всех стран, соединяйтесь!

ДВ24
К606

...ктивный договор

МЕЖДУ ДАЛЬНЕВОСТОЧНЫМ КРАЕВЫМ ОТДЕЛОМ ВСЕСОЮЗНОГО СОЮЗА СТРОИТЕЛЬНЫХ РАБОЧИХ И ВОЕННО-СТРОИТЕЛЬНЫМ ОТДЕЛОМ ОКДВА

ДВГНБ

★

ЭР02609

1931

Хабаровск, Далькрайполиграф-
трест, типо-лит. № 2, ул. Льва
Толстого № 45. Заказ № 1365
Далькрайлит № 586 от 1 апреля
1931 г. Тираж 250

ДВГНБ

344279

ЭР02609

9В
Проверено
19 г.
ДВ245
К-606

Пролетарии всех стран, соединяйтесь

Коллективный договор

МЕЖДУ ДАЛЬНЕВОСТОЧНЫМ КРАЕВЫМ ОТДЕЛОМ ВСЕСОЮЗНОГО СОЮЗА СТРОИТЕЛЬНЫХ РАБОЧИХ И ВОЕННО СТРОИТЕЛЬНЫМ ОТДЕЛОМ ОКДВА

ДВГНБ

Хабаровская Краевая научная библиотека

Хабаровск 1931

ЭР02609

ДВ государственная научная библиотека

Хабаровск, Далькрайполиграф
трест, типо-лит. № 2, ул. Льва
Толстого № 45. Заказ № 136
Далькрайлит № 586 от 1 апрел
1931 г. Тираж 250

ДВГНБ

ЭР02609

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ.

§ 1. Настоящий колективный договор заключается между Дальневосточным краевым отделом всесоюзного союза строительных рабочих, именуемым в дальнейшем «Союз» от имени рабочих и служащих, занятых на работах военного ведомства в гарнизонах Дальневосточного края, с одной стороны, и военно - строительным отделом ОКДВА, именуемым в дальнейшем «ВСО», с другой.

§ 2. Коллективный договор ставит своей основной задачей обес-

ДВГНБ

ЭР02609

печить наиболее успешное выполнение заданий, стоящих перед рабочим классом в области социалистической реконструкции народного хозяйства и индустриализации страны, социалистического переустройства сельского хозяйства и на этой основе — дальнейшее неуклонное улучшение материального и культурного положения рабочего класса СССР.

§ 3. В соответствии с § 2 настоящего колдоговора администрация, инженерно - технический персонал, рабочие и служащие, занятые на строительстве, выполняемом В. В., берут на себя обязательство полного выполнения установленных на 1931 год количественных и качественных показателей промфинплана, на основе правильной организации процессов производства, организации ударных методов работы, укрепление пролетарской дисциплины

ЭР02609

и коммунистического отношения к труду. Вместе с тем администрация УНР и КОПР ВСО обязуются обеспечить необходимые производственные условия для выполнения этих задач, а также безусловно и своевременно выполнять настоящий договор в области регулирования зарплаты, правовых условий труда, и содействовать улучшению жилищных, социально - культурных и бытовых условий.

§ 4. На 1931 год администрация обязуется провести следующие мероприятия:

а) с первого же месяца хозяйственного года развернуть строительство в размерах, предусмотренных промфинпланом.

б) в 15-дневный срок довести промфинплан до постройки и отдельных групп и в 20-дневный срок довести производственные задания до рабочих и служащих.

ЭР02609

в) Наряду с проведением предусмотренных промфинпланом рационализаторских мероприятий проводить втечение года мероприятия, способствующие выполнению и перевыполнению плановых заданий, вносимых рабочими, инженерно - техническими работниками и др., а также своевременно проводить в жизнь рабочие изобретения.

г) К 1-му марта 1931 года установить нормы расходов материалов, сырья, топлива, электроэнергии и по постройкам, организовать контроль за выполнением этих норм и за качеством строительства.

д) Организовать плановую работу по борьбе с потерями в строительстве.

е) В 15-дневный срок разработать положение о правах и обязанностях десятников, мастеров и старших рабочих во всех цехах, в

ЭР02609

ДВГНБ

целях установления единоначалия, и усилив одновременно ответствен ность как всего административного и технического персонала, так и всех рабочих на строительстве за выполнение порученной каждому работы.

ж) Обеспечить выполнение всех установленных настоящим колдоговором условий в части регулирования зарплаты, охраны труда и оздоровления условий труда работающих.

з) Оказывать организационную и техническую помощь в деле дальнейшего развития и закрепления социалистического соревнования и ударничества.

и) В месячный срок обеспечить организацию планово - исследовательской работы ТНБ в целях рационализации процесса производства, рационального использова-

ЭР02609

ДВГНБ

ния рабочих, поднятия производительности труда и правильного нормирования работы.

к) Разработать контрольные цифры в намеченный правительством срок и разослать их на места не позднее 1 февраля 1931 г.

л) Иметь в наличии отведенные земельные участки под строительства. Изготовить проекты и рабочие чертежи, а также завезти необходимые стройматериалы с таким расчетом, чтобы развернуть строительные работы

1 очереди не позднее 1 апреля.
2 « « 1 мая.
3 « « 1 июня.

м) Обеспечить переход строительства на круглый год, ввести на всем строительстве шестидневную непрерывную рабочую неделю, создать постоянные кадры рабочих, увеличить применение механизации,

ЭР02609

ДВГНБ

стандартизации, типизации и в тече ние всего хода строительства бесперебойно снабжать стройматериалами, рационально использовать рабочую силу и внутренние ресурсы.

н) Создать условия, способствующие дальнейшему развитию соцсоревнования и ударничества, предоставляя ударникам в первую очередь лучшие общежития, создавая им лучшие условия на производстве.

о) Завести точный и правильный учет показателей эффективности соцсоревнования, производительности труда, выделив в фонд премирования аванс в сумме 15.000 рублей.

п) В 10-дневный срок по принятии предложения производить премирование рабочих и служащих и инженерно - технических работников за их достижения.

ЭР02609

ЛВГНБ

Примечания: 1 УНР и КОПР ВСО обязаны комплектовать ударные бригады с таким расчетом, чтобы их подбор был соответствующих квалификаций.

2. Союз и УНР и КОПРы обязуются подготовить ударные бригады для посылки на выполнение более ответственных участков работы (ликвидацию прорывов и т. д.), перевод на важнейшие строительства и т. д.

§ 5. Рабочие и служащие со своей стороны обязуются:

а) Полностью ликвидировать прогулы по неуважительным причинам и загрузить рабочий день, добиваясь превышения установленных норм и выработки, при одновременном повышении качества производимой работы и единицы стройки.

б) Бережно относиться к оборудованию и инструментам, экономно

ЭР02609

расходовать материалы, точно и своевременно выполнять указания администрации, касающиеся производимой работы.

в) Вести решительную борьбу с летунами, рвачами и прогульщиками.

г) Снизить себестоимость по жилищному строительству не менее, чем на 11,5 проц. и поднять производительность труда на 33 проц.

д) Изжить брак, устранить переделки, зависящие от рабочих.

е) Уплотнить рабочий день, добиваясь выработки сверх норм.

§ 6. Рабочком (постройкэм) обязуется обеспечить систематическое руководство и инструктирование организаторов ударных бригад, организовать техническую помощь со стороны ИТС ударным бригадам и соревнующимся рабочим, организовать групповые производственные совещания и обеспечить широкое участие в них рабочих, ИТР и адми

ЭР02609

нистрации. Рабочие и ИТР с своей стороны обязуются принимать активное участие в работе производственных совещаний своих групп, цехов и развить как индивидуальное, так и групповое соревнование на лучшее выполнение производственных заданий и рационализацию производства.

§ 7. Коллективный договор распространяется на всех работающих и вновь поступающих как в существующие стройки, так и во вновь открываемые в период действия договора, вне зависимости от срока найма.

Примечания: 1. Прием временных работников не допускается, за исключением случаев замещения ушедших в отпуск или отсутствующих по болезни, и в этих случаях на них распространяется действующее законодательство (постановление ЦИК и

ЭР02609

ДВГНБ

СНК от 14/1-27 г.). На всех остальных работников, нанятых на строительные работы, хотя бы и временно, колдоговор распространяется полностью.

2. О сроке временной работы работник должен быть извещен в письменной форме при найме.

§ 8. Колдоговор заключается сроком на 1 год. Вступает в силу с 1 января 1931 года и действует до 31 декабря 1931 года. С момента вступления в силу настоящего договора теряет силу существующий договор на 1930 год.

§ 9. В пределах срока действия договора отдельные пункты его и части могут изменяться только по взаимному соглашению сторон.

Изменения условий труда в стороны ухудшения не могут вводиться в настоящий договор задним числом.

Если ко дню окончания срока

ЭР02609

ДВГНБ

настоящего договора не будет заключен колдоговор на новый срок, условия труда рабочих и служащих, изложенные в настоящем договоре, остаются без изменения, до вступления в силу нового колдоговора.

Улучшения условий труда, предусмотренные вновь заключенным договором, вступают в силу со дня начала действия нового колдоговора.

КАДРЫ.

§ 10. Администрация обязуется при заполнении освобождающихся должностей и работ, а также при приеме на новые работы в первую очередь продвигать на более квалифицированные работы рабочих ударников, демобилизованных красноармейцев и служащих, подготовленных к данной работе, отдавая

ЭР02609

преимущества имеющим, наряду с необходимой квалификацией, более продолжительный стаж работы на данном предприятии.

§ 11. Наем рабочих и служащих производится исключительно через управление кадров отделов труда, и только при отказе управления кадров отдела труда в удолетворении рабочей силой администрация вправе нанимать на стороне в каждом отдельном случае по соглашению с постройкомом (профуполномоченным).

На работы в первую очередь принимаются:

а) члены профсоюза, демобилизованные красноармейцы и лица, приравниваемые к ним;

б) дети (подростки), жены, сестры и братья ударников рабочих и служащих, а не ударников, проработавших на работах военведа не менее 3 лет. Кроме этого УНР

ДВГНБ

ЭР02609

и КОПРы и ВСО обязуются принимать на работу строительных рабочих, окончивших курсы ЦИТа и направленных органами труда, согласно запроса хозорганов.

§ 12. По поводу каждого принятого на постройку, на работу работника постройкому (профуполномоченному) предоставляется право мотивированного отвода в течение трех дней со дня извещения администрацией о найме.

В случае несогласия администрации с отводом или постройкомом (профуполномочен.) конфликт передается на рассмотрение РКК.

§ 13. Прием на работу рабочих, служащих и ИТР, переходящих по собственному желанию с других предприятий, допускается лишь с согласия постройкома (профуполномоченного) и при обязательном представлении письменного разре-

ЭР02609

ДВГНБ

шения на уход с прежнего места работы.

§ 14. На работу продолжительностью свыше 2 месяцев не допускается наем временных работников. О сроке временной работы рабочий должен быть извещен в письменной форме при найме.

§ 15. Принятые от управления кадров отдела труда работники должны быть допущены к работе или испытанию в следующем порядке:

Явившиеся до 12 часов дня — с момента явки, явившиеся после указанного времени — не позднее следующего рабочего дня. Если работник не будет допущен к работе или испытанию в указанный срок, — администрация обязана уплатить ему за время, с момента явки на предприятие, до момента допущения к работе или отсылки в управление кадров труда.

ДВГНБ
3414216
Хабаровская Краевая научная библиотека

ЭР02609

За это время оплата производится по тому разряду, который был указан в требовании управления кадров труда, если же разряд не был указан, то по тому разряду, на работу, по которому рабочий или служащий был прислан на постройку управлением кадров труда.

§ 16. Сроки испытания работников по приему на работу устанавливаются: для рабочих — 6 рабочих дней, для служащих, счетно - конторского персонала, до старших счетоводов включительно — 12 рабочих дней, для остального высшего счетно - конторского персонала, ИТР и других видов ответственного труда — 14 рабочих дней.

Рабочие и служащие, находящиеся на работе больше установленного для них срока испытания, считаются принятыми на работу автоматически.

ЭР02609

Примечание. УНР и КОПры при найме рабочих обязаны ознакомить на месте найма этих рабочих с условиями настоящего договора.

Оплата стоимости переезда к месту работы производится не позднее первоочередной выплаты зарплаты.

§ 17. Броня подростков устанавливается в 5 проц. к среднегодовому количеству рабочих.

Броня должна быть заполнена пропорционально не позже 1 февраля и 10 октября 1931 г., причем в первую очередь должны приниматься дети рабочих - ударников и рабочих, имеющих более продолжительный стаж работы на данном предприятии и вносящих ценные предложения., дети бывших партизан, героев труда и участников гражданской войны.

УНР и КОПРы обязуются к мо

ЭР02609

ДВГНБ

ментам набора подростков предоставить оборудованные общежития и мастерские для работы.

Примечание. Все подростки, работающие на стройработах всенаведа, а также вновь набираемые в броню, вводятся в специально ученические бригады. Срок обучения учеников в бригадах, подготовляющих массовые профессии, устанавливается 2 года. Сроки обучения не должны пересматриваться до конца действия настоящего колдоговора.

§ 18. Администрация УНР и КОПР обязуются полностью обеспечить существующий и вновь набранный состав учащихся инструментами, преподавательским составом, материалами для производственной практики и приспособленными помещениями.

§ 19. Втечение срока обучения, администрация обязана периодиче-

ЭР02609

ски и не реже одного раза в 6 месяцев производить проверку квалификаций учеников и переводить их, в зависимости от результатов испытания, в высшие разряды.

Ученикам предоставляется право сдавать пробы на высшую квалификацию и ранее установленного срока.

Учеников, закончивших срок обучения, администрация обязана использовать на постоянной работе по их специальностям.

§ 20. Ученики втечение последнего года, во второй половине срока, должны допускаться к сдельной работе на произвдстве, задания или работы должны даваться применительно прохождению учениками учебно _ производственной практики так, чтобы не было во вред обучению. При этом они получают по одинаковым со взрослы

ЭР02609

ДВГНБ

ми, сдельным расценкам, а за сокращенные часы получают доплату по часовой тарифной ставке сетки учеников.

Ученики, работающие со сдельщиками, в качестве подручных, а также ученики, работающие в бригадах сдельщиков, получают средний проц. приработка сдельщиков на получаемую ими тарифную ставку.

§ 21. Оплата работающих, находящихся на обучении с целью переквалификации или повышения квалификации. прозиводится на следующих основаниях: при переквалификации чернорабочих и мало квалифицрованных рабочих данного предприятя, освобожденных на время учебы от своей прямой работы, оплата производится по сдельным расценкам, но не ниже своей тарифной ставки, получаемой до переквалификации.

ЭР02609

ДВГНБ

Примечание. Рабочим, окончившим курсы ЦИТа и работающим на производстве, не вырабатывающим норму, втечение первого месяца гарантируется тарифная ставка. При дальнейшей недовыработке гарантируется две трети тарифной ставки.

§ 22. Рабочие, ИТР и служащие, а также ученики, окончившие курсы, по повышению квалификации или школу стройуча, обязаны проработать на данном предприятии не менее 2-летнего срока.

§ 23. Для бригады учеников УНР и КОПРы, обязуются предоставить оборудованную столовую и буфет и организовать для подростков горячие завтраки и открыть медпункт первой помощи.

§ 24. а) Администрация обязуется послать на дневные и вечерние курсы десятников 10 рабочих и по окончании курсов предоставить

ЭР02609

ДВГНБ

им производственную практику и работу на своих постройках, а так же освобождать обучающихся на этих курсах за 2 часа до окончания работ, с оплатой по тарифной ставке.

б) Ввести учет неграмотных рабочих.

§ 25. ВСО обязуется закрепить на 1932 г. 100 проц. рабочих от общего количества рабочих по состоянию на 1 октября 1931 года.

Всем закрепленным рабочим, УНР и КОПРы обязаны платить в один конец расходы по переезду в размере стоимости железнодорожного билета в жестком вагоне или на пароходе и провоз личного багажа в количестве 32 килограммов. Начало исчисления заработка устанавливается с выхода на работу. Если администрация не использует рабочих в день выхода их на

ЭР02609

работу, то она оплачивает прогул по их среднему заработку.

УНР и КОПРы оплачивают стоимость обратного проезда от места работы к месту жительства, если расстояние превышает 1000 километров.

УНР и КОПРы обязаны при найме рабочих и служащих ознакомить по месту их найма с условиями настоящего коллективного договора.

Оплата стоимости проезда к месту работы производится не позднее первой очередной выплаты зарплаты.

Примечание. Если закрепленный рабочий, проработав менее срока, на который он был закреплен, уволился по собственному желанию или был уволен за нарушение правил внутреннего распорядка, установленных РКК, УНР и КОПР, при увольнении взы-

ДВГНБ

ЭР02609

скивают с рабочего расходы, понесенные на проезд к месту работы.

§ 26. Если присланный по требованию УНР и КОПР работник, по независящим от него причинам, не будет своевременно допущен к работе, УНР и КОПРы обязаны уплатить ему вознаграждение по тарифной ставке разряда, по какому безработный числился в бирже труда, за все время, с момента прихода на работу в предприятие с биржи труда, до момента допущения к работе или отсылки на биржу труда.

§ 27. Сокращение рабочих или служащих производится по предварительному соглашению администрации с постройкомом (профуполномоченным). Ученики сокращению не подлежат, а переводятся в другие предприятия.

При сокращении штатов, преиму

ЭР02609

ДВГНБ

щество оставления на работе предоставляется:

1. Членам профсоюза и демобилизованным красноармейцам;

2. Призываемым в Красную армию в 1931 году.

3. Рабочим и служащим ударникам, а также с более продолжительным стажем работы на данном предприятии и не имеющим взысканий за нарушение трудовой дисциплины.

4. Членам производственных коммун.

5. Городским рабочим, не пользующимся доходом от сельского хозяйства.

6. Окончившим ЦИТ, стройуч и школы рабочего юношества.

7. Лицам, закрепленным УНР и КОПР.

§ 28. Увольнение по непригодности в связи с указанием лечебных органов, необходимости перевода

ЭР02609

ДВГНБ

работника на легкую работу может быть произведено лишь в том случае, если РКК установит возможность такого перевода.

Увольнение работников, в связи с временной утратой трудоспособности допускается лишь в случае непосещения работы более 4 месяцев подряд, не включая сюда отпуска по беременности и родам. (При непосещении работы вследствие утраты трудоспособности, вызванной трудовым увечьем, увольнение не может последовать до выздоровления или до установления врачебно - контрольной комиссией утраты трудоспособности).

При отсутствии предупреждения, работнику уплачиваются выходные пособия в размере 4 проц. от всей ему выплаченной зарплаты, но не более, как за 12 дней.

§ 29. Рабочие и служащие, непос

ЭР02609

редственно занятые на строительных работах, увольняемые УНР и КОПР по п. п. «а» и «б» ст. 47 КЗОТ, должны быть предупреждены УНР и КОПР о предстоящем увольнении: проработавшие не более одного месяца — за сутки, проработавшие более одного месяца — за 7 календарных дней и проработавшие более шести месяцев — за 15 календарных дней.

Предупреждение о времени увольнения производится путем об'явления под расписку с обязательным занесением срока увольнения в расчетную книжку с указанием дня расчета.

§ 30. Расчет с увольняемыми рабочими ,согласно § 29, прозводится не позднее следующего дня по окончании работ. Расчет с работающими в бригаде производится не позднее, чем на следующий день после прекращния ими работы.

ЭР02609

ДВГНБ

Днем увольнения считается день учинения окончательного расчета (выдача зарплаты, всех видов денежной компенсации и расчетной книжки), причем администрации предоставляется три льготных дня для производства расчета. В случае задержки расчета полностью или частично сверх указанных сроков, все дни ожидания расчета со дня прекращения работ оплачиваются УНР и КОПР не ниже тарифной ставки.

§ 31. Рабочие или служащие, увольняющиеся по собственному желанию, обязаны предупредить администрацию за 12 рабочих дней. Ответственные работники предупреждают за 1 месяц. Предупреждение должно производиться в определенные дни, установленные администрацией по согласованию с рабочкомом. Расчет с рабочими,

ЭР02609

ДВГНБ

увольняющимися по собственному желанию, не предупредившими о своем уходе за 12 дней, производится одновременно с очередной выдачей зарплаты остальным рабочим.

ПЕРЕВОДЫ.

§ 32. УНР и КОПРы не могут требовать от работника работы, не относящейся к его специальности. В случае временного отсутствия работы по специальности работник может быть переведен на работу, близкую по квалификации, с оплатой по установленным на этой работе расценкам, но не ниже его прежней тарифной ставки. В случаях перевода работника на работу, совершенно не относящуюся к его квалификации, он может быть уволен с выдачей выходного пособия.

ЭР02609

§ 33. При переводе работников из бригады с неоконченной сдельной работы на поденную и для производства мелких поделок, время, потраченное для обратного перевода на сдельную работу, оплачивается из расчета среднего заработка из разряда в бригаде за текущий месяц.

Примечания: 1. При этом, если в общей сложности количество поденных дней перевода при делении на количество работников в бригаде дает в среднем число не более 6 дней на каждого, то означенные дни оплачиваются по среднему заработку. Дни сверх 6 дней, в общей сложности на каждого оплачиваются по тарифной ставке.

2. УНР и КОПРы обязуются не разрывать в процессе работы ударные бригады. Перевод рабочих на другую мелкую работу

ЭР02609

производится в особо исключительных случаях.

§ 34. При переводе рабочих и служащих, занятых на работах во енведа, с одного места на другое, им возмещаются расходы по переезду, а также выдается за время переезда зарплата из расчета не ниже среднего заработка.

§ 35. УНР и КОПРы обязуются выделить на крупном предприятии (не менее 1000 чел.) лицо, ответственное за прием и увольнение, а также за переводы из цеха в цех, рабочей силы, причем о выделении лиц извещается постройком.

ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА И НОРМЫ ВЫРАБОТКИ.

§ 36. На всех работах применяется прямая сдельная оплата труда без ограничения приработка. Повременная оплата допускается

ДВГНБ

ЭР02609

лишь в отношении работ, не поддающихся нормированию.

Аккордная работа допускается в исключительных случаях только с согласия союза.

§ 37. УНР и КОПРы обязуются в месячный срок со дня подписания колдоговора разработать и согласовать с союзом введение премиальных форм оплаты труда как на сдельных работах, так и на работах, не подлежащих нормированию, за улучшение качества продукции, уменьшение брака, экономию сырья, материалов, изжитие простоев, выполнение лучших показателей и т. д.

§ 38. Оплата сдельных работ производится по единым краевым расценкам, согласованным с союзом, каковые являются обязательными, при нормальных условиях работ и должного качества материалов.

Указанные расценки должны пра-

ЭР02609

вильно применяться и не допускать ся отклонения от них без уважительных причин.

Примечание В случае значительного снижения выработки сдельщиков при выполнении ими сдельной работы по причинам, от них независящим, ввиду отклонения условий работ от нормальных: 1) теснота помещения, 2) не своевременая доставка материалов и выдача инструментов, 3) качество их ниже должного, 4) необходимость собрания разбросанного материала, или подборка такового, 5) мелочность работ, если эта мелочность не предусмотрена расценками и если она сопровождается частыми переходами на работу в разные места данной постройки и др. сюда УНР и КОПРы на расценки на данную работу устанавливают и надбавку, размер коей должен соответствовать влиянию указан-

РГНФ

ЭР02609

ных причин на выработку с указанием основной надбавки; в случае конфликта вопрос разрешается в РКК.

О всех обнаруженных рабочими ненормальностях в работе последние обязаны заявлять в процессе работы администрации, которая должна составлять акты о неудобствах. Независимо от заявления рабочих администрация обязана принимать меры к устранению неудобств.

§ 39. Расценки на работу, не предусмотренные едиными краевыми расценками, разрабатываются УНР и КОПР из расчета тарифной ставки соответствующей разряду работы и утверждаются в РКК.

Сдельные расценки определяются разрядом работы, в соответствии с тарифным справочником ЦК ВССР, а не лица, производящего работу. Нормы выработки устанав-

ЭР02609

ДВГНБ

ливаются на непредусмотренные всесоюзными нормами работы, технически возможные в данных условиях производства, в расчете на хорошего рабочего и определяются на основании данных хронометража.

§ 40. Если существующие в производстве условия работы отличаются в худшую сторону от тех, которые фактически были положены в основу установления норм выработки, в силу чего при вполне интенсивной работе хороший работник все же не может выполнить установленной нормы, то нормы выработки не изменяются, а по решению РКК повышаются, соответственно влиянию этих измененных условий расценки. Повышенные расценки сохраняются до проведения условия работы в соответствии с теми, которые фактически были положены в основу.

ЭР02609

Каждое такое повышение расценок не может иметь места после исследования вопроса на месте. Если рабочий не выполняет установленной нормы при наличии всех условий работы, соответствующих тем, которые были положены в основу при определении нормы, никакое изменение нормы и расценок не производится.

В случае улучшения и усовершенствования технических или организационных условий работы, вызывающих повышение производительности труда, независимо от условий самого работающего, нормы выработки и сдельные расценки подлежат соответствующему изменению через РКК, в срок не больше 6 дней и в особо сложных случаях не свыше 2 недель со дня заявлений в РКК.

§ 41. При введении рабочими улучшений в обработку изделий нормы

ЭР02609

ДВГНБ

и расценки, соответственно меняются, причем независимо от получаемой рабочим компенсации /за улучшение и усовершенствование ему выплачивается в течение 3 месяцев разница между старыми и новыми расценками за изготовленные им изделия втечение вышеуказанного срока независимо от того, работает ли он индивидуально или в бригаде.

§ 42. В тех случаях, когда работа выполняется коллективом рабочих (ударная бригада и т. п.), общие нормы выработки устанавливаются, как сумма элементов работы отдельных операций с обязательным доведением до сведения рабочих норм выработки и сдельных расценок на каждую отдельную операцию.

§ 43. За изготовление приспособлений, оборудования и инструмента, требуемых по характеру рабо-

ЭР02609

ЛВГНБ

ты и, если они выполняются по распоряжению администрации, но время на это не вошло в расчет при определении нормы или расценки на сданные сдельные работы, то рабочему стоимость подготовительных работ выплачивается сверх сдельного расценка, как за самостоятельную работу из расчета его среднего заработка на этой работе.

§ 44. Конфликты на почве норм и расценок между рабочими и администрацией разрешаются в РКК, и впредь до рассмотрения конфликта в РКК работающий не имеет права отказаться от данной ему работы, хотя бы он и не был согласен на об'явленные ему расценки или норму выработки.

Примечание. За работу, изготовленную в период рассмотрения в РКК конфликта, работающие получают со дня подачи заявления вознаграждения по рас

ЭР02609

ДВГНБ

ценкам, установленным в РКК, но не ниже расценок, об'явленных им при вручении наряда при производстве, по следующему наряду оплата производится по расценкам, установленным в РКК, хотя бы таковые были и ниже расценок, об'явленных администрацией при вручении первого наряда.

§ 45. Если сдельщику втечение рабочего дня поручается работа, оплачиваемая повременно, то за эту работу он получает по среднему заработку; если сдельщик проработал втечение месяца более 50 проц. поденно, то он получает за поденно проработанное время приработок по соответствующим повременно оплачиваемым квалификациям.

§ 46. Сдельщики, занятые на работах по изготовлению образцов или по испытанию новых машин, станков и материалов, получают

ЭР02609

повременную оплату не ниже их среднего заработка.

§ 47. Администрация при сдаче сдельных работ обязана выдавать производственные задания с описанием работы, указанием ее об'ема, стоимости и времени, потребного для выполнения работ. К выданным нарядам должны быть приложены: технические условия на производимые работы, рабочие чертежи и указан нормальный процент брака.

Примечание. Рабочие не в праве отказываться от получения производственного задания, что не препятствует рабочим оспаривать указанную в задании стоимость через РКК.

§ 48. Установление разрядов по тарифному справочнику ЦК ВССР работникам - одиночкам и работающим в бригадах производится исключительно администрацией не позже 7 дней после при-

ЭР02609

нятия на работу, в соответствии с фактической квалификацией работников, а не исполняемой работой.

Установление разрядов работнику самостоятельно бригадой не допускается.

В случае, если администрация не установила разрядов в течение 7 дней вновь принятому работнику, таковой получает за все работы, произведенные им до установления ему разряда, по разряду получаемому им на предшествующем месте работы.

§ 49. Обмеры и сдачи работ производятся обязательно в присутствии представителя бригады; время, потраченное на обмер и сдачу работ, записывается в акт обмера и сдачи по окончании таковых и оплачивается УНР и КОПРами по среднему заработку работников соответствующего разряда в бригаде.

РВГНБ

ЭР02609

Акты обмера и сдачи работ подписываются сторонами. Подсчет стоимости исполненных работ выдается в копии представителю бригады по первому требованию.

§ 50. а) Дневная тарифная ставка работника 1 разряда устанавливается:

для рабочих:

ПО РАЙОНАМ:

1) Ивановский (б. Влад. окр.)	1 р. 85 к.
2) Гродековский	»
3) Михайловский	»
4) Покровский	»
5) Спасский	»
6) Суйфунский	»
7) Ханкайский	»
8) Черниговский	»
9) Шмаковский	»
10) Яковловский	»
11) г. Ник. - Уссурийск	»
12) г. Владивосток	1 р. 90 к.
13) Шкотовский	»

ЭР02609

ДВГНБ

14)	Сучанский	»
15)	Калининский	»
16)	Ленинский	»
17)	Мих. - Семеновский	»
18)	Некрасовский	»
19)	г. Хабаровск	»
20)	Биробиджанский	»
21)	г. Благовещенск	1 р. 80 к.
22)	Амуро - Зейский	»
23)	Екатерино - Никольский	»
24)	Завитинский	»
25)	Ивановский	»
26)	Михайловский	»
27)	Тамбовский	»
28)	Хингано - Архаринский	»
29)	Александровский	»
30)	г. Свободный	1 р. 90 к.
31)	Мазановский	»
32)	Рухловский	2 р. 16 к.
33)	Тыгдинский	»
34)	Мотчинский	»
35)	г. Зея	»
36)	Селемджа	»
37)	г. Николаевск	2 р. 60 к.
38)	Больше - Михайловский	»

ДВГНБ

ЭР02609

39) Кербинский »
40) Н.-Тамбовский »
41) Ольгинский »
42) Посьетский »
43) Советская гавань »
44) Александровск н.-Сах. »
45) Оха 2 р. 86 к.
46) Охотский »
47) Ольский »
48) Гугуро - Чумиканский »

а для учеников ставка рабочего разряда устанавливается — 65% от тарифной ставки рабочего первого разряда (1 р. 23,5 коп.).

Сплата труда производится по нижеследующей тарифной сетке:

Для рабочих разряд	Соотношение	Для учеников разряд	Соотношение.
1	1,0	1	1.0
2	1,25	2	1,30
3	1,45	3	1,60
4	1,60	4	1,90
5	1,80		
6	2,10		
7	2,5		

ЭР02609

ПРИМЕЧАНИЯ: 1. ученики по ученической сетке квалифицируются 2 года своего обучения. При 3 годичном сроке обучения последний год оплата производится по общей рабочей сетке, с таким расчетэм, чтобы последнее полугодие ученик получал на один разряд ниже той профессии, на которой он должен работат по экончании школы, но не ниже того заработка, который он получал в школе.

2. Служащие построек оплачиваются по твердым дэлжностям месячным окладом, согласно списка, приложенного к договору.

§ 51. УНР и КОПР'ы обязаны взамен существующих групп организовать бригады из рабочих одинаковой специальности под руководством бригадиров, назначенных УНР и КОПРами.

Бригадиры должны работать на равне с остальными рабочими бри

ЭР02609

гадами: оплата бригадиров производится из их сдельного заработка по установленному для них разряду. В число бригадиров УНР и КОПРы обязаны назначить хороших рабочих производственников и ударников, соревнующихся рабочих, и вносящих ценные предложения или изобретения.

В крупных группах, не менее 40 человек, освободить бригадиров от работы в группе, с оплатой его за счет УНР и КОПР по ставке младшего десятника, но не менее его среднего заработка, получаемого в бригаде.

Бригадиры, скомплектованные из рабочих, прошедших краткосрочную подготовку методом ЦИТ'а, работают в течение 3 месяцев со дня окончания курсов под руководством инструктора - установщика, назначаемого УНР и КОПР и оплачиваемого как младший персонал. По окончании 3-месячного обуче-

ЭР02609

ния администрация назначает бригадира из состава самой бригады, а инструктор - установщик должен быть использован для руководства другими группами цитовцев.

§ 52. Выдача заработной платы производится 2 раза в месяц: 20 и 5 числа за прошедшее время. При чем за первую половину месяца выдается аванс в размере дневной тарифной ставки за каждый проработанный день, за вторую половину учиняется окончательный расчет за исполненные работы в период месяца.

Работникам, у которых совпадает день отдыха с днем выдачи зарплаты, таковая выдается накануне дня отдыха.

Заработная плата должна выдаваться в рабочее время на месте производства работ и каждому рабочему в отдельности, непосредственно на руки.

Бригадирам, коллективам и про

ЭР02609

изводственным коммунам производится коллективная оплата труда. Переход на эту форму производится при условии полной добровольности, выраженной каждым участником коллектива персонально. УНР и КОПРы обязаны вести во всех возможных случаях индивидуальный учет выработки и заработка.

§ 53. Необходимые для работы инструменты и материалы предоставляются бесплатно УНР и КОПРами.

Непринятие на работу из-за отсутствия у рабочих собственного инструмента не допускается.

В случае, если рабочий или служащий работает собственным инструментом, ему сверх заработной платы особо уплачивается стоимость изнашивания инструмента, фактически применяемого на работе. Компенсация выплачивается через каждые 3 месяца работы из среднего заработка: слесарям и

ЭР02609

малярам по 4%, столярам — 3%, кузнецам — 1½%, плэтникам — 2% и остальным 0,5%.

ОПЛАТА БРАКА И ПРОСТОЕВ.

§ 54. За установленную оплату работники должны выполнять доброкачественную работу. При недоброкачественном исполнении работы, по причинам, зависящим от рабочих, работа должна быть переделана ими же без особой доплаты за переделку, или оплачена по пониженным расценкам, в соответствии с недостатками.

При обнаружении рабочими недоброкачественных инструментов, полученных ими от хозэргана, материалов и проч., могущих повлечь брак, работник должен немедленно уведомить об этом администрацию.

В этом случае та часть работы, которая была исполнена до обна-

ЭР02609

ружения брака, оплачивается нормально, т. е. по установленным расценкам.

При наличии распоряжения администрации о продолжении работы, последняя, независимо от качества, оплачивается по установленным нормальным расценкам.

Производство работы без распоряжения администрации, влечет неуплату данной бракованной работы, вычет за испорченный материал и наложение взыскания, согласно табеля взыскания.

В случае, если забракованная по вине рабочего работа, впоследствии будет использована УНР или КОПР, как годная, то эта работа оплачивается по пониженным расценкам. Конфликты на этой почве разрешаются в РКК.

Вычет за порчу материала производится в размере действительного ущерба, но не более трети месячной тарифной ставки.

ЭР02609

§ 55. За брак, происшедший по вине административно - технического персонала на работах, повторяющийся и при вполне установившемся технологическом процессе, соответствующие руководители из административно - технического персонала несут материальную ответственность за причиненный брак.

Эта ответственность не должна распространяться на те случаи, когда брак происходит на работах, связанных с проведением производственных опытов и рационализаторских мероприятий, требующих определенного производственного риска, если об этом предварительно была уведомлена администрация.

§ 56. Простои, происшедшие по вине работника или группы работников вследствие небрежности в работе, несоблюдения технических правил, правил внутреннего распо-

ЭР02609

ДВГНБ

рядка, неисполнения распоряжений администрации, в случае умышленного отклонения от работы, не оплачиваются, и виновные могут быть уволены без выдачи выходного пособия.

§ 57. Работник обязан немедленно сообщить администрации и постройкомитету о простое, а также принимать все зависящие от него меры к предупреждению администрации о причинах, могущих вызвать простой.

В противном случае простой не оплачивается и работник может быть подвергнут взысканию по табели взысканий.

§ 58. Администрация предприятий и учреждений обязана принимать меры к устранению и предотвращению простоев, в случае их неизбежности обязана использовать всех работников на других работах.

Лица администрации, виновные в простоях по причинам, зависящим

ЭР02609

от администрации (небрежность к порученному делу и нераспорядительность), несут ответственность по табелю взысканий и, кроме того, материальную ответственность за убытки, причиненные их бездействием.

§ 59. Оплата простоев по вине администрации производится:

а) за простой длительностью не свыше трех дней — по среднему заработку;

б) за простой свыше трех дней под ряд — по тарифной ставке с момента начала простоя.

§ 60. В ненастную погоду (дождь и др. атмосферные явления), когда работа на открытом воздухе прекращается, администрации предоставляется право: 1) перевести рабочих в закрытое помещение на соответствующую их квалификации работу и оплачивать их по расценкам на этой работе, но не ниже тарифной ставки; 2) перевести в зак-

ЭР02609

ДВГНБ

рытое помещение на какую-либо другую работу не по их квалификации и оплачивать их по среднему заработку. При невозможности предоставить работу в закрытом помещении в указанном порядке, УНР и КОПРы оплачивают пропущенное время по тарифной ставке.

Примечание. Невозможность производить работы устанавливается администрацией и фиксируется актом.

О ПРЕМИРОВАНИИ.

§ 61. Премия выдается всем рабочим, перевыполнившим нормы задания по качественным показателям и при условии полного выполнения установленных количественных норм или заданий. Размер премии выдается в зависимости от количественных и качественных достижений и экономических результатов в работе.

ЭР02609

ДВГНБ

Факторами, подлежащими премированию, являются следующие показатели:

а) экономия на еденицу изделия расходования материалов;

б) уменьшение брака;

в) снижение процента простоев;

г) улучшение качества продукции.

Администрация обязуется разработать и представить постройкому (профуполномоченному) на согласование положение о премировании по каждому из перечисленных показателей и не позднее 3-дневного срока ввести в жизнь.

Примечание. УНР и КОПРы обязуются премировать лучших учеников по успеваемости в теоретических и практических занятиях, за лучшие показатели в работе на производстве, за хорошую дисциплинированность, изобретательскую деятельность и ценные предложения.

ЭР02609

ДВГНБ

ПРОИЗВОДСТВЕННЫЕ СОВЕЩАНИЯ И ИЗОБРЕТАТЕЛЬСТВО.

§ 62. УНР и КОПРы обязуются рассматривать все поступающие предложения производственных совещаний и отдельно работающих в 3-дневный срок со дня поступления с об'явлением подавшему предложение о результатах рассмотрения.

Средства на премирование, отпущенные УНР и КОПРам по пром. финплану, разассигновываются по участкам работ.

§ 63. УНР и КОПРы обязуются ввести постоянный систематический учет работы ударных бригад и соревнующихся.

§ 64. Для создания условий в работе и повышения квалификации изобретателей администрация обязана оборудовать не позже 1 февраля уголок изобретателей и обязуется оказать техническую и ор-

ЭР02609

ДВГНБ

ганизационную помощь изобретателям.

РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ И ОТДЫХ.

§ 65. Сверхурочные работы и работы в дни отдыха, как правило, не допускаются. В исключительных случаях, когда это необходимо по производственным условиям, сверхурочная работа может производиться по предварительному соглашению УНР и КОПРов с союзом и с санкции органов НКТ.

Сверхурочная работа оплачивается следующим образом:

а) Оплачиваемые повременно получают за первые два часа по 1,25 их часовой тарифной ставки, а за последующие часы — 1,50 часовой тарифной ставки за каждый час работы.

б) Сдельно оплачиваемые получают дополнительно к их сдельному заработку: за первые два часа — по 1/4 часовой тарифной ставки; а за последующие часы — по

ЭР02609

½ часовой тарифной ставки за каждый час работы.

В исключительных случаях при непредоставлении работникам выходного дня в установленный день отдыха должен быть предоставлен другой выходной день в течение ближайших 12 дней.

Примечание. Ученики к сверхурочным работам и к работе в дни отдыха ни в коих случаях не допускаются.

§ 66. Ненормированное рабочее время устанавливается исключительно для лиц, занимающих должности, перечисленные в прилагаемом к колдоговору списке.

УНР и КОПРы обязуются в месячный срок по заключении сего договора выработать и согласовать с постройкомом (профуполномоченным) инструкцию для всех работников с ненормированным рабочим днем.

§ 67. Право на двухнедельный

ЭР02609

ЦВГНБ

отпуск (12 рабочих дней) для вновь поступающих на работу возникает один раз в рабочем году через 11½ месяцев беспрерывной работы у военведа. Рабочий год у этих работников заканчивается по истечении 12 месяцев со дня поступления в В. В.

Право на следующий очередной отпуск возникает у них по истечении 5½ месяцев работы у В. В. со дня окончания предыдущего рабочего года.

Отпуска, как правило, предоставляются в начале или конце календарного года, а для учеников лишь только в летние месяцы. В отдельных случаях, в зависимости от условий работы, отпуска предоставляются в течение всего года.

Примечание. При переводе работников УНР и КОПР, или по предложению органов труда на работу другому хозоргану ра-

ЭР02609

бочий стаж, дающий право на отпуск, не прерывается.

§ 68. Работники, увольняемые УНР и КОПРами или увольняющиеся до истечения 11½ месяцев работы, получают компенсацию за отпуск в размере 1/25 всей выплаченной им зарплаты на все время работы у УНР и КОПРов, но не более 12-дневного среднего заработка.

Работники, увольняемые по истечении 5½ месяцев работы у данного УНР или КОПРа, во втором рабочем году по п.п. «а», «б», «в» ст. 47 КЗоТа, а также по случаю призыва на военную службу или откомандирования на учебу, получают полную компенсацию 12-дневного среднего заработка.

Работники, проработавшие во втором рабочем году от 5½ до 11 месяцев и уволенные по другим причинам, кроме указанных в предыдущем абзаце, а также прорабо-

ЭР02609

РВГНБ

тавшие менее 5½ мес., независимо от причин увольнения, получают пропорциональную компенсацию из расчета день за месяц работы.

§ 69. Подростки приобретают право на месячный отпуск по истечении 5½ мес. работы у УНР или КОПРа один раз в году. Пропорциональная компенсация за неиспользованный отпуск выдается подросткам в размере 2/25 всей выплаченной им зарплаты.

Если к моменту достижения совершеннолетия они еще не приобрели права на отпуск, то при получении очередного отпуска им предоставляется дополнительный отпуск из расчета один рабочий день за каждый месяц проработанный ими с начала их рабочего года до момента достижения совершеннолетия.

Примечания: 1. Работникам с ненормированным рабочим днем предоставляется дополнительный

ЭР02609

отпуск, согласно прилагаемого списка.

2. Рабочие, проработавшие в органах ВСО 2 года, начиная с 1 ноября 1930 года получают дополнительный, сверх установленного законом, отпуск продолжительностью в 3 рабочих дня или денежную компенсацию в размере 3-дневного заработка.

3. Рабочие и техперсонал, проявившие себя на работе как лучшие производственники (ударники и участники соцсоревнования), дающие работу лучшего качества, а также длительно работающие на данном предприятии, вносящие ценные предложения и изобретения, поощряются посылкой в первую очередь во втузы, вузы, дома отдыха и на курорты, командировкой за границу и в первую очередь снабжением дефицитными товарами и т. п.

ЭР02609

4. Подросткам, занятым на вредных и тяжелых работах, на основании установленной профессии и законодательства, предоставляется дополнительный отпуск на 2 недели.

§ 70 В пределах кредитов по охране труда, предусмотренных промфинпланом на 1931 г., администрация обязуется выполнить все мероприятия по оздоровлению условий труда, техники безопасности и санитарии в установленные инспекцией труда по согласованию с УНР и КОПРами сроки, а равно администрация обязуется предоставить рабочим на существующих в данное время постройках и немедленно на вновь открывающихся по стройках соответствующие санитарно - техническим требованиям помещения для принятия пищи, баню или душ, при расстоянии свыше 5 километров от бани общего пользования, для работающих в грязь-

ЭР02609

ных условиях установить умывальник, кипятильники, при умывальниках иметь полотенца и мыло, помещения для хранения платья.

§ 71. Администрация обязана предоставить на территории постройки с количеством 500 рабочих и больше помещение под пункт медицинской помощи, а также хозяйственное оборудование для пункта и необходимые транспортные средства для перевозки пострадавших от несчастных случаев и больных на территории постройки с медпункта в амбулаторию или больницу.

Администрация обязуется на всех постройках организовать аптечки первой помощи.

§ 72. УНР И КОПРы обязуются предоставить привозным и приезжим рабочим и служащим, а также и тем из них, кои проживают от места работы в 5 и более километров, помещения для жилья, соответ

ЭР02609

ствующие требованиям обязательных постановлений НКТ СССР от 24 августа 27 г. и от 7 июля 28 г. с надлежащим оборудованием их топчанами и скамейками, столами, шкафами для хранения продуктов и др., отапливать и освещать предоставляемые для жилья помещения, а также выдать матрацы и подушки.

Примечания: 1. Рабочие до вселения в общежития должны быть подвергнуты медицинскому осмотру.

2. Семьи рабочих и служащих пользуются правом на жилища, если это оговорено при найме.

3. Работники, уволенные УНР или КОПГ'ами по независящим от них причинам, не подлежат выселению из предоставленных им жилищ в течение срока безработицы, но не более 2 недель. Семья умершего работника поль

ДВГНБ

ЭР02609

зуется теми же правами втечение 2 месяцев.

Гарантии, установленные настоящим пунктом, не распространяются на лиц, уволившихся по собственному желанию или за нарушение правил внутреннего распорядка.

4. Распределение квартир в домах, принадлежащих военведу, производится по соглашению с постройкомом, преимущественным правом на получение квартир пользуются ударники, длительно работающие на данном предприятии и закрепленные до конца пятилетки.

5. За оказываемые военведом коммунальные услуги (квартира, освещение, водопровод, канализация и др.) производится вычет из заработка работающих на основе соответствующего законоположения, но не свыше ставок, установленных местным советом.

ЭР02609

6. В случае предоставления жилищ летнего типа (неотепленные бараки, палатки), оплата за жилище и коммунальные услуги не взимается.

§ 73. Администрация обязуется приспособлять помещения под столовые, ларьки и закрытые распределители на вновь открывающихся постройках, с количеством рабочих свыше 100 человек. Вместе с тем, администрация обязуется заключить договор с кооперацией о бесперебойном снабжении рабочих продовольствием, оказывая кооперации содействие в развитии огородов, свинарников и молочной фермы.

На постройках и общежитиях, где организована и открыта кооперативная столовая или таковая находится на расстоянии не далее ½ километра, военвед обязан договориться с кооперацией об обслуживании строительных рабочих сто

ЭР02609

РГНБ

лэвой, и в этих случаях освобождается от предоставления вышеуказанных помещений.

§ 74. Спецодежда выдается работающим на постройке по спискам, приложенным к настоящему колдоговору (прилэж. № 1).

Спецодежда является собственностью предприятия и по окончании срока носки, а также при увольнении возвращается предприятию. Без возвращения старой спецодежды новая не выдается.

Виновные в хищении, присвоении спецодежды, привлекаются к ответственности, а вычет производится по рыночной стоимости. Споры разрешаются в РКК. На крупных строительствах и постройках по выработке стройматериалов должны быть устроены помещения для хранения спецодежды и инструментов. УНР и КОПРы производят стирку, починку спецодежды.

ЭР02609

Примечание. Ученики получают спецодежду наравне со взрослыми по нормам тех профессий, на которые они готовятся.

§ 75. В случае смерти работника от несчастного случая, связанного с работой на постройке, администрация обязуется выдать семье умершего единовременное пособие в размере месячного среднего заработка вне зависимости от пособия, выдаваемого страхкассой.

§ 76. Всем подросткам-ученикам помещение, коммунальные услуги и обслуживание помещения предоставляются бесплатно. В целях поддержания инициативы рабочей молодежи и организации показательных общежитий и коммун, УНР и КОПРы предоставляют им в первую очередь жилплощадь и принимают на себя расходы, связанные с их оборудованием.

§ 77. На крупных постройках с

ЭР02609

количеством рабочих 500 и более УНР и КОПРы обязуются иметь освобожденного от каких бы то ни было других обязанностей работника по технике безопасности с техническим образованием.

Представители социально - бытовых групп освобождаются, по требованию постройкома, по мере надобности для производства обследования вопросов охраны труда и техники безопасности, в общей сложности не свыше 1 человека на 2 дня в месяц и оплачиваются по среднему заработку.

СОДЕРЖАНИЕ МЕСТНЫХ СОЮЗНЫХ ОРГАНОВ.

§ 78. Средства на содержание союзного органа на предприятии (постройкома), включая оплату освобожденных от работы членов комитета, отпускаются УНР или КОПРами в размере 0,75 проц., а

ЭР02609

для ведения среди рабочих и служащих культурно - просветительной работы 0,5 проц. всей заработной платы, выплаченной рабочим и служащим строительства, и вносятся не позднее 5 дней после выдачи зарплаты.

Примечание. Все причитающиеся, согласно настоящего параграфа, суммы должны уплачиваться путем внесения на текущий счет постройкома.

§ 79. Помимо отчисления на содержание постройкома УНР и КОПРы обязуются предоставить постройкому бесплатно помещение, вполне оборудованное, с отоплением, освещением и помещение для общих собраний рабочих.

На постройках и общежитиях для ведения культурно - просветительной работы (массовой и кружковой) УНР и КОПР обязаны предоставить в распоряжение построй

ЭР02609

кома также вполне оборудованное помещение с отоплением, освещением, уборкой, побелкой и необходимым инвентарем и участвовать в содержании его.

Ремонт предоставленного помещения производится УНР или КОПРом по мере надобности.

§ 80. Оплата рабочего времени, потраченного делегатами и представителями рабочих и служащих на советских, партийных, комсомольских, профсоюзных и кооперативных с'ездах и конференциях, не ниже районного масштаба, производится за счет УНР или КОПРа по среднему заработку.

УСЛОВИЯ ТРУДА ИНЖЕНЕРНО - ТЕХНИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ.

§ 81. Настоящий раздел колдоговора распространяется на всех работников, занимающих инженерно-

ЭР02609

ЦРГНБ

технические должности, предусмотренные тарифным справочником ЦК ВССР.

Назначение на руководящие административно - технические должности, не ниже производителя работ, производится с учетом кандидатур, выдвигаемых союзом, причем окончательное решение в этом вопросе принадлежит военведу.

§ 82. Военвед обязан при увольнении лиц инженерно - технического персонала предупредить увольняемого за 1 месяц до увольнения; выходное пособие инженерно - техническим работникам выдается на общих основаниях.

Увольняющиеся по собственному желанию обязаны предупредить администрацию о своем уходе за месяц до увольнения.

ЭР02609

Примечание. При наличии незаконченного или несданного порученного задания военвед может задержать работника до окончательной сдачи работ, но не свыше 2 недель.

В целях практического осуществления директивы об единоначалии, администрация обязуется в месячный срок выработать для каждого инженера и технического работника инструкцию, определяющую права и обязанности по занимаемой им должности.

§ 83. Оплата работников инженерно - технического труда, работающих в аппарате, производится в порядке госнормирования, а на строительстве—по тарифному справочнику для административно - технического персонала ЦК ВССР (изд. 1930 г.) в соответствии с тарифной сеткой и нижеследующими соотношениями между разрядами.

ЭР02609

Разряд.	Соотнош.	Разряд.	Соотнош.
1	1,0	9	2,00
2	1,10	10	2,20
3	1,20	11	2,40
4	1,30	12	2,60
5	1,40	13	2,85
6	1,55	14	3,15
7	1,70	15	3,50
8	1,85	16	4,00

Месячная ставка первого разряда тарифной сетки административно - технического персонала устанавливается в 130 рублей в месяц.

Разбивка должностей по разрядам производится администрацией. Конфликты, возникающие на почве разбивки и оплаты работников, рассматриваются в РКК с приглашением представителя бюро ИТС.

Должности же, указанные в справочнике ЦК ВССР, но по характеру работ относящиеся к категории инженерно - технического труда, устанавливаются РКК и относятся

ЭР02609

к тому или иному разряду, применительно к той или иной характеристике справочника.

§ 84. За технические производственные и экономические достижения инженерно - техническим работникам выдается индивидуальное или групповое премиальное вознаграждение на основании инструкции комСТО по строительству от 15 января 1929 г.

§ 85. О всех освобождающихся местах инженерно - технических должностей администрация не позже как за 7 дней обязана сообщить союзу. Администрация обязуется на освобождающиеся технические должности выдвигать в первую очередь ИТР.

§ 86. Порядок отпусков техперсонала устанавливается администрацией и окончательно согласуется с союзом, при чем:

а) инженрно - техническому персоналу с ненормированным рабо-

ЭР02609

ДВГНБ

чим днем, устанавливается отпуск в зависимости от загрузки, от 3 недель до 1 месяца, согласно прилагаемого списка.

§ 87. В случае отстранения администрацией от должности кого-либо из работников технического персонала, или привлечения к судебной ответственности по мотивам бесхозяйственности или производственных упущений — назначается техническая экспертиза.

§ 88. Для нормальной работы ИТС администрация обязуется предоставить пригодное для работы помещение из одной комнаты, оборудовать, отоплять и освещать его, а также сохранять и производить уборку за счет постройки.

Членам ИТС разрешается пользоваться для производственных научных работ архивом, лабораторией, приспособлениями, оборудованием и пр. в нерабочее для них время с тем, однако, чтобы это не

ДВГНБ

ЭР02609

отражалось на нормальном ходе производства.

§ 89. Для повышения квалификации ИТР УНР или КОПРы обязуются:

а) Командировать на повторно-дополнительные курсы по повышению квалификации техперсонала, не менее одного человека, согласовав кандидатов с местной ИТС.

б) Предоставить 1 командировку для ознакомления со строительством в пределах СССР за счет администрации.

в) Организовать техническую библиотеку.

Для ведения профсоюзной работы среди членов ИТС предприятие освобождает членов местной ИТС, по указанию последней, от служебной работы по 2 дня в месяц с количеством ИТР не менее 15 человек.

Техперсоналу УНР и КОПРами

ЭР02609

ДВГНБ

предоставляется спецодежда, согласно прилагаемого списка.

ИТС совместно с союзной организацией обязана провести работу по закреплению ИТР на работе до конца стройки или до конца пятилетки.

Военвед обязан для ИТР ассигновать соответствующую сумму денежных средств для покрытия затрат при изыскании рационализаторских методов, неизбежно полученных при этом.

Кроме этого ассигновать соответствующие средства для премирования рационализаторов и ИТР, вносящих ценные предложения по рационализации.

ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ СТАТЬИ.

§ 90. Военвед обязуется применять правила внутреннего распорядка, утвержденные НКТ.

Все дополнения и изменения, при

ЭР02609

менительно к местным условиям, должны предварительно согласовываться в союзе.

§ 91. ВСО обязан за свой счет:

1) Напечатать настоящий договор со всеми приложениями в количестве 200 экз. на русском языке и 50 экз. на китайском и снабдить ими все группы работником и постройкомы.

2) Вывесить настоящий договор на видных местах на всех постройках.

3) Оплатить все расходы по регистрации и заключению колдоговора.

Юридическими адресами сторон являются союза — гор. Хабаровск крайотдел ВССР, ВСО — г. Хабаровск, военно-строительный отдел УНС ОКДВА.

Телефон администрации № 8-02, общий телефон 4-70.

ЭР02609

ДВГНБ

Вся корреспонденция, принятая по означенным адресам, считается врученной.

Пред. крайотдела союза строителей **Шастин.**

Н-к военно - строительного отдела УНС ОКДВА **Курдюков.**

25 января 1931 г.

ДВГНБ

ЭР02609

Приложение № 1 к § 74.

Нормы спецодежды и предохранительных предметов для рабочих и служащих, занятых на строительных работах в соответствии со статьей 141 КЗоТ.

№№ п.п.	Наименование профессий	Наименование предметов	Сроки носки
1	Землекопы на сух. работ.	Рукавицы брезентовые	до износа
		Ичижные головки	3 месяца
2	Землекопы в мокром грунте	Куртки брезентовые и брюки брезентовые	
		Сапоги кожаные	на время раб.
3	Дерновщики	Брюки брезентовые	„

ЭР02609

ДВГНБ

		Наколенники	На время раб.
4	Мостовщики	Брюки брезентовые	на 1 год
		Рукавицы брезентовые	до износа
		Наколенники	по мере надоб.
5	Бойщики щебня	Брюки брезентовые с нагрудниками	6 месяцев
		Рукавицы брезентовые	до износа
		Обмотки из мешковины	до износа
		Очки сетчатые	по мере надоб.
	Зимой:	Ватная стеганая куртка	2 сезона
		Теплые рукавицы	до износа
6	Рабочие в карьерах по добыче песка и гравия	Рукавицы брезентовые	до износа
7	Арматурщики	Костюм легкой ткани	2 на год

ДВГНБ

ЭР02609

№№ п.п.	Наименование профессий	Наименование предметов.	Сроки носки
		Рукавицы холщевые	по мере надоб.
		Рукавицы брезентовые	до износа
8	Бетонщики и железнев-щики.	Фартук холщевый	до износа
		Рукавицы брезентовые	„
	При работе в колодцах и коллекторах	Костюм брезентовый	на время раб.
		Сапоги кожаные	„
9	Бетонщики-гарцовщики	Костюм легкой ткани	2 на год
		Рукавицы брезентовые	по мере надоб.
		Ботинки	на 1 год
10	Рабочие при бетоно-мешалках	Костюм холщевый	2 на год
		Рукавицы брезентовые	по мере надоб.

ЭР02609

ДВГНБ

11	Каменщики	Брюки брезентовые с нагрудником	1 год
		Рукавицы брезентовые	до износа
	а) при работе в колодцах и коллекторах:	Фартук брезентовый	по мере надоб.
		Костюм брезентовый	на время раб.
		Сапоги кожаные	,,
12	Подносчик кирпича и стройматериалов	Рукавицы брезентовые	до износа
		Наспинники брезентов.	,,
13	Каменотесы и мраморщики	Фартук холщевый	,,
		Рукавицы брезентовые	,,
		Нарукавники	,,
14	Плиточники и мозаичники	Наколенники	во время раб.
15	Шлифовщики камня.	Фартук холщовый с нагрудником	до износа

ЭР02609

ДВГНБ

№№ п.п.	Наименование профессий	Наименование предметов	Сроки носки
		Нарукавники	до износа
16	Печники по обмуровке котлов и калориферов	Костюм холщевый	2 на год
	а) при работе в горячих печах	Валенки	на время раб.
17	Печники по устройству простых печей и их ремонту	Фартук холщевый с нагрудником	до износа
18	Рабочие по гашению извести	Халат холщевый	2 на год
		Рукавицы брезентовые	до износа
		Ботинки кожаные	на время раб.

ЭР02609

ДВГНБ

		Очки предохранительн.	по мере надобн.
19	Лепщики и маляры.	Халат холщевый	до износа
		Кепи	,,
20	Штукатуры	Халат холщевый	2 на год
		Кепи	до износа
21	Живописцы	Халат холщевый	2 на год
		Кепи	до износа
22	Стекольщики	Фартук холщевый	до износа
23	Кровельщики	Брюки холщевые с нагрудником	6 месяцев
		Рукавицы брезентовые	по мере надоб
		Туфли валеные	
24	Кровельщики листоправы	Фартук холщевый с нагрудником	до износа
		Рукавицы брезентовые	,,

ДВГНБ

ЭР02609

№№ п.	Наименование профессий	Наименование предметов.	Сроки носки
25	Плотники	Фартук холщевый с нагрудником	до износа
		Рукавицы брезентовые	„
26	Паркетчики-укладчики.	Наколенники	„
27	Столяры-драночники	Фартук холщевый с нагрудником	„
28	Конопатчики:		
	а) Зимой:	Теплые варежки	„
29	Асфальтовщики-райбовщики	Брюки холщевые	6 месяцев
		Наколенники, обшитые кожей	по мере надоб.
30	Асфальтовщики-варильщики	Костюм холщевый	5 месяцев

ЭР02609

ДВГНБ

		Рукавицы брезентовые	до износа
		Ботинки брезентовые на деревянной подошве	„
31	Асфальтощики-подносчики	Блуза холщевая	6 месяцев
		Наплечники	до износа
		Ичижные головки	„
		Рукавицы брезентовые	„
32	Изолировщики труб.	При работе в тоннелях и подвалах:	
		Костюм холщевый	Как инвентарь
		Рукавицы брезентовые	до износа
33	Слесаря по отоплению, водопроводу и канализации		
		Костюм легкой ткани	2 на год
		Напальники резиновые	На время работ
		Водопроводчики при конопатке труб цемен.	

ЭР02609

ДВГНБ

№№ п.п.	Наименование профессий	Наименование предметов.	Сроки носки
		Рукавицы брезентовые	по мере надоб.
		Сапоги кожаные в воде или мокром грунте	
	а) зимой:	Ватная стеганая куртка при выполнении наружных работ	на время раб.
		Мыла 400 гр.	в месяц
34	Электромонтеры	Костюм комбинирован	1 год
		Перчатки резиновые	по мере надоб.
		Галоши	,,
		Мыла 400 гр.	в 1 месяц
	а) Зимой, при наружн. воздушн. проводке.	Полушубок	на время раб.
		Валенки	,,

ЭР02609

ДВГНБ

35	Механизаторы, управляющие строймеханизации, бетоно-мешалки, растворомешалки, под'емники и т. п.	Костюм легкой ткани	2 на год
		Рукавицы брезентовые	до износа
		Зимой: ватная стеганая куртка	2 сезона
36	Кузнецы	Рукавицы кожан длин.	до износа
		Фартук кож. с нагрудн	,,
		Мыла 400 гр.	в месяц
37	Молотобойцы	Рукавицы кожаные	до износа
		Фартуки кожаные	,,
		Мыла 400 грамм	в месяц
		Очки защитные	,,
38	Чернорабочие и рабочие при базисных материальных складах	Рукавицы брезентовые	по мере надоб.
		Фартук холщевый с нагрудником	,,

ДВГНБ

ЭР02609

№№ п.п.	Наименование профессий	Наименование предметов.	Сроки носки
39	Рабочие по гудронированию мостовых	Брюки брезентовые	на 1 год
		Рукавицы брезентовые	до износа
40	Рабочие по доставке песка и гравия из воды		
		Сапоги кожаные	на 1 год
		Брюки брезентовые	на 1 год
		Рукавицы брезентовые	до износа
	а) **Зимой:**	Ватная стеганая куртка	2 сезона
41	Кессонщики	Костюм брезентовый	на 1 год
		Сапоги кожаные	,,
		Фуфайка теплая	на 2 года
		Рукавицы брезентовые	до износа

ЭР02609

ДВГНБ

42	Рабочие по промывке гравия и песка	Брюки брезентовые	на 1 год
		Сапоги кожанные	,,
		Рукавицы брезентовые	до износа
43	Пильщики на продольных пилах	Рукавицы холщевые	,,
		Очки предохранит.	по мере надоб.
44	Уборщицы	Халат легкой ткани	на 1 год
		Косынка	до износа
		Ботинки кожаные	на вр. мыт.пол.
45	Кубовщики-цы	Халат легкой ткани	на 1 год
		Косынка	до износа
		Рукавицы холщевые	,,
46	Строительные слесаря.	Очки защитные	по мере надоб.
		Костюм-комбинация	на 1 год
		Рукавицы брезентовые	до износа
		Пояс предохранительный при работах на высоких сооружениях	на время раб

ЭР02609

№№ п.п.	Наименование профессий	Наименование предметов.	Сроки носки
	а) **Зимой:**	Ватная стеганая куртка при работе на открытом воздухе	2 сезона
47	Кладовщики и их помощники	Халат холщевый	на 1 год
		Рукавицы холщевые	до износа
	а) **Зимой:**	Валенки при работе в неотапливаемом помещении	2 сезона
48	Ксилолитчики	Костюм плотной ткани	на 1 год
		Ботинки	на 1 год
		Перчатки резиновые	по мере надоб.
		Наколенники	,,

ЭР02609

ДВГНБ

49	Сторожа наружные	Тулуп дежурный	на посту
	а) в зимнее время:	Катанки с галошами	на 2 года
		Рукавицы теплые	до износа
	б) в летнее время:	Плащ непромокаемый	на пост
50	Подсобные рабочие в колодцах и коллекторах	Костюм брезентовый	на время работ
		Сапоги кожаные	,,
		Рукавицы брезентовые	,,
51	Закоперщики	Блуза парусиновая	на 1 год
		Рукавицы брезентовые	до износа
		Сапоги кожаные	на время рабо-
52	Клепальщики и сверловщики.	Фартук брезентовый с нагрудником	ты в воде по мере надоб.
		Рукавицы брезентовые	до износа
53	Формовщики и утсановщики шлако-алебастровых плит.	Костюм парусиновый	8 месяцев

ЭР02609

ДВГНБ

№№ п.п.	Наименование профессий	Наименование предметов	Сроки носки.
54	Наблюдатели по установке норм и хронометражисты.	Плащ: брезентовый Зимой полушубок и валенки	по мере надоб на время раб.
55	Пескоструйщики и рабочие механической штукатурки (цемент пушки)	Головной убор Рукавицы брезентовые	до износа до износа
56	Уборщики мусора при обжигательных печах.	Халат холщевой Рукавицы брезентовые Ичижные головки	3 месяца до износа 3 месяца

ЭР02609

ДВГНБ

57	Рабочие на варке гольцемента	Брюки холщевые с нагрудником	6 месяцев
58	Маляры-фаскодувщики	Костюм холщевый	6 месяцев
		Перчатки холщевые	до износа
		Головной убор	„
		Предохранительн. шлем	по мере надоб.
59	Лаборант-химик	Халат легкой ткани	до износа
60	Рассыльный	Ботинки	6 месяцев
	а) в зимнее время	Полушубок	3 года
	б) в летнее время	Дождевик брезентовый	по мере надоб.
61	Истопники-кочегары	Парусиновая блуза	8 месяцев
		Рукавицы брезентовые	до износа
62	Дворник а) зимой	Полушубок	3 года
		Валенки	по мере надоб.
		Шапка	„
		Рукавицы теплые	до износа
63	Машинистки	Халат из легкой ткани	на 1 год

ДВГНБ

ЭР02609

№№ п.п.	Наименование профессий	Наименование предметов	Сроки носки
64	Шофер:		
	в зимнее время	Рукавицы кожаные	до износа
		Шуба	на 3 года
		Шапка	по мере надоб.
		Валенки	,,
	в летнее время	Дождевик	,,
65	Экспедитор:		
	в летнее время	Дождевик	,,
66	Десятники и техники на производстве:		
	в летнее время	Дождевик	,,
67	Зав. техникой безопасности: в лети. время	Дождевик	,,
		Костюм плотной ткани	на 1 год
	в зимнее время	Валенки	на 3 года

ДВГНБ

ЭР02609

СОТРУДНИКИ ВОДОПРОВОДНЫХ СРЕДСТВ

спецодежду получают по нормам, указанным в коллективном договоре Союза водников.

ПОЖАРНИКИ

спецодежду получают по нормам, об'явленным в приказе СНХ СССР от 1-го декабря 1927 года за № 169.

П/отдел механизации.

№№ п.п.	Наименование профессий	Наименование предметов.	Сроки носки
69	Техник—механик.	Костюм легк.ткани	на 1 год
		Ботинки	6 месяцев
	а) зимой:	Ватн. стег. куртка	2 сезона
		Валенки	3 года
70	Монтер	Костюм легк. ткани	1 год

ЭР02609

ДВГНБ

№№ п.п.	Наименование профессий	Наименование предметов	Сроки носки
		Ботинки	1 год
		Мыла 400 грамм	в месяц.
	а) зимой:	Полушубок	3 года
		Валенки	3 года
		Рукавицы теплые	3 месяца
71	Моторист	Костюм плот. ткани	1 год
		Ботинки	1 год
		Мыла 400 грамм	в месяц.
	а) зимой:	Ватн. стег. куртка	1 год
		Валенки	3 года
		Теплые рукавицы	3 месяца.

ДВГНБ

ЭР02609

Председатель Краевого Правления Союза
строителей **Шастин.**

Начальник Военно-Строительного отдела
УНС ОКДВА **Курдюков.**

ДВГНБ

ЭР02609

Приложение к коллективному договору на 1931 год

СПИСОК

должностей аппаратов УНР и КОПР ВСО, для которых устанавливается ненормированный рабочий день и увеличенный отпуск.

1) Начальник Военно-Строит. работ . . . 1 месяц
2) Отдельные производители ВС работ . . 1 „
3) Пом. начальников и ОПВС работ по тех-части . . . . . 1 „
4) Пом. начальников и ОПВС работ по хоз. части . . . . . 1 „
5) Инженеры . . . . . 1 „
6) Производители работ 1

ЭР02609

ДВГНБ

7) Техники на производстве . . . . . 3 недели
8) Старшие бухгалтера УНР и КОПРов . 1 месяц
9) Бухгалтера . . . . . 3 недели
10) Зав. хозяйством . . . . . 3 „

Председатель Краевого Правления
Союза Строителей **Шастин.**

Начальник Военно-Строительного Отдела
УНС ОКДВА **Курдюков**

ДВГНБ

ЭР02609

ДВГНБ

ЭР02609

ДВГНБ

ЭР02609

ДВГНБ

ЭР02609