22.24
К606

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

Камчатского Окружного отделения профессионального Союза Советских и Торговых Служащих СССР с Акционерным Камчатским Обществом.

ДВГНБ

ПЕТРОПАВЛОВСК—КАМЧАТСКИЙ
1 9 3 0

ДВ
государственная
научная библиотека

ЭР03045

ДВГНБ
375-931

ЭР03045

ДВГНБ

ЭР03045

ДВГНБ

ЭР03045

52
ДВ243
К-606

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

Камчатского Окружного отделения профессионального Союза Советских и Торговых Служащих СССР с Акционерным Камчатским Обществом.

ДВГНБ

Хабаровская Краевая научная библиотека

ПЕТРОПАВЛОВСК—КАМЧАТСКИЙ
1 9 3 0

ЭР03045

ДВГНБ

ЭР03045

I. Общая часть.

§ 1.

Настоящий коллективный договор заключается между Правлением Камчатского Окружного Отделения Профессионального Союза Советских и Торговых служащих СССР, именуемым в дальнейшем „Профсоюз“, с одной стороны, и Акционерным Камчатским Обществом, именуемым в дальнейшем „администрация“, с другой находящимся в городе Петропавловске.

§ 2.

Договор распространяется на всех постоянных и временных служащих и рабочих факторий, магазинов, складов АКО, как находящихся на работе на территории Камчатского округа и Ольского и Охотского районов Николаевского округа, так и на служащих и рабочих, вновь поступающих в течение действия настоящего договора.

Примечание: 1. На временных рабочих и служащих настоящий договор распространяется полностью, за исключением условий труда, регулируемых постановлением ЦИК и СНК СССР от 14-I-27 г. „Об условиях труда временных рабочих и служащих“.

2. Взаимоотношения с сезонными рабочими и служащими регулируются законом и специальными положениями о сезонных работах.
3. Договор не распространяется на лиц административного персонала, имеющих право найма и увольнения (список прилагается).

§ 3.

Настоящий договор вступает в силу с 1 января 1930 года и действует в течение одного года, т. е. по 31 декабря 1930 г. включительно.

§ 4.

В пределах срока действия настоящего договора в него по соглашению сторон могут вноситься отдельные дополнения или изменения.

ЭР03045

Если за 15 дней до истечения срока действия настоящего договора ни одна из сторон не уведомит другую о желании пересмотреть договор, действие настоящего договора возобновляется в полном об'еме на указанный в § 3 годичный срок.

В случае пересмотра, согласно заявления одной из сторон, настоящего договора, существующие по настоящему договору условия не могут быть изменены в худшую сторону: для учреждений и предприятий, находящихся в месте заключения договора, ранее двух недел со дня регистрации, и для иногородных—ранее 2-х недель со дня получения нового договора.

§ 5.

Наблюдение за выполнением настоящего договора и разрешение всех споров и конфликтов, возникающих на почве его применения и толкования, возлагается на расценочно-конфликтные комиссии (РКК) действующие на основе положения об РКК и разрешающие все вопросы, входящие в круг его введения, согласно означенному положению и настоящему колдоговору, а также специальным постановлениям и раз'яснениям НКТ.

§ 6.

В дополнение и развитие ст. ст. 168 — 174 КЗОТ устанавливается: все конфликты разрешеются по правилам о примирительно третейском и судебном рассмотрении трудовых конфликтов.

§ 7.

Конфликты, касающиеся служащих, состоящих членами ОРУ, разрешаются РКК при участии, с правом совещательного голоса, представителя Бюро ОРУ.

Примечание: Неявка указанного представителя, несмотря на своевременный вызов, не приостанавливает разрешение конфликта.

II. Наем, увольнение и перемещение работников.

§ 8.

Местком (профуполномоченный) должен ставиться администрацией в известность о всякой открывающейся вакансии не позже, чем за 7 дней до предполагаемого замещения.

ЭР03045

Примечание: В случае экстренных, вызываемых распоряжениями высших органов, допускается сокращение этого срока по пред'явлению администрацией надлежащего распоряжения.

Администрация обязывается замещать свободные должности в первую очередь лицами, могущими выполнить работу, присвоенную данной должности из числа работающих в факториях АКО в следующем очередном порядке:

а) учениками, закончившими курс ученичества по броне;
б) из намеченных к увольнению по сокращению штатов;
в) в порядке служебного продвижения.

Указанный порядок замещения вакансий лицами поименованных категорий применяется по отношению ко всем охватываемым настоящим договором и находящимся в одном городе (поселении) учреждениям и предприятиям независимо от того, в каком из них эти лица работают.

Примечание: Первоочередное использование намеченных к увольнению по сокращению обязательно также и в случае наличия временных работ.

§ 9.

Наем новых служащих и рабочих как на постоянную, так и на временную работу, администрация обязуется производить через биржу труда, или организации, их заменяющие.

Наем помимо биржи труда допускается лишь на нижеследующие должности, связанные с особоответственной рабой: зав. факториями, его заместителей, ст. бухгалтера, инспектора, экономиста, а также в случае отсутствия на учете биржи труда безработных требуемой квалификации, о чем администрация обязана представить профсоюзу письменную справку биржи.

Перевод работников из другого ведомства, а также приглашение и использование работников в порядке совместительства со службой в других ведомствах, может иметь место лишь в исключительных случаях, каждый раз с согласия Профсоюза.

Примечание: Допустить для отдельных отдаленных районов в качестве исключения, диктуемого местными условиями, интересами дела и соображениями

ЭР03045

экономического порядка, что оформление приема из числа местных жителей агентов низового заготовительного аппарата, при условии отсутствия членов союза, допускается, с последующим согласованием с местными союзными органами, и помимо биржи труда, где таковой не имеется.

§ 10.

Администрация обязывается принимать на работу только членов профсоюзов или лиц, приравненных к ним союзными и законодательными органами. Прием не членов союза допускается с согласия Союза в каждом отдельном случае и лишь тогда, когда среди зарегистрированных на бирже труда членов профсоюзов отсутствуют работники соответствующей квалификации.

§ 11.

О состоявшемся найме работника администрация обязана не позднее 2-х дней с момента найма уведомить Местком (профуполномоченного), которому предоставляется право мотивированного отвода вновь принятого работника, в отношении членов союзов в течение 3-х дней и в отношении не членов в течение испытательного периода, установленного КЗОТ для соответствующих категорий, со дня извещения. В случае несоглашения администрации с отводом вопрос разрешается в РКК.

§ 12.

В дополнение к ст. ст. 38 — 40 КЗОТ устанавливается: принимаемые на работу и не предупрежденные о приеме на испытание считаются принятыми без испытания. Принятые на испытание и не уведомленные об отказе им в работе по истечении срока испытания считаются принятыми без особого о том уведомления. Лицо, которому отказано в приеме, как невыдержавшему испытания, может обжаловать отказ в РКК. РКК, в частности, может по ходатайству работника назначить повторное испытание на сроки, указанные в ст. 38 КЗОТ.

§ 13.

В дополнение к ст. ст. 36, 37, 42, 44, 49, 80, 88 — 90, 160 и 161 КЗОТ устанавливается:

1) О предполагаемом массовом сокращении штата, ликвидации учреждения или отдельных частей его, администра-

ЭР03045

ция обязана уведомить Профсоюз не позднее, чем за месяц до предполагаемого сокращения или ликвидации, с указанием мотивов сокращения, наименования и количества должностей, подлежащих упразднению, а также предполагаемого распределения работ между остающимися работниками.

Примечание: Указанный выше срок может быть сокращен в случаях внезапной ликвидации учреждения или сокращения штатов, вызываемых распоряжением высших органов.

2) Сокращение штатов не должно ни коим образом вызывать сверхурочных работ для остающихся работников, приглашение временных работников или применение аккордных работ.

3) При увольнении по сокращению администрация обязана руководствоваться следующими положениями:

а) увольнение в первую очередь при равной квалификации подлежат не члены профсоюзов;

б) из членов профсоюзов при равной квалификации преимущественное право на оставление на работе имеют:

а) единственные работники в семье перед работниками, в составе семей которых имеются лица, состоящие на службе или имеющие иные виды доходов. При этом из единственных работников в семье преимуществом пользуются одинокие женщины и подростки, а также многосемейные перед малосемейными;

б) из лиц, имеющих в составе семей работающих или имеющих иные виды доходов, преимуществом пользуются многосемейные перед малосемейными с учетом при этом размера заработка и доходов членов семьи;

в) при одинаковой квалификации и одинаковом материальном положении, преимуществом на оставление на работе пользуются лица, имеющие более продолжительный стаж работы в данном учреждении;

г) сопоставлению на предмет установления преимущественного права на оставление на работе должны подвергнуться все работники данного учреждения, которые занимают должности одного и того же наименования, за исключением должностей, требующих специальных познаний, подвергающиеся сокращению, независимо от того в каких частях учреждения производится сокращение, при этом, при

ЭР03045

прочих равных условиях преимущественное право на оставление имеют лица, работа которых не подлежит упразднению;

д) беременные женщины, а также одинокие женщины, имеющие детей до одного года, могут быть уволены лишь с разрешения Инспектора Труда.

Примечание: Настоящий пункт относится равным образом и к не членам союзов.

е) При сокращении штатов, ученики, прошедшие свыше половины курса обучения, увольнению не подлежат.

4) Уволенным по п. п. „а" и „б" ст. 47 КЗОТ, выходное пособие выдается в размере месячного заработка, из расчета среднего заработка последних трех месяцев, независимо от того, были они предупреждены о предстоящем увольнении или нет, при чем при увольнении по указанным п. п. ст. 47 КЗОТ администрация обязуется делать предупреждения уволенному не позднее 2-х недельного срока до момента увольнении. В случае увольнения по п. „в" выходное пособие выдается в размере 2-х недельного заработка, из расчета среднего заработка 3-х последних месяцев.

Уволенным же в связи с рационализацией аппарата или в порядке сокращения административно-хозяйственных расходов, выходное пособие выплачивается в размерах, предусмотренных постановлением СНК СССР от 8-X 28 г..

В случае увольнения работников в связи с рационализацией аппарата или сокращения административно-хозяйственных расходов об этом должна быть сделана администрацией при согласии работника соответствующая пометка в выданном ему удостоверении.

5) Увольнение по п. „ж" ст. 47 КЗОТ допускается лишь в случае непосещения нанявшимся работы в течение более 2-х месяцев подряд, вследствие временной утраты трудоспособности, не включая сюда отпусков по материнству, предусмотренных ст. 132 КЗОТ,

6) Уволенных по п. п. „а", „б", и „ж" ст. 47 КЗОТ рабочих и служащих приглашенных с материка и перемещаемых из района в район, администрация обязана доставить их и членов их семей к месту их найма.

7) Увольнение работника в случае его отказа от перевода из данного учреждения или предприятия в другое или с одной работы на другую (ст. ст. 36 и 37 КЗОТ) может

ЭР03045

состояться лишь при условии, если РКК признает невозможным оставление данного работника на его прежней работе по одной из причин, перечисленных в ст. 47 КЗОТ.

8) Расчет с уволенными и выдача им установленного удостоверения о службе и возвращении сданных ими при найме документов должны быть произведены не позднее установленного срока увольнения. В случае задержки администрацией расчета увольняемого или выдачи удостоверения и документов трудящийся имеет право на получение зарплаты до момента фактического расчета и получения документов.

Примечание: Исключение из этого правила допускается по письменным соглашениям администрации с работниками, согласованным с союзными органами.

9) В случае сокращения штатов администрация обязуется производить таковое не позднее 2-х недель до закрытия навигации.

Примечание: В противном случае за уволенными рабочими и служащими сохраняется зарплата из расчета среднего заработка последних трех месяцев.

10) За работниками, перемещенными и вновь нанятыми сохраняется право на перевозку семьи за счет учреждения в течение одного года с момента перемещения или найма служащего.

11) Конфликты, возникающие на почве увольнения, разрешаются по правилам о примирительно - третейском и судебном рассмотрении трудовых конфликтов (пост. ЦИК СНК СССР от 29-VIII-28 г.).

III. Заработная плата и порядок оплаты.

В развитие ст. ст. 36, 62, 63 и 64 КЗОТ устанавливается:

§ 14.

Перевод работника с должности с вышеустановленным окладом на должность с меньшим окладом допускается по решению РКК только в случаях:

а) когда выясняется, что квалификация служащего и рабочего несоответствует первоначально присвоенной должности;

б) в случае упразднения ранее занимаемой должности.

ЭР03045

Неиз'явивший согласие на перевод на должность с меньшим окладом, имеет право оставить работу с получением вперед двухнедельного заработка из оклада прежней должности. Согласившийся на перевод продолжает получать заработок по своей прежней должности в течение 2-х недель со дня перевода. Перевод работника на должность с меньшим окладом во время его болезни, отпуска или командировки не допускается.

§ 15.

Зарплата выплачивается по твердым должностным окладам в соответствии с перечнем прилагаемым к настоящему договору.

Примечание: 1. Установленные настоящим договором должностные оклады принимаются сторонами временно, впредь до проведения госнормирования в Камчатском округе, установление каковых обуславливается не позднее 1 мая 1930 г.

2. Всякое изменение установленных окладов может производиться не иначе, как по дополнительному соглашению с Профсоюзом, зарегистрированному в Окротделе Труда.

§ 16.

Персональное вознаграждение окладов отдельным работникам производится администрацией. Конфликты, могущие возникнуть при применении настоящего параграфа, разрешаются РКК.

Примечание: Временные работники непредусмотренные штатами, оплхчиваются по ставкам соответствующих должностей постоянных работников.

§ 17.

Выдача заработной платы производится деньгами два раза в месяц по 50 проц. месячного оклада не позднее 15 числа за первую половину и не позднее 1 числа за вторую половину оплачиваемого месяца.

Примечание: Вознаграждение за сверхурочную работу и за работу в дни отдыха и в праздничные дни выдается одновременно с выдачей зарплаты. Компенсация этой работы выходными днями допускается лишь с согласия работника и Месткома, за исключением работников, предусмотренных § 25.

ДВГНБ

ЭР03045

§ 18.

Обязательные распоряжения циркулярного характера, касающиеся оплаты труда и др. условий труда и быта могут издаваться администрацией лишь по согласованию с Правлением Союза.

§ 19.

Принимаемым на пушно-заготовительный сезон 1930 г. сотрудникам, непосредственно занимающимся заготовкой (скупкой) пушнины, допускается, в целях заинтересованности сотрудника к максимальному сборы пушнины, устанавливать в дополнение к основной зарплате премиальное вознаграждение в размере $^1/_2$ % с суммы себестоимости заготовленной непосредственно сотрудником пушнины.

Выплата указанного вознаграждения производится по окончанию пушной операции.

IV. Гарантия и компенсация.

§ 20.

В дополнение к ст. ст. 77—79 КЗОТ устанавливается: за рабочими и служащими, избранными на работу в профессиональные и кооперативные органы, сохраняется право на возвращение к прежней должности или на занятие соответствующей.

§ 21.

В развитие ст. 84 КЗОТ устанавливается: администрация обязуется обеспечить работой специалистов соответствующей научной литературой и необходимыми пособиями по их мотивированным заявлениям. В случае непринятия администрацией заявки к исполнению вопрос разрешается в РКК с приглашением экспертов.

§ 22.

В дополнение и развитие ст. ст. 36 и 62 КЗОТ устанавливается: при временном замещении по распоряжению администрации вышеоплачиваемого работника (замещение находящегося в отпуску, командировке, больного и т. п.) заменяющий имеет право на получение разницы в получаемых окладах отсутствующего и замещающего, за исключением замещения работников в дни еженедельного отдыха. Замещение каковых производится в соответствии с постановлением СНК СССР от 4-X-29 г.

ЭР03045

ЛВГБ

§ 23.

Администрация обязуется в принадлежащих ей домах предоставлять квартиры в первую очередь своим сотрудникам. Распределение на предоставление жилой площади между сотрудниками остается за администрацией.

За квартиру и коммунальные услуги плата взимается по ставкам Отделов Местного Хозяйства. Работникам, работа которых по распоряжению администрации обязывает их жить на территории учреждения (предприятия) квартира, отопление и пр. коммунальные услуги предоставляются бесплатно за счет учреждения.

Примечание: В случае найма таковых самими сотрудниками, стоимость не должна превышать 30 рублей в месяц.

Работникам переводимым или назначенным на работу, как внутри Камчатского округа, так и извне, кроме назначаемых на работу в месте найма. администрация обязуется предоставлять квартиры независимо от того, имеются или нет у администрации дома по ставкам оплаты таковых, установленных Отделами Местного Хозяйства в городах и районах, но не свыше 30 руб. в месяц.

§ 24.

В дополнение к постановлению ВЦИК и СНК РСФСР от 5-XI-28 г. о служебных командировках и постановлению и инструкции республиканского правительства и НКТ ст. 133 КЗОТ и постановлению ЦИК и СНК от 9-XI-27 года о компенсации при переводах в другие местности устанавливается:

1) Назначение в иногородние командировки работников в прямые обязанности коих таковые командировки не входят, допускается только с согласия самих работников,

2) За три дня до от'езда перемещаемый освобождается от исполнения служебных обязанностей для устройства своих личных дел. Для той же цели ему предоставляется трехдневный отпуск по прибытии его на место назначения.

3) Если перемещаемый работник будет уволен до истечения двух лет с момента прибытия его на новое место по причинам, указанным в п. п. „а", „б", „в" и „ж" ст. 47 КЗОТ и п. 7 § 13 сего договора, или оставить работу на основании ст. 48 КЗОТ, администрация обязуется оплатить

ЭР03045

ему все виды пособия и компенсаций, предусмотренных ст. 82 КЗОТ и настоящим параграфом, если он пожелает вернуться на свое прежнее местожительство в течение месяца со дня получения расчета.

Увольняющихся по собственному желанию без наличия причин, предусмотренных ст. 47 КЗОТ, администрация освобождается от обязанности доставки их и членов их семей к месту найма.

Примечание В независимости от этого все работники увольняющиеся по прослужении в факториях АКО более двух лет, имеют права выезда на метерик с семьей за счет оплаты путевых расходов и стоимости проезда со стороны администрации.

§ 25.

1) В дополнение и развитие ст. ст. 94-113 КЗОТ устанавливается: работа в установленные дни отдыха и праздники допускается, помимо случаев, предусмотренных специальными узаконениями, только для работников, несущих охрану учреждения, а также и для работников магазинов, на торговлю в которых в эти дни получено особое разрешение от соответствующих советских органов, при чем каждый проработанный, таким образом, день должен быть возмещен другим выходным днем в течении той же недели.

2) Администрация обязуется в месячный срок разработать инструкцию, определяющую круг прав и обязанностей каждого работника с ненормированным рабочим днем и согласовать ее с Союзом.

В случаях, когда для выполнения возложенных инструкций на работника с ненормированным рабочим временем обязанностей потребуется затратить времени в размере большем нормального рабочего дня, он не вправе требовать за это особой платы.

Однако, в случае если выполнение возложенных на работника с ненормированным рабочим днем обязанностей вызывает систематические и длительные переработки по требованию Союза стороны приступают к пересмотру круга его обязанностей.

Лицам с ненормированным рабочим днем предоставляется 39 часовой отдых, особые дни отдыха и праздничные дни (ст. ст. 109, 110, 111 и 112 КЗОТ) на одинаковых усло-

ЭР03045

виях с прочими работниками. При производстве ими по требованию администрации работы в это время им предоставляется либо другой выходной день в течении той же недели, либо удлиняется очередной отпуск на срок не более 1½ мес., включая очередной.

§ 26.

В дополнение к ст. ст. 69, 91, 114-120 КЗОТ, а также изданным НКТ правилам об очередных и дополнительных отпусках от 4 августа 1923 года устанавливается:

1) Период отпусков устанавливается в течении календарного года, администрация обязуется представить на утверждение РКК очередь отпусков всех рабочих и служащих не позднее чем через месяц по заключении договора.

2) Соединение отпусков, на основании ст, 23 КЗОТ производится также в случае неиспользования работниками отпуска по личной уважительной причине, если уважительность причины будет установлена РКК.

3) Администрация обязуется установить ОДИН месяц отпуска всем работн. и служащим, независимо от их возраста

4) Всем уволенным и увольняющимся рабочим и служащим, имеющим к моменту увольнения право на отпуск, выплачивается компенсация за неиспользованный отпуск в размере месячного заработка, из расчета среднего заработка трех последних месяцев.

Неимеющим к моменту увольнения права на отпуск выдается компенсация в размере 8½ % с суммы выплаченного заработка за прослуженное время.

5) Помимо случаев, предусмотренных КЗОТ, рабочие и служащие могут быт освобождены от работы без оплаты содержания в случаях смерти, болезни и других несчастных случаев с членами семьи, когда необходимо личное присутствие рабочего или служащего.

Примечание: Необходимость освобождения от работы и сроки устанавливаются РКК.

§ 27.

Предоставляемые на основании ст. 134 КЗОТ перерывы для женщин, кормящих грудью, должны иметь место через каждые 3 часа.

Примечание: Точные сроки перерыва устанавливаются РКК в зависимости от местажительства работницы.

ЭР03045

V. Охрана труда

§ 28.

1) Администрация обязуется выдавать рабочим и служащим спецодежду по номенклатуре, приложенной к договору, Помимо спецодежды, предусмотренной в приложении к договору, во время дождя, всем работающим под открытым небом выдаются дождевики.

Порядок использования рабочими и служащими спецодежды устанавливается согласно инструкции НКТ от 1-го июля 1923 года № 309/789.

§ 29.

Администрация обязуется произвести санитарно-технические мероприятия по улучшению охраны труда, согласно спискам установленным с МК (ПУ).

§ 30.

Рабочие и служащие, проживающие в домах, занятых учреждениями АКО, предоставленные им в пор. § 23, в случае их увольнения по ст. ст. 36, 47, п. п. „б", „в", „ж" КЗОТ ст. 48, а равно их семьи, а также семьи умерших рабочих и служащих, могут быть выселены из занимаемых ими помещений не ранее истечения 3-х месячного срока со дня увольнения или смерти, при чем выселение из занимаемых ими помещений и после этого срока может быть, за исключением зимнего периода по местным условиям. Выселение ранее 3-х месячного срока может быть при условии, когда администрацией будет предоставлена другая вполне годная квартира и транспортные средства для переезда.

Равным образом и на те же сроки дети уволенных или умерших рабочих и служащих ни в коем случае не подлежат удалению из находящихся при учреждениях АКО яслей и Детдомов, а из школ во всяком случае не раньше, чем до окончания данного учебного года.

VI. Ученичество.

§ 31.

Дополнительно к ст. ст. 121-128 КЗОТ устанавливается: администрация обязуется содержать у себя на службе учеников в торговых и складских предприятиях не ниже 5% общего числа работников фактории.

ЭР03045

Примечание: В указанную норму не входят подростки, находящиеся на неквалифицированной работе (курьеры и т. п.).

§ 32.

Ученики комплектуются в возрасте от 14 до 18 лет как из подростков специально поступающих для изучения соответствующих профессий, так и из числа выдвигаемых Месткомом наиболее способных подростков, находящихся на неквалифицированных работах.

Примечание: В течение 3-х месяцев с момента перехода неквалифицированных подростков на положение учеников допускается совмещение ими их прежней работы с новой. По истечении трех месяцев указанные подростки подвергаются испытанию и оказавшиеся пригодными для дальнейшего изучения специальности окончательно переходят на положение учеников.

§ 33.

Администрация обязуется на содержание школы контор гуча выплатить профсоюзу пятьсот (500) рублей в два срока 1 мая и 1 августа с. г. равными взносами.

§ 34.

Срок ученичества определяется для проходящих обучение в процессе работы—два года.

Примечание: При переходе учеников из другого учреждения или предприятия им засчитывается время обучения, пройденное ими в учреждении или предприятии.

§ 35.

Оплата труда учеников производится в соответствии с установленными в прилагаемом к настоящему договору перечне должностных окладов.

Квалификация учеников определяется каждые полгода комиссией в составе администрации, профсоюза и представителя молодежи.

Ученикам предоставляется право подвергнуться испытанию на высшую квалификацию и ранее этого срока.

Обучение производится по типовой программе Профсоза, разрабатываемой применительно к характеру предприятия.

ЭР03045

VII. Союзная и культпросвет работа.

§ 36.

В развитие ст. ст. 159-162 КЗОТ устанавливается:

1) Администрация обязуется отчислять на содержание МК (ПУ) два процента, на культработу один процент всей заработной платы служащих и рабочих. Взносы на содержание МК (ПУ) производятся в МК (ПУ) одновременно с выплатой зарплаты, а взносы на культработу производятся в МК не позднее 5-ти дней после срока выплаты зарплаты.

2) Члены Правления Союза и бюро секций не могут быть уволены без предварительного согласия Профсоюза.

Члены месткома (профуполномоченные), члены местных бюро (уполномоченные) ОРУ не могут быть уволены и перемещены в другой отдел или предприятие без предварительного разрешения Союза.

3) Администрация обязуется не расширяя существующей сети Красных Уголков, содержать имеющееся для этого помещения, отоплять, освещать и производить текущий ремонт, допускать использование Красных Уголков для общих и делегатских собраний.

VIII. Заключительная часть.

§ 37.

Все условия труда, непредусмотренные настоящим договором регулируются действующими законами о труде.

§ 38.

В каждом учреждении и предприятии АКО, на которое распространяется настоящий договор, должны быть вывешены на видных местах копии настоящего договора, стенные издания КЗОТ и правила внутреннего распорядка.

Администрация обязуется в течение двух недель со дня зарегистрирования настоящего договора в Отделе Труда отпечатать и разослать при первой возможности его всем своим филиалам и соответствующим МК, а также передать 10 экз. в Окружной Отдел Союза для пересылки его отделениям и райкомам.

ЭР03045

Хабаровская Краевая научная

§ 39.

Настоящий договор хранится в Петропавловском Отделе Труда, засвидетельствованные последним копии договора хранятся в Окротделении Профсоюза ССТС и АКО.

К настоящему договору имеются следующие приложения:

1) Перечень должностей, действие договора на которых не распространяется.

2) Перечень должностей с ненормированным рабочим временем.

3) Нормы спецодежды.

4) Список временных должностных окладов.

По поручению Правления Камчатского
Окротделения Союза СТС **Зырянов.**

Управляющий Камчатской Конторы АКО **Прокофьев.**

Примечание: 1. К § 17 примечания, вознаграждение за сверхурочные работы уплачиваются деньгами, отпуск за сверхурочные работы не допускается, за исключением отпуск допускается за переработанный выходной день.

2. К § 26 п. 4 за отпуски компенсация уплачивается по средней ставке прослуженного последнего месяца (см. ст. 91 КЗОТ).

Настоящий коллективный договор зарегистрирован в Камчатской Окружной Инспекции Труда 14/IV-30 г. под № 18, что подписями удостоверяется.

Ст. Окр. Инспектор Труда **Румянцев.**

Секретарь ОИТ **Селиванов.**

ЭР03045

Приложение 1.

Перечень

должностей, на которых не распространяется настоящий договор (примеч. к § 2 настоящего договора).

1. Управляющий Окружной Конторой и его заместитель.
2. Заведыв. базисными факториями и их заместители.
3. Завед. коммерческой частью.
4. Заведывающий транспорт. экспед. частью.

По поручению Правления Камчатского
Окротделения Союза СТС **Зырянов.**

Управляющий Камчатской Конторой АКО **Прокофьев.**

Приложение 2.

Перечень

должностей с ненормированным рабочим временем.

1. Секретарь Конторы.
2. Зам. зав. коммерческой частью Камчат. Конторы.
3. Заведывающие факториями.
4. Их помощники.
5. Старший бухгалтер.
6. Бухгалтера факторий.
7. Экономисты.
8. Инспектора.
9. Контролеры.
10. Экспедиторы.
11. Завед. складами.
12. Заведывающие магазинами.
13. Завед. отделен. магазин., там, где нет зав. магазинов.

По поручению Правления Камчатского
Окротдел Союза СТС **Зырянов.**

Управляющий Камчатской Конторой АКО **Прокофьев.**

ДВГНБ

ЭР03045

НОРМЫ СПЕЦОДЕЖДЫ.

	Количест.	Срок износа
Продавец:		
Халатов	2	1 г.
Рабочие магаз. и складов:		
Фартук	1	
Рукавиц по мере износа в зим. вр. теп.	—	—
Роба	1 ком.	1 г.
Сапог	1 пр.	1 г.
Подметки	1 пр.	1 г.
В зимнее время:		
Полушубок	1	3 зим.
Катанки	1 пр.	1 „
Зав. склад. их помощ., кладовщ. и их помощ.		
Роба	1 ком.	1 г.
Рукавиц по мере износа в зим. вр. теп.	—	—
В зимнее время:		
Полушубок	1	3 зим.
Катанки	1	1 „
Экспедиторы:		
Роба	1 ком.	1 г.
Дождевик брезент.	1	2 г.
Резиновые сапоги	1 пр.	2 г.
Рукавиц по мере износа в зим. вр. теп.	—	—
В зимнее время:		
Полушубок	1	3 зим.
Катанки	1 пр.	1 „
Сторожа:		
Тулуп	1 шт.	3 г.
Валенки	1 пр.	1 зим.
Шапка с наушн.	1 шт.	2 „
Рукавиц тепл.	1 пр.	1 „

ДВГНБ

ЭР03045

НОРМЫ СПЕЦОДЕЖДЫ.

	Количест.	Срок износа
Машинистки:		
Халаты	2 шт.	1 г.
Курьер-уборщик-ца:		
Сапоги или ботинки	1 пр.	1 г.
Подметки	1 „	1 „
Пальто брезент.	1	2 „
Халатов	2	1 „
Платки головн.	2	1 г. для жен.
В зимнее время:		
Пальто теплое или полушубок . . .	1	3 зим.
Валенки	1 пр.	1 „
Всем работникам факторий на время раъездов:		
В зимнее время:		
Кукуль	1	
Кухлянка	1	
Камлея	1	
Малахай	1	
Торбаса	1 пр.	
Чижи	2 „	
В летнее время:		
Дождевик брез. с кап. или шляпа .	1	
Резинов. сап. или нерп. торб. . . .	1	

По поручению Правл. ССТС **Зырянов.**

Управл. Камч. Конторой АКО **Прокофьев.**

ДВГНБ

ЭР03045

Типография Камчатского Окружного
Исполнительного Комитета.
Тираж 200 экземпляров. Окрлит № 22-1-5.

ДВГНБ

ЭР03045

СПИСОК

временных должностных окладов

Название должностей	Название факторий	Оклад в рублях	Примеч.
Восточн. побереж. Камчатки			
Зав. магазином	У.-Камч. базис.	225—	
Продавец	„ „	200—	
„ „	„ „	170—	
Бухгалгер	„ „	290—	
Счетовод	„ „	175—	
„ „	„ „	150—	
Зав. складом	„ „	190—	
Рабочий	„ „	100—	
Зав. факторией	Укинская	225—	
„ „	Олюторская	225—	
„ „	Кичигинская	205—	
Зав. магазином	Анадырск. базис.	225—	
Бухгалтер	„ „	240—	
Моторист	„ „	150—	
Рабочий	„ „	100—	
Зав. факторией	Марковская	205—	
„ „	Усть-Бельская	225—	
„ „	Лаврентьевская	225—	
„ „	Крестовская	205—	
„ „	Провид. и Преобр.	225—	
„ „	бух. Наталия	205—	
„ „	„ Корфская	250—	
„ „	Дежневская	250—	
Кладовщик	„ „	225—	
Инстр. п/выд. кост. изд.	на Чукотке	210—	
Зав. глав. отд. магазина	Петропавл. баз.	245—	

ДВГНБ

ЭР03045

Название должностей	Название факторий	Оклад в рублях	Примеч.
Зав. бак. „ „ . . .	Петропавл. баз.	245—	
Зав. скоб. „ „ . . .	„ „	225—	
Кассир	„ „	171—	
Продавец	„ „	171—	
„	„ „	171—	
„	„ „	171—	
„	„ „	156—	
„	„ „	155—	
Мл. продавец	„ „	130—	
„ „	„ „	130—	
Ст. бухгалтер	„ „	360—	
Бухгалтер	„ „	277—	
„	„ „	277—	
Ст. счетовод	„ „	225—	
Счетовод	„ „	180—	
Корресп. машинист. . .	„ „	156—	
Конторщ. практикант .	„ „	110—	
Курьер-уборщица . . .	„ „	100—	
Зав. складом	„ „	215—	
Зав. транс. и хоз. опер.	„ „	225—	
Зав. хоз. и зданияии .	„ „	115—	
Рабочий склада	„ „	105—	
Ночной сторож	„ „	105—	
Западн побер Камчатки			
Зав. факторией	Каменская	250—	
Торгов. агенты	„ „	185—	
Зав. факторией	Гижигинская	225—	
Торгов. агент	„ „	205—	
Зав. факторией	Наяханская	225—	

ДВГНБ

ЭР03045

Название должностей	Название факторий	Оклад в рублях	Примеч.
Охотский район			
Зав. магазином	Охотск. базис.	230—	
Контролер	„ „	225—	
Ст. продавец	„ „	190—	
Продавец	„ „	150—	
„	„ „	150—	
Кассир	„ „	165—	
Бухгалтер	„ „	260—	
Счетовод	„ „	170—	
Машинистка	„ „	100—	
Зав. складами	„ „	195—	
Рабочий	„ „	100—	
„	„ „	100—	
Ученик при магазине .	„ „	35—	1-е п/г
„ „ „ .	„ „	40—	2-е „
„ „ „ .	„ „	45—	3-е „
„ „ „ .	„ „	50—	4-е „
„ „ „ .	„ „	55—	5-е „
„ „ „ .	„ „	60—	6-е „
Зав. рознич. магазин. .	отд. охотской фактор. базис.	225—	
Рабочий магазина . . .	Приис. „Золотой“	100—	
Ольский район			
Зав. факторией	Ольская	200—	
Торгов. агент	„ „	190—	

По поручению Правления Камчатского
Окротделения Союза СТС **Зырянов.**

Управляющий Камчатской
Конторой АКО **Прокофьев.**

ДВГНБ

ЭР03045

Приложении 4-е (список временных должностных окладов) дийствует временно согласно § 15 прим. 1. Сотрудники факторий АКО получают до установления твердых госнормированных ставок, оклады, существующие в данное время.

ДВГНБ

ЭР03045

ДВГНБ

ЭР03045

ДВГНБ

ЭР03045