ДВ24
К606

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

ДВГНБ

ЗАКЛЮЧЕННЫЙ МЕЖДУ ДВ КРАЕВЫМ ПРАВЛЕНИЕМ ВСЕСОЮЗНОГО СОЮЗА СТРОИТЕЛЬНЫХ РАБОЧИХ И ХАБАРОВСКИМ ГОРКОМ-ХОЗОМ.

ХАБАРОВСК 1929

ЭР02245

ДВГНБ
644045
ЭР02245

Проверено
52
ДВ243
К606

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР,

ЗАКЛЮЧЕННЫЙ МЕЖДУ ДВ КРАЕВЫМ ПРАВЛЕНИЕМ ВСЕСОЮЗНОГО СОЮЗА СТРОИТЕЛЬНЫХ РАБОЧИХ И ХАБАРОВСКИМ ГОРОДСКИМ КОММУНАЛЬНЫМ ХОЗЯЙСТВОМ.

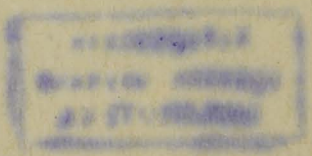
ДВГНБ
Хабаровская краевая научная библиотека
ДВ государственная научная библиотека

ХАБАРОВСК. 1929.

ЭР02245

Г. Хабаровск, типо-литография
„Книжное Дело" № 2, ул. Льва
Толстого, д. № 45. Заказ № 2803
Окрлит № 772 от 18 июля 1929 г.
Тираж 75.

ДВГНБ



ЭР02245

Коллективный договор

Общие положения

Настоящий коллективный договор заключен в дополнение Кодекса Законов о Труде и всех изданных и могущих быть изданными законоположений, не ухудшающих условий настоящего договора, между ДВ Краевым Правлением Всесоюзного союза Строительных Рабочих, с одной стороны, и Хабаровским Городским Коммунальным Хозяйством, в лице Заведывающего Строительной частью Горкомхоза тов. Белкина Василия Лаврентьевича, именуемым в дальнейшем Комхоз, с другой стороны, с целью регулирования вопросов труда и его оплаты на всех строительных работах Комхоза по постройке и капитальному ремонту жилых домов и других гражданских и искусственных сооружений, как-то: домов, больниц, школ, клубов, заводов, мастерских, мостов и т. п., а также на работах предприятий производства строительных материалов (каменоломни, кирпичные и известковые заводы), так и капитальному их ремонту.

2. Действие настоящего договора распространяется на всех работающих и вновь поступающих рабочих и служащих как на существующих предприятиях и строительных работах Комхоза, так и на имеющих быть вновь открытыми в период действия настоящего колдоговора, производимых Комхозом в пределах Хабаровского округа.

ЭР02245

Примечания: 1. Действие настоящего договора не распространяется: а) на служащих Комхоза, его отделов, подотделов, а также лиц высшего административно-технического персонала, имеющих право найма и увольнения (список прилагается); б) на коновозчиков, работающих на своих подводах, и на рабочих, занятых коновозчиками.

2. Комхоз обязуется представлять в союз копии всех заключенных им индивидуальных договоров.

3. Настоящий договор заключается на срок 12 месяцев, именно с 1-го апреля 1929 года по 31 марта 1930 г.

4. В пределах срока настоящего договора, отдельные пункты и части его могут дополняться или изменяться по взаимному соглашению сторон, при чем сторона, предлагающая изменение или дополнение, должна сообщить другой текст такового; сторона, получившая предложение об изменении или дополнении, обязуется ответить на таковое не позднее чем в месячный срок со дня получения предложения. Отсутствие ответа со стороны, получившей предложение, считается выражением согласия на него. Изменения в сторону ухудшения условий труда не могут вводиться задним числом.

5. Срок договора считается механически продленным на месяц при отсутствии заявления о его пересмотре одной из сторон. О своем желании пересмотреть договор сторона должна сообщить в письменной форме другой стороне за месяц до истечения срока договора. Сторона, получившая это сообщение, должна на него ответить в месячный срок. В случае, если по истечении срока настоящего договора, стороны не успели закончить переговоры, то до вступления в силу нового договора условия труда и заработной платы регулируются настоящим коллективным договором в течение одного месяца.

Примечание. Изменения, предусмотренные новым колдоговором, вступают в силу со дня действия его, за

ЭР02245

исключением случаев, ухудшающих условия труда, которые не могут вводиться задним числом.

6. Для разрешения споров, конфликтов, а также разрешения вопросов, связанных с проведением колдоговора в жизнь, организуется Расценочно - Конфликтная Комиссия (РКК), действующая на основе правил о Примирительно-Третейском и судебном рассмотрении трудовых конфликтов, утвержденных ЦИК и СНК СССР от 29 августа 1928 года.

Примкамеры и Третейские суды организуются на основе действующих законоположений и постановления НКТ.

7. Конфликты на почве толкования колдоговора разрешаются по месту нахождения союзной организации, заключившей договор в соответствующих конфликтных органах.

Конфликты на почве применения колдоговора разрешаются по месту производства работ.

8. За рабочими и служащими, избираемыми для участия в качестве представителей на с'ездах и конференциях, созываемых профессиональными органами, сохраняется средний заработок за все время осуществления ими своих обязанностей, поскольку она происходит в рабочее время.

Раздел II

Наем, увольнение и перемещение.

9. Наем рабочих Комхоз обязуется производить через Биржу Труда, в первую очередь членов профсоюзов. В отношении вновь принимаемых рабочих союзу предоставляется право мотивированного отвода.

10. Окончательному принятию на работы Комхоза рабочих и служащих предшествует испытание в сроки, установленные ст. 38 КЗоТ.

Рабочий или служащий, проработавший свыше сроков, установленных для испытания, считается принятым на работу без особого об этом извещения.

ЭР02245

Не позже, чем в 3-дневный срок со дня окончания испытания, работнику выдается расчетная книжка и оплата за время испытания производится в соответствии с его квалификацией.

Не выдержавшим испытания предупреждение об увольнении не производится и выходное пособие не выдается.

11. При найме рабочих и служащих, связанном с переездом из других местностей Союза и переменой местожительства, Комхоз возмещает им действительные расходы по переезду самого работника и перевозке 32 кгр. багажа по грунтовым, водным и железнодорожным путям сообщения от места найма до места работ.

При увольнении указанных работников по случаю окончания, сокращения или прекращения работ Комхоз возмещает им действительные расходы по обратному переезду самого работника и перевозке багажа (32 кгр) по грунтовым, водным и железнодорожным путям сообщения, от последнего места работы на строительстве до ближайшего к месту найма железнодорожного пункта.

Примечания: 1. Комхозу предоставляется в надлежащих случаях право выдавать взамен возмещения действительных расходов по переезду и перевозке багажа, бесплатные билеты на проезд и наряды на провоз багажа, а также предоставлять средства передвижения натурой.

2. Начало исчисления оплаты за время переезда к месту работ устанавливается со дня отправления рабочих и служащих с пунктов железных дорог или пароходных пристаней.

Размер оплаты за время переезда к месту работ устанавливается письменным соглашением с нанимаемым.

3. Комхоз обязуется при найме рабочих и служащих из других районов ознакомлять их с основными условиями настоящего колдоговора.

4. Уволенным в судебном и конфликтном порядке средства передвижения Комхозом не предоставляются.

ЭР02245

12. При увольнении рабочих и служащих соблюдается следующий порядок:

а) при сокращении штатов в первую очередь при равной квалификации увольняются не члены союза;

б) женщинам - одиночкам, имеющим малолетних детей или других лиц, находящихся на иждивении, при сокращении штатов отдается при прочих равных условиях преимущество в смысле оставления на работе.

13. Лица, увольняемые Комхозом вследствие ликвидации и сокращения работ или приостановки их на срок более одного месяца, должны быть предупреждены последним о предстоящем увольнении: проработавшие не более одного месяца—за сутки, проработавшие более одного месяца, но менее шести месяцев — за неделю и проработавшие шесть и более месяцев—за две недели до увольнения.

При отсутствии указанного предупреждения рабочему, проработавшему более одного месяца, выдается выходное пособие в размере одной двадцать пятой всей выплаченной ему зарплаты, но не свыше 2-недельного заработка, о чем производится отдельная запись в расчетной книжке.

14. Уволенные в порядке ст. 49 КЗоТ выходного пособия не получают. Право оставления работ с получением выходного пособия, предусмотренное ст. 48 КЗоТ, распространяется на всех служащих и рабочих, независимо от срока их найма.

15. За работающими, избранными на работу в профессиональные, политические, кооперативные и советские организации, сохраняется право на возвращение к прежней должности или на занятие должности соответствующей квалификации, при чем указанное лицо за время работы в означенных организациях от предприятия никакого содержания не получает, за исключением случаев, предусмотренных особо изданными на этот предмет законоположениями.

16. Время увольнения рабочих и служащих об'является в письменной форме и заносится в расчетную книжку.

ЭР02245

В случае задержки расчета полностью или частично свыше одного дня против срока, указанного в извещении, днем увольнения считается день окончательного расчета и дни ожидания, включая один льготный день, оплачиваются из расчета среднего заработка.

17. Перевод рабочего или служащего из высшего разряда в низший может практиковаться в следующих случаях:

а) при непригодности данного лица к работе, порученной ему для выполнения (непригодность к работе устанавливается РКК);

б) при отсутствии соответствующей работы. В случае несогласия нанявшегося на перевод в низший разряд, он может быть уволен на общем основании с уплатой выходного пособия по среднему заработку.

Изъявивший согласие на перевод в низший разряд в течение 2-х недель после перевода получает по прежнему среднему заработку.

Раздел III

Оплата труда, порядок оплаты, нормы выработки, сдельные расценки и рабочее время.

18. Тарифная ставка для работника 1-го разряда устанавливается в размере 21 руб. 80 коп.

Тарифные ставки остальных разрядов устанавливаются в соответствии с нижеследующими отношениями 17 разрядной тарифной сетки:

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1	1.2	1.5	1.8	2.2	2.5	2.8	3.1	3.5	4.2

11	12	13	14	15	16	17
4.6	5	5.5	6.2	6.7	7.2	8

19. Рабочие и служащие распределяются администрацией Комхоза по разрядам тарифной сетки (на основе ознакомления с квалифицированным составом группы), с при-

ЭР02245

влечением представителя группы, согласно приложенному при сем перечню союза строителей.

Примечание. При отсутствии в перечне той или иной профессии разбивка производится администрацией тем же порядком и утверждается РКК.

20. Выдача заработной платы производится не реже 2-х раз в месяц по платежным ведомостям каждому рабочему в отдельности в рабочее время, на местах работ, с занесением зарплаты в расчетную книжку без вычета за время, потраченное на получение ее. Не позже 18-го числа текущего месяца производится выплата зарплаты за первую половину месяца и не позже 4-го числа следующего месяца производится окончательный расчет за весь месяц.

Сдельщикам, если работа не окончена в первом полумесяце, выдается в счет зарплаты аванс из расчета поденной тарифной ставки за фактическое число проработанных дней; полный же расчет производится по окончании работ, но не реже одного раза в месяц.

Примечания: 1. С рабочими и служащими, оплачиваемыми поденно и увольняемыми ранее установленных сроков выплаты зарплаты, расчет производится в день увольнения их.

2. При выполнении сдельных работ групповой рабочих заработок группы распределяется администрацией пропорционально тарифным разрядам рабочих и количеству проработанных дней.

3. Выдача зарплаты через старших групп не допускается. При обнаружении случаев выдачи администрацией зарплаты через старших групп и происшедших в связи с этим: а) неправильного распределения зарплаты среди рабочих, б) утрат или в) присвоения денег администрация обязана произвести персональный перерасчет.

4. Задержка выплаты после указанных сроков рассматривается, как нарушение колдоговора.

ЭР02245

21. Вся подсобная рабсила нанимается непосредственно администрацией, которая и производит расчеты с рабочими, согласно разрядов, присвоенных им.

Наем подсобной рабсилы, а также производство расчетов с последней через квалифицированных рабочих ни в коем случае не допускается.

22. На всех работах Комхоза в зависимости от хозяйственной целесообразности применяется:

а) прямая сдельщина на работах, поддающихся нормированию без ограничения приработка

б) повременная оплата труда допускается в отношении работ, трудно поддающихся нормированию;

в) аккордная и урочная оплата труда допускается в отдельных случаях по согласованию с союзом.

Сдача работ с торгов отдельным рабочим или группам рабочих воспрещается.

23. Нормы выработки и расценки на основные работы разрабатываются Комхозом с учетом практических данных Урочного Положения с поправочными коэффициентами Совета Труда и Обороны к нему и существующими справочниками, исходя из:

а) полного заполнения рабочего времени;

б) наилучшего использования имеющегося на строительстве оборудования и

в) всех улучшений производственного процесса.

Нормы выработки и расценки на основные работы разрабатываются Комхозом и согласовываются с союзом.

Нормы и расценки на работы, не охваченные согласованными союзом нормами и расценками, разрабатываются администрацией на местах работ и утверждаются в РКК.

Если в процессе работ выявится несоответствие установленных норм выработки местным условием или характеру работ, а также при изменениях оборудования или организационно-технических условий, влияющих на производительность труда, указанные нормы пересматриваются

ЭР02245

в РКК, при чем выполняющие работу не должны приостанавливать ее впредь до разрешения вопроса о нормах.

24. Сдельные расценки:

а) определяются разрядом работы, а не лица, производящего работу;

б) определяются путем деления дневной тарифной ставки того разряда, к которому отнесена работа, на установленную дневную норму выработки. Дневная тарифная ставка определяется путем деления месячной тарифной ставки на 24 дня;

в) должны содержать вознаграждение за труд, без включения в них вознаграждения компенсационного характера (амортизация инструмента, неиспользованный отпуск, спецодежда и т. п.), каковые исчисляются и выдаются особо, согласно существующих п. п. настоящего договора;

г) разрабатываются администрацией и утверждаются в РКК.

Примечания: 1. Квалифицированные рабочие должны использоваться преимущественно по своей специальности, при чем им предоставляются подсобные рабочие для производства рештования, приготовления растворов, подноски материалов и проч.

На указанные работы расценки должны быть составлены самостоятельно и само выполнение работ должно быть поручено рабочим соответствующих квалификаций.

Включение в сдельные расценки вспомогательных работ не допускается.

2. Разработанные администрацией предварительные сдельные расценки или нормы выработки сохраняют свою обязательную силу впредь до утверждения их в РКК, каковая должна их рассматривать в течение 48 часов.

25. Для лиц, занятых во вредных производствах с сокращенным рабочим днем, сдельные расценки устанавливаются путем, указанным в п. 28 колдоговора,—делением на пропорционально их рабочему дню норму выработки.

ЭР02245

Подростки получают по одинаковой со взрослыми расценке с доплатой за сокращенные часы по их часовой тарифной ставке.

26. Комхоз обязуется до приступа к работе выдавать рабочим наряды с описанием работ, указанием разряда, стоимости единицы работы, общей стоимости работы, при чем расценки на такие работы, где невозможно определить род грунтов, фиксируются в нарядах, в процессе работ.

Примечания: 1. В нарядах на земляные работы обязательно указывается категория грунта.

2. Мелкие работы общей стоимостью до 10 рублей могут сдаваться без выдачи наряда.

3. Администрация обязуется вывешивать в пунктах жительства рабочих единичные расценки на отдельные категории работ.

27. За установленную договором зарплату рабочие обязуются выполнять соответствующий по договору размер выработки, а также и качество работы. Невыполнение этого обязательства без уважительных причин может служить причиной расторжения договора и увольнения не выполняющих это обязательство, но в каждом отдельном случае по постановлению РКК.

28. Сверхурочные работы и работы в праздничные дни, как правило, не допускаются. В исключительных случаях они допускаются исключительно в порядке ст. 104. При чрезвычайных случаях сверхурочные работы производятся с последующими уведомлением Инспектора труда и союза.

При сдельной оплате труда расценки в первые два часа сверхурочных работ увеличиваются в 1½ раза, а в последующие часы (а также в праздничные дни) увеличиваются в два раза.

29. В случае, если к моменту приступа к работам, сдаваемым сдельно или аккордно, предшествовали подготовительные работы, не вошедшие в расчет при определении расценок, а также не могущие быть сданными как само-

ЭР02245

стоятельные, оплата времени, потраченного на эти подготовительные работы, производится из расчета, полученного при исполнении сдельной работы.

30. Регулирование командировок и их оплата Комхозом производится на основании положения о командировках.

31. В случае недовыработки тарифной ставки по сдельному, штучному и аккордному наряду, рабочие оплачиваются по тарифной ставке соответствующей квалификации за все время выполнения работ. Причина недовыработки устанавливается в РКК.

32. В случае отказа от выполнения сдельного наряда после начала работ по неуважительным причинам, рабочему оплачивается выполненная часть наряда по сдельным расценкам, но не ниже его тарифной ставки.

33. В случае сдельных работ в производстве, где самый процесс работы обусловливает некоторый нормальный процент брака, из заработка рабочих никаких удержаний при нормальном проценте брака не производится.

Примечание. Процент брака устанавливается администрацией и утверждается РКК.

34. Если процент брака не свыше нормального или брак произошел на работах, на которых нормальный процент брака его не предусматривает, то:

а) в случае, когда брак произошел не по вине рабочего, а в силу плохого качества материалов, инструментов и проч., предоставленных Комхозом рабочему, бракованное изделие оплачивается по установленным сдельным расценкам;

б) в случае, когда брак произошел вследствие грубой небрежности рабочего, за бракованные изделия расчет производится в полном соответствии со ст. 83 КЗоТ.

35. При выполнении сдельных работ не реже чем один раз в месяц должен быть произведен обмер (подсчет) выполняемых работ, независимо от того, закончена ли работа или выполнена частично. Обмер работы производится с таким расчетом, чтобы рабочие имели возможность полу-

ЭР02245

чить полностью зарплату за проработанное время в сроки, установленные колдоговором (п. 24).

Примечания: 1. При обмере работ присутствуют представители от рабочих. Время, потраченное выделенными рабочими на сдачу работ, оплачивается администрацией по их среднему заработку.

2. При выполнении сдельных работ группой рабочих зароботок группы распределяется Комхозом пропорционально тарифным ставками рабочих за проработанное ими время.

36. В случае приостановки работ не по вине работающего (несвоевременная доставка материалов, несвоевременная приемка работ и т. п.), Комхоз оплачивает сдельщикам прогулы в течение первых 3 дней по среднему дневному заработку (тарифная ставка и сдельный приработок), все последующие по тарифной ставке. За работниками с повременной оплатой труда сохраняется оплата по тарифной ставке.

В случае приостановки работы вследствие непогоды (дождей и др. атмосферных явлений), не дающей возможности производить работы, Комхоз оплачивает простой по тарифной ставке работающего за время простоя.

При простое в непогоду (дожди и др. атмосферные явления) за администрацией сохраняется право использовать работающих на другой близкой по квалификации работе, с оплатой этой работы не ниже прежней тарифной ставки, такое же право предоставляется Комхозу в случае простоя по другим причинам, при чем оплата в этих случаях производится за первые три дня в размерах не ниже среднего заработка.

Примечания: 1. При простое по вине администрации работник обязан в начале простоя (для учета времени) поставить в известность администрацию.

2. Отсутствие возможности производить работы из за непогоды устанавливается представителями админи-

ЭР02245

страции и союза (рабочком, профделегат) с составлением соответствующего акта.

37. Рабочим, работающим собственным инструментом (приспособлениями) уплачивается, одновременно с выплатой зарплаты за изнашивание его, амортизация в размере от выплачиваемой зарплаты:

а) Малярные и слесарные	4%
б) Столярные	3%
в) Плотничные	2%
г) Пильщики и продольн. пил.	2%
д) Стекольщики	½%
е) Все остальные	½%

38. При командировках по поручению администрации рабочие и служащие получают суточные за время командировки в размере 1/30 месячного среднего заработка, но не ниже 2 руб. 50 коп. в день. По переезде с одной работы на другую оплачивается средняя зарплата с выдачей проездных билетов.

39. Рабочим и служащим, занятым на строительстве постоянно (круглый год), Комхоз, в порядке ст. 114 КЗоТ, предоставляет один раз в календарном году, до начала или после окончания строительного сезона, очередной отпуск продолжительностью в две недели.

Остальным рабочим и служащим очередной отпуск не предоставляется, взамен же его выдается компенсация в размере 1/25 всей выплаченной Комхозом зарплаты за время, в течение которого работник не пользовался отпуском, но не свыше 2-недельного среднего заработка за 11½ месяцев работы.

Проработавшие на строительстве менее 1 месяца компенсации за отпуск не получают.

Примечание. Отпуска, предоставленные Комхозом без сохранения содержания в счет очередных и дополнительных, не входят.

В случае непредоставления отпуска в следующем году предоставляется суммированный отпуск.

ЭР02245

Раздел IV

Охрана труда, санитарно-гигиенические и жилищные условия и медпомощь.

40. Комхоз обязуется выдавать спецодежду, предохранительные приспособления, нейтрализующие средства и мыло рабочим и служащим профессий, перечисленных в прилагаемых к сему договору списке о спецодежде и списках нейтрализующих средств и мыла (см. прилож. № 3 и 4).

Примечания: 1. Подростки получают означенные предметы наравне со взрослыми тех же категорий.

2. В случае невозможности выдачи спецодежды натурой не по вине Комхоза, компенсация таковых деньгами производится по местной рыночной стоимости, оплата компенсации производится один раз в месяц из расчета пропорциональности срока работ к сроку носка данной спецодежды.

3. В случае порчи или утраты спецодежды не по вине работника, что подтверждается РКК, соответствующие предметы подлежат или немедленному обмену или выдача вновь, а если по вине рабочего—удерживается стоимость ее из зарплаты.

41. Для особо вредных профессий, перечисленных в списках, прилагаемых к настоящему коллективному договору устанавливаются дополнительные двухнедельные отпуска исключительно натурой.

В случае неиспользования дополнительного отпуска натурой вследствие увольнения, когда нет права на полный отпуск, трудящийся компенсируется за этот отпуск из расчета 1/25 от выплаченной зарплаты.

42. Комхоз обязуется: 1) в случае отдаленности предприятия (строительства) от лечсанучреждений Окрздрава, а равно при особо вредных климатических и санитарных условиях в районе предприятия (строительства), устанавливаемых инспекцией труда или санитарной, организовать на

ЭР02245

предприятии бесплатную первую скорую и аптечную помощь, с обслуживанием как самих работников, так и членов их семей, 2) перевозить в лечебные учреждения острозаразных и тяжело больных.

43. Комхоз обязуется принимать все меры к своевременному проведению на работах постановления НКТ по технике безопасности работ, санитарному содержанию их и предохранению работающих от вредных веществ и выделять ответственных лиц за выполнение этих постановлений.

44. Комхоз на всех работах обязуется предоставить рабочим бесплатно кипяток и кипяченую воду.

45. Рабочим и служащим, привезенным к месту работы, Комхоз обязуется предоставить бесплатно артельные помещения для жилья, соответствующие требованиям обязательных постановлений НКТ «о временных рабочих и жилищах» и «об обеспечении строит. рабочих временными жилыми помещениями». Также предоставляются помещения приезжим и местным рабочим, если работы производятся далее 2 клм. от городов и поселков.

Примечания: 1. При кратковременных работах или частой сменяемости пунктов жительства (например: на изысканиях, постройке телеграфа и т. п.) работающие могут быть помещены на сезон строительных работ в палатках.

2. Помещения, предусмотренные параграфом 51 предоставляются только самим работникам, члены же семей последних могут помещаться во временных жилых помещениях Комхоза исключительно с письменного разрешения администрации.

3. Работникам, которые в силу выполняемых работ связаны с непосредственным обслуживанием работающих и с ответственностью за охрану их имущества (уборщики-цы, кубогреи, сторожа и т. п.), предоставляются помещения непосредственно в местах работы.

4. Рабочие и служащие, проживающие в помещениях постоянного типа, как в принадлежащих Комхозу,

Хабаровский краевой научный библиотека

ЭР02245

а равно и в арендуемых последним, уплачивают Комхозу за занимаемую ими площадь плату, на основании существующих в данной местности положений о квартирной плате.

5. Работники Комхоза, уволенные по причинам от них не зависящим, не подлежат выселению из предоставленных им жилищ, в течение 2-х недель.

Увольняющиеся по собственному желанию, а также по вине работника, не подлежат выселению из занимаемых ими помещений в течение 2-х дней.

Срок проживания семьи умершего работника в предоставленных жилищах допускается не свыше одного месяца.

46. Комхоз предоставляет за свой счет работникам, размещенным в общежитиях, деревянные топчаны.

Уборка, освещение и отопление общежитий производятся за счет Комхоза.

Работникам, размещенным в общежитиях, при отсутствии столовых ЦРК или Нарпит, Комхоз предоставляет помещения для приготовления и принятия пищи, с соответствующим инвентарем и оборудованием (кубы, столы, скамьи, котлы, ведра, баки для охлажденной кипяченой воды, чайники), а также предоставляет топливо для приготовления пищи и воду в достаточном количестве и соответствующего качества.

Примечание. Для обслуживания рабочих Комхоз в пунктах работ содержит за свой счет, в соответствии с потребностью, сторожей уборщиков и кубовщиков.

47. В мастерских, складах, конторах и общежитиях Комхоз обязуется иметь умывальники с необходимой пропускной способностью, с мылом при них и полотенца для общего пользования, в достаточном количестве.

Примечание. По согласованию с союзом на местах работ, мыло может быть выдаваемо на руки каждому из расчета по 200 гр. в месяц.

ЭР02245

48. Представители комиссии по охране труда освобождаются Комхозом для производства обследования на 1 рабочий день в месяц с сохранением их среднего заработка.

49. Комхоз оказывает содействие рабочим совместно с ЦРК в деле своевременного снабжения работников строительства и предприятия в пунктах работ в достаточном количестве и соответствующего качества как необходимыми продуктами питания, так и предметами первой необходимости.

Раздел V

Ученичество.

50. Количество подростков на всех видах строительных работ Горкомхоза устанавливается 5 проц. от общего количества занятых на работах рабочих и служащих, а в случае невозможности заполнения ученичества натурой, Горкомхоз берет на себя обязательство содержать положенное по выполняемым строительным работам количество учеников в имеющихся в данном районе школах Стройуча или вносить в профсоюз полностью неизрасходованную сумму на ученичество, в размере 1,5 проц. ко всей выплаченной заработной плате исчисленных в параграфе 1 рабочих и служащих, для использования их на школы строительного ученичества.

Примечания: 1. Подростки, находящиеся на работах к моменту заключения настоящего договора, остаются на местах до окончания обучения или же прекращения строительных работ.

2. При сокращении рабочих и служащих устанавливаемое соотношение между взрослыми и подростками не подлежит изменению. В этом случае ученики, прошедшие ⅓ обучения, увольнению не подлежат до полной ликвидации работ хозоргана по соответствующей профессии в данном районе.

ЭР02245

Содержание союзных органов и культработа.

51. Комхоз обязуется отчислять ежемесячно с выплачиваемой суммы зарплаты работающих, попадающих под действие настоящего колдоговора 1,25 проц. (1¼) на содержание низовых профорганов (рабочкомов и профуполномоченных) и 1,25 проц. на ведение культработы, а всего 2½ (два с половиной процента).

Примечание. Процентные отчисления выдаются рабочкомам не позднее 5 дней с момента выплаты зарплаты рабочим и служащим Комхоза, два раза в месяц.

52. Комхоз предоставляет Учкомам, Район. Комитетам и Месткомам ВССР пригодные оборудованные, с отоплением, освещением и соответствующей площадью помещения, а профуполномоченным столы для занятий в отопленных и освещаемых помещениях.

53. Комхоз обязуется предоставить оборудованные помещения под красные уголки.

Местонахождение красных уголков, количество их, время открытия, списки инвентаря и оборудования согласовываются с союзными организациями ВССР на местах.

Дополнительные статьи

54. Одновременно с внесением проц. начислений в союз, Комхоз обязуется предоставлять в местные органы союза сведения о фактически выплаченной зарплате по форме, согласованной с союзом строителей.

55. Комхоз обязуется отпечатать типографским или иным способом 50 экз. настоящего договора и приложений к нему на русском языке и 25 экз. на китайском языке, в виде выдержек основных пунктов колдоговора, и не

ЭР02245

позднее 2-х недель с момента его зарегистрирования передать их Крайправлению союза для распределения через союзные органы на предприятиях Комхоза.

56. Юридическими адресами сторон являются: для Союза—Дворец Труда, находящийся в гор. Хабаровске, а для Комхоза Тургеневская ул. № . . . .

К настоящему договору прилагаются:

1) Правила о Примирит. Трет. и Судебном рассмотрении трудовых конфликтов.

2) Перечень должностей и работ по квалификац. строительных рабочих.

3) Нормы спецодежды и предохранительных предметов для рабочих.

4) Положение о снабжении мылом.

Завед. ОТЭ Союза Строителей Лысенко.

Зав. Стройчастью Горкомхоза Белкин.

ДВГНБ

ЭР02245

ПЕРЕЧЕНЬ

должностей и работ по квалификациям союза Строительных Рабочих.

№№ п/п	Наименование профессий	Разряд	№№ п/п	Наименование профессий	Разряд
1	Плотники . .	9, 8, 7	26	Обойщики-драпировщики . . .	9, 8
2	Столяры	9, 8	27	Водопроводчики .	9, 8
3	Слесари	9, 8, 7	28	Асфальтщики . .	9, 8
4	Печники	9, 8, 7	29	Мозаичники . .	9, 8
5	Маляры	9, 8, 7	30	Лепщики	9, 7
6	Штукатуры . .	9, 8, 7	31	Мостовщики . .	8, 7
7	Кровельщики . .	9, 8, 7	32	Кессонщики . .	9
8	Стекольщики . .	8, 7	33	Машинисты . . .	9
9	Каменьщики . .	9, 8, 7	34	Минеры	9
10	Грузчики на перв. тяж. работах .	7	35	Бурильщики . .	9
11	Грузч. на сред. работах . . .	6	36	Запальщики . .	6
12	Грузч. на легк. работах	4	37	Бондари	8, 7
13	Чернор. на мелких работах . .	4	38	Дернокладчики .	6, 7
14	Землекопы высш. квалификации .	6	39	Водолазы	9
15	Землекопы сред. квалификации .	5, 4	40	Истопники при гол. отоплении . . .	4
16	Бетонщики . . .	9, 8, 7	41	Сторожа дневные и ночные . .	4
17	Каменотесы мрамора	9, 8, 7	42	Уборщики, курьеры, рассыльные	4
18	Камнебои . . .	5	43	Управдел	14, 13, 12
19	Камнеломы . . .	7	44	Бухгалтер . . .	15, 14
20	Конопатчики . .	8, 7	45	Счетовод	10
21	Пильщики . . .	8	46	Кассир	10
22	Кузнецы	9, 8, 7	47	Делопроизводитель	10, 9
23	Молотобойцы . .	7, 6	48	Конторщик . . .	8
24	Ученики и вообще	2, 4	49	Машинистка . .	8, 7
25	Котельщики . .	9, 8, 7	50	Журналистка . .	6
			51	Зав. матер. складом	10
			52	Табельщ.-счетов.	10
			53	Кладовщики . .	9

Зав. ОТЭ Крайоргбюро ВССР *Лысенко.*

Зав. Стройчастью Горкомхоза *Белкин.*

ЭР02245

СПИСОК

профессий и должностей по строительству КОМ ХОЗА, имеющих право на получение спецодежды и предохранительных предметов.

№№ п/п	Наименование профессий-должностей	Наименование предметов
1	Арматурщики	Блуза холщевая. Рукавицы.
2	Асфальтщики: а) трамбовщики . . .	Брюки парусиновые. Наколенники.
	б) варильщики и подносчики	Блуза парусиновая. Брюки парусиновые. Рукавицы брезентовые. Чуни веревочные.
3	Бетонщики	Фартук брезентовый. Рукавицы.
4	Бойщики щебня	Брюки брезентовые с нагр. Рукавицы брезентовые. Обмотки. Очки предохранительные. Чуни веревочные.
5	Бурильщики: а) в сухих местах . .	Рукавицы брезентовые. Очки предохранительные.
	б) в мокрых местах . .	Костюм непромокаемый с капюшоном. Сапоги кожаные. Рукавицы.
6	Гарцовщики	Рукавицы брезентовые.
7	Грузчики	Костюм резиновый. Рукавицы кожаные.

ПРИМЕЧАНИЯ: 1. Кроме того, грузчикам по мере надобности и в зависимости от характера работы выдается: 1) брезентовый наспинник на войлоке, 2) крючек железный, 3) плечевая подушка, 4) сальник кожаный.

2) Грузчикам извести на время работы выдается респиратор.

ДВГНБ

ЭР02245

№№ п/п	Наименование профессий-должностей	Наименование предметов
8	Дерновщики	Брюки брезентовые.
9	Землекопы по рытью котлован . . .	Рукавицы кож. или брез. Головки ичижные. В мокрых грунтах ичиги.
10	Каменьщики	Фартук холщ. с нагруд. Рукавицы брезентовые.
11	Камнебои и камнеломы	Чуни веревочные. Рукавицы брезентовые. Очки сетчатые.
12	Конопатчики	Рукавицы брезентовые. Фартук.
13	Кладовщики	Халат плотн. ткани. Полушубок. Валенки.
14	Котельщики, сборщики, клепальщики, молотобойцы при клепальщиках . .	Рукавицы брезентовые Костюм цельный темн. цвета
15	Кровельщики: а) при работе на крыше	Брюки парусиновые. Туфли валеные
	б) листоправы - заготовщ.	Рукавицы холщевые. Фартук.
16	Кубогрев	Костюм плотной ткани. Рукавицы брезентовые
17	Кузнецы и молотобойцы на мелких и средних работах	Костюм легкой ткани Рукавицы кожаные Фартук кожаный Очки предохранительные
18	Маляры	Костюм легкой ткани Туфли валеные (при окраске крыши)
19	Маляры, краскотеры и др. рабочие, занятые приготовлением красок . . .	Фартук Рукавицы брезентовые

ДВГНБ

ЭР02245

№№ п/п	Наименование профессий-должностей	Наименование предметов
20	Мостовщики	Брюки брезентовые Рукавицы брезентовые Наколенники
21	Ковальщики и носильщики (каменолом.)	Рукавицы брезентовые.
22	Печники: а) по ремонту обмуровки котлов и калориферов .	Костюм холщевый на время работы.
	б) по обкладке паров. топок и на друг. горячих работах в мастерских	Костюм легкой ткани темн. цвета. Фартук брезентовый.
23	Подносчики кирпича и строит. матер. на постройку при носке на плечах	Рукавицы брезентовые. Наспинники брез. или наплечники.
24	Пильщики	Рукавицы брезентовые. Очки предохранительные.
25	Плиточники-мозаичники	Рукавицы брезентовые.
	а) при работе по настилке пола . .	Наколенники кожаные.
	б) при укладке тяж. плит	Рукавицы брезентовые,
26	Плотники	Фартук холщевый короткий. Рукавицы кожаные.
27	Печники	Фартук.
28	Рабочие, кладовщики склад. и кладов.	Фартук брезентовый. Рукавицы брезентовые.
29	Рабочие по гашению извести	Халат холщевый. Рукавицы брезентовые. Ботинки кожаные. Очки предохранительные. Респиратор.
30	Рабочие по уборке извести	Рукавицы брезентовые. Костюм. Головки ичижные. Респиратор. Портянки из мешк. по $2^1/_2$ аршина на портянку.

ДГБ

ЭР02245

№№ п/п	Наименование профессий-должностей	Наименование предметов
31	Сверлильщики	Рукавицы брезентовые. Костюм легкой ткани.
32	Слесаря и их подручные по ремонту водоснабжения, канализации отопления	Сапоги. Костюм брезентовый. Рукавицы брезентовые.
33	Сортировщики материалов	Фартук. Рукавицы.
34	Стекольщики	Фартук холщевый с нагрудн
35	Столяры	Фартук.
36	Сторожа мостовые	Плащ брезентовый с копюшоном. Тулуп. Валенки.
37	Тачечники	Рукавицы брезентовые. Лямки. Фартук холщевый.
38	Чернорабочие-уборщики материала . .	Фартук. Рукавицы.
39	Штукатуры	Халат холщевый.
40	Щебенщики (произв. строит. кирпича).	Рукавицы брезентовые. Фартук холщевый.

ПРИМЕЧАНИЯ: 1. При тех работах, где может произойти захват одежды движущимися частями, ограждение коих правилами безопасности не требуется, выдается по мере надобности соответствующий костюм комбинационный.

2. Пришедшая в негодность спецодежда заменяется в соответствии с постановлением НКТ от 29/XII 28 г. № 354 (Изв. НКТ № 3 от 26/I-29 г.).

3. Срок носки спецодежды устанавливается в РКК.

Зав. ОТЭ Крайоргбюро ВССР *Лысенко.*

Зав. Стройчастью Горкомхоза *Белкин.*

ДВГНБ

ЭР02245

ПОЛОЖЕНИЕ
о снабжении рабочих и служащих спецмылом.

1. Мыло должно иметься на каждом строительстве при умывальниках, душах, рукомойниках или водопроводных кранах по норме на одного человека 200 гр. в месяц.

2. Рабочим и служащим, которые по условиям работы не могут постоянно пользоваться мылом на строительных работах, таковое выдается на руки по 200 гр. в месяц.

3. Кроме мыла, находящегося в предприятиях (см. п. 1) нижеследующие профессии получают на руки дополнительное мыло по 400 гр.

а) Кузнецы.
б) Молотобойцы.
в) Краскотеры.
г) Котельщики.
д) Слесари.
е) Шофферы.
ж) Машинисты, их помощники и кочегары экскаваторов.
з) Рабочие при лебедках.
и) Водопроводчики, слесари и монтеры, работающие по ремонту канализационной и водопроводной сети.
к) Рабочие по ремонту и очистке канализационных труб.
л) Печники.
м) Асфальтщики.
н) Бойщики щебня (бетонщики).
о) Маляры.
п) порядовщики (разм. глину ногами).
р) Гарцовщики.
с) рабочие на угольных мельницах.
т) отвозчики асфальтового порошка.
у) варильщики асфальта.
ф) прессовщики асфальта.

4. В случае расширения НКТ списка профессий на получение мыла по другим производствам, эти расширения автоматически распространяются на аналогичные профессии строительных рабочих.

Зав. ОТЭ Крайоргбюро ВССР *Лысенко.*

Зав. Стройчастью Горкомхоза *Белкин.*

ЭР02245

ДВГНБ

ЭР02245

ДВГНБ

ЭР02245

ДВГНБ

ЭР02245

ДВГНБ

ЭР02245

ДВГНБ

ЭР02245

ДВГНБ

ЭР02245

227
ДВГНБ
139
Н40
ЭР02245