ДВ24
К606

Коллективный договор

Дальне-Восточного Краевого Правления Всесоюзного Союза Строительных Рабочих с Правлением

Амурского Государственного Речного Пароходства.

БЛАГОВЕЩЕНСК
1928

ДВГНБ

ЭР02292

ДВГНБ
3757-8с
ЭР02292

Проверено
1952 г.

1В243
К-604

Коллективный договор

Дальне-Восточного Краевого Правления Всесоюзного Союза Строительных Рабочих с Правлением

Амурского Государственного Речного Пароходства.

Хабаровская Краевая научная библиотека

БЛАГОВЕЩЕНСК
1928

ЭР02292

ДВ государственная научная библиотека

ДВГНБ

Благовещенск, типо-лит. Акц. О-ва «Книжное Дело».

Окрлит № 134. Заказ № 2192. Тираж 100.

ЭР02292

I. Общие положения.

§ 1.

Настоящий коллективный договор заключен между Дальне-Восточным Краевым Правлением Всесоюзного Союза Строительных Рабочих, именуемым в дальнейшем „Союз“, по доверенности Краевого Правления ВССР, в лице Председателя ВССР Ам. округа тов. Циплакова А. В., от имени рабочих и служащих—с одной стороны, и Правлением Амурского Государственного Речного Пароходства—с другой стороны, именуемым в дальнейшем АГРП, с целью регулирования вопросов труда и его оплаты на работах данного, в дополнение к Кодексу Законов о Труде и всех

ЭР02292

изданных и могущих быть изданными законоположений, не ухудшающих условий настоящего договора.

§ 2.

Договор распространяется на всех работающих и вновь поступающих рабочих, служащих и административно-технический персонал, как на существующих предприятиях (строительствах), так и на имеющих быть вновь открытыми в период действия настоящего договора, производимых Правлением в пределах всех губерний и округов ДВ Края, по которым проходят работы или строительства Правления, за исключением штатных и постоянно поденных рабочих и служащих.

Действие настоящего договора не распространяется на членов Правления АГРП.

ДВГНБ

ЭР02292

§ 3.

Настоящий договор заключается на срок один год и вступает в силу с 1-го января 1928 года по 1-е января 1929 года.

§ 4.

В случае сдачи каких-либо работ подрядчикам или контрагентам, предприятие (строительство) обязано немедленно сообщать об этом Союзу и впредь, до заключения Союзом с подрядчиками или контрагентами особого договора, оно несет ответственность за выполнение последними настоящего договора.

§ 5.

В пределах срока действия настоящего договора отдельные пункты и части его могут изменяться и дополняться по взаимному соглашению сторон, при чем, сторона, предлагающая изменение или дополнение, должна со-

ЭР02292

общить другой текст такового: сторона, получившая предложение об изменении, обязуется ответить на таковое не позднее, чем в двухнедельный срок; отсутствие ответа от стороны, получившей предложение, считается выражением согласия на него. Изменения в сторону ухудшения условий труда не могут вводиться задним числом.

§ 6.

Если за две недели до истечения срока действия настоящего договора ни одна из сторон не заявит в письменной форме о своем желании пересмотреть или прекратить действие сего договора, то последний сохраняет силу на один месяц сверх срока, указанного в § 3-м.

Примечание. Если стороны, приступившие к переговорам об изменениях или дополнениях, не успели к моменту истечения срока настоящего договора заключить новый, то, до всту-

ЭР02292

пления нового договора в силу, условия труда и заработная плата регулируются настоящим колдоговором.

Изменения, предусмотренные новым колдоговором, вступают в силу с момента действия его, за исключением случаев, ухудшающих условия труда, которые не могут вводиться задним числом.

§ 7.

Для разрешения споров и конфликтов, а также для разрешения вопросов, связанных с проведением коллективного договора в жизнь, организуется РКК, действующая на основе „положения о РКК", приложенного к настоящему договору.

§ 8.

АГРП выплачивает на содержание Рабочкома $1^1/_2{}^0/_0$ без содержания, за счет администрации, освобожденных работников—со всей заработной платы

ДВГНБ

ЭР02292

рабочих и служащих Союза на данном предприятии (строительстве), с предоставлением соответствующего, вполне пригодного и оборудованного, с отоплением и освещением помещения под Рабочком, а для Профуполномоченных— столы для занятий.

Примечание. В пределах обслуживания Окротделами работ по водным путям, на время действия колдоговора, АГРП выдает на каждый Окружный Отдел Союза—Хабаровск, Благовещенск, Николаевск н/Амуре, Сретенск—по одному бесплатному безыменному билету.

§ 9.

За всеми рабочими и служащими, в том числе и занятыми на сезонных работах, избираемыми для участия в качестве представителей на с'ездах, конференциях и собраниях уполномоченных, созываемых органами государственными, профессиональными и единой потребительской кнoперацией, сохраняется средний заработок на все

ЭР02292

время осуществления ими своих обязанностей, поскольку оно происходит в рабочее время.

2. Наем и увольнение.

§ 10.

Администрация обязуется принимать на работу в первую очередь членов профессиональных союзов; наем рабочих и служащих производится по соглашению администрации с органами НКТ. О приеме на работу администрация в письменной форме уведомляет союзные органы (Рабочком) на местах работ не позже, чем в течение 3-х дней со дня найма. В отношении вновь принимаемых рабочих, Рабочкому (уполномоченному) предоставляется право мотивированного отвода, и его местные органы выделяют ответственных лиц для наблюдения за соблюдением правил найма и увольнения рабочих и

ЭР02292

служащих и за правильным проведением в жизнь коллективного договора (что снимает ответственность в целом с Правления), и фамилии выделенных сообщает в отделы Союза соответствующих округов.

§ 11.

Наем рабочих и служащих на временные работы, длившиеся не свыше двух месяцев, а также на сезонные работы, должен быть оговорен при найме и вписан в расчетную книжку.

К числу сезонных работ относятся исключительно работы, перечисленные в перечнях НКТ, если они производятся не долее 6 месяцев в пределах времени с мая до 1-го ноября.

Если рабочие, занятые на этих работах, приступили к ним ранее или закончили их после этих сроков, то они не считаются сезонными, и время перехода рабочих после окончания

ЭР02292

работы на другую работу не считается перерывом в работе.

Примечание 1. Подсобными работами, которые согласно постановления НКТ СССР от 1/II—27 г. могут быть также отнесены к сезонным, считаются лишь работы неквалифицированных рабочих, непосредственно обслуживающих рабочих, занятых на сезонных работах, включенных в перечни, если эти подсобные работы продолжаются не долее соответствующей сезонной работы и выполняются силами и средствами органов и лиц, ведущих основную работу.

Примечание 2. Временными рабочими, согласно постановления ЦИК и СНК СССР от 14/I—27 г. считаются лишь рабочие, нанятые для выполнения следующих работ, длящихся не более двух месяцев: погрузка, переноска, разгрузка, уборка материалов, различные работы случайного характера.

Если работы, на которые были наняты временные рабочие, продолжаются свыше 2-х месяцев, то они временными не считаются и на уволенных рабочих, независимо от продолжительности срока их работы, остающихся и вновь принимаемых, распространяется в полном об'еме действие настоящего договора.

ЭР02292

§ 12.

Рабочий или служащий, проработавший свыше сроков (ст. 38 КЗОТ), установленных для испытания, считается принятым на работу без особого об этом извещения. Не позже, чем в 3-х-дневный срок со дня окончания испытания, рабочим и служащим выдается расчетная книжка.

§ 13.

Наем рабочих и служащих из других районов администрация обязуется согласовать с посредническими органами НКТ и Союзом, по месту нахождения работ.

При найме рабочих и служащих в других районах, связанном с переменой местожительства, им возмещаются расходы по переезду: стоимость переезда в поезде, на пароходе, гужом (провоза личного багажа не свыше 3-х пудов).

ЭР02292

Начало исчисления заработка устанавливается со дня отбытия на работу.

Примечание. При найме рабочих и служащих из других районов АГРП обязуется ознакомлять их с основными условиями настоящего колдоговора.

§ 14.

Работникам, нанятым на работу из других районов, согласно § 13, в случае их увольнения по причинам, от них не зависящим, АГРП обязано заплатить стоимость обратного проезда работников и провоза багажа не свыше 3-х пудов до того места, где он был нанят на работу.

§ 15.

Порядок по поводу сокращения штатов и увольнения рабочих и служащих устанавливается следующий:

а) при сокращении штатов и производства в первую очередь, при равной квалификации, увольняются не члены Союза;

ЭР02292

б) женщинам-одиночкам, имеющим малолетних детей или других лиц, находящихся на их иждивении, при сокращении штатов отдается—при прочих равных условиях—преимущество в смысле оставления на работе;

в) увольнение по причинам: а) полной или частичной ликвидации предприятий (строительства), а равно в случае сокращения работ на них, б) приостановки работ на срок более одного месяца по причинам производственного характера—производится по предварительному согласованию с Рабочкомом (уполномоченным);

г) увольнение работников, состоящих членом Рабочкома (Месткома) или ревизионной комиссии, членом Губбюро, Местного Бюро ИТС, уполномоченного ИТС—может иметь место лишь с разрешения Союза, а делегатов и членов

ЭР02292

комиссий Рабочкома—с согласия последнего.

§ 16.

Рабочим и служащим, занятым на производстве (строительстве), выходное пособие выдается согласно существующих законоположений и впредь издаваемых постановлений НКТ—за время действия колдоговора; увольняемым же по непригодности после установленных сроков испытания, выходное пособие выдается независимо от предупреждения.

§ 17.

Время увольнения рабочих и служащих об'является в письменной форме и заносится в расчетную книжку. В случае задержки расчета, полностью или частично, свыше двух дней против срока увольнения, указанного в извещении, днем увольнения считается день окончательного расчета и дни ожида-

ДВГНБ

ЭР02292

ния, включая и 2 льготных дня, оплачиваются из расчета среднего заработка.

Примечание. Рабочие дни, фактически потраченные рабочими на разрешение конфликта, в связи с увольнением или расчетами, при увольнении оплачиваются администрацией по среднему заработку в том случае, если конфликт решен в пользу рабочего.

3. Оплата труда и нормы выработки.

§ 18.

Тарифная ставка для работника 1-го разряда устанавливается: для Благовещенска и Сретенска 18 р. 00 к.; для Хабаровска, Владивостока, оз. Ханка и р. Сунгача—19 р. 50 к.; для Николаевска – 25 р. 00 к.

Тарифные ставки остальных разрядов устанавливаются в соответствии с нижеследующими отношениями 17-ти-разрядной тарифной сетки, при отношении 1 : 8.

ЭР02292

Разряд	Коэффиц.	Разряд	Коэффиц.
1	1,1	10	4,2
2	1,2	11	4,6
3	1,5	12	5
4	1,8	13	5,5
5	2,2	14	6,2
6	2,5	15	6,7
7	2,8	16	7,2
8	3,1	17	8
9	3,5		

Рабочие и служащие распределяются администрацией Правления по разрядам тарифной сетки, согласно приложенному при сем перечню Союза Строителей (см. приложение).

При отсутствии в перечне той или иной профессии, разбивка производится администрацией и утверждается РКК.

В расчетных крижках администрация выписывает разряд работы, на которую нанят рабочий, а также отмечает в них

ДВГНБ
Красная научная библиотека
ЭР02292

разряд фактической квалификации рабочего.

§ 19.

Выдача заработной платы производится не реже 2-х раз в месяц по платежным ведомостям каждому рабочему в отдельности в рабочее время без вычета за время, потраченное на получение, и с обязательной записью зарплаты в расчетные книжки; не позже 16-го числа текущего месяца производится выплата рабочим заработка за первую половину месяца, и не позже 1-го числа следующего м-ца производится окончательный расчет за весь месяц.

Примечание 1. Задержка выдачи зарплаты после указанных сроков—рассматривается как нарушение колдоговора.

Примечание 2. Запрещается производить выдачу зарплаты через старшинок и уполномоченных групп.

ЭР02292

§ 20.

На всех работах применяется прямая сдельная оплата труда без ограничения приработка. Повременная плата допускается лишь в отношении работ, трудно поддающихся нормированию. Аккордная работа допускается в исключительных случаях по постановлению РКК.

§ 21.

Норма выработки устанавливается из расчета на среднего рабочего.

Примечание. На строительных работах нормы выработки устанавливаются на основе практических данных, пользуясь урочным положением с действующими поправочными коэффициентами к нему и существующими справочниками, как ориентировочным (примерным) материалом.

§ 22.

Поденная тарифная ставка определяется путем деления месячной тарифной ставки на 24 рабочих дня, а по-

ЭР02292

часовая—путем деления на 192 часа, при 8-ми-часовом рабочем дне, и на 144—для подростков и рабочих, занятых на вредных работах,—при 6-ти-часовом рабочем дне.

§ 23.

Сдельные расценки определяются разрядом работы, а не лица, производящего работу. Сдельные расценки определяются путем деления дневной тарифной ставки соответствующего разряда на установленную дневную норму выработки. Сдельные расценки должны содержать вознаграждение за труд, без включения в них вознаграждения компенсационного характера (амортизация инструмента, неиспользованный отпуск, спецодежда и др.).

Для лиц, занятых во вредных производствах с сокращенным рабочим днем, сдельные расценки устанавли-

ЭР02292

ваются тем же путем, но делением пропорционально их нормы выработки.

Сдельные расценки, а также и нормы выработки предварительно вырабатываются администрацией и утверждаются РКК.

Примечание 1. Расценка сдельных работ производится на основе 24 рабочих дней (192 часа в месяц). На основании этого дни отдыха и предпраздничные дни, а также недоработанные часы накануне дней отдыха и предпраздничных дней особой оплате не подлежат. Работающим сдельно рабочим предоставляется право отказа от сдельной работы в дни предпраздничные и кануны дней отдыха, и тогда оплата труда за эти дни производится из расчета поденной тарифной ставки с 30% гарантийным приработком.

Примечание 2. В случае, если рабочий выполняет разную по квалификации работу, то расценки устанавливаются по высшему разряду, согласно 62 ст. КЗОТ.

Примечание 3. Квалифицированные рабочие использовываются только по своей специальности, при чем им предоставляются подсоб-

ЭР02292

ные рабочие для производства решетования, приготовления раствора, подноски материалов и пр.

Примечание 4. Разработанные администрацией предварительные сдельные расценки или нормы выработки сохраняют свою обязательную силу впредь до утверждения их РКК.

Произведенные за этот период работы оплачиваются по расценкам, установленным РКК, но не ниже объявленных при сдаче работы.

§ 24.

Администрация обязуется до приступа к работе выдавать рабочим наряды с описанием работы, указанием разряда работ, расценок за единицу работы.

§ 25.

За установленную договором зарплату, рабочие обязуются выполнять установленные нормы выработки, с соблюдением надлежащего качества работ. Невыполнение этого обязательства без уважительных на то причин—

ДВГНБ

ЭР02292

может служить причиной увольнения работника.

§ 26.

Сверхурочные работы и работы в праздничные дни не допускаются; в исключительных случаях они допускаются, но с разрешения соответствующих органов и оплачиваются: за первые 2 часа в полуторном размере, последующие часы, а равно и праздничные дни—в двойном размере. При сдельной оплате труда расценки в первые два часа сверхурочных работ увеличиваются в 1 1/2 раза, а в последующие часы, а также и праздничные дни—увеличиваются в 2 раза.

§ 27.

В случае, если к моменту приступа к работам сдельно и во время выполнения сдельных работ предшествовали подготовительные работы и если они не могут быть сданными, как само-

ЭР02292

стоятельные, оплата времени, потраченного на эти подготовительные работы, производится из расчета среднего заработка, полученного при исполнении сдельной работы.

§ 28.

Если старший группы выполняет работу младшего административно-технического персонала, отрывающую его от непосредственной работы по своей специальности в группе, то время, потраченное на выполнение этой работы, оплачивается администрацией по заработку работников соответствующего разряда в группе.

Примечание. В тех случаях, когда старший группы (в больших группах) систематически отрывается от непосредственной работы по своей специальности в группе, старший группы зачисляется в штат, с оплатой его администрацией по фактически выполняемой им работе, но не ниже заработка работников соответствующего разряда в группе.

ДВГНБ

ЭР02292

§ 29.

При выполнении сдельных работ не реже, чем 1 раз в месяц, должен быть произведен обмер (подсчет), в присутствии представителя заинтересованных рабочих, выполненных работ (независимо от того—закончена ли работа или нет), но работы, начатые не более, чем за три дня до срока выплаты зарплаты, в данный срок зарплаты не входят, а входят в следующий срок выдачи зарплаты, приуроченный к ближайшему, установленному § 19 сего договора, выплатному дню и выдан полный расчет в сроки, им оговоренные.

Примечание 1. При выполнении сдельной работы группой рабочих заработок группы распределяется администрацией пропорционально тарифным ставкам рабочих за проработанное ими время.

ЭР02292

Примечание 2. Время, потраченное выделенными рабочими на сдачу работ, оплачивается администрацией по их фактическому заработку.

§ 30.

В случае недовыработки по сдельному, штучному наряду не по вине рабочего, рабочие оплачиваются по сдельному фактическому заработку за потраченное на выполнение работ время.

§ 31.

В случае отказа от выполнения наряда после начала работы без уважительных причин, рабочему выплачивается лишь разница между установленной расценкой и суммой, уплаченной другому рабочему за окончание данного наряда, но не ниже его тарифной ставки.

Примечание. В случае отказа самого рабочего от сдельной работы без уважительных причин, рабочий лишается права на получение 30% гарантийного приработка к основному окладу.

ЭР02292

§ 32.

В случае сдельных работ в производстве, где самый процесс работы обусловливает некоторый нормальный процент брака, из заработка рабочих никаких удержаний при нормальном проценте брака не производится.

Примечание. Процент (нормы) брака утверждается РКК.

§ 33.

Если процент ниже нормального или если брак произошел на работах, на которых нормальный процесс его не предусматривает, то:

а) в случаях, когда брак произошел не по вине рабочего, а в силу плохого качества материалов, инструментов и т. п., бракованное изделие оплачивается по установленным сдельным расценкам или по среднему заработку рабочего за предыдущий месяц;

ДВГНБ

ЭР02292

б) в случаях, когда брак в пределах норм произошел вследствие грубой небрежности рабочего, бракованные изделия не оплачиваются, а за брак свыше норм производится единовременный вычет из заработной платы рабочего, однако в размерах, гарантирующих ему получение $^2/_3$ его тарифной ставки;

в) в случаях, когда брак произошел вследствие оплошности или ошибки рабочего, оплата брака, а равно и удержание из зарплаты за брак не производится.

Причины брака и размер удержаний устанавливаются РКК.

§ 34.

Подсобным рабочим, работающим при сдельных или штучных работах, администрация к их поденной тарифной ставке выплачивает за свой счет % при-

ЭР02292

работка обслуживаемых ими рабочих; % приработка устанавливается РКК.

Примечание. Для квалифицированных рабочих, которые при повременной оплате выполняют сложные или ответственные работы, не поддающиеся нормированию и единичной расценке, но от их работ зависит работа предприятия (строительства) или отдельных рабочих, оплачиваемых сдельно, устанавливается оплата по среднему заработку рабочих основных цехов той же категории или того же тарифного разряда на сдельных работах.

§ 35.

В случае ненастной погоды и невозможности перевода рабочих на соответствующую их квалификации работу внутри помещения, администрации предоставляется право перевода их на другую работу, с уплатой им не ниже тарифной ставки. В случае невозможности использования рабочих, простой оплачивается по тарифной ставке.

ДВГНБ

ЭР02292

Примечание. Невозможность производства работ устанавливается администрацией и представителями Рабочкома или делегатом и фиксируется в акте.

§ 36.

В случае приостановки работ не по вине рабочего (несвоевременная доставка материалов и инструментов и пр.), простой оплачивается по среднему заработку.

Примечание. Для учета времени простоя, рабочие обязаны немедленно извещать администрацию при начале простоя.

§ 37.

Рабочим, работающим собственными инструментами (приспособлениями), уплачивается одновременно с выплатой зарплаты за изнашивание его с суммы заработка рабсилы, а именно:

а) малярные и слесарные . . . 5%
б) столярные 4%
в) плотничные 3%

ДВГНБ

ЭР02292

г) стекольщики и пильщики продольными пилами 2%

д) каменщики, печники, бетонщики, кровельщики, конопатчики 1/2%

4. Охрана труда, санитарно-гигиенические и жилищные условия труда.

§ 38.

АГРП обязуется выдавать спецодежду, предохранительные приспособления, нейтрализующие средства (молоко, жир) и мыло рабочим и служащим профессий, перечисленных в прилагаемых к сему договору списках, по нормам, указанным в кол. договоре с Союзом Водников на 1928 г. Список прилагается.

Примечание 1. Подростки получают означенные предметы наравне со взрослыми тех же категорий.

Примечание 2. В случае невозможности выдачи спецодежды натурой, компенсация та-

ЭР02292

ковых деньгами производится по местной рыночной стоимости в сроки, устанавливаемые РКК.

§ 39.

Для особо вредных и утомительных профессий, перечисленных в прилагаемых к сему договору списках, устанавливаются дополнительные двухнедельные отпуска и сокращение рабочего дня.

§ 40.

Рабочие и служащие, увольняемые или увольняющиеся раньше срока, дающего им право на отпуск, а равно и рабочие, занятые на сезонных работах, упомянутые в § 11, при увольнении получают компенсацию за неиспользованный отпуск в размере $4^1/_2{}^0/_0$ выплаченной зарплаты за все время работы. Имеющие право на дополнительный отпуск компенсируются в размере $9^0/_0$ выплаченной зарплаты.

ЭР02292

§ 41.

АГРП обязуется:

1) иметь на местах работы, вне зависимости от местонахождения работы, аптечку с необходимыми медикаментами для оказания первой помощи;

2) за свой счет перевозить в лечебные учреждения остро заразных и тяжело больных.

§ 42.

На постройках внегородских, где невозможно пользование общественными банями, АГРП обязуется обеспечить работникам пользование баней, при чем пропускная способность бань должна быть рассчитана и на возможность пользования ею членов семьи работников. Независимо от сего, работающим в особо грязных условиях (чистка котлов, работа в угольных мельницах, ямах и т. д.) должно быть

ЭР02292

предоставлено пользование баней или душем в дни работы.

§ 43.

АГРП обязуется предоставить рабочим соответствующие санитарно-техническим требованиям помещения для приема пищи; при артельном питании рабочих предоставить бесплалные помещения для хранения продуктов, а также рабочей кооперации помещения для открываемых лавок, ларьков, столовых на условиях, выработанных по соглашению с ней, а также кипяток и кипяченую воду.

§ 44.

АГРП обязуется предоставить помещение для жилья, согласно норм НКТ „о временных рабочих жилищах и об обеспечении строительных рабочих временными жилыми помещениями“, рабочим и служащим—привозным и приезжим, а также иметь при общежитии

ДВГНБ

ЭР02292

отдельную кухню для приготовления пищи и кипятка.

Жилища временного типа с отоплением и освещением предоставляются бесплатно на все время производства строительных работ.

Примечание 1. Распределение помещений производится по согласованию с Рабочкомом или профуполномоченным.

Примечание 2. Семьи рабочих и служащих пользуются правом на жилище, если оговорено при найме.

Примечание 3. Постоянные работники, уволенные по причинам, от них не зависящим, не подлежат выселению из предоставленных им жилищ в течение срока безработицы, но не более 2 месяцев.

Рабочие и служащие, приглашенные на время производства строительных работ, уволенные по причинам, от них не зависящим, не подлежат выселению в течение 2 недель.

Семья умершего работника пользуется теми же правами в течение 2 месяцев.

Примечание 4. В случае непредоставления помещения имеющим право на бесплатное

ЭР02292

пользование, АГРП возмещает работникам расходы по найму такового по нормам, установленным администрацией совместно с Союзом.

5. Ученичество.

§ 45.

Количество подростков в предприятии (строительстве) должно быть не ниже $4^1/_2$% общего количества рабочих и служащих.

Примечание 1. Подростки проходят обучение в школе ФЗУ согласно существующих положений и программ.

Примечание 2. Подростки тарифицируются в зависимости от их квалификаций, устанавливаемых особой комиссией; сроки испытаний устанавливаются через каждые 6 месяцев.

Примечание 3. Ученики ни в коем случае не должны отвлекаться на другие работы, не имеющие отношения к изучаемой специальности.

ДВГНБ

ЭР02292

6. Культработа.

§ 46.

На проведение культработы Союза, АГРП начисляет 1% на общую сумму зарплаты рабочих и служащих, каковые суммы передаются одновременно с выплатой зарплаты в распоряжение соответствующих Окротделов Союза.

§ 47.

Помимо %% отчислений на культработу, АГРП обязуется предоставлять помещение под красные уголки на местах работ, где нет клубов, и содержать таковые за счет АГРП, т.-е. предоставлять освещение, отопление и воду.

7. Дополнительные статьи.

§ 48.

АГРП обязуется разработать правила внутреннего распорядка и пред-

ЭР02292

ставить их на согласование в Союз не позже 2-х недель со дня подписания настоящего договора.

§ 49.

Издание настоящего договора в потребном количестве экземпляров производится средствами АГРП; для нужд Союза, АГРП обязуется представить не менее 50 шт. экз. бесплатно.

§ 50.

Настоящий договор подписывается в 4-х экз., из которых хранятся: один — в АГРП, другой—Окротделе Союза (Благовещенск), третий—в Далькрайсоюзе и четвертый—в органах НКТ.

ДВГНБ

ЭР02292

Приложение 1-е к колдоговору.

Положение о расценочно-конфликтных комиссиях.

а) Общие положения.

I.

РКК организуется в государственных, общественных, частновладельческих предприятиях, учреждениях, в целях: а) проведения в жизнь всех положений, вытекающих из коллективного договора и тарифного соглашения; б) разрешения споров и конфликтов, возникающих на предприятии между администрацией и рабочими и служащими; в) разработки проектов правил внутреннего распорядка.

ЭР02292

б) Функции ее.

II.

К функциям РКК по проведению коллективного договора и тарифного соглашения относятся:

а) рассмотрение и утверждение разбивок работ и должностей по тарифным разрядам;

б) рассмотрение и утверждение в соответствии с коллективным договором или тарифным соглашением норм производительности и сдельных расценок;

в) установление форм испытаний и проб для отдельных работ и профессий;

г) установление порядка очередности отпусков.

Примечание. Вопросы, указанные в п.п. *а*, *б*, *в*, *г*, предварительно разрабатываются и вносятся на рассмотрение и утверждение РКК администрацией предприятия или ее технико-нормировочными органами.

ДВГНБ

ЭР02292

д) рассмотрение заявлений, поступающих от отдельных рабочих или от Завкомов, о проверке неправильных рассчетов по заработной плате как общей, так и отдельных лиц, о проверке неправильно произведенных профессиональных проб и испытаний.

III.

К конфликтным функциям РКК относится разрешение конфликтов, возникших в предприятии или учреждении на почве толкования и проведения коллективного договора или тарифного соглашения, а также конфликтов по трудовым договорам.

Примечание. Компетенции РКК не подлежат: 1) споры против существа коллективного договора, требование отмены отдельных частей его, а равно требование новых или дополнительных условий для включения в коллективный договор или тарифное соглашение; 2) дела, возникающие на почве нарушения законов о труде и социального страхования.

ЭР02292

К функциям РКК относится разработка проекта правил врутреннего распорядка.

Конструкция РКК.

IV.

РКК организуется на паритетных началах из равного числа представителей: 1) Союза (Завкома—Месткома) и 2) администрации предприятия или учреждения. Количество предствителей в каждом предприятии устанавливается соглашением сторон, если количество таковых не оговорено в коллективном договоре.

Примечание 1. В крупных предприятиях со многими цехами или отделениями могут быть организованы, с соблюдением принципа паритета, цеховые РКК для первоначального рассмотрения разбивок работ и должностей по разрядам и проверки норм и сдельных расценок. Вся работа этих комиссий рассматривается и утверждается общезаводской РКК.

ЭР02292

Примечание 2. В предприятиях и учреждениях, с числом рабочих и служащих менее 30 чел., обязанности члена РКК со стороны рабочих несет делегат (уполномоченный) рабочих в Союзе.

V.

Стороны выбирают по одному председателю ц одному секретарю с каждой стороны. Обязанности председателя и секретаря на заседании РКК исполняют по очереди представители сторон; при этом в одном и том же заседании обяззанности председателя и секретаря не могут выполнять представители одной стороны.

VI.

Заседание РКК происходит открыто. Закрытые заседания могут быть по постановлению самой комиссии в каждом отдельном случае.

Примечание. Стороны РКК имеют право приглашать на свои заседания экспертов и

ЭР02292

сведущих лиц, хотя бы таковые не работали в данном предприятии. Приглашенные лица пользуются совещательным голосом.

Порядок работы РКК.

VII.

Все вопросы, поступающие в РКК, рассматриваются на заседания РКК. Постановления заносятся в протокол за подписью председателя и секретаря и не позже 2-х дней должны быть вывешены на видном месте во всеобщее сведение.

VIII.

Заседания РКК происходят не реже одного раза в неделю, при чем к рассмотрению дела конфликтного характера должно быть приступлено не позднее 24 часов с момента поступления в РКК заявления.

ДВГНБ

ЭР02292

IX.

Вопросы, указанные в ст. 2 настоящего „Положения", решаются в РКК простым большинством голосов при любом количестве членов обеих сторон.

Примечание. Вопросы, разрешенные большинством голосов, могут быть союзным органом или заводоуправлением в течение 24-х часов поставлены на вторичное рассмотрение РКК и разрешаются уже по соглашению сторон, а не голосованием.

X.

Вопросы, указанные в ст.ст. 3 и 4, решаются исключительно соглашением сторон.

XI.

Вопросы, по которым не состоялось решения РКК, переходят на положение конфликта и передаются через Союз для разрешения их в установленном для конфликтов порядке.

ДВГНБ

ЭР02292

XII.

Решения РКК, принятые по соглашению сторон, окончательно обязательны для обеих сторон и обжалованию не подлежат.

Примечание. Решения РКК, противоречащие закону, недействительны, о чем органы НКТ в письменной форме, с указанием мотивов и нарушений законов, извещают РКК с предложением пересмотреть свое решение.

XIII.

Если при рассмотрении конфликтов в РКК обнаружатся признаки уголовного деяния, то уголовное производство подлежит немедленному выделению и направлению в народный суд.

XIV.

Работа членов РКК производится в рабочее время и подлежит оплате за счет предприятия или учреждения, по ставкам не ниже их среднего заработка.

ДВГНБ

ЭР02292

Приложение 2-е к колдоговору.

ПЕРЕЧЕНЬ

должностей и работ по квалификациям Союза строит. рабочих.

№№ п/п.	Наименование профессий	Тарифные разряды
1	Плотники	9—8—7
2	Столяры	8—9
3	Слесаря	9—8—7
4	Печники	9—8—7
5	Маляры	9—8—7
6	Штукатур	9—8—7
7	Кровельщик	9—8—7
8	Стекольщик	8—7
9	Каменщик	9—8—7
10	Чернорабочие	5
11	Землек. высш. квалиф.	6
12	Земл. ср. квалиф.	5
13	Бетонщики	9—8—7
14	Камнетесы-мраморщ.	9—8—7
15	Камнеломы	7

ЭР02292

№№ п/п.	Наименование профессий	Тарифные разряды
16	Камнебои	5
17	Конопатчики	8—7
18	Пильщики	8
19	Кузнецы	9—8—7
20	Молотобойцы	7—6
21	Ученики	2—3—4
22	Котельщики	9—8—7
23	Обойщ. драпировщ.	9—8
24	Асфальтщики	9—8
25	Машинисты	9
26	Мостовщики	8—7
27	Бондари	8—7
28	Водолазы	9
29	Истопн. при гол. отоп. . .	4
30	Сторожа ноч., дневн.	4
31	Уборщ., курьеры и рассыльные	4
32	Зав. или нач. госхоз. уч. .	17
33	Помощник их	16
34	Зав. техн. част. или отд. .	16
35	Ст. инж. для т/зан.	15
36	Млад. инженер	13

ДВГНБ

ЭР02292

№№ п/п.	Наименование профессий	Тарифные разряды
37	Инспект. и техник	16—15
38	Помощник его	14
39	Старш. проработ.	15
40	Техн. 1 и 2 разр.	11—12
41	Произв. работ	13
42	Ст. десятник	11—12
43	Мл. десятник	10—9
44	Зав. чертеж.	12
45	Чертежник	9
46	Управделами	14-13-12
47	Бухгалтер	15—14
48	Счетовод	10
49	Кассир	10
50	Делопроизвод.	10—9
51	Конторщик	8
52	Машинистка	8—7
53	Журналистка	6
54	Зав. мат. складом	10

ЭР02292

Приложение 3-е к колдоговору.

НОРМЫ СПЕЦОДЕЖДЫ.

Наименов. профессий	Наименов. предметов	Сроки носки
1. Плотники (летом)	1) Костюм парусинов.	6 мес.
	2) Рукавицы кож. .	1 пара на 6 мес.
2. „ (зимой)	1) Полушубок . . .	Инвентарь.
	2) Катанки	На 6 мес.
	3) Рукавицы с вар. кож.	..
3. Столяра (летом)	1) Костюм легк. ткани	..
4. Чернораб. и землекопы (летом) .	1) Костюм брезент. .	..
	2) Сапоги кож. . .	..
5. Драночники . .	1) Фартук холщ. . .	..
6. Камнеломы и камнебои . . .	1) Фартук брезент. .	..
	2) Рукявицы . . .	На 2 недели.

ЭР02292

ДВГНБ

Наименов. профессий	Наименов. предметов	Сроки носки
7. Бетонщики . . .	По нормам Н.К.Т.	
8. Каменщики . .	1) Фартук брезент. .	На 6 мес.
9. Камнетесы и мраморщ.	1) Фартук брезент. .	На 6 мес.
	2) Рукавицы . . .	На 2 недели.
	3) Очки	По мере надобн.
10. Конопатчики на судоремонте . .	1) Фартук брезентовый	На 6 мес.
11. Асфальтщики и трамбовщ. . .	1) Фартук брезентов.	,,
	2) Рукавицы ,,	На 1 мес.
	3) Наколенники брез.	На 4 мес.
12. Асфальтщики, варильщики и подносчики . . .	1) Фартук брезент. .	,,
	2) Рукавицы . . .	На 1 мес.
13. Подносчики камня	1) Фартук брезентов.	На 6 мес.
	2) Рукавицы ,,	На 2 недели.

ЭР02292

Наименов. профессий	Наименов. предметов	Сроки носки
14. Бойщики щебня .	1) Фартук брезент. коротк.	На 4 мес.
	2) Рукавицы брезент.	На 2 недели.
	3) Обмотки	На 6 мес.
	4) Очки	По мере надобн.
15. Печники	1) Фартук холщ. . .	На 6 мес.
16. Штукатуры и стекольщики . . .	1) Халат холщевый .	На 6 мес.
17. Листоправы . .	1) Рукавицы брезент.	На 3 мес.
	2) Фартук холщ. . .	На 6 мес.
18. Кровельщики . .	1) Брюки брезент. .	На 1 год.
	2) Чуни	На 2 мес.
19. Мостовщики . .	1) Фартук брезент. .	На 6 мес.
	2) Рукавицы „ .	На 1 мес.
	3) Наколенники . .	На 4 мес.

ЭР02292

Наименов. профессий	Наименов. предметов	Сроки носки
20. Кучера (зимой) .	1) Тулуп	По мере надобн.
	2) Катанки	,,
	3) Рукавицы с вареж.	На одну зиму.
21. Им же летом . .	1) Костюм брезент.	На 6 мес.
	2) Плащ (плащ является инвентарем предприятия) . .	По мере надобн. в дождлив. время.
22. Шоффера и их пом.	1) Костюм кожаный	По мере износа.
	2) Сапоги кожан. . .	На два года.
	3) Перчатки кож. (кож. кост., перчатки являются инв. предприятия)	По мере износа.
	4) Очки	,,

ЦГНБ

ЭР02292

Наименов. профессий	Наименов. предметов	Сроки носки
23. Им же (зимой) .	1) Шуба	По мере износа.
	2) Перчатки кож. мех.	„
	3) Катанки (шуба, катанки и перчатки являются инвент. предприятия) . .	„
24. Слесаря-водопроводчики и паров. отопл.	1) Рукавицы брезент.	На 4 мес.
	2) Костюм брезент. .	На 1 год.
25. Кузнецы-сварщики	1) Рукавицы кожан.	1 пара на месяц.
	2) Фартук	На 1 год.

ДВГНБ

ЭР02292

Приложение 4-е к колдоговору.

Выписка из постановления НКТ СССР от 24/II — 25 г., № 53/325, опубликов. в „Известиях НКТ СССР“, № 11—12, за 1925 г.

Список профессий и работ, к которым не допускаются лица моложе восемнадцати лет.

XVII. Строительное дело и производство строительных материалов.

Строительные работы.

128. Землекопы мокрого грунта.

129. Шлифовка и обтесывание строительного камня.

Примечание к № 129. С разрешения Инспекции Труда допускаются при организационном обучении с 16 лет.

ЭР02292

130. Все работы на фасадах, передвижных лестницах и блоках, работы на крышах

131. Варильщики асфальта.

132. Весовщики.

Производство цемента, извести и алебастра.

133. Размол, загрузка и разгрузка печей, обжиг и ручная упаковка.

Примечание к № 133. При достаточной механизации производства и благоприятных санитарных условиях—допускаются с разрешения Инспекции Труда.

Толевое и асфальтное производство.

136. Варильщики толевой и асфальтовой массы.

Коммунальное хозяйство.

98. Работы по прочистке и ремонту каналов и труб канализационной сети.

ДВГНБ

ЭР02292

100. Все рабочие, непосредственно занятые по ассенизации (кроме работы в ассенизационных парках).

Зав. Затоном им. Ленина **Морозов.**

Зав Эконом. Труда АГРП
К. Шорников.

Предс. Амокруга Союза стр. раб.
Цыплаков.

С подлинным верно:

Зав. Отд. Экономики Труда
К. Шорников.

Настоящий коллективный договор зарегистрирован в Амурской Окружной Инспекции Труда Д.-В. Края 1 марта 1928 г. по реестру коллективных договоров, тарифных соглашений под № 211.

Зам. Ст. Инсп. Труда (подпись)

Секретарь (подпись)

Верно: **К. Шорников.**

ДВГНБ

ЭР02292

ДВГНБ

ЭР02292

ДВГНБ

ЭР02292

154.

96

ДВГНБ

ЭР02292