ДВ243
К 606

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

Акционерной Горнопромышленной Корпорации

„ТЕТЮХЕ"

с Дальневосточным Комитетом Союза Горнорабочих С. С. С. Р.

НА СРОК

с 1 февраля 1928 г. по 1 февраля 1929 г.

ДВГНБ

ВЛАДИВОСТОК
1928 г.

ЭР02246

ДВ
государственная
научная библиотека

ДВГНБ
38/562

ЭР02246

Проверено
1952

Ив 243
к-606

Коллективный договор.

I. Общие положения.

§ 1.

Настоящий коллективный договор заключен между Дальне-Восточным Краевым Комитетом Союза Горнорабочих СССР, именуемым в дальнейшем «Крайком», в лице члена Президиума Краевого Комитета Григория Семеновича Локтева, действующего на основании постановления Президиума Краевого Комитета (протоколы №№ 6 и 7), с одной стороны, и Акционерной Горнопромышленной Корпорацией «Тетюхе», именуемой в дальнейшем «Корпорация», в лице Александра Степановича Остроумова, действующего на основании доверенности, заверенной Владивостокской Нотариальной Конторой № 1-й по реестру № 1529, с другой стороны, на основе обязательного для сторон раздела IV (ст.ст. 15 и 26) Кодекса Законов о Труде РСФСР, издан. 1922 г., и в его развитие и дополнение.

Примечание. В дальнейшем Кодекс Законов о Труде РСФСР, изд. 1922 г., сокращенно именуется «Кодекс».

§ 2.

Крайком передоверяет проведение в жизнь настоящего договора от имени Союза Горнорабочих

Хабаровская
Краевая научная
библиотека

ЭР02246

Владивостокскому Окружкому Союза Горнорабочих СССР и Рудкому на Тетюхе, в дальнейшем именуемым сокращенно «Союз».

В виду этого по всем вопросам, возникающим в связи с проведением настоящего договора, требующим соглашения и разрешения обеих сторон, Корпорация сносится непосредственно с Союзом, а Союз — с Корпорацией.

Равным образом, Союз и Корпорация могут заключать на основе учета местных условий дополнительные к настоящему договору и в его развитие соглашения, каковые соответствовали бы условиям настоящего договора.

§ 3.

Настоящий договор, за оговоренными в примечании 1 к сему исключениями, распространяется на всех рабочих и служащих (независимо от пола, возраста, национальности, вероисповедания, гражданства или подданства, а также вхождения или невхождения их в Профсоюз Горнорабочих, или в какой-либо иной Профсоюз), работающих на серебро-свинцовых и цинковых рудниках «Тетюхе» или вновь поступающих в существующие или вновь открываемые Корпорацией какие бы то ни было основные или подсобные предприятия, учреждения или хозяйства и применяется при каких бы то ни было работах, выполняемых Корпорацией или производимых для Корпорации ее контрагентами, подрядчиками у субарендаторами на территории отводов, лесных и земельных участков Корпорации.

Примечание. Договор не распространяется на высший административно-технический и хозяйственный персонал, перечень должностей которого прилагается.

ЭР02246

В период действия договора список может сокращаться или изменяться по согласованию сторон (приложение № 1).

§ 4.

Настоящий договор вступает в силу с 1-го февраля 1928 года и действует до 1-го февраля 1929 г.

§ 5.

В пределах срока договора, отдельные пункты и части договора могут изменяться и дополняться по взаимному соглашению сторон, заключающих договор.

Эти изменения вступают в силу с момента подписания их договаривающимися сторонами, если соглашением не оговорен другой срок. Изменения в сторону ухудшения условий настоящего договора не могут вводиться задним числом.

§ 6.

Действие договора считается механически продленным на новый срок три месяца при отсутствии заявления хотя бы одной из сторон о его пересмотре. Заявление о пересмотре должно быть сообщено за месяц до истечения срока действия договора; по получении заявления стороны обязаны приступить к практическому рассмотрению договора в недельный срок.

§ 7.

В случае, если в течение срока действия настоящего договора стороны не успели закончить переговоры о заключении нового коллективного договора, то до вступления в силу нового договора действует старый договор во всех своих частях.

Это действие старого договора не предопреде-

РГБ

ЭР02246

ляет начала действия нового договора, вступление в силу которого определяется сторонами во вновь заключенном договоре.

§ 8.

Корпорация обязуется представлять в Союз копии всех индивидуальных и персональных трудовых договоров и соглашений с лицами административно-технического персонала не позднее месячного срока со дня их заключения.

Примечание. Индивидуальные договоры, заключаемые с лицами административно-технического персонала за границей, Корпорация представляет в Союз, в случае получения их из-за границы местной конторой, для исполнения.

§ 9.

При нарушении или невыполнении Корпорацией настоящего договора, Корпорация возмещает происшедший вследствие этого всякого рода материальный ущерб, понесенный кем бы то ни было из рабочих и служащих, а равно и Союзом.

При невыполнении кем бы то ни было из рабочих или служащих возлагаемых на них настоящим договором обязанностей для них наступают последствия в случаях и в порядке, предусмотренных лит. «Г» ст. 47 КЗОТ.

В развитие ст. 32 устанавливается: при заключении каких бы то ни было договоров со своими контрагентами (арендаторами, подрядчиками, поставщиками и проч.) Корпорация включает в эти договоры условие о полном распространении настоящего договора на всех работающих по найму, занятых указанными контрагентами на территории концессии (§ 5) при производстве работ для Корпорации.

ЭР02246

В случаях невыполнения настоящего договора указанными контрагентами, Корпорация немедленно возмещает (в пределах настоящего договора) всякого рода ущерб, понесенный вследствие этого трудящимся и не возмещенный контрагентами, подрядчиками и проч.

Примечание. Корпорация освобождается от всякой ответственности по настоящему параграфу, если предусмотренные таковым претензии рабочих не будут заявлены ей рабочими или Союзом в течение пяти дней с момента увольнения рабочих при подрядной работе, длившейся не более 10 дней, и в течение 14 дней при подрядной работе, длившейся свыше 10 дней.

§ 10.

Все, не предусмотренные настоящим договором, условия труда регулируются действующими законами о труде РСФСР и СССР и изданными или могущими быть изданными в развитие и дополнение этих законов обязательными постановлениями, официальными разъяснениями, инструкциями, положениями и иными законодательными и ведомственными распоряжениями.

§ 11.

Условия труда лесозаготовщиков, сезонных и временных рабочих регулируются особым соглашением, заключаемым сторонами (приложения №№ 2, 3 и 4).

§ 12.

Для решения споров и конфликтов, возникающих на почве применения настоящего договора, а также и для осуществления задач, возлагаемых на РКК Кодексом, на предприятии организуется

ЭР02246

РКК, действующая на основе положения об РКК, приложенного к договору (приложение № 5).

Примечание. В случае надобности, по согласованию сторон, на предприятии могут создаваться местные или цеховые РКК, действующие на основе положения об РКК. Конфликты, не разрешенные в РКК, разрешаются в порядке ст.ст. 168—174 Кодекса.

§ 13.

Во всех случаях найма трудящихся Корпорация, при равной квалификации, в первую очередь принимает членов Профсоюзов.

При отсутствии предложений непосредственно от членов Профсоюзов Корпорация осуществляет набор рабочих и служащих в следующем порядке:

1. Во Владивостоке обращается с соответствующим запросом на Биржу Труда. В случае, если запрос Корпорации — при групповом найме в течение месячного срока, а при индивидуальном найме и групп до пяти человек в течение семи дней — Отделом Труда удовлетворен не будет, Корпорация производит наем указанных в ее запросе рабочих самостоятельно.

В остальном, кроме сроков, порядок найма через Биржу Труда производится Корпорацией на основе заключаемых ею на этот предмет соглашений с Владивостокским Отделом Труда.

2. На концессии — обращается в местные Союзные органы. Если запрос Корпорации при индивидуальном или групповом, до пяти человек, найме не будет удовлетворен в течение 48-ми часов, а при найме группы, превышающей 5 человек, в течение 5 дней, Корпорация нанимает указанных в ее запросе рабочих самостоятельно.

В случаях единичного найма на срочную временную работу длительностью не более 6-ти дней,

ЭР02246

срок для удовлетворения запроса Корпорации сокращается до 24-х часов.

Примечание 1-ое. Настоящий параграф не распространяется на случаи, когда должность требует особого доверия Корпорации (список-приложение № 6).

Примечание 2-ое. Условия найма и доставки (рабочих и служащих, нанимаемых вне концессии) регулируются особым положением (прилож. № 7).

Примечание 3-ье. Преимущественные права членов Профсоюзов при увольнении учитываются, в отношении русских и иностранцев — отдельно.

§ 14.

Союз имеет право мотивированного отвода каждого нанимаемого или работающего рабочего и служащего.

§ 15.

Определение равной квалификации при найме и увольнении производится путем сравнения количества и качества работы каждого отдельного работника, при одинаковых производственных условиях. Возникающие при этом споры и конфликты разрешаются в порядке, указанном в § 12 настоящего договора.

§ 16.

Если по испытании рабочие будут определены на работу по более высокой квалификации, чем они первоначально принимались, то им должно быть оплачено за все время испытания по высшей ставке; рабочие и служащие, не извещенные о результатах испытания в течение 24 часов по окончании его законного срока (непосредственно или через Союз), считаются принятыми на работу автоматически.

АГНБ

ЭР02246

Примечание. Всем принятым на работу не позднее 3-х дней со дня поступления выдаются расчетные книжки установленного образца, хранящиеся у работника на руках и отбирающиеся конторами только на время производства в них записей, на каковое время взамен их рабочие получают контрамарки.

§ 17.

Если рабочие и служащие приняты вне концессии на определенную работу, но, по прибытии на место работы, должности или работы для них не оказалось и они не согласны перейти на другую работу, то Корпорация обязана уплачивать им заработную плату по обусловленному при найме тарифному разряду до отъезда обратно, выдать выходное пособие в размере месячного оклада и предоставить бесплатный проезд до их места найма.

Примечание. Моментом отъезда обратно принимается отход 1-го парохода.

§ 18.

При сокращении штатов и производства в первую очередь, при равной квалификации, увольняются нечлены Профсоюзов.

Примечание. Настоящий параграф не распространяется на лиц, оговоренных в приложенном к сему договору списке (прилож. № 6).

§ 19.

Женщинам-одиночкам, имеющим малолетних детей или других находящихся на их иждивении лиц, отдается преимущество в смысле оставления их на работе.

§ 20.

О всяких предполагаемых увольнениях по п.п. «а» и «б» ст. 47 Кодекса группы рабочих не менее 10 че-

ЭР02246

ловек. Корпорация извещает Союз не позднее, чем за 2 недели, одновременно сообщая ему список увольняемых лиц; во всех остальных случаях — за 3 дня до момента предполагаемого увольнения (ст. 161 Кодекса).

Увольнение по п. «ж» ст. 47 Кодекса — вследствие временной утраты трудоспособности и утраты трудоспособности после беременности и родов (сверх установленного ст. 92 4-хмесячного срока) может быть произведено по истечении 3-х месяцев со дня утраты трудоспособности.

§ 21.

Уволенным по п.п. «а», «б» ст. 47 Кодекса и вследствие инвалидности по п. «в» ст. 47 выдается компенсация в размере 2-хнедельного среднего заработка, независимо от того, были ли предупреждены трудящиеся о предстоящем увольнении или нет. Проработавшим же на предприятии беспрерывно свыше года, при увольнении по этим пунктам, независимо от предупреждения, выдается компенсация в размере месячного среднего заработка.

§ 22.

Всем увольняемым с предприятия Корпорацией и членам их семей Корпорация предоставляет бесплатный проезд до Владивостока с провозом багажа: для холостых — 4 пуда и для семейных — 8 пудов.

Рабочим и служащим, проработавшим на предприятиях Корпорации не менее 1-го года беспрерывно, при расчете по их собственному желанию предоставляется бесплатный проезд как работнику, так и его семье до города Владивостока и оплачивается за счет Корпорации провоз багажа: одинокому до 4-х пудов, семейному — до 8-ми пудов.

ЭР02246

Предусмотренная настоящим параграфом оплата проезда производится только фактически отъезжающим в пределах сроков, предусмотренных § 45 настоящего договора.

§ 23.

Трудящимся, избранным на работу в профессиональные, политические, кооперативные и советские организации, Корпорация обязана предоставить немедленно, по возвращении их на предприятия, прежнюю или соответствующую ей должность, при чем время работ трудящихся в перечисленных организациях Корпорацией не оплачивается, кроме случаев, в законе оговоренных.

Примечание. Предусмотренным настоящим параграфом работникам, кроме возвратившихся с профессиональной работы, Корпорация предоставляет работу при первой возможности, но не позднее 3-х недель с момента заявления о желании возобновить работу; возвратившимся же с профессиональной работы должность предоставляется немедленно.

II. Нормы оплаты и порядок оплаты.

§ 24.

Для рабочих устанавливается следующая тарифная сетка и соответствующие ей поденные ставки:

Разряд . . .	1	2	3	4	5	6	7
Коэффиц. .	1,00	1.15	1,30	1.50	1,70	1,90	2,10
Ставка . .	1,39	1,60	1.80	2.08	2,36	2,64	2,92
азряд	8	9	10				
Коэффиц. .	2.80	2,50	3.00				
Ставка . . .	3,20	3.48	4.17				

ДВГНБ

ЭР02246

Для учеников устанавливается следующая сетка и соответствующие поденные ставки:

Разряд	1	2	3	4	5	6
Коэффиц.	1,00	1,20	1,50	1,80	2,20	2,50
Ставка	0,97	1,17	1,45	1,75	2,13	2,43

Для служащих и инженерно-технических работников устанавливается следующая сетка и соответствующие ей месячные тарифные ставки:

Разряд	1	2	3	4	5	6	7
Коэффиц.	1,00	1,20	1,40	1,70	2,00	2,30	2,70
Ставка	50,00	60,00	70,00	85,00	100,00	115,00	135,00
Разряд	8	9	10	11	12	13	14
Коэффиц.	3,10	3,50	4,00	4,50	5,00	5,50	6,00
Ставка	155,00	175,00	200,00	225,00	250,00	275,00	300,00

Примечание. Поденные рабочие при 8 выходах получают 10% надбавки к поденной тарифной ставке.

§ 25.

В зависимости от выполняемой работы, рабочие и служащие распределяются Корпорацией по соответствующим тарифным разрядам согласно прилагаемой при сем разбивки работ и должностей (прилож. № 6).

Указанная разбивка дополняется внесением в нее категорий, ею не предусмотренных, по соглашению Союза и Корпорации.

Всякого рода споры и конфликты, возникающие в связи с применением настоящей разбивки, подлежат разрешению в конфликтном порядке.

§ 26.

Сдельные или иные расценки вырабатываются Корпорацией, при чем за 10 дней до предполагаемого срока их введения администрация сообщает их Союзу и вывешивает на видных местах.

ЦВНБ

ЭР02246

Опротестованные союзными организациями или отдельными рабочими и служащими установленные Корпорацией расценки, а также и всякого рода споры и конфликты, возникающие в связи с введением или применением расценок, рассматриваются в установленном п. 12 сего договора конфликтном порядке.

Примечание 1. Опротестование расценок не приостанавливает введения их в действие. Оплата работ за это спорное время производится по высшим, предварительно или окончательно установленным, расценкам.

Примечание 2. При временных работах и работах, не терпящих отлагательства, расценки объявляются рабочим до начала работ и сообщаются союзной организации.

§ 27.

Сдельные расценки определяются исключительно разрядом работы, а не разрядом лица, ее производящего.

§ 28.

Рабочие и служащие, откомандированные по распоряжению администрации для производства временных работ не по своей специальности, оплачиваются за это время по высшему разряду, присвоенному их основной или той временной работе, на которую они были посланы.

§ 29.

Рабочие электро-механического и строительного цехов при посылке их на подземные работы оплачиваются за время производства ими подземных работ, исходя из норм рабочего времени и выходов, установленных настоящим договором для подземных рабочих.

ЭР02246

§ 30.

Перевод рабочего или служащего из высшего разряда в низший может быть в следующих случаях: а) из-за непригодности к работе, соответствующей установленному разряду, если непригодность установлена в процессе работы, после первоначального определения работнику тарифного разряда порядком, установленным в настоящем договоре; б) в случаях, когда для высшего разряда прекращается соответствующая работа.

Не изъявивший согласия на перевод в случаях, предусмотренных п. «а», за исключением случаев увольнения по непригодности из-за инвалидности, увольняется на общих основаниях.

При несогласии на перевод по п. «а», при переводе по причинам инвалидности и по п. «б» увольняются с соблюдением ст.ст. 36—89 Кодекса и получением компенсации, предусмотренных § 21 настоящего договора (проработавшие до одного года — за две недели, больше года — за месяц).

Изъявившие согласие на перевод в низший разряд в течение 2-х недель (12 рабочих дней) по переводе получают по фактическому среднему заработку в прежней должности. Перевод работника в низший разряд во время болезни, отпуска или командировки не допускается.

§ 31.

Время, затраченное на изготовление и ремонт оборудования и ремонт инструмента в процессе работы рабочими, занятыми на данных работах, не учтенное в наряде и не вошедшее в расчет при определении сдельной расценки, оплачивается сверх сдельной расценки, как за самостоятельную работу по среднему заработку, полученному на тех работах, для которых они производились.

РЕПОЗИТОРИЙ

ЭР02246

§ 32.

Поденная ставка работников, оплачиваемых помесячно, определяется делением установленной для данного работника месячной ставки по тарифному разряду, к которому отнесен работник, на определенную § 49 настоящего договора норму его выходов в месяц.

Почасовая ставка определяется делением поденной ставки на количество часов установленного для данного работника § 48 настоящего договора его нормального рабочего дня.

Оплата работы ночной и в предпраздничные дни производится в согласии со ст.ст. 96 и 113 Кодекса.

§ 33.

Средний заработок везде, где об этом говорится в настоящем договоре, исчисляется порядком, изложенным в положении, к договору приложенном (приложение к § 23 № 9).

§ 34.

Выдача зарплаты производится, как общее правило, два раза в месяц: не позднее 22 числа текущего месяца выплачивается не менее 65% тарифной ставки и не позднее 11 числа следующего месяца производится окончательный расчет за весь месяц.

§ 35.

В случае выполнения длительных работ, окончательный расчет производится по окончании таковых, при чем работающий, в момент месячной выплаты заработка другим рабочим, авансируется в размере, соответствующем проценту выполнения им за данный месяц работы, но не ниже его тарифной ставки. При окончательном расчете из суммы

ЭР02246

заработка удерживаются все авансы и периодические выплаты. Если суммы аванса окажутся больше подлежащего к выплате заработка, то все излишне полученное удерживается из последнего заработка с таким расчетом, чтобы выдаваемое на руки содержание не было ниже $^2/_3$ месячной тарифной ставки.

§ 36.

Если по независящим от сдельщика обстоятельствам (смерть, болезнь, призыв на государственную, профессиональную работу и прочее), или по распоряжению администрации, заказ по какому-либо наряду остается незаконченным, то выполненные части наряда оплачиваются по среднему заработку предыдущего месяца за время, фактически потраченное в данном месяце на его выполнение, но не ниже, чем из расчета дневной тарифной ставки.

§ 37.

В случае отказа без уважительных причин от выполнения наряда, после начала работы, работающему выплачивается лишь разница между объявленными ему сдельными расценками и суммой, уплаченной другому рабочему за окончание данного же наряда, но во всяком случае не ниже, чем из расчета дневной тарифной ставки работающего и фактически проработанного времени.

§ 38.

В дополнение ст. 83 Кодекса устанавливается: в случае сдельных работ в производстве, где процесс работы вызывает некоторый нормальный, установленный РКК процент брака (например, чугунное и медное литье и проч.), из заработка ра-

ЭР02246

бочих никаких удержаний при нормальном проценте брака не производится.

§ 39.

Работа, признанная негодной не по вине рабочего, оплачивается за все потраченное время по установленным на таковую сдельным расценкам.

§ 40.

В случае задержки выполнения наряда сдельщиками (непроизводительные простои) по вине Корпорации — время простоя оплачивается сдельщику по его среднему заработку на данной работе.

§ 41.

Премиальная система оплаты труда работников, тарифицируемых до 10 разряда включительно, допускается только по особому соглашению с Союзом.

Примечание. Под премиальной оплатой сторонами подразумеваются всякие доплаты к основному заработку работника, кроме сдельного приработка, получаемого от разных видов сдельных работ, практикуемых в работе Корпорации.

§ 42.

При расторжении трудового договора полный расчет с работником должен быть произведен в течение 48 часов со дня расторжения договора; неучинение в течение этого срока полного расчета обязывает Корпорацию оплатить все дни по день фактического расчета из расчета поденной тарифной ставки работника. Если расчет не учинен по вине работника, то конечным сроком считается день оставления работы.

ДГБ

ЭР02246

Примечание 1. Праздники еженедельные или особые дни отдыха не включаются в установленный настоящим пунктом 2-хдневный срок.

Примечание 2. Под задержкой расчета подразумевается неоплата заработка, зафиксированного в расчетной книжке.

Примечание 3. В случаях, когда на дни расчета, предусмотренного настоящим параграфом, приходится отход парохода, с отъезжающими, после расчета, работниками Корпорация должна производить расчет немедленно.

§ 43.

Лица, командируемые за пределы концессии, оплачиваются согласно постановления ЦИК и СНК СССР от 14 января 1927 г. и законоположений, дополняющих это постановление (пост. ЦИК и СНК от 9 ноября 1927 г., «Изв. ЦИК-а» № 269).

При выездах работников из места постоянной работы в другой пункт концессии по распоряжению администрации, когда работник не имеет возможности вернуться в место постоянной работы спустя 3 часа по окончании своего нормального рабочего времени, за каждый день такого выезда Корпорация уплачивает работнику дополнительно ½ тарифной дневной ставки, но не ниже 1 р. 50 к. в день; при возвращении же работника до истечения 3-хчасового срока — часы, превышающие рабочее время, оплачиваются как сверхурочные.

Работники же, обязанности которых связаны с постоянными перемещениями по территории концессии, компенсируются в порядке постоянных нагрузок, устанавливаемых на основаниях дополнительных соглашений, при чем размер нагрузки

381362

АВГИЕ

Хабаровская Краевая научная библиотека

ЭР02246

устанавливается в пределах, не превышающих размера доплаты, установленной для предыдущей группы работников.

Во всех перечисленных случаях подразумевается, что работники не могут требовать сверх указанных компенсаций оплаты за сверхурочную работу, если в течение поездки им не было дано прямого письменного или телефонограммой указания от администрации производить работу сверхурочно.

При перемещениях в пределах концессии постоянных работников на новое постоянное место работы переводимым работникам предоставляется два дня для устройства личных дел с сохранением содержания и доплатой тарифной ставки за эти 2 дня, а равно возмещаются действительные расходы по переезду и по перевозке домашнего имущества.

Компенсация при групповых и единичных перебросках временных и сезонных рабочих, в пределах концессии, оговаривается в особом положении об условиях применения труда временных и сезонных рабочих.

Учет рабочего времени желдорбригад регулируется особо.

Примечание. К группе работников, связанных родом своей работы с постоянными передвижениями, относятся: лесные десятники, дорожные мастера; электрики линейные, электромонтеры, конюха-кучера.

§ 44.

При приостановке работ, не влекущих за собой увольнения рабочих, и при невозможности для Корпорации предоставить рабочему другую работу, рабочие за все время получают оплату: за первые 7 дней простоя по среднему заработку, а за

ЭР02246

остальные дни простоя — по своей тарифной ставке.

§ 45.

Рабочие и служащие, увольняемые и увольняющиеся ранее срока, дающего право на отпуск, при расчете получают компенсацию за неиспользованный отпуск в размере 4½% среднего месячного заработка за каждый проработанный месяц, имеющие же право на месячный отпуск компенсируются в размере 9% среднего месячного заработка за каждый проработанный месяц.

§ 46.

Уволенные по требованию Корпорации рабочие и служащие, кроме нанятых на срок до одной недели и временных и сезонных рабочих, — не подлежат выселению из занимаемого ими помещения в течение зимнего периода с 1-го ноября по 1-ое апреля.

В остальное время года могут выселяться: нанятые вне концессии — через один месяц, нанятые в районе концессии — через две недели со дня расчета. Эти же сроки распространяются в течение всего календарного года на сезонных и на временных рабочих.

Равным образом, дети уволенных рабочих и служащих не подлежат удалению из яслей и других учреждений, содержащихся за счет Корпорации, в течение того же срока, а из школ — до окончания учебного года.

Оставляющие работу по собственному желанию и за истечением срока договора должны освободить помещение в 2-хнедельный срок, если в течение второй недели имел место отход парохода из Тетюхе во Владивосток; в противном случае право

ДВГБ

ЭР02246

на пользование помещением сохраняется до отхода следующего парохода.

§ 47.

На рабочих и служащих могут быть наложены взыскания лишь в случаях и порядке, оговоренных и издаваемых применительно к ст.ст. 50—55 Кодекса, правилами внутреннего распорядка и законов, при чем денежное штрафование рабочих не допускается ни в каких случаях.

§ 48.

Продолжительность нормального рабочего дня устанавливается:

а) для всех профессий с сокращенным рабочим днем, указанным в списках НКТ — согласно этим спискам;

б) для подземных бурильщиков, проходчиков, забойщиков и крепильщиков — 7 часов (в нормальных условиях);

в) для прочих — 8 часов.

Примечание. Оплата сверхурочного времени производится на основании прилагаемого к договору прил. (прил. № 10).

§ 49.

а) для подземных бурильщиков, забойщиков, крепильщиков, работающих как в мокрых, так и при наличии вредных газов работах, — устанавливается восемнадцать выходов в месяц;

б) для тех же категорий, тарифицируемых не ниже 8 разряда, при работе в обычных условиях — 21 выход в месяц;

в) для подземных рабочих тех же категорий, тарифицируемых по 7 разряду — 22 выхода;

ДВГНБ

ЭР02246

г) для всех прочих подземных рабочих — 23 выхода;

д) для всех поверхностных рабочих и служащих, работающих поденно и сдельно, устанавливается 24 выхода в месяц;

е) для помесячно оплачиваемых работников в случае поденного с ними расчета за норму выходов принимается 24 дня.

Примечание. Подразумевается, что рабочие, сделавшие установленные данным пунктом нормы выходов в месяц и использовавшие льготные дни в порядке, указанном Правилами внутреннего распорядка, не подвергаются никаким последствиям за неявку на работу в прочие дни.

§ 50.

Предоставление выходных дней взамен общеустановленных дней отдыха, когда последними рабочие не могут воспользоваться по характеру своей работы, обязательно и устанавливается Правилами внутреннего распорядка.

§ 51.

Всякая работа, производимая по распоряжению администрации в еженедельные или особые дни отдыха и в дни революционных праздников (ст.ст. 109—113 Кодекса), оплачивается в двойном размере.

Примечание 1. Настоящий параграф не распространяется на случаи, когда работа в нерабочие дни возмещается равным по количеству времени отдыхом в другие дни той же недели с обязательным предоставлением работнику непрерывного 42-часового отдыха в неделю.

ДВГНБ

ЭР02246

Примечание 2. Оплата в двойном размере обязательна за работы 1-го мая и 7-го ноября и при предоставлении 42-хчасового отдыха в другие дни недели.

Коммунальные услуги.

§ 52.

Квартиры с коммунальными услугами Корпорация предоставляет бесплатно.

1. Квартирный инвентарь по норме: столов кухонных со шкафом внизу для посуды — 1, столовых — 1, табуретов по числу членов семьи, ведер — 1, умывальников — 1, тазов — 1, баков для воды — 1, топоров (колунов): для одноквартирных домов — 1, для многоквартирных — 1 на две квартиры.

2. Норма дров устанавливается соглашением Корпорации с союзным органом на месте, в зависимости от времени года и состояния квартир.

3. Для освещения квартир — лампочка не менее 25 свечей на одну комнату.

4. Вода доставляется на Верхнем руднике, во время бездействия водопровода, в квартиры трудящихся средствами Корпорации по норме — одно ведро на члена семьи.

В остальных местах Корпорация обязана иметь водоразборные пункты на расстояниях от жилых помещений, определяемых особым соглашением на месте, при чем, в соответствии с установленными расстояниями, рудник должен быть полностью обеспечен водоразборными пунктами к 15-му июня 1928 года.

Примечание. Настоящий параграф не распространяется на работников, отказавшихся от предложенных им помещений и проживающих в квартирах третьих

ЭР02246

лиц или собственных домах, при чем стороны разумеют, что семейным предлагается в семейных домах, а холостым в общежитии.

§ 53.

Общежития холостяков Корпорация обязуется снабжать за свой счет по следующей норме: кровать с матрацем-сенником 1, тумбочки из расчета 1 тумбочка на 2 человека (по мере возможности), достаточным количеством скамеек или табуретов. Отопление, освещение и уборка общежитий производится средствами и за счет Корпорации.

§ 54.

На пристани Корпорация предоставляет помещение, оборудованное, согласно § 53, не менее как на 10 коек для отъезжающих и приезжающих рабочих и служащих Корпорации — работающих, нанимаемых и увольняемых-ся.

Примечание. Пользование помещением допускается, как правило, до ближайшего момента отправления на рудник, или до отхода ближайшего парохода.

Охрана труда.

§ 55.

Корпорация выдает рабочим и служащим спецодежду, предохранительные приспособления, спецмыло и нейтрализующие средства (жиры), во всем согласно опубликованных НКТ СССР и РСФСР списков, сверх списков НКТ выдается спецодежда по прилагаемому к договору списку (приложение № 11).

§ 56.

Корпорация обязуется на основании ст.ст. 139, 140 снабдить все возводимые помещения достаточ-

ДВГНБ

ЭР02246

ным количеством света, вентиляциями и устройствами.

§ 57.

Всем рабочим, служащим и их семьям, работающим на предприятии Корпорации, должна быть предоставлена возможность за счет Корпорации пользоваться банями не реже одного раза в неделю, для чего Корпорация должна содержать бани в следующих районах: Верхний рудник, Склад руды, Нижний рудник, Пристань. В остальных пунктах устраиваются временного типа, или предоставляются средства передвижения для посещения бань за счет Корпорации.

Примечание. Рабочим Завода и Горного Отдела, работающим в грязных условиях, должна быть предоставлена возможность пользования душем ежедневно по окончании смены.

§ 58.

Корпорация обязуется иметь на лесозаготовках, при фабрике и мастерских депо необходимый комплект медикаментов, для оказания первой медицинской помощи.

§ 59.

Отпуска рабочим и служащим предоставляются Корпорацией согласно ст.ст. 91 и 114—120 Кодекса и Правил НКТ СССР об очередных и дополнительных отпусках от 13 августа 1923 г. и использование отпуска обязательно должно быть отмечено Корпорацией в расчетной книжке трудящегося.

Дополнительный список профессий, имеющих право на дополнительный отпуск сверх списков НКТ прилагается (приложение № 12).

ЭР02246

Примечание 1. Время, потраченное на переезд в оба конца рабочими и служащими, желающими использовать таковой отпуск вне района предприятия, в счет отпускного времени не включается, но заработок за это время за рабочими и служащими не сохраняется.

Примечание 2. Рабочие и служащие, находящиеся в отпуску (или служебной, профессиональной, партийной, кооперативной и т. д. командировке), и семьи их сохраняют право пользования предоставленной им жилой площадью, а также всеми иными коммунальными услугами на равных со всеми рабочими основаниях, впредь до возвращения их из отпуска или командировки и Корпорация не может их лишать этого права.

§ 60.

Подростки до 18 лет и женщины, кормящие грудью, а также и имеющие малолетних детей, не могут командироваться куда бы то ни было вне места их постоянного жительства.

§ 61.

Корпорация уплачивает за ходьбу, за каждую проработанную смену, или ходьбу на сверхурочные работы, произведенные по требованию администрации, каждому работнику, живущему в помещении предприятия или арендуемом последним, по следующему расчету:

За ходьбу от 2 до 3 верст — 20 коп., свыше 3-х верст — 30 коп.

Примечание 1. Настоящий параграф не распространяется на лиц, отказавшихся от предоставляемых им Корпорацией помещений.

Примечание 2. Корпорация обязуется не позднее 1-го августа с. г. оборудовать подъемник, обеспечив доставку на работу на Верхний рудник всех рабочих и служащих, проживающих в Борисовской пади.

РВГНБ

ЭР02246

Непредоставление подъемника к 1-му августа обязывает Корпорацию уплачивать рабочим и служащим, проживающим в Борисовской пади, 10 коп. в смену за подъем с 1-го августа впредь до пуска подъемника. С пуском подъемника данное обязательство Корпорации отпадает.

§ 62.

В случае смерти работающего, оставшейся семье его, независимо от пособий по социальному страхованию, Корпорация обязана выдавать единовременное пособие в размере месячного среднего заработка умершего, но не ниже 9 разряда; в случае же смерти от несчастного случая, сопряженного с производимой работой, таковое пособие уплачивается в размере 3-хмесячного среднего заработка умершего, но не ниже 9 разряда.

§ 63.

Корпорация обязана тяжело заболевшим рабочим и служащим и семьям их предоставлять лошадей и другие средства передвижения для отправки в больницу и, по излечении, обратно на квартиру, при чем за предоставление перевозочных средств с рабочих и служащих платы не взимается.

§ 64.

Семьям умерших при каких бы то ни было обстоятельствах рабочих и служащих Корпорация предоставляет бесплатный проезд до Владивостока и оплачивает провозку багажа.

§ 65.

Похороны в районе концессии погибших на работах производятся за счет концессионера.

ЭР02246

Ученичество.

§ 66.

Количество подростков на предприятии Корпорации устанавливается в пять процентов к общему количеству постоянных рабочих и служащих предприятия.

Количество учеников, из числа подростков, определяется дополнительным соглашением по каждой отрасли производства.

Обучение учеников производится в порядке индивидуального ученичества.

При сокращении штатов производства подростки сокращению не подлежат.

§ 67.

Срок ученичества в зависимости от сложности изучаемой профессии и постановки обучения устанавливается не свыше 3-х лет.

Примечание. При переходе учеников из одного предприятия в другое им засчитывается время обучения, проведенное ими в другом предприятии; перевод учеников с одной профессии на другую без согласия ученика не допускается.

§ 68.

Оплата труда всех учеников производится по фактической их квалификации полной тарифной ставкой за сокращенный рабочий день. Квалификация учеников определяется через каждые полгода комиссией из представителей Корпорации и Союза. Ученикам предоставляется право сдавать пробу на высшую квалификацию и раньше установленного срока по представлению руководителя цеха. Ученики пользуются жилищами и всеми ины-

АВГНБ

ЭР02246

ми оговоренными в настоящем договоре коммунальными услугами на равных с рабочими основаниях.

Примечание. Жилища с коммунальными услугами предоставляются самим ученикам-подросткам, а не их семьям, за исключением учеников и подростков, родители которых утратили трудоспособность на производстве Корпорации.

§ 69.

Подростки, работающие на сдельных работах, получают по одинаковым со взрослыми сдельным расценкам с доплатой за сокращенные часы, по их часовой тарифной ставке (ст. 75 Кодекса).

Союзная организация на предприятии.

§ 70.

Представителями Союза на предприятиях Корпорации являются Рудком, Месткомы и Шахткомы Союза Горнорабочих СССР.

§ 71.

Об избрании и начале действия Комитетов доводится до сведения администрации предприятия; количество членов Комитета, подлежащих освобождению от своей постоянной работы в производстве для ведения работы в Комитете, устанавливается Союзом в соответствии со ст. 159 Кодекса. Освобождение от работ для занятий в Комитете производится администрацией на основании постановления Комитета.

§ 72.

Никакие препятствия в деятельности Комитета и избирающих их органов Союза (общие, делегатские собрания) не могут быть чинимы администра-

ЦВГНБ

ЭР02246

цией предприятия или учреждения Корпорации, при чем:

а) общие и делегатские собрания, как правило, должны происходить в нерабочее время;

б) они могут, по заявлению Союза, происходить в рабочее время в случае отправления собранием государственных функций (выборов совета рабочих и крестьянских депутатов, учреждения социального страхования или выборов на съезд профессиональных союзов). В других случаях это допускается только по согласованию с администрацией, при чем во всех перечисленных уже случаях рабочим и служащим сохраняется их средний заработок за дни, потраченные на эти собрания;

в) заседание Комитета происходит также, как общее правило, в нерабочее время и лишь в исключительных случаях, по соглашению с администрацией все члены Комитета могут освобождаться для этих заседаний в рабочее время и оплачиваются Корпорацией за потраченное время.

§ 73

Корпорация закрепляет за Рудкомом помещение на складе-руды (б. кооператив) с необходимым для него инвентарем и обстановкой, с отоплением и освещением за счет Корпорации.

Кроме того, Корпорация предоставляет помещение (отдельную комнату) для работы цехбюро (месткомов) в следующих пунктах: при помещении новых мастерских и при обогатительной фабрике.

Примечание. Помещение цехбюро при фабрике должно быть предоставлено не позднее 1-го июля 1928 г. Помещение цехбюро при новых центральных мастерских должно быть предусмотрено планом.

ЭР02246

§ 74.

Члены Крайкома, его уполномоченные, члены Окружкома, а равно члены Рудничного Комитета по мандатам соответствующего Комитета Союза имеют право беспрепятственного посещения всех работ предприятия в учреждениях и хозяйствах Корпорации.

§ 75.

Средства для ведения союзной работы в предприятиях Корпорации, включая и оплату освобожденных от работы работников Союза, Корпорация отчисляет в размере четырех и пятидесяти сотых процентов (4,50%) со всех сумм и всякого рода выплачиваемой зарплаты Корпорацией в предприятиях, учреждениях и хозяйствах ее; эти средства выплачиваются Корпорацией Рудкому одновременно с выплатой рабочим и служащим окончательного расчета за месяц.

§ 76.

Корпорация сохраняет в пользовании союзного аппарата квартиры, предоставленные в настоящее время, на тех же условиях и сверх этого сохраняет бесплатно квартиру выборному цехуполномоченному при заводе и предоставит в случае необходимости, за плату, на существующих условиях, еще одну квартиру по заявлению Союза.

§ 77.

При наличии труда женщин на предприятии Корпорация содержит за свой счет детский очаг или ясли. Размер отпускаемых средств на их содержание определяется особым договором Корпорации с Союзом. Надзор за правильной постановкой дела

ЭР02246

в этом учреждении осуществляется соответствующими советскими органами.

§ 78.

Корпорация предоставляет помещение в районе предприятия для школ 1-й и 2-й ступени, обслуживающих детей рабочих и служащих с отоплением и освещением (отопление и освещение предоставляются бесплатно в течение учебного 27—28 года, а в дальнейшем по себестоимости).

Имеющийся школьный инвентарь закрепляется за школой 1-й ступени с производством его текущего ремонта Корпорацией, а для школы 2-й ступени может быть заготовлен Корпорацией по себестоимости.

Квартиры с коммунальными услугами для преподавателей школ 1-й и 2-й ступени в течение учебного сезона 27—28 года предоставляются бесплатно, а в дальнейшем предоставляются за плату по себестоимости.

§ 79.

Настоящим закрепляется обязательство Корпорации содержать помещения для культработы Союза в следующих пунктах:

1. Помещение для культработы на складе-руды (ныне занимаемое).
2. Помещение под «Красный уголок» на Верхнем руднике.
3. Помещение под «Красный уголок» на Нижнем руднике.
4. Помещение под «Красный уголок» на пристани (ныне занимаемое).
5. Помещение под «Красный уголок» на лесозаготовках (в течение м-ного срока по подписании договора).

ЭР02246

Предоставляемые помещения Корпорация обязуется отапливать, освещать, снабжать водой и производить мелкий и средний ремонт за свой счет.

§ 80.

Взаимоотношения с рабочим кооперативом на предприятии Корпорации, в смысле бесплатного предоставления кооперативу помещений под торговлю и склады, бесплатного провоза грузов кооператива на территории концессии и передачи кооперативу для реализации среди работников предприятия Корпорации ввозимых Корпорацией из-за границы товаропродуктов, определяются особым, заключаемым по этим вопросам договором.

Примечание. Подразумевается, что взаимоотношения Корпорации и Кооператива исчерпываются на время действия договора соглашением их от 2-августа 1927 г., сбыт же через Кооператив товаропродуктов, в случае ввоза их Корпорацией из-за границы и не распределяемых ею самостоятельно, определяется особым соглашением, на основе концессионного договора.

§ 81.

Корпорация «Тетюхе» обязана заключить с Союзом Водников дополнительное соглашение на работников водного транспорта, работающих в Корпорации на основе настоящего колдоговора.

§ 82.

Настоящий коллективный договор печатается Корпорацией типографским способом на русском и китайском языках в количестве 300 экземпляров на русском языке и 200 экземпляров на китайском языке и передается в распоряжение Союза.

По доверенности Корпорации **А. Остроумов.**

По доверенности Союза **Локтев.**

21 февраля 1928 года.

ДВГНБ

ЭР02246

ПЕРЕЧЕНЬ ПРИЛОЖЕНИЙ.

Приложение 1 к § 3 — список должностей административно-технического персонала, на которые колдоговор не распространяется.

Приложение 2 к § 11 — соглашение об условиях труда сезонных рабочих.

Приложение 3 к § 11 — тоже, временных рабочих.

Приложение 4 к § 11 — тоже, лесозаготовщиков.

Приложение 5 к § 12 — положение об РКК.

Приложение 6 к §§ 13 и 18 — список должностей, требующих особого доверия Корпорации.

Приложение 7 к § 13 — условия найма и доставки рабочим и служащим.

Приложение 8 к § 25 — разбивка рабочих и служащих по тарифным разрядам.

Приложение 9 к § 33 — положение об исчислении среднего заработка.

Приложение 10 — положение об оплате сверхурочных работ.

Приложение 11 к § 55 — дополнительные нормы спецодежды.

Приложение 12 к § 59 — дополнительный список должностей работников, имеющих право на дополнительный отпуск.

Приложение № 1 к § 3.

СПИСОК

лиц, на коих действие договора не распространяется.

1. Главноуправляющий рудника.
2. Его помощник или заместитель.
3. Заведывающий обогатительной фабрикой.

ЭР02246

4. Заведывающий стивидорно-транспортным отделом.
5. Главный бухгалтер.
6. Заведывающий конторой.
7. Заведывающий механическим отделом.
8. Заведывающий электромеханическ. отделом.
9. Заведывающий Строительным отделом.
10. Заведывающий Горным отделом.

По доверенности Корпорации **А. Остроумов.**
По доверенности Союза **Локтев.**

Приложение № 2 к § 11 догов.

Положение о сезонных рабочих.

1. К числу сезонных рабочих относятся лица, занятые на работах, включенных в перечни, издаваемые НКТ СССР и РСФСР, а также лица, занятые на подсобных работах, непосредственно связанных с работами, включенными в перечни сезонных работ, если эти подсобные работы продолжаются не долее соответствующей сезонной работы.

2. Трудовой договор при найме на сезонные работы может быть заключен: а) на весь сезон, б) на определенный срок, в) на время выполнения какой-либо работы, г) на срок неопределенный.

3. Наем сезонных рабочих должен производиться согласно § 13 колдоговора и приложения 5-го к колдоговору: «об условиях найма».

4. О том, что работник нанят на сезонную работу, должна быть сделана отметка в расчетной книжке, каковая должна быть выдана в 5-тидневный срок с момента прибытия работника на концессию; отсутствие отметки в расчетной книжке о принятии на сезонную работу является доказатель-

ЭР02246

ством, что работник нанят на постоянные работы.

5. Расторжение трудового договора нанимателем допускается:

а) в случае полной или частичной ликвидации предприятия, а равно в случае сокращения работ в нем;

б) вследствие приостановки работ на срок более 2-х недель по причинам производственного характера;

в) в случае обнаружившейся непригодности нанявшегося к работе;

г) в случае систематического неисполнения нанявшимся без уважительных причин обязанностей, возлагаемых на него договором или правилами внутреннего распорядка;

д) в случае привлечения нанявшегося к уголовной ответственности за совершение деяния, непосредственно связанного с его работой, а также в случае пребывания нанявшегося под стражей более 2-х недель;

е) в случае неявки нанявшегося на работу более 3-х дней в месяц без уважительных причин;

ж) в случае непосещения нанявшимся работы более 1 месяца вследствие временной утраты трудоспособности, и более 2-х недель вследствие других уважительных причин.

Примечание 1. В перечисленных в настоящей статье случаях, если нанявшийся на сезонные работы фактически работает менее одного месяца, не требуется предварительного разрешения РКК, но нанявшийся имеет право оспорить увольнение в конфликтном порядке.

Примечание 2. Жалоба на неправильное увольнение должна быть заявлена не позднее одного месяца со дня увольнения.

ЭР02246

6. Работникам, переводимым с постоянной работы на сезонную, выдается компенсация за неиспользованный отпуск, на которую они имеют право к моменту перевода их на сезонные работы, в размере, определяемом колдоговором (§ 45).

Рабочим и служащим, переводимым, по окончании сезона, на постоянную работу, а равно рабочим и служащим, проработавшим сверх шести месяцев, выдается компенсация за неиспользованный отпуск в размере, определяемом для предыдущей группы работников.

Постоянный работник, переводимый на сезонные работы на срок не более месяца, в течение этого месячного срока продолжает считаться постоянным работником.

7. Корпорация предоставляет работникам на сезонных работах бесплатно помещение, отвечающее условиям, предусмотренным правилами о временных жилищах рабочих (обязательное постановление НКТ СССР от 24 августа 1927 г.). При найме семейного рабочего Корпорация освобождается от предоставления семье нанявшегося жилого помещения, по ст. 14 постановления НКТ от 24 августа 1927 г., лишь в случае письменного предупреждения его при найме о невозможности предоставления особого помещения для семьи. Отсутствие такого предупреждения считается доказательством обязанности Корпорации предоставить жилое помещение семье рабочего соответственно п. 14 вышеуказанного постановления НКТ.

8. Компенсация за изнашивание инструмента оплачивается в размере, определяемом РКК.

9. Сезонные работники, нанятые на весь сезон, на определенный срок, или для выполнения определенной работы при найме, в случае увольнения их до истечения указанных сроков найма или до

ЭР02246

окончания работы вследствие сокращения работ, или в силу приостановки работ на срок свыше 2-х недель, получают выходное пособие в размере недельного среднего заработка, независимо от предупреждения. В этих же случаях сезонные работники, нанятые все концессии, получают от Корпорации бесплатный проезд до Владивостока на себя и членов своей семьи с провозом багажа: для холостых — 4 пуда, для семейных — 8 пудов.

10. При перемещении сезонных работников на новое место работы в пределах концессии, связанном с переменой жилища, Корпорация за дни переезда уплачивает дополнительно к поденной ставке кормовые в размере половины тарифной ставки, но не ниже 1 р. 50 к.

11. При призыве сезонного работника на военную службу (допризывная подготовка, сборы в составе территориальных частей и т. д.) ему наниматель выплачивает единовременное пособие в размере 10-тидневного среднего заработка.

12. При непроизводстве работы по распоряжению Корпорации вознаграждение работнику за пропущенные дни уплачивается в размере тарифной ставки. В других случаях непроизводства работ нанявшимся по независящим от него причинам (например, дождливая погода) простойные дни оплачиваются в размере ¾ тарифной ставки, если же работник используется эти дни на какой-либо другой работе, то за ним сохраняется средний дневной заработок, хотя бы работник был использован и не на полную продолжительность его рабочего дня.

13. В период времени с 1-го мая по 1-е ноября Корпорация может на отдельных работах, указанных в списках НКТ СССР, вводить удлиненный рабочий день (до 10 часов) с оплатой времени, пре-

ЭР02246

вышающего 8 часов, в полуторном размере при повременной оплате и с доплатой ½ тарифной ставки при сдельной.

14. Во всем, что не предусмотрено настоящим соглашением, труд сезонных рабочих регулируется законами и постановлениями, к этой категории работников относящимися, и договором, за исключением §§ 8, 10, 20, 21, 22, 40, 43, 44, 45, 48, 52, 59, 66, 67, 68, 69, 81; и с применением: 1) § 23 — в случаях возвращения работника на предприятие до окончания сезона; 2) § 30 — с поправкой о том, что размер компенсаций в случаях, указанных в этом параграфе, определяется в размере п. 9 настоящего положения; 3) § 62 — применяется только в случае смерти от несчастного случая, сопряженного с производимой работой, и пособие в этом случае уплачивается в размере 2-хмесячного среднего заработка.

По доверенности Корпорации **А. Остроумов.**
По доверенности Союза **Локтев.**

Приложение 3 к § 11.

Временные рабочие.

1. Под временными рабочими и служащими разумеются те, кто нанят на определенный срок в пределах 2-х месяцев или на срок неопределенный, но не свыше 2-х месяцев. При замещении временно отсутствующих работников, за которыми сохраняется должность или работа, временными могут считаться оставляемые для замещения на срок до 3½ месяцев.

2. Принятым на работу временным работникам должны быть в течение 5-ти дней с момента прибытия на концессию выданы расчетные книжки

ДВГНБ

ЭР02246

с отметкой в них о том, что работник нанят на временную работу. Отсутствие такой отметки является доказательством, что работник нанят на постоянные работы.

3. При увольнении временных работников до истечения срока найма соблюдаются следующие условия: а) увольнение по непригодности нанявшегося к работе, или при неисполнении им обязанностей, возлагаемых трудовым договором или правилами внутреннего распорядка, может быть оспорено нанявшимся в месячный срок со дня увольнения, б) в случае временной утраты трудоспособности, работники, нанятые вне концессии, могут быть уволены лишь при неявке на работу в течение свыше 2-х недель, в) увольнение нанятых вне концессии по причинам приостановки работ допускается лишь в случаях, если такая приостановка обусловлена причинами производственного характера и при этом длится не менее 10-ти дней. В случаях увольнения нанятых на концессии действует ст. 7-я закона о временных рабочих.

4. Временные работники, нанятые вне концессии, при увольнении вследствие ликвидации предприятия или сокращения работ или приостановки работ на срок свыше 10 дней должны быть предупреждены Корпорацией об увольнении за 5 дней, в противном случае им выплачивается выходное пособие в размере 5-тидневного среднего заработка. В отношении нанятых на концессии сохраняет силу норма закона.

Примечание. Средний заработок определяется по колдоговору.

5. При расторжении трудового договора вследствие нарушения Корпорацией принятых на себя обязанностей, временный работник, нанятый вне

ЭР02246

концессии, получает выходное пособие в размере недельного среднего заработка. К нанятым на концессии временным работникам в этом случае применяется норма закона.

6. Претензии о неправильном учинении расчета должны быть заявлены не позднее 2-х месяцев со дня учинения расчета.

7. Помещения временным работникам предоставляются Корпорацией во всем согласно с п. 7-м положения о сезонных рабочих.

8. Вопросы о компенсациях за изнашивание инструментов, о непроизводстве работы по распоряжению Корпорации и в других случаях непроизводства работ по независящим от работников причинам (например, дождливая погода), о компенсации при перемещении работников на новое место работы в пределах концессии разрешаются во всем согласно с пунктами 8, 10, 12 положения о сезонных рабочих.

9. Во всем, что не предусмотрено настоящим соглашением, труд временных рабочих регулируется законами и постановлениями, к этой категории работников относящимися, и колдоговором, за исключением §§ 8, 10, 20, 21, 22, 40, 43, 44, 45, 48, 52, 59, 66, 68, 69, 81 и применением: 1) § 23 в случаях возвращения работника на предприятие до окончания срока найма; 2) § 30 — с поправкой о том, что размер компенсаций в случаях, указанных в этом параграфе, определяется в размере п. 9-го положения о сезонных рабочих; 3) § 62 применяется только в случае смерти от несчастного случая, сопряженного с производимой работой, и пособие в этом случае уплачивается в размере 2-хмесячного среднего заработка.

По доверенности Корпорации **А. Остроумов.**
По доверенности Союза **Локтев.**

ЭР02246

Приложение № 4 к § 11.

СОГЛАШЕНИЕ

о лесо-дровозаготовщиках.

1. Настоящее соглашение распространяется на рабочих, занятых на лесо-дровозаготовках, при условии, что работа продолжается не свыше 8 месяцев в течение года.

2. Трудовой договор должен предусматривать: а) срок или объем работ, б) порядок выполнения, в) размер и формы вознаграждения (повременная, сдельная, урочная), г) порядок и сроки сдачи и приемки работ и производство расчета.

При найме группы или артели в трудовом договоре, кроме того, должно быть предусмотрено, производится ли сдача и приемка работы и расчет по ним с группой или артелью в целом, или с отдельными членами группы-артели.

3. Сдельные расценки устанавливаются в порядке, предусмотренном коллективным договором.

4. О произведенном расчете по заработной плате делается отметка в расчетных книжках или на особых расчетных листах.

5. В случае выполнения длительных работ окончательный расчет производится после приемки заготовленных материалов, при чем работающий может авансироваться в момент выплаты заработка другим рабочим с учетом исполненной им работы, но в размере не меньше $^2/_3$ его тарифной ставки.

6. В случае сокращения или прекращения работ до срока (при найме на определенный срок) Корпорация обязана уплатить выходное пособие в размере недельного среднего заработка, независимо от предупреждения. В этих же случаях работники, нанятые вне концессии, получают от Корпорации

ЭР02246

бесплатный проезд до г. Владивостока для себя и членов своей семьи с провозом багажа: для холостых — 4 пуда, для семейных — 8 пудов.

7. В случае отказа без уважительных причин от выполнения наряда, после начала работы, работающему оплачивается лишь фактически исполненная и сданная им работа.

8. При непроизводстве работы по распоряжению Корпорации вознаграждение работнику за пропущенные дни уплачивается в размере тарифной ставки. В случае же непроизводства работ из-за непогоды, исключавшей возможность работы, простойные дни оплачиваются в размере ¾ тарифной ставки.

9. При перемещении работников на новое место работы в пределах концессии и лесозаготовок предприятия, связанном с переменой жилища, Корпорация за дни переезда уплачивает дополнительно к поденной ставке кормовые в размере половины тарифной ставки, но не ниже 1 р. 50 к.

10. В случаях расторжения трудового договора Корпорацией или трудящимся, а равно и при окончании срока договора, Корпорация должна произвести расчет с работниками в течение 3-х дней с момента сдачи-приема исполненной работы. В противном случае все дни до окончания расчета оплачиваются трудящимся по их тарифной ставке.

11. В случаях, когда трудящиеся остаются на работе по истечении 8-мимесячного срока, предусмотренного настоящим соглашением, Корпорация выплачивает им компенсацию за неиспользованный отпуск, при чем при определении таковой учитывается все время нахождения трудящихся на работе Корпорации.

12. Днем отдыха устанавливается воскресенье, но, по распоряжению администрации, работа долж-

ЭР02246

на производиться и в эти дни (без замены днями отдыха в другие дни недели), но при условии, что работа в эти дни как поденная, так и сдельная оплачивается дополнительно в размере $^2/_3$ тарифной ставки.

13. Корпорация предоставляет работникам на лесо-дровозаготовках бесплатно помещение, а также коммунальные услуги: кровати-койки, столы, скамьи или табуреты, умывальники и ведра. Отопление, освещение и уборка общежитий производится за счет Корпорации и ее средствами. При найме семейного рабочего Корпорация освобождается от предоставления семье нанявшегося жилого помещения в случае письменного предупреждения его о невозможности предоставления особого помещения для семьи. Отсутствие такого предупреждения при найме считается доказательством обязанности Корпорации предоставить жилое помещение и семье рабочего.

14. Во всем остальном труд лесо-дровозаготовщиков регулируется постановлением 2-го ноября 1927 г. об условиях труда на лесозаготовительных работах, законами и инструкциями, постановление это восполняющими, а также коллективным договором, за исключением §§ 8, 10, 19, 20, 21, 22, 29, 35, 37, 38, 40, 42, 43, 44, 45, 50, 51, 52, 53, 56, 59, 61, 66, 67, 68, 69 и с изменением следующих §§: 16 действует без примечания, параграф 30 — с поправкой о том, что размер компенсации в случаях, указанных в этом параграфе, определяется в размере недельного среднего заработка, § 32 в редакции колдоговора без последнего абзаца, § 62 применяется только в случае смерти от несчастного случая, сопряженного с производимой работой, и пособие в этом случае уплачивается в размере 2-хмесячного

ЭР02246

среднего заработка, § 75 применяется с изменением процента отчислений, принимаемых 3½%.

15. Настоящее соглашение не распространяется на крестьянские лесозаготовительные артели, взаимоотношения с которыми регулируются специальным постановлением.

По доверенности Корпорации **А. Остроумов.**
По доверенности Союза **Локтев.**

Приложение № 5 к § 12.

ПОЛОЖЕНИЕ

о местных Расценочно-Конфликтных Комиссиях.

А. Общее положение.

1. Местные Расценочно-Конфликтные Комиссии (РКК) организуются во всех предприятиях и учреждениях Корпорации, рабочие коих объединяются отдельной первичной союзной организацией (Шахтком, Рудком, Местком и т. д.) или уполномоченным (делегатом Союза).

РКК имеет своей целью:

а) Разрешение всех вопросов, возлагаемых на РКК КЗоТ и коллективным договором Союза Горнорабочих с Корпорацией.

б) Разрешение споров и конфликтов, возникающих на предприятиях, учреждениях и хозяйствах между администрацией и рабочими и служащими.

Б. Функции РКК.

2. К функциям РКК по проведению коллективного договора относятся:

а) рассмотрение и утверждение разбивок работ и должностей по тарифным разрядам;

б) рассмотрение и утверждение расценок в соответствии с коллективным договором;

ЭР02246

в) установление форм испытаний и проб для отдельных работ или профессий;

г) установление порядка и очередности отпусков;

Примечание. Вопросы, указанные в §§ а, б, в и г, предварительно разрабатываются администрацией предприятия и вносятся ею на утверждение РКК. Однако, это не лишает права рабочую часть РКК по этим вопросам разрабатывать свои проекты и вносить их на рассмотрение РКК.

д) разработка проекта правил внутреннего распорядка;

е) рассмотрение заявлений, поступающих от отдельных работников или союзных организаций о проверке неправильных расчетов по заработной плате как общей, так и отдельных лиц, о проверке неправильно произведенных профессиональных проб и испытаний.

3. К конфликтным функциям РКК относится разрешение конфликтов, возникающих в предприятии или учреждении на почве толкования и проведения коллективного договора, а также конфликтов по трудовым договорам.

Примечание. Компетенции РКК не подлежат: 1) споры против существа коллективного договора, требование отмены отдельных частей его, а равно требование новых или дополнительных условий для включения в коллективный договор; 2) дела, возникающие на почве нарушения законов о труде и социальном страховании.

В. Конструкция РКК.

4. РКК организуется на паритетных началах из равного числа представителей соответствующей союзной организации и администрации предприятия или учреждения Корпорации. Количество

ДВГНБ

ЭР02246

представителей в каждом предприятии устанавливается соглашением сторон, но не должно быть менее 2-х от каждой стороны.

Примечание. В предприятиях или учреждениях Корпорации с числом рабочих и служащих менее 30 человек обязанности члена РКК со стороны рабочих несет делегат (уполномоченный) и другое лицо, специально избираемое общим собранием рабочих и служащих данного предприятия или учреждения.

5. Стороны выбирают по одному председателю и одному секретарю с каждой стороны. Обязанности председателя и секретаря на заседании РКК по очереди исполняют представители сторон. В одном и том же заседании обязанности председателя и секретаря не могут выполнять представители одной стороны.

6. Заседания РКК происходят открыто; закрытые заседания могут быть по особому постановлению РКК в каждом отдельном случае.

Примечание. Стороны РКК имеют право приглашать на свои заседания экспертов и сведущих лиц, хотя бы таковые и не работали в данном предприятии. Приглашенные лица пользуются совещательным голосом.

Г. Порядок работ РКК.

7. Все вопросы поступают в РКК по заявлению сторон или отдельных рабочих и служащих через соответствующую организацию или делегата и рассматриваются на заседаниях РКК. Постановления заносятся в протокол за подписью председателя и секретаря в 2-х экземплярах, по одному для каждой из сторон, со всеми приложениями и материалами. Не позднее двухдневного срока по-

ДВГНБ

ЭР02246

становления РКК должны быть вывешены администрацией на видных местах.

8. Заседания РКК происходят не реже одного раза в неделю, при чем к рассмотрению дела конфликтного характера должно быть приступлено не позднее 24 часов с момента заявления одной из сторон другой.

9. Все вопросы решаются в РКК исключительно соглашением сторон, при чем каждая сторона рассматривается, как один голос, независимо от количества представителей, присутствующих на заседании.

10. Вопросы, по которым не состоялось решение РКК, переходят на положение конфликта и передаются сторонами для разрешения их в установленном для конфликтов порядке (п. 11 договора).

11. Решения РКК, принятые по соглашению сторон, окончательны, обязательны для обеих сторон и обжалованию не подлежат, за исключением случаев отмены решений РКК органом НКТ в порядке надзора, согласно соответствующих законоположений.

12. Если при рассмотрении конфликтов в РКК обнаружатся признаки уголовного деяния, то уголовное производство подлежит немедленному выделению и направлению в судебные органы.

13. Работа членов РКК производится в рабочее время. За членами РКК, если они не являются союзными работниками, освобожденными от работ в предприятии, за время работы в РКК сохраняется их средний заработок за счет предприятия.

По доверенности Корпорации **А. Остроумов.**
По доверенности Союза **Локтев.**

ЭР02246

Приложение 6 к § 13 и 18.

СПИСОК ЛИЦ,

не подпадающих под действие §§ 13 и 18 колдоговора.

1. Заведывающие отделами и их помощники.
2. Заведывающие материальными складами и их помощники.
3. Горные техники.
4. Специалисты-техники, ведущие в производстве самостоятельную работу.
5. Кассиры.
6. Бухгалтера и их помощники.
7. Корреспонденты и секретари.
8. Сторожа кассы и материального склада.
9. Заведывающий динамитным складом.
10. Десятники.

По доверенности Корпорации **А. Остроумов.**
По доверенности Союза **Локтев.**

Приложение № 7 к § 13.

УСЛОВИЯ НАЙМА.

В развитие § 13 коллективного договора устанавливается:

1. Моментом заключения трудового договора с работником является выдача расчетной книжки или наступление момента, предусмотренного § 17 коллективного договора.

2. Заработная плата по ставке нанятого выплачивается:

а) для нанятых на руднике со дня явки на работу;

б) для нанятых во Владивостоке — с момента посадки на пароход, отходящий на рудник;

ДВГБ

ЭР02246

в) для нанятых в других районах — с момента отбытия нанявшегося с места найма к месту работы.

Примечание. Не выдержавшим испытание по окончании такового выдача зарплаты прекращается.

Доставка нанятых рабочих и служащих с места найма до места работы производится за счет Корпорации. Проезд семей рабочих и служащих, нанятых без испытания, а равно семей рабочих и служащих, принятых на работу по окончании испытания, с места найма рабочего до рудника оплачивается за счет Корпорации.

Нормы испытания Корпорацией производятся в соответствии со ст. 38 Кодекса по формам, установленным РКК.

Не выдержавшим испытание Корпорация оплачивает обратный проезд до места найма.

По доверенности Корпорации **А. Остроумов.**

По доверенности Союза **Локтев.**

Приложение № 8 к § 24.

РАЗБИВКА

работ и должностей по тарифным разрядам тарифной сетки.

Горный Отдел.

Смазчики и чистильщики вагонеток	2
Дверовые у устья штолен	2
Чернорабочие легкого физического труда на поверхности — чистка и уборка дворов, площадей	2
Коногоны на поверхности	2
Отборщики породы на поверхности	2
Возчики шлака и угля при кочегарках	2
Свальщики породы, руды в отвал, люки, вагоны — поверхностные	2, 3

Примечание. К 3 категории — свальщики с подкаткой до 10 сажен.

ДВГУНБ

ЭР02246

Ламповщики — раздача и заправка ламп с ведением учета их	3
Стрелочники под землей	3
Конно-рабочие на поверхности — работают по подвозке лесных материалов, материалов из магазинов, кладовых и др. тяжестей	3
Вентиляторщики в шахте	3
Чернорабочие по выгрузке и погрузке ископаемых на поверхности	3
Насыпщики из люков породы и руды в вагоны — поверхностные	3
Закладчики	3
Чернорабочие подземные — производят очистку штреков, канав и выработок от грязи, породы, старого леса	3
Сцепщики и отцепщики вагонов на бремсберге	3
Провожатые-тормозные	3
Насыпщики из люков породы и руды в вагоны — подземные	4
Откатчики поверхностные	4
Номерщики-отметчики — производят отметки и наблюдение за выдаваемой горной массой	4
Перевальщики руды от очистных забоев в люки	4
Воротные под землей	4
Ассенизаторы подземные	4
Водоотливщики на ручных насосах — подземные	4, 5

Примечание. В мокрых условиях — 5 разряд.

Камеронщики 2 руки	4
Камеронщики 1 руки	5
Коногоны подземные	5
Откатчики подземные	5
Путевые ремонтные	5
Путевые ремонтные старшие	6
Костерщики	6
Тормозные на Камчатском бремсберге	6
Подручные (помощники) машинных бурильщиков	6, 7

Примечание. К 6 разряду относятся подручные, раньше не работавшие ни на машинном, ни на ручном бурении до 6-месячного стажа.

Проходчики, бурильщики, углубщики	8, 9, 10
Крепильщики	7, 8, 9, 10
Запальщики	8,10

ЭР02246

Примечание. К 10 разряду относятся старшие запальщики.

Механический Отдел.

Масленщики простых механизмов	2
Масленщики сложных механизмов и работающие самостоятельно	3
Подручные слесаря, работающие по прокладке труб, ремонту вагонеток и работающие в помощь слесарю	4
Крепильщики подручные	4, 5
Подручные слесарей, могущие производить разнообразные несложные работы по установке и ремонту машин под руководством слесаря	5
Подручные токарей, работающие при станках под руководством	5
Электрики подручные	5
Молотобойцы 2 и 1 руки	5, 6
Слесаря на ходовых мелких работах	6
Жестянщики	6, 7
Слесаря 3, 2 и 1 руки	6, 7, 8
Токаря 3, 2 и 1 руки	6, 7, 8
Литейщики	6, 7, 8
Модельщики	6, 7, 8
Котельщики	6, 7, 8
Электрики 3, 2 и 1 руки	6, 7, 8
Кузнецы 3, 2 и 1 руки	6, 7, 8, 9
Слесаря и токаря особо высокой квалификации (инструментальщики)	9
Кузнецы особо высокой квалификации	9

Хозяйственно-строительный Отдел.

Истопники печей с уборкой помещения	2
Уборщики-цы помещений с мытьем полов	2
Сторожа наружные по охране домов и складов	2
Водоносы	2
Банщики-цы	2
Рассыльные	2, 3
Истопники центрального отопления, уход за котлами и чистка	3
Дрововозы	3
Конюха	3

ЭР02246

Кучера разгонные	3
Землекопы на нормальных планированных работах	3
Рабочие на заготовках самана	3
Рабочие на кирпичных заводах	3
Дроворубы	3
Рабочие по выжигу извести	3
Раздатчики материалов при вспомог. складе	3
Кучера выездные	4
Саманщики-формовщики	4
Формовщики на кирпичных заводах	4
Лесорубы	4
Каменоломы	4
Раздатчики материалов при центральном складе	4
Конопатчики 2 и 1 руки	4, 6
Землекопы на ответственных земляных работах	5
Белильщики помещений	5
Каменоломы, ломающие фасонный камень	5
Печники 3, 2 и 1 руки	5, 6, 7
Примечание. К 5 категории относятся печники, не могущие вести самостоятельно кладку печи и производящие только ремонт.	
Стекольщики 2 и 1 руки	5, 7
Каменщики 3, 2 и 1 руки	5, 7, 8
Кровельщики	6
Шорники	6
Штукатуры 2 и 1 руки	6, 7
Маляры 2 и 1 руки	6, 7
Плотники 3, 2 и 1 руки	6, 7, 8
Бондари 1 и 2 руки	7, 6
Бетонщики 1 и 2 руки	7, 6
Столяры 2 и 1 руки	7, 8
Колесники 1 и 2 руки	8, 6

Стивидорно-Транспортный Отдел.

Ремонтные рабочие на жел. дороге	3
Костыльщики	4
Сцепщики железнодорожные	4
Старшие ремонтные рабочие	5
Смазчики ж.-д. вагонов	5
Грузчики угля, породы и концентратов снизу вверх	5
Помощники машинистов паровозов	6
Машинисты паровозов	7

ЭР02246

Электро-Механический Отдел.

Лебедчики на паровых, электрических и воздушных лебедках до 30 сил 5
Помощник машиниста электростанции 5, 6
Машинисты подъемника на Камчатке 6
Машинисты при двигателях от 30 до 100 HP 6
Машинисты лесопильных заводов 6, 7

Примечание. К 7 разряду относятся машинисты, могущие участвовать в ремонте, как слесаря.

Машинисты при двигателях от 100 до 150 HP 7
Кочегары 4, 5, 6, 7

Примечание. К 4 разряду относятся кочегары, обслуживающие малые стационарные котлы и локомобили при рабочем давлении до 5 атм., без наблюдения за работой машины; при наблюдении — 5 разряд. К 5-му кочегары малых стационарных котлов и локомобилей при давлении 5 и более атм., обслуживающие котел без помощника, без наблюдения за машиной; при наблюдении за машиной — к 6-му. К 6-му кочегары котлов свыше 80 кв. м поверхности нагрева и рабочем давлении свыше 5 атм., обслуживающие один котел без вывозки шлака. К 7 — кочегары, как и 6 группы, но обслуживающие 2 котла с помощником для вывоза шлака и подвозки угля.

Машинисты компрессорных станций 7, 8

Примечание. К 8 разряду относятся машинисты, участвующие в ремонте, как слесаря.
Машинисты электростанции мощностью 750 клв. .. 8
Машинисты при двигателях свыше 150 HP 8

Лесной Отдел.

Старшие рабочие лесных заготовок 5
Пилоправы и рамщики на малых рамах 5
Пилоправы и рамщики больших рам 6

Обогатительная фабрика.

Рабочие на сушилке 2
Сортировщики руды на грохотах 2, 3

ЭР02246

Рабочие на сушилке при наличии парообразования до уничтожения такового	4
Рабочие при флотационном аппарате	5
Рабочие при классификаторе и барабане	5
Весовщики руды на заводе	5
Растворщики реагентов на обогатительном заводе	7
Старший по смене на обогатительном заводе	9

По доверенности Корпорации **А. Остроумов.**

По доверенности Союза **Локтев.**

РАЗБИВКА ПО РАЗРЯДАМ СЛУЖАЩИХ.

Переписчик	1
Телефонист-ка	1
Журналист-регистратор	2
Табельщик-отметчик	2
Конторщик	2
Помощник магазинера	2
Табельщик при числе рабочих до 150	3
Конторщик расчетного стола 2 руки	3
Машинистка 2 руки	3
Чертежник-копировщик	4
Помощник лаборанта	4
Десятники лесных заготовок	4
» поверхностные	4
Табельщики при числе рабочих свыше 150	4
Смотритель лесного склада	4
Магазинер-кладовщик вспомогательных складов	4
Машинистка 1 руки	4
Конторщик расчетного стола 1 руки	4
Чертежник 2 руки	5
Делопроизводитель 1 разряда	5
Счетоводы младшие	5
Машинистки 1 руки со знанием языков	5
Строительные десятники	5
Магазинер-кладовщик центрального склада	5
Статистик управления	5
Старший десятник лесных заготовок	5
Горный десятник	5
Чертежник 1 руки	6
Дорожные мастера	6
Старшие горные десятники	6

РГБ

ЭР02246

Старшие строительные десятники 6
Счетоводы 6
Мастер-заведывающий кирпичным заводом 6
Лаборант 6
Заведывающий лесопилкой 6
Монтер-бригадир 6
Электромонтер, работающий под руководством (2 руки) 6
Помощник заведывающего Лесным Отделом 6
Помощник завед. Хоз.-Материальным Отделом 7
Техник при Маркшейдерском Отделе 7
Заведыв. расчетным столом главной конторы 7
Кассир 7
Счетоводы старшие 7
Заведывающий центральным материальным складом с полной отчетностью по складу 7
Мастер мастерских 7
Электромонтеры 1 руки (работающие самостоятельно) ... 7
Чертежник-конструктор 8
Помощник маркшейдера 8
Дежурный штейгер 8
Монтер Горного Отдела 8
Стивидор 8
Заведывающий ж.-д. мастерскими и депо 8
Секретарь-переводчик 8
Старший лаборант 9
Техник-механик 9
Электротехник 9
Младший бухгалтер 9
Секретарь Управления 9
Штейгер 9
Помощник заведывающего Строительным Отделом 9
Механик обогатительного завода 9
Заведывающий Хоз.-Материальным Отделом 10
» Лесным Отделом 10
Заместитель старшего бухгалтера 10
Старший штейгер 11
Маркшейдер 11
Старший бухгалтер 12
Заведывающий конторой рудников 12
Юрисконсульт рудника 13

Примечание 1. Подразумевается, что получаемые оклады в результате применения настоящей разбивки и тарифной

ЭР02246

сетки колдоговора составляют оплату работника за нормальной продолжительности рабочий день.

Примечание 2. Не оговоренные в данной разбивке должности, тарифицируемые выше 13-го разряда сетки служащих, оплачиваются по персональным договорам.

По доверенности Корпорации **А. Остроумов.**

По доверенности Союза **Н. Петкевич.**

Приложение № 9 к § 33.

ПОЛОЖЕНИЕ
об исчислении среднего заработка.

Исчисление среднего заработка производится во всех случаях, указанных в колдоговоре, на основании настоящего положения следующим порядком:

1. Средний месячный заработок определяется делением суммы зарплаты за последние 3 месяца (предшествующие месяцу выплаты) на 3, а полумесячный — последующим делением среднего месячного на 2.

2. В тех случаях, когда при исчислении месячного или полумесячного среднего заработка для выдачи отпускных или компенсации в течение последних 3 месяцев были пропуски у работника по болезни или по причине простоев, то для исчисления среднего месячного или полумесячного заработка берется ближайший месяц полной работы.

Примечание. Под месяцем полной работы подразумевается месяц работы работников, не имеющих пропуска рабочих дней по уважительным причинам.

3. Средний дневной заработок определяется:

а) для проработавших свыше 3 месяцев — поденно и сдельно оплачиваемым — делением суммы заработка на 3 предыдущих месяца работы на число фактических рабочих дней данного работника в течение того же периода времени;

ЭР02246

б) если поденно или сдельно оплачиваемый работник прослужил менее 3-х месяцев, то для исчисления дневного заработка берется сумма фактического заработка за весь период времени до месяца выдачи ему компенсации и делится на фактическое число выходов за тот же промежуток времени; дневной заработок помесячно оплачиваемому работнику определяется делением среднего месячного заработка за последние 3 месяца на 24; если помесячно оплачиваемый работник проработал менее 3-х месяцев, то средний дневной заработок определяется делением месячного заработка ближайшего к моменту выдачи компенсации месяца полной работы на 24.

4. В исчисление среднего заработка входит: тантьемы, сверхурочные и премии.

Примечание. Единовременные выплаты: тантьемы, наградные, командировочные — в средний заработок не входят; сверхурочные включаются в средний заработок в том случае, если количество сверхурочных часов на 1 месяц, принятых для исчисления среднего заработка, превышает 10 часов.

По доверенности Корпорации **А. Остроумов.**

По доверенности Союза **Локтев.**

Приложение № 10 к § 48.

ПОЛОЖЕНИЕ

об оплате сверхурочных работ.

1. Сверхурочная работа допускается лишь только в случаях, предусмотренных Кодексом Законов о Труде и изданными на этот предмет указаниями Н. К. Т.

ДВГБ

ЭР02246

2. Сверхурочной работой считается работа сверх нормальной продолжительности рабочего дня данной категории, работа в дни отдыха, праздничные дни и дни особого отдыха.

Примечание. Днями отдыха могут быть как воскресные дни, так и другие дни недели, что обусловливается для соответствующих категорий правилами внутреннего распорядка или особыми в дополнение к ним соглашениями Союза и Управления концессии, регистрируемыми в местном органе НКТ.

3. От оплаты сверхурочной работы Корпорация освобождается только в отношении работников, оплачиваемых спецставкой.

4. Размер оплаты сверхурочных устанавливается следующий: первые 2 часа сверх нормального рабочего времени оплачиваются в полуторном размере, а последующие в двойном от часового заработка.

Часовой заработок определяется: а) для поденно оплачиваемого — делением его поденной ставки того месяца, когда производились сверхурочные работы, на нормальную продолжительность рабочего дня данной категории; б) для месячно оплачиваемого — делением его месячного оклада того месяца, в котором производились сверхурочные работы — на 24 и на нормальную продолжительность рабочего дня данной категории; в) на сдельных работах время, потраченное сдельщиком сверхурочно по требованию администрации, компенсируется доплатой за каждый час сверхурочной работы ½-часовой тарифной ставкой за первые два часа работы и полной часовой ставкой за последующие часы.

Примечание. Для работ, сдаваемых аккордно, в случае необходимости проводить их срочно и в неурочное

ЭР02246

время, в расценку должна входить и компенсация за сверхурочную работу, размер каковой особо оговаривается в наряде.

5. Оплата работы в дни отдыха, когда не предоставлен другой день отдыха, взамен его, в праздничные дни, в дни особого отдыха производится за все часы в двойном размере.

По доверенности Корпорации **А. Остроумов.**
По доверенности Союза **Локтев.**

Приложение 11-ое к § 55.

СПИСОК

спецодежды, выдающейся дополнительно к нормам, указанным в списках НКТ или в случаях, нижеперечисленными списками не предусмотренных (подразумеваются списки НКТ по промышленности: горной, металлической, деревообрабатывающей; по отраслям: коммунальное хозяйство, народное питание, строительные работы и силикатная промышленность и транспортам: железнодорожному и местному).

Горный Отдел.

1. Бурильщики, их помощники и запальщики в сухих условиях работы.	Костюм холщевый на 6 месяцев.
Примечание. В мокрых работах спецодежда выдается по нормам НКТ (см. „Бурильщики в мокрых местах").	
2. Путевые подземные рабочие.	Костюм холщевый на 6 месяцев.

Обогатительная Фабрика.

3. Рабочие на флотации.	Костюм холщевый на 6 месяцев.

ЭР02246

4. Рабочие на барабан-классификаторе.	Костюм холщевый на 6 месяцев.
5. Рабочие по выгрузке концентратов.	Костюм брезентовый на 6 месяцев. Рукавицы на 3 месяца. Сапоги при наличии мокроты под ногами.
Механический Отдел.	
6. Слесаря по ремонту на поверхности на грязных работах.	Костюм холщевый на время работы.
7. Слесаря по ремонту на подземных работах.	Костюм холщевый на 6 месяцев.
Транспортный Отдел.	
8. Ремонтные рабочие зимой.	Ватную куртку на один сезон.

По доверенности Корпорации **А. Остроумов.**
По доверенности Союза **Локтев.**

Приложение № 12 к § 59.

СПИСОК

должностей, имеющих право на дополнительный отпуск сверх списков НКТ СССР.

1. Растворщики реагентов.
2. Запальщики.
3. Подземные десятники.
4. Штейгера.

Предоставление дополнительных отпусков остальным должностям производится на основании соответствующих списков по отраслям промышленности и хозяйств, изданных НКТ СССР и НКТ РСФСР.

По доверенности Корпорации **А. Остроумов.**
По доверенности Союза **Локтев.**

ДВГНБ

ЭР02246

ДВГНБ

ЭР02246

ДВГНБ

ЭР02246

ДВГНБ

ЭР02246

Бесплатно.

ДВГНБ

Окрлит № 488. Тираж 400

Тип. Акц. О-ва „Книжное Дело"

ЭР02246