ДВ243
Д156

Резолюции
2го пленума ДВ Крайкома С.Р.З.С. 6 июля 1933 года

ДВГНБ

ЭР02148

ДВГНБ

543446

ЭР02148

Д,В24В
Д156

РЕЗОЛЮЦИИ
2-го ПЛЕНУМА
ДВ КРАЙКОМА С.Р.З.С.
6-го ИЮЛЯ 1933 ГОДА.

6183-I
V 54378 т.о.

ДВГНБ

Хабаровская краевая научная библиотека

БЛАГОВЕЩЕНСК.
1 9 3 3

ЭР02148

ДВ государственная научная библиотека

ДВГНБ
545176

Тех. редактор *Давыдов.*

Благовещ., типогр Амполиграфтрест. Зак. № 2635. Облит № 185. Тир. 1000.
Сдано в набор 26/VII 1933 года, в печать 23/VIII 1933 года. А5 144×203.
ЭР02148

Д13243
Д 156
Прочитано 1932

РЕЗОЛЮЦИЯ

по докладу тов. Митяева об итогах сева.

1. На основе практической реализации постановлений Январьского Пленума ЦК и ЦКК ВКП(б) и указания вождя партии т. Сталина в его речах «О работе в деревне» и на с'езде колхозников-ударников, рабочий класс добился новых побед в сельском хозяйстве и проведении весеннего сева.

Совхозы ДВК, несмотря на плохую подготовку к севу, большую текучесть рабсилы и низкую ее квалификацию, при помощи политотделов и под руководством Крайкома ВКП(б), значительно очистившись от классово-чуждых элементов, добились в севе ряда успехов.

2. В итоге сева на 1/VII с.-г. посеяно:

Совхозами Зерноживтреста 104816 га или 73 проц. плана.

Сев зерновых культур проведен в значительно ранние сроки по сравнению с прошлым годом при общем улучшении качества обработки полей.

Пленум отмечает, что несмотря на ряд достижений и положительные образцы работ отдельных совхозов и их отделений: Восточный, Амурский, Амуро-Зейский, Архаринский м.-с, 5-е отделение Амурского з.-с., посеявшее пшеницы вместо 2000 га — 2400 га; 1-е, 17-е отд. Восточного з.-с., выполнивших план сева по отделению полностью с превышением; отдельных ударных образцовых бригад Амурского з/с — Володькина (5 отд.), давшая выполнение плана на 116 проц., Комиссаровского з/с — Рослевича (6 отд.), выполнившая план на 111 проц., «Партизан»—Москалева (4 отд.), вместо плановых 870 га засеяно 1302 га, Восточного з/с — рем. бригада т. Комиссаренко на 112 проц. и др., и героев-ударников с Амурского з/с: тракторист Борец с выполнением заданий на 120 проц. и экономией горючего на 37 проц., инстр. -механик Лещенко, который довел полное использование тракторной мощности в своей бригаде до 72 проц. при среднем по совхозу 29 проц., в Комиссаровском з/с тракторист Руденко (задание 349,3 га выполнил 355,5 га при экономии горючего 219 кгр), и ряд других, —

Несмотря на это, совхозы в целом с задачами, возложенными на них в период весеннего сева, не справились.

Основные ошибки и недочеты, допущенные в период подготовки и проведения сева, сводятся к следующему:

ЭР02148

а) хозяйственные и профорганизации не извлекли всех необходимых уроков из прошлых ошибок,, не перестроили свою работу под углом повседневного практического, оперативного руководства отделениями, цехами, бригадами.

Зерноживтрест в основном не знает положения и работы отдельных совхозов, их отделений, цехов, а совхозы — своих отделений, цехов, бригад и отдельных рабочих. Отсюда недостаточное руководство работой отделений и бригад.

Совершенно неудовлетворительна постановка планирования, начиная от треста и кончая отделениями, бригадами. План-производственные задания не всегда доводились до каждой бригады (с).

б) Четкая расстановка рабочей силы, беря за основу укрепление производственных бригад, вовлечение женского труда в пр-во проведены слабо. Борьба за постоянные производственные бригады в совхозах и закрепление рабочих по бригадам во многих совхозах проведены неудовлетворительно.

Вопросы закрепления кадров совхоза, овладения ими техники, снижения поломок, простоев и повышения коэффициента полезного использования тракторов и машин, полное искоренение обезличек, добиваясь бережного и хозяйственного отношения к государственному имуществу, — не стали основами во всей работе совхозов и общественности.

в) В результате прямой недооценки трестом и отдельными совхозами вопроса технического нормирования, построения норм выработки с учетом технического состояния машин, почвенных особенностей каждого совхоза и его отделения и др. причин, влияющих на производительность машин— таковая совхозами не проводится и работники по нормированию труда используются не по прямому назначению.

Отсутствует четко поставленный учет и отчетность, в совхозах нет достаточно подготовленных кадров по учету.

В результате всего этого, совхозы сохранили и продолжают применять повременную оплату труда на пр-ве, допускают перерасход фондов зарплаты и уравниловку в оплате, имея большие задолженности по зарплате.

г) Профсоюзные ячейки в большинстве совхозов, создавая излишнюю суетню в бесплановой работе, забывают основные вопросы профработы — зарплату, технормирование, охрану труда, снабжение и культурно-бытовые условия рабочих; совершенно неудовлетворительно проведена борьба за правильные нормы выработки, планирование и их полное выполнение, плохо возглавлено соцсоревнование и ударничество, проходили мимо фактов безобразной постановки учета, оплаты труда, снабжения, питания и жилищно-бытовых условий рабочих.

Пленум особо подчеркивает, что вопросы полной организации труда, систематическое повышение квалификации рабочих и овладения ими техники, закрепления кадров и очищения совхозов от классово-чуждых элементов, одновременно добиваясь резкого улучшения в снабжении, питании и жилищно-бытовых условий рабочих, и правильное построение зарплаты, на основе технормирования имеют основное и решающее значение в дальнейшей работе совхозов.

ЭР02148

Пленум обязывает хозяйственные и профорганизации сосредоточить внимание на этих основных вопросах и решительно исправить отмеченные ошибки и недостатки, и требует коренной перестройки всей работы, перенеся центр тяжести и творческую оперативную работу в бригады и отделения.

Успех победы в работе совхозов зависит от реализации решений **июньского пленума Далькрайкома ВКП(б)**, а поэтому пленум призывает рабочих, ИТР и служащих, на основе жесткой критики и самокритики в работе совхозов и профорганизаций обеспечить полное выполнение решений VII пленума Крайкома ВКП(б).

В качестве практических мероприятий пленум постановляет провести следующее:

1. Установленные Краем и Зерноживтрестом основные показатели работ:

а) проведение тщательной прополки всех засоренных посевов колосовых культур, особенно пшеницы, двухкратная обработка всех пропашных и технических культур, трехкратная прополка риса.

б) уборка 54000 тонн сена по системе Зерноживтреста в сроки: по Приморью 20 июля, а в остальных — 25 июля со сбором урожая не менее чем полторы тонны сена с га;

в) под'ем паров и зяби по системе Зерноживтреста в количестве 90000 га с проведением двойки паров — не позднее 10 августа по Приморью и 20 августа по Амуру;

подготовка и ремонт всех уборочных машин и инвентаря до начала сева и проведение косовицы для Приморья 12-20 дней и для Амура 20-25 дней.

Считать реальным и призывает всех рабочих, ИТР и служащих совхозов переключиться по-боевому на полное выполнение этой программы в установленные сроки.

Исходя из этих сроков, тресту срочно спустить планы работ и провести перераспределение механической тягловой силы и машин в соответствии с их производственными заданиями и дать четкое указание по учету качества выполняемой работы.

Обязать совхозы за 15-20 дней до начала работ полностью укомплектовать бригады и закрепить за ними необходимые средства производства. За 15-20 дней до начала работ довести до каждой бригады детальные разработанные планы — производственные задания на весь период работ в соответствии с установленными сро-ками и обеспечить широкую проработку планов-заданий во всех бригадах.

Одновременно с планом работ должны быть обсуждены и установлены твердые нормы выработки и расценки.

2. В целях полного выполнения решений пленума Крайкома ВКП(б) и предстоящей программы летне-весенних работ, пленум обязывает рабочкомы:

а) развернуть соревнование между бригадами, отделениями и совхозами по под'ему паров и зяби, по сенокошению и уборке урожая, по хлебосдаче, устанавливая конкретные самообязательства бригад по этим показателям.

ЭР02148

Ответственность за систематическую проверку выполнения соцдоговоров и обязательств (не реже 1 раза в пятидневку) возложить персонально на председателей рабочих комитетов и редакторов многотиражек совхозов.

Поручить Зерноживтресту срочно выделить ответственных лиц по налаживанию учета в совхозах и в период паровой, сенокосной и уборочной кампаний считать обязательным вывешивание ежедневных показателей работ бригад на местах их работы.

б) обязать совхозы и рабочкомы полностью обеспечить укомплектование курсов по подготовке и переподготовке кадров массовых квалификаций, исходя из расчета полного обеспечения своей потребности, но не менее установленных конкретных цифр по каждому совхозу. Курсы укомплектовать из лучших ударников и заранее проверенных в практической работе лиц.

в) перед началом косовицы провести во всех совхозах общесовхозские конференции ударников рабочих ведущих профессий под углом проверки готовности совхоза к уборочной и к хлебосдаточной.

Культотделу Крайкома союза Колоскову организовать и послать в совхозы не менее 15 культбригад для обслуживания рабочих совхозов и оказания конкретной помощи в налаживании культмассовой работы в совхозах на период уборочной.

Совместно с Радиоцентром и Союзкино наладить работу по обслуживанию рабочих кино-передвижками и радио-установками.

3. Пленум предупреждает рабочкомы, руководящих инженерно-технических работников совхозов, что классовый враг и их агентура — подкулачники вместе с оппортунистами разных мастей — будут всячески стараться сорвать выполнение плана хлебосдачи, подталкивая на путь неправильного определения урожайности, разбазаривания и хищения государственного хлеба, зачастую подталкивая к этому несознательных рабочих.

Решительно борясь с классово-чуждым элементом и расхитителями государственной собственности, проявляя классовую бдительность во всей работе (особенно в вопросах уборки и хлебосдачи), пленум требует от руководителей совхозов и рабочкомов полной и своевременной уборки хлеба, безоговорочного выполнения плана хлебосдачи, устранения потерь и хищения зерна.

Для чего:

а) повседневным наблюдением за состоянием хлебов агроперсонала при активном участии рабочей массы — правильно определять урожайность и регулярно, в установленные правительством сроки, представлять сводки о состоянии урожайности в соответствующие организации, информируя их на месте.

б) составить хлебофуражный баланс по совхозам не позже 25 июля с. г.

в) проверить и пересмотреть состав комбайнеров, заведующих зернохранилищами, сторожей и подобрать надежных людей в качестве сопровождающих транспорт с зерном.

г) широко проработать конкретные мероприятия по борьбе с потерями, главное внимание обратив на сокращение сроков уборки, правильную

ЭВ02148

отрегулировку машин и применение различных приспособлений, устраняющих или снижающих потери зерна.

Хлеб, убранный жатками, сноповязалками и в ручную, должен быть обязательно заскирдован.

Зерноживтресту до 20 июля с. г. спустить в совхозы план хлебосдачи на август и сентябрь месяцы, и срочно разослать во все совхозы и их отделения инструкции по борьбе с потерями зерна.

На помощь совхозам, для определения урожайности и составления хлебофуражного баланса, мобилизовать не менее 10 специалистов и послать в совхозы.

4. В связи с тем, что потребность рабочей силы на период уборки урожая не перекрывает наличными кадрами совхозов, пленум обязывает рабочие комитеты и директоров совхозов немедленно приступить к организованному набору рабочей силы в порядке заключения договоров с колхозами. Одновременно просить Облпрофсовет оказать помощь совхозам путем мобилизации рабочей силы в коллективах города.

5. В целях успешного исхода урожая будущего 1934 года создать общественное мнение вокруг вопроса о создании семенных фондов из акклиматизированного и чистосортного зерна, ни в коем случае не допуская посевов неиспытанного в условиях ДВК семенного материала.

Поставить перед ДВ Союззерноживтрестом вопрос о немедленном проведении внутрисовхозного землеустройства, без чего немыслима никакая организованная работа на полях совхозов.

6. Обязать Зерноживтрест в каждом совхозе организовать в 1934 г. лабораторию и музей продуктов производства данного-хоз-ва, что явится мерой производственного воспитания, как рабочих совхозов, так и окружающих колхозников.

7. В продолжение конкурса весенне-посевной кампании об'явить краевой конкурс на период уборки урожая по вопросам: уборки хлеба в установленные планом сроки, качество уборки и борьба с потерями, полное использование тракторов, уборочных машин и инвентаря.

Крайкому союза совместно с хозорганизациями до 20 июля с. г. разработать и спустить на месте условия конкурса, взяв основной упор на агрегаты, бригады и отделения, и изыскать средства на премирование.

В корне пресечь имевшие место случаи задержки выдачи присужденных премий, как со стороны треста,так и со стороны отдельных совхозов.

8. Одобряя принятые президиумом ДВ Крайкома союза мероприятия по перестройке профработы в совхозах под углом укрепления профзвена на отделениях и бригадах, обязать РК максимально сократить платных работников в общесовхозских и рабочкомах и ввести за их счет платных работников в рабочкомах крупных отделений.

Президиуму Крайкома союза принять меры к закреплению председателей РК, не допуская дерганий в их работе со стороны местных органов и добиться полного осуществления положений, установленных для номенкультурных работников союза.

Поставить вопрос перед ЦК союза об оказании помощи в укомплектовании председателей рабочкомов.

ЭР02148

РЕЗОЛЮЦИЯ

по докладам т. т. Малицкого и Вагина по вопросу организации труда в совхозах системы Зерноживтреста.

В стране развернутого строительства социализма, в условиях, когда в СССР победа социалистических элементов над частно-капиталистическими окончательно завоевана и, таким образом, всякая основа для эксплоатации человека человеком подорвана, — рабочий класс и колхозники СССР успешным завершением первой пятилетки в 4 года, огромными достижениями в строительстве первого года второй пятилетки и, в частности, полной победой в этом году в борьбе за выполнение плана весеннего сева, — показали всему миру небывалый под'ем творческой энергии трудящихся масс социалистической страны.

Тем самым рабочий класс, колхозники, трудящееся крестьянство Советской страны полностью подтвердили правильность указаний Маркса-Ленина-Сталина о том, что рабочий класс и трудящиеся массы, окончательно освободившиеся от капиталистического гнета и об'единенные под руководством коммунистической партии в коллективе общностью социалистических интересов, коллективной работой на себя, — могут дать и дают уже в первой стране диктатуры пролетариата невиданный и невозможный в капиталистических условиях рост производительности труда, как в области промышленности, так и в сельском хозяйстве.

Разбитый в открытом бою классовый враг, оказывающий все более и более бешеное сопротивление всем мероприятиям партии и правительства в борьбе за построение бесклассового общества, — особо сильное сопротивление оказывает в борьбе за внедрение в массы колхозников и совхозных рабочих социалистических методов труда, в деле борьбы за социалистическое отношение к труду со стороны каждого колхозника, каждого рабочего совхоза.

С другой стороны, наличие в совхозах значительной еще части рабочих с пережитками старого, основанного на мелко-собственнической психологии отношения к труду в социалистическом советском хозяйстве, что дает почву для продолжения работы классового врага, обязывает всех работников сов-

ЭР02148

хозов и профсоюзные организации на фоне общих хозяйственных успехов в нашей стране не ослаблять, а наоборот, удесятерить классовую бдительность в деле борьбы за правильную организацию труда в совхозах и, тем самым, обеспечить еще больший рост производительности социалистического труда.

Наряду с этим об'единенный пленум крайкома СРЗС и крайбюро ИТС отмечает:

1. Несмотря на совершенно недостаточное руководство работой по организации труда в совхозах со стороны Зерноживтреста, отмечая одновременно, что вопросам правильной организации труда мало уделялось и уделяется внимания также со стороны непосредственно директоров совхозов и местных профсоюзных организаций, — опыт и практика работы весеннего сева дают полные основания подчеркнуть, что метод организации постоянных полевых тракторных бригад, проведение такими бригадами всех с-х работ на определенном за бригадой массиве полностью себя оправдал (бриг. Москалева — совхоз «Партизан», бригада Раслевича — Комиссаровский з.-с., 5-е отделение Амурского з.-с. и в частности бригада тов. Володькина и т. д.).

На основе этого в совхозах имеется уже ряд конкретных достижений по осуществлению 6 условий тов. Сталина: твердое закрепление за определенными лицами тракторов, с.-х. инвентаря, скотных дворов, скота и т. д., на основе применения постановления СНК СССР о прогульщиках и развертывания массовой работы — укрепления трудовой пролетарской дисциплины, создан решительный перелом во внедрении сдельной системы оплаты труда (полевые работы в основном оплачиваются сдельно, а также часть ремонтных и тракторных работ) и повышение зарплаты ведущих профессий, что обеспечило в значительной части совхозов выделение по зарплате основных ведущих профессий и ударников и, таким образом, создало реальную возможность с успехом продолжать борьбу за окончательную ликвидацию уравниловки в зарплате. Вместе с этим некоторые совхозы, соответственно показатели работ отдельных бригад и рабочих внутри ее, конкретно перестроили работу, как в области общественного питания, так и в части жилищно-бытовых условий, обеспечив за ударниками и лучшими рабочими улучшенное питание, лучшее жилище и т. п.

2. Вышеуказанные условия, также наличие в зерносовхозах политотделов, обеспечили в целом ряде совхозов в период весенней-посевной еще в больших размерах социалистическое соревнование и ударничество, в результате чего такие ударники, как Борец, Дудченко, Кочкин, Лещенко, Оплетаев — Амурский з.-с., Назарецкий, Шуба, Комиссаренко — по Восточному совхозу, Гребенюк, Романюк — по Комиссаровскому з.-с., Надамшин, Стройкин — по Димскому з.-с., Шайдуров, Медведев — по з.-с. «Партизан», Ключев и Сутаков — по Амуро-Зейскому овцесовхозу и сотни других — выросли в подлинных ударников социалистических полей, сплачивающих вокруг себя под руководством политотделов основные массы рабочих совхозов.

3. Основными недостатками в работе по организации труда, в отношении системы Зерноживтреста и Крайкома Союза РЗС, пленум считает:

ЭР02148

а) Отсутствие в абсолютном большинстве совхозов специальных работников по труду и технормированию, благодаря чему в совхозах нет налаженной системы учета и изучения процессов труда, проверки преподанных трестом норм выработки в соответствии росту зарплаты, росту производительности труда, нет дифференцированного подхода при составлении норм в зависимости от условий каждого отделения и технического состояния машин и, наконец, выявления, на основах проверки норм выработки, уплотненности рабочего дня и соответствии наличного количества рабочих против потребности по промфинплану. Наряду с этим наличный кадр нормировщиков в совхозах зачастую используется не по назначению (Амурский).

б) Отсутствие налаженной систематической связи аппарата по труду Зерноживтреста непосредственно с совхозами, использование этого аппарата не по назначению, благодаря чему все спускаемые Трестом директивы по труду, а равно и все материалы по технормированию остаются непроверенными и таким образом всю свою дальнейшую работу Трест не увязывает с практикой и опытом совхозов.

в) Директора совхозов, а также председатели рабочих комитетов не проявляют достаточного внимания организации работ по труду, игнорируют необходимость приведения всех процессов работы совхоза в стройную систему организованного труда и тем самым создают в совхозах новую почву для процветания обезлички и уравниловки. Вместе с тем такое отношение к делу организации труда приводит: к срыву мероприятий по внедрению подлинного хозрасчета в бригаду, к ослаблению трудовой дисциплины на всех участках работы совхоза.

Пленум особо подчеркивает недопустимое отношение ряда директоров совхозов и профорганизаций к вопросу укрепления постоянной тракторной бригады, как основной формы организации труда, основной производственной единицы и в частности по Бельскому и Димскому совхозам, где роль постоянной тракторной бригады сведена почти на нет.

г) Организация группы рабочих, постоянно закрепленных за определенным агрегатом, как первичной производственной хозрасчетной ячейки, получающей от бригадира 2-3 задания в пределах одной кампании, практикой отдельных зерносовхозов (напр. Биро-Биджанский) себя оправдала. Между тем этот опыт по всем совхозам не проводится.

д) В ряде совхозов игнорируются принцип дачи проц. надбавок за хорошее качество и удержаний за плохое качество. В ряде совхозов: Комиссаровский, 3-е отделение Амурского з.-с. и др. качество совершенно не учитывается.

е) В некоторых совхозах не соблюдаются требования закона в части оплаты за часы работы сверхнормального рабочего дня, использование дней отдыха и т. д. Ни директора совхозов, ни рабочкомы — этому вопросу внимания не уделяют.

ж) Президиум Крайкома Союза со своей стороны не обеспечил систематического руководства рабочкомами совхозов в деле постоянной борьбы за лучшую организацию труда в направлении полного разворота соцсоревнования и ударничества и перестройки профсоюзной работы на

ЭР02148

основе решений IX с'езда профсоюзов. Пленум Крайкома отмечает, что вышеуказанные недостатки являются одной из причин недовыполнения планов весеннего сева, крайне слабого хода паровой и сенокосной, а также подготовки к уборочной кампании, как завершающей результаты работы всего с.-х. года, подготовки к выполнению государственного плана хлебосдачи.

з) Пленум отмечает оппортунистическое отношение руководителей ряда совхозов (Амурский, Комиссаровский), к вопросам рационализации и изобретательства, а также недостаточное внимание со стороны дирекции треста. Рабочие предложения маринуются в БРИЗ'ах годами (Турапина и Карыгина) — в Комиссаровском совхозе, Косицина и Шевченко — в Амурском совхозе), из 150 принятых предложений реализовано 24 проц.

и) Нет настоящей большевистской борьбы за коллективный договор. Дирекция треста преступно относилась к договору на животноводческие совхозы. Ряд руководителей совхозов (Димский, Восточный, Борисоглебский) к вопросу заключения дополнительных соглашений отнеслись также оппортунистически, сорвав у себя эту кампанию.

На основании вышеизложенного об'единенный пленум Крайкома и Крайбюро ИТС считает:

1. Предложить Зерноживтресту, директорам и рабочкомам всех совхозов обеспечить на период предстоящих работ как-то: сенокос, взмет и обработка паров, силосование, уборка урожая и хлебосдача, организацию труда таким образом, чтобы добиться максимальной эффективности в использовании, как механической, живой тягловой силы, так и ручного труда.

2. Пленум признает совершенно необходимым в качестве основной формы организации труда по всем совхозам в виде постоянных полевых производственных бригад, закрепленных на отдельных массивах с постоянно закрепленной за нею тягой в количестве 4—8 тракторов, машинами, инвентарем, скотом, получающими от управляющих отделениями сквозные производственные задания с подразделениями на отдельные периоды с.-х. работ. Во главе бригады стоит бригадир — лицо, овладевшее техникой организации производства и труда и основами агротехники, а также знакомый с двигателем, ходовой частью, порядком заправки и управления тракторов, находящихся в его ведении. Бригадир отвечает за организацию производства и труда, темпы, качество работы и состояние тракторного парка. Смещается он и назначается только директором совхоза. Бригадир имеет одного помощника.

Каждая производственная бригада расчленяется на самостоятельно-производственные группы-агрегаты с постоянным составом рабочих, получающих от бригадира 2-5 нарядов-заказов в период одной кампании, за которыми закреплен за ней соответствующий инвентарь и снабжение разным материалом, получая при этом полную самостоятельность в пределах выполнения каждого отдельного наряда. Хозрасчетные агрегаты являются высшей формой социалистической организациии труда.

В качестве основных положений по организации труда утвердить:

ЭР02148

А. По сенокосу и силосованию

1. Организацию сквозных и специализированных бригад, смотря по условиям каждого совхоза в отдельности, причем размер бригад на сенокосных участках площадью от 500 до 100 га (сплошным массивом) согласно инструкции Наркомата совхозов.

2. Пленум Крайкома особо подчеркивает ответственность директоров и предрабочкомов всех совхозов, в особенности животноводческих, за проведение сеноуборки и силосования в точно установленные краевыми руководящими организациями сроки, учитывая, что в первую очередь этим разрешается вопрос о качестве кормов. Максимально использовать для этих работ механизированный способ сеноуборки и обеспечить широкое привлечение на эту работу жен рабочих, служащих и подростков.

Б. Пары

1. Комплектование бригад обеспечить однотипными агрегатами, как в отношении тракторов, так и прицепных орудий (плугов).

2. Поставить практической задачей текущей паровой кампании, что вся последующая обработка и перепашка паров должна производиться, как правило, той-же бригадой, которая производила вспашку паров на данном массиве и чтобы в 1934 г. на данном участке эта же бригада производила посев и уборку урожая.

В. Уборка

1. Исходя из прямых указаний НКСХ и ЦК Союза Земсовхозов обязать Зерноживтрест, директоров и предрабочкомов совхозов обеспечить формирование и комплектование бригад по уборке урожая, с расчетом убрать 60 проц. площади урожая комбайнами, 25 проц. сноповязалками и остальную площадь несложным с.-х. инвентарем, включая сюда и ручную уборку литовками. — Считать как правило, что уборку на данном массиве должна производить та бригада, которая производила посев.

2. Обязать директоров совхозов и рабочкомы добиться во чтобы то ни стало твердого персонального состава уборочных бригад, послать в бригады лучших ударников и обеспечить постановку учета работы этих бригад в первую очередь.

3. Обратить внимание директоров совхозов и рабочкомов на необходимость заблаговременного развертывания подготовительных работ к уборке, для чего в составе уборочных бригад организовать специальные отряды подготовительных работ, работающих в подчинении и под руководством бригадиров уборочных бригад.

4. Обязать директоров и рабочкомы совхозов тщательно проработать на производственных совещаниях, рабочих собраниях и в бригадах инструкцию Наркомсовхозов и ЦК Союза Земсовхозов (о работе постоянных бригад и оплате труда на уборке в зерносовхозах) и на основе ее указаний разработать для каждого отделения совхоза детальный, конкретный план развертывания уборки и хлебосдачи.

5. Обязать директоров совхозов на каждом отделении (ферме) раз-

работать правила внутреннего распорядка и табель взысканий, обеспечить точный учет явки на работу, прогулов, отлучек и опозданий.

6. Поручить рабочкомам обеспечить такую постановку профсоюзной работы в настоящий период, чтобы каждым рабочим и служащим не только были усвоены общие задачи уборочной кампании и хлебосдачи, как самые основные и ведущие, но чтобы каждый из них детально знал технику организации и проведения этих важнейших кампаний. Пленум поручает президиуму Крайкома расценивать в дальнейшем эту работу рабочкома по результатам выполнения постановленной перед ними задачи, а равно и по тому, как сами члены рабочкома овладевают техникой организации и проведения уборки урожая и хлебосдачи.

7. Для обеспечения развертывания в совхозах работы по организации труда и технормированию:

а) обязать Зерноживтрест и директоров совхозов в месячный срок укомплектовать штаты работников по технормированию в соответствии с колдоговором.

Директорам и рабочкомам обеспечить для этих работников все необходимые условия для нормальной работы. Повести внутри совхозов решительную борьбу с недооценкой работы по технормированию, как с явно правооппортунистической практикой.

Дирекции треста и директорам совхозов в декадный срок перебросить на работу по специальности всех нормировочных работников, использующихся не по специальности.

Нормировочный аппарат треста переключить в совхозы до конца уборочной кампании.

Обеспечить работников по нормированию соответствующими инструментами (часы, секундомеры, бланки и пр.).

б) Предложить Зерноживтресту поставить перед Наркомсовхозов и президиумом Крайкома союза перед ЦК союза вопрос об открытии при Благовещенском техникуме механизации специального отделения по подготовке техников-нормировщиков.

Для подготовки хронометражистов организовать курсы.

в) Привлечь к учетной работе в уборочную кампанию счетоводов отделений, поставив в их задачу учет труда и использования машин главным образом в механизированных бригадах.

8. Поручить рабочкомам всех совхозов перенести центр тяжести всей профсоюзной работы непосредственно в бригаду с тем, чтобы:

а) провести решительную борьбу со случаями нарушений со стороны администрации совхоза постоянства персонального состава бригады;

б) окончательно вытравить из практики совхозов, как систему, повременную оплату труда и твердо закрепить и правильно организовать в бригаде в отношении каждого в отдельности рабочего сдельную оплату труда;

в) на основе повседневной проверки работ бригад добиться установления норм выработки, равняясь на лучших ударников. Обеспечить индивидуальную работу с отстающими от ударников рабочими, решительно борясь со всякого рода проявлениями лодырничества, с прогулами и простоями машин;

г) положив в основу всей профсоюзной работы выполнение бригадой

ЭР02148

промфинпланов, рабочкомы обязаны развернуть в бригаде борьбу за качество, организуя, как между бригадами, так и внутри бригад соцсоревнование.

9. Учитывая недопустимое отношение руководителей совхозов к вопросам рационализации и изобретательства, президиуму Крайкома союза в месячный срок провести расследование имеющихся безобразных фактов и привлечь виновных к уголовной ответственности.

Одновременно:

а) к 1 августа проверить выполнение всех внесенных рационализаторских и изобретательских предложений и наметить сроки и план их реализации;

б) к тому же сроку укомплектовать состав БРИЗ'ов в совхозах;

в) полностью распространить облигации займа реализации;

г) установить постоянный контроль и проверку работы БРИЗ'ов в ходе реализации предложений и своевременного премирования авторов.

10. Обязать директоров совхозов безоговорочно выполнить закон о порядке оплаты простоев. В частности запретить практикующуюся огульную оплату простоев по техническим причинам.

11. Имея ряд нарушений в применении законов об удлинении рабочего дня, оплате сверхурочных часов, рабочей неделе, выходных днях, отпусках и т. д., тресту и Крайкому союза в декадный срок послать в совхозы конкретные раз'яснения по всем этим вопросам. Пленум считает в дальнейшем совершенно недопустимым замену выходных дней и отпуска в денежной компенсации, и то и другое должно представляться в натуре.

12. В связи с тем, что при проведении в жизнь постановления СНК СССР от 23/X-32 г. имелся ряд фактов неправильного и поверхностного определения квалификации трактористов и механического перевода трактористов в низшие категории, пленум обязывает директоров и рабочкомы совхозов:

Пленум обязывает директоров и рабочкомы совхозов:

а) в месячный срок провести во всех совхозах путем заседания компетентных комиссий проверку квалификации трактористов и дать им соответствующую категорию по квалификации;

б) запретить кому бы то ни было кроме квалификационных комиссий устанавливать категории трактористам. В случае необходимости перевода тракториста в высшую категорию (если повышается его квалификация) заключение об этом дает бригадир и механик отделения. Треугольник отделения должен представить это в общесовхозскую квалификационную комиссию, и на основании решения последней отдается приказ по совхозу.

13. Пленум требует от хозяйственных и профсоюзных организаций безусловного соблюдения тарифной дисциплины. Особо пленум обязывает все ставки (в частности служащим и МОП) в 2-х дневный срок привести в соответствие с колдоговором.

14. В области организации труда в животноводческих совхозах обязать директоров совхозов и рабочкомы неуклонно проводить положение об организации стандартных ферм и скотных дворов, типовых бригад и сдельно-премиальной оплате труда всех групп рабочих в зависимости от количества и качества продукции животноводства.

ЭР02148

РЕЗОЛЮЦИЯ

по докладам т. т. Козлова и Роженцева о снабжении и питании в совхозах ДВ Зерноживтреста.

Заслушав доклад начальника отдела снабжения Зерноживтреста, тов. Козлова, о состоянии рабочего снабжения в совхозах Зерноживтреста и содоклад зав. отд. организ. рабочего снабжения и быта ДВ Крайкома СРЗС, тов. Роженцова, **2-й об'единенный пленум Краевого Комитета союза РЗС отмечает:**

1. Совершенно неудовлетворительную постановку дела рабочего снабжения в совхозах, отсутствие четкости в аппарате треста, плхоое состояние питания в отдельных совхозах.

2. Отсутствие должного учета, непринятие решительных мер со стороны треста, разбазаривание директорами совхозов продуктов (хлеб, мясо, масло): Бикинский м-с разбазарил 59 центн. 197 кгр. мяса, Набатовский м-совхоз—179 цент. 72 кгр. мяса, Архаринский м-совхоз—148 центн. 78 кгр. мяса. Директор Архаринского м-совхоза **Пашковский** лично разбазаривает масло сливочное и яйца, не отпуская эти продукты на улучшение рабочего питания в совхозе.

3. Отсутствует учет правильности выдачи нормы хлеба по совхозам. (Напр. в з-совхозе «Партизан» хлеб выдается по норме 1.200 грамм, 1000 грамм, 800 гр. и 600 гр. рабочим, 800 гр., 600 гр. и 400 гр. служащим, тогда как норма выдачи хлеба дана совершенно точная: рабочим и ИТР 800 гр., служащим 400 гр. иждивенцам 300 гр). Отсутствует также учет контингентов, утвержденных трестом, и зачастую совхозы, получая хлеб в месяц на 500-600 человек, расходуют его полностью на 350-400 человек, без каких бы то ни было остатков.

4. Отсутствует также должный контроль по расходованию продуктов (мясо, хлеб, масло, яйца и т. д.), и со стороны рабочих комитетов контингенты не контролируются, обследовательские бригады и комиссии по всем вопросам питания и снабжения почти бездействуют. Расход и распределение фондов снабжения и питания проходит в большинстве случаев бесконтроль-

АКТБ

но, контроль отсутствует и со стороны дирекции и со стороны рабочих комитетов.

5. Директора совхозов, правление ЗСК и рабочие комитеты до сих пор еще серьезно не осознали всей важности налаживания правильного и бесперебойного снабжения рабочих в совхозе. Ряд совхозов дело снабжения продовольствием передали в ведение рабочей кооперации совхоза, и тем самым сложили с себя ответственность за налаживание рабочего питания и снабжения; другие совхозы — снабжение и питание передали в ведение дирекции совхозов, и кооперация в этих случаях также сняла с себя всякую ответственность в налаживании рабочего снабжения и питания.

В Зерносовхозе «Партизан» ЗСК совершенно не захотел провести посадку подсобных огородов для получения продуктов питания для рабочих совхоза.

6. В течение посевной в ряде совхозов питание переходило из рук в руки (то дирекция, то ЗСК), в конечном счете только тратилось время на организационное перестроение общественного питания и снабжения, без какого бы то ни было улучшения пищи для рабочих. Тем более это отразилось на своевременной доставке пищи (горячей) в полевую бригаду. Пища в большинстве случаев хотя и доставлялась в бригаду, но с большим запозданием и в холодном виде.

7. Подсобные хозяйства совхозов, выполнившие план посева по всем огородным культурам на 30 июля в количестве 1631 га к плану 2404 га или 67 проц., также не обеспечивают работающих в совхозе овощными культурами. Дирекции совхозов проявили в этом вопросе халатно-преступное отношение (отсутствие плана сева, отсутствие семян, не применяли агротехнических мероприятий, имели место несерьезность в составлении плана сева, недостаточная обеспеченность средствами производства и тягловой силой, полное отсутствие агротехнического надзора за ходом сева овса, отчего в отдельных совхозах (з/с «Партизан») на 30 июня из общего плана сева 229 гектар посеяли только 41 га и из этого количества произвели посев 8 га арбузов, 12 га огурцов и только 2 га картофеля. Этот же совхоз совершенно случайно нашел в амбаре не высеянное просо, обсеменить которым можно было бы 5 га).

8. Совершенно отсутствовал должный контроль над этими хозяйствами и со стороны аппарата треста и особенно агронома овощных культур, отсутствовало конкретное руководство, своевременная дача по совхозам норм выработки по полевой работе (сев, прополка и т. д.). В результате этого совершенно неправильно и не полностью используется рабочий труд на подсобных хозяйствах. (В з-совхозе «Партизан» бригада на прополке в количестве 17 чел. за 2 рабочих дня пропалывает только 0,6 га).

9. Рабочие комитеты не уделяют должного внимания правильному развитию подсобных хозяйств, недостаточно развернули массово-раз'яснительную работу среди рабочих и членов семей о привлечении их на подсобные огороды. К цехам, бригадам еще не везде прикреплены определенные массивы. Детсады и ясли хотя и организованы почти во всех совхозах, но должного учета и контроля использования освобожденного женского труда на подсобных хозяйствах нет.

ЭР02148

В целях лучшей постановки дела рабочего снабжения и питания в совхозах и усиления ответственности директоров совхозов и рабочих комитетов в снабжении рабочих совхозов, а также в соответствии с решениями правительства и партии рабочему снабжению, президиум Краевого Комитета Союза рабочих земледельческих совхозов постановляет:

1. Считать необходимым организацию при ДВ Союззерноживтресте самостоятельного отдела рабочего снабжения, возложив на него ответственность за организацию, ведение и постановку дела рабочего снабжения во всех совхозах, входящих в систему Зерноживтреста, одновременно просить ЦК нашего союза и Наркомсовхозов это решение санкционировать.

2. Считать необходимым передачу из ведения правления ЗСК подсобного хозяйства непосредственно директорам совхозов (где это еще не сделано). Одновременно при отделе рабочего снабжения треста организовать специальную группу по сельскому хозяйству огородничества, выделив ее из управления животноводства.

3. Одновременно считать необходимым организацию отдела рабочего снабжения при каждом совхозе системы Зерноживтреста. Поручить президиуму ДВ Краевого Комитета поставить вопрос перед ЦК союза РЗС и Наркомземом об организации ОРС'ов во всех совхозах всех систем по ДВ Краю.

Поручить президиуму Краевого Комитета союза, директориату Зерноживтреста с соответствующими органами разработать штаты организуемых ОРС'ов в совхозах, и разработать порядок передачи имуществ от ЗСК в ведение дирекции совхозов (ОРС'ов).

4. Все снабжение ОРС'ов совхозов производить непосредственно через ОРС треста в запасе прохождения через Облпотребсоюзы, как инстанцию, удорожающую стоимость и задерживающую быстрейшее прохождение продовольственных и других фондов в совхозах. ОРС треста свою работу по промтоварному снабжению увязывает непосредственно с Крайпотребсоюзами (совхозсекцией) и другими товаропроводящими организациями.

5. В целях создания оборотных средств для проведения нормального товаросбыта для снабжения рабочих совхозов, считать возможным внесение целевых, дифференцированных возвратов взносов в ОРС'сы совхозов, предложить рабочим комитетам по данному вопросу развернуть массовую раз'яснительную работу.

6. В деле развития самозаготовок и использования внутренних совхозных рессурсов (заготовка продуктов, рыбная ловля, охота, сбор дикорастущих продуктов и т. д.), пленум поручает президиуму Краевого Комитета совместно с директориатом треста возбудить ходатайство перед Наркомсовхозом об отпуске оборотных средств (лимитов) в сумме 20.000 руб. Войти с ходатайством перед соответствующими организациями о санкции данного решения.

7. Предложить директорам совхозов по настоящему развернуть работу по организации рыболовецких и охотничьих артелей и организовать сбор дикорастущих продуктов (грибы ягоды и т. д.), для снабжения рабочих, увязав эту работу с соответствующими заготовительными организациями.

Одновременно предложить рабочим комитетам ввести самый строгий контроль в совхозах по вопросам выполнения данного решения.

Хабаровская краевая научная библиотека

ЭР02148

. Решительным образом перестроить организацию питания в полевых бригадах, выделив в них специальный инвентарь (термоса, походные кухни, посуду и т. д.), закрепив все это за бригадами, обеспечив перевозочными средствами.

9. Пленум считает совершенно правильным дифференцированный порядок снабжение хлебом рабочего в зависимости от выполнения дневных норм выработки и поручает президиуму Краевого Комитета и директориату треста разработать минимум и максимум выдачи хлеба, в зависимости от выполнения норм выработки.

10. Пленум отмечает, что ассигнованные трестом 272 тысячи рублей на организацию строительства рабочих поселков и присовхозных хозяйств директоры совхозов и рабочие комитеты совершенно не использовали. Также не вполне достигли цели намеченной Крайкомом и трестом в деле приобретения скота для индивидуального пользования рабочими (свиньи, коровы, кролики, птицы и т. д.) в связи с недооценкой этого важнейшего мероприятия, содействующего закреплению рабочей силы на производстве. Пленум категорически предлагает директорам совхозов и рабочим комитетам развернуть массово-раз'яснительную работу среди рабочих, одновременно поручает президиуму Краевого Комитета и директору треста возбудить ходатайство перед Наркомсовхозов об отпуске 500.000 руб. на кредитование рабочих, для приобретения своих построек, скота и птицы.

11. В деле обеспечения правильного ухода и получения урожайности наших подсобных хозяйств в совхозах пленум предлагает президиуму Краевого Комитета союза и Зерноживтресту в декадный срок разработать и спустить по местам нормативы на пропалочные работы в подсобных хозяйствах в совхозах. Одновременно рабочим комитетам и директорам совхозов путем проведения массово-раз'яснительной работы среди рабочих обеспечить своевременную прополку огородных культур.

12. Пленум отмечает, что благодаря отсутствию семян в совхозах и совершенно слабой работе по заготовке семян в селах и колхозах, подсобные хозяйства не выполнили планы сева подсобных хозяйств. В то же время для обеспечения семенным материалом полей подсобных хозяйств рекомендовать управляющим подсобных хозяйств широкое развитие семенников и парникового хозяйства совхоза.

13. Как основное мероприятие в обеспечении рабочих совхозов мясными продуктами, является развитие мелкого животоварсбыта (свиньи, кролики, птицы). Пленум предлагает широко форсировать развитие мелкого животноводства, использовав для этого специальные кредиты, отпускаемые трестом, путем выделения возвратных ссуд рабочим из средств рабочего коллектива и главное практиковать кредитование рабочих производ. средствами из добровольческих касс взаимопомощи. Деятельность последних поставить на должную высоту в каждом совхозе.

14. Пленум предлагает рабочим комитетам полностью использовать отпускаемые средства по лимитам рабочих комитетов на оказание помощи в развитии подсобных хозяйств, и не позднее 1-го августа 1933 г. отпущенные по сметам средства передать на подсобные хозяйства, обязательно заключив особый договор с указанием целей и назначения отпускаемых средств

ЭР02148

с таким расчетом, чтобы эти средства были возвращены рабочему комитету не позднее декабря 1933 г.

15. Пленум обращает особое внимание на своевременный и правильный сбор урожая овощных культур и особенно их хранение и засолку, и предлагает директорам совхозов и рабочим комитетам обеспечить строительство овощехранилищ и тары для засолки овощей. Одновременно пленум рекомендует производить усушку овощей на зимний период времени.

16. Пленум отмечает большую помощь оказанную рабочим комитетам со стороны политотделов совхозов в деле налаживания бытовых вопросов в совхозах (налаживание питания рабочих, побелка бараков и помещений в Амурском з-с, оборудование вошкобоек в з-совхозе «Партизан», организация детясель и площадок почти во всех совхозах, развертывание оборудования спорт-площадок в з-с «Партизан» и т. д.). Пленум считает, что со стороны большинства рабочих почти отсутствует контроль над рабочим снабжением и особенно питанием, поэтому предлагает рабочим комитетам наладить должный контроль над делом рабочего снабжения, питания через особые проверочные комиссии и бригады из состава рабочих-ударников, подвергая дело рабочего снабжения и общественного питания под суровый огонь рабочей критики и самокритики.

17. Пленум отмечает огромное значение проведения массовых мероприятий со стороны рабочих комитетов, давших реальные результаты. Выделение и изыскание семян для самодеятельных огородов з-с «Партизан», з-с Амурский, з-с Восточный, р-совхоз Сантахеза и др.), наряду с этим большую помощь оказали директора совхозов выделением средств производства, отводом земель и т. д. В результате только по 26 профячейкам засеяно 995,72 га. Между тем план сева по 88 ячейкам составляет только 696 га. Другими словами задание выполнено на 142,9 проц. к плану сева Краевого Комитета и на 231,5 проц. к производственному плану ДКСПС.

Пленум предлагает председателям рабочих комитетов обратить особое внимание на проведение массовой работы среди рабочих о своевременной прополке самодеятельных огородов, уборке овощей и в особенности охраны огородов от потравы, проводя своевременное огораживание огородов.

18. Разбазаривание продуктов (главным образом мясо) директорами совхозов (Архаринский, Бикинский и Набатовский) пленум считает явным нарушением закона СНК об охране социалистической собственности, поэтому предлагает президиуму Краевого Комитета СРЗС и директору треста это дело расследовать и в случае подтверждения фактов разбазаривания продуктов, виновных привлечь к суровой ответственности.

Одновременно пленум предлагает всем директорам совхозов и треста и рабочим комитетам особо строго контролировать состояние и расходование хлебных продуктов, твердо придерживаясь утвержденного контингента, не допуская его расходование за счет самовольного увеличения нормы выдачи хлеба, а лишь согласно утвержденного контингента на каждый месяц.

ЭР02148

VI,4 б
6183-I

БЕСПЛАТНО

КНИЖНАЯ ПАЛАТА
29.-8. 1933

216

ДВГНБ

68

ЭР02148

ДВГНБ

ЭР02148

ДВГНБ

ЭР02148