ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

БЮЛЛЕТЕНЬ

УПРАВЛЕНИЕ СОВЕТСКОГО ТОРГОВОГО ФЛОТА
ТИХООКЕАНСКОГО БАССЕЙНА

№5 | НОЯБРЯ 1931 Г. | АДРЕС РЕДАКЦИИ: г. Владивосток, ул. 25 октября, 16. УПРАВЛЕНИЕ СТФ Т/О БАССЕЙНА | №5

Задача осенне-зимних перевозок—вывезти в срок продукцию рыбных промыслов, дать питание рабочим социалистических гигантов, обеспечить продовольствием и снаряжением окраины ДВ на зиму.

ДВГНБ

СОДЕРЖАНИЕ

	Стр.
1. Соглашение НКВ с НКЗ РСФСР, УССР, БССР и ЗСФСР	3
2. Об оплате за временную нетрудоспособность	6
3. Тонно-мильная оплата командирам парусно-моторных, буксирных и т. п. судов	8
4. О дополнительной оплате труда работников на погрузо-разгрузочных работах.	11
5. О премировании за экономию смазочных материалов	12
6. Лучшие премированы	13
7. Дополнительная оплата морагентов, диспетчеров, приемосдатчиков, магазинеров и т. д.	14
8. Учебно-курсовая сеть СТФ ТОБ	17
9. Поднять трудовую дисциплину пловсостава	17
10. Приказ № 270	19
11. Устранить недочеты в узловых портах Камчатки	19
12. О введении нового свода должностей и сокращенных адресов	23
13. Такса на внутреннюю корреспонденцию.	24
14. Нормы спецодежды для работников морского транспорта	26
15. Премирование на п/х. «Теодор Нетте».	29
16. Приказ № 237	29
17. Взыскания и увольнения	30-32

Правильным применением премирования повысим активность каждого водника в борьбе за осенне зимние перевозки

ЭР02343

ДВ государственная научная библиотека

Проверено
1940 г.

Отпечатано в типо-литографии № 1 им. Р. Волина
Дальполиграфтреста
Владивосток, Ленинская, 43
Горлит 45 Заказ 3183 Тираж 400
Ст. форм. Б5 Печ. лист. 2 Бум. лист. 400
Печ. знак. в 1 печ. листе 61600
Сдано в печать 12/X Подп. к печ. 2/XI

Ответств. редактор *Гончаров*
Техн. редактор *Бронин*

ДВГНБ

ЭР02343

СОГЛАШЕНИЕ

О ВЗАИМООТНОШЕНИЯХ НАРОДНОГО КОМИССАРИАТА ВОДНОГО ТРАНСПОРТА С НАРОДНЫМ КОМИССАРИАТОМ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ РСФСР, УССР, БССР И ЗСФСР

В целях урегулирования всех вопросов медико-санитарного обслуживания Народного Комиссариата водного транспорта и рабочих и служащих водного транспорта, заключается между Народным Комиссариатом водного транспорта и Народными Комиссариатами здравоохранения РСФСР, УССР, БССР и ЗСФСР соглашение в следующем:

I. Наркомздрав принимает на себя следующие обязательства:

1) Обслуживать полной лечебной, профилактической и санитарной помощью работников водного транспорта всех учреждений и предприятий Наркомвода.

2) Равным образом оказывать лечебную и профилактическую помощь плавающему составу судов Наркомвода на судах и в береговых лечучреждениях.

3) Члены семейств рабочих и служащих Наркомвода получают лечебную и профилактическую помощь органов Наркомздрава на равных с работниками водного транспорта условиях.

4) Оказывать необходимую лечебную помощь пассажирам на судах Наркомвода во время пути и стоянок судов.

5) Оказывать лечебную помощь тяжело больным рабочим и служащим Наркомвода и членам их семейств на дому.

6) Лечебная помощь вне Союза ССР регулируется особым соглашением.

7) Осуществлять полный санитарный надзор на территории портов, пристаней, заводов, затонов, верфей и других пунктов работы водного транспорта.

8) Производить дезинфекцию, дезинсекцию и дератизацию на судах и в береговых учреждениях Наркомвода.

9) Содержать личный состав медико-санитарных учреждений, обслуживающих водный транспорт, за исключением медицинского персонала на судах.

10) Снабжать все медико-санитарные учреждения медикаментами, перевязочными материалами, предметами ухода за больными, дезаппаратурой, дезосредствами и проч.

11) Снабжать рабочих и служащих водного транспорта протезами на общих основаниях.

12) Обеспечить строительство, расширение и капитальный ремонт лечучреждений на водном транспорте при существующих затонах, верфях, мастерских-портах и пристанях ассигнованиями по своим сметам, при чем строительство и ремонт, а также снабжение стройматериалами осуществляется Наркомводом за счет указанных средств Наркомздрава.

13) В плановом порядке расширять сеть обслуживающих водный транспорт лечебно-санитарных учреждений, в целях скорейшего улучшения лечсанобслуживания Наркомвода.

14) Укомплектовывать в плановом порядке в нужном количестве водные лечебные и санитарные учреждения специальным медицинским и санитарным персоналом.

15) Обеспечивать лечебные и санитарные учреждения, обслуживающие водный транспорт, специалистами, подготовленными для работы на водном транспорте, вводя для этого в число обязательных дисциплин в медвузах и медтехникумах водно-транспортную санитарию, изучение водно-транспортных профзаболеваний и других отраслей науки, знание которых необходимо для наилучшего обслуживания работников транспорта.

16) Назначать и увольнять по согласованию с органами Наркомвода медицинский персонал на судах в соответствии с нормами, установленными санитарными правилами.

Примечание: Права и обязанности судовых врачей определяются инструкцией судовому врачу и уставом внутренней службы на судах.

17) Медперсонал, работающий на водном транспорте, обязан проводить массовую работу по ознакомлению водников с санминимумом.

18) В целях согласованной работы органов здравоохранения с органами Наркомвода, руководители органов здравоохранения на водном транспорте периодически информируют о работе таковых в центре—Наркомвод, а на местах—на-

ЭР02343

чальников управлений речного транспорта и бассейнов Совторгфлота и представляют им в копии отчеты о состоянии медсандела на водном транспорте.

19) Все правила по вопросам санитарии на водном транспорте, обязательные постановления, медико-санитарные и санитарно-технические и другие распоряжения общего характера на водном транспорте издаются Наркомздравом по согласованию с Наркомводом и осуществляются Водздравотделами.

Примечание: Мероприятия, касающиеся исключительно отдельных бассейнов, управлений речтранспорта, портов и пристаней и не противоречащие существующим общим распоряжениям, могут согласовываться на местах органами Наркомздрава с соответствующими местными органами Наркомвода с доведением о них до сведения центра.

20) Для осуществления перечисленных обязательств Наркомздрав сохраняет, а в нужных местах вновь организует Водздравотделы, непосредственно подчиненные медико-санитарному управлению водного транспорта соответствующего НКЗдрава.

21) Начальник медико-санитарного управления водного транспорта назначается Наркомздравом по соглашению с Народным Комиссаром водного транспорта.

II. Наркомвод принимает на себя следующие обязательства:

22) Содержать медперсонал на судах Наркомвода, где таковой предусмотрен санитарными правилами.

23) Заготовлять дезосредства для грубой дезинфекции: серу, карболово-неочищенную кислоту, зеленое мыло, известь, хлорцикрин, циклон „Б" за счет контингентов Совторгфлота.

Примечание: В пределах отпущенных Наркомводом сумм на перечисленные дезосредства, таковые могут быть заменены другими дезосредствами по согласованию на месте с Водздравотделами.

24) Снабжать все суда дезаппаратурой и аппаратурой для производства дератизации, а эмигрантские судна дездекамерами и порты усовершенствованными установками для производства дератизации судов аппаратами (Клейтон и препаратами Циклон Б).

25) Производить текущий ремонт дезаппаратуры и дезкамер, расположенных на территории портов в районах пристаней и затонов и предоставление помещений для хранения дезаппаратуры и дезкамер на указанных территориях.

26) Предоставление соответствующих помещений для лечебно-санитарных и профилактических учреждений на территории портов, в затонах, в районе пристаней и верфей.

Примечание: В случае отсутствия соответствующих помещений Наркомвод принимает на себя расходы по аренде и приспособлению таковых. При постройке Наркомводом новых портов, пристаней, верфей, заводов и затонов постройка новых зданий для лечучреждений производится Наркомводом.

27) Оплачивать освещение, отопление, водоснабжение и удаление нечистот, а также текущий ремонт во всех медико-санитарных учреждениях, обслуживающих исключительно водный транспорт.

28) Производить оборудование санитарных кают на судах и пристанях хозяйственным и медицинским инвентарем и предметами ухода за больными согласно санитарных правил.

29) Предоставлять в портах и отдельных районах речного транспорта катеры для нужд санитарного надзора.

30) Оплачивать перевозки по водным и железнодорожным путям медицинских, продовольственных и хозяйственных грузов для лечебно-санитарных учреждений, обслуживающих водный транспорт при условии, что грузы эти следуют непосредственно в эти учреждения.

31) Пользование телеграфной, почтовой и радио-связью по вопросам, вызываемым медико-санитарным обслуживанием водного транспорта.

Примечание: 1. В пунктах, где у Наркомвода нет телефонной, телеграфной и почтовой связи, пользование таковыми происходит за счет Наркомвода.

2. Порядок пользования телефонной, телеграфной и почтовой связью устанавливается местными управлениями Наркомвода с Водздравотделами.

32) Оплачивать установку служебных, телефонных аппаратов в медико-санитарных учреждениях и на квартирах должностных лиц по списку, согласо-

ЭР02343

ванному Водздравотделами с местными органами Наркомвода.

33) Предоставлять необходимые перевозочные средства для транспортировки тяжело и заразно-больных рабочих и служащих водного транспорта и членов их семей, а также пассажиров, снятых с судов в лечебно-санитарные учреждения, а также средств передвижения медицинскому персоналу для посещения тяжело-больных рабочих и служащих водного транспорта на дому.

34) Предоставлять бесплатные билеты для проезда по водным путям по служебным надобностям работникам медико-санитарного управления водного транспорта Наркомздрава и Водздравотделов по списку, согласованному НКЗдравом с Наркомводом.

35) Предоставлять всем медико-санитарным работникам водного транспорта, как в центре, так и на местах, бесплатные билеты для проезда по собственным надобностям на равных с рабочими и служащими Наркомвода условиях.

36) Предоставлять квартиры для медперсонала в затонах и рабочих поселках.

37) Оплачивать расходы по организации Водздравотделами судовых аптечек на пристанях и морских агентствах и по снабжению этих аптечек всеми необходимыми медикаментами и перевязочными средствами, а также носилок на судах и пристанях.

38) Оплачивать расходы по производству дезинфекции, дезинсекции и дератизации судовых и береговых зданий и помещений, осуществляемых работниками Наркомздрава, согласно ст. 8 настоящего соглашения.

39) Предоставление и оборудование на речном транспорте пловучих санитарных станций для рек Волги, Камы, Амура, Оби, Енисея и Лены и по мере возможности предоставление и оборудование на речном транспорте по одной барже в каждом управлении для санитарных выставок.

40) Все расходы, связанные с перечисленными выше обязательствами, если они относятся к лечебным и санитарным учреждениям, обслуживающим не только водников, производятся Наркомводом пропорционально количеству застрахованных рабочих и служащих Наркомвода.

41) Приказы и распоряжения, касающиеся медико-санитарного дела на водном транспорте, издаваемые на водном транспорте, должны быть согласованы с Наркомздравом, и при обсуждении вопросов, касающихся постановки медико-санитарного дела, а также гигиены труда на водном транспорте, Наркомвод приглашает представителей Наркомздрава.

42) Контрольные цифры и сметы расходов Наркомвода, предусмотренных разделом II настоящего соглашения, составляются Наркомводом и его местными органами согласованно с Наркомздравом и Водздравотделами. Равным образом контрольные цифры и сметы расходов, предусмотренных разделом I настоящего соглашения, составляются Наркомздравом, согласованно с представителями Наркомвода.

43) Настоящее соглашение вступает в силу с 31 мая 1931 г. С этого дня прекращает действие соглашение о взаимоотношениях органов Народного Комиссариата путей сообщения (центрального управления морского транспорта и центрального управления внутренних водных путей) и Народных Комиссариатов Здравоохранения Союзных Республик по медико-санитарному обслуживанию рабочих и служащих водного транспорта от 31-го марта 1926 года № 8373/АПР-13 и соглашение о взаимоотношениях Народных Комиссариатов Здравоохранения Союзных Республик РСФСР, УССР и ЗСФСР с центральным управлением Совторгфлота, вступившее в силу с 1 августа 1930 г.

Зам. Народного Комиссара
водного транспорта **В. Фомин.**

За Народного Комиссара
Здравоохранения РСФСР **Мухин.**

Народный Комиссар
Здравоохранения УССР

Народный Комиссар
Здравоохранения БССР

Народный Комиссар
Здравоохранения ЗСФСР

ЭР02343

ОБ ОПЛАТЕ ЗА ВРЕМЕННУЮ НЕТРУДОСПОСОБНОСТЬ РАБОТНИКОВ ВОДНОГО ТРАНСПОРТА

НКТ
СССР
Всесоюзный Центральный
комитет страхования
ВОДНИКОВ
21 августа 1931 года
№ 679.

Тихоокеанской Райводстрахкассе.

В развитие постановления ВЦИК и СНК СССР от 23 июня 1931 г. № 9/438 центр. Водстрахкасса предлагает вам руководствоваться следующим разъяснением:

КРУГ ОБЕСПЕЧИВАЕМЫХ:

Ст I, II „а" — Рабочие, проходящие по сетке тарифа рабочих, и часть служащих администр. счетно-конторск. персонала, из которых:

I. БЕРЕГОВОЙ СОСТАВ.

1) Брандмейстеры рейда, 2) зав. дебаркадерами, 3) зав. складами затона 2 и 3 разряда, 4) кладовщики, 5) упаковщики, 6) караванные приказчики, 7) пожарники стар. и младш., 8) маркировщики, 9) приемо-сдаточники грузов, 10) брандмейстеры затона и их помощники, 11) нач. промежуточных пристаней, 12) экспедиторы грузов, 13) уборщицы и поломойки контор на производстве, 14) чайницы, 15) наблюдатели гимерстанций, 16) смотрители маяков морских, озерных и шлюзов, 17) кранмейстеры, 18) караванные капитаны и их помощники, 19) формана, 20) стивидоры, 21) нач. участков порта, 22) выборные работники проф. союза при завкоме, 23) зав. выплатн. пунктами на производстве.

II. Плавающий состав речного флота

1) Багермейстер и его помощник, 2) вахтер, 3) капитан пассажирского теплохода и его помощник, 4) командир зав. земснарядом и его помощник, 5) командир парусно-моторной шхуны и его помощник, 6) прислуга каютная, 7) радиотелеграфист.

III. Плавающий состав морского флота

1) Капитан и его помощник, 2) багермейстер и его помощник, 3) стар. повар, 4) прислуга каютная, 5) ст. спасательных станций, 6) старш. плавучих кранов, 7) ст. элеваторов, 8) старшины паромерных партий, 11) радист, 12) штурман, 13) докмейстер.

Размер пособия и трудстаж.

Ст. I, II „а" в размере полного заработка с первого дня нетрудоспособности при условии, если они в данном предприятии или учреждении проработали непрерывно не менее 2-х лет и имеют общий стаж работы по найму не менее 3-х лет.

Пункт „б". Ударники из рабочих (независимо от того, где они работают), ударники инженеры и техники, работающие на производстве или в учреждении.

Пункт „б" в размере полного заработка с первого дня нетрудоспособности независимо от длительности их работы на данном предприятии, но при условии, если они имеют общий производственный стаж не менее года.

Пункт „в". Медицинские, ветеринарные, агро-технические и педагогические работники, занятые на работе водного транспорта в сельских местностях.

Пункт „в" в размере полного заработка с первого дня нетрудоспособности, работающим при пристани, мастерских и поселках, отнесенных к сельским местностям, при условии, если они непрерывно работали в данной сельской местности не менее 2-х лет и имеют общий производственный стаж не менее 3 лет.

Пункт „г". Подростки в возрасте до 18 лет.

Пункт „г" в размере полного заработка с первого дня нетрудоспособности, независимо от того, где они работают, Наркомвод, Госпароходство, ТПО, затон, судоремонтные мастерские и т.д. и характера их работы (рабочие или служащие) при условии, если они непрерывно проработали в данном предприятии, или учреждении не менее 1 года.

Ст. 2-я. Работники контор, работающие на строительных предприятиях водного транспорта (заводы, затоны, судоремонтные мастерские, судоверфь и выправительные работы), а также радиотелеграфисты, телефонисты старш. и младш. на береговых станциях, кро-

ЭР02343

ме работников, перечисленных в ст. I п. п. „а", „б", „в" и „г".

Ст. 2-я. В размере 3/4 заработка за первые 5 календарных дней нетрудоспособности, а за остальные в полном размере, при условии если они непрерывно проработали не менее 2-х лет в конторе строит. предприят. водного транспорта и имеют общий стаж работ по найму в этой отрасли не менее 3-х лет.

Ст. 3-я. Все работники Наркомвода упр. Госпароходства и порта, райводстрахкассы, ТПО, профсоюзных учреждений, медицинских и лечебных учреждений и т. п. за исключением перечисленных в п. н. „а", „б", „в", „г" I-й статьи.

Ст. 3-я. В размере 3/4 заработка за первые 15 календарных дней нетрудоспособности, а за остальные в полном размере, при условии, если они проработали непрерывно на данном предприятии или учреждении не менее 2-х лет и имеют общий стаж работы по найму не менее 3-х лет.

Ст. 4-я, п. „А". Все рабочие и служащие, работающие в предпр. и учрежд. водного транспорта.

Ст. 4-я, п. „А". В размере 3/4 заработка за первые 20 календарных дней нетрудоспособности, а за остальные полностью, при условии, если они проработали непрерывно на данном предприятии или учреждении не менее 2-х лет, но не имеют общего 3-х летнего стажа по найму.

II „В". Подростки в возрасте до 18-ти лет.

II. „В". В размере 3/4 заработка за первые 20 календарных дней нетрудоспособности, а за остальные в полном размере независимо от того, где они работают, и характера их работы (рабочие или служащие) не имеющие годичного стажа работы по найму.

Ст. 5-я, п. „А". Все рабочие и служащие, работающие в предприятиях и учрежден. водного транспорта.

Ст. 5-я, п. „А". В размере 2/3 заработка за первые 20 календарных дней нетрудоспособности и за остальные в полном размере, при условии, если они проработали непрерывно на данном предприятии или учреждении не менее 1-го года.

Ст. 6-я. Все рабочие и служащие водного транспорта.

Ст. 6-я. В размере 2/3 заработка за все время нетрудоспособности, проработавшим на данном предприятии или учреждении менее года.

Весь инженерно-технический персонал, при выдаче пособий по временной нетрудоспособности (независимо от места работы) следует относить к ст. 1-й „А", согласно Постанов. ЦИК и СН Кот 1/VIII-31 г. об улучшении бытовых условий инженерно-технических работников.

Председатель К-та **Козлов**

Зав. соц. быт. сектором **Ерофеев**

Инспектор **Новодворская**

Всю энергию, весь трудовой энтузиазм водников направим на успешное проведение осенне-зимних перевозок

ЭР02343

О тонно-мильной оплате команд транспортно-буксирных, парусных, парусно-моторных и т. п. судов

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ ТАРИФНОЕ СОГЛАШЕНИЕ

Управления Совторгфлотом Т/О бассейна с районным комитетом Союза работников водного транспорта.

§ 1.

Настоящее тарифное соглашение заключено в развитие дополнительного соглашения между Наркомводом и ЦК Союза водников об установлении тонномильной оплаты команд транспортно-буксирных, парусных, парусно-моторных и транспортно-непаровых судов морского флота.

§ 2.

В целях повышения производительности труда и изжития аварийности устанавливается с 1-го августа 1931 г. дополнительная тонномильная оплата команд следующих категорий судов по Т/О бассейну: транспорно-буксирных от 120 инд. сил и выше, парусных, парусно-моторных и транспортно-непаровых судов.

I. Размер тонномильной оплаты.

§ 9.

Тонномильная оплата выплачивается работникам судоэкипажей в следующем размере:

1. Капитанам морских буксиров мощн от 120 до 450 инд. с. в разм.	30%	окл
2. Капитанам морских буксиров мощн. от 450 и выше	35%	„
9. Пом. капитанов буксиров мощн.	25%	„
4. Механикам буксиров мощн.	25%	„
5. Пом. механиков буксиров мощн.	20%	„
6. Капитанам парусно-моторных и парусных судов	25%	„
7. Помощникам капитанов	20%	„
8. Механикам-мотористам п/м судов	20%	„
9. Старшинам трансп. непарового флота	20%	„
10. Пом. старшин	15%	„
11. Машинистам	10%	„
12. Кочегарам	10%	„
13. Боцманам	15%	„
14. Матросам и рулевым . . .	10%	„

Примечание: Оклад кочегаад. с календарностью 96 р. 60 к. за рейс длительностью в 20 дней, причитается оклада 64 р. 40 к. При условии выполнения промфинплана на 100% выплачивается доп. оплата в размере 10% от этой суммы, т. е. 6 р. 44 к.

II. Порядок начисления т. м. оплаты.

§ 4.

Тонномильная оплата начисляется только на тарифную ставку с календарностью. На столовые, сверхурочные и другие приработки начисления не производятся.

§ 5.

Тонномильная оплата засчитывается в средний заработок.

§ 6.

Выплата тонномильной оплаты производится не позднее 10 дней следующего за выполнением плана месяца.

Примечание: т. м. оплата производится за фактически проработанное время.

III. Условия тонномильной оплаты.

§ 7.

Тонномильная оплата выплачивается при условиях:

1) выполнения производственного задания по промфинпланам,

2) соблюдения правил, гарантирующих безопасность движения судов и устранение аварийности,

3) содержания судна и судовых механизмов и инвентаря в исправном состоянии и чистоте,

4) сокращения простоев судов и сохранности груза от порчи,

5) поднятия трудовой дисциплины, своевременного и четкого выполнения каждым лицом судоэкипажа своих обязанностей.

§ 8.

Тонномильная оплата выплачивается в зависимости от выполнения судном

ЭР02343

количественных и качественных показателей в следующем порядке:

а) при выполнении до 80%—т. м. оплата не выплачивается,

б) при выполнении от 81 до 84% выплачивается 10% от доп.оплаты,

в) при выполнении от 85 до 88% выплачивается 25% от доп.оплаты,

г) при выполнении от 89 до 92% выплачивается 45% от доп.оплаты,

д) при выполнении от 93 до 96% выплачивается 70% от доп.оплаты,

е) при выполнении от 97 до 100% выплачивается 100% от доп. оплаты.

Пример. Оклад капитана с календарностью 175-95 за рейс продолжительностью 1 месяц, промфинплан выполнен на 93%—доп. оплата выплачивается лишь в размере 70% от полной суммы доплаты, т. е. если при выполнении плана на 100% причиталось бы доплаты в размере 30% от оклада 175-95, т. е. 52-78, то при выполнении плана на 93% будет выплачено только 70% от этой доплаты, именно 36 р. 95 к.

Примечание. В случае использования транспортных буксиров на другой работе, управлению бассейна предоставляется право устанавливать тонномильную оплату за каждое задание—рейс.

§ 9.

Тонномильная оплата не выплачивается работникам экипажей:

а) за время нахождения их в очередных отпусках,

б) оставшимся на берегу по разным случаям (за время фактического нахождения на берегу), независимо от того, выплачивалась ли им за это время зарплата или нет,

в) находившимся в командировках,

г) за время прекращения навигации в зимний период.

§ 10.

Судовым работникам, самовольно ушедшим с судна, а также уволенным за нарушение трудовой дисциплины и правил внутреннего распорядка, т. м. оплата не выплачивается вовсе за месяц, в который данный случай произошел.

§ 11.

Управление бассейна или порта на основе своего промфинплана должно сообщать капитану каждого судна промфинплан данного судна (план-наряд на данный рейс), основанный на точном учете условий его работы и максимальном повышении эксплоатационных измерителей.

Рассмотрение встречных промфинпланов, выдвинутых судокомандами, должно производиться управлением бассейна или порта в кратчайший срок с таким расчетом, чтобы принятый и утвержденный промфинплан был сообщен капитану судна до выхода его на работу.

§ 12.

При выполнении количественных и качественных показателей работы в соответствии с § 7 настоящего соглашения, т. м. оплата выплачивается по резолюции морагента порта (по парусфлоту—отв. руковод. А-ва). Размер оплаты определяется в зависимости от % выполнения плана по § 8 соглашения, с учетом удержаний по § 13.

§ 13

При наличии следующих недостатков в работе судов из причитающейся т. м. оплаты всего экипажа судна производится удержание по следующему расчету:

а) при аварии судна по вине экипажа, вызвавшей выход судна из эксплоатации на время до 24 час. вкл.—удерживается 25%, от 24 до 72 час.—50%, свыше 72 час.—т. м. оплата не выплачивается вовсе, при чем удержание производится у той части команды или работников судоэкипажа, по вине которых эта авария произошла;

б) при содержании судна, судовых механизмов и инвентаря в неисправном состоянии и не в надлежащей чистоте, за каждый случай удерживается 10%,

в) при недостаче и порче грузов по вине судоэкипажа удерживается от 5 до 10%,

г) в случае нарушения отдельными работниками трудовой дисциплины, подрывающего производительность труда: невыход на вахту, уход с вахты, отказ от выхода на вахту без уважительных причин, отказ от других работ, сон на вахте, выход на работу в нетрезвом состоянии и пр.—виновные, помимо дисциплинарного взыскания ли-

ЭР02343

шаются т. м. оплаты в размере от 5 до 10% на каждый случай.

Примеры. 1) Матросу причитается доп. оплаты 9 р. 66 к., за время рейса данный работник замечен на работе в нетрезвом состоянии 3 раза. Капитан судна удерживает из причитающейся доп. оплаты от 5 до 10% за каждый случай, т. е. всего до 30% или 2 р. 90 к.

2) По вине членов судоэкипажа произошла авария судна, вызвавшая выход его из эксплоатации на 2 суток. Если план судна и будет выполнен, однако из причитающейся виновным доп. оплаты—примерно 150 р. производится удержание 50%, т. е. 75 р. по резолюции морагента (или отв. руководителя А-ва по парусфлоту).

§ 14.

Размер удержания по п. „г" § 13 определяется капитаном судна, а по остальным—морагентом порта (по парусфлоту—отв. руковод. А-ва), решение об удержании может быть обжаловано в РКК. Жалобы должны быть рассмотрены в 3-х дневный срок.

§ 15.

Все удержания производятся только из тонномильной оплаты, причитающейся судоэкипажу за месяц, в который данный случай произошел. При этом лица, виновные в аварии судна, не освобождаются от уголовной и дисциплинарной ответственности.

§ 16.

Удержание не производится при невыполнении установленных промфинпланом заданий или несоблюдении прочих условий, изложенных в § 7 соглашения, по перечисленным ниже причинам:

а) задержки в пути по непреодолимым метеорологическим или стихийным причинам (туман, шторм, пурга и т. д.),

б) аварии судна, происшедшей не по вине судоэкипажа данного судна;

в) спасания данным судном других судов, грузов и людей при авариях и стихийных бедствиях;

г) задержки при прохождении каналов.

IV. Премирование за перевыполнение промфинплана.

§ 17.

В случае перевыполнения промфинплана, установленного управлением бассейна или порта, весь экипаж судна получает премиальное вознаграждение в размере зарплаты, падающей на т. м. продукцию, дополнительно сработанную против заданного промфинплана.

Указанное премиальное вознаграждение распределяется между всеми работниками данного судна пропорционально получаемым ими навигационным окладам.

Премиальное вознаграждение выплачивается одновременно с тонно-мильной оплатой.

Пример: Выполнено т. м. продукции за данный рейс 150.000 тонно-миль. По плану было дано 100.000 т. м. Выплачено зарплаты экипажу судна за данный рейс 2.000 р. Плановая стоимость одной тысячи тонномили в части, падающей на зарплату:

$$\frac{2000 \times 1000}{100000} = 2 \text{ р.}$$

фактическая себестоимость одной тысячи тонно-мили $\frac{2000 \times 1000}{150000} = 1$ р. 34 к.

Снижение себестоимости одной тысячи т. м. на 66 к., а на 150000 т. м. $66 \times 150 = 99$ р., каковая сумма и составит премию и выплачивается пропорционально получаемым окладам.

§ 18.

С введением настоящего соглашения все существующие для этой категории работников премии о т м е н я ю т с я.

Начальник управления СГФ Т/О бассейна **Гончаров**

За председателя районного комитета Союза работников водного транспорта **Леонов.**

Настоящее дополнительное тарифное соглашение зарегистрировано в камере Ст. инспектора труда Т/О бассейна и Амурского бассейна на двух листах. 30/IX 1931 г.

Ст. инспектор труда Т/О и Амур. бассейна **Межевой.**

ЭР02343

О дополнительной оплате труда работников на погрузо-разгрузочных работах

ТАРИФНОЕ СОГЛАШЕНИЕ

между управлением Совторгофлота Т/О. бассейна и районным комитетом союза рабочих водного транспорта.

§ 1.

Настоящее тарифное соглашение заключено в развитие § 12 генерального соглашен. между Наркомводом и ЦКВОД от 14 апреля 1931 года об установлении дополнительной оплаты труда работников, занятых на погрузочно-разгрузочных работах.

§ 2

В соответствии с § 12 генерального соглашения от 14-го апреля с/г. по погрузочно- разгрузочному сектору Владивостокского торгового порта, а также погрузочно-разгрузочн. отделам и частям остальных портов и агентств Т/О. бассейна устанавливается дополнительная оплата труда следующих работников:

1) Зав. погрузочно-разгрузочным сектором Владивостокск. порта —

2) Зав. оперативной группой и его помощников;

3) Зав. районами, участками и их помощников;

4) Ответруководителей транспортными операциями портов: Петропавловского на Камчатке и Александровского на Сах

5) Старш. ответисполнителя по транспортным операциям Николаевского на Амуре порта;

6) Стивидоров всех портов и агентств

§ 3.

Дополнительная оплата устанавливается в следующем размере:

1) Зав. погрузочно-разгрузочным сектором Владивостокского порта, зав. оперативной группой, ответруководители и ответисполнители по транспортным операц. в перечислен. в § 2 портах и агентствах—получают дополнительную оплату в размере 25% к существующей зарплате.

2) Все остальные работники, перечисленные в § 2, получают дополнительную оплату в размере 20% к зарплате.

§ 4.

Предусмотренная настоящим тарифным соглашением дополнительная оплата выплачивается лишь приналичии следующих качественных показателей работы по погрузочно-разгрузочным операциям:

1) Улучшение производства погрузочно-разгрузочных работ;

2) Быстрейшее их выполнение;

3) Своевременная подготовка грузов;

4) Ускорение работ по нагрузке и выгрузке судов и вагонов;

а) Правильная расстановка и использование рабочей силы.

§ 5.

Выполнение указанных в § 4 показателей определяется:

1) Фактически проведенными мероприятиями по улучшению и ускорению погрузочно-разгрузочных работ, давшими определенный производственнный эффект;

2) Отсутствием простоев судов и вагонов по вине погрузочно-разгрузочного сектора.

3) Отсутствием простойного времени у грузчиков, вызванного неправильным распределением рабсилы и работы.

§ 6.

Дополнительная оплата выплачивается за фактически проработанные дни данного месяца по истечении его, но не позже 15-го числа следующего месяца.

Дополнительная оплата засчитывается в средний заработок.

§ 7.

Технический учет выполнения качественных показателей работы для выплаты дополнительной оплаты и отчетность по выплаченным суммам разрабатывается и ведется начальниками портов или морагентами.

§ 8.

За невыполнение показателей, указанных в §§ 4 и 5 соглашения производится удержание из дополнительной оплаты в следующем порядке:

а) за простой судна или вагона по вине погрузочно-разгрузочного сектора:

1) до 6 часов—удерживается 10% из дополнит. оплаты;

2) от 6 до 12 часов удерживается от 10 до 20% из дополнит. оплаты;

3) от 12 до 24 часов—удерживается от 20 до 60% из дополнит. оплаты;

ЭР02343

За простой судна или вагона свыше 24 часов—дополнительная оплата не выплачивается вовсе.

б) За обнаруженное простойное время у грузчиков по вине погрузочно-разгрузочного сектора:

1) от 10 до 20 человеко-часов—удерживается от 10 до 20% дополн. оплаты

2) от 20 до 50 человеко-часов—удерживается от 20 до 40% дополн. оплаты;

3) от 50 до 100 человеко-часов—удерживается от 40 до 60% дополн. оплаты;

За обнаруженное простойное время свыше 100 человеко-часов дополнительная оплата не выплачивается вовсе.

§ 9.

Удержания согласно § 8 производятся из дополнительной оплаты фактических виновников невыполнения показателей, указанных в §§ 4 и 5 настоящего соглашения

§ 10.

Удержания производятся начальниками портов или морагентами. Решения об удержаниях могут быть обжалованы в РКК соответств. порта. Жалобы должны быть рассмотрены в трехдневный срок.

§ 11

Настоящее соглашение действует с 1-го августа 1931 года до 1-го января 1932 года.

Председатель районного комитета союза рабочих водного транспорта **Фурман.**

Начальник управления СТФ Т/О. Бассейна **Гончаров.**

Осенне-зимние перевозки проведем по ударному

Премировать за экономию смазочных материалов

ПРИКАЗ №

По управлению совторгфлота тихоокеанского бассейна

„ " сентября 1931 г. гор. Владивосток.

В целях наибольшой экономии смазочных материалов, расходуемых на судах Тихоокеанского бассейна и с целью поощрения работников машинных команд, относящихся бережно к расходу смазочных материалов, вводится с 1 сентября с/г. премия за экономию таковых.

Норма расхода смазочных материалов и порядок их определения устанавливается на основании результатов испытаний тепло-технических партий технического отдела.

Премиальный фонд и порядок его исчисления:

1

Фондом для выплаты премии служит стоимость сбереженного смазочного материала, против нормы, установленной теплотехническим отделом бассейна.

2

Стоимость единицы смазочных материалов (в кд. кд.) устанавливается франко-склад, откуда смазочные материалы получаются непосредственно и стоимость их объявляется приказом по управлению за каждый месяц.

III

Сумма премий выплачивается в следующих размерах:

при экономии смазочных до 15% выплачивается 40% от стоимости сэкономленного;

ЭР02343

при экономии смазочных до 20% выплачивается 45% от стоимости сэкономленного;
при экономии смазочных до 25 % выплачивается 50% от стоимости сэкономленного;
при экономии смазочных до 30% выплачивается 60% от стоимости сэкономленного;
при экономии смазочных до 40% и более 70% от стоимости сэкономленного

Например: судно, расходующее по норме 40,3 кд. смазочного матер. в сутки, за ходовой месяц израсходовано 40,8×16=650 кд. +10% за 14 дней стоянки—65 кд. итого 650+65=715 кд., стоимость которого около 360 руб

При экономии в 40% стоимость сэкономленного смазочного материала составит 360×0,4=144 руб.

Выдается на руки 20% от этой суммы, т. е. в количестве 144×0,7=100 руб. Остальная часть суммы используется управлением на устройство фильтрационных установок, накладные расходы и т. д.

IV

В случае перерасхода смазочных материалов против установленных норм, с каждого участника премии за единицу перерасхода производится удержание в том же размере, в каком каждому из участников установлена премия за единицу сбереженного смазочного материала. Удержание производится из премиальной суммы в счет будущих премий.

Расчет премий и составление платежных ведомостей производится за каждый месяц или рейс и премия выплачивается не позднее одного месяца после отчетного.

Размеры премий работникам устанавливаются в паевом выражении по следующему расчету:

а) Старш. механики . . . . . 1 пай
б) Их помощники . . . . . 0,5 пая
в) Старш. машинисты несущие самостоятельную вахту . . . . . 1 пай
г) Машинисты . . . . . 0,5 пая

П. п. зам. начальника СТФ ТОБ
Дейниченко

Управделами
Кисленко.

Верно
Краснова.

ЛУЧШИЕ ПРЕМИРОВАНЫ

ПРИКАЗ № 213

Народного комиссариата водного транспорта.

19 августа 1931 года.

До 1931 г. ледокол „Ленин" и другие ледоколы этого типа ремонтировались за границей или в Кронштатде.

Ремонт за границей обходился 160.000 зол., руб. а в Кронштате только на переход Архангельск-Ленинград и обратно расходовалось 150.000 руб.

В текушем году ледокол „Ленин" был отремонтирован на заводе „Красная Кузница" в Архангельске, благодаря чему сохранены значительные денежные средства.

Отмечая активное участие в производстве докового ремонта л/к. „Ленин" Директора указанного завода т. Вещливцева, а также инженера Совторгфлота т. Грязного Н. И., который произвел подсчет возможности под'ема на плов. док л/к. „Ленин", давший большую уверенность для производства ремонта, объявляю им обоим благодарность с выдачей т. Вещливцеву месячного оклада содержания, а т. Грязнову в размере 25% оклада содержания,

Распределение премий произвести при участии профсоюзной организации

П. п. народный комиссар
водного транспорта
Н. Янсон.

Зам. начальника административного управления
И. Богуславский.

Ст. Кодификатор юрбюро
адм. упр. НКВ
Хайбетов

ЭР02343

О ДОПОЛНИТЕЛЬНОЙ ОПЛАТЕ МОРАГЕНТОВ И ИХ ПОМОЩНИКОВ, ДИСПЕТЧЕРОВ, ПРИЕМОСДАТЧИКОВ, МАГАЗИНЕРОВ, ЗАВ. СКЛАДАМИ, КЛАДОВЩИКОВ И ОТВЕТСТВЕННЫХ ИСПОЛНИТЕЛЕЙ ЭКСПЛОАТАЦИОННОГО ОТДЕЛА УПР. СТФ

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ

Управления Совторгфлота Т/О Бассейна с районным комитетом Союза рабочих водного транспорта.

§ 1.

Настоящее соглашение заключено в развитие дополнительного соглашения между Наркомводом и ЦК Водников о дополнительной оплате морагентов и их помощников, диспетчеров, а также приемо-сдатчиков, магазинеров, зав. складами и их помощников, кладовщиков и ответственных исполнителей линии эксплоатационного отдела управления СТФ.

§ 2.

Дополнительная оплата выплачивается перечисленным в § 1 работникам за выполнение ими основных показателей работы по заданным промфинпланам в порядке, изложенном в дальнейших §§ настоящего соглашения.

§ 3.

Настоящее соглашение распространяется на порты: Владивостокский, Николаевский на Амуре, Петропавловский на Камчатке и Александровский на Сахалине.

§ 4.

Старшие ответственные исполнители линии эксплоатационного отдела управления СТФ и морагент Владивостокского порта получают за выполнение основных показателей работы надбавку к существующей зарплате в размере 30% (тридцать процентов); ответственные исполнители линий и помощники морагента Владивостокского порта—в размере 25% (двадцать пять процентов) к существующей зарплате. Морагенты в остальных портах, перечисленных в § 3—получают 25% к зарплате (двадцать пять процентов) и их помощники—20% (двадцать процентов).

§ 5.

Дополнительная оплата в порядке § 4 соглашения выплачивается старшим ответственным исполнителям и ответственным исполнителям линий эксплоатационного отдела, морагентам и их помощникам за выполнение следующих основных показателей работы:

1) Выполнение плана грузооборота.

2) Своевременную погрузку и выгрузку судов и отправление их в сроки, установленные расписанием.

3) Использование механических перегружателей.

Примечание: Процент использования механизмов устанавливается на месте по месячным и квартальным периодам.

§ 6.

Дополнительная оплата перечисленным в § 4 работникам выплачивается в зависимости от выполнения установленного по плану грузооборота в следующем размере:

а) При выполнении до 80%—дополнительная оплата не выплачивается;

б) При выполнении от 81% до 84%—выплачивается 10% дополн. оплаты;

в) При выполнении от 85% до 88%—выплачивается 24% дополн. оплаты;

г) При выполнении от 89% до 92%—выплачивается 45% дополн. оплаты;

д) При выполнении от 93% до 96%—выплачивается 70% дополн. оплаты;

е) При выполнении от 97% до 100%—выплачивается 100% дополн. оплаты.

Пример. Оклад пом. морагента 250 руб. При выполнении промфинплана на 97-100%—выплачивается дополнительная оплата в размере: по Владивостокскому порту—25% оклада, т.-е. 62 р. 50 коп. и по остальным портам в размере 20%, т.-е. 50 руб.

При выполнении промфинплана от 81 до 84%—выплачивается только 10% причитающейся дополнительной оплаты, т.-е.: по Владивостокскому порту 6 р. 25 коп. и по другим портам—5 руб. и т. д.

§ 7.

Выполнение плана грузооборота устанавливается планово-экономическим отделом управления СТФ, при чем по периферийным портам выполнение плана определяется по представляемым местами телеграфным данным с последующей фактической поверкой их.

ЭР02343

§ 8.

В тех случаях, когда при выполнении месячного плана грузооборота не выполняются другие условия, указанные в § 5 соглашения, из причитающейся за месяц дополнительной оплаты работников делаются удержания в следующем порядке:

1) За недогрузку по вине работников при наличии груза в среднем за месяц до 10%—удерживается 10% доп. опл.

2) За недогрузку по вине работников при наличии груза в среднем за месяц от 10 до 20%—удерживается 25% доп. оплаты.

3) За недогрузку по вине работников при наличии груза в среднем за месяц от 20 до 35%—удерживается 50% доп. оплаты.

При недогрузке свыше 35%—дополнительная оплата не выплачивается вовсе.

Удержание производится с фактических виновников недогруза.

§ 9.

За задержку судов сверх установленного расписанием времени по вине старших ответственных исполнителей, морагентов, ответственных исполнителей и помощников морагентов—из дополнительной оплаты удерживается от 5 до 10% за каждый случай с фактических виновников задержки судна.

§ 10.

За неполное использование механических перегружателей и их технических возможностей по вине морагента и его помощников, а также за излишек рабочей силы грузчиков во всех случаях, когда это будет установлено управлением СТФ или начальником порта, из дополнительной оплаты удерживается от 5 до 50%.

§ 11.

Удержание не производится при невыполнении установленных норм промфинплана по непреодолимым метеорологическим условиям, мешающим подходу судна к порту.

§ 12.

Размер удержаний определяется для морагентов и их помощников старшими ответисполнителями линий эксплоатационного отдела или начальниками портов, для старших ответственных исполнителей и ответственных исполнителей линий—зам. управляющего бассейном по эксплоатационной части.

§ 13.

Дополнительная оплата приемо-сдатчикам, магазинерам, зав. складами и их помощникам, кладовщикам морского агентства Владивостокского порта, а также в портах: Петропавловске, Николаевске и Александровске, связанным с погрузочно-разгрузочными работами, выплачивается в размере 10% к существующей зарплате.

§ 14.

Дополнительная оплата складским работникам, перечисленным в § 13, выплачивается при выполнении ими следующих показателей:

а) За своевременную подготовку грузов к отправлению.

б) Тщательное их хранение и недопущение засылки груза не по адресу.

в) За тщательную приемку грузов, исправность тары и наличие четкой маркировки.

§ 15.

За невыполнение показателей, указанных в § 14, удержания из дополнительной оплаты складских работников производятся в следующем порядке:

а) За несвоевременную подготовку грузов к отправлению, вызвавшую задержку погрузки судна, из дополнительной оплаты удерживается от 5 до 10% за каждый случай;

б) За засылку грузов не по адресу удерживается от 5 до 10% за каждый случай;

в) При недостаче, хищении и порче грузов и багажа на складах—удерживается от 5 до 25%, но в особых случаях крупных хищений, доп. оплата может не выплачиваться вовсе, и виновные несут материальную и уголовную ответственность.

§ 16.

Размер удержаний из дополнительной оплаты складских работников определяется морагентами. Решение об удержаниях может быть обжаловано в РКК соответствующего порта. Жалобы рассматриваются в трехдневный срок.

ЭР02343

§ 17.

Дополнительная оплата диспетчерам выплачивается в размере 20 (двадцати)% к зарплате при наличии следующих показателей:

а) За своевременное составление сводок и графиков о движении судов;

б) За своевременную дачу сведений по погрузке и выгрузке судов.

§ 18.

За невыполнение показателей, указанных в § 17, удержание из дополнительной оплаты диспетчеров производится следующим порядком:

а) За несвоевременное составление сводок и графиков о движении судов удерживается от 5 до 20% за каждый случай;

б) За несвоевременную дачу сведений о погрузке и выгрузке—удерживается от 5 до 20% за каждый случай.

§ 19.

Размер удержаний с диспетчеров определяется начальником порта или морагентом. Решение может быть обжаловано в РКК порта.

§ 20.

Дополнительная оплата перечисленным в настоящем соглашении работникам выплачивается за фактически проработанные дни данного месяца не позднее 15 числа следующего месяца.

Дополнительная оплата засчитывается в средний заработок.

§ 21.

Дополнительная оплата старшим ответисполнителям и ответисполнителям линий эксплоатационного отдела, морагентам и их помощникам, выплачивается по резолюции зам. управляющего бассейном по эксплоатационной части, при чем по периферийным портам распоряжение о выплате сообщается по телеграфу или радио.

§ 22.

Дополнительная оплата складским работникам и диспетчерам выплачивается по резолюциям начальников соответствующих портов с последующим уведомлением в трехдневный срок управления СТФ о выплаченных суммах.

§ 23.

По портам и агентствам, в коих прекращается навигационная работа в зимний период, выплата дополнительной оплаты всем категориям работников на это время прекращается.

ПРЕМИРОВАНИЕ ЗА ПЕРЕВЫПОЛНЕНИЕ ПРОМФИНПЛАНА

§ 24.

В случае перевыполнения промфинплана, установленного бассейном, все работники, перечисленные в настоящем соглашении, получают премиальное вознаграждение в размере заработной платы, падающей на продукцию, дополнительно сработанную против заданного промфинпланом.

Указанное премиальное вознаграждение распределяется между работниками пропорционально получаемым окладам.

Премиальное вознаграждение выплачивается одновременно с дополнительной оплатой.

Пример. Задано по плану грузооборота на месяц 10.000 тонн. Месячный расход на содержание личного состава всего агентства (без грузчиков) определен в 1000 руб., таким образом по плану стоимость тонны груза в части, падающей на зарплату, выразится в месяц в 10 коп. Фактически сделано грузооборота за данный месяц 15.000 тонн, и зарплата выразилась в сумме 1200 руб. Следовательно, фактическая стоимость тонны груза будет 8 коп. Таким образом вследствие перевыполнения плана грузооборота стоимость тонны груза в части, падающей на зарплату, снизилась на 2 коп., а стоимость всего груза снизилась на 300 руб. (15.000×2), каковая сумма и составит премию, подлежащую распределению между работниками пропорционально получаемым окладам.

§ 25.

Настоящее соглашение действует с 1-го августа 1931 года до 1-го января 1932 года.

Председатель районного комитета союза работников водного транспорта **Фурман.**

Начальник управления Совторгфлота Т/О. бассейна **Гончаров.**

ЭР02343

Учебно-курсовая сеть комбината СТФ
на 1931/32 учебный год

Судоводительское отд.

1. Штурманы м/пл.—стаж нл. 24 мес. (5-летнее образов.)
2. 100 и 200 тонники—стаж пл. 24 мес. (5-летнее образов.)
3. Старшины катеров—матросы I кл.

Судомеханическое отд.

4. Дизель механ III раз. стат-мотористы, образ. 5-летка, знан. слесар. дела.
5. Мотористы—знание слесарн., дела быть грамотн., возр. от 18 лет, стаж работы.
6. Паромехан. III разр. стаж машиниста 24 мес. обр. 5-летка знание слесарного дела.
7. Машинисты—стаж кочегара 24 мес., 4-х летка, возр. от 18 лет.

Береговых спец.

8. Складские работники—образ. 4-х-летка, возраст от 18 лет
9. Экспедиторы—образ. 4-х летка, возраст от 18 лет
10. Весовщики—образ. 4-летка, возраст от 18 лет
11. Тарификаторы—образ. 5-летка, возраст от 18 лет
12. Таксировщики—счет 6-летка
13. Морагенты—образов, 7-летка, возр. от 25 лет, главн. обр. продвижен.
14. Боцманы, 15. Матросы, 16. Кочегары, 17. Электрики, 18. Слесаря, 19. Токаря, 20. Медники, 21. Котельщики, 22. Кузнецы, 23. Плотники, 24. Лебедчики, 25. Электрокарщики-грузчики выдвиженцы.

Все справки в учебно-курсов. комбин. от 10 до 13 час. (Отдел кадров)

Н-к учебно-курсов. комбината **Иванов**

ПОДНЯТЬ ТРУДОВУЮ ДИСЦИПЛИНУ ПЛОВСОСТАВА
На борту п/х „Индигирка“ и „Чукча“ дисциплины нет
ПРИКАЗ № 367
по управлению Совторгфлота Т/О бассейна.

27 сентября 1931 г. г. Владивосток.

23-го сентября с. г. мною при обследовании стоящих в порту судов: „Индигирки“, „Чукчи“, и „Волховстроя“, было обнаружено следующее:

1. По п/х „Индигирка“. При обращении к одному из учеников Мортехн. с просьбой разыскать вахтенного помощника, последовал в грубой форме ответ: „Не мое дело искать вахтенного помощника“. При повторной просьбе упомянутый ученик направил ко мне ученицу техникума, которую я попросил найти капитана п/х. После поисков мне было заявлено, что капитана на судне нет, не оказалось на судне ни старшего помощника, ни второго помощника. Далее было заявлено, что имеется якобы 3-й помощник, но однако 20-ти минутн. розыски и 3-го помощника тоже не увенчались успехом.

Беглым осмотром судна установлено, что последнее находится в беспримерном административном беспорядке, в то время как на таковом должен был быть образцовый порядок во всех отношениях, тем более что на судне плавают ученики мортехникума, будущие командиры советского торгового флота.

Отсутствие командного состава стоящего в порту под выгрузкой судна свидетельствует, что надлежащего надзора за судном нет, рабочее время и время отдыха помощников капитана не распределено, чем нарушен приказ по бассейну № 240—1930 г.

Считаю, что капитан **Тюрин** не сумел поставить дело так, как этого требует устав морской службы на судах торгового флота. Отдел кадров, подбирая капитана на учебное судно, не учел всей обстановки будущей практической работы, каковой должен безукоризненно соответствовать командный состав, а потому начальнику отдела кадров тов. Лисютину ставлю указанное на вид и предлагаю капитана **Тюрина** с п/х „Индигирка“ списать, с переводом на [illegible] должность старшего по

ЭР02343

мощника на каком либо другом судне, сроком до одного года или до момента, когда т. Тюрин проявит себя действительно достойным советским администратором, согласно характеристики капитана того судна, на котором он будет плавать.

Руководителю отдела кадров и начальнику мортехникума как несущим непосредственную ответственность за подготовку кадров предлагаю чаще посещать учебные суда, справляясь о состоянии учеников, их учебе, распределении по специальностям и пр., отнюдь не рассматривая учеников, как только рабочую силу.

Предлагаю т. т. Лисютину и Носуля в 3-х дневный срок проверить и доложить мне о всем составе учеников и практикантов в смысле их морального состояния и успеваемости, так и о степени снабжения их всем необходимым, обеспечивающим нормальное прохождении учебного курса.

2. По п/х „Чукча". П/х производит разгрузку рыбных грузов весьма небрежно. Тара грузчиками бьется и никто из командного состава парохода не наблюдает за этим и не реагирует на это. Помощники капитана также не распределены, как этого требует приказ № 240. У трюма на весь п/х находится только 4-й помощник. На самом судне грязь, хаос и беспорядок. Ни капитана, ни старпома на судне не оказалось. 2-й помощник отсиживается в каютах.

Усматривая в действиях капитана **Кушнаренко** нежелание выполнить директивы управления бассейна и игнорирование устава внутренней службы на судах мор. торг. флота, а также имея в виду, что результатом такой безобразной постановки дела явилось безосновательное запоздание судна в рейсах, невыполнение трансфинплана и нанесение убытков бассейну, предлагаю отделу кадров:

а) списать на берег капитана п/х „Чукча" т. Кушнаренко,

б) в 2-х дневный срок наметить на п/х кандидатуру более опытного капитана, каковую представить на утверждение мне.

Морскому инспектору тов. Николаеву ставлю на вид отсутствие надзора за состоянием находящихся в порту судов, и предлагаю ежедневно в 12 часов дня докладывать мне о результатах осмотра указанных судов.

3. По п/х „Волховстрой". Установлена разгрузка судна на все трюмы. Капитан и его помощники находятся все на своих местах. Трюмные матросы находятся каждый у своего трюма.

Пароход своим образцовым порядком производит весьма благоприятное впечатление и может служить достойным примером для других судов, а поэтому капитану п/х Гросбергу за отличное содержание судна и правильную расстановку сил, что обеспечивает успешное выполнение трансфинплана, от лица управления Совторгфлотом Т/О бассейна объявляю благодарность.

Одновременно предлагаю массовому сектору отд. кадров проверить все работы судна и его экипажа на предмет премирования.

Одновременно усмотрено, что на судах пом. капитана и механики в значительной степени загружены канцелярской перепиской, что отрывает их от своей непосредственной работы. Предлагаю отделу рационализации взять на выдержку один из пароходов, проверить на таковом всю канцелярскую нагрузку, разработать мероприятия, максимально обеспечивающие освобождение от нее административно-технического персонала судна, и о результатах доложить мне не позднее 5 октября с. г. для дальнейшего проведения таковых в жизнь.

Начальник СТФ ТОБ **Гончаров**

Управделами **Кисленко**

Верно: **Краснова**

Ударники, вы должны научить всех водников, как проводить осенне-зимние перевозки

ЭР02343

ПРИКАЗ № 270

При обходе судов 2-го июля т. г. мною было обнаружено:

На п/х. „Кречет“ у трапа отсутствовал вахтенный, почему посторонние лица свободно проникали на пароход. Вахтенный помощник — в лице третьего помощника **т. Филова А. А.** оказался выпившим.

На п/х. „Томск“ при выгрузке рыбы из 1-го трюма администрация отсутствовала, и никто за правильной и бережной выгрузкой не следил. Вахтенный помощник находился с компанией в каюте за выпивкой.

Это положение красноречиво говорит за отсутствие дисциплины и полное нарушение устава о службе на судах торгового флота и правил внутреннего распорядка. Вместе с тем лишний раз указывает на систематическое игнорирование распоряжений управления Бассейна о возложении ответственности за правильную погрузку и выгрузку груза на администрацию судов.

Возлагая всю ответственность, в части падения дисциплины на п/х. „Кречет“, на капитана **Тен** и старшего помощника **т. Ломакина** и, в части нарушения и игнорирования правил внутреннего распорядка и распоряжений управления на п/х. „Томск“, на капитана **т. Ким — приказываю:**

Капитана п/х. „Кречет“ **т. Тен** и старшего помощника **т. Ломакина** с парохода снять и последнего перевести вторым помощником на грузовой пароход. Вахтенного помощника с парохода снять и перевести на грузовой пароход. Практиканту вахтенному объявляю выговор.

За допущенное безобразие при рззгрузке парох. „Томск“ — капитану **т. Ким** — объявляю выговор, а вахтенного помощника предлагаю отделу кадров снять с товаро-пассажирского судна и перевести на грузовой с понижением в низший разряд.

Впредь предлагаю морскому инспектору систематически проверять несение вахт на судах и во всех случаях упущения по судну докладывать мне на предмет привлечения к ответственности.

Настоящий приказ широко объявить по всем судам Совторгфлота.

Зам. начальника управления СТФ
Т/О. Бассейна **Бида-Биденко.**
Управделами **Еремеев.**

УСТРАНИТЬ НЕДОЧЕТЫ В УЗЛОВЫХ ПОРТАХ КАМЧАТКИ

ПРИКАЗ № 280.

14-го июля 1931 года.

По Камчатскому главному агентству:

Из моего обследования узловых пунктов Камчатки восточного побережья выявлены следующие недостатки в работе флота, порта и руководстве, как по главному агентству, так и Бассейну:

Петропавловск:

1) Строительные работы не развернуты теми темпами, как этого требует грузооборот Камчатки.

2) Суда имеют большие простои сверх положенного времени выгрузки и погрузки на люки.

3) Портовая территория в беспорядке завалена грузами, долго лежащими.

4) Уголь разбросан и в разных местах.

5) Прибывшая артель грузчиков долго задержана во Владивостоке, не разбита по бригадам и артелям, не наспециализирована по работам.

6) До сего времени не произведен раздел рабсилы и жилья между рабочими грузчиками и Водстроя, что создает ненормальные условия среди рабочих: совместное жилье, пьянка, невыход на работу, дебоши в помещениях—носят систематический характер. В помещениях грязь.

7) Нарядчики не распределяют рабочих по работам, заранее предусмотрен-

ЭР02343

ным, что производит дергание рабочих с одной работы на другую и способствует нарушению труддисциплины.

8) В порту отсутствует промфинплан и не установлен бассейном лимит.

9) Отсутствует плановая учетно-отчетная статистическая и финансовая отчетность.

10) Ответработники неравномерно нагружены работой, много смешений функций, что не дает одним возможности заниматься прямым делом (пом. морагент, зав.погрузочными работами),—другие же так мало нагружены, что с успехом могли бы разгрузить с ответственных работников мелочную работу.

11) Начальник порта и главный агент загружены мелочными делами вплоть до раздачи спецодежды. В рабочем кабинете беспрерывная толкотня лишних людей, приходящих без дела, что создает совершенно невыносимую обстановку и дезорганизацию работы.

12) В порту отсутствуют технадзор и технические силы для производства мелких технических работ, отчего происходит недоразумение с Водстроем.

13) Отсутствует столовая и распределитель в порту, что отрывает рабочих от работы на стоянки в очередях в ожидании обедов в столовой ЦРК.

14) Не введено правило круглосуточных работ приемки и отправки судов, а также их погрузки и выгрузки.

15) Недостаток пловсредств, катеров, баржей не способствует быстрейшей оборачиваемости судов.

16) Отсутствует метод в работе агентства собирать по мелким пунктам грузы и концентрировать в порту для загрузки судов, порожняком отправляющихся во Владивосток из Петропавловска, несмотря на то, что грузы имеются в большом количестве.

17) Установлено, что отделы бассейна на совершенно справедливые требования агентства не отвечают, или же в ответах не дают ясной и четкой директивы (особенно отдел снабжения).

18) Совершенно зря расходуется масса денег на телеграммы для сообщения с Камчаткой о движении судов: 90% из них получаются после исполнения операций с судами.

19) Руководство всем Камчатским агентством не производится, нет строго разграниченных функций между отделами бассейна и главн. агентством по руководству Камчаткой.

20) Слабо мобилизованы внутренние ресурсы и возможности.

21) Отмечается сдвиг в работе порта против 30 г.—в работе аппарата пловсредств, оборота судов развитием простейшей механизации и местной инициативой в работе порта, но, имея в виду те задачи, которые поставлены бассейном перед главным Камчатским агентством по Петропавловску—меры эти недостаточны и не отвечают темпам роста грузооборота.

Усть-Камчатск.

1) Отмечено совершенно преступное отношение к разгрузке судов на Усть—Камчатском рейде. П/х. „Воровский“ простоял 36 суток, имея на борту 1200 т, „Юбае-Мару“ 28 суток не разгрузил тяжеловесы. „Проспер“ за сутки разгрузил 19 тн. груза и не погрузил груз, имевшийся на берегу в достаточном количестве.

2) Договор, заключенный между Совторгфлотом и АКО по разгрузке судов, в корне совершенно не только не выполняется, но явно игнорируется со стороны местных аковских работников.

3) Гл. агент Камчатки за эти действия не привлек конкретных виновников срыва движения судов и невыполнения договора между АКО и СТФ к материальной и уголовной ответственности.

4) Агент Усть-Камчатки находится в совершенно ненормальных и тяжелых условиях, отсутствует для него основное жилое помещение: в одной комнате живет его семья и помещается агентство; багаж и груз не принимаются с ответственностью за отсутствием склада.

5) Планово-экономический и эксплоатационный отделы бассейна, также и главное агентство недоучли экономического значения водной системы судоходной реки Камчатки, где разворачивает свои действия лесокомбинат АКО, широкого разветвления рыбацкой и сельско-хозяйственной сети, способствующей грузообороту и развивающей долину реки Камчатки.

6) Имеющиеся в достаточном количестве в Усть-Камчатке: катера, кунгасы, прекрасное механическое оборудование для выкатки кунгасов и подачи грузов—слабо использованы; достаточное количест-

ЭР02343

во рабсилы на берегу, предназначенное для разгрузки судов, не мобилизовано на работы по специальностям и бригадам.

7) Отмечен производственный энтузиазм экипажа п/х. „Воровский", мобилизовавший себя целиком на выгрузку парохода, но безучастным отношением с берега он был подавлен, не даны плавсредства, не установлена очередность разгрузки приходящих судов, и пароходы становятся плавучими складами,—на „Воровском" лежит 900 тн. угля, температура доведена до 80° (в то время, когда на заводе уголь совершенно отсутствует и грозит заводу остановка).

Привезенная соль на нем—250 тонн, по заявлению директора завода № 1, не нужна, в то время как в этом районе по реке вверх соль отсутствует и „Воровский" должен увезти соль в Петропавловск, где ее имеется в достаточном количестве.

Суммируя все перечисленное, приказываю:

1) **Т. Дейниченко:** поставить категорический вопрос перед Водстроем о недопустимости медлительности в строительстве порта Петропавловска. Те темпы, какими ведется строительство в порту, явно ставят порт и Камчатку под угрозу срыва грузооборота в 1931-32 г. г. и тормозят выполнение плана СТФ и других организаций. Предложить ему же намеченное по плану, по титулам и суммам строительство выполнить в назначенные сроки.

2) Начмору тов. **Колесниченко**—совершенно прекратить простои судов по Камчатке; требовать исполнения договоров от организаций на погрузо-разгрузочные работы; особо требовать исполнения от своих сотрудников; в случае же неисполнения срочной отправки судов—немедленно дело передавать прокурору, и на конкретных виновников, допускающих простои судов, налагать уголовную и материальную ответственность. Сводки движения и операций с судами давать по радио бассейну ежедневно и того же требовать от судов, работающих по Камчатке, под ответственность капитанов.

3) На портовой территории навести порядок с грузами и материалами.

4) Уголь складывать в одном определенном месте по правилам хранения.

5) Прибывшие артели грузчиков разбить по бригадам, согласно приказа № 240.

6) Срочно закончить раздел имущества, рабсилы и жилья между портом и водстроем и навести порядок среди рабочих грузчиков, повести беспощадную борьбу с пьяницами, рвачами и прогульщиками.

7) Категорически приказать нарядчикам лицам, ведающим погрузочными работами, заранее, до начала работ, давать наряды и места для производства работ: не желающих выполнять приказания наказывать, вплоть до увольнения от службы, с вытекающими последствиями.

8) До 1-го августа закончить промфинплан 1931 г. Т. Ветрову—установить твердый лимит.

9) Завести строго плановую статистическую, финансовую отчетность, согласно преподанных правил бассейна; вожур издать приказ по порту, обязать лиц персонально нести в этом ответственность.

10) Расставить силы всех и, главное, отвветработников порта и агентства: снять с одних лишнюю нагрузку, нагрузить других, могущих ее нести; в частности снять ряд лишних нагрузок с т. т. **Кулишь** и **Малышева**, обеспечив им работу по их прямой обязанности.

11) Начмору тов. **Колесниченко**—распределить и письменно закрепить круг обязанностей лиц, отвечающих за порученное им дело; снять с себя несвойственные функции, обратившись к непосредственному исполнению своих прямых обязанностей по руководству Камчатки. Отделу кадров бассейна учредить должность помощника к уже имеемой одной.

12) Отделу кадров для производства мелких ремонтных работ в порту учредить должность техника.

13) Товарищу **Колесниченко** срочно приступить к постройке столовой легкого типа, организовав питание через Водтпо; на оборудование столовой выделить средства из кредитов по благоустройству до 10.000 рублей, с тем, чтобы технический отдел бассейна к концу года покрыл его по прямому ассигнованию на столовую.

14) Как правило ввести круглосуточные работы по погрузке и разгрузке судов порта Камчатки.

15) Техническому отделу бассейна срочно заготовить 4 деревянных баржи по

ЭР02343

50—200 тонн и в разобранном виде доставить в Петропавловск.

Т. **Колесниченко**—обеспечить их сборку с тем, чтобы их можно было пустить в эксплоатацию осенью 1931 года. Приобретенные деревянные корпуса катеров на Дальзаводе—первые 2, законченные, отправить в Петропавловск.

16) Начмору вменяется в строгую обязанность будировать свой аппарат и местную клиентуру, заранее свозить с мелких пунктов грузы с тем, чтобы все проходящие пустые суда на Владивостак обязательно эти грузы забирали.

17) Предлагаю зав. Камчатской линией отвечать своевременно и конкретно на поставленные агентством вопросы, всем отделам—просмотреть все заявки Камчатского главного агентства, справедливые требования удовлетворить немедленно и в дальнейшем, под персональную ответственность нач. отделов, отвечать быстро и точно на запросы.

18) Предлагаю управлению бассейна, а также всем Камчатским агентствам совершенно прекратить посылку телеграмм через станции НКПТ, как бесцельных.

Нач. связи бассейна тов. **Целярицкому**—в самом срочном порядке закончить Петропавловскую радиостанцию бассейна, ввести ее в действие; приказать всем судам, находящимся в районе Камчатки, не менее 2-х раз в сутки давать свою позицию в Петропавловский район, а последний передает непосредственно Владивостоку.

Всем подведомственным мне службам пользоваться исключительно радио; начфинам предлагаю на лиц, не исполняющих этого приказа, налагать взыскания денежного вычета от стоимости телеграммы; ему же в 4-дневный срок пересмотреть кредит по телеграммам по делам на 1931 год в сторону сокращения; оставленный кредит дать мне на утверждение.

19) Отделу рационализации бассейна в декадный срок выработать и передать инструкцию для главного агентства на Камчатке и его филиалов, также строго разграничить функции между бассейном и камчатским агентством по руководству Камчаткой.

20) Начмору—усилить внимание по мобилизации внутренних ресурсов и использованию наличных средств для улучшения работы по Камчатке.

По Усть-Камчатке

1) Юристу бассейна т. **Лури** в 2-декадный срок собрать все дела по Камчатке, по простою судов, невыполнению договоров между АКО и СТФ и конкретных виновников привлечь к материальной и уголовной ответственности, взыскав все убытки, понесенные СТФ.

Главному агенту тов. **Колесниченко**—обеспечить конкретными материалами всей Камчатки и, главным образом, Усть-Камчатска по простоям.

2) Т. **Колесниченко**,—на основании договоренности между директором, распорядителем АКО тов. **Гольдбергом** и мною, принять по актам: все погрузработы, пловсредства, механизированную вытяжку на берег кунгасов и грузов, всех грузчиков, технический персонал погрузочных работ с жильем, спецодеждой, питанием. Для скорой оборачиваемости грузооборота главному агенту добавить 1 катер и 4 кунгаса по 25 тонн.

Также повести переговоры о возможности приема погрузработ и пловсредств в других крупных пунктах Камчатки.

3) Т. **Колесниченко**—из полученного в устье леса оставить 1000 бревен и сейчас же приступить к постройке дома агентства по разработанному бассейном типу. Тов. **Дейниченко** обеспечить кредитами вплоть до вхождения в Наркомат о дополнительном ассигновании.

4) Агенту Усть-Камчатки т. **Майсурадзе**—в этом году изыскать способ обслуживания верховья реки Камчатки; стягивать продукцию колхозов в устье; планово-экономическому отделу заняться собиранием материалов экономического значения Усть-Камчатского порта с речным путем, введя в план работы 1930 г.

5) За энергичное действие экипажа п/х. „Воровский" в борьбе с береговой расхлябанностью по разгрузке пароходов—одобрить их протест в газете «Камчатская Путина» объявить благодарность и, как пример, поставить задачу такого порядка перед всеми экипажами судов СТФ.

Комиссии контроля исполнения бассейна—строго проследить за исполнением этого приказа.

Нач. упр.СТФ ТОБ **Гончаров**.

Управделами—**Еремеев**.

ЭР02343

О введении для телеграфных сношений нового свода должностей и сокращенных адресов

ПРИКАЗ № 243.

22 июня 1931 года.

Ниже сего объявляется приказ Народного комиссариата водного транспорта от 16 апреля 1931 года для руководства и строгого исполнения.

ПРИКАЗ № 87

Народного комиссариата водного транспорта.

16-го апреля 1931 года.

О введении для телеграфных сношений нового свода должностей и сокращенных адресов.

1. Свод должностей и сокращенных адресов центральных и местных органов Наркомводтранса, объявляемый при настоящем приказе, принять к руководству и исполнению для телеграфных сношений, взамен ныне существующего, объявленного по сети НКПС.

2. Пользование новым сводом ввести с 1 мая с г.

3. Сокращенные адреса должностей органов: посторонних ведомств, профессиональных, обслуживающих водный транспорт, а также пользующихся подачею телеграмм за плату, не вошедших в новый свод, сохраняются ныне действующие, впредь до особого распоряжения.

4. В адресных телеграммах № 102 и других по водному транспорту внести исправления в соответствии с новым сводом должностей.

Свод должностей и сокращенных адресов НКВОД-а для сношения по сети связи речного и морского транспорта и по сети НКПС.

Группа „А"

Народный комиссариат водного транспорта—НАРКОМВОД.

Центральные Органы Наркомводтранса:

1. Высший руководящий состав НКВОД-а:
Народный комиссар—ЦВОД.
Заместитель его—ЦЗВОД.
Члены коллегии—ЦЧВОД.

2. Административное управление НКВОД-а.—АДВОД.
Управляющий делами—ЦАВОД.
Секретарь коллегии—ЦАБВОД.
Старший юрисконсульт—ЦАЮВОД.
Нач. секретно-шифровального сектора—ЦАСВОД.
Группа контроля исполнения—ЦАКВОД.

3. Планово-технико-эконом. управление НКВОД-а—ПЛАНВОД.
Начальник управления—ЦТЗВОД.
Заместитель его—ЦТЭЗВОД.

4. Управление кадров НКВОД-а—КАДРОВОД.
Начальник управления—ЦЛВОД.
Заместитель его—ЦЛЗВОД.

5. Управление Экономики труда и быта НКВОД-а—ТРУДВОД.
Начальник управления—ЦБВОД.

6. Управление Материального снабжения НКВОД-а—СНАБВОД.
Начальник управления—ЦХВОД.
Заместитель его—ЦХЗВОД.

7. Отдел международных сношений НКВОД-а—ИНВОД.
Начальник отдела—ЦИВОД.

8. Мобилизационное управление НКВОД-а—МОБВОД.
Начальник управления—ЦМВОД.
Инспектор—ЦМИВОД.

9. Финансовое управление НКВОД-а—ФИНВОД.
Начальник управления—ЦФВОД.
Заместитель его—ЦФЗВОД.

10. Сектор связи НКВОД-а
Начальник сектора—ЦШВОД.

11. Совторгфлота Наркомвода
Начальник СТФ—ЦМОР.
Заместитель—ЦЗМОР.
Начальник управления эксплоатацион.—ЦЭМОР.
Начальник управления технического—ЦТМОР.
Начальник управления строительного—ЦСМОР.
Начальник управления рационализац.—ЦРМОР.

12. Научно-исследовательский институт ВОД.
Транспорта НКВОД-а—ЦНИВТ.

Группа „Б"

13. Управление строительства на водных путях—ВОДСТРОЙ.
Начальник управления—ЦГВОД.

ЭР02343

Заместитель его—ЦГЗВОД.
Главный инженер—ЦГНВОД.

Группа „В".

14. Местные управления СТФ.:
Управляющий—НМОР.
Заместитель—НЗМОР.
Инспектор—НИМОР.
Нач. отдела эксплоатации—НЭМОР.
„ „ технического—НТМОР.
„ „ кадров—НЛМОР.
„ „ финансового—НФМОР.
„ „ материального хозяйства—НХМОР.
Нач. отдела новых работ—НЕМОР.
„ „ мобилизации—НММОР.
„ „ бюро рационализации—НОМОР.
Нач. отдела труда и быта—НБМОР.
„ „ планового-эконом.—НПМОР.
Нач. отдела проектно-изыскного—НПРМОР.
Управляющий делами—НУМОР.
Юрисконсульт—НЮМОР.
Ответственный руководитель связи—ШМОР.
15. Проектно-изыскательская база:
Начальник—ПРМОР.
16. Дноглубительные базы:
Начальник—ДУМОР.
17. Заводы и мастерские:
Директор—ДЗМОР.
18. Бюро по Управлению Мурманского и Кемского портов:
Заведывающий—БЮРМОР.
19. Районное Управление:
Управляющий—РМОР.
Нач. отдела эксплоатации—РЭМОР.
„ „ технического—РТМОР.
„ „ финансового—РФМОР.
„ „ материального хозяйства—РХМОР.
Нач. отдела кадров—РЛМОР.
„ „ мобилизации—РММОР.
„ „ бюро планово-эконом—РПМОР.
20. Управление порта:
управляющий—ПМОР.
Капитан порта—ПКМОР.
Инспектор мобуполномоченного—ПММОР.
Нач. тариф. нормир. бюро—ПБМОР.
Заведывающий радиостанциями—ШРЗМОР.
21. Агентство СТФ:
Морской агент—АМОР.
Нач. городской станции—КСМОР.
22. Регистр союза ССР:
Директор регистра—ДРЕГ.
Заместитель—ДЗРЕГ.
Нач. бюро местн. упр. СТФ—БЮРЕГ.
Районный инспектор—БЮИНРЕГ.

Группа „Г"

23. Управление охраны:
Начальник охраны—НОХРЕК.
Пом. по полит. части—НПОХРЕК.
Начальник штаба—НШОХРЕК.
Инспектор—НИОХРЕК.
Начальник снабжения—НСОХРЕК.
Начальн. района охраны—НРОХРЕК.
Помощ. нач. района охр.—НПРОХРЕК.
Помощ. штаба охраны—НШРОХРЕК.
Инспектор района—НРИОХРЕК.
Начальник команды—НВКОХРЕК.
Пом. по полит. части—НИКОХРЕК.
Командир взвода—НВЗОХРЕК.
Помощ. по полит части—НПВЗОХРЕК.
Командир отделения—НОТОХРЕК.
Пом. нач. охр. по пожарной части—НГОХРЕК
Пожарный инспектор управл. НОХР—НГМОХРЕК.
Пом. нач. охраны района по пожар. части—НРГОХПЕК.
Пожар. инструк. управл. района НОХР—НГЧРЕК.
Брандмейстер—НГБРЕК.

Зам. Начальника Управления СТФ Т/О
Бассейна **Бида-Биденко**
Управделами **Еремеев.**

ТАКСА НА ВНУТРЕННЮЮ КОРРЕСПОНДЕНЦИЮ

ЦИРКУЛЯР № 25

31 мая 1931 года.

Согласно постановления СНК СССР от 21 сего мая с 1-го июня с/г. устанавливаются следующие таксы на внутреннюю корреспондецию.

Основная плата за телеграммы:
За подаваемые обобществленным сектором городские в пределах населенного пункта—3 коп.

ЭР02343

Районные в пределах района и пятидесяти-километрового радиуса обыкновенные—5 коп.
Серии Г, шифрованные—10 коп.
Срочные—15 коп.
Молния—30 коп.
Иногородние:
обыкновенные—10 коп.
серия Г, шифрованные—20 коп.
срочные телеграммы—30 коп
молния—60 коп.

За телеграммы необобществленного сектора:
гордские—4 коп., районные: обыкновенные—7 коп., срочные—20 коп., молния—45 коп.

Иногородние: обыкновенные—15 коп., срочные—45 коп., молния—90 коп.

Кодированные телеграммы оплачиваются как телеграммы на обыкновенном языке. Длина тарифного кодированного слова устанавливается 5 букв или знаков.

За телеграммы с обратной проверкой к пословной плате соответствующего вида телеграмм добавляется еще пословная плата обыкновенных телеграмм. Добавочная плата за телеграммы обратной проверки серии Г, не взимается.

За уведомление о получении:
По телеграфу—стоимость пятисловной телеграммы соответствующего вида,
По почте—стоимость простого или заказного письма.

Плата за копии телеграмм несколькими адресами в один пункт не изменяется.

Копии телеграмм серии Г с шифрованных оплачиваются как срочные.

За общие циркулярные передаваемые по проволочному телеграфу взимать пословную плату телеграмм соответствующего вида, умноженную на количество пунктов, входящих в схему.

За передачу по проволочному телеграфу информационных телеграмм телеграфных агенств Союза и Союзных республик и их отделений корреспондентов пословную плату взимать:

С передаваемых в один пункт обыкновенных—4 коп., срочных—12 коп., молнии—24 коп.

С передаваемых в схемах циркулярных политических информаций—обыкновенные—1 коп., срочные—3 коп., с каждого адресного пункта.

Комерческой информации: обыкновенные—1,4 коп., срочные—4,2 коп., с каждого адресного пункта.

Подепешная плата устанавливается—20 коп., одинаковая для всех видов телеграмм. За информационные телеграммы телеграфных агентств подепешная плата не взимается

Остальные услуги связи—применяйте прежний тариф.

Льготы бесплатной пересылки временно сохраняются в прежнем объеме. Тариф обобществленного сектора применять имеющийся оттиск служебной корреспонденции всех советских учреждений и предприятий общественных, партийных, кооперативных и колхозных организаций.

Обеспечьте повсеместное проведение тарифа с 1 июня. Информируйте в печати, учереждениях, население главным образом о тарифе на простые отправления и о порядке подачи обобществленным сектором.

НР 12/161 НКПТ Рыков.

Нач. управления совторгфлота
Тихоокеанского бассейна
Гончаров.

Ударничество и социалистическое соревнование — лучшие методы проведения осенне-зимних перевозок

ЭР02343

Нормы спецодежды для работников водного транспорта

Постановление НКТ СССР от 10 июня 1931 г. № 140 об утверждении новых норм спецодежды, предохранительных приспособлений и прозодежды для работников водного транспорта.

На основании ст. ст. 2, 3, 4 и 9 постановления СНК СССР от 6 мая 1931 г. о снабжении рабочих прозодеждой и специальными видами одежды и обуви (собр. зак. СССР, 1931 г. № 27, ст 217; „Известия" НКТ СССР, 1931 г. № 16), НКТ СССР постановил:

I. Утвердить в прилагаемой новой редакции нормы спецодежды, предохранительных приспособлений и прозодежды для работников водного транспорта.

II. Отменить:

1) утвержденные НКТ СССР 1 августа 1923 г. нормы спецодежды и предохранительных предметов для рабочих и служащих водного транспорта („Нормы спецодежды и предохранительных средств", вып. IV-приложение к „Известиям НКТ СССР" за 1923 г.);

2) Разъяснение НКТ СССР от 27 декабря 1927 г. № 490/493 о спецодожде для сторожей на плавных частях водного транспорта („Известия НКТ СССР" 1925 г. № 1);

3) Ст. 3 постановления НКТ СССР от 3 декабря 1925 г. 812/412 о мероприятиях по улучшению условий труда рабочих по зачистке нефтяных барж („Известия НКТ СССР" № 52);

4) Ст. IV постановления НКТ СССР от 26 мая 1930 г. № 189 об утверждении в новой редакции правил по охране труда на водолазных работах („Известия НКТ СССР", 1930 г. № 17-18).

III. Ст. ст. 50 и 51 правил по охране труда на водолазных работах (обязательное постановление НКТ СССР от 26 мая 1930 г. № 190 — приложение 2-е к § 17-18 „Известий НКТ СССР" за 1930 г.) объединить в одну ст. 50, изложив ее в следующей редакции:

„50. Спецодежда выдается водолазам, согласно п. 10 утвержденных НКТ СССР 10 июня 1931 г. за № 141 норм спецодежды, предохранительных приспособлений и прозодежды для работников водного транспорта.

IV. Разъяснить, что с введением в действие прилагаемых единых норм НКТ СССР, обязательных по всему СССР, прекращается на водном транспорте:

а) действие норм спецодежды и предохранительных приспособлений, установленных коллективными договорами;

б) действие постановлений НКТ СССР, разрешавших на некоторых работах замену спецодежды из брезента спецодеждой из других тканей.

V. Это постановление и прилагаемые к нему нормы ввести в действие с 1 июля 1931 г.

Член коллегии НКТ СССР и Нач. Упр. оздоров. труда НКТ СССР **Иванов.**

Ст. санит. инспектор труда путей сообщения **Мочалов.**

УТВЕРЖДЕННЫЕ НКТ СССР

10 июня 1931 г. за № 141

нормы спецодежды, предохранительных приспособлений и прозодежды для работников водного транспорта.

Сокращенные обозначения: 1) Предметы, указанные после буквы „С", выдаются как спецодежда и предохранительные приспособления. 2) Предметы указанные после буквы „П", выдаются как прозодежда. 3) При указании сроков носки „г" обозначает „год" или „года", „л"—лет, „м"—„месяца" или „месяцев".

МОРСКОЙ ТРАНСПОРТ (судовая и береговая служба.)

1. Судовая служба.

а) по палубе.

1. Капитаны судов и их помощники С. Венцерада—3 г. Сапоги кожаные—2 г. Тулуп—5 л. Валенки—2 г. П. Шапка с наушниками—2 г. Перчатки теплые—1 г.

Примечание: Помощникам капитана тулуп и валенки выдаются как инвентарь на время несения вахты в холодное время года.

2. Грузовые приемщики (суперкарго). С. Валенки—2 г. Полушубок—3 г. Сапоги кожаные—2 г. Венцерада—3г.

ЭР02343

П. Шапка с наушниками—2 г. Перчатки теплые—1 г.

3. Боцманы. С. Костюм из плотной ткани—8 м. Сапоги кожаные—1 г. Венцерада—3 г. Руковицы брезентовые—2 м. Полушубок—3 г. П. Шапка с наушниками—2.

4. Матросы всех наименований. С. Костюм из плотной ткани—8 м. Сапоги кожаные—1 г. Рукавицы брезентовые—2 м. П. Шапка с наушниками—2 г.

Примечание: На время несения вахты выдаются в качестве спецодежды как инвентарь: а) в холодное время валенки—2 г. и тулуп—5 л.; б) в дождливое время: венцерада—3 г.

5. Крановые, лебедчики, помповые на наливных судах. С. Венцерада—3 г. Рукавицы брезентовые—2 м. Комбинация из плотной ткани—8 м. П. Шапка с наушниками—2 г. Ботинки кожаные—1 г.

Примечание: В холодное время выдается в качестве спецодежды, как инвентарь, полушубок—4 г.

6. Радисты судовые. П. Комбинация из легкой ткани—8 м.

7. Повара (коки). С. Китель полотняный—8 м. Фартук полотняный—8 м. Колпак—8 м. П. Брюки из плотной ткани—1 г. Ботинки кожаные—1 г.

8. Классная прислуга. С. Халат из легкой ткани—1 г.

9. Кастрюльщики. С. Халат из легкой ткани—8 м.

10. Водолазы. С. Фуфайка шерстяная—1 г. Феска шерстяная—1 г. Перчатки шерстяные—6 м. Чулки шерстяные—6 м. Кальсоны теплые—1 г. Носки шерстяные—6 м.

При работах на больших глубинах и в особо холодное время все эти предметы выдаются в двойном размере.

На время работ, производимых над водой, водолазам и другим лицам, принимающим непосредственное участие в водолазных работах, выдается следующая спецодежда: а) в холодное время: полушубок—3 г., шапка—2 г. варежки—6 м., валенки—2 г. б) в остальное время—костюмы из легкой ткани—1 г., венцерада—3 г., рукавицы брезентовые—3 м., сапоги кожаные—1 г.

Спецодежда работающим над водой выдается как инвентарь, по числу работников, одновременно занятых в смене (вахте).

11. Старшины барж и катеров. С. Венцерада—3 г. Сапоги кожаные—2 г. Костюм из легкой ткани—1 г. Рукавицы брезентовые—3 м. Полушубок—4 г. Валенки—2 г. Шапка с наушниками—2 г.

б) По машине.

12. Механики, машинисты и их помощники. С. Комбинация из легкой ткани—8 м. Рукавицы брезентовые—3 м. Ботинки кожаные—1 г.

13. Масленщики, смазчики, кладовщики. С. Комбинация из легкой ткани—8 м. Рукавицы брезентовые—2 м. П. Ботинки кожаные—1 г.

04. Кочегары. С. Костюмы из легкой ткани—8 м. Ботинки кожаные—1 г. Рукавицы брезентовые—15 дней П. Нательная сетка. (3 на навигацию).

15. Электротехники судовые. С. Галоши резиновые—8 м. Перчатки резиновые—8 м. Комбинация из легкой ткани—8 м.

2. Береговая служба.

16. Боцманы и матросы береговые. С. Венцерада—3 г. Сапоги кожаные—2 г. В холодное время обезличенно: полушубок—4 г., валенки—2 г. П. шапка—2 г.

17. Работники механических перегружателей. С. Костюм из легкой ткани—1 г. П. Шапка—2 г. ботинки кожаные—1 г. В зимнее время (как инвентарь) полушубок—4 г. При особо пыльных работах респиратор.

18. Экспедиторы транспортные агенты, грузовые приемщики, маркировщики, стивадоры. С. Венцерада—3 г.

19. Шкрабщики. С. Комбинация из плотной ткани—1 г. Очки предохранительные. Респиратор. П. Фуфайка ватная—2 г. Ботинки кожаные—1 г.

20. Котельщики по ремонту судов. С. Комбинация из плотной ткани—1 г. Куртка ватная—2 г. Штаны ватные—2 г. Валенки—2 г. Рукавицы брезентовые с варежками—3 м. Очки предохранительные.

21. Кассиры билетные и багажные в неотапливаемом помещении. П. Полушубок—4 г. Валенки—2 г.

22. Смотритель маяков. С. Плащ дождевик—3 г. П. Сапоги кожаные 1 г.

23. Рабочие шлюзовые. С. Сапоги кожаные—2 г. Костюм вулканизированной ткани—1 г. Рукавицы брезентовые—2 г.

ЦГИЛ

ЗР02343

24. Мотористы и судовые открытых моторных лодок. С. Плащ дождевик—3 г. Ботинки кожаные—1 г.

25. Рабочие по зачистке нефтяных барж. С. Комбинация из плотной ткани с капюшоном—8 м. Сапоги кожаные—1 г. Рукавицы кожаные—3 м.

II. РЕЧНОЙ ТРАНСПОРТ (судовая и береговая служба и обстановочная работа).

1. Паротеплоходы пасажирсские.

а) По палубе.

26. Командиры и их помощники. С. Плащ дождевик—3 г.

27. Матросы, штурвальные, помогатели, боцманы, наметчики. С. Костюм из легкой ткани—1 г. Рукавицы брезентовые—2 м. Сапоги кожаные—2 г. Плащ-дождевик—3 г.

Примечание: Плащи выдаются, как инвентарь, по числу лиц, стоящих одновременно на вахте.

28. Прислуга классная. С. Халат из легкой ткани—1 г.

29. Механики, машинисты и их помощники, масленщики, кочегары и электротехники судовые. То же, что по п. п. 12, 13, 14 и 15.

2 .Паротеплоходы буксирные.

30. Лоцманы, командиры судовые и их помощники. С. Плащ дождевой—3 г. Сапоги кожаные—2 г. Рукавицы брезентовые—3 м.

31. Повара (коки). С. Халат из легкой ткани—8 м. Колпак—8 м. П. Ботинки кожаные—1 г. Брюки из плотной ткани—1 г.

б) По машине.

32. Механики, машинисты и их помощники, масленщики, кочегары и электротехники судовые. То же, что по п. п. 12, 13, 14 и 15.

3. Непаровой флот.

33. Шкипера, их подручные, старшины барж. С. Плащ дождевой—3 г. Сапоги кожаные—2 г. Рукавицы брезентовые—2 г.

34. Матросы. С. Плащ-дождевик—3 г. Сапоги кожаные—2 г. Рукавицы брезентовые—2 м. П. Костюм из плотной ткани—1 г.

35. Хлебопеки. С. Халат из легкой ткани—8 м. Колпак—8 м.

4. Береговая служба и обстановочная работа.

36. Бакенщики (постовые сторожа, веховщики), гребцы, фонарщики, семафорщики. С. Плащ-дождевик—3 г. Сапоги кожаные—2 г. Рукавицы брезентовые—2 м.

37. Старшины перекатные и обстановочные, береговые матросы. С. Плащ-дождевой—3 г. Сапоги кожаные—2 г. Рукавицы брезентовые—3 м.

38. Наблюдатели гидро-метеорологических станций. С. Плащ-дождевик—3 г. Сапоги кожаные—2 г.

39. Вахтенные по охране судов на зимовках. С. Как инвентарь (по одному комплекту на вахту): тулуп—5 л.; валенки—2 г.; варежки—6 м.

40. Рабочие по сколке льда и вымерозке судов. С. Как инвентарь: полушубок—4 г.; валенки, обшитые кожей, или сапоги кожаные—2 г.; рукавицы брезентовые—2 м.

41. Мотористы и рулевые на открытых моторных лодках. С. Плащ-дождевик—3 г. Ботинки кожаные—1 г.

42. Шкрабщики. То же, что по п. 19.

43. Котельщики по ремонту судов. То же, что по п. 20.

III. Землечерпательный караван на морском и речном транспорте.

44. Командиры земснарядов. С. Плащ-дождевик—3 г. Сапоги кожаные—2 г.

45. Матросы земснарядов, лебедчики, боцманы, матросы и кормщики шаланд, матросы карче и камнеподъемниц. Полуплащ-дождевик—3 г. Сапоги кожаные—2 г. Рукавицы брезентовые—2 м. Костюм из плотной ткани—1 г.

46. Работники изыскательных и промерочных станций. С. Плащ-дождевой—3. Сапоги кожаные—2 г. Рукавицы брезентовые—2 м. Зимой, как инвентарь: полушубок—4 г.; валенки—2 г.

47. Рабочие по установке щитов и труб-рефулеров. С. Сапоги кожаные—2 г. Костюм вулканизированный—8 м Рукавицы брезентовые—2 м.

48. Механики, машинисты и их помощники, масленщики и кочегары. То же, что по п. п. 12, 13 и 14.

ЭР02343

IV. Пловучие средства на морском и речном транспорте.

49. Командиры (пловучих кранов и доков). С. Плащ-дождевик—3 г. Сапоги кожаные—2 г.

50. Боцманы и матросы. С. Полуплащ-дождевик—3 г. Сапоги кожаные—2 г. Рукавицы брезентовые—2 м.

51 Механики, машинисты и их помощники, масленщики и кочегары. Тоже, что по п. п. 12, 13 и 14.

V. Погрузочно-разгрузочные работы на морском и речном транспорте.

52. Грузчики. С. Блуза из легкой ткани—6 м. Брюки из плотной ткани—1 г. Шлем парусиновый—1 г. Шлем теплый—1 г. Кушак—1 г. Рукавицы брезентовые—3 м. П. Ботинки кожаные—1 г. В зависимости от характера работ выдаются кроме того: С. Наспинник с седлом, крючок, плечевая подушка, сальник, очки.

53. Стивадоры-полежальщики. С. Комбинация из плотной ткани с капюшоном—1 г. Рукавицы брезентовые—3 м. Бахилы кожаные—2 г. П. Куртка ватная—2 г. Штаны ватные—2 г.

54. Швачки. С. Халат из легкой ткани—1 г. Варежки—6 м. П. Полупальто ватное—4 г.

55. Лебедчики. С. Рукавицы брезентовые—3 м. П. Комбинация из плотной ткани—1 г. Полупальто ватное—4 г.

56. Вираломайнальщики. С. Рукавицы брезентовые—3 г. П. Полупальто ватное—4 г.

Член коллегии НКТ СССР и начальник Управл. оздоровл. труда НКТ СССР **Иванов**

Ст. санитарный инспектор путей сообщения: **Мочалов.**

10 июня 1931 г.

Верно: Управделами Упр. СТОР Т/ОБ **Филоненко.**

ДВГНБ

Осенне-зимние перевозки—основное звено трансфинплана Совторгфлота ТОБ

ЭР02343

ПРЕМИРОВАНИЕ ЗА РАЦИОНАЛИЗАТОРСКИЕ МЕРОПРИЯТИЯ НА П/Х „ТЕОДОР НЕТТЕ“

Приказ № 266

6 июля 1931 года.

За проявленную инициативу в деле рационализации производства и борьбы с потерями премировать нижеследующих лиц берегового и судового состава

1. Участников рац. ячейки и производ. совещания п/х. „Т. Нетте за рац. мероприятия при переоборудовании помещений и пассажирских кают, следствием чего явилась возможность увеличить число пассажирских мест на 11 человек, что в год должно дать около 10.000 руб. экономии—премировать авансом в сумме 250 рублей.

По выявлению фактической годовой эффективности—допремировать по положению.

2. За проявленную т. **Вельнивецким** Г. С. инициативу и устранение конструктивных недостатков регуляторов динамо-машин для грузовых лебедок лесовозов „Т. Красин“ и „Г. Зиновьев“, замену медных ломких деталей стальными, что дало возможность работать этим лебедкам бесперебойно и без ремонта в течение 8 мес., объявляю тов. **Вельнивецкому** благодарность. Кроме того выдать 100 руб. премии.

3. Тов. **Ружицкому И. А.** ст. механику п/х. „Буряг“ выдать 100 р. аванса в счет премии за ряд рационализаторских предложений как то:

а) устройство и применение борытанги для расточки цилиндров вспомогательных механизмов,

б) отвод забортной воды от машин—трюмной помпы на промывку мусорного рукава при вирании мусора взамен пуска пожарной донки, что составит экономию на топливе до 200 рублей в год;

в) отвод пара рессивера СД по змеевикам в теплый ящик, а также излишне отработанного пара от вспомогательных механизмов, что даст значительный подогрев питательной воды до поступления в подогреватель и сэкономит топливо.

г) увеличил на 100 м/м. чугунные боровки, что должно дать большую утилизацию тепла, а следовательно и экономию топлива.

По выявлению теплотехнической годовой эффективности допремировать т. **Ружицкого** по положению.

Объявляю благодарность тов. **Болотову М. И.**, студ. практик. Лен. институт. инж водного транспорта, за проявленную инициативу в устройстве искусственного дутья Роудена на старых котловых установках.

5. Премировать за проявленную инициативу т. **Пименова** кочегара 1-го класса по предложению об искусственном дутье на судах, работающих на бурых углях в сумме 20 рублей.

Тов. **Матыса** машиниста п/х „Томск“ за предложение по сбору отработанного масла от главной машины в сумме 50 руб. (указанные премии выданы судовой рац. ячейкой).

За начальника управления
Совторгфлота Т/О. Б.
Бида-Биденко
Управделами Еремеев

ПРИКАЗ № 237.

18 июля 1931 года.

Отмечая по п/х. „Кречет“ произведенный 22/4—1931 г. в Константинополе ремонт фудаментальной рамы рулевой машины, по качеству и сроку не уступивший выполнению иностранных заводов и в результате давший экономию инвалюты, в размере 70 англофунтов, от лица управления бассейном **объявляю благодарность** старшему механику п/х. „Кречет“—**т. Захарову А. Н.**, также всей машинной команде и администрации, принимавшей исключительно-добросовестное участие в таковом.

Одновременно предлагаю из судоремонтных кредитов выплатить премию в размере 500 руб. Распределение премии произвести капитану судна—т. Тен.

Начальник управления СТФ.
Т/С. бассейна **Гончаров.**
Управделами **Еремеев.**

ЭР02343

ВЗЫСКАНИЯ ЗА 1/VII-31 г.

№№ п. п.	Фамилия, имя и отчество	Должность	Судно	За что выговор
1	Корольков Л. П.	матрос 2 кл	„Совет“	Объявлен выговор за халатн. отношение к своим обязанностям.
2	Ременяк А. И.	кочег. 2 кл.	„Симферополь“	За халатное отношение к своим обязанностям
3	Ким М. А.	капитан	„Томск“	За допущение безобразия при разгрузке парохода.
4	Аристархов П. И.	электрик	„Тобольск“	За систематич. невыходы и опаздывание на работу в течение 2-х дней.
5	Крючков П. Ф.	матрос	„Т. Красин“	За сон на вахте, на трапе.
6	Грачев М. И.	кочегар	„Симфер“	За невыход на работу.
7	Драгунов А. П.	матрос	„Вьюга“	За драку.
8	Лебедев Л. Н.	матрос	„Симфер.“	За неявку на работу.
9	Янкевич И. Н.	кочегар	„Ставроп.“	За нарушение труддисцип. и отказ от работы.
10	Матвас М. И.	боцман	„Сясьстрой“	За площадную брань во время работы и невыход на работу.

СПИСОК УВОЛЕННЫХ С ПАРОХОДОВ

Мортрана за нарушения труддисциплины и др. проступки за июль месяц 1931 года.

№№ п. п.	Фамилия, имя и отчество	Должность	Судно	За что уволен.
1	Виносадский М. Н.	кочегар	„Тобольск“	За невыход на вахту и отказ от работы.
2	Вахрушев Н. Я.	кочегар	„С. Лазо“	Как имевший три выговора.
3	Жуклевич А. К.	кочегар	„К. Хабаров“	За ругань и оскорбления, нанесенные пассажирам.
4	Зинеков И. А.	боцман	„Тобольск“	За появление в нетрезвом виде и дебош.
5	Лалашков В. И.	кочегар	„Симфероп.“	За срыв работы и разложение команды.
6	Лебедев Л. Н.	матрос	„Симфероп.“	За систематические опаздывания и отказ в выходе на работу во время аврала.
7	Луговской В. В.	матрос	„Лозовский“	За хищение груза и непригодность к службе.
8	Маник И. И.	повар	„Свирьстрой“	За самовольный уход с работы при отсутствии лица, способного его заменить.
9	Михайлов С. С.	матрос	„Сясьстрой“	За оскорбление вахтенного помощника при исполнении им служебных обязанностей.
10	Матвейчук Н. Т.	матрос	из резерва	За отказ идти работать на п/х „Томск“.
11	Никитин В. И.	кочегар	„Сясьстрой“	За невыход на работу в течение трех дней.
12	Николаев К. И.	капитан	„Сясьстрой“	Как дезертир с трудового фронта.
13	Пихель И. Г.	плотник	„Вьюга“	За хищение спецодежды.
14	Платонов И. А.	кочегар	„Сясьстрой“	За оскорбление вахтенного помощн. при исполнении им служебных обязанностей.
15	Перк О. Я.	суперкарго	„Фенгпу“	За нарушение правил приема грузов.
16	Паулит Р. Я.	кочегар	„Лозовский“	За поведение, дискредитирующее совет. моряка.

ЭР02343

№№ п. п.	Фамилия, имя, отчество	Должность	Судно	За что уволен.
17	Цицерский Е. А.	машинист	резерв	Не хотел работать на п/х «Желябов».
18	Грачев М. И.	кочегар	„Симфероп."	За неявку на работу в течение 3 дней.
19	Горшинин В. М.	кочегар	„Эривань"	За отказ от работы.
20	Дейчман В. С.	кочегар	„К. Хабаров"	В дисц. порядке.
21	Драгунов А. П.	матрос	„Вьюга"	За драку и хулиганство.
22	Евдокимов П. Т.	матрос	„Т. Нетте"	Как отказавшийся от назначения на ремонтный пароход.
23	Ильенков В.	кочегар	„Симфероп."	За невыход на работу в течение 3 дней.
24	Кавелин В. И.	машинист	„Сясьстрой"	За оскорбление вахтенного помощн. при исполнении им служеб. обязанностей.
25	Коляскнин А. П.	кочегар	„Сясьстрой"	За оскорбление вахтенного помощн. при исполнении им служеб. обязанностей.
26	Рыжков В. В.	кочегар	„Ставроп."	Как неявившийся в течение 2 дней.
27	Пихов Н. Г.	дневальн.	„Кречет"	За пьянство на судне и за неисполнение своих обязанностей.
28	Фортунский Ж. И.	кочегар	„Кречет"	За неоднократный невыход на вахту, за появление на п/п в пьяном виде.
29	Чжан-цзи-мин	уборщик	„С. Лазо"	Как имеющий 4 выговора.
30	Якомасов Г, И.	дневальн.	„Тобольск"	За невыход на работу в течение 3-х дней.
31	Ясинский Г. Г.	кочегар	„Красин"	За невыход на работу.

ВЗЫСКАНИЯ ЗА АВГУСТ МЕСЯЦ НА 1/IX.

№№ п. п.	Фамилия. имя, отчество	Должность	Пароход	За что выговор
1	Зарва С. Т.	матрос 2 кл.	„Воровский"	Объявлен выговор за сон на вахте.
2	Редовский А. К.	дневальный	„Т Нетте"	За антисанитарное состояние кубриков и халатное отношение к своим обязанностям.
3	Явич С.	дневальный	„Симферополь"	За хулиганское выражение нецензурными словами.
4	Сидоренко С. Т.	электрик	„Эривань"	За нарушение устава службы на судах.
5	Шибанов А. А.	матрос 2 кл.	„Эривань"	Строгий выговор за кражу лука.
6	Лобков К. Г.	2 механик	„Эривань"	Строгий выговор с предупреждением за появление во время вахты в пьяном виде.
7	Фокин И. М.	коч. 2 кл.	„Эривань"	За оскорбление площадной бранью стармехан. во время работ.
8	Гринцевич К. Н.	коч. 1 кл.	„Эривань"	За нарушение устава службы на судах Торг. фл. СССР
9	Попов И. К.	матрос 2 кл.	„Красин"	За невнимательное отношение к судовому имуществу.
10	Горячева Н. С.	повар	„Приморье"	За небрежное и невнимательное отношение к своим обязанностям и невыход на работу б/уважит. причин.
11	Меднис И. Е.	боцман	„Монгугай"	За неоднократное появление в пьяном виде, за нанесение оскорблений 2 помощнику, намерение избить уборщика и за нанесение удара председкома.
12	Щербаков В. И.	матрос 1 кл.	„Серп"	За отказ от работы во время несения вахты.

ЭР02343