ДВ24
К606

# КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

## СОЮЗА РАБОТНИКОВ КОММУНАЛЬНОГО ХОЗЯЙСТВА

— с —

Владивостокским Окротделом Коммунального хозяйства.

ДВГНБ

ВЛАДИВОСТОК
1929

ЭР02525

ДВ
государственная
научная библиотека

ДВГНБ

ЭР02525

Проверено
1952 г.

ДВ243

# КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

## ОБЩЕЕ ПОЛОЖЕНИЕ

К-606

1. Настоящий коллективный договор заключен между Правлением Владивостокского Окружного Отдела Союза Работников Коммунального Хозяйства, находящегося в г. Владивостоке, именуемым в дальнейшем «Союз»—с одной стороны и Владивостокским Окружным Отделом Коммунального Хозяйства, именуемым в дальнейшем «Комхоз» — с другой стороны, сроком на 1 (один) год с 1 января 1929 г. по 1 января 1930 года.

**Примечание.** Настоящий договор продолжает иметь силу в случае, если по каким-либо причинам новый колдоговор не будет заключен своевременно.

2. Договор распространяется на всех работающих и вновь поступаю-

Хабаровская
Краевая научная
библиотека



ЭР02525

щих на предприятия Комхоза, об'единяемых Союзом РКХ.

**Примечание.** 1. Никакие соглашения с отдельными рабочими и служащими, ухудшающие условия труда в сравнении с настоящим договором, не допускаются.

**Примечание 2.** Комхоз обязывается все индивидуальные договоры со специалистами заключать с участием Союза и копии последних представлять ему.

3. В пределах срока действия настоящего колдоговора, отдельные пункты его могут изменяться или дополняться по взаимному соглашению сторон, при чем сторона, предлагающая изменение или дополнение, должна сообщить другой содержание такового за три дня до переговоров.

4. Все расходы и убытки по зарплате, понесенные рабочими и служащими от конфликтов, вина за возникновение которых будет признана в последующих инстанциях за предприятием, возмещаются последним.

5. В каждом предприятии и учреждении Комхоза должен быть местком



ЭР02525

или уполномоченный, действующий согласно существующих положений о месткомах, средства на содержание союзного органа на предприятии (месткома, уполномочен.) отпускаются Комхозом в размере 1 процента с зарплаты, включая сверхурочные, нагрузку и проч. рабочих и служащих данного предприятия или учреждения, каковые вносятся в местком, в день общей выдачи заработной платы.

## ПРИЕМ И УВОЛЬНЕНИЕ.

6. Администрация Комхоза обязуется принимать на работу в первую очередь членов Профсоюзов через Биржу труда, за исключением требующих особой квалификации. По поводу каждого принятого рабочего или служащего завкому предоставляется право мотивированного отвода.

7. В дополнение статей 38—48 Кодекса законов о труде устанавливается: рабочие и служащие, находясь на работе больше установленного для них срока испытания, считаются принятыми на работу автоматически,



ЭР02525

срок испытания для пожарников, вновь поступающих и незнакомых с пожарным делом, устанавливается двухнедельный.

В случае необходимости назначения экспертной комиссии для оформления приема испытуемого, таковая должна быть назначена за 5 дней до окончания испытательного срока.

В состав экспертной комиссии входят представители администрации и месткома на паритетных началах.

**Примечание.** Рабочие и служащие, оставляющие службу по собственному желанию, обязаны предупредить администрацию о своем уходе за 5 дней.

8. В дополнение к ст. ст. 37, 44, 49, 58 и 90 Кодекса законов о труде устанавливается следующее:

а) В случае закрытия предприятий увольнение производится администрацией с участием Союза или заменяющего его органа месткома.

б) При сокращении штатов в первую очередь при равной квалификации увольняются нечлены Союза.

в) При сокращении штатов одиноки[illegible] женщины, а также женщины, яв-



ЭР02525

ляющиеся единственными работниками в семье, пользуются, при прочих равных условиях. преимущественным правом оставления их на работе.

Беременные женщины могут быть уволены не иначе, как с разрешения инспектора труда.

г) Увольнение работников по п. п. «а» и «б» ст. 47 КЗоТ производится по предварительному соглашению администрации с месткомом.

д) Уволенным по п. п. «а» и «б» в ст. 47 КЗоТ выдается двухнедельное пособие по окладу в момент увольнения. При увольнении работающих сдельно, средний заработок исчисляется за предыдущие три месяца. Это пособие выдается всем работникам без исключения, независимо от того был ли предупрежден увольняемый или нет.

е) Нанятым для выполнения временной работы на срок не более одного месяца и предупрежденным о том письменно при найме, выходное пособие при увольнении по окончании обусловленного срока не выдается. Проработавшие свыше обуслов-



ЭР02525

ленного срока считаются принятыми на постоянную работу и увольнение производится на одинаковом основании с постоянными рабочими.

ж) Расчет с увольняемыми должен быть произведен не позже трех дней по уведомлении об увольнении. В случае задержки расчета не по вине увольняемого последний продолжает получать зарплату до момента фактического расчета.

з) За работающими и работавшими избранными на работу в профессиональные, политические, кооперативные и советские органы, остается право на возвращение к прежней должности или занятие соответствующей.

## ОПЛАТА ТРУДА И НОРМА ВЫРАБОТКИ.

9. В развитие ст. ст. 36, 62 и 64 КЗоТ устанавливается перевод работников из высшего разряда в низший, допускается по решению РКК в следующих случаях:

а) По непригодности к работе, соответствующей установленному разряду, по которому данный рабочий или служащий получает.



ЭР02525

б) По отсутствии для высшего разряда соответствующей ему работы. Не из'явившие согласия на перевод могут быть уволены на общем основании с уплатой двухнедельного выходного пособия по среднему заработку.

Из'явившие согласие на перевод в низший разряд в течение двух недель после перевода продолжают получать оплату труда по прежнему среднему своему заработку.

10. В виду проведения государственого нормирования по коллективам гор. Комхоза и дачного района, оплата производится по окладам, установленным по госнормированию.

В отношении всех работников пожарных команд, основная зарплата остается прежняя (существовавшая в 1928 году), но за двухсменную вахту устанавливается нагрузка в размере 40% к основной ставке (список должностей с указанием основной зарплаты и нагрузки пожарным работникам прилагается).

Означенный расчет по зарплате вводится с 1-го января 1929 года.



ЭР02525

11. Лицам, род службы которых связан с предприятием, квартира, освещение и отопление и др. коммунальные услуги Комхозом предоставляются бесплатно. Список должностей, имеющих право на получение бесплатных коммунальных услуг, прилагается.

**Примечание.** Вновь предоставляемые квартиры сотрудникам, согласно § 12-го, должны соответствовать санитарным нормам и иметь надлежащий ремонт.

12. Выдача зарплаты производится два (2) раза в месяц: 16-го и 1-го числа каждого месяца с двухдневным льготным сроком, после которого Комхоз уплачивает за каждый просроченный день пени в размере ¼ % в пользу рабочих и служащих.

**Примечание.** Всем уходящим в отпуск, зарплата за отпускное время должна быть выдана накануне дня ухода в отпуск.

13. Для поднятия производительности труда и заинтересованности в производстве Комхозу предоставляется право по соглашению с Союзом вводить как для целых предприятий,



ЭР02525

так и отдельных групп рабочих и служащих дополнительные к означенному в сем договоре вознаграждения, в виде премии, за исключением работников, оплачиваемых по ставкам госнормирования зарплаты.

14. Рабочие и служащие, получая определенную гарантированную заработную плату, должны выполнять там, где они имеются, установленные нормы выработки, а где таковых нет, то точно исполнять возложенные на них обязанности, каковые определяются правилами внутреннего распорядка и инструкцией, согласованной с Окротделом Союза. Норма выработки и правила внутреннего распорядка разрабатываются администрацией и утверждается РКК.

15. Сверхурочные работы, произведенные согласно ст. ст. 104, 105, 106, 107 и 108 КЗоТ, оплачивается за первые два часа в полуторном размере и в остальном — в двойном. Работа в праздничные дни оплачивается в **двойном размере**, если таковая не компенсируется другим свободным днем.



ЭР02525

**Примечание.** Часовая оплата определяется делением месячного тарифного оклада на 184 часа для лиц, восьмичасового труда и 144 для лиц, шестичасового труда.

16. При временной приостановке предприятия или частей его занятые в нем рабочие и служащие, не распределенные на другие работы, за время простоя получают оплату в размере полной поденной тарифной ставки, независимо от системы оплаты труда. Во время простоя рабочие и служащие обязаны являться на отметку в периоды и часы, установленные правилами внутреннего распорядка.

17. При неполной остановке цеха (мастерской) отделения, предприятия или его части, администрация предприятия, с согласия РКК имеет право распределить рабочих и служащих по другим работам цеха с соблюдением ст. 36 КЗоТ.

**Примечание.** Квалифицированные рабочие могут распределяться на работы, требующие неквалифицированного труда, на срок не более одной недели.



ЦВГНБ

ЭР02525

## РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ И ОТДЫХ.

18. Сверхурочные работы, в порядке ст. 104 КЗоТ допускаются по соглашению с Союзом или его органом месткомом и разрешения инспекции Труда в каждом отдельном случае.

**Примечание.** В особо экстренных случаях работа может быть произведена с согласия месткома с обязательным уведомлением не позже следующего дня соответствующего органа.

19. Работа, установленная в дни отдыха ст. 110 КЗоТ, допускается только для работников, несущих охрану учреждения. Работа в дни отдыха для работников, указанных в настоящем параграфе, не может превышать восьми часов; временем работы в данном случае считается время, в течение которого работник не имел права отлучаться с территории учреждения или предприятия.

20. Рабочим и служащим, работающим поденно и сдельно, производится дополнительная оплата в размере их дневной тарифной ставки за революционные праздники как установленные ст. 111 КЗоТ, так и могущие



ЭР02525

быть установленными в будущем органами советской власти.

**Примечание.** В день 8-го марта всем женщинам, работающим в Комхозе, на основании законоположения, сокращается рабочий день на 2 ч., в предприятиях же, где по условиям работы, невозможно сокращение рабочего дня, Комхоз оплачивает эти два часа, как за праздничные дни в двойном размере.

Представляемые на основании ст. 134 КЗОТ перерывы для женщин, кормящих грудью, должны иметь место через каждые три часа.

**Примечание.** Точные сроки перерывов устанавливаются РКК, в зависимости от места нахождения ребенка.

## ОХРАНА ТРУДА.

22. Выдаваемая уже Комхозом спец и прозодежда закрепляется особым списком и прилагают. к колдоговору

**Примечание 1.** Ученики получают спецодежду наравне со взрослыми.

2. Проз и спецодежда, по проше-



ДВГНБ

ЭР02525

ствии установленного срока, оставляется рабочим безвозмездно.

3. Спецодежда выдается зимняя не позже 15 ноября, а летняя—1-го мая.

23. Комхоз обязан установить в пожарных командах и других предприятиях умывальники, снабженные мылом и водой и полотенцами, закрытые баки, в которых постоянно иметь охлажденную кипяченую воду, предоставить соответствующее помещение со столами, скамейками для принятия пищи и в пожарной команде для дежурной смены, кипяток для пользования во время дежурств.

24. В Суйфунской пожарной команде оборудовать душ с горячей и холодной водой.

25. Всем рабочим и служащим, проработавшим 5½ месяцев **один** раз в году предоставляется **двухнедельный** отпуск. Рабочим, указанным в прилагаемом списке, Комхоз обязан предоставить дополнительный **двухнедельный отпуск.** Отпуска подросткам должны предоставляться в летнее время с 1-го мая по 1-е октября. Оче-



ЭР02525

редь предоставления в летнее время отпусков устанавливается РКК.

**Примечание.** 1. Рабочие и служащие, увольняемые ранее срока, дающего ему право на отпуск при увольнении получают компенсацию за неиспользованный отпуск в размере 1/24 месячного заработка за каждый прослуженный месяц, исчисляемого по тарифной ставке последнего месяца и в размере 1/12 месячного заработка для особо установленных вредных профессий, пользующихся месячным отпуском.

**Примечание 2.** В дополнение к ст. 114 КЗоТ Комхоз по желанию рабочего и служащего предоставляет дополнительный отпуск не более 2-х недель без сохранения содержания. В спорных случаях вопрос разрешается через РКК.

26. При внезапных заболеваниях рабочих и служащих во время работ Комхоз обязан оказать первую медицинскую помощь заболевшим (присылка врача, отправка в больницу и т. д.), а также иметь на каждом предприятии аптеку за свой счет.



ЭР02525

27. За несчастные случаи на предприятиях со смертельным исходом по вине предприятия, Комхоз обязан выдавать семье убитого единовременное пособие в размере месячного заработка рабочего.

28. Комхоз обязан оплачивать билеты на проезд в трамвае в оба конца для явки на службу и переброски по окончании работ в место жительства живущих не менее 1½ верст от места работы.

29. Помимо случаев, предусмотренных § 25 сего договора, рабочие и служащие могут быть освобождены от работы с уплатой содержания по следующим причинам:

а) в случае болезни или смерти членов семьи;

б) стихийного бедствия и др. несчастных случаев, требующих личного присутствия рабочего или служащего.

**Примечание.** Необходимость и сроки отлучки в вышеуказанных случаях устанавливаются РКК.

30. В дополнение к ст.ст. 121 и 128 КЗоТ, количество учеников в пред-

ДВГНБ

Хабаровская Краевая научная библиотека



ЭР02525

приятиях и учреждениях Комхоза устанавливается в следующей норме:

1) В мастерской Комхоза 1 ученик.

Ученики для обучения прикрепляются к определенному лицу по специальности, которые наблюдают и руководят их учением.

**Примечание.** В случае сокращения штатов предприятий, количество подростков не может быть уменьшено.

31. Обучающиеся в предприятиях и учреждениях ученики не могут быть отвлекаемы ни на какие работы, не относящиеся к изучаемой ими специальности.

**Примечание.** Под термином «ученичество» следует понимать обучение в течение срока, необходимого для усвоения профессии или специальных знаний.

32. Срок ученичества, в зависимости от сложности изучаемой профессии и постановки обучения, определяется для проходящих обучение в процессе производства от 6-ти месяцев до 3-х лет.



ДВГНБ

ЭР02525

**Примечание.** При переходе ученика из одного предприятия в другое однородное по роду работ, а также из одного цеха в другой, им засчитывается время обучения, пройденное ими в этом предприятии или цехе.

33. Оплата труда учеников, всех без исключения, производится по фактической их квалификации полной тарифной ставки за сокращенный рабочий день. Квалификация учеников проверяется через каждые 6 месяцев комиссией из представителей Союза, Комхоза и Окрпрофобра.

**Примечание.** Ученикам предоставляется право подвергаться испытанию до окончания установленного срока.

## КУЛЬТУРНО-ПРОСВЕТИТЕЛЬНЫЕ УЧРЕЖДЕНИЯ СОЮЗА.

34. Комхоз обязывается предоставить Союзу соответствующе оборудованные помещения:

1) Для пожарных команд при Суйфунской Пожчасти.

2) Для Горместкома.

3) Для Месткома дачного района.



ЭР02525

4) Для нужд ИТС-а — с бесплатным предоставлением коммунальных услуг: отоплением, освещением, водоснабжением, уборкой и охраной.

## РАЗДЕЛ ИНЖЕНЕРНО-ТЕХНИЧЕСКОЙ СЕКЦИИ.

35. Вопросы приема и увольнения ИТР-а Комхоз в каждом отдельном случае согласует с бюро ИТС.

Для каждого ИТР-а по занимаемой им должности точно фиксируются возлагаемые на него обязанности, определяемые правилами внутреннего распорядка.

ИТР-ам, имеющим ненормированный рабочий день, род работы которых связан с особой ответственностью, предоставляется дополнительный 2-недельный отпуск. Список должностей, коим полагается дополнительный отпуск, прилагается к кол договору.

При рассмотрении в РКК вопросов, касающихся ИТР-ов, вводится представитель в рабочую часть от Бюро ИТС.

36. Один раз в год Комхоз предоставляет ИТС возможность команди-



ЭР02525

ровать на трехмесячный срок одного из своих членов для ознакомления с современным состоянием техники в СССР и за границей, с отнесением расходов по командировке на Комхоз. И не менее одного раза в год Комхоз предоставляет командировку своему представителю, кандидатура которого согласовывается с ИТС, на происходящие в СССР водопроводные, трамвайные, электротехнические, по отоплению, вентиляции и т. п. технические с'езды по коммунальному хозяйству, с отнесением расходов по командировке на Комхоз.

37. Для пополнения библиотеки ИТС технической литературой, Комхоз отпускает не менее 150 рублей в год.

38. Для выполнения профработы одному члену бюро ИТС предоставляется два часа в неделю, из числа служебных часов, в Комхозе. Время предварительно согласуется с бюро ИТС.

39. Все перечисленные пункты касаются исключительно ИТР-ов, состоящих членами ИТС.



ДВГНБ

ЭР02525

## ЗАКЛЮЧЕНИЕ.

40. Все условия труда, не предусмотренные настоящим колдоговором, регулируются действующими законами о труде.

41. Коллективный договор подписывается сторонами, а копии договора рассылаются администрации предприятий и месткомам, не позднее недельного срока со дня подписания, средствами Комхоза.

42. Коллективный договор, правила внутреннего распорядка и извлечения из рабочего законодательства, на которые имеется ссылка в настоящем договоре, должны быть Комхозом вывешены в каждом предприятии на видном месте с колдоговором.

43. Все расходы, связанные с проведением в жизнь настоящего колдоговора, его печатанием отдельными книжками по числу сотрудников и



ДВГНБ

ЭР02525

распространением среди рабочих и служащих, покрывается за счет Комхоза.

Председатель Правления Окр. Отдела Союза Работ. Коммунального Хозяйства **Галченко.**

Заведывающий Окр. Отд. Коммун. Хозяйства **Коновалов.**

2 января 1929 г.
г. Владивосток.

ДВГНБ



ЭР02525

К § 6.

## СПИСОК ДОЛЖНОСТЕЙ

лиц особой квалификации, которые могут приниматься Отделом Коммунального Хозяйства с последующей регистрацией в Бирже Труда:

1) Заведывающие П/Отделами; 2) Заведывающие Частями П/Отделов; 3) Инженеры; 4) Архитектор; 5) Научный Работник; 6) Плановый Работник; 7) Юрисконсульт; 8) Бухгалтер Отдела Ком. Хоз.; 9) Землемеры; 10) Техники специалисты.

Председатель Окрправления
Союза РКХ **Галченко.**

Зав. Окротделом Ком. Хоз. **Коновалов.**



ЭР02525

Приложения к колдоговору.
К § 10

## СПИСОК

**должностей пожарных команд, коим устанавливаются следующие оклады с 1-го января 1929 г. по 1-е января 1930 г.**

| Наименование должностей. | Устанавливается. оклад в месяц. |
|---|---|
| Нач. город. пожарной охраны | 164.73 |
| Нач. пожарной части | 103.04 |
| Пом. нач. части | 80.64 |
| Старший пожарный | 70.56 |
| Младший » | 63.00 |
| Ст. шоффер | 115.92 |
| Шоффера на авто-насосах | 115.92 |
| Шоффера | 105.84 |
| Делопроизводитель | 60.00 |

Председатель Окрправления
Союза РКХ **Галченко.**

Зав. Окротделом Коммунального
Хозяйства **Коновалов.**



ЭР02525

# СПИСОК

должностей рабочих и служащих Коммунального Хозяйства, коим предоставляются коммунальные услуги:

## ПОЛНЫЕ КОМ. УСЛУГИ.

1. Всем истопникам домового отопления и врем. (сезонным) кочегарам, если обслуживается одним человеком, время которого не нормировано.
2. Дворникам, время которых не нормировано.
3. Уборщикам береговых клозетов.
4. Брандмайорам и брандмейстерам.
5. Сторожам.
6. Садовникам.
7. Зав. Конторой Домовладений.
8. Смотрителям районов.
9. Сторожу конторы Семеновского базара.
10. Санитарам по уборке животных.
11. Ст. монтеру и слесарю Рем. мастерской.
12. Смотрителю здания № 69.
13. Рассыльным, швейцарам.
14. Уборщикам зданий.



ЭР02525

15. Уборщикам улиц.
16. Ст. шоферу пожарной части.
17. Сторожам складов.
18. Водоливам постоянным.
19. Сторожу селикатного завода.
20. Кладовщикам.

## КВАРТИРА И ОТПУСК ВАЛЕЖНИКА.

21. Завед. Лесной частью.

## КВАРТИРА, ОТПУСК ВАЛЕЖНИКА И ОСВЕЩЕНИЕ.

22. Об'ездчикам.
23. Пом. Лесничего.

## ОТОПЛЕНИЕ И КВАРТИРА.

24. Лесникам.

**Примечание.** Коммунальные услуги отпускаются на срок по нормам, установленным Окрисполкомом.

Пред. Правления Окр. Отдела
Союза Р.К.Х. **Галченко.**

Зав. Окр. Отд. Коммун.
Хозяйства **Коновалов.**

2 января 1929 года.



ЭР02525

## СПИСОК

**профессий, коим Отдел Коммунального Хозяйства обязан выдавать спецодежду:**

Пожарным:

| | | | |
|---|---|---|---|
| ватная тужурка | 1 шт. | срок | 1 г. |
| ватные брюки | 1 шт. | « | 1 г. |
| брезентовая тужурка | 1 шт. | « | 1 г. |
| брезентовые брюки | 1 шт. | « | 1 г. |
| « рукавицы | 1 п. | « | 3 м. |
| кожанные сапоги | 1 п. | « | 1 г. |
| подкасник суконный | 1 шт. | « | 1 г. |
| варежки шерстян. | 1 п. | « | 1 м. |
| мыла 500 грамм | 1 шт. | « | 1 м. |

Шоферам:

| | | | |
|---|---|---|---|
| шуба по мере надобности. | | | |
| кожанная тужурка | 1 шт. | срок | 2 г. |
| кожан. брюки | 1 шт. | « | 2 « |
| теплые рукавицы с карагами | 1 п. | « | 2 « |
| теплые рукавицы с кагами | | | |
| теплая шапка | 1 шт. | « | 2 « |

Об'ездчикам и лесникам:

| | | | |
|---|---|---|---|
| полушубок | 1 шт. | срок | 2 г. |



ЭР02525

| | | | |
|---|---|---|---|
| катанки (зим. пер.) | 1 п. | « | 6 м. |
| рукавицы теплые | 1 п. | « | 1 г. |
| дождевики | 1 шт. | « | 1 « |
| сапоги | 1 п. | « | 1 г. |
| шапка | 1 шт. | « | 2 « |

Кочегар и истопники центр. отопления:

ватная куртка (прозодежда) — 1 шт. на кочегарку.

| | | | |
|---|---|---|---|
| роба | 1 п. | срок | 1 г. |
| рукавицы брезент. | 2 п. | « | 1 « |
| ботинки | 1 п. | « | 1 « |

Подметальщики базаров:

| | | | |
|---|---|---|---|
| полушубки | 1 шт. | срок | 2 г. |
| ботинки | 1 п. | « | 6 м. |
| валенки (зим. пер.) | 1 п. | « | 6 м. |
| дождевики | 1 шт. | « | 1 г. |
| рукавицы | 2 п. | « | 1 « |
| мыла 200 грамм | | срок | 1 м. |

Уборщицы зданий:

| | | | |
|---|---|---|---|
| халат | 1 шт. | срок | 1 г. |
| косынок | 2 п. | « | 1 « |
| ботинки | 1 п. | « | 1 « |

Сборщики денег:

| | | | |
|---|---|---|---|
| полушубок | 1 п. | срок | 2 г. |
| сапоги | 1 п. | « | 1 « |
| дождевик | 1 шт. | « | 1 « |

Дворники:

| | | | |
|---|---|---|---|
| ватная тужурка | 1 шт. | срок | 1 г. |



ЭР02525

| | | | |
|---|---|---|---|
| фартук брезен. | 1 шт. | « | 1 « |
| рукавиц | 2 п. | « | 1 « |
| ботинки | 1 п. | « | 1 « |
| валенки (зим. сезон) | 1 п. | « | 6 м. |

Агенты уч.-распр. ч.

| | | | |
|---|---|---|---|
| полушубок | 1 шт. | срок | 2 г. |
| сапоги | 1 п. | « | 1 « |

Подметальщики улиц:

| | | | |
|---|---|---|---|
| полушубок | 1 шт | срок | 2 г. |
| ботинки | 1 п. | « | 6 м. |
| валенки | 1 п. | « | 6 м. |
| рукавиц брезент. | 1 п. | « | 1 г. |
| фартук брезент. | 1 шт. | « | 1 г. |
| мыла 200 грамм | | « | 1 м. |

Десятник по благоустр.:

| | | | |
|---|---|---|---|
| полушубок | 1 шт. | срок | 2 г. |
| дождевик | 1 шт. | « | 1 г. |

Сторожа ночные и складов:

| | | | |
|---|---|---|---|
| тулуп | 1 шт. (проз-одежда). | | |
| катанки (зимн. сезон) | 1 п. | срок | 6 м. |
| рукавиц брезент. | 2 п. | « | 1 г. |

Рассыльные:

| | | | |
|---|---|---|---|
| полушубок | 1 шт. | срок | 2 г. |
| ботинки | 1 п. | « | 1 г. |
| валенки (зимн. сез.) | 1 п. | « | 6 м. |

Санитары:

| | | | |
|---|---|---|---|
| полушубок | 1 п. | срок | 2 г. |
| сапоги | 1 п. | « | 1 г. |



ДВГНБ

ЭР02525

| | | | |
|---|---|---|---|
| дождевик | 1 шт. | « | 1 г. |
| рукавиц брез. | 2 п. | « | 1 г. |

Столяр:

| | | | |
|---|---|---|---|
| фартук брез. | 1 п. | срок | 1 г. |

Машинистки и архивариус:

| | | | |
|---|---|---|---|
| халат | 1 п. | срок | 1 г. |

Сторожа садов:

| | | | |
|---|---|---|---|
| сапоги | 1 п. | срок | 1 г. |
| дождевик | 1 шт. | « | 1 г. |

Весовщики:

| | | | |
|---|---|---|---|
| полушубок | 1 ш. | срок | 2 г. |
| катанки (зимн. сезон) | 1 п. | « | 6 м. |

Монтеры:

| | | | |
|---|---|---|---|
| роба | 1 ш. | срок | 1 г. |

Трубочисты:

| | | | |
|---|---|---|---|
| костюм плотной ткани | 1 п. | срок | 1 г. |
| рукавицы брез. | 2 п. | « | 1 г. |
| фуражка | 1 шт. | « | 6 м. |
| ватник | 1 ш. | « | 1 г. |
| сапоги | 1 п. | « | 1 г. |

Печники:

| | | | |
|---|---|---|---|
| фартук брез. | 1 п. | срок | 1 г. |

Пред. Окр. Правления Союза Р.К.Х.
**Галченко.**

Зав. Окр. Отделом Коммун. Хоз.
**Коновалов.**

2 января 1929 г.
г. Владивосток.



ДВГНБ

ЭР02525

## СПИСОК

**Сотрудников Отдела Коммунального Хозяйства, день которых ненормирован (постановление Окротдела Труда, на основании постан. СНК РСФСР от 20 апреля 1928 года за № 112:**

Заведыв. Отд. Коммун. Хоз-ва, Зам. Зав. Отделом, Заведыв. П/отделами, Заведыв. частями, Испектора, Научный сотрудник, Юрисконсульт, Бухгалтер (Зав. бухгалтерией, или обособлен. частью ее), Архитектор, Лесничий, Инженеры, Землемеры, техники строит. (на летний стр. период), Консультант Жил. П/отд., Завед. к-рой Домовладений, Смотрители районов, Инструктор по садоводству, Сотр. по секр. делопроизв. Смотритель дома, Агенты, Об'ездчики, Лесники, Нач. Гор. пож. команды, Брандмейстеры, Пом. брандмейстера, Смотрители базаров.

**Примечание:** 1. Настоящий перечень должностей не может быть



ЭР02525

изменен без особого на то предварительного разрешения Владивостокского Отдела Труда.

2. Лица, занимающие должности с ненормированным рабочим днем, освобождаются на общих основаниях от работы в дни еженедельного отдыха, праздничные дни и дни отдыха.

**Основание:** Постановление ВОТ. от 7/IX—28 года № 13.

Предс. Окр. Правления Союза Р.К.Х.
**Галченко.**

Зав. Окр. Отделом Коммун. Х-ва
**Коновалов.**

ДВГНБ



ЭР02525

к§ 35.

## СПИСОК

должностей инженерно-технических, Работников, с ненормированным рабочим днем, коим установливается дополнительный 2-недельный отпуск:

Архитектор. Лесничий, Научный Сотрудник, Инженеры, Землемеры, Техники строители (Жилищного П/Отд., П/О. Благоустр. и части Водоснабжения).

Преседатель Окрправления Союза РКХ
**Галченко.**

Зав. Окротделом Коммунального Хозяйства
**Коновалов.**

---

Окрлит 821. Тип. „Кн. Д.“ 757 Тираж 300

ЭР02525

ДВГНБ

ЭР02525

Бесплатно

ЗОК.

ДВГНБ

ЭР02525