ДВ24 •
К-60.6

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

Заключенный между Дальневосточным Краевым отделом Всесоюзного Союза Строительных рабочих и Дальневосточной Стройконторой Зернотреста

БЛАГОВЕЩЕНСК
1931

ЭР02244

ДВГНБ
542338
ЭР02244

Проверено
19 г.

Дв243
К 606

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

Заключенный между Дальневосточным Краевым отделом Всесоюзного Союза Строительных рабочих и Дальневосточной Стройконторой Зернотреста

ДВГНБ

Хабаровская
КРАЕВАЯ
НАУЧНАЯ
БИБЛИОТЕКА

БЛАГОВЕЩЕНСК
1931

ЭР02244

ДВ
государственная
научная библиотека

ДВГНБ

г. Благовещенск. Типо-литография № 3 Акционерного о-ва „Кн. Дело".

Заказ 783. Горлит 45. Тираж 500.

ЭР02244

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР.

Общее положение.

1. Настоящий коллективный договор заключен между Дальневосточным Краевым отделом Всесоюзного Союза Строительных рабочих, именуемый в дальнейшем Союз от имени рабочих и служащих, занятых на работах, ДВ Стройконторы Зернотреста по ДВ Краю, с одной стороны, и Дальневосточной Стройконторой Зернотреста, именуемый в дальнейшем ХОЗОРГАН, с другой стороны.

2. Коллективный договор ставит своей основной задачей: обеспечить наиболее успешное выполнение заданий, стоящих перед рабочим классом в части социалистической реконструкции народного хозяйства и индустриализации страны социалистического переустройства сельского хозяйства на этой основе — дальнейшее неуклонное улучшение материального и культурного положения рабочего класса СССР.

3. В соответствии с параграфом 2 настоящего колдоговора администрация и инженерно-технический персонал, рабочие и служащие ДВ Строительной Конторы ЗЕРНОТРЕСТА берут на себя обязательства полного выполнения установленных на 1931 год количественных и ка-

ЭР02244

чественных показателей промфинплана, на основе правильной организации процессов производства организации ударных методов работы, укрепления пролетарской дисциплины и коммунистического отношения к труду. Вместе с тем администрация ДВ Строительной Конторы ЗЕРНОТРЕСТА обязуется обеспечить необходимые производственные условия для выполнения этих задач, а также, безусловно, своевременно выполнять настоящий договор в области регулирования зарплаты, правовых условий труда и содействовать улучшению жилищных, социально-культурных и бытовых условий.

4. На 1931 год администрация обязуется провести следующие мероприятия:

а) с первого же месяца хоз. года обеспечить рост производства в размерах, предусмотренных промфинпланом;

б) в 15-ти дневный срок со дня подписания настоящего договора довести промфинплан до постройки, группы, цеха — и в двадцатидневный срок довести производственные задания до агрегатов, станка и рабочего места;

в) на ряду с проведением предусмотренных промфинпланом рационализаторских мероприятий, проводить в течение года мероприятия, способствующие выполнению и перевыполнению плановых заданий, вносимых рабочими, инженерно-техническими работниками и др., а также своевременно проводить в жизнь рабочие изобретения;

г) в 15-ти дневный срок со дня подписания колдоговора установить нормы расходов материалов, сырья, топлива, электроэнергии и т. д. по основным видам изделий; внутри-построечный контроль за выполнением этих норм и за качеством изделий;

д) организовать плановую работу по борьбе с потерями в производстве и строительстве;

е) в 10-ти дневный срок разработать положение о правах и обязанностях десятника, мастера цеха и их помощ-

ЭР02244

ников во всех цехах в целях установления единоличия и усиления одновременно ответственности, как всего административного и технического персонала, так и всех рабочих на заводе за выполнение порученной каждому работы;

ж) обеспечить выполнение всех установленных настоящим колдоговором условий в части регулирования зарплаты, охраны труда и оздоровления условий труда работающих;

з) оказывать организационную и техническую помощь в деле дальнейшего развития и закрепления социалистического соревнования и ударничества;

и) в двухнедельный срок обеспечить организацию планово-исследовательской работы ТНБ в целях рационализации процесса производства рационального использования рабочих, поднятия производительности труда и правильного нормирования работы;

к) разработать контрольные цифры в намеченный Правительством срок и разослать их на места не позднее 1-го марта;

л) иметь в наличии отведенные земельные участки под строительства к 1-му февраля 1931 года.

Изготовить проекты и рабочие чертежи, а также завести необходимые стройматериалы с таким рассчетом, чтобы развернуть стройтельные работы не позднее 15/IV-31 года;

м) обеспечить переход строительства на круглый год и на беспрерывную 6-ти дневную неделю, создать постоянные кадры рабочих, (увеличить применение механизации, стандартизации, типизации, и в течение всего хода строительства бесперебойно снабжать стройматериалами, рационально использовать рабочую силу и внутренние ресурсы;

н) создать условия, способствующие дальнейшему развитию соцсоревнования и ударничества, предоставляя удар-

ЭР02244

никам в первую очередь лучшие общежития, создавая им лучшие условия на производстве;

о) завести точный, правильный учет показателей эффективности соцсоревнования производительности труда;

п) отпустить необходимые средства для повышения квалификации рабочих;

р) премировать за достижения в соцсоревновании и ударничестве и ассигновать авансовые средства для этой цели в сумме 4000 рублей. Дальнейшее пополнение фонда производится в соответствии с существующим законоположением.

Примечание 1. Хозорганы обязаны комплектовать ударные бригады с таким расчетом, чтобы это был подбор соответствующих квалификаций.

Примечание 2. Союзные и хоз. организации обязуются подготовить ударные бригады для посылки на выполнение более ответственных участков работы (ликвидации прорывов и т. д. Перевод на важнейшие строительства и т. д.).

5. Рабочие и служащие со своей стороны обязуются:

а) полностью ликвидировать прогулы по неуважительным причинам и загрузить рабочий день, добиваясь повышения установленных норм выработки, при одновременном повышении качества вырабатываемых материалов и единицы стройки;

б) бережно относиться к оборудованию и инструментам, экономно расходовать материалы, точно и своевременно выполнять указания администрации, касающиеся производимой работы;

в) вести решительную борьбу с летунами;

г) снизить себестоимость жилищного строительства не менее чем на 11,5% и промышленного на 15,5%, а также поднять производительность труда на 33%;

ЭР02244

д) изжить брак, устранить переделки, зависящие от рабочих;

е) уплотнить рабочий день, добиваясь выработки сверх норм.

5-а. Постройком обязуется обеспечить систематическое руководство и инструктирование организаторов ударных бригад, организовать техническую помощь со стороны ИТС ударным бригадам и соревнующимся рабочим, организовать групповые производственные совещания и обеспечить широкое участие в них рабочих, ИТР и администрации. Рабочие и ИТР со своей стороны обязуются принимать активное участие в работе производственных совещаний своих групп, цехов и развить как индивидуальное, так и групповое соревнование на лучшее выполнение производственных заданий и рационализацию производства.

6. Коллективный договор распространяется на всех работающих и поступающих в существующие предприятия или стройки и во вновь открываемые в период действия договора, вне зависимости от срока найма.

Примечание 1. Прием временных работников не допускается, за исключением случаев замещения ушедших в отпуск или отсутствующих по болезни и в этих случаях на них распространяется действующее законодательство (Постановление ЦИК и СНК от 14/I-27 года).

На всех остальных работников, нанятых на строительные работы, хотя бы и временно, колдоговор распространяется полностью.

Примечание 2. О сроке временной работы работник должен быть извещен в письменной форме при найме.

7. Колдоговор заключается сроком на 1 год. Вступает в силу с 1-го января 1931 года и действует до 31-го

ЭР02244

декабря 1931 года. С момента вступления в силу настоящего договора теряет силу существующий договор на 1929/30 г.

8. В пределах срока действия договора отдельные пункты его и части могут изменяться только по взаимному соглашению сторон.

Изменения условия труда в стороны ухудшения не могут вводится в настоящий договор задним числом.

Если ко дню окончания срока настоящего договора не будет заключен колдоговор на новый срок, условия труда рабочих и служащих, изложенные в настоящем колдоговоре, остаются без изменения, до вступления в силу нового колдоговора.

Улучшения условий труда, предусмотренные вновь заключенным договором, вступают в силу со дня начала действия нового колдоговора.

Кадры.

9. Администрация обязуется при заполнении освобождающихся должностей и работ, а также при приемке на новые работы в первую очередь продвигать на более квалифицированные работы рабочих-ударников и служащих, подготовленных к данной работе, отдавая преимущество имеющим, на ряду с необходимой квалификацией, более продолжительный стаж работы на данном предприятии.

10. Наем рабочих и служащих производится исключительно через Управление Кадров Отдела Труда и только при отказе Управления Кадров Отдела Труда в удовлетворении рабочей силой администрация вправе нанимать на стороне в каждом отдельном случае по соглашению с постройкомом.

На работу в первую очередь принимаются:

а) члены профсоюза и лица, приравниваемые к ним;

ЭР02244

б) дети (подростки), жены, сестры и братья ударников рабочих и служащих, а не ударников, проработавших в данном предприятии не менее 3-х лет. Кроме этого Хозорган обязуется принимать на работу строительных рабочих, окончивших курсы ЦИТ'а и направленных органами труда, согласно запроса Хозорганов.

11. По поводу каждого принятого на завод или на постройку на работу работника Постройкому предоставляется право мотивированного отвода в течение 3 недельн. срока со дня извещения администрацией о найме.

В случае несогласия администрации с отводом Рабочкома или Постройкома, конфликт передается на рассмотрение РКК и т. д.

12. Прием на работу рабочих, служащих ИТР, переходящих по собственному желанию с других предприятий, допускается лишь с согласия Рабочкома или Постройкома и при обязательном представлении письменного разрешения на уход с прежнего места работы.

13. На работу, продолжительностью свыше 2-х месяцев не допускается наем временных работников. О сроке временной работы рабочий должен быть извещен в письменной форме при найме.

14. Принятые от Управления Кадров Отдела Труда работники должны быть допущены к работе или испытанию в следующем порядке: явившиеся на постройку должны быть допущены к работе или испытанию в течение суток после явки. Если работник не будет допущен к работе или испытанию в указанный срок, администрация обязана уплатить ему за время с момента явки на постройку до момента допущения к работе или отсылки в Управление Кадров Труда.

За это время оплата производится по тому разряду, который был указан в требовании Управления Кадров Труда. Если же разряд не был указан, то по тому разряду, на

ЭР02244

работу которого рабочий или служащий был прислан на постройку Управлением Кадров Отдела Труда.

15. Сроки испытания работников по приему на работу устанавливаются:

Для рабочих — 6 рабочих дней; для служащих счетно-конторского персонала и старших счетоводов включительно — 12 рабочих дней; для остального высшего счетно-конторского персонала и ИТР и др. видов ответственного труда — 24 раб. дня.

Рабочие и служащие, находящиеся на работе больше установленного для них срока испытания, считаются принятыми на работу автоматически.

16. Броня подростков устанавливается из расчета полного покрытия и естественной убыли в связи с расширением строительства в размере 8% к среднему общегодовому количеству рабочих и служащих.

Броня должна быть заполнена не позже 1-го мая, причем в первую очередь должны приниматься дети рабочих-ударников и рабочих, имеющих более продолжительный стаж работы на данном предприятии и вносящих ценные предложения, дети бывших партизан, героев труда и участников гражданской войны.

Хозорган обязуется к моменту набора подростков предоставить оборудованное общежитие.

Выплата денежной компенсации взамен проведения брони не допускается.

Примечание. В исключительных случаях, при невозможности заполнения вышеуказанной брони, Хозорган, по предварительному согласованию с СОЮЗОМ, вносить в кассу Отдела Труда стоимость обучения полагающихся ему по колдоговору учеников, для передачи этих средств соответствующим районным школам для дополнительного обучения на эти средства подростков.

ЭР02244

17. Все подростки, работающие в предприятии, а также вновь набираемые в бронь, поступают для обучения исключительно в школы Стройуча. Срок обучения учеников в школах Стройуча, подготовляющие массовые профессии, устанавливается в 2 года и в школах, подготовляющих квалифицированных рабочих и механизаторов — 3 года. Сроки обучения не должны пересматриваться до конца действия настоящего колдоговора. ХОЗОРГАН обязуется при наличии большого и длительного строительства организовать школу Стройуча или же принимать участие в организации районной школы.

Примечание. В случае наличия на постройке до 50, но не менее 15 полагающихся по колдоговору подростков и отсутствия районной школы Стройуча допускается с согласования с Союзом организация бригодного ученичества по типу школ массовых профессий с единой программой по теории и практике во главе с освобожденным бригадиром, имеющим техническую грамотность, высокую квалификацию, политическую подготовку.

Хозорган обязуется обучение в бригаде вести по установленной программе, а также ввести теоретическое обучение с предоставлением для этого помещений и сил, а также для практических занятий мастерских и инструментов. При чем, ни в коем случае не допускается использование учеников бригады на черных работах или побегушках.

18. Администрация обязуется за свой счет предоставлять подросткам, обучающимся в бригадах, инструмент и помещение для теоретических занятий.

19. В течение срока обучения администрация обязана периодически и не реже одного раза в 6 месяцев производить проверку квалификации учеников и переводить их в

ЭР02244

зависимости от результатов испытания в высшие разряды. Ученикам предоставляется право сдавать пробу на высшую квалификацию и в ранее установленный срок.

Учеников, закончивших срок обучения, администрация обязана использовать на постоянной работе по их специальности.

20. Ученики в течение последнего года во второй половине срока должны допускаться к сдельной работе на производстве, задание или работа должна даваться применительно прохождению учениками учебно-производственной практики так, чтобы не было во вред обучению. При этом они получают по одинаковым со взрослыми сдельным расценкам, а за сокращенные часы получают доплату по часовой тарифной ставке сетки учеников.

Ученики, работающие со сдельщиками в качестве подручных, а также ученики, работающие в бригадах сдельщиков, получают средний процент приработка сдельщиков на получаемую ими тарифную ставку.

21. Администрация обязана в месячный срок заключить с Управлением Кадров Отдела Труда письменное соглашение о переобучении в 30/31 году 200 взрослых рабочих.

22. Оплата работающих, находящихся на обучении и командированных Хозорганами по согласованию с Союзом с мест производства с целью переквалификации или повышения квалификации, производится на следующих основаниях:

а) при переквалификации безработных — оплата производится по сдельным расценкам, существующим для данной работы, но не ниже тарифной ставки 1-го разряда рабочей сетки;

б) при переквалификации чернорабочих и малоквалифицированных рабочих данного предприятия, освобожденных на время учебы от своей прямой работы, оплата про-

ЭР02244

изводится по сдельным расценкам, но не ниже своей тарифной ставки, получаемой до переквалификации.

Примечание. Рабочим, окончившим курсы ЦИТ'а и работающим на производстве, не вырабатывающим норму, первые два месяца гарантируется тарифная ставка. При дальнейшей недовыработке гарантия не должна превышать 2/3 тарифной ставки.

23. Рабочие, ИТР и служащие, а также ученики, окончившие курсы по повышению квалификации или школу Стройуча, обязаны проработать на данном предприятии не менее 2-х лет.

24. Квалифицированные рабочие-сдельщики, обучающие учеников в порядке бригадного и индивидуального обучения и ведущие эту работу в порядке совместительства с основной своей работой на постройке, ежемесячно компенсируются за эту работу дополнительным вознаграждением в размере не менее 15% заработка обучаемого им ученика. Если обучение производится в бригаде рабочих, то указанная ежемесячная приплата в размере 1% исчисляется от общей суммы заработка учеников, работающих в бригаде и делятся между квалифицированными рабочими, начиная с 4-го разряда пропорционально получаемого каждым из них тарифного разряда.

Примечание. Такой же порядок оплаты распространяется и на тех рабочих под руководством коих происходит обучение взрослых рабочих.

25. Администрация обязуется послать на курсы десятников 15 человек рабочих и по окончании курсов предоставить им производственную практику и работу на своих постройках, а также освобождать обучающихся на этих курсах за 2 часа до окончания работ, с оплатой часа по тарифной ставке.

Послать на переквалификацию десятников в техники 2 ч.

ЭР02244

26. Администрация обязуется провести замену старших групп (артелей) бригадами; в числе их принимать в первую очередь ударников, хороших производственников, вносящих лучшие предложения и изобретения.

Бригадир должен работать наравне со всей группой и получать зарплату по причитающемуся разряду бригады. В бригадах не меньше 40 чел. допустить освобождение бригадира от работы в бригаде, с оплатой его за счет Хозоргана по ставке младшего десятника, но не ниже его среднего заработка, получаемого в бригаде. Хозорган обязуется подготовить бригадиров через специальные курсы.

27. Хозорган обязуется закрепить на 1932 г. 100% рабочих от общего количества рабочих по состоянию на 1 октября 1931 г.

Всем закрепленным и законтрактованным рабочим Хозорган обязан оплатить в один конец расходы по переезду в размере стоимости железнодорожного билета в почтово-пассажирском поезде или на пароходе и провоз личного багажа в количестве 40 килограммов. Начало исчисления заработка устанавливается с выхода на работу. Если администрация не использует рабочих в день выхода их на работу, то она оплачивает прогул по их среднему заработку.

Хозорган оплачивает стоимость обратного проезда от места жительства к месту работы, если расстояние превышает 1000 клм.

Примечание. Если закрепленный рабочий, проработав менее срока, на который он был закреплен, уволился по собственному желанию или был уволен за нарушение правил внутреннего распорядка, установленных РКК, Хозорган при увольнении взыскивает с рабочего расходы, понесенные на проезд к месту работы.

ЭР02244

28. Если присланный по требованию Хозоргана работник, по независящим от него причинам, не будет своевременно допущен к работе, Хозорган обязан уплатить ему вознаграждение по тарифной ставке разряда, по какому безработный числился на Бирже Труда, за все время с момента прихода на работу в предприятие с Биржи Труда до момента допущения к работе или отсылки на Биржу Труда.

29. Сокращение рабочих или служащих производится по предварительному соглашению администрации с Постройкомом. Ученики сокращению не подлежат и переводятся в другие предприятия. При сокращении штатов преимущество оставления на работе предоставляется:

1) членам профсоюза;

2) призываемым в Красную армию в 1931 году;

3) рабочим и служащим ударникам, а также с более продолжительным стажем работы на данном предприятии и не имеющим взысканий за нарушение трудовой дисциплины;

4) членам производственных коммун;

5) городским рабочим, не пользующимся доходом от сельского хозяйства;

6) окончившим ЦИТ, Стройуч и школы рабочего юношества;

7) лицам, закрепленным Хозорганом.

30. Увольнение по непригодности, в связи с указанием лечебных органов и необходимости перевода работника на другую работу, может быть произведено лишь в том случае, если РКК установит невозможность такого перевода.

Увольнение работников в связи с временной утратой трудоспособности допускается лишь в случае не посещения работы более 4-х месяцев подряд (не включая сюда отпуска по беременности и родам). При не посещении работы вследствие утраты трудоспособности, вызванной трудовым

ЭР02244

увечьем, увольнение не могут последовать до выздоровления или до установления Врачебно-Контрольной Комиссией стойкой утраты трудоспособности.

31. Рабочие и служащие, непосредственно занятые на строительных работах, увольняемые Хозорганами по п. п. «а» и «б», ст. 47 КЗОТ, должны быть предупреждены Хозорганом о предстоящем увольнении: проработавшие не более одного месяца — за сутки, проработавшие более одного месяца—за 7 календарных дней и проработавшие более шести месяцев — за 15 календарных дней.

Предупреждение о времени увольнения производится путем об'явления под расписку с обязательным занесением срока увольнения в расчетную книжку с указанием дня расчета.

32. Расчет с увольняемыми рабочими — повременщиками одиночками не позднее следующего дня по окончании. Расчет с увольняемыми на основе § 31, работающими в бригаде, производится не позднее чем на следующий день после прекращения ими работы.

Днем увольнения считается день учинения окончательного расчета (выдача зарплаты, всех видов денежной компенсации, справки об увольнении или расчетной книжки). В случае задержки расчета полностью или частично сверх указанных в абзаце 1-м сроком, все дни ожидания расчета, со дня прекращения работ, оплачиваются Хозорганом не ниже тарифной ставки.

33. Рабочие или служащие, увольняющиеся по собственному желанию, обязаны предупредить администрацию за 12 рабочих дней. Предупреждение должно производиться в определенные дни, установленные администрацией по согласованию с рабочкомом. Расчет с рабочими, увольняющимися по собственному желанию и не предупредившими о своем уходе за 12 дней, производится одновременно с очередной выдачей зарплаты остальным рабочим.

ЭР02244

Переводы.

34. Хозорган не может требовать от работника работы, не относящейся к его специальности. В случае временного отсутствия работы по специальности работник может быть переведен на работу, близкую по квалификации, с оплатой установленным на этой работе расценкам, но не ниже его прежней тарифной ставки. В случаях перевода работника на работу совершенно не относящуюся к его квалификации, то он может быть уволен с выдачей выходного пособия.

35. При переводе работников из бригады с неоконченной сдельной работы на поденную и для производства мелких поделок, время, потраченное для обратного перевода на сдельную работу, оплачивается из расчета среднего заработка и разряда в бригаде за текущий месяц.

Примечание 1. При этом, если в общей сложности количество поденных дней перевода за месяц при делении на количество работников в бригаде дает в среднем числе не более 6-ти дней на каждого, то все означенные дни оплачиваются по среднему заработку. Дни сверх 6-ти дней в общей сложности на каждого оплачиваются по тарифной ставке.

Примечание 2. Хозорган обязуется не разрывать в процессе работы ударные бригады. Перевод людей на другую мелкую работу производится в особо исключительных случаях.

36. При переводе рабочих и служащих, занятых непосредственно на строительных работах, с одного места работы на другое, им возмещается расходы по переезду, а также выдается за время переезда зарплата из расчета не ниже среднего заработка.

Хабаровская краевая научная библиотека

ЭР02244

В тех случаях, когда рабочий проработает на этих работах не меньше 6 месяцев ему гарантируется обратный проезд к месту жительства.

37. Хозорган обязуется выделить на крупном предприятии не менее 1000 человек (лицо, ответственное за прием и увольнение, а также за переводы с постройки на постройку рабочей силы), при чем о выделении лиц извещается постройком).

Заработная плата и формы выработки.

38. На всех работах применяется прямая сдельная оплата труда, без ограничения приработка. Повременная оплата допускается лишь в отношении работ, не поддающихся нормированию.

Аккордная работа допускается в исключительных случаях только с согласия союза.

39. Хозорган обязуется в месячный срок со дня подписания колдоговора разработать и согласовать с союзом введение премиальных форм оплаты труда, как на сдельных работах, так и на работах, не подлежащих нормированию: за улучшение качества продукции, уменьшение брака, экономию сырья, материалов, изжитие простоев, выполнение лучших показателей и т. д.

40. Оплата сдельных работ производится по единым областным расценкам, согласованным СОЮЗОМ, каковые являются обязательными при нормальных условиях работ и должного качества материалов.

Указанные расценки должны правильно применяться и не допускаются отклонения от них без уважительных причин.

Примечание. В случае значительного снижения выработки сдельщиков при выполнении ими сдельной работы, по причинам от них не зависящим, в виду отклонения условий работ от нормальных: 1) теснота по-

ЭР02244

мещения; 2) несвоевременная доставка материалов и выдача инструментов; 3) качество их ниже должного 4) необходимость собирания разбросанного материала или отборка такового; 5) мелочность работ, если эта мелочность не предусмотрена расценками и если она сопровождается частично переходами на работу в разные места данной постройки и др.: сюда Хозорган на расценки на данную работу устанавливает % надбавки, размер коей должен соответствовать влиянию указанных причин на выработку, с указанием основной надбавки. В случае конфликта вопрос разрешается в РКК.

О всех обнаруженных рабочими ненормальностях в работе последние обязаны заявлять в процессе работы администрации, которая должна составлять акты о неудобствах. Независимо от заявления рабочих, администрация обязана принимать меры к устранению неудобства.

41. Расценки на работу, не предусмотренные едиными, разрабатываются Хозорганом из расчета тарифной ставки, соответствующей разряду работы и утверждаются в РКК.

Сдельные расценки определяются разрядом работы, в соответствии с тарифным справочником ЦК ВССР, а не лица, производящего работу. Нормы выработки устанавливаются не предусмотренные Всесоюзными нормами работы, технически возможны в данных условиях производства в расчете на хорошего рабочего и определяются на основании данных хронометража.

42. Если существующие в производстве условия отличаются в худшую сторону от тех, которые фактически были положены в основу установления норм выработки, в слу чего при вполне интенсивной работе хороший работник все же не может выполнить установленной нормы; то нормы выработки не изменяются, а по решению РКК повы-

ЭР02244

шаются, соответственно влиянию этих измененных условий, расценки. Повышенные расценки сохраняются до проведения условий работы в соответствии с теми, которые фактически были положены в основу.

Каждое такое повышение может иметь место после исследования вопроса на месте. Если рабочий не выполняет установленной нормы при наличии всех условий работы, — соответствующих тем, которые были положены в основу определения нормы, никакое изменение нормы и расценки не производится.

В случае улучшения и усовершенствования технических или организационных условий работы, вызывающих повышение производительности труда, независимо от условий самого работающего, нормы выработки и сдельные расценки подлежат соответствующему изменению через РКК в срок не больше 6 дней и в особо сложных случаях не свыше 2-х недель со дня заявлений в РКК.

43. При введении рабочими улучшений в обработку изделий, значительно увеличивающих выпуск, нормы и расценки соответственно меняются, при чем независимо от получаемой рабочим компенсации за улучшение и усовершенствование, ему выплачивается в течение трех месяцев разница между старыми и новыми расценками за изготовленные им изделия в течение вышеуказанного срока, независимо от того, работает он индивидуально или в бригаде.

44 В тех случаях, когда работа выполняется коллективом рабочих, ударной бригадой, производственным коллективом и т. п., общие нормы выработки устанавливаются как сумма элементов работы отдельных операций с обязательным доведением до сведения рабочих норм выработки и сдельных расценок на каждую отдельную операцию.

45. За изготовление приспособлений, оборудования и инструмента, требуемых по характеру работы и если

ЭР02244

они выполняются с ведома или по распоряжению администрации, но время на это не вошло в расчет при определении нормы или расценки на данные сдельные работы, то рабочему стоимость этих работ выплачивается сверх сдельных расценок, как за самостоятельную работу, по среднему заработку рабочего.

46. Конфликты на почве норм и расценок между рабочими и администрацией разрешаются в РКК, и впредь до рассмотрения конфликта в РКК работающий не имеет права отказаться от данной ему работы хотя бы он не был согласен на об'явленные ему расценки или нормы выработки.

Примечание. За изделия, изготовленные в период рассмотрения РКК конфликта, работающие получают со дня подачи заявления вознаграждения по расценкам, установленным в РКК, но не ниже расценок, об'явленных им при вручении наряда. При изготовлении тех же изделий (или работ) по следующему наряду оплата производится по расценкам, установленным РКК, хотя бы таковые были и ниже расценок, об'явленных администрацией при вручении первого наряда.

47. Если сдельщику в течение рабочего дня поручается работа, оплачиваемая повременно, то за эту работу он получает по средней выработке; если сдельщик проработал в течение месяца 50% и более поденно, то он получает за поденно-проработанное время установленный приработок по соответствующ. повременно-оплачиваемым квалификациям.

48. Сдельщики, занятые на работах по изготовлению образцов или по испытанию новых машин, станков и материалов, получают повышенную оплату не ниже их среднего заработка.

49. Администрация при сдаче сдельных работ обязана предварительно выдавать производственные задания с опи-

ЭР02244

санием работы, указанием ее об'ема, стоимости и времени, потребного для выполнения работ.

В случае, если выданное производственное задание и работа не предусмотрена расценками, оплата производится по утвержденным в РКК расценкам но не ниже об'явленных при сдаче работ.

Примечание. Рабочие не в праве отказываться от получения производственного задания, что не препятствует рабочим оспаривать указанную в задании стоимость через РКК.

50. Установление разрядов по тарифному справочнику ЦК ВССР, работникам-одиночкам, так и работающим в бригадах, производится исключительно администрацией не позже 7-ми дней после принятия на работу в соответствии с фактической квалификацией работника, а не исполняемой работой.

Установление разрядов работнику самостоятельно бригадой не допускается.

В случае, если администрация не установила разрядов в течение 7-ми дней вновь принятому работнику, таковой получает за все работы, произведенные им до установления ему разряда, по разряду, получаемому им на предшествующем месте работы.

51. Обмеры и сдачи работ производятся обязательно в присутствии представителя бригады, время, потраченное на обмер и сдачу работ, записывается в акт обмера и сдачи по окончании таковых и уплачивается Хозорганом по среднему заработку работников соответствующего разряда в бригаде.

Акты обмера и сдачи работ подписываются сторонами. Подсчет стоимости исполненных работ выдается в копии представителю бригады по первому требованию.

51-а. Дневная тарифная ставка работника 1-го разряда устанавливается:

ЭР02244

а) для районов бывшего Владивостокского округа, кроме города Владивостока, Шкотовского и Сучанского районов, для рабочих — 1 р. 85 к., а для учеников ставка 1-го разряда устанавливается, исходя из того, чтобы первый разряд составлял 70% ставки первого разряда рабочей сетки, т. е. 1 р. 30 к.

Оплата труда производится по нижеследующей тарифной сетки:

Для рабочих.

Разряд	Соотношение	Дневная ставка Р.	К.
1	1,0	1	85
2	1,25	2	31
3	1,45	2	68
4	1,60	2	96
5	1,80	3	33
6	2,10	3	89
7	2,50	4	63

Для учеников.

Разряд	Соотношение	Дневная ставка Р.	К.
1	1,00	1	30
2	1,30	1	69
3	1,60	2	08
4	1,90	2	47

б) Для всех без исключения районов бывшего Амурского Округа дневная тарифная ставка 1-го разряда для рабочих — 1 р. 80 к., а для учеников соответственно — 1 р. 26 к.

Оплата труда производится по нижеследующей тарифной сетки:

ДВГНБ

ЭР02244

Для рабочих.

Разряд	Соотношение	Дневная ставка Р.	К.
1	1,0	1	80
2	1,25	2	25
3	1,45	2	61
4	1,60	2	88
5	1,80	3	24
6	2,10	3	78
7	2,50	4	50

Для учеников.

Разряд	Соотношение	Дневная ставка Р.	К.
1	1,00	1	30
2	1,30	1	64
3	1,60	2	02
4	1,90	2	39

в) Для всех без исключения районов бывшего Хабаровского Округа, а также для Мазановского района дневная тарифная ставка 1-го разряда для рабочих — 1 р. 90 к., а для учеников соответственно — 1 р. 33 к. Оплата труда производится по нижеследующей тарифной сетке:

Для рабочих.

Разряд	Соотношение	Дневная ставка Р.	К.
1	1,0	1	90
2	1,25	2	38
3	1,45	2	76
4	1,60	3	04
5	1,80	3	42
6	2,10	3	99
7	2,50	4	75

ДВГНБ

ЭР02244

Для учеников.

Разряд	Соотношение	Дневная ставка Р.	К.
1	1,0	1	33
2	1,30	1	73
3	1.60	2	13
4	1.90	2	53

Примечание 1. Ученики по ученической сетке тарифицируются лишь два года своего обучения. При 3-годичном сроке обучения последний год оплата производится по общей рабочей сетке с таким расчетом, чтобы последнее полугодие ученик получал на один разряд ниже той профессии, на которой он должен работать по окончании школы, но не ниже того заработка, который он получал в школе стройуча.

Примечание 2. Служащие построек оплачиваются по твердым должностным месячным окладам.

52. Хозорган обязан взамен существующих групп организовать бригады рабочих одинаковой специальности под руководством бригадиров, назначенных Хозорганом. Бригадиры должны работать наравне с остальными рабочими бригадирами: оплата бригадиров производится из его сдельного заработка по установленному для них разряду. В число бригадиров Хозорган обязан назначить хороших рабочих производственников и ударников и соревнующихся рабочих, вносящих ценные предложения или изобретения. В крупных группах, не менее 40 человек, освободить от работы в группе, с оплатой его за счет Хозоргана по ставке младшего десятника, но не менее его среднего заработка, получаемого в бригаде.

Бригады, скомплектованные из рабочих, прошедших краткосрочную подготовку методом ЦИТ'а, а работают в течение 3-х месяцев со дня окончания курсов под руководством инструктора-установщика, назначенного Хозорга-

ЭР02244

ном и оплачиваемого как младший техн. персонал. По окончании 3-месячного обучения администрация назначает бригадира из состава самой бригады, а инструктор-установщик должен быть использован для руководства другими группами ЦИТ'овцев.

53. Выдача заработной платы производится два раза в месяц: 20 числа за первую половину месяца и 5 числа за вторую половину месяца, по платежным ведомостям, каждому рабочему в отдельности, в рабочее время, на месте работ, по обмерам и подсчетам, за каждую половину месяца.

Обмер работ, подлежащих оплате за первую половину месяца, производится по 15-е число включительно и за 2-ю половину по последний день месяца включительно.

Бригадам, коллективам и производственным коммунам производится коллективная оплата труда. Переход на эту форму производится при условиях полной добровольности, выраженной каждым участником коллектива персонально. Хозорган обязан вести во всех возможных случаях индивидуальный учет выработки и заработка.

54. Необходимые для работы инструменты и материалы предоставляются бесплатно.

Рабочим и служащим, работающим собственным инструментом, сверх заработной платы особо выплачивается стоимость изнашивания инструмента, фактически применяемого на работе. Компенсация выплачивается через каждые 3 месяца работы в размере: кузнецы 11,2%, плотники 2%, столяры 3%, маляры 4%, слесаря 4% и остальные $^1/_2$%.

Оплата брака и простоев.

55. Материалы и выполняемая работа, не отвечающие техническим условиям задания по размерам, точности, качеству и т. п. считаются бракованными и оплачиваются на следующих основаниях:

ЭР02244

а) на тех работах и операциях, где нормальный процесс работы предусматривает возможность брака, брак может быть учтен в нормах и сдельных расценках, в этих случаях брак особой оплате не подлежит;

б) оплата брака на работах, в которых нормальный процесс не предусматривает его, производится следующим образом:

Первое — если брак обнаружился в процессе работы и произошел не по вине данного рабочего, рабочий обязан приостановить работу и об обнаружении брака немедленно сообщить цеховой администрации или бригадиру.

В этом случае та часть работы, которая была исполнена до обнаружения брака оплачивается нормально, т. е. по установленным сдельным расценкам, а время, потраченное на выяснение вопроса о возможности продолжения работы и время, прошедшее до момента получения новой работы, оплачивается по среднему заработку.

Второе — если по обнаружении брака рабочий не сообщив об этом администрации, произведет обработку предмета, то время, потраченное им на обработку забракованного изделия, оплате не подлежит.

Третье — в случае, если забракованное по вине рабочего изделия, впоследствии будет использовано в предприятии как годное, это изделие оплачивается по пониженным расценкам, установленным РКК, но не ниже 50% расценки, установленной для данной работы.

56. За брак, происходящий по вине административно-технического персонала на работах, повторяющихся и при вполне установившемся техническом процессе, соответствующие руководители из административно-технического персонала несут материальную ответственность за причененный брак.

Эта ответственность не должна распространяться на те случаи, когда брак происходит на работах, связанных с

ЭР02244

проведением производственных опытов и рационализаторских мероприятий, требующих определенного производственного риска.

57. Простои, происшедшие по вине работника или групп работников вследствие небрежности в работе, несоблюдения технических правил внутреннего распорядка, неисполнения распоряжений администрации, и в случаях умышленного уклонения от работы, не оплачиваются и виновные могут быть уволены без выдачи выходного пособия.

58. Работник обязан немедленно сообщить администрации и цех-комитету о простое, а также принимать все зависящие от него меры к предупреждению администрации о причинах, могущих вызвать простой. В противном случае простой не оплачивается и работник может быть подвергнут взысканию по табели взысканий.

59. Администрация предприятий и учреждений обязана принимать меры к устранению и предотвращению простоев, в случае их неизбежности обязана использовать всех работников на других работах.

Простои по причинам, зависящим от администрации (небрежность к порученному делу и нераспорядительность), лица, виновные в этом, несут ответственность по табели взысканий и, кроме того, материальную ответственность за убытки, причиненные их бездействием.

60. Оплата простоев производится:

а) простой длительностью не свыше трех дней — по среднему заработку;

б) за простой свыше трех дней подряд — по тарифной ставке с момента начала работы.

61. В ненастную погоду (дожди и пр. атмосферные явления), когда работа на открытом воздухе прекращается, администрации предоставляется право: 1) перевести рабочих в закрытое помещение на соответствующую их ква-

ЭР02244

лификации работу и оплачивать их по расценкам на этой работе, но не ниже тарифной ставки; 2) перевести в закрытое помещение на какую-либо работу не по их квалификации и оплачивать их по среднему заработку. При невозможности предоставить работу в закрытом помещении в указанном порядке Хозорган оплачивает пропущенное время по тарифной ставке.

Примечание. Невозможность производства работ устанавливается администрацией и фиксируется актом.

О премировании.

62. Премия выдается всем рабочим перевыполнившим нормы задания по качественным показателям и при условии полного выполнения установленных количественных норм или заданий. Размер премий выдается в зависимости от количественных и качественных достижений и экономических результатов в работе.

Факторы, подлежащие премированию, определяются следующими показателями:

а) экономия на единицу изделия расхода материалов;
б) уменьшение брака;
в) снижение процентов простоев;
г) улучшение качества продукции.

Администрация обязуется в 20-дневный срок разработать и представить Постройкому на согласование положение о премировании по каждому из перечисленных показателей и не позднее месячного срока ввести в жизнь.

Примечание. Хозорган обязуется премировать лучших учеников по успеваемости в теоретических и практических занятиях за лучшие показатели в работе на производстве, за хорошую дисциплинированность, изобретательскую деятельность и ценные предложения.

ЭР02244

Производственное совещание и изобретательство.

63. Хозорган обязуется рассматривать все поступающие предложения производственных совещаний и отдельных работающих в 3-х дневный срок со дня поступления, с об'явлением подавшему предложение о результатах рассмотрения.

Средства, отпущенные Хозорганом на текущую рационализацию по промфинплану, разассигновываются по постройкам и заводам и в последних по цехам.

64. Хозорган обязуется в 10-ти дневный срок разработать и представить на согласование Постройкому систему учета работы ударных бригад и соревнующихся с тем, чтобы она была введена в жизнь не позднее 1-го февраля 1931 года.

65. Для создания условий в работе и повышения квалификации изобретателей, администрация обязана оборудовать не позднее 1-го февраля уголок изобретателя и обязуется оказывать техническую и организационную помощь изобретателям.

Рабочее время и отдых.

66. Сверхурочные работы и работа в дни отдыха, как правило, не допускаются. В исключительных случаях, когда это необходимо по производственным условиям, сверхурочная работа может производиться по предварительному соглашению Хозоргана с Союзом и санкцией орг. НКТ.

Сверхурочная работа оплачивается следующим образом:

а) оплачиваемые повременно получают за первые два часа по $1^1/_4$ их часовой тарифной ставке, а за последующие часы — $1^1/_2$ часовой тарифной ставке за каждый час работы;

ЭР02244

б) сдельно оплачиваемые получают дополнительно к их сдельному заработку: за первые два часа — по $^1/_4$ их часовой тарифной ставке, а за последующие часы — по $^1/_2$ часовой тарифной ставке за каждый час работы.

В исключительных случаях при не предоставлении работникам выходного дня в установленный день отдыха должен быть предоставлен другой выходной день в течение ближайших 12-ти дней.

Примечание. Ученики к сверхурочным работам и к работе в дни отдыха ни в коих случаях не допускаются.

67. Ненормированное рабочее время устанавливается исключительно для лиц, занимающих должности, перечисленные в прилагаемом к колдоговору списке.

Хозорган обязуется в месячный срок по заключению сего договора выработать и согласовать с союзом инструкцию для всех работников с ненормированным рабочим днем.

68. Право на двухнедельный отпуск (12 рабочих дней) для вновь поступающих на работу возникает один раз в рабочем году через $11^1/_2$ месяцев беспрерывной работы у Хозоргана. Рабочий год у этих работников заканчивается по истечении 12-ти месяцев со дня поступления к Хозоргану.

Право на следующий очередной отпуск возникает у них по истечении $5^1/_2$ месяцев работы у того же Хозоргана со дня окончания предыдущего рабочего года.

Отпуска, как правило, предоставляются в начале или конце календарного года, а для учеников лишь только на летние месяцы. В отдельных случаях, в зависимости от условий работы, отпуска предоставляются в течение всего года.

Примечание 1. Отпуска, предоставленные Хозорганом без сохранения заработка, перерыва в ра-

ЭР02244

боте не создают и включаются в общий стаж работы для приобретения права на очередной отпуск.

Примечание 2. При переводе работников Хозорганом или по предложению органов труда на работу к другому Хозоргану рабочий стаж, дающий право на отпуск, не прерывается.

69. Работники, увольняемые Хозорганом или увольняющиеся по собственному желанию до истечения $11^1/_2$ м. работы получают компенсацию за отпуск в размере $^1/_{25}$ всей выплаченной им зарплаты за все время работы у Хозоргана, но не более 12-ти дневного среднего заработка.

Работники, уволенные по истечении $5^1/_2$ месяцев работы у данного Хозоргана во втором рабочем году п. п. «а», «б», «в» ст. 47 КЗОТ, а также по случаю призыва на военную службу или откомандирования на учебу получают полную компенсацию 12-ти дневного среднего заработка.

Работники, проработавшие во втором, рабочем году от $5^1/_2$ до 11 месяцев, уволенные по другим причинам, кроме указанных в предыдущем абзаце, а также проработавшие менее $5^1/_2$ мес., независимо от причин увольнения, получают пропорциональную компенсацию из расчета день за месяц работы.

70. Подростки приобретают право на месячный отпуск по истечении $5^1/_2$ месяцев работы у Хозоргана один раз в рабочем году. Пропорциональная компенсация за неиспользованный отпуск выдается подросткам в размере $^2/_{25}$ всей выплаченной им зарплаты.

Если к моменту достижения совершеннолетия они еще не приобрели право на отпуск, то при получении очередного отпуска они приобретают помимо основного двухнедельного отпуска дополнительный отпуск из расчета одного рабочего дня за каждый месяц, проработанный ими с нача-

ЭР02244

ла их рабочего года до момента достижения совершеннолетия.

Примечание 1. Работникам с ненормированным рабочим днем предоставляется дополнительный отпуск, согласно прилагаемому к сему договору списку.

2. Рабочие, проработавшие два года с 1-го ноября 1930 года в промышленности стройматериалов и в строительстве получают дополнительный, сверх установленного законом, отпуск продолжительностью в 3 рабочих дня или денежную компенсацию в размере 3-дневного заработка.

3. Рабочие и тех. персонал, проявившие себя на работе как лучшие производственники (ударники и участники соцсоревнования), дающие работу лучшего качества, а также длительно работающие на одном предприятии, вносящие ценные предложения и изобретения, поощряются предоставлением в первую очередь посылки во ВТУЗ'ы, ВУЗ'ы дома отдыха и на курорты, командировкой за границу и в первую очередь снабжением дефицитными товарами и т. п.

4. Подросткам, занятым на вредных и тяжелых работах (на основе установлен. профессий и законодательств), предоставляется дополнительный отпуск на 2 недели.

71. Хозорган обязуется предоставить привозным и приезжим рабочим и служащим, а также тем из них, кто проживает от места работы пять и более километров помещения для жилья, соответствующие требованиям обязательных постановлений НКТ СССР от 4/VIII — 27 г. и от 7/II — 28 г. с надлежащим оборудованием их топчанами, койками, скамейками, столами, шкафами для хранения продуктов и др. Отапливать, освещать, предоставлять матрацы и подушки. Жилища временного типа предоставляются

ЭР02244

бесплатно на все время производства строительных работ.

72. В пределах кредитов по охране труда, предусмотренных промфинпланом на 1931 г., администрация обязуется выполнить все мероприятия по оздоровлению условий труда, техники безопасности и санитарии, в установленные инспекцией труда по согласованию с постройкомом сроки, а равно администрация обязуется заблаговременно до начала строительного сезона, т. е. до апреля месяца предоставить рабочим построек соответствующее санитарно-техническим требованиям помещение для приема пищи; и не позже апреля месяца 1931 года (отремонтировать или построить) баню или души для работающих в грязных условиях и не позже 1 февраля 1931 г. установить умывальники, снабженные полотенцами, кипятильники и шкафы для хранения платья.

Примечание. Администрация обязана при всех умывальниках иметь мыло или выдавать таковое на руки рабочим.

73. Хозорган обязуется:

1. Иметь на местах работы, вне зависимости от места нахождения работы, аптечку с необходимыми медикаментами для оказания первой помощи.

2. В случае отдаленности предприятия (постройки) от Лечсанучреждения, а равно при особо вредных климатических и санитарных условиях в районе предприятия (постройки), устанавливаемых Инспекцией труда или санитарной, договориться с органами здравоохранения об открытии пункта первой помощи на предприятиях (постройках) с количеством не менее 150 рабочих, продолжающихся не менее 3-х месяцев работы.

3. За свой счет перевозить в лечебные учреждения заразных и тяжело-больных рабочих, как с места, так и с общежития.

ЭР02244

74. На постройках администрация обязана предоставить, как рабочим, так и служащим жилища с коммунальными услугами (освещение, отопление, содержание в чистоте и оборудование) бесплатно.

75. Уволенные с постройки по причинам производственного характера (рационализация и т. п.) рабочие и служащие не могут быть выселены из занимаемых ими помещений в течение 2-х месяцев со дня увольнения в том случае, если они работали на постройке в качестве постоянных рабочих или служащих. В случае смерти работающего, жилплощадь, занимаемая членами его семьи, сохраняется за ними в течение 3-х месяцев бесплатно.

Примечание. Гарантии, установленные настоящим пунктом, не распространяются на лиц, увольняющихся по собственному желанию или за нарушение правил внутреннего распорядка.

76. Администрация обязуется приспособить или построить новые столовые и ларьки к 1 апреля 1931 года. Вместе с тем администрация содействует кооперации в бесперебойном снабжении рабочих продовольствием и обязуется заключить с кооперацией договор на снабжение и питание рабочих и служащих в местах построек, а также обязуется отпускать средства на развитие молочных ферм и свинарников и не позже 1 апреля предоставить помещения под закрытый распределитель на территориях построек или вблизи их.

На постройках и общежитиях, где организована и открыта кооперативная столовая или таковая находится на расстоянии не далее $^1/_2$ километра ХОЗОРГАН обязан договориться с кооперацией об обслуживании строительных рабочих столовой, и этих случаях освобождается от предоставления вышеуказанных помещений.

ЭР02244

77. Спецодежда выдается работающим на постройке по спискам, приложенным к настоящему колдоговору (приложение №).

Спецодежда является собственностью предприятия и по окончании носки, а также при увольнении — возвращается предприятию. Без возвращения старой спецодежды новая не выдается.

Виновные в хищении, присвоении спецодежды привлекаются к ответственности, а вычет производится по рыночной стоимости. Споры разрешаются в РКК. На крупных строительствах и заводах по выработке стройматериалов должны быть устроены помещения для хранения спецодежды и инструментов. Хозорган производит стирку, починку спецодежды, организует починочные и пошивочные мастерские для обуви.

Примечание. Ученики получают спецодежду наравне со взрослыми, по нормам тех профессий, на которые они готовятся.

78. В случае смерти работника от несчастного случая, связанного с работой на постройке, администрация обязуется выдать семье умершего единовременное пособие в размере 1 месяца среднего заработка, вне зависимости от пособия, выдаваемого страхкассой.

79. На постройках вне городских поселений, где невозможно пользование общественными банями, Хозорган должен обеспечить работникам пользование баней, при чем пропускная способность бани должна быть рассчитана и на возможность пользования ею членам семьи работников.

Независимо от сего, работающим в особо грязных условиях (чистка котлов, работа в угольных мельницах и т. п.) должно быть предоставлено пользование бесплатно баней или душем в дни работы.

Бани должны быть построены на постройках до 1 апреля 1931 года.

ЭР02244

Хозорган, производящий работу в предприятиях, где имеются бани, обязан обеспечить пользование строительными рабочими баней на равных условиях с работниками, занятыми в основном производстве.

Примечание 1. Всем подросткам-ученикам помещение под общежитие и коммунальные услуги и обслуживание помещения предоставляется бесплатно.

2. В целях поддержания инициативы рабочей молодежи и организации показательных общежитий и коммун, Хозорган предоставляет в первую очередь жилплощадь и принимает на себя расходы, связанные с их оборудованием.

82. На крупных постройках с количеством рабочих 500 и более Хозорган обязуется иметь освобожденного от каких бы то ни было других обязанностей работника по технике безопасности с техническим образованием.

Представители соцбытгруппы освобождаются по требованию Постройкома, по мере надобности, для производства обследования вопросов Охраны Труда и техники безопасности в общей сложности не свыше одного человека на 2 дня в месяц и оплачиваются Хозорганом по среднему заработку.

Раздел XI.

Содержание местных союзных органов.

83. Средства на содержание союзного органа на предприятии (завкома, постройкома, стройкома, месткома), включая оплату освобожденных от работы членов комитета, отпускаются Хозорганом в размере 0,75%, а для ведения среди рабочих и служащих культпросветительной работы 0,75% всей заработной платы, выплаченной рабочим и служащим соответствующего предприятия и вносятся не позднее 5-ти дней после выдачи зарплаты.

ЭР02244

Примечание. Все причитающиеся, согласно настоящего §-фа, суммы должны уплачиваться путем внесения на текущий счет месткома или групкома.

84. Помимо отчисления на содержание месткома Хозорган обязан предоставить месткому бесплатно помещение вполне оборудованное, с отоплением и освещением, а также предоставить возможность пользоваться телефоном при наличии такового.

Кроме того, как на постройке, так и общежитии для ведения культурно-просветительной работы (массовой и кружковой) Хозорган обязан предоставить в распоряжение Постройкома также вполне оборудованное помещение с отоплением, освещением, уборкой и необходимым инвентарем.

Ремонт предоставляемого помещения производится Хозорганом по мере надобности.

85. Оплата рабочего времени, потраченного делегатами и представителями рабочих и служащих на советских, партийных, комсомольских, профсоюзных и кооперативных с'ездах и конференциях, не ниже районного масштаба производится за счет Хозоргана по среднему заработку.

Раздел XII.

Условия труда инженерно-технических работников.

86. Настоящий раздел колдоговора распространяется на всех работников, занимающих инженерно-технические должности, предусмотренные тарифным справочником ИТР, а также должности, указанные в прилагаемом перечне.

Назначение на руководящие административно-технические должности не ниже производителя работ, произ-

ДВГНБ

ЭР02244

водится с учетом кандидатур, выдвигамых Союзом, при чем окончательное решение в этом вопросе принадлежит Хозоргану.

87. Хозорган обязан при увольнении лиц инженерно-технического персонала, прорабов, помпрорабов и техников, предупредить увольняемого за месяц до увольнения. Выходное пособие инженерно-техническим работникам выдается согласно КЗОТ.

Увольняющиеся по собственному желанию инженерно-технические работники обязаны предупредить администрацию о своем уходе за месяц до увольнения.

Примечание. При наличии незаконченного или несданного порученного задания Хозорган может, по особому соглашению с работником, задержать такового до окончательной сдачи работ за особое вознаграждение.

88. Оплата работников инженерно-технического труда производится по тарифному справочнику для адм. технического персонала ЦК ВССР (изд. 1930 г.) в соответствии с тарифной сеткой, с соотношением крайних разрядов 1:4 и нижеследующими соотношениями между разрядами:

Разряд	Соотношение	Разряд	Соотношение
1	1,0	9	2,00
2	1,10	10	2,20
3	1,20	11	2,40
4	1,30	12	2,60
5	1,40	13	2,85
6	1,55	14	3,15
7	1,70	15	3,50
8	1,85	16	4,00

89. Месячная ставка первого разряда тарифной сетки адм. технич. персонала устанавливается в 130 рублей в месяц.

ЭР02244

Разбивка должностей по разрядам производится администрацией. Конфликты, возникающие на почве разбивки и оплаты работников, рассматриваются в РКК с приглашением представителя Бюро ИТС.

Должности, не указанные в справочнике ЦК ВССР, но по характеру работ относящиеся к категории инженерно-технического Труда устанавливаются РКК и относятся к тому или иному разряду, применительно к той или иной характеристике справочника.

90. За технические производственные и экономические достижения инженерно-техническим работникам выдается индивидуальное или групповое премиальное вознаграждение на основах инструкции КОМСТО по строительству от 15/I—29 года.

91. О всех освобождающихся местах инженерно-технических должностей администрация не позже, как в срок 3 дня обязана об этом сообщить Союзу (ИТР). Администрация обязуется на освобождающиеся технические должности выдвигать в первую очередь ИТР.

Работы, не входящие в круг прямых обязанностей ИТР, производятся и оплачиваются по предварительному соглашению между работником и администрацией.

92. Порядок отпусков техперсонала устанавливается администрацией и окончательно согласуется Союзом, причем: инженерно-техническому персоналу с ненормированным рабочим днем, по согласованности Хозоргана с Союзом, устанавливается отпуск в зависимости от загрузки от 3-х недель до 1-го месяца, считая в том числе и декретный отпуск.

93. В случае отстранения кого-либо из работников технического персонала от должности администрацией или привлечения к судебной ответственности по мотивам БЕСХОЗЯЙСТВЕННОСТИ и ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ упущений,

ЭР02244

последняя обязана предварительно назначить ответственную экспертизу с участием Союза (ИТС).

94. Для нормальной работы ИТС администрация обязуется предоставить пригодное для работы помещение с оборудованием, отоплением и освещением и производить уборку за счет Хозоргана.

95. Для повышения квалификации ИТР Хозорган обязуется:

а) Командировать на повторно-дополнительные курсы по повышению квалификации техперсонала не менее 1-го человека от общего числа ИТР данного предприятия, согласовав кандидатов с местной ИТС.

б) За командированными на научно-технические с'езды, совещания за инженерно-техническими работниками сохраняется их заработок.

в) Организовать техническую библиотеку для использования членами ИТС, имеющуюся библиотеку пополнить новой технической литературой.

г) Предоставить в пользование инженерно-технических работников для личных занятий в нерабочее время имеющиеся на предприятии лаборатории, библиотеки, архивы и т. п.

Для ведения профсоюзной работы среди членов ИТС, предприятие освобождает членов местной ИТС по указанию последней от служебной работы на 2 часа в пятидневку с количеством членов ИТС в 40 человек.

Техперсоналу и лаборантам Хозорганом предоставляется спецодежда, согласно прилагаемого списка.

ИТС совместно с союзной организацией обязан провести работу по закреплению ИТР на работе до конца стройки или до конца пятилетки.

Хозорган обязан для ИТР ассигновать соответствующую сумму денежных средств для затраты при изыскании

ЭР02244

рационализаторских методов и покрытия неизбежно полученных при этом потерь.

Кроме этого ассигновать соответствующие средства для премирования рационализаторов и ИТР, вносящих ценные предложения по рационализации.

Раздел XIII.

Дополнительные статьи.

96. Хозорган обязуется применить примерно правила внутреннего распорядка, утвержденные НКТ. Все дополнения и изменения, применительно к местным условиям, должны предварительно согласоваться в Союзе.

97. Хозорган обязан за свой счет:

1. Напечатать настоящий договор брошюрами — 200 экземпляров на русском языке и 100 экземпляров на китайском языке.

2. Вывесить настоящий договор на видных местах, на всех постройках.

3. Снабдить за свой счет согласованными и утвержденными расценками в виде брошюр по пять экземпляров на Постройком и по одному экземпляру на каждого представителя отдельной бригады.

4. Оплатить все расходы по регистрации заключенного колдоговора.

98. Юридическими адресами сторон являются:

СОЮЗ — г. Хабаровск, Дворец Труда.

ХОЗОРГАН — г. Хабаровск, Тургеневская, 40/4.

Телефон администрации Хозоргана — 3-16.

„ „ Союза — 3-04

Вся корреспонденция, принятая по означенным адресам, считается врученной.

ЭР02244

Приложение. Список работников с ненормированным трудом и список спецодежды.

П. п. 80 и 81 в договоре выпущены.

Председатель **Шастин.**

Зав. сектором зарплаты (подпись)

Ис. об. Начальника ДВ. Стройконторы ЗЕРНОТРЕСТА **Сотников.**

15 января 1931 года.

ДВГНБ

ЭР02244

Приложение №.....

СПИСОК

должностей с ненормированным рабочим днем.

НАИМЕНОВАНИЕ ДОЛЖНОСТЕЙ.

Старший бухгалтер.
Зам. старшего бухгалтера.
Зав. хозяйственной частью.
Зав. снаб.
Зав. канцел., технич. и общей части.
Инженер, заместит. нач. по технич. части.
Старший инженер.
Инженер конструктор.
Завед. ОЭТ.
Старший техник.
П р о р а б.
Пом. прораба.
Т е х н и к.
Старший десятник.
Б у х г а л т е р.

Председатель Крайотдела
Союза Строителей ШАСТИН.

Вр. и. об. Нач. Стройконторы
Зернотреста СОТНИКОВ.

ЭР02244

Приложение № 2.

СПИСОК

норм спецодежды для строительных рабочих по ДВ Стройконторы Зернотреста.

№№ п/п	Наименование профессии	Наименование предметов и срок носки
1	Землекопы	При работе в сухих местах: чуни или лапти — до износа; рукавицы брезентовые — до износа. При работе в мокром грязном грунте: куртки брезентовые и брюки брезентовые — на время работы; сапоги кожаные — на время работы.
2	Бойщики щебня . . .	Брюки брезентовые с нагрудниками — 6 месяцев; рукавицы брезентовые — до износа; обмотки из мешковины — до износа; очки сетчатые — по мере надобности. Зимой: ватная стеганая куртка — 2 сезона; теплые рукавицы — до износа.
3	Камнеломы, камнебойщики и кольщики камня	Рукавицы брезентовые — до износа; чуни веревочные — до износа; обмотки из мешковины — до износа; очки предохранительные — по мере надобности. Зимой: теплые обмотки — до износа.
4	Рабочие в карьерах по добыче песка и гравия	Рукавицы брезентовые — до износа.
5	Арматурщики	Костюм легкой ткани — 2 на год; рукавицы холщевые — по мере надобности.

ДВГБ

ЭР02244

№№ п/п.	Наименование профессии	Наименование предметов и срок носки
6	Бетонщики и железновщики	Фартук холщевый — до износа; рукавицы брезентовые — до износа. При работе в колодцах и коллекторах: костюм брезентовый и сапоги кожаные — на время работы.
7	Бетонщики-гарцовщики и рабочие при бетономешалках	Костюм легкой ткани — 2 на год; рукавицы брезентовые — по мере надобности; ботинки бетонщикам-гарцовщикам — 1 год.
8	Каменщики	Брюки брезентовые с нагрудниками — 1 год; рукавицы брезентовые — до износа. При работе в колодцах и коллекторах: костюм брезентовый и сапоги кожаные — на время работы.
9	Подносчики кирпича и гарцов цемента на плечах	Рукавицы брезентовые — до износа; наспинники или наплечники — до износа.
10	Печники по мелкому ремонту и устройству простых печей . . .	Фартук холщевый с нагрудником — до износа.
11	Рабочие по гашению извести	Халат холщевый — 2 на год; рукавицы брезентовые — до износа; ботинки кожаные — на время работы; очки предохранительные — по мере надобности; респиратор — по мере надобности.
12	Штукатурщики, лепщики, маляры и живописцы	Халат холщевый — 2 на год; головной убор (малярам и штукатурам) — до износа.

ЭР02244

№ п/п.	Наименование профессии	Наименование предметов и срок носки
13	Стекольщики	Фартук холщевый — до износа.
14	Кровельщики и рабочие на покрытии крыш рубероидом	Брюки холщевые с нагрудниками — 6 месяцев; рукавицы брезентовые — по мере надобности; туфли валяные — до износа.
15	Кровельщики, жестянщики по вентиляции	Фартук холщевый с нагрудником — до износа; рукавицы брезентовые — до износа.
16	Плотники	Фартук холщевый с нагрудником — до износа; рукавицы холщевые — до износа.
17	Столяры-драночники .	Фартук холщевый с нагрудником — до износа.
18	Конопатчики	Зимой: теплые варежки — до износа.
19	Слесаря по отоплению, водопроводу и канализации	Костюм легкой ткани — 2 на год; напальчники резиновые водопроводчикам — при конопатке труб цементом; рукавицы брезентовые — по мере надобности; сапоги кожаные — на время работы в воде или мокром грунте. Зимой: ватная стеганая куртка — при выполнении наружных работ.
20	Механизаторы, управляющие строймеханизмом (бетономешалка, растворомешалка, подъемники и т. п.) .	Костюм из легкой ткани — 2 на год; рукавицы брезентовые — до износа. Зимой: ватная стеганая куртка — 2 года.

ЭР02244

№№ п/п.	Наименование профессии	Наименование предметов и срок носки
21	Кузнецы-молотобойцы .	Рукавицы кожаные длинные — до износа; фартуки кожаные с нагрудниками — до износа; очки защитные.
22	Чернорабочие	Рукавицы брезентовые — по мере надобности; фартук холщевый с нагрудником — по мере надобности.
23	Рабочие при базисных материальных складах	Рукавицы брезентовые — по мере надобности; фартук холщевый — по мере надобности.
24	Рабочие по грудонированию мостовых . . .	Брюки брезентовые — 1 год. Рукавицы брезентовые — до износа.
25	Рабочие по доставке песка и гравия из воды	Сапоги кожаные — 1 год; брюки брезентовые — 1 год; рукавицы брезентовые — до износа. Зимой: ватная стеганая куртка — 2 сезона.
26	Пильщики на продольных пилах	Рукавицы холщевые — до износа; очки предохранительные — по мере надобности.
27	Уборщицы	Халат легкой ткани — 1 год; косынка — до износа; ботинки кожаные — на время мытья полов.
28	Кубовщики цы	Халат легкой ткани — 1 год; косынка — до износа; рукавицы холщевые — до износа.
29	Рабочие на промывке гравия и песка . . .	Брюки брезентовые — 1 год; сапоги кожаные — 1 год; рукавицы брезентовые — до износа.

ДВГНБ

ЭР02244

№ № п/п.	Наименование профессии	Наименование предметов и срок носки
30	Строительные слесаря .	Очки защитные — по мере надобности; костюм легкой ткани — 1 год; рукавицы брезентовые — до износа. Зимой: при работе на открытом воздухе — ватная стеганая куртка — 2 сезона; поло предохранительный — при работах на высоких сооружениях.
31	Кладовщики и их помощники	Халат плотной ткани — 1 год; рукавицы холщевые — до износа. Зимой: при работе в неотапливаемом помещении — валенки — 2 сезона.
32	Сторожа наружные . .	Плащ непромокаемый — на пост; тулуп дежурный — на пост; валенки с галошами — 2 года; рукавицы теплые — до износа.
33	Подсобные рабочие в колодцах и коллекторах	Костюм брезентовый, сапоги кожаные, рукавицы брезентовые — на время работы.
34	Наблюдатели по установке норм и хронометражисты . .	Плащ брезентовый — по мере надобности. Зимой: полушубок и валенки — по мере надобности (дежурные).
35	Машинистки	Халат легкой ткани — по мере изнашивания.
36	Истопник	Халат парусиновый — по мере изнашивания.
37	Рассыльные	Плащ непромокаемый — 2 года; ботинки кожаные — 1 год. Зимой: полушубок — 3 сезона; валенки обшитые кожей — 2 сезона; шапки — 2 сезона; теплые рукавицы — 1 сезон; парусиновая сумка — по мере изнашивания.

ДВ НБ

ЭР02244

№ п/п.	Наименование профессии	Наименование предметов и срок носки
38	Шофера	Костюм кожаный — 3 года; рукавицы с крагами — 3 года; шуба — 3 года; валенки — 2 года; шапка с наушниками — 3 года; рукавицы теплые — 2 года; очки предохранительные — по мере надобности.
39	Чертежник	Халат легкой ткани — по мере изнашивания.

Пред. ДВ Краевого
Отдела ВССР ШАСТИН.

Вр. и. о. Нач. Конторы
Зернотреста СОТНИКОВ.

Настоящий коллективный договор зарегистрирован Дальневосточным Краевым Отделом Труда 27 января 1931 года по реестру договоров № 458, что подписью и приложением печати Отдела удостоверяется.

Зам. зав. п/отд. ООТДККОТ *Котельников.*

ДВГНБ

ЭР02244

СПИСОК

должностей и окладов счетно-конторскому и хозяйственному персоналу построек и аппарата ДВ Стройконторы Зернотреста.

НАИМЕНОВАНИЕ ДОЛЖНОСТЕЙ	Месячный оклад
На постройках.	
Бухгалтер	200—00
Старший счетовод	110—00
Счетовод-кассир	100—00
Табельщик-счетовод	90—00
Делопроизводитель	85 - 00
Конторщик	65—00
Машинистка	75—00
Кладовщик	100—00
Помощник кладовщика	85—00
В аппарате райконторы.	
Сторож-истопник	55—00
Рассыльный	50--00
Уборщицы	50—00
Шофер	135 - 00

ДВГНБ

ЭР02244

ДВГНБ

ЭР02244

ДВГНБ

ЭР02244

ДВГНБ

ЭР02244