ДВ24
К 606

Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

между Дальне-Восточным Краевым Комитетом Рабочих Промышленно-Жилищно-Коммунального Строительства и Военно-Строит. Отделом ОКДВА.

ДВГНБ

ДВ
государственная
научная библиотека

г. Хабаровск. 1932 год.

ЭР02153

ДВГНБ
644374
ЭР02153

1952
Дв243
К606

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

Настоящий коллективный договор заключен между Дальневосточным Краевым Комитетом Профсоюза Промышленно-Коммунального и жилищного строительства, именуемого в дальнейшем „СОЮЗ" от имени рабочих, служащих и инженерно-технических работников, занятых на работах военного Ведомства в гарнизонах Дальне-Восточного края, с одной стороны, и Военно-Строительным Отделом ОКДВА, именуемым в дальнейшем—„ВСО" с другой.

5396

Взаимные обязательства по выполнению стройфинплана.

§ 1. Коллективный договор ставит своей основной задачей реализацию шести условий т. Сталина, обеспечить наиболее успешное выполнение производственно-хозяйственных заданий четвертого заключительного года пятилетки, стоящих перед рабочим классом и трудящимися массами в области дальнейшей реконструкции народного хозяйства, индустриализации страны, социалистического переустройства сельского хозяйства и на этой базе дальнейшего неуклонного улучшения материального и культурно-бытового положения рабочего класса и всех трудящихся масс СССР.

§ 2. В соответствии с этим администрация, „Союз", рабочие инженерно-технический персонал и служащие строительства „ВСО" обязуются выполнить следующие качествен-

ЗР02153

ные показатели заданий стройфинплана 1932 года, а так же заданий вытекающих из встречного стройфинплана рабочих строительства „ВСО" и принятого администрацией:

а) по росту производительности труда на 35%; б) по росту заработной платы на основе повышения производительносси труда на 6% к уровню 1931 года; в) по снижению стои мости чистого строительства на 17%.

§ 3. Выполнение заданий, указанных в § 2 обязуемся производить путем твердого проведения единоначалия и хозрасчета, правильной организации процессов производства на основе механизации, укрепления пролетарской дисциплины труда, развития социалистических форм организации труда, соцсоревнования, ударничества, сменно встречного планирования, перехода бригад на хозрасчет и прочее, ликвидации обезлички и мелкобуржуазной уравниловки в оплате труда, введения премиально-прогрессивной и индивидуально - звеньевой сдельщины; овладения техникой и всемерного развития рабочего изобретательства; проведения жесткого режима экономии в использовании металла, топлива, энергии, сырья, стройматериалов, полуфабрикатов, максимального выявления и использоования внутренних рессурсов и в том числе технической мощности оборудования, бережного отношения к станкам, машином и использованию инструментов, спецодежды, активной борьбы за повышение качества строительства, сокращения простоев, брака и прочее.

§ 4. Стороны заключившие настоящий колдоговор обязуются:

Администрация: а) не позже 2-х дней до приступа к работе давать производственные задания бригадам и отдельным рабочим.

б) установить нормы расходования материалов, топлива энергии и т. д, по видам строительства и изделий, организовать повседневный внутри построечный контроль за выполнением этих норм и количеством изделий.

в) Организовать постоянный контроль за качеством поступающих на строительство стройматериалов, полуфабрикатов, инструментов, спецодежды и прочее, выделив для этого ответственных лиц. В случае недоброкачественности прини

ЗР02153

мать меры в отношении поставщиков в соответствии с законодательством о хозрасчете.

г) Увеличить применение механизации, стандартизации и в течение всего хода строительства бесперебойно снабжать стройматериалами правильно использовать труд — путем прикрепления бригад, рабочих к определенным об'ектам строительства механизмам и т. д., организовать плановую работу по борьбе с потерями на производстве и пользованию внутренних рессурсов.

д) В целях рационализации процессов производства и труда, рационального использования рабочих, поднятия производительности труда, правильного нормирования труда — поставить на должную высоту ТНБ укрепив их состав квалифицированными работниками с технической подготовкой и поднять ответственность за их работу.

е) Создать условия способствующие дальнейшему развитию соцсоревнования и ударничества, предоставляя лучшим производственникам-ударникам в первую очередь лучшие общежития, ставя их в лучшие условия на производстве, отпуская нужные средства на дальнейшее повышение их квалификации; завести правильный и точный учет показателей соцсоревнования, производительности труда, во времени и физическом об'еме, своевременно реализовать рабочие предложения и изобретения и выдавать премии.

ж) Содать для рабочих надлежащие материально-бытовые и культурные условия, своевременно выплачивать зарплату, правильно организовать питание (столовые, буфеты, ларьки и прочее) предоставить вполне пригодные для жилья помещения, своевременно снабжать спецодеждой в натуре и прочее.

з) Обеспечить дальнейшее внедрение индивидуальной сдельщины, ликвидировать обезличку — уравниловку в зарплате, ввести в действие новый квалификационный тарифный справочник и тарифную сетку, провести необходимые мероприятия по уплотнению рабочего дня, организовать наблюдательские технормировочные станции, правильно и полностью применять всесоюзные нормы выработки и расценки.

и) Не позже одного раза в квартал давать постройкому анализ зарплаты в предприятии по группам труда, и эконо-

ЭР02153

мические результаты различных систем оплаты по существующим формам.

Рабочие, инженерно-технический персонал и служащие:

а) Укрепит труддисциплину, полностью ликвидировать прогулы по неуважительным причинам, полностью уплотнить рабочий день, добиваясь выработки сверхплановых норм, при одновременном повышении качеств выполняемых работ.

б) Устранить простои и переделки зависящие от рабочих; бережно относиться к машинам, инструментам, оборудованию, экономно расходовать стройматериалы, точно и своевременно выполнять распоряжения администрации, касающиеся производимой работы.

в) Совместно с администрацией систематически следить и принимать меры к выполнению плановых заданий не допуская прорывов, в случае обнаружения угрозы невыполнения заданий, своевременно сигнализировать об этом соответствующей администрации строительства, принимая срочные и энергичные меры к устранению причин могущих повлечь за собой невыполнение плановых заданий.

г) Вести решительную борьбу с летунами, рвачами и полностью ликвидировать текучесть рабсилы.

д) Систематически повышать свою квалификацию путем посещения политических курсов, школ, кружков и т. п.

е) Активно участвовать в производственных совещаниях, улучшении производства, а ИТР и квалифицированные рабочие обязуются кроме того передавать свой производственный опыт и знания новым кадрам рабочих.

ж) Члены профсоюза обязуются быть примерными в выполнений обязательств по колдоговору.

Постройком:

а) Решительно укрепить трудовую дисциплину, активно бороться с прогульщиками, рвачами, а также с текучестью рабочей

ЭЧЗ 02153.

б) Вести систематическое наблюдение за выполнением количественных и качественных показателей производственных заданий путем развертывания и закрепления социалистического соревнования и ударничества, изобретательство, развертывания работы производственных совещаний.

в) Организовать совместно с администрацией систематическую информацию о ходе выполнения производственных заданий и о результатах социалистического соревнования и ударничества по данной стройке, оказывать практическую помощь администрации в деле подтягивания отстающих участков в продолжении всех затруднений связанных с выполнением производственных заданий.

г) Осуществлять повседневный контроль и организовать массовую проверку выполнения сторонами обязательств, взятых по колдоговору, применяя все формы общественного воздействия в отношении сторон и отдельных лиц, невыполняющих принятых на себя обязательств.

д) Закрепить премиально-прогрессивную оплату труда как в бригадах, так и при индивидуально - звеньевой сдельщине, способствовать переходу с бригадного метода работы на индивидуально-звеньевую сдельщину, ликвидировать уравниловку в зарплате и обезличку в работе, активно содействовать внедрению хозрасчета.

§ 5. Стороны в одинаковой мере несут ответственность за выполнение производственных заданий.

Социалистическое соревнование, производственное совещание, рабочие предложения, изобретательство, овладение техникой, хозрасчет.

§ 6. В целях обмена опытом, выявления имеющихся недостатков в работе и планового внедрения на строительстве, сменно-встречных планов — Постройком обязуется не реже одного раза в пятидневку устраивать до начала или по окончании работ в каждой смене короткие производственные совещания рабочих с участием производителя работ или другого представителя администрации:

„УНР" обязуются все поступающие предложения производственных совещаний рассмотреть в пятидневный срок со

ЭР02153

дня их поступления и в тот-же срок об'явить автору о результатах рассмотрения его предложений. По всем принятым предложениям „УНР" обязуется установить сроки проведения их в жизнь.

„УНР ВСО" обязуется оказывать техническую и организационную помощь как ячейкам изобретателей и отдельным изобретателям, создавая технические консультации и организовать в случае необходимости техническую экспертизу по рассмотрению и испытанию отдельных изобретений, предоставляя для этого имеющиеся лаборатории, опытные мастерские и прочее.

§ 7. „УНР" обязуется организовать учет рабочих рационализаторов, проявляющих творческую самодеятельность и организаторские способности и выдвигать их в установленном порядке на руководящую административно-хозяйственную работу.

§ 8. „УНР" обязуется оказывать активное содействие в работе производственных совещаний, обеспечивая их необходимыми для работы материалами, а бюро ИТС докладчиками.

§ 9. „УНР" обязуется вести систематический учет работы ударных бригад и соревнующихся и представлять в Постройком не позже 10-го числа каждого месяца сведения о работе бригад и соревнующихся.

§ 10. В Десяти дневный срок с момента заявления бригады о переходе на хозрасчет администрация обязана разработать показатели для работы бригады или отдельных лиц и заключать с бригадой хозрасчетный договор в соответствии с постановлением ВЦСПС и ВСНХ от 11 сентября 1931 года.

§ 11. Администрация обязуется за счет фондов социалистического соревнования широко развить систему премирования лучших ударников и ИТР, ударных бригад, отдельных цехов и т. п. за лучшие производственные результаты работы (выполнение, перевыполнение количественных и качественных заданий), за проявление инициативы в деле развертывания соцсоревнования и новых форм организации труда способствующих выполнению и перевыполнению производственных заданий.

Групповое и индивидуальное премирование производится

ЦГАОР 3Р02153

не реже одного раза в три месяца. Кандидаты на премирование выдвигаются администрацией и Постройком или производственным совещанием и обсуждаются на рабочих собраниях цехов.

§ 12. Постройком обязуется обеспечить систематическое руководство и инструктирование организаторов ударных бригад, организовать техническую помощь со стороны ИТС ударным бригадам и соревнующимися рабочим; организовать производственное совещание по группам и по профессиям и обеспечить широкое участие в них рабочих совместно с ИТР, администрацией возглавить движение рабочих за овладение техникой.

Организация набора рабочей силы и подготовка кадров.

§ 13. Набор рабочей силы производится „УНР ВСО" в организованном порядке путем заключения договоров с колхозами и отходниками, а также путем непосредственного найма лиц ищущих работы.

Преимущественным правом приема на работу при прочих равных условиях пользуются члены профсоюза и лица приравненные к ним, члены семей ударников и рабочих длительно работающих на данном строительстве.

§ 14. При приеме на новые работы, а также при заполнении освобождающихся должностей „УНР ВСО" обязуется на более квалифицированные работы продвигать рабочих и служащих, окончивших соответствующие курсы по линии подготовки кадров, а также выдвигаемых союзными организациями работников из числа ударников молодежи и женщин отдавая преимущество имеющим на ряду с необходимой квалификацией стаж работы на данном строительстве и состоящим членами профсоюза.

§ 15. Прием на работу рабочих и служащих и ИТР переходящих по собственному желанию из других предприятий допускается лишь при обязательном представлении письменного согласия на уход с прежнего места работы.

Примечание: Прием на работу лиц уволенных с других предприятий за нарушение труддисциплины,

ЭР02153

как-то: летун, дезорганизатор и т. д. производится администрацией лишь с предварительного согласия построечного комитета.

§ 16. Администрация обязана о каждом вновь принятом работнике сообщать в 3 дневный срок в Постройком, который в праве в течении 3-х дней со дня извещения заявить мотивированный отвод.

§ 17. При найме вербовке и контрактации связанных с переменой места жительства рабочих „УНР ВСО" возмещает:

а) фактическую стоимость провоза инструмента и личного багажа по железным дорогам и водным путям по представлении соответствующих документов, но не свыше 40 килограмм, б) Стоимость проезда в один конец почтово пассажирским поездом или на пароходе без платцкарта; в) фактическую стоимость проезда и провоза инструмента, личного багажа по гужевым путям по представлении расписки возчика, заверенной местным органом власти, но не свыше 30 коп. за один километр пути.

г) Суточные, если проезд продолжается более 12 часов в размере 2 руб. 50 коп. в день за время нахождения в пути, считая день выезда из места найма и день прибытия к месту работы за один день.

д) Стоимость обратного проезда, согласно „а", „б", и „в" настоящего параграфа тем рабочим, которые проработали на строительстве до конца срока найма, а при отсутствии указания о сроке не менее одного года при условии, если расстояние от места работы до места найма рабочего превышает 100 километров.

§ 18. В случае увольнения работника ранее срока найма, а при отсутствии срока—ранее одного года работы по собственному желанию, или вследствии нарушения труддисциплины, или совершения уголовного преступления УНР удерживает при расчете все затраченные в порядке § 17 колдоговора суммы.

§ 19. Администрация обязуется вновь принимаемых рабочих ознакомлять с особенностями производства, техникой безопасности и прочее.

ЦГИА
ЭР02153

§ 20. Администрация обязуется в течение 1932 года подготовить и переподготовить из числа чернорабочих:

а) Через построечные технические курсы 1000 чел.

б) Через вечерние рабочие школы . . . 100 чел.

Кроме того по соглашению с постройкомом командировать рабочих для обучения вне предприятия:

а) на курсы не менее 2 чел.

§ 21. Администрация обязуется следить в дальнейшем за повышением квалификации учеников окончивших школы стройуча.

§ 22. В течении срока обучения учеников администрация обязана периодически в соответствии с прохождением программы, но не реже одного раза в 6 месяцев производить проверку квалификации и переводить их в зависимости от результатов испытания в высшие разряды. Ученикам предоставляется право сдавать пробу на высшую квалификацию и ранее указанного срока.

Учеников закончивших срок обучения, администрация обязана использовать на постоянной работе по их специальности.

§ 23 Ученики со второго года обучения, в зависимости от степени их подготовки, могут допускаться к сдельной работе на производстве, задания или работа должны даваться применительно к учебно-производственной практике учеников При этом подростки получающие по одинаковым со взрослыми сдеальным расценкам, за сокращенные часы получают доплату по часовой тарифной ставке, сетки учеников. Ученики работающие со сдельщиками в качестве подручных, а также ученики работающие в бригадах сдельщиков получают вознаграждение на общих основаниях за счет бригады из расчета выработки сдельщиков пропорционально их тарифной ставки и проработанному времени.

§ 24. Рабочие получившие квалификацию не ниже десятника, а равно лица административно-технического персонала прошедшие обучение и переобучение за счет „ВСО", обязаны отработать на строительстве „ВСО":

а) Обучающиеся с освобождением от работы до года—2 года, более года—3 года;

ЭР02153

б) Обучающиеся без освобождения от работ до года — 1 год, более года — не менее срока обучения.

Примечание: Рабочие, ИТР, служащие, получившие или повысившие за счет управления свою квалификацию, а также окончившие школу стройуча, если они до срока установленного в настоящем параграфе без уважительных причин уйдут с работы или будут уволены за нарушение труддисциплины, обязаны возместить „ВСО" все расходы затраченные на их обучение пропорционально неотработанному времени.

§ 25. Администрация обязуется создать все необходимые условия для успешного прохождения производственной практики студентами практикантами, возложив ответственность за это на специально выделенных лиц из числа Инженерно-технических работников предприятия.

Оплата труда:

§ 26. „УНР ВСО" обязуется обеспечить правильную организацию работ, правильную расстановку рабочих использование их по квалификации, своевременное снабжение материалами, внедрение функционально-расчлененного способа выполнения работ (метод ЦИТ'а), добиться полного отсутствия простоев по производственным причинам, широко применять и полностью загружать механизмы на строительстве.

§ 27. В целях ликвидации уравниловки и обезлички на 1932 год вводится: а) новая шести-разрядная тарифная сетка с соотношением разрядов:

Разряды:	1	2	3	4	5	6
Коэффициенты:	1,0	1,23	1,51	1,86	2,30	2,85

Тарифные ставки первого разряда повременщиков предусмотренные коллективными договорами на 31 год сохраняются на 32 год.

Для установления расценок, на работы, не предусмотренные едиными всесоюзными нормами выработки и расценками

ЭР02153

применяются расчетные ставки сдельщиков, принятые при составлении единых всесоюзных расценок на 1932 год, т. е. для рабочих сдельщиков строительных профессий:

Разряд:	I	II	III	IV	V	VI
Ставки:	2 р. 60 к.	3 р. 20 к.	3 р. 93 к.	4 р. 84 к.	5 р. 98 к.	7 р. 40 к.

А для рабочих сдельщиков металлических профессий:

Разряд:	I	II	III	IV	V	VI
Ставка:	3 р. 25 к.	4 р. 00 к.	4 р. 90 к.	6 р. 05 к.	7 р. 50 к.	9 р. 25 к.

Для отдельных районов, в промышленных и не промышленных, а так-же на ударных и сверхударных строительствах к указанным расчетным ставкам сдельщиков, применяются поправочные коэффициенты, предусмотренные едиными всесоюзными нормами выработки и расценками для данного района или строительства.

Примечание: Указанные ставки и сетка вводятся с момента получения на местах новых всесоюзных норм выработки и расценок и нового квалификационного справочника до этого момента руководствоваться приложением № 5.

§ 27-а. Тарифные ставки для рабочих повременщиков первого разряда устанавливаются следующие:

Наименование районов.	Ставка 1-го разряда.
Гродековский	1 руб. 85 коп.
г. Владивосток	1 руб. 90 коп.
г. Хабаровск	1 руб. 90 коп.
Шкотовский	1 руб. 90 коп.
Сучанский	1 руб. 90 коп.
г. Благовещенск	1 руб. 80 коп.
г. Николаевск н/Ам.	2 руб. 60 коп.

ЭР02153

§ 27. Персональная разбивка рабочих по разрядам тарифной сетки производится (в соответствии с тарифным квалификационным справочником, действующим в строительной промышленности), самостоятельно начальниками строительства, прорабами, зав цехами не позже 7 дней после принятия на работу. Конфликты на почве тарификации между рабочими и прорабами (Зав. цехами) разрешается расценочно-конфликтными комиссиями, отдела, цеха, а при недостижении соглашения в обще-построечной РКК

Примечание: Установление разрядов рабочим непосредственно бригадиром, или бригадой в целом не допускается.

§ 29. **На всех работах применяется исключительно сдельная оплата труда без ограничения приработка. Повременная и аккордная оплата труда допускается в исключительных случаях на работах не поддающихся нормированию.**

Оплата работ по среднему заработку не допускается.

§ 30. Оплата сдельных работ производится по единым всесоюзным нормам выработки и расценкам с применением установленных для отдельных районов поправочных коэффициентов. Всесоюзные нормы выработки и расценки с момента их получения на местах закрепляются на весь срок действия колдоговора и являются обязательными к применению при условиях предусмотренных едиными нормами и расценками.

Примечание: Досрочный пересмотр норм выработки и расценок допускается лишь в тех случаях, когда администрацией в процессе действия норм введены такие рационализаторские и организационные мероприятия, за счет которых повышается выработка рабочего, во всех случаях досрочного пересмотра норм и расценок таковой производится через РКК.

Явно неправильные нормы и расценки могут корректироваться на основании нормативного материала в порядке предусмотренном положением о нормах выработки и расценках.

§ 31. Администрация обязана до приступа к работе не менее чем за два дня выдавать рабочим производственное задание—наряды с указанием места работы, нормы выработки,

ЭР02153

расценки за единицу работы количество работы, срока окончания работы, количество потребных материалов и стоимости работы.

Примечание: 1. Конфликты на почве норм и расценок между рабочими и администрацией разрешаются в РКК. Впредь до рассмотрения конфликта в РКК, работающие не имеют права отказываться от данной ему работы хотябы они и не были согласны с об'явленной им расценкой или нормой выработки.

2. За изделия изготовленные в период рассмотрения конфликтов в РКК, работающие получают со дня подачи заявления вознаграждение по расценкам, установленным в РКК, но не ниже расценок, об'явленных им при вручении наряда. При изготовлении тех же изделий (или работ) по второму наряду оплата производится по расценкам, установленным РКК, хотя бы таковые были и ниже расценок об'явленных администрацией при вручении первого наряда.

§ 32. В целях повышения производительности труда, выполнения и перевыполнения норм выработки администрация обязуется охватить сдельной системой оплаты труда не менее 95% всех занятых на производстве рабочих и за перевыполнение установленных норм проводить премиально-прогрессивную сдельную оплату труда, охватив ею до 100% все работы, **где это экономически выгодно, целесообразно и не вызывает удорожания стоимости строительства.** При проведении премиально-прогрессивной оплаты труда администрация обязана обратить особое внимание на охват этой системой оплаты ведущих профессий.

Прогрессивно-нарастающие повышенные расценки устанавливаются на перевыполненную часть нормы, т. е. за выполнение нормы выплачивается обычная расценка, а за всю выработку сверхустановленной нормы расценки прогрессивно повышаются в следующих соотношениях:

При перевыработке норм до:

10%	применяется коэффициент	1 20
20%	„ „	1.30
30%	„ „	1.40

ЭР02153

40%	применяется	коэффициент	1.50
50%	„	„	1.65
60%	„	„	1.80
70%	„	„	1.95
80%	„	„	2.15
90%	„	„	2.35
100%	„	„	2.50

Повышенные расценки уплачиваются за всю переработку сверхнормы по максимальной расценке, достигнутой переработки.

§ 33. Обмер и сдача работ производится обязательно в присутствии представителя бригады (группы, цеха) акты обмера и сдачи работ подписываются администрацией, и представителем от рабочих.

При выполнении сдельной работы группой рабочих, если не введена индивидуальная сдельщина заработок распределяется администрацией пропорционально тарифных ставок рабочих и проработанному времени.

§ 34. Ученики школ Стройуча, ФЗУ и ШУМП индивидуального и бригадного ученичества оплачиваются по следующей 4-х разрядной тарифной сетке:

Разряды:	Коэффициенты:
1	1,0
2	1,2
3	1,5
4	1,9

Примечание: Ставки первого разряда учеников устанавливаются в размере 75% ставок первого разряда рабочих повременщиков.

§ 35. Ученики групповых школ Стройуча, ФЗУ, ШУМПА в горячих цехах на тяжелых и связанных с вредностью работах оплачиваются по тарифным ставкам сетки учеников повышенной до 20% в сравнении с оплатой учеников, проходящих учебу в нормальных производственных условиях.

§ 36. Квалифицированные рабочие, к которым прикреплены ученики для их производственного обучения и ведущие эту работу в порядке совместительства с основной своей работой на производстве, ежемесячно компенсируются дополни-

ЭР02153

ДВГБ

тельным вознаграждением в размере 25% ставки обучаемого ученика. При этом 10% выплачивается ежемесячно, а остальные в конце учебного полугодия в том случае, если ученик выдержит испытание.

Если обучение производится в бригаде рабочих, то ежемесячная прибавка в размере 25% исчисляется от общей суммы заработка учеников, работающих в бригаде и делится между квалифицированными рабочими начиная с 4-го разряда, пропорционально полученному каждому из них тарифному разряду.

§ 37. Оплата работающих на данном предприятии находящихся на обучении с целью переквалификации или повышения квалификации, производится администрацией на следующих основаниях:

а) При переквалификации квалифицированных рабочих оплата их производится по сдельным расценкам, установленным для данной работы, но не ниже тарифной ставки 3-го разряда рабочей сетки повременщика с последующим повышением по мере повышения квалификации:

б) При переквалификации рабочих простого труда и мало квалифицированных оплата производится по 2-му разряду.

в) Рабочие, к которым прикреплены квалифицированные рабочие для производственного обучения с целью переквалификации, ведущие обучение в порядке совместительства с основной своей работой на производстве ежемесячно компенсируются дополнительным вознаграждением в размере 15% на условиях предусмотренных §—36.

§ 38. Бригадиры назначаются администрацией и работают в бригаде наравне с остальными рабочими бригады. Оплата труда бригадиров производится из общего сдельного заработка бригады по установленному для них, в соответствии с их квалификацией, разряду.

Кроме того бригадиры получают от УНР особую доплату за организацию и правильную постановку работы бригады до 15% своего сдельного заработка, а в хозрасчетных бригадах до 25%.

§ 39 Необходимые для работы инструменты предоставляются Управлением бесплатно.

ГПНТБ

ОР02153

В случае, если рабочий или служащий работает собственным инструментом, ему сверх заработной платы через каждые три месяца выплачивается стоимость изнашивания инструмента фактически применяемых на работе.

Положение о компенсации за инструмент и приспособление прилагается к сему договору. (Приложение № 1).

§ 40. За имеющиеся достижения отдельных работников и бригад рабочих в отношении экономии материалов, снижение себестоимости, повышение качества и улучшение техники безопасности и другие технические и экономические улучшения производятся премирования отдельных работников и целых бригад рабочих в порядке постановления СНК СССР от 13 октября 1929 года.

В месячный срок со дня подписания настоящего договора „ВСО" обязуется разработать и представить в союз проект соглашения о порядке премирования, согласно указанного постановления.

§ 41. Для стимулирования материальной заинтересованности в выполнении и перевыполнении промфинплана, повышении производительности труда на основе правильной расстановки и использования рабочей силы, снижения себестоимости и повышения качества строительства администрация обязуется ввести премирование ИТР, цехов и управлений, согласно положения ВСУ РККА и ЦК ПЖКС.

§ 42. Оплата младшего обслуживающего персонала производится по должностным ставкам в соответствии с должностной разбивкой приложенной к настоящему колдоговору (Приложение № § 2). Персональный оклад в пределах установленного минимума и максимума по каждой должности устанавливается администрацией; конфликты между работниками и администрацией на почве установления должностного оклада разрешается РКК.

§ 43. Счетно-конторский персонал главной конторы, цехов, отделов и прочее оплачивается по должностным ставкам в соответствии с разбивкой приложенной к настоящему колдоговору (Приложение № 2). В пределах фонда зарплаты по этой группе работников и в пределах минимума и максимума по каждой должности персональный оклад устанавливается по

ЭР02153

главной бухгалтерии обще построечной администрацией, а по цехам-цеховой. Конфликты на почве установления окладов разрешаются во всех случаях обще—построечной РКК.

§ 44. Администрация обязуется в месячный срок перевести на прямую сдельщину все те категории счетно-конторского персонала, среди которых это можно провести в зависимости от роста и характера их работ.

Для остального счетно-конторского персонала, главной бухгалтерии и цехов администрация обязуется разработать положение о премировании за выполнение работы ранее установленных сроков и при соответствующем качестве ее ввести его в жизнь с 1-го мая.

Вербовщиков, агентов и экспедиторов администрация обязуется перевести на премиальную оплату.

§ 45. Выдача заработной платы производится каждому рабочему в отдельности в нерабочее время, перед началом или окончанием работы. Зарплата выдается два раза в месяц в сроки, установленные администрацией по согласованию с Постройкомом, при чем за первую половину календарного месяца выдается аванс в размере дневной тарифной ставки повременщиков за каждый проработанный день, а за вторую половину учиняется окончательный расчет за исполненные работы в период всего календарного месяца, по произведенным обмерам и актам приемки.

Оплата браков и простоев.

§ 46. Изделия и полуфабрикаты, не отвечающие техническим условиям, заданиям по размерам, точности, качеству и т. п., считаются браком и оплачиваются на следующих основаниях:

а) Брак не по вине работающего—оплачивается из расчета до 2-х третей тарифной ставки повременщика, если работающим соблюдены все требования в предотвращении выхода брака.

б) Если по обнаружении брака рабочий не сообщит об этом соответствующей администрации и произведет обработку предмета, то время потраченное на обработку забракованного изделия оплате не подлежит.

ЭР02153

Красная научная библиотека

в) Брак, происшедший по вине рабочего в том случае, если изделие становится непригодным для дальнейшей обработки или непригодным к выпуску—неоплачивается.

В тех случаях когда изделие выпускается не полноценного качества, оплата производится по пониженным расценкам устанавливаемым администрацией. Все конфликты на этой почве разрешаются РКК.

§ 47. За брак происшедший на работах по вине административно-технического персонала, соответствующие руководители административно-технического персонала несут материальную ответственность. Эта ответственность не должна распространяться на те случаи, когда брак происходит на работах, связанных с проведением производственных опытов и рационализаторских мероприятий требующих определенного производственного риска.

§ 48. Простои, происшедшие по вине работника или группы работников, вследствии небрежности к работе, несоблюдения технических правил, правил внутреннего распорядка, неисполнения распоряжений администрации и в случаях умышленного уклонения от работы, не оплачиваются, и кроме того виновные могут быть уволены без выдачи выходного пособия.

Простои по независящим от рабочих причинам оплачиваются в размере 50% тарифной ставки повременщика, при этом работник обязан немедленно сообщить администрации о простое. О простое обязательно должен быть составлен акт, в противном случае простои не оплачиваются.

Администрация строительства обязана принимать меры к устранению и предотвращению простоев, а в случаях их неизбежности обязана использовать всех работников на других работах на срок до одного месяца в той же местности в любом предприятии или учреждении.

За переведенными сохраняется их прежний заработок по прежней работе. Отказ без уважительных причин от такого перевода считается нарушением труддисциплины, в случае простоев по причинам нарушение труддисциплины, в случае простоев по причинам зависящим от администрации (небрежность к порученному делу и нераспорядительность) лица, виновные в этом несут ответственность по табелю взыскания и

ЭР02153

кроме того материальную ответственность за причиненные ими убытки

§ 49. В ненастную погоду (дожди и прочие атмосферные явления), когда работа на открытом воздухе прекращается администрации предоставляется право перевести рабочих в закрытые помещения на соответствующую их специальности работу и оплачивать их по расценкам этой работы. При использовании рабочих в закрытом помещении не по их специальности, оплата за произведенные работы производится по расценкам этой работы, но не ниже их повременной тарифной ставки.

Отказ от перевода на работу в закрытые помещения, считается грубым нарушением труддисциплины и в этом случае работник может быть уволен без предупреждения, как дезорганизатор производства, при чем в этих случаях простой по причинам атмосферного характера не оплачивается При невозможности предоставить работу в закрытом помещении в указанном порядке „ВСО" оплачивает пропущенное время в размере 50% тарифной ставки соответствующего разряда повременщиков.

Примечание: Невозможность производства работ устанавливается администрацией и фиксируется актом.

2. Работник обязан немедленно сообщать администрации о происшедшем простое, а также принимать все зависящие меры к предотвращению производственных простоев и к заблаговременному предупреждению администрации о причинах, могущих вызвать простой и брак. В противном случае простой и брак считается происедшим по вине рабочих и вовсе не оплачивается с одновременным наложением дисциплинарного взыскания по табелю взысканий.

Материальная ответственность работников.

§ 50. Работник несет материальную ответственность за ущерб причиненный предприятию в размере причиненного ущерба, но не свыше 1/3 повременщика месячной тарифной ставки.

ЭР02153

За присвоение, умышленное уничтожение или умышленную порчу имущества предприятия выданного работнику в пользование (спецодежда, спецобувь, распираторы, очки, инструмент и т. п.). Работники несут ответственность в пятикратном размере против себестоимости. За утрату указанного имущества не умышленно а по небрежности, халатности работник несет ответственность до пятикратного размера с учетом аммортизации.

Удержание за причиненный ущерб производится Администрацией из любых сумм, причитающихся работнику от предприятия, не превышая при каждой выплате 25% выплачиваемой суммы, а при окончательном расчете удержание может быть проведено полностью.

За случайную не по вине работника утрату в процессе работы или порчу и поломку имущества, засвидетельствованную соответствующим актом или постановлением РКК, работник ответственности не несет.

Труддисциплина, перевод и увольнение.

§ 51. Администрация, постройком, рабочие, ИТР и служащие предприятия обязуются обеспечить выполнение действующих правил внутреннего распорядка на основе сочетания твердого применения единоначалия, применения табели взыскания, мер культурно-политического воспитания и общественного воздействия.

§ 52. За непрерывную работу на одном и том же строительстве при условии, если рабочий не имеет прогула по неуважительным причинам, рабочие получают следующие премии:

а) за первые 3 месяца 4-х дневную тарифную ставку повременщика.

б) за следующие 3 месяца 5-ти дневную тарифную ставку повременщика.

в) за каждые следующие три месяца по 6-ти дневной тарифной ставки повременщика.

За каждый день прогула без уважительных причин премия уменьшается на однодневную тарифную ставку. Прогулы учитываются за все 3 месяца, а не за каждый месяц отдельно.

ЗР02153

Премия за неполные три месяца не выдается. Перевод рабочих с одного строительства на другое по распоряжению администрации, союза или отдела труда не прерывает стаж работы необходимый для получения премии.

§ 53. Администрация и Постройком обязуются создать наиболее благоприятную обстановку для работы производственно-товарищеских судов, предоставление помещения для заседаний, техническое оборудование и инструктаж и руководство со стороны Постройкома, проведение в жизнь решений производственно-товарищеских судов и т. п.

§ 54 Массовое или групповое увольнение рабочих и служащих „УНР, ВСО" вследствии сокращения работ, производится с предварительного уведомления Постройкома, путем представления именного списка за 3 дня до увольнения.

Преимущественным правом на сохранение работы, помимо случаев, предусмотренных законом, пользуется при одинаковой квалификации:

а) Члены Профсоюза, б) лица привлекаемые к прохождению военной службы в 1932 году (допризывная подготовка, очередной призыв, терсборы, вневойсковая подготовка), в) учащиеся рабфаков, техникумов, профшколы и закончившие курсы ЦИТ и Стройуч, г) рабочие ударники, а таке рабочие с более продолжительным стажем работы на данной постройке не имеющие взысканий за нарушение трудовой дисциплины, д) самозакрепившиеся на данной постройке

Примечание: Перевод членов Цехкомов, бюро ИТС и рабочей части РКК с одного об'екта работы на другой допускается с согласия соответствующего рабочего или построечного комитета, а освобожденных членов комитета союза, председателей Ревкомиссии с согласия Крайкома Союза.

§ 55. Предупреждение о времени увольнения производится путем обязательного занесения срока увольнения в расчетную книжку, не позднее дня учинения расчета. Работники увольняемые по пунктам „а" и „б" ст 47 КЗОТ, проработавшие более одного месяца и по пункту „в" ст. 47 КЗОТ проработавшие на строительстве „ВСО" более 12-ти месяцев, подлежат обязательному предупреждению за 12 дней до увольнения

ЭР02153

§ 56. При увольнении рабочих и служащих по пунктам «а» и „б" ст. 47 КЗОТ „УНР ВСО" обязано принять заблаговременно все меры к переброске освобождающихся у него работников на другие свои стройки независимо от того, где они расположены, а при невозможности использования освобождающихся работников у себя перевести последних, при содействии органов Труда на работу по их прямой специальности к другому хозоргану.

§ 57. Уволенные без предупреждения по пунктам „а" и „б" ст. 47 КЗОТ получают выходное пособие, если они зарегистрировались в органах Отдела Труда на предмет получения работы: проработавшие более одного, но не менее 6 месяцев—в течение 6 рабочих дней со дня увольнения, а проработавшие 6 и более м-цев в течение 12 рабочих дней со дня увольнения. Зарегистрировавшиеся после указанных сроков (6 или 12 дней) выходного пособия не получают. Выходное пособие выплачивается „УНР ВСО" работнику за дни фактического состояния на учете органов Труда со дня увольнения до истечения указанных сроков (6 или 12 дней, на основании справки, выданной органом Труда, в размере не свыше 1/25 всей выплаченной «УНР» работнику заработной платы.

Право на получение выходного пособия в указанном порядке пользуются также лица, уволенные по пункту „в„ ст. 47 КЗОТ, если они проработали на строительстве „ВСО" 12 и более месяцев.

§ 58 Расчет с увольняемыми рабочими повременщиками должен быть произведен в течении 1-го дня со дня окончания работы. Расчет с увольняемыми, работающими в бригадах, производится не позднее второго дня после прекращения ими работы. В случае задержки расчета полностью или же частично сверхуказанных выше сроков все дни ожидания расчета, со дня прекращения работы оплачиваются «УНР ВСО» по тарифной ставке соответствующего разряда повременщиков за вычетом сумм заработка, полученных уволенным за это время в другом месте работы по пред'явлении справки с места работы о заработке или от органа Труда о безработице.

Отказ работника от получения расчета не влечет за собой оплаты дней ожидания расчета. Если часть бригады увольняется по пунктам „а" и „б" ст 47 КЗОТ, а также в связи

ЭР02153

с уходом на военную службу и „УНР ВСО" не имеет возможности подсчитать стоимость произведенной работы, расчет учиняется по тарифной ставке повременщиков, а остальная часть заработка выплачивается в ближайший срок очередной выдачи зарплаты рабочим данного строительства

§ 59. Рабочие и служащие увольняющиеся по собственному желанию обязаны предупредить администрацию за 12 рабочих дней Предупреждение должно производиться в определенные дни, установленные администрацией по согласованию с постройкомом. Расчет с рабочими и служащими увольняющимся по собственному желанию и не предупредившими в указанный срок администрацию о своем уходе производится по истечении 12 рабочих дней с момента фактического прекращения работ, но не ранее очередной выдачи зарплаты остальным рабочим постройки.

Вте же сроки производится расчет с работниками, уволенными за прогул или иные нарушения труддисциплины.

§ 60. «ВСО» имеет право переводить рабочих из одного предприятия в другое в пределах района своей деятельности Отказ рабочих от такого перевода считается увольнением о собственному желанию.

Ги переводе рабочих и служащих из одного места работы другое на расстоянии до 500 километров им возмещаютс расходы по проезду и провозу багажа по нормам перечислным в § 17 настоящего колдоговора, а также выдается аработная плата из расчета среднего заработка. При перево на расстояние свыше 500 километров кроме перечислено выплачиваются суточные в размере 2 руб. 50 коп. в день время нахождения в пути, считая день выезда и день прда к месту новой работы за один день. Переведенным в ое место работы «ВСО» предоставляет жилье. Переведени работникам, проработавшим на новом месте работы до течения обусловленного срока работы, а при отсутствии ср не менее 12 месяцев возмещаются фактические расходы обратный проезд и провоз багажа до 40 килограмм. Те-же ра ы в змещаются уволенным до срока по пунктам «а», «б» 47 КЗОТ В случае оставления работы переведенным рабокам по собственному желанию без уважительных причин и вольнение его за нарушение труддисциплины

ЭР02153

или вследствии совершения им уголовного преступления „УНР ВСО“ удерживает с него при окончательном расчете все затраченные на его пе,евод суммы.

§ 61. „ВСО“ уплачивает квалифицированным рабочим монтажникам, командируемым на время монтажных работ на ново-стройки:

а) фактическую стоимость проезда по железным, водным и грунтовым дорогам и провоза багажа до 80 килограмм к месту работ и обратно к месту постоянного жительства.

б) Суточные за время нахождения в пути к месту командировки и обратно к месту постоянного жительства в размере 1/45 среднего заработка, но не ниже 4-х и не выше 7 рублей в сутки, считая день выезда и день прибытия на одни сутки.

в) Доплаты к фактическому заработку командируемого в размере 50% его дневной тарифной ставки повременщиков соответствующего разряда за каждый день пребывания на месте командировки. Кроме того Управление обязано предоставить командированным жилища в натуре. Кроме перечисленного в настоящем параграфе никаких доплат не производится.

Рабочее время, отдых.

§ 62. Сверхурочные работы и работы в дни отдыха как правило, не допускаются. В исключительных случаях когда это необходимо по производственным условиям и при условии полной загрузки рабочего дня рабочих данной профессии сверхурочные работы могут производиться по предварительному соглашению администрации с постройкомом и последующим извещением органов труда, где таковые имеются. Сверхурочная работа оплачивается следующим образом:

а) Оплачиваемые повременно получают за первые два часа по 1,25 часовой тарифной ставки повременщика соответствующего разряда, а за последующие часы — 1,5 часовой тарифной ставки повременщика, за каждый сверхурочный час работы.

б) Сдельно-оплачиваемые получают дополнительно к их сдельному заработку за первые два часа $^1/_4$ часовой тарифной ставки повременщика, соответствующего разряда. А последующие часы по $^1/_2$ часовой тарифной ставки повременщика за каждый час сверхурочной работы.

ЗР02153

в) Работники с ненормированным рабочим днем, обслуживающие одну-восмичасовую рабочую смену при введении сверхурочных работ на строительстве на срок не менее одной недели получают за переработку дополнительное вознаграждение пропорционально удлинению рабочего времени, но не свыше 20% их оклада за сверхурочную работу в течение полного календарного месяца. В исключительных случаях при непредоставлении работнику выходного дня в установленный день отдыха, должен быть предоставлен другой выходной день в течении 12 ближайших дней

Примечание: 1. Ученики подростки к сверхурочным работам и к работе в дни отдыха ни в коем случае не допускаются, к работе в выходные дни также не допускаются женщины.

2. Сверхурочная работа производившаяся без распоряжения администрации оплачивается как обычная работа, а ни как сверхурочная.

§ 63. Ненормированное рабочее время устанавливается исключительно для лиц, занимающих должности перечисленные в прилагаемом к колдоговору списке (Приложение № 3).

При месячном учете рабочего времени, норма рабочего времени устанавливается в размере 200 часов в месяц.

§ 64. Право на 2-х недельный отпуск (12 рабочих дней) для вновь поступивших на работу возникает один раз в рабочем году через $11^1/_2$ месяцев непрерывной работы на строительстве „ВСО". Рабочий год у этих работников заканчивается по истечении 12-ти месяцев со дня поступления на работы „ВСО". Право на следующий очередной отпуск возникает у них по истечении $5^1/_2$ месяцев работы на строительстве „ВСО" со дня окончания предыдущего года. Отпуска как правило, предоставляются в начале или конце календарного года, а ученикам подросткам в летнее время.

В отдельных случаях в зависимости от условий работы отпуска — предоставляются в течении всего года.

Примечание: Рабочие, получившие путевку в дома отдыха, санатории и на курорты по распределению союза или в порядке премирования, имеющие право на отпуск получают таковой в срок указанный в путевке.

ЭР02153

2. При переводе работника на работу „ВСО" по предложению органов труда, по постановлению партийной, комсомольской или профессиональной организации, или по соглашению с предыдущим нанимателем, рабочий стаж дающий право на отпуск с оплатой такового „ВСО" не прерывается, однако «ВСО» не отвечает за неиспользованный в натуре или не компенсированный деньгами 12-ти дневный отпуск, право на который возникло от предыдущего нанимателя.

§ 65. Работники уволенные „ВСО" или увольняющиеся по собственному желанию до истечения $11^1/_2$ месяцев работы, получают компенсацию за отпуск в размере 1/25 всей выплаченной зарплаты за все время работы у „ВСО", но не более 12-ти дневного среднего заработка.

Работники уволенные по истечении $5^1/_2$ месяцев работы на строительстве „ВСО" во втором рабочем году по пунктам „а", „б", „в" ст. 47 КЗОТ, а также по случаю призыва на военную службу или откомандированные на учебу получают полную компенсацию в счет второго рабочего года в размере 12-ти дневного среднего заработка

Работники проработавшие в старом рабочем году от $5^1/_2$ до $11^1/_2$ месяцев и уволенные по другим причинам, в том числе по собственному желанию, а также проработавшие менее $5^1/_2$ месяцев, независимо от причин увольнения, получают пропорциональную компенсацию из расчета среднего дневного заработка за месяц работы.

§ 66, Подростки преобретают право на месячный отпуск по истечении $5^1/_2$ месяцев работы на строительстве «ВСО» один раз в рабочем году. Подросткам проработавшим менее $5^1/_2$ месяцев компенсация за неиспользованный отпуск при увольнении выдается в размере 1/12 всей выплаченной им зарплаты.

§ 67. Работникам с ненормированным рабочим днем перечисленным в прилагаемом к настоящему колдоговору списке (Приложение № 3), отпуск устанавливается в зависимости от степени загрузки их работой, от 3 х недель до 1 месяца, считая в том числе и декретный отпуск, порядок и продолжи-

ЦНБ

ЗР02153

тельность отпуска устанавливается администрацией и согласовывается с постройкомом.

Примечание: Лица, хотя и включенные в список работников с ненормированным рабочим днем, но не имеющие переработки сверхнормального рабочего времени, получают отпуск в размере 12 рабочих дней.

Охрана труда и техника безопасности.

§ 68. „ВСО" обязуется создать необходимый фонд по охране труда и технике безопасности на 1932 год и выполнить все мероприятия по оздоровлении труда и техники безопасности и промсанитарии в согласованные с Инспекцией Труда сроки в пределах выделенного фонда.

§ 69. „УНР" обязан выделить на каждой постройке ответственных за технику безопасности лиц, на участках работ со средне-годовым количеством рабочих не менее 500 рабочих,—лиц освобожденных от другой работы; обеспечить места работ иллюстрированными плакатами, обязательными постановлениями по технике безопасности и, совместно с постройкомом и ИТС организовать обучение новых рабочих методам безопасного ведения работ, обращению с механизмами, организовать популярные лекции, собеседования с отдельными группами рабочих по профессиям—по вопросам техники безопасности и организации быстрой медицинской помощи при несчастных случаях.

§ 70. Спецодежда и прозодежда строительным рабочим выдается по нормам НКТ. Спецодежда является собственностью «ВСО».

По окончании срока носки, а также при увольнении, спецодежда, независимо от степени ее изношенности, возвращается обратно, без возвращения старой спецодежды, новая не выдается. В случае невыдачи или несвоевременной выдачи спецодежды администрация компенсирует рабочего деньгами, исходя из заготовительной стоимости невыданной спецодежды и срока пользования пропорционально просроченному времени.

§ 71. Удержание денег за прозодежду производится в рассрочку на 4 месяца, с уволенного или увольняющегося ра-

ЭР02153

ботника при расчете удерживается невыплаченная сумма за прозодежду полностью Оплаченная рабочим полностью прозодежда является их собственностью.

§ 72 Виновные в хищении, присвоении, умышленной порчи или утере спецодежды привлекаются к ответстве ности, вычет за несданную в этих случаях спецодежду производится в 5-ти кратном размере цен государственных и кооперативных торгующих организаций в порядке § 50 настоящего колдоговора.

§ 73. На всех постройках, с количеством рабочих 300 человек и более, должны быть устроены помещения для хранения спецодежды и инструмента; помещения для хранения спецодежды должны быть оборудованы сушилками. По требовании администрации, рабочие обязаны ежедневно по окончании работы, сдавать спецодежду, «ВСО» (обязуется производить стирку, починку спецодежды) а на постройках, с количеством рабочих более 1000 человек, организовать также починочно пошивочные мастерские для обуви.

§ 74. Независимо от уплаты страховых взносов на лечебную помощь „ВСО" обязуется: а) на отдельных работах с количеством занятых рабочих более 500 человек, если работа производится не менее 3-х месяцев иметь вполне оборудованное помещение с расчетом на стандартное лечение (пункт первой помощи) и на всех отдельных постройках иметь аптечку с необходимыми медикаментами.

б) За свой счет перевозить в лечебные учреждения тяжело заболевших на работе или в общежитии.

Культурно-бытовые условия.

§ 75. На работах, со средне-годовым количеством рабочих 500 и более человек, «ВСО» обязуется построить или приспособить помещение под столовую с пропускной способностью соответствующей количеству занятых рабочих, а если на расстоянии не далее 1 километра от постройки имеется столовая, то прикрепить к ней рабочих.

При невозможности устройства столовой, УНР обязуется в каждом отдельном случае, с предварительного согласия Постройкома, договориться с Районным обществом потребителей

ЦГАЛИ

ЭР02153

или другими соответствующими организациями, о доставке горячей пищи в термосах и предоставить за свой счет рабочим на месте работ помещения, приспособленные для приема пищи с отоплением, освещением, кипятком и остуженной водой в достаточном количестве.

§ 76. УНР, производящий работу в предприятии, где имеются бани, обязаны обеспечить пользование строительным рабочим баней на равных условиях с работниками, занятыми в основном производстве УНР, при количестве рабочих на постройке более 500 человек, обязаны устроить в летнее время холодные души для пользования ими до начала и по окончании работ.

§ 77. «УНР» обязан предоставить всем работникам, как привозным, так и приезжим помещения для жилья с выдачей предварительно продезинфицированных, тюфяков и подушек Смена указанных постельных принадлежностей и дезинфекция производятся через каждые два месяца.

Жилые помещения должны содержаться в полной чистоте, быть снабжены кроватями, или топчанами, между кроватными столиками, табуретками, общими вешалками; иметь совершенно изолированные помещения для сушки одежды, умывания и стирки белья, специальные комнаты для хранения вещей рабочих. «УНР» обязуется недопускать заселения помещения впредь до осмотра и разрешения санитарного врача. Содержание рабочих в неотепленных или утеплечных, но неотапливаемых помещениях с 15 сентября по 15 мая не допускается.

Примечание: Приезжими считаются работники, проживающие в месте работ до поступления на строительство „УНР" менее одного года или проживающие более одного года, но пользовавшиеся жильем в общежитии других стройорганизаций.

§ 78. Расселение рабочих в бараках должно, как правило, производиться по бригадно по производственному принципу УНР «ВСО» обязано выделить для лучших ударников показательные бараки, обставив по возможности их кроватями, снабдив их простынями и одеялами

Квалифицированным строительным рабочим, проработав-

ЭР02153

шим на строительстве в общей сложности не менее 5-ти лет „ВСО" обязано предоставить лучшие по благоустройству и удобствам помещения, оборудованные кроватями, простынями и одеялами.

§ 79. За предоставленное для жилья помещение, коммунальные услуги и обслуживание помещений (уборка, охрана, ремонт и т. п.), работники уплачивают в размере 70% себестоимости предприятию, но не выше цен установленных местными советами.

Члены семьи работающих, проживающие в общем бараке, оплачивают частичную стоимость коммунальных услуг в размере установленном администрацией по соглашению с Постройкомом, проживающие в отдельных комнатах оплачивают из расчета занимаемой площади.

Всем подросткам, ученикам, получающим до 4-го разряда включительно, помещение и коммунальные услуги и обслуживание помещения предоставляются бесплатно. Плата за помещение с проживающих в палатках и землянках не взимается.

За отсутствующими рабочими, за которыми сохраняется должность и средний заработок, сохраняется и место в общежитии, оплата за время их отсутствия взимается на общих основаниях.

§ 80. Замена общежитий денежной компенсацией не допускается. В исключительных случаях, при невозможности предоставления помещений «УНР» с предварительного согласия Постройкома, выплачивает взамен общежития денежную компенсацию в размере цен, установленных местными Советами. Во всяком случае жилище должно быть предоставлено рабочим не позднее 4-х месяцев со дня поступления на строительство «ВСО». При отказе рабочего от пригодного для жилья помещения компенсация не выдается.

§ 81. „ВСО" обязуется выплачивать фактический проезд на трамвае, а где нет трамвая на автобусе в оба конца работникам, получающим до 60 руб. включительно в месяц, если таковые живут далее 3-х километров от места работы, но не более 20 коп. в день.

ЭР02153

Всем работникам, проживающим в городе, при посылке на работу вне черты города, „ВСО" при непредоставлении помещения для жилья в месте работы обязано выплачивать фактическую стоимость проезда (трамвая или автобус) в оба конца. При отказе работника от предоставленного помещения по неуважительным причинам проезд не оплачивается.

§ 82. Администрация обязуется приспособить или построить участковые столовые, а также организовать горячие завтраки в школах ФЗУ.

Вместе с тем администрация обязуется оказывать содействие кооперации в бесперебойном снабжении работающих продовольствием, развить по возможности огородное, свиноводческое хозяйство, а также предоставить помещения под закрытые распределители на территории предприятия или вблизи его. Ремонт, освещение, отопление закрытых заводских столовых и буфетов, производит предприятие за свой счет.

Примечание: Ночные смены в отношении столовых и буфета должны обслуживаться наравне с дневными В крайнем случае допускается переброска в термосах горячей пищи в буфеты, обурудованные столами

§ 83. Постройком обязуется организовать систематический рабочий контроль за работой закрытых распределителей. столовых, буфетов на предприятии и оказывать повседневную практическую помощь в деле обеспечения бесперебойного снабжения работающих и улучшения в постановке питания.

§ 84. Для ведения среди рабочих и служащих культурно-просветитдльной работы „УНР ВСО" начисляет на всю выплаченную работникам соответствующего предприятия заработную плату 0,5% которая не позднее 10-ти дней после выдачи зарплаты за весь платежный период вносится на текущий счет союза

§ 85 На всех постройках и в общежитиях для ведения культурно-просветительной работы (массовой и кружковой) „ВСО" обязано предоставить в распоряжение Постройкома вполне оборудованное помещение с отоплением, освещением, уборкой и необходимым инвентарем.

ЭР02153

Ремонт предоставленного помещения производится управлением по мере надобности. В арендуемых общежитиях „ВСО" обязуется оплачивать помещения, занимаемые под красный уголок.

§ 86. На всех крупных строительствах, где занято 500 и более женщин „ВСО" предоставляет помещение для детучреждений данного строительства (ясли, детсады, площадки) и отчисляет средства на содержание. Средства передаются организациям открывающим детучреждения. Организованные на эти средства детучреждения предназначаются исключительно для детей рабочих и служащих данного строительства, при чем в первую очеред принимаются дети ударников и членов профсоюза.

Условия труда и быта Инженерно-Технических работников

Настоящий раздел колдоговора распространяется на всех лиц занимающих Инженерно-технические должности.

§ 87 В целях практического осуществления директив о единоначалии администрация обязуется в месячный срок разработать инструкции, определяющие права и обязанности по занимаемой каждым ИТР должности.

§ 88 Прием, увольнение и перемещение ИТР производится администрацией с уведомлением Постройкома (ИТС).

Администрация обязуется привлекать ИТС к активному участию в разрешении вопросов ппанового комплектования и рационального использования кадров ИТР.

ИТС берет на себя обязательство оказывать содействие „ВСО" в подборе и правильной расстановке ИТР на производстве.

Администрация и Постройком (ИТС) обязуются вести систематическую борьбу с текучестью рабочей силы и ИТР, путем правильной организации работ, правильного использования рабочих и ИТР по квалификации, организации силами ИТР курсов по повышению квалификации рабочих и т. п.

ЭР02153

Администрация и Постройком (ИТС) обязуются в месячный срок проверить выполненную каждым ИТР работу, с тем чтобы освободить ИТР от выполнения несвойственных им функций (канцелярская работа).

ИТС берет на себя обязательство провести 100% самоконтрактации ИТР.

§ 89. При увольнении по пунктам „а" и „б" ст. 47 КЗОТ ИТР должны быть предупреждены за месяц вперед в письменной форме. В такой же срок ИТР обязуются предупреждать администрацию при добровольном уходе. Одновременно с уведомлением работника о предстоящем его увольнении администрация ставит в известность органы НКТ.

§ 90. Порядок отпусков техперсоналу устанавливается администрацией и окончательно — согласуется с Постройкомом (ИТС) при чем:

а) Инженерно-техническому персоналу с ненормированным рабочим днем предоставляется отпуск в порядке § 67 колдоговора.

§ 91. Администрация обязуется предоставлять всем лицам Инженерно-технического персонала день отдыха, согласно установленному календарю выходов. Работа в установленные дни отдыха может производиться ввиде исключения, с обязательной заменой отработанного дня отдыха другим в течении декады.

§ 92 Администрация обязуется выделить фонд на весь 32 год для целей повышения квалификации ИТР, в том числе:

а) на организацию технической библиотеки,

б) для докладов на производственные темы, заочное обучение, опорных пунктов, созданием бригад и кружков, посылка ИТР в научные Исследовательские Институты на повторные курсы с отрывом, без отрывов от производства, организацию кружков по изучению иностранных языков, на работу, НТО, на издательскую деятельность ИТС и НТО.

Фонд расходуется непосредственно ИТС, которая несет полную ответственность за правильное, рациональное и своевременное расходование их.

ЭР02153

§ 93 При увольнении ИТР по причинам нанесения материального ущерба производству, администрация обязуется организовать экспертную Комиссию в составе Представителя Администрации Постройкома, местного коллектива ИТС и специалистов экспертов по рекомендации вышестоящих организаций ИТС (областных, краевых или районных, а в более серьезных случаях центральных)

Увольняющийся по собственному желанию обязан предупредить администрацию о своем уходе за месяц до увольнения.

§ 94. На работах, требующих присутствия во всякое время дня ИТР, а также при найме в отъезд „УНР ВСО" обязано предоставить ИТР с семьей квартиры с отоплением, освещением и другими услугами, с оплатой по себестоимости, но не выше норм, установленных местными Исполкомами.

§ 95 Оплата ИТР производится в соответствии с должностной разбивкой приложенной к настоящему колдоговору (Приложение № 6).

Персональные оклады в пределах установленного для каждой должности максимума и минимума зарплаты устанавливаются Начальниками строительств.

Примечание: Конфликты возникшие на почве оплаты ИТР рассматриваются РКК с участием местного бюро ИТС

§ 96. В целях поощрения инициативы ИТР путем дополнительной оплаты их, в независимости от результатов работы, руководимого ими производственного участка, администрация обязуется ввести премирование ИТР на основе положения ЦК Союза Промкомжилстроительства согласованного с ВСУ РККА.

§ 97. Инженерно-технические работники невправе отвлекаться в урочное время на какие бы то нибыло работы, невходящие в круг их прямых обязанностей без предварительного на то согласия администрации.

Преимущества членов союза.

§ 98. При прочих равных условиях члены Профсоюза пользуются следующими преимуществами:

ДВГНБ

ЭР02153

а) Оставление на работе при сокращении штата и переводе на другие работы или предприятия.

б) При продвижении работников на работу высшей квалификации.

в) Получение в первую очередь жилплощади в заводских домах.

Содержание местных союзных органов.

§ 99. Средства на содержание союзного органа на предприятии (постройком, местком) включая оплату освобожденных от работ членов комитета, отпускаются „УНР" в размере $^1/_2$% от всей заработной платы, выплаченной рабочим и служащим соответствующего предприятия и вносятся не позднее 10-ти дней после выдачи зарплаты на текущий счет Постройкома.

§ 100. Помимо отчисления на содержание Постройкома „УНР ВСО" обязуется предоставить постройкому бесплатно помещение вполне оборудованное с отоплением, освещением.

Заключительная часть.

§ 101. „ВСО" обязано за свой счет:

а) напечатать настоящий договор со всеми приложениями и снабдить им все группы работников и постройкомы.

б) вывесить настоящий договор на видных местах на всех постройках и в общежитиях.

Размножить согласованные расценочные ведомости ввиде брошюр по одному комплекту на комитет по одному экземпляру на каждого десятника

§ 102. Администрация и Постройком обязуются организовать повседневную систематическую проверку выполнения своих обязательств по настоящему колдоговору. Сторона, обнаружившая нарушение колдоговора, обязана немедленно поставить в известность другую сторону для устранения этого нарушения

§ 103. Каждые три месяца Постройком и УНР проводят массовую проверку колдоговора.

В случае нарушение договора конкретные виновники, из руководящих работников строительства несут уголовную ответственность по 134 статье Уголовного Кодекса. Каждый рабо-

ЭР02153

ий, ИТР и служащий несут дисциплинарную ответственность о табели взысканий, общественную—перед производственно-товарищеским судом и как член союза перед своей профорганизацией, Постройком отвечает перед вышестоящей профорганизацией, а равно несет установленную законом ответственность.

§ 104. Настоящий коллективный договор вступает в силу 1-го апреля 1932 года и действует до 1 апреля 1933 года.

Все вновь изданные в установленном порядке законы, регулирующие условия труда на строительных работах, обязательны к применению обоих сторон, независимо от условий настоящего колдоговора.

§ 105 Юридическими адресами сторон являются:

„СОЮЗА"—гор. Хабаровск, Дворец Труда комната № 107, Союз **Промжилкомстроительства.**

„В С О"—гор. Хабаровск, Военно - Строительный Отдел ОКДВА.

§ 106 Настоящий договор имеет следующие приложения:

1) Положение об оплате за работу собственным инструментом на работах «ВСО».

2) Список должностей и окладов для административного счетно-конторского и хозяйственного персонала, установленных в порядке госнормирования, согласно постановления ДВ. Крайотдела Труда от 19/2—1932 г. № 3615—4 и 15/V—32 г. № 3618. (Прилагается отдельно).

3) Список должностей с ненормированным рабочим днем.

4) Положение об оплате труда до получения на местах всесоюзных норм выработки, расценок и нового квалификационного справочника на 1932 г.

5) Разбивка по должностям—окладам ИТР. Согласно справочника должностных окладов и квалификаций ИТР Наркомтяжпрома утвержденного и обязательного к вадению по приказу НКТП от № согласованного с У. Б И. Т. С. Ц К. Союза ПЖКС—ВЦСПС (Прилагается отдельно).

Председатель Д. В. Крайкома
Союза Промжилкомстроительства (Подпись).

Начальник Военно-Строительного
Отдела—ОКДВА (Эльяс).

ЭР02153

ДВГНБ

Приложение №

ПОЛОЖЕНИЕ

об оплате за работу собственным инструментом на работах хозоргана.

§ 1. Работа выполняется либо инструментом хозоргана либо собственным инструментом рабочего.

§ 2. При наличии к этому возможности хозорган выдает необходимый для работы инструмент, и в таком случае рабочие не в праве отказываться от работы инструментом хозоргана. При отказе рабочих от получения инструмента хозоргана и применения на работе своего собственного — никакой компенсации за изнашивание инструмента, рабочие не получают.

§ 3. В тех случаях, когда рабочий работает собственным инструментом, денежная компенсация за изнашивание инструмента, принадлежащего рабочему, определяется в % отношении к стоимости данного инструмента и в соответствии с нормальным сроком изнашивания его, согласно прилагаемого при сем расчета.

§ 4 При порче или полной поломке инструмента, рабочему возмещаются фактические расходы на починку инструмента или его покупку.

§ 5. При приступе к работе собственным инструментом рабочий обязан заявить об этом. Производитель работ, который дает согласие на работу собственным инструментом, определяет совместно с рабочим количество и качество этого инструмента, о чем заносится в расчетную книжку.

ЭР02153

Расчет

сроков изнашивания инструментов разных цехов.

№№ п/п.	Необходимый инструмент	Срок изнашивания инструм.	Общая стоим. инстр.	Стоимость изнашивания в мес. в коп.
	Столяр.			
1	Фуганок двойной	3 года	7.50	21
2	Рубанок „	3 „	3.60	10
3	„ одинарный	2 „	2.40	10
4	Шерхебель	1 г. 5 м.	2.00	12
5	Зензубель (прямой)	2 г.	1.50	6
6	„ (косой)	2 „	1 50	6
7	„ (двойной)	2 „	2.50	10
8	Гатель (большой)	3 „	1.50	4
9	„ (средний)	3 „	1.50	4
10	Отборки разные	3 „	1.50	4
11	Галтель малый	3 „	1.60	4
12	Шпунт большой	3 „	5.00	14
13	Коловорот	4 „	4.80	10
14	Стамески	1 „	1.80	15
15	Долота разные по 6 разр.	1 „	1.60	13
16	Клещи	5 „	1.80	3
17	Цикли	2 „	0.70	3
18	Молоток большой	5 „	1.80	3
19	„ малый	5 „	1.20	2
20	Подпилок 3-х гранный	1 „	1.00	100
21	Бруски точильные	6 „	0.80	12
22	Оселок	2 года	2.00	8
23	Пилы разные	3 „	3.50	15
24	Топор	2 „	3.00	13
25	Рейсмус	5 „	0.60	1
26	Циркуль	5 „	2.25	4
27	Шило	5 мес.	0.10	2
28	Отвертка	3 г.	1.25	4
29	Центуров	1 г.	1.20	10
30	Напильник	6 мес.	1.00	17
31	Буров наб. от 1/2″ до 1/4″	3 г.	8.20	22,78 к.
32	Аршин (метр)	2 г.	3.00	13 к.
33	Угольник железн. 9″	5 лет.	2.50	4,17 к.

ЭР02153

ЛВГНБ

№№ п/п	Необходимый инструмент	Срок изнашивания инструм.	Общая стоим. инстр.	Стоимость изнашивания в мес. в коп.
	Плотник.			
1	Рубанок (двойн.)	2 г.	3.60	15
2	„ (одинарн.)	2 „	2.40	10
3	Шершебель	1 „	2.00	17
4	Коловорот	4 „	4.80	10
5	Долота разные	1 „	1.50	13
6	Клещи	3 „	1.80	6
7	Молоток (большой)	5 „	1.80	3
8	„ (малый)	5 „	1.20	2
9	Брумки точильные	6 „	0.80	03
10	Оселок	1 „	2.00	17
11	Пилы разные	2 „	3.50	15
12	Топор	1 „	3.00	25
13	Циркуль	5 „	2.25	4
14	Ватерпас	3 „	2.00	6
15	Уровень	3 „	2.00	6
16	Шнур - причалка	4 мес.	0.50	12
17	Отвес	3 г.	1.00	3
18	Напилок 3-х гран.	1 мес.	1.00	1 руб.
19	Пила поперечная	2 г.	7.50	31
	Каменщик.			
1	Лопата железная	2 г.	1.00	4
2	Молоток (кирка)	1 г. 6 м.	1.00	6
3	Правило	1 г.	0.50	4
4	Уровень	2 „	2.00	8
5	Отвес	3 „	1.00	3
6	Угольник (деревян.)	1 г. 6 м.	0.50	3
7	Шнур - причалка	4 м.	0.50	12
8	Крючек для расшивки	1 г.	0.50	4
9	Метр	2 „	3.00	13
10	Кувалда (разные)	2 „	6.00	25
11	Пробойники	1 „	0.35	3
12	Мастерок	1 „	1.00	8 3
	Штукатур.			
1	Молоток	2 г.	1.20	5
2	Лопатка	2 г.	1.75	7
3	Отрезовка	1 г.	0.75	6
4	Окамелок	3 м.	0.50	17
5	Сокол	6 м.	0.75	12

ЦВГНБ

ЭР02153

№№ п/п.	Необходимый инструмент	Срок изнашивания инструм.	Общая стоим. инстр.	Стоимость изнашивания в мес. в коп.
6	Уровень	3 г.	2.00	6
7	Шнур и весок	6 м.	1.00	17
8	Нож	2 г.	0.75	3
	Печник.			
1	Правило	1 г.	0.50	4
2	Лопатка	2 „	1.50	6
3	Молоток (кирка)	1 „	1.00	6
4	Уровень	2 „	2.00	8
5	Шнур	6 м.	0.50	8
6	Ведра 2 штуки	1 г.	2.40	20
7	Нож	2 „	0.75	3
8	Весок	3 „	1.50	4
9	Пилка	1 „	1.50	13
10	Угольник	1 г. 6 м.	0.50	3
11	Метр	2 г.	3.00	13
	Маляр.			
1	Кисти (разн. мал.)	3 м.	от 50 до 3.00	от 17 до 1.00
2	Кисть большая	3 м.	4.00	1.33 к.
3	Ножницы	2 г.	2 00	8
4	Штапель	1 „	0.50	4
5	Гребенка	1 „	0.50	4
6	Флейц (кисть)	2 „	3.00	25
7	Машинка д/разд.	2 „	10.00	42
8	Торцовка	2 „	—	—
9	Пакля деревян.	1 м.	10 к.	10 к.
10	„ железн.	2 г.	1 р. 25 к.	5.21 к.
	Кровельщики.			
1	Ножницы (большие)	3 г.	6.50	18
2	„ (малые ручн.)	3 „	4.00	11
3	Молоток (малый)	2 „	1.20	5
4	„ (большой)	2 „	1.80	8
5	Зубил разных	6 м.	1.00	17
6	Бродков	2 г.	0.75	3
7	Брусков (железн.)	3 „	0.60	10
8	Полоска для желоб.	6 л.	4.00	5
9	Оправка и осадка	5 „	1.50	3
10	Клепальник	1 г.	0.60	5
11	Выбивной молот (разн. формы)	3 „	2.00	7
12	Аршин (метр)	2 „	3.00	13

ЭР02153

ДВГНБ

	Стекольщик.			
1	Алмаз	2 г.	10.00	42
2	Молоток	3 „	1.20	4
3	Стамески	2 „	1.00	4
4	Нож	3 „	0.75	2
5	Лопатка (для замаз.)	3 „	3.60	10
6	Клещи	4 „	1.50	3
7	Ножницы	2 „	2.00	8
8	Кусачки	3 „	4.50	13
9	Метр	2 „	3.00	13 к.
	Бетонщик.			
1	Лопатка железная (большая)	2 г.	1.20	5
2	Лопатка железная (малая)	2 г.	0.80	3
3	Правило или рейка	1 г.	0.50	4
4	Метр	1 г. 5 м.	3.00	17
5	Кисть	1 г.	1.00	8
6	Терка (железн.)	2 „	2.50	11
7	Уровень	4 „	2.00	4
8	Кусачки	1 „	4.50	38
	Землекоп.			
1	Лопата (железная)	1 г. 6 м.	1.80	10
2	Шнур	1 г.	0.50	4
3	Угольник	3 г.	0 50	2
	Слесаря по отоплению и водопроводам.			
1	Сверла спиральные с концами 2— 7 мм.	2 г.	—	32
2	8—12 мм.	2 г.	—	63
3	13—15 мм.	4	—	53
4	16—20 мм.	2	—	75
5	21—25 мм.	2	—	77
6	Ключи гаечные одностор. и двухсторон.	1 г. 2 м.	—	30
7	Пилы разного сечения личн.	4	—	66
8	Пилы драчевые	3	—	77
9	Дрель американская	9 л. 6 м.	—	24
10	Молоток	6 л.	—	3
11	Зубило	1 г. 1 м.	—	9
12	Клейцмейсель	1 г. 2 м.	—	12
13	Бородок	1 г. 8 м.	—	6
14	Угольник стальной	—	—	2

ЗР02153

ДВГНБ

15	Метр	1 г. 2 м.	—	12
16	Рейсмус слесарный	6 л.	—	7
17	Циркуль	6 л.	—	5
18	Вырубки (набор.)	—	—	7
19	Ножницы ручные	3 г. 6 м.	—	3
20	Щетка д/чистки пил	1 г. 2 м.	—	7
21	Трещетка	1 г. 2 м.	—	21
22	Отвертки обыкновен.	6 л.	—	15
23	Ножовка	3 г. 6 м	—	11
24	Полотно для ножовки	6 м.	—	20
25	Уровень	6 л.	—	6
26	Клещи шведск. № 1	3 г. 6 м.	—	15
27	„ „ № 2	3 г. 6 м.	—	24
28	„ „ № 3	6 л.	—	21
29	„ цепные № 1	6 л.	—	36
30	„ „ № 2	8 л. 4 м.	—	29
31	„ „ № 3	8 л. 4 м.	—	37
32	Ключ шведский	1 г. 8 м.	—	22
33	„ французский	1 г. 8 м.	—	35
34	Запасная цепь	1 г. 8 м.	—	25
35	Плоскогубцы	1 г. 8 м.	—	8
36	Круглогубцы	1 г. 8 м.	—	6
37	Острогубцы	1 г. 8 м.	—	

Слесаря, водопроводчики, паропроводчики.

1	Труборез 3 колесный	1.20	—	29
2	Ролики (комплект)	24	—	24
3	Труборез оонокол.	—	1.20	18
4	Круги для газовой резьбы	—	1.80	80
5	Плашки (комплект.)	—	36	58
6	Круги для газов. резьбы Ватворта	—	1.20	23
7	Метчики для газов. резьбы	—	60	61
8	„ „ резебы Ватворта	—	60	53
9	Винтов. доска	—	1.20	16
10	Воротки для метчиков	—	1.20	21
11	Тиски	—	1.80	20
12	Паяльная лампа	—	60	24
13	Прижимы	—	96	30
		—	36	4
14	Паяльная лампа	—	36	10
15	Фрейзер д/раззенк. труб	—	24	50

ЭР02153

Вороток д/Фрейзер	—	36	10
Конопатка д/чугун. труб	—	36	10
Чумичка чугунная	—	24	3
Котелок чугунный	—	24	10
Конопатчик.			
Молоток 3 1/2 ф.	3 г.	1.20	3
„ 5 ф.	3 г.	1.60	4
Конопатка угловая	1 м.	0.50	50
Конопатка	1 „	0.50	50
Конопатка углов. металл.	1 „	0.50	4
Конопатка железная	1 „	0.50	4
Молоток деревянный	6 м.	0.70	12
Мостовщик.			
Молоток	3 г.	1 20	3
Кольца	2 г.	0.50	2
Шнур	4 м	0.50	12
Уровень	2 г.	2.00	8
Кувалда весом больше килограмма	2 г.	6.00	25
Камневой.			
Кувалда весом больше килограмма	2 г.	6.00	25
Молоток	2 г.	1.20	46
Пильщик.			
Пила маховая	1 г. 6 м.	54.00	3.00
Подпилок	1 г. 2 м.	1.00	2.00
Топор	2 г. 1 м	3.00	0.13
Молоток малый	2 г.	1.20	0.05
Разводка	1/2 м.	0.30	0.02
Кузнец.			
Молотки весом больше килограмма	2 г.	0.75	0.03
Гладилка	1 г. 6 м.	0.75	0.04
Осадка	1 г. 6 м.	0.70	0.04
Кузнечные зубила	1 г.	0.75	0.06
Кувалда стальн. весом больше кгр.	3 г.	0.75	0.02
Бородки кузнечн.	2 г.	0.75	0.03
Пила дв. 14″	—6 м.	0.75	0.12,5

ЭР02153

8	Клещи кузнечн. за кило	—6 м.	0.75	0.
9	Пила кузн. 14	—6 м.	0.40	0.
10	Тиски (32 кил.)	—	52	0.
	Мазаичники.			
1	Уровень 12	2 г.	2.10	0.
2	Молоток	2 г.	1.20	0.
3	Скарпель	—8 м.	0.60	0.

ДВГНБ

ЭР02153

СПИСОК

должностей с ненормированным рабочим днем

1. Агенты хозчастей.
2. Коменданты учреждений
3. Смотрители домов
4. Зав. хозяйством
5. Пом. Зав. хозяйством
6. Ст. экспедиторы
7. Секретари (Секторов, отделов, управлений)
8. Старшие инструктора
9. Старшие инспектора
10. Рационализаторы (инженеры, техники и проч)
11. Старшие экономисты (зав группами, секторами)
12. Экономисты
13. Методисты
14. Ответственные исполнители (секторов, кадров)
15. Зав. бюро вербовки рабсилы.
16. Агенты вербовщики
17. Ответственные исполнители по снабжению
18. Ответственные исполнители техники (ИТР) отделов снабжения
19. Агенты по снабжению
20. Инженеры
21. Старшие инженеры
22. Главные инженеры
23. Техники
24. Старшие техники
25. Кассиры раз'ездные

ДВГНБ

ЭР02153

26. Бухгалтера
27. Старшие бухгалтера
28. Главные бухгалтера
29. Бухгалтера – инструктора
30. Старшие статистики, если работа связана с выездам
31. Зав. группами (статистических отделов)
32. Статистики - экономисты
33. Зав. функциональными секторами
34. Управление, директора трестов, управлений

Производственная группа.

35. Начальники работ.
36. Заместитель Начальников работ.
37. Пом. Начальника работ по техчасти
38 Пом. Начальника работ по хозчасти
39. Старшие производители работ.
40. Производители работ
41. Инженеры
42. Техники
43 Десятники
44. Техники — нормировщики
45. Зав. складами
46. Зав. гаражами
47. Зав. мастерскими
48 Главные механики (у машин на производстве)

ЦВТНБ

ЭР02153

Положение

Об оплате труда до получения на местах всесоюзных норм выработки, расценок и нового квалификационного справочника на 1932 г.

Оплата труда производится по следующей тарифной сетке:

Разряды	Коэффициенты	Дневные ставки. Для Гродековского района	Для г. Владивостока, Сучанского р. Шкотовского р. и г. Хабаровска.	Для г. Благовещенска.	Для г. Николаевска на Амуре.
	Для рабочих.				
1	1.00	1 р. 85 к.	1 р. 90 к.	1 р. 80 к	2 р. 60 к.
2	1.25	2 р. 31 к.	2 р. 38 к.	2 р. 25 к.	3 р. 25 к.
3	1 48	2 р. 68 к.	2 р. 76 к	2 р. 61 к.	3 р. 77 к.
4	1.60	2 р. 96 к.	3 р. 04 к.	2 р. 88 к.	4 р. 16 к.
5	1.80	3 р. 33 к.	3 р. 42 к.	3 р. 24 к.	4 р. 68 к.
6	2.10	3 р. 88 к.	3 р. 99 к.	3 р 78 к.	5 р. 46 к.
7	2.50	4 р. 62 к.	4 р. 75 к.	2 р. 50 к.	6 р. 50 к.
	Для учеников.				
1	1.00	1 р. 39 к.	1 р. 43 к.	1 р. 35 к.	1 р. 95 к.
2	1 20	1 р. 67 к.	1 р. 72 к.	1 р. 62 к.	2 р. 34 к.
3	1.50	2 р 09 к.	2 р. 15 к.	2 р 03 к.	2 р. 93 к.
4	1.90	2 р. 64 к.	2 р. 72 к.	2 р. 57 к	3 р. 71 к.

Примечание: Сетка для учеников остается без изменений на все время действия настоящего колдоговора.

Настоящий колдоговор зарегистрирован Дальневосточным Краевым Отделом Труда 14 апреля 1932 года.

Зав. Сектором Организации
и Оздоровления Труда Ашихмин.

м. п.

Ст. Инспектор Котельников.

Сдано в набор 20/VI-32 г. к печати 26/VI 32 г. Техн. ред. Эльяс.
г. Хабаровск Тип. Д.-В. Управления Связи, Пушкинская ул. 25 Зак № 363
Крайлит № 911 от 11/VI-32 г. Об'ем 1,5 п. л. Тираж 1.150 экз.

ЭР02153

ДВГНБ

ДВГНБ

ЭР02153

ДВГНБ

ЭР02153

КНИЖНАЯ ПАЛАТА
11 - 8
№ 33

331.1
5396

ДВГНБ

ЭР02153