . . от 2 р. — к. до 3 р. — к.
» 4 » . . . . . свыше 3 р.

Исключение составляет коллектив уборщиц, в котором в IV квартале зарплата несколько понизилась (с 1 р. 75 к. до 1 р. 09 к.).

Финансовое положение коллективов за последний год значительно окрепло. Из 21 коллектива только пять окончили год с убытком (на общую сумму 1489 р. 52 к.); 2 — окончили год без убытков и прибыли и 14 — дали прибыль в сумме 11.500 руб. 79 коп.

Доля расходов на зарплату членам коллективов повышается за счет снижения других расходов и за весь год составляет (531.607 руб. 79 коп.) свыше 80% от общей суммы (661.235 р. 48 к.) расходов по всем коллективам.

Затраты средств на организацию коллективов (11.278 р. 92 к.) и на оборотные средства (29.314 р. 38 к.) являются, по отношению к числу занятых в коллективах, небольшими (в среднем 20 руб. на человека), а по обороту коллективов и по сумме выданной зарплаты совсем незначительными. Внутреннее же распределение средств между коллективами неравномерно; имеет место затрата средств на коллективы нетрудоемкие и не имеющие перспектив к дальнейшему развитию (химики, бурильщики).

ДВ КРАЕВАЯ НАУЧНАЯ БИБЛИОТЕКА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

по докладу о состоянии безработицы и мерах борьбы с ней.

Заслушав доклад тов. Калашникова по вопросу «Безработица и меры борьбы с ней», Пленум, утверждая выводы Президиума ОБПС, предлагает всем профорганизациям:

А. В части обслуживания и помощи безработным.

1. Окротделениям принять все меры к усилению и улучшению организационного и культурного обслуживания безработных членов союзов, включив работу по обслуживанию безработных в основной план своей деятельности, а именно:

а) усилить финансовую помощь безработным членам союза как путем расширения круга лиц, имеющих право на пособие, так и увели-

ЭР03183

чения размера пособия, исходя из квалификации, семейного положения и профсоюзного стажа;

б) обеспечить регулярный созыв собраний безработных членов союзов и постановки вопросов союзной жизни;

в) принять меры к привлечению безработных членов союзов к работе в клубах и красных уголках, а также обеспечивать за ними соответствующее количество мест на бесплатных спектаклях и кинопостановках;

г) Президиуму ОБПС совместно с Отделом Труда приступить к организации дешевого питания и ночлежных домов для безработных и считать необходимым выделение для этих целей специальных средств окротделениями союзов из фонда безработных;

д) оказывать регулярную материальную помощь в сметном порядке по содержанию красного уголка для безработных.

2. Отделу Труда усилить деятельность по охвату рынка труда, подысканию работы для безработных и улучшения посылки в смысле соответствия посылаемых заявленному спросу. Улучшить технику посылки, вызовов, регистрации и отметок безработных, приняв меры к устранению очередей, а также принять меры к соответствующему оборудованию помещений бирж труда (отопление, чистота и т. п.).

3. Комитету Страхкассы и Отделу Труда пересмотреть существующий порядок выдачи пособий соцстраха в сторону упрощения техники, приема заявлений и устранения излишней ходьбы и ожидания.

Б. В отношении порядка найма.

1. Добиваться при заключении колдоговоров обязательства со стороны хозорганов производить наем рабочей силы исключительно через биржи труда, допуская изъятия для высших квалификаций (постановление Президиума ВЦСПС от 6 октября) и должностей, требующих материального доверия.

2. Усилить контроль за наймом со стороны окротделений и фабзавместкомов и категорически добиваться преимущественного найма на работу (в первую очередь) безработных членов союза. Усилить борьбу с злоупотреблениями, с протекционизмом при найме рабочей силы, с нарушением правил найма, с нарушением колдоговоров, привлекая виновных к суду и применяя методы союзного воздействия — объявление бойкота, исключение из союза.

3. Окротделениям и ФЗМК изжить наблюдающееся нездоровое явление — деление безработных членов союзов на «своих» и «чужих» и повести решительную борьбу с хозорганами в тех случаях, когда они не принимают на работу членов других союзов, присланных биржей труда.

4. Всем союзным организациям в тех местах, где имеются биржи труда, совершенно прекратить посылку на работу через союз помимо биржи труда и считать обязательным все требования на рабочую силу и на заполнение брони направлять в биржи труда для исполнения.

5. Окротделениям и ФЗМК усилить содействие биржам труда в деле подыскания работы для безработных путем воздействия на хоз-

ЭР03183

органы о своевременном сообщении на биржу труда о фактической потребности в рабочей силе.

6. Во всех ФЗМК выделить особых лиц для наблюдения за сохранением правил найма и своевременного извещения о замеченных нарушениях по вопросам найма.

В. В отношении трудовой помощи.

1. Констатируя вполне удовлетворительное состояние трудовых коллективов, Пленум рекомендует всем союзам принять более активное участие в деле повседневной работы действующих коллективов, так и по организации новых.

2. Отмечая, что развитие трудовых коллективов получило широкий размах, что значительная часть трудовых коллективов вполне окрепла в финансовом и хозяйственном отношении, Пленум поручает Президиуму совместно с Отделом Труда принять меры к передаче окрепших коллективов в ведение хозорганов и к выделению в артели производственной кооперации.

3. Пленум поручает Отделу Труда проводить в трудовых коллективах более частую сменяемость членов коллектива и стремиться к увеличению числа подростков в них.

4. Отделу Труда и союзным органам, при наличии окрепшего финансового положения трудколлективов, обратить сугубое внимание на переквалификацию и обучение наиболее застойных групп безработных (женщин и подростков).

5. Отмечая значительную безработицу среди подростков, имеющую тенденцию к повышению, а наряду с этим незаполненную бронь по ряду предприятий округа и слабую практику проведения сверх брони, Пленум считает необходимым усилить внимание к этой работе со стороны окротделений профсоюзов, обратив особое внимание на выполнение хозорганами пунктов колдоговоров, касающихся заполнения брони.

Приложение.

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

по докладу о работе профсоюзов в деревне.

(Принятое окружным совещанием профсоюзов 29 января 1927 г.).

Совещание констатирует, что в работе профсоюзов в деревне за период с 1-го Владив. окружного съезда профсоюзов имеются следующие основные достижения:

а) значительный рост организованных рабочих в деревне и особенно по союзу с.-хоз. и лесных рабочих;

б) расширение сети профорганизаций и проникновение союзных ячеек непосредственно в деревню, усиление союзного влияния и авторитета в членской массе;

в) внедрение методов союзной демократии и некоторое укрепление районного союзного аппарата;

г) улучшение труддоговорной работы как в части вовлечения

ЭР03183

батрачества, так и конкретизации договоров, обеспечивающих правовое и материальное положение;

д) более интенсивное применение в сельском хозяйстве трудового законодательства (временных правил о с.-хоз. труде);

е) более оживленное участие деревенских профорганизаций в проработке вопросов советской, хозяйственной и кооперативной работы (проработка местного бюджета, доклады хозорганов и кооперативов);

ж) значительное оживление в политико-просветительной работе, заключающееся в организации клубов и красных уголков, уголков батрака, издании стенгазет, снабжении библиотеками-передвижками и т. д.

Наряду с этим совещание отмечает ряд имеющихся недостатков:

а) недостаточную связь и обслуживание районными профорганизациями членской массы в деревнях;

б) слабое состояние сельского союзного аппарата и недостаточность его материальной базы;

в) недостаточную помощь отдельных союзов ячейками союза с.-хоз. рабочих;

г) имеются случаи нарушения трудового законодательства, особенно в правовой части (охрана труда, рабочий день, компенсация отпусков и т. д.);

д) слабое проведение работы по ликвидации неграмотности;

е) наблюдаются случаи отказа сельсоветов от содействия профорганизациям в деле разъяснения нанимателям батраков временных правил о применении наемного труда в сельском хозяйстве;

ж) мало уделяется внимания политико-просветительной работе в деревнях, культсредства не всегда остаются на местах, а концентрируются в районных центрах;

з) недостаточно внимательное отношение к связи и руководству профячейками со стороны окружных правлений союзов.

Исходя из задач, поставленных VII Всесоюзным съездом профсоюзов и принимая во внимание, что профессиональные организации в деревне должны быть не только организациями, защищающими правовые и материальные интересы организованных рабочих, но и должны стать политической силой, способной противопоставить свою организованность активности кулачества и служить проводником пролетарского влияния в деревне, — совещание намечает следующие практические задачи работы профсоюзов в деревне:

По организационной работе.

1. Продолжать дальнейшее укрепление профячеек в деревне, обратив особое внимание на подбор работников, усиление финансирования профячеек, связи и руководства ими.

2. Улучшить качество обследовательской и инструкторской работы окротделений сельскими и районными союзными организациями и последними своей периферии, проводя это в более плановом порядке.

ЭР03183

3. Шире использовать методы комиссионной работы районными профорганизациями, организуя при райкомах, райместкомах и ФЗМК культкомиссии и комиссии по охране труда.

4. Предложить всем профорганизациям уделить больше внимания вопросу подготовки и выдвижения деревенских профработников, главным образом, из среды деревенского актива.

5. Улучшить качество массовой работы, главным образом, общих и делегатских собраний, путем регулярного их созыва (не более двух раз в три месяца), подбором вопросом и предварительной их проработкой, не допуская, однако, загромождения собраний вопросами, не интересующими членскую массу.

6. В целях большего обслуживания членской массы, считать целесообразным организацию самостоятельных касс взаимопомощи при райкомах, райместкомах и ФЗМК, насчитывающих более 50 членов союза, допуская организацию межсоюзных касс в тех районах, где союзные ячейки малочисленны.

7. Безработные члены союзов в деревне и районных центрах должны обслуживаться ячейками соответствующих союзов; при отсутствии в деревне союза, членом которого состоит безработный, последний берется на учет секретариатом или одной из крупных союзных ячеек. Подыскание работы и оказание материальной помощи также лежит на этих органах; потребные средства испрашиваются ими в сметном порядке от соответствующих окрправлений союзов.

8. Приступить к практическому выполнению учета наемного труда в деревне, обратив при этом внимание на изучение типа и мощности крестьянских хозяйств и промышленных предприятий (мельниц, рисозаводов, крупорушек, маслобоек, кожзаводов и т. д.).

Тарифно-договорной работе.

9. Усилить разъяснительно-агитационную работу среди батрачества о нормах трудового законодательства в деревне; в проведении договорной работы добиваться большей четкости и конкретизации трудовых договоров и соглашений, обеспечивающих правовые и материальные интересы батрачества.

10. При перезаключении трудовых договоров стремиться к обусловливанию заработной платы в денежном выражении, допуская оплату труда не свыше норм личного потребления.

11. Союзные органы, наряду с усилением экономработы на госпредприятиях и госхозяйствах, должны также обратить внимание на поднятие производительности труда в с.-х. промышленности (совхозах и гослесничествах). (Уплотнение рабочего дня, рационализация производства и т. д.).

12. Обратить внимание на условия труда рабочих, занятых в деревенских предприятиях и на работу комиссий по охране труда.

13. В отдаленных районах, по решению окрправлений союзов, допускать заключение колдоговоров и тарифных соглашений райкомами, райместкомами и ФЗМК по директивам вышестоящих союзных органов.

ЭР03183

14. Поставить вопрос перед соответствующими органами о расширении сельско-хозяйственной инспектуры труда, в целях лучшего обслуживания наемного труда в деревне.

15. Президиуму ОБПС проработать вопрос об оказании юридической помощи на селе.

Участие в советском строительстве.

16. Обратить внимание профорганизаций на усиление своего участия в советско-хозяйственной жизни (района, села), путем заслушания докладов о работе отдельных хозяйственных предприятий и организаций.

В своем участии в этой работе профорганизации должны преследовать основную цель максимального проведения режима экономии (удешевления советского, кооперативного и хозяйственного аппарата, рационализации и усовершенствования его).

17. Профсоюзы в деревне должны особенно большую роль играть в изменении хозяйственных форм крестьянского хозяйства, проводя разъяснительную работу о преимуществе новых форм в сельском хозяйстве. Вместе с тем, деревенские члены профсоюзов должны оказывать всяческое содействие мероприятиям советской власти, направленным на поддержку бедноты и середняка.

Работа в кооперации.

18. Участие деревенских профячеек и отдельных членов в кооперировании сельского населения и улучшения работы кооперации было недостаточно, поэтому необходимо повести дальнейшую работу по укреплению работы кооперации, борьбе с недостатками (растратами) и кооперированию членов союзов.

Работа среди молодежи.

19. Наличие значительного числа молодежи среди батрачества и ряд организационных неувязок в работе сельских профячеек с комсомольскими организациями выдвигает задачу большей увязки и вовлечения их в практическую работу профорганизаций на селе.

Сезонные рабочие.

20. На сезонных работах, особенно на лесозаготовках, заняты значительные группы рабочих и крестьян, поэтому усиление работы и развертывание среди них политико-просветительной работы должно стать одной из основных задач союзных ячеек на селе.

Культработа в деревне.

В культработе профсоюзы должны сосредоточить внимание на:

21. Усилении работы культкомиссий, путем проведения живого инструктажа при проведении обследования со стороны союза и систематического заслушивания докладов культкомиссий на заседаниях Райместкомов, ФЗК о их работе.

22. Усилении культработы в местностях, не имеющих союзных культучреждений вокруг изб-читален и привлечение к работе последних культкомиссий и отдельных членов союза, оказывая избам-читальням всяческое содействие в развитии их работы.

ЭР03183

ДВГНБ

ЭР03183

ДВГНБ

ЭР03183