ДВ 48
0-629



ОПЫТ ШЕСТИ

ДВГНБ

ЭР02131

ДВГНБ

ЭР02131

Опыт передовиков похода во вторую пятилетку

ДВ48
Проперено 1995 г.
О 629

Опыт шести

ДВГНБ
ДВ краевая научная библиотека



Дальгиз-1933

ЭР02131
ДВ государственная научная библиотека

содержание

Предисловие. 3

Ударники ивасевой путины.
Опыт работы ловецкой бригады тов. Югай с о. Попова. 10

Три тысячи в день.
Опыт работы бригады мойщиц тов. Черепенькиной с промысла Сабах. 19

Без брака и потерь.
Опыт работы сквозной засольной бригады тов. Будакова с промысла Оремиф. 22

Первый на промысле.
Опыт работы шкиперской команды тов. Ни Чан-гони с промысла Зарубино 27

Круглые сутки у невода.
Опыт работы на ставном неводе бригады тов. Новоселова с промысла «Круглая». 31

Под знаменем краевого похода.
Опыт работы колхоза «Самолет» 34

АВГНБ

Проверено
1940 г.

Редактор И. Дворянкин
Техредактор Е. Кишкина

Сдано в набор 13/II-33 г., подп. к печ. 1/III-33 г. Зак 28 Горл. 46. ОГИЗ Хб 916.
Объем 1¼ п. л. Бумага 72x105/32. Колич. бум. л. 1875. Тираж 3000 экз.
Типо-литогр. № 1 Дальполиграфтреста им. Волина. Владивосток, Ленинская, 43.

ЭР02131

предисловие

Так же как в забое, на лесосеке и у станка, в море, в реках и озерах, — на путине требуется, прежде всего, знание техники дела. Рыбацкие годы не делятся больше на уловистые и неуловистые, а ловцы на «удачников» и «неудачников». Если когда-то рыбацкое ремесло считалось делом риска и случая, где отметались в сторону личные качества ловцов, а также значение организованного лова и знание его техники, то теперь успех победы в море — у ивасевых сетей и у селедочных и кетовых неводов — решается самими ловцами и является прямым результатом организованной, плановой борьбы за рыбу.

Шкипер Ни Чан-гони с промысла Зарубино дает самые высокие на промысле уловы, не потому, что его сопровождает счастливая звезда. Бригадир Пак Николай с промысла «Клерк» ведет свою бригаду от прорыва к прорыву не потому, что ему просто «не везет» в этом году. Первый совершенствуется в знании своего дела, правильно организует работу на лове, верит в победу и идет к ней. Второй отсиживается со своей бригадой у гостеприимных берегов в ожидании «более лучшей» погоды, а выйдя в море, придерживается традиций худших ловцов и ставит сети наавось — наудачу, не изучая мест лова.

И по сегодняшний день еще на путине встречаются ловцы и даже отдельные руководители, рассматривающие рыбную путину, как дело «фарта». Таким рыбакам, закостневшим в невежестве старых предрассудков, действительно «не везет» — они берут у моря лишь ничтожное от того,

ЭР02131

что оно может дать и оправдывают свою плохую работу отсутствием рыбы, непогодой, туманами и десятками подобных же ссылок из арсенала лежебоков.

Опыт лучших ударников путины доказывает, что нет плохих и хороших рыбных сезонов, а есть плохие и хорошие ловцы и бригадиры. Опыт их учит, как надо работать на путине для того, чтобы при любых условиях обеспечить и закрепить успех за своей бригадой, кавасаки, кунгасом.

На рыбной секции краевой конференции кандидатов в красную книгу социалистических побед с докладами о положительном опыте своей работы выступали представители от шести лучших, передовых бригад по лову и обработке рыбы. Докладывали на секции: бригадир тов. Югай о работе своей бригады на о. Попова; помощник шкипера тов. Пак Вон-гу о работе шкиперской команды Ни Чан-гони на промысле Зарубино; помощник бригадира тов. Джа О-дохэ о работе бригады тов. Новоселова на промысле «Круглая»; колхозник тов. Цой Сен-ток о работе рыболовецкого колхоза «Самолет»; бригадир тов. Будаков о работе засольной бригады на промысле Оремиф и бригадир тов. Черепенькина о работе бригады мойщиц на промысле Сабах.

Все эти товарищи рассказывали о том, как они ежедневно, ежечасно добивались побед, каждый на своем участке работы. Рассказы этих людей являются прекрасной, дельной инструкцией для каждого ловца и обработчика рыбы.

Успех работы этих бригад был обеспечен проведением в жизнь следующих мероприятий:

1. **Правильная расстановка людей в бригаде.** В ловецкой бригаде тов. Югая, в бригадах колхоза «Самолет», в команде шкипера Ни Чан-гони, в бригаде тов. Новоселова и в других бригадах люди были расставлены и закреплены каждый на конкретном участке своей работы, каждый знал свои обязанности и нес ответственность за порученное ему дело.

2. **Крепкая трудовая дисциплина.** Каждый член бригады ревниво следил за тем, чтобы не допустить в бригаде никаких нарушений трудовой дисциплины: ни в одной из

ЭР02131

этих шести бригад за все время путины не было сделано ни одного прогула и ни одного опоздания на работу.

3. **Повышение квалификации рабочего.** Во всех этих бригадах проводилась повседневная работа по повышению квалификации ловцов и обработчиков. Бригады тов. Новоселова, тов. Черепенькиной и других имели в своем составе людей, впервые пришедших на путину. За короткое время все эти новички, при помощи всей бригады, выросли в опытных квалифицированных производственников.

4. **Руководящая оперативная роль бригадира.** В каждой из этих шести бригад бригадир был единоначальником действительным руководителем своей бригады. Бригадир вникал во все мелочи своего производства, сколачивал вокруг себя бригаду, заботился о создании для нее лучших условий работы, проверял на деле работу каждого члена бригады, был душой бригады.

5. **Регулярные производственные совещания.** Все шесть бригад проводили регулярные производственные совещания, на которых обобщался опыт работы, вскрывались все недочеты и намечались пути к их ликвидации. Такие совещания мобилизовали бригаду на еще большее усиление темпов и качества работы.

6. **Оперативный учет работы.** Такой учет работы был организован во всех шести бригадах. В бригаде тов. Будакова велся не только ежедневный, но и почасовой учет выработки. Бригада мойщиц тов. Черепенькиной в любую минуту могла сказать, сколько выработала и заработала вся бригада и каждая мойщица в отдельности за каждый день и час. Такой же ежедневный учет был организован и в ловецких бригадах. Это прямым образом содействовало повышению производительности труда бригады.

7. **Ликвидация обезлички в работе.** Блестящие образцы того, как надо ликвидировать обезличку, имеют те же бригады тт. Будакова и Черепенькиной, а также и ловецкие бригады. Бригада тов. Будакова разбита не только на звенья, но и на столы, за которыми закреплен весь инвентарь. В бригаде тов. Черепенькиной каждая мойщица имеет свой занумерованной ящик, щетку и рукавицы. В ловецких

ЭР02131

бригадах каждый ловец был прикреплен к определенному виду работы при спуске и подъеме сетей.

8. **Ликвидация уравниловки в зарплате.** Во всех бригадах была введена сдельная оплата труда, каждый получал столько, сколько он выработал. Выделены были в оплате труда ведущие профессии — бригадиры, засольщики и другие. Организован был точный учет выработки.

9. **Бережливое отношение к сетям и инвентарю.** В ловецких бригадах сети и невода регулярно просушивались и ремонтировались, устраивались образцовые вешала, закреплялись люди, ухаживающие за сетями. В бригадах по обработке ежедневно после работы весь инвентарь тщательно промывался, чистился и устанавливался на места.

10. **Организованная борьба с потерями.** Ни в одной из шести бригад на лове, ни на обработке не допускалось порчи рыбы и снижения ее сортности. В пути от моря к берегу рыба обычно прикрывалась брезентом, отцепка же производилась быстро, при чем в необходимых случаях на отцепку выходили и сами ловцы. В бригадах по обработке весь улов обрабатывался в кратчайший срок, люди не бросали работы до тех пор, пока не осваивали всего улова.

11. **Круглосуточное дежурство у сетей** устанавливалось в каждой ловецкой бригаде. У сеток и неводов посменно дежурили все ловцы во главе со шкипером.

12. **Правильный выбор места лова и глубины посадки сетей.** Ловецкие бригады изучали места лова, обобщали опыт других бригад и ставили сети не на-авось, а в местах, наиболее богатых рыбой.

При выметке сетей бригады учитывали направление течения, силу ветра и движение рыбных косяков. Таким образом, каждая бригада при постановке сетей руководствовалась строгим техническим расчетом, сообразуясь с местными условиями лова.

Вот каким путем передовые бригады добивались перевыполнения своих заданий и почетного первенства в краевом походе во вторую пятилетку. Это, а также широко развитое, подлинное соревнование и забота об ударнике и улучшение материально-бытовых условий ловцов и обра-

ЭР02131

ботчиков, привели бригады к первой краевой конференции по походу во вторую пятилетку с блестящим производственными победами.

★

Образцовый опыт работы и хорошие производственные показатели не даются, конечно, самотеком, а достигаются на основе высокой политической сознательности и активности членов бригады, колхоза или промысла.

Политическая же сознательность рыбацких масс в свою очередь является результатом систематически проводимой партмассовой работы на местах.

Во всех этих бригадах, давших хорошие показатели, регулярное обсуждение производственных вопросов увязывалось с проработкой, с разъяснением задач рыбной промышленности и общих хозяйственно-политических задач, с разъяснением решений партии и правительства.

Производственные успехи обеспечены, прежде всего, там, где каждый ловец и береговой рабочий отчетливо осознают, что, выполняя полностью свое задание, они тем самым активно участвуют в победоносном построении социализма в нашей стране.

Так, например, колхоз «Сучан» выполнил восьмимесячный план путины на 107,3 проц., потому что партячейка этого колхоза правильно расставила свои партийные силы и сумела охватить политическим влиянием всех колхозников.

В колхозе «Сучан» каждая партийная группа и каждый отдельный коммунист на кунгасе и на берегу получал соответствующую уровню его политического развития нагрузку и регулярно отчитывался в выполнении партийных заданий.

В этом колхозе было развито подлинное ударничество и соцсоревнование, при чем результаты соревнования ежедневно заносились на специальную доску. При такой постановке партийно-массовой работы хорошие образцы распространяются на других, и отстающие подтягиваются в работе и выравниваются по передовым рабочим.

Возьмем другой рыболовецкий колхоз «Посьет Первый».

ЭР02131

Партячейка этого колхоза еще до начала путины провела курсы с охватом всех коммунистов и беспартийного колхозного актива, на которых прорабатывались задачи рыбной промышленности вообще и в частности задачи колхоза; прорабатывались все последние решения партии и правительства, 6 условий тов. Сталина и др. вопросы.

Подготовив, таким образом, теоретически коммунистов и беспартийный актив, ячейка создала в каждой бригаде партгруппы во главе с группарторгом — членом бюро ячейки.

Каждая из партгрупп в свою очередь прорабатывала все эти вопросы с ловцами бригад непосредственно на кунгасе. Парторганизатор каждую пятидневку отчитывался перед бюро ячейки и получал руководящие указания для дальнейшей его работы.

В колхозе велась борьба за каждый центнер рыбы, и было развито социалистическое соревнование вокруг переходящего красного знамени.

При такой постановке партийно-массовой работы колхоз перевыполнил зимнюю и весеннюю наважью путину и план по весенней сельди. Мало того, он шел впереди в районе также и по выполнению плана ивасевой путины.

Еще более показательно решающее значение партмассовой работы на краболове «Всеволод Сибирцев». Этот краболов в целом плана не выполнил, но на нем были такие бригады, которые периодически перевыполняли свои задания. Так, например, бригада кандидата партии тов. Ткаченко, где была развернута партмассовая работа, августовский план выполнила на 123 проц. Эта бригада меньше 100 проц. задания не давала. Комсомольская бригада августовское задание выполнила на 117 проц. и т. д.

Эти бригады на краболове работали в одинаковых условиях с отстающими, одинаково снабжались и одинаково были вооружены орудиями лова, но в этих бригадах ежедневно проводились политические беседы; штормовые дни полностью использовались для политучебы. Вот в чем «секрет» победы.

Таким образом, только на основе развертывания парт-

ЭР02131

массовой работы, на основе политического воспитания рыболовецких масс можно добиться постоянных и прочных производственных успехов; можно добиться социалистического отношения к труду, к орудиям лова, высокой, сознательной трудовой дисциплины и активного участия всех рыбаков в обсуждении вопросов производства, рационализации, овладения техникой и т. д. Словом, добиться всего того, что обеспечивает успех путины.

Следовательно, задачи партячеек колхозов и промыслов борьбу за рыбу вести одновременно с развертыванием партмассовой работы, вооружить всех коммунистов марксистско-ленинской теорией, правильно их расставить, правильно распределить партийные обязанности с тем, чтобы партийным влиянием охватить всех ловцов и береговых рабочих; лучшие образцы партийно-массовой работы передовых ячеек нужно переносить во все другие отстающие ячейки, а работая с близким к партии активом, вовлекать его в ряды партии, все шире и глубже охватывая политическим воспитанием рыболовецкие массы.

Сейчас, как никогда, нужно со всей силой налечь на изучение положительного опыта работы на путине, на передачу этого опыта отстающим путем широкой его пропаганды на каждой рыбалке и организации социалистических буксиров. Это — боевая задача партийных ячеек, промкомов и хозяйственников.

Опыт работы шести лучших бригад края говорит о том, что, двигаясь вперед, овладевая техникой лова, работая с такой же настойчивостью и верой в успех дела, — каждая рыболовецкая и засольная бригада может и должна будет не только выравняться с этими шестью передовыми бригадами, но и дать еще более высокие показатели в своей работе.

ЭР02131

ударники ивасевой путины

опыт работы ловецкой бригады **тов. Югай** с о. Попова

Тов. Югай родился в 1900 г. в бедняцкой крестьянской семье села Краббе, Посьетского района, занимавшейся земледелием. С 12 до 15 лет Югай учился в посьетской сельской школе.

В 1916 г. семья Югай переселилась в г. Владивосток и стала заниматься рыболовством. Во Владивостоке тов. Югай до 1924 г. рыбачил вместе с родными в качестве ловца.

С 1925 по 1931 г. включительно он работал шкипером: 3 года на парусной шаланде промысла Тафуин (Дальгосрыбтрест) и 3 года — на промысле острова Попова.

В 1932 г. на том же промысле тов. Югай назначен бригадиром 1-ой бригады, а в конце июня, в порядке выдвижения, назначен пом. зав. ловом. Тов. Югай член профсоюза, беспартийный.

«Осознав правильность линии коммунистической партии, под руководством которой страна наша через победы на хозяйственном фронте идет к построению бесклассового социалистического общества, я, по возвращении на промысел, подам заявление о вступлении в ряды ВКП(б)», — так заявил тов. Югай на слете ударников-участников похода во вторую пятилетку.

★

Бригада тов. Югай, работавшая на промысел ДГРТ о. Попова, состоит из 5 моторных единиц (кавасаки); на

ЭР02131

каждом кавасаки по 6 человек: шкипер, моторист и четыре ловца. Всего в бригаде, вместе с бригадиром, 31 человек.

Организована бригада в начале года, до начала крабовой путины. В начале состав бригады был случайный: расстановка людей по бригадам промысла была проведена механически, без правильного подбора.

Последующий подбор, как шкиперов, мотористов, так и ловцов, в бригаде Югая оказался не плохим. Годовой план по крабам в весеннюю крабовую путину бригада выполнила на 68 процентов.

Как т. Югай, так и его бригада уверены, что в осеннюю путину крабовый план будет перевыполнен.

Еще в январе и феврале, до начала крабовой путины, ивасевые сети были готовы: посажены новые и починены старые; был заготовлен необходимый запасной вспомогательный инвентарь на случай порчи.

5 июня закончилась крабовая путина, и бригада переключилась на ивасевую. На ходу перестроены были состав бригад и расстановка сил. Югай, как наиболее сильный бригадир, получил менее опытных шкиперов, со стажем от 1 до 2 лет.

Осуществляя непосредственное оперативное руководство командами и проводя ежедневные совещания со шкиперами, тов. Югай передает им свой опыт, повышает их квалификацию, помогает им овладеть техникой лова и учит их искусству управлять судном и руководить командой.

Внутри бригады тов. Югай расставлял силы по такому же принципу: к более опытным шкиперам прикреплялись менее опытные ловцы и наоборот: на кавасаки к шкиперам менее опытным посылались опытные ловцы. Таким образом, малоопытные ловцы под руководством сравнительно опытных шкиперов имеют возможность пройти хорошую практическую школу и в течение одного-двух лет работы стать вполне квалифицированными ловцами. С другой стороны, недостаточно опытный шкипер при помощи опытных ловцов может справляться с задачами, стоящими перед той или иной ловецкой единицей, и в процессе работы повышать свою собственную квалификацию.

ЭР02131

★

Четвертый ловец с каждого кавасаки остается на берегу. Из этих 5 человек организована специальная береговая бригада по обслуживанию всей ловецкой бригады. В задачи ее входит: сушка, варка, дубление и починка сетей.

Чем же вызывается выделение такой специальной бригады, каких на многих других промыслах нет, и что этим достигается?

Там, где такие бригады не выделены, там существует обезличка в уходе за сетями; уход за сетями там скверный, так как отвечает за сети только шкипер, который в свою очередь раскладывает эту ответственность на всех ловцов. Таким образом, при таком уходе за сетями конкретного, определенного лица, несущего повседневную ответственность за целость и хорошее состояние сетей, нет.

В результате такой обезлички, как известно, есть такие единицы, бригады и даже целые промыслы, у которых износ годовой нормы сетей на 1 августа достиг 70-80 проц., тогда как план лова за этот же промежуток времени был выполнен только на 30-35 процентов. В бригаде же тов. Югай износ сетей на 1 августа не превысил 50 проц., при выполнении плана путины на 51 процент.

Кроме такой персональной ответственности, лучшее сохранение сетей достигается еще и тем, что специально выделенные на это люди приобретают хороший навык в быстром и высококачественном дублении и починке сетей.

★

По приходе на место выметки сетей мотору дается малый ход. Шкипер, оставаясь в своей рубке, отдает распоряжение о выметке сетей, следит за ходом работы и руководит ею. Один ловец выбрасывает грузила, т. е. нижнюю подбору сетей, второй ловец выбрасывает верхнюю подбору и третий ловец подает бочата (наплава) и круги, а моторист остается у мотора.

В других бригадах, обычно, один ловец в момент выброски сетей стоит на корме с длинным шестом, предохраняя винт мотора от попадания в него сетей (отпихивает

ЭР02131

сети от борта кавасаки). В бригаде тов. Югай на винт человек не ставится, так как шкиперы ставят кавасаки и выбрасывают сети в соответствии с течением таким образом, что сети течением относятся от борта и на винт попасть не могут.

Таким образом, команды из бригады тов. Югай, при наличии трех ловцов, так же легко справляются с выброской сетей, как и те команды, в которых специальные люди для ухода за сетьми не выделены.

★

Выходя в море на лов, бригада тов. Югай внимательно наблюдает за силой и направлением ветра. Если при выходе в море начинается ветер, при чем ветер с моря, а тучи навстречу, то это означает, что ветер скоро переменится, а поэтому сети нужно ставить наискось к течению; осенью, когда дуют северные ветры, сети нужно ставить вдоль берега. При отливе, в тихую ясную погоду, сети ставятся по направлению к берегу.

В холодную и ветреную погоду Югай ставит сети глубоко — на 1½-2 маха, а в хорошие теплые дни — на полмаха, так как тогда рыба идет по верхним слоям воды.

Чтобы сети правильно стояли, не запутывались и не сбивались в кучу, Югай к одному концу сети привязывает длинную веревку с тяжелыми грузилами.

Выметав сети, шкиперы сами дежурят на палубах суден и следят за тем, как течение воздействует на сети. Затем они ставят на дежурство наиболее надежных, опытных ловцов. Дежурные периодически поднимают ближайшие от бортов кавасаки сети и если в сетях оказывается достаточное количество рыбы, то поднимают команды и приступают к выборке сетей.

Выборка сетей требует много физической силы, а поэтому на каждом кавасаки выбирает сети вся команда, в том числе и моторист и сам шкипер.

По приходе на промысел, ловцы выбрасывают сети с рыбой на пристань и, по мере их освобождения (отцепки), тут же приготовляют к сушке (моют и набирают). Отнеся

ЭР02131

мокрые сети к вешалам, ловцы берут просушенные и починенные и затем перед выходом в море «набирают» эти сети, приготовляя их к выметке.

Перед выходом в море тов. Югай ежедневно проводит короткие летучие совещания со шкиперами своей бригады, ставит им наводящие вопросы о том, правилен ли, по их мнению, был предыдущий выход на лов и в каком направлении и на какое расстояние от берега следует сделать очередной выход. Шкиперы высказывают свои обоснованные соображения; затем все высказанные соображения и замечания суммируются, обобщаются бригадиром и делаются соответствующие выводы. После этого тов. Югай сообщает шкиперам данные предыдущей разведки, если таковые имеются и, согласовав вопрос с зав. ловом, дает твердые указания бригаде, в каком направлении и на какое расстояние от берега бригада выходит сегодня на лов.

Не позднее четырех часов дня бригада в полном составе выходит в море. Причем бригадир тов. Югай выходит обычно на том кавасаки, который на сегодня отстает в лове и наиболее нуждается в непосредственном руководстве и помощи.

По приходе на место лова команда по указанию бригадира, под руководством шкипера, выметывает сети с учетом направления ветра и течения. Остальные единицы наблюдают за работой, а затем размещаются по указанию бригадира и выметывают сети в таком же порядке.

Во время густого тумана, мешающего осуществить непосредственное руководство, тов. Югай ограничивается теми общими указаниями, которые им были даны бригаде на берегу.

★

Помимо ежедневных совещаний, проводимых со шкиперами в бригаде, товарищем Югай каждую пятидневку проводятся бригадные производственные совещания, с участием всех ловцов. На этих совещаниях происходит обмен опытом, опыт лучших передается отстающим. Тут делятся опытом и своими наблюдениями не только шкиперы, но и

ловцы. Здесь же вносятся и обсуждаются рационализаторские предложения.

Итоги производственных совещаний в дальнейшем используются в работе бригады, в бригадном руководстве, а также передаются для обмена опытом в другие бригады через совещания бригадиров промысла с зав. ловом.

★

В бригаде тов. Югай выделен один кавасаки, который проводит круглосуточное дежурство; этот кавасаки снабжен дополнительным, третьим, комплектом сетей и выходит в море для активных поисков иваси в разведку. Команда кавасаки берет с собой соответствующее количество соли и тары. Незначительный улов от 5 до 6 центнеров ловцы отцепляют и засаливают, в море, не возвращаясь на промысел, и продолжают дальнейшие поиски. Встретив более мощные косяки рыбы и взяв более высокий улов, единица-разведчик возвращается на промысел и сообщает место и направление хода иваси. Руководствуясь данными разведки, вся бригада выходит на лов.

Бригада тов. Югай не пренебрегает и такими старинными дедовскими приметами, как присутствие и поведение черных чаек. Если белые чайки всегда находятся вблизи от берега, то черные чайки всегда находятся далеко в море и кружатся именно там, где много рыбы.

Бригада руководствуется такой приметой не потому, конечно, что не понимает или недооценивает значения научных, серьезно поставленных разведок и наблюдений, а потому, что этих данных она не имеет. Тихоокеанский научный институт рыбного хозяйства, а также и Дальгосрыбтрест, при помощи специально выделенных для этого нескольких сейнеров, снабженных разного рода орудиями лова, ведут наблюдения и опыты, но результаты этих опытов и наблюдений до промыслов пока-что не доходят.

★

В виду общей недохватки на промысле рабочей силы, к бригаде прикреплено всего лишь 28 отцепщиц, вместо

ЭР02131

полагающейся нормы 35 чел. (по 7 отцепщиц на единицу). Несмотря на это, бригада с отцепкой справляется вполне удовлетворительно. Во-первых, кавасаки с уловом до 10 центнеров к пристани совсем не пришвартовываются, а отцепляют иваси своими силами на рейде. Во-вторых, при отцепке иваси на берегу тов. Югай применяет методы внутрибригадного маневрирования отцепщиц: прикрепление отцепщиц к командам проводится ориентировочно. Ежедневно отцепщицы распределяются по кавасаки в зависимости от размеров улова каждого из них. Этим достигается две цели: во-первых, качество своевременно отцепленной иваси остается высоким (иваси не перележивается в сетях); во-вторых, все единицы более или менее одновременно освобождаются и имеют возможность выходить на лов всей бригадой.

В бригаде не было случаев, чтобы из-за несвоевременной отцепки иваси понижалось ее качество или получалось много рвани благодаря спешке. Кроме того в бригаде тов. Югай и отцепщицы не безответственны за качество отцепки. Их труд оплачивается в зависимости от качества работы: за первый сорт они получают 1 р. 30 к., за второй сорт — 90 коп. и за третий сорт — 70 коп. с центнера.

★

Как было уже сказано, т. Югай руководит не только методами командования. Он привлекает к обсуждению вопросов жизни и работы бригады всех ловцов; в своем руководстве он использует весь положительный опыт и коллективные наблюдения бригады. Поэтому его руководство, его указания и распоряжения более свободны от тех ошибок, которые неизбежны в том случае, когда руководство осуществляется только путем командования.

Его руководство, основанное на знании дела — твердое и уверенное. Не было случая, чтобы какое-нибудь его распоряжение не выполнялось несвоевременно, с ропотом и недовольством.

Отсюда тов. Югай, как бригадир, пользуется большим,

ДВГБ

необходимым для бригадира, авторитетом как среди команд, так и среди руководителей промыслом.

Тов. Югай в своей бригаде успешно борется за поднятие трудовой дисциплины и, в частности, со штормобоязнью. В бригаде не было ни одного простоя ловецких единиц по причине «предполагаемого шторма», как это наблюдалось на многих других промыслах, в других бригадах. Независимо от состояния погоды, все команды тов. Югай выходили в море и возвращались без рыбы лишь в том случае, когда сети выбрасывать было абсолютно невозможно.

Бригада к ивасевой путине перешла на хозрасчет, заключив с администрацией хозрасчетный договор с двухсторонними обязательствами.

Все орудия лова и весь инвентарь были закреплены за бригадой под ответственность бригадира. За предоставленный каждой ловецкой единице инвентарь отвечал шкипер, который, в свою очередь, возлагал и требовал ответственности с подчиненных ему моториста и ловцов за порученные им участки работы, за целость и исправность порученного им имущества. Таким образом обезличка в уходе за инвентарем была ликвидирована полностью.

Оплата труда в бригаде производилась в строгой зависимости от количества и качества затрачиваемого труда. Бригадир получал гарантийную ставку — 160 руб. в месяц и дополнительно по 15 коп. с каждого выловленного центнера сырца первого сорта; кроме того, он получал по 5 к. с каждого центнера, выловленного сверх плана.

Моторист к гарантийной ставке 133 руб. в месяц получал дополнительно по 25 коп. с каждого выловленного центнера первосортной рыбы.

Шкипер также сверх причитающейся ему доли получал 25 коп. с центнера. Эти надбавки бригадиру, шкиперу и мотористу выплачивались трестом по колдоговору.

Заработок ловцов определялся в процентах соответственно работоспособности каждого из них. Например, если единица бригады за месяц поймала 500 центнеров по 4 р. 10 коп. — 2050 р. и если доля ловцов и шкипера опре-

ЭР02131

делена в процентах: 80, 90, 100-110 и 120 процентов, то они получают: 328, 369, 410, 451 и 492 р. в месяц. Следовательно, уравниловка в зарплате ликвидирована полностью.

Правильность такого принципа оплаты труда в бригаде ловцами была вполне осознана, и на этой почве никаких недоразумений и недовольств не возникало.

По линии питания и снабжения, благодаря неповоротливости рыбкооперации, на промысле существовала уравниловка: лучший ударник-ловец ничем не выделялся из общей массы, между тем ударничеством в бригаде были охвачены далеко не все ловцы. Это являлось одним из существенных недостатков и мешало еще более продуктивной работе бригады.

Первая бригада тов. Югай заключила соцдоговор с бригадой четвертой, взяв ее на социалистический буксир, который выражался в повседневной передаче четвертой бригаде опыта работы бригады т. Югай. Все же ловецкие единицы из бригады тов. Югай, в свою очередь, соревновались между собой.

Проверка выполнения соцдоговоров проводилась каждую пятидневку профорганизацией через профуполномоченного на кавасаки и через бригадного профорга, а ход соревнования периодически освещался в пятидневной стенгазете.

Таким образом, проводя в жизнь 6 условий т. Сталина и решения крайкома ВКП(б), бригада тов. Югай, на основе соцсоревнования и ударничества, повышая трудовую дисциплину и овладевая техникой лова, добилась реальных успехов; июньское и июльское задания она выполнила на 105 проц., а самое главное — то, что бригада стала на совершенно правильный путь, что дало ей гарантию закрепить достигнутые успехи и пойти по пути их несомненного расширения и углубления.

По всей постановке своей работы на промысле бригада тов. Югай является высоким образцом. Опыт работы этой бригады должен быть воспринят всеми ловцами, работающими до сих пор еще старыми, отжившими методами.

ЭР02131

три тысячи в день

опыт работы бригады мойщиц **тов. Черепенькиной** с промысла Сабах

На промысле Сабах, Николаевского района, работает бригада мойщиц, под руководством бригадира тов. Черепенькиной.

В бригаде 10 человек. Большинство работниц на промысел пришли впервые и с мойкой рыбы были совершенно незнакомы. Бригада, прежде всего, взялась за обучение новичков. Учеба проходила тут же на производстве, у мойного корыта. Опытные мойщицы помогали осваивать это новое дело молодым, незнакомым с мойкой рыбы, мойщицам.

В результате такой всесторонней помощи мойщица Тоболькова, никогда не работавшая раньше на мойке, свое задание выполняла на 150 проц., мойщица Коростелева, также не работавшая на мойке, задание выполнила на 125 проц. Эти мойщицы-новички стали настоящими ударницами и изучили свое дело на мойке.

С самого начала работы в бригаде была ликвидирована обезличка. Надо было организовать работу в бригаде так, чтобы знать выработку каждой мойщицы и качество мойки. При общем корыте, когда все мойщицы бросают вымытую рыбу в одно место, этого достигнуть было нельзя.

Тогда бригада устроила в каждом корыте перегородки и, таким образом, разбила корыта на отделения. Отделения эти занумеровали, надписали на каждом из них фамилии мойщиц, а самые отделения закрепили за отдельными мой-

ЭР02131

щицами. Мойщица, вымыв рыбу, бросает ее в свое отделение. При приемке рыбы от бригады сразу видно, какая мойщица сколько намыла рыбы и каково качество мойки.

За каждой мойщицей, кроме того, закреплена щетка для мытья рыбы, рукавицы и спецодежда. По окончании работы каждая мойщица убирает закрепленное за ней отделение корыта, промывает щетку и отдает на просушку рукавицы и спецодежду. Ликвидировав обезличку на мойке, бригада тем самым достигла высоких темпов своей работы.

Повышению темпов работы способствовала также организация ежедневного учета работы бригады и каждой мойщицы в отдельности. Выработку всей бригады и отдельных мойщиц при таком учете можно было определить в любую минуту. Каждая мойщица в этой бригаде знала, сколько она заработала за час или за весь рабочий день.

В бригаде была введена сдельная оплата труда. За каждую тысячу штук промытой горбуши мойщица получала пять рублей. Одно время некоторые мойщицы, желая больше заработать, гнались за количеством и рыбу мыли небрежно, не заботясь совершенно о качестве мойки. Но так как в бригаде обезличка была ликвидирована, то сразу же стало видно, которая из мойщиц пренебрегает качеством мойки. Таким образом, ликвидация обезлички помогла успешно развернуть борьбу с браком; небрежно вымытую рыбу возвращали обратно для перемывки тем мойщицам, которые допускали брак. Так в самый короткий срок в бригаде была изжита неряшливость в работе.

Организовав правильно труд, бригада мойщиц т. Черепенькиной обеспечила выполнение производственного плана в среднем на 150 проц. Бригада могла бы дать значительно большую производительность труда, но работу мойщиц тормозил засольный цех, где нехватало чанов и залеживалась вымытая рыба. Несмотря на такую плохую работу засольного цеха, мойщицы из бригады т. Черепенькиной, при ежедневной норме в 1200 шт. горбуши, мыли нередко от 1500 до 3000 шт. рыбы.

В бригаде с самого начала путины была введена креп-

ЭР02131

кая трудовая дисциплина. Мойщицы за все время путины не имели ни одного прогула и опоздания на работу. Работали все не покладая рук, дружно. На работу выходили по первому требованию администрации, нередко ночью, когда к промыслу подвозили свежий улов. Все мойщицы закрепились на промысле до конца путины, из бригады за это время не выбыло ни одного человека.

В хорошей постановке работы бригады, несомненно, сказалась и организующая, руководящая роль бригадира. Бригадир т. Черепенькина личным примером вела за собой всех членов бригады; т. Черепенькина давала в своей бригаде 155 проц. — самую высокую норму выработки.

Бригадир тов. Черепенькина ежедневно распределяла работу в бригаде, вела учет выработки, а также следила за качеством мойки и бережным отношением к инвентарю.

Тов. Черепенькина была избрана рабочими промысла Сабах делегатом на краевую конференцию кандидатов в книгу социалистических побед и на рыбной секции этой конференции докладывала об опыте работы своей бригады.

ДВГНБ

ЭР02131

без брака и потерь

опыт работы сквозной засольной бригады **тов. Будакова** с промысла Оремиф

Лучшей бригадой на промысле Оремиф, Николаевского района, по праву считается сквозная засольная бригада тов. Будакова.

От этой бригады и был избран рабочими промысла делегатом на краевую конференцию кандидатов в красную книгу социалистических побед тов. Будаков, бригадир сквозной засольной бригады.

Бригада тов. Будакова состоит из 60 чел. Она охватывает все процессы обработки рыбы: чистку, мойку и засолку. В целях достижения большей четкости в работе, бригада разбита на три звена: звено по чистке рыбы, звено по мойке рыбы и звено по засолке. На чистке и на мойке работает по 19 чел. и на засолке рыбы — 22 чел.

Такая большая бригада, имеющая в своем составе три производственных звена, требует конкретного оперативного руководства. Вот почему во главе каждого звена имеется звеновой, фактически являющийся помощником бригадира по данному звену. Засольное звено, кроме того, разбито на четыре стола, в каждом по 7 человек. Работой каждого из четырех столов руководит старший по столу, являющийся помощником звенового.

Расставив людей таким образом и обеспечив за каждым звеном непосредственное живое руководство, бригада при самых неблагоприятных условиях работы давала самую вы-

ЭР02131

сокую норму выработки, ни на один шаг, ни на одну минуту не отставая на обработке рыбы от ловецкого цеха промысла.

Бригадир в этой бригаде являлся подлинно оперативным руководителем. В бригаде тов. Будакова твердо осуществлялся принцип единоначалия. Через голову бригадира никто распоряжений бригаде и звеновым никогда не отдавал, все распоряжения по звеньям исходили от самого бригадира и им же проверялись.

Бригадир в свою очередь не отдавал распоряжений по звеньям через головы звеновых, а руководил звеньями через их руководителей. При таком руководстве и единоначалии и бригадир, и звеновые, и старшие по столу пользовались среди рабочих большим авторитетом.

Сам бригадир являлся одновременно и руководителем засольного звена, однако это ни в какой мере не ослабляло его руководства другими звеньями бригады.

Таким образом, в этой бригаде на деле осуществлялись указания крайкома партии о необходимости повышения оперативной, руководящей роли бригадира и строжайшего соблюдения принципа единоначалия, а это прямым образом сказывалось на темпах и качестве работы всей бригады.

Другим не менее важным условием, обеспечивающим бригаде высокие темпы работы, являлась практика проведения ежедневных производственных совещаний в бригаде. Бригадиром, совместно с профоргом, перед началом работы ежедневно проводились летучие производственные совещания, бригады. На совещаниях обсуждались итоги работы предыдущего дня, выявлялись недочеты и намечались мероприятия к их устранению. На производственных совещаниях ставились и разрешались такие вопросы, как организация индивидуального учета работы, ликвидация обезлички по мойке рыбы, расширение новой пристани, установление стандарта на резке рыбы и т. д.

Таким образом, производственные совещания сплачивали членов бригады вокруг вопросов борьбы за выполнение плана путины и прививали каждому отдельному рабочему чувство высокой коллективной ответственности за выпол-

ЭР02131

нение заданий бригадой в целом и каждым звеном в отдельности.

Закрепив за каждым членом бригады определенный процесс производства, бригада с первых же дней своей работы добилась полной ликвидации обезлички. В звене на чистке рыбы за каждым чистильщиком был закреплен нож, и в звене на мойке рыбы за каждой мойщицей были закреплены, пронумерованы отделения корыт. В засольном звене весь инвентарь — засольные столы, рыбницы и подавальные доски — был закреплен за старшими по столам. По окончании работы весь инвентарь тщательно промывался, чистился и убирался на место.

В бригаде была установлена строжайшая трудовая дисциплина. Прогулов в бригаде не было совершенно, опозданий на работу также. В других бригадах много времени уходило на курение, в бригаде тов. Будакова через каждые три часа делался пятиминутный перерыв, что было вполне достаточным как для отдыха, так и для курения.

Большое значение в организации четкой и быстрой постановки работы по обработке рыбы имело то, что бригада разбила свое годовое задание не только по месяцам и пятидневкам, но и по дням и часам. В день бригада должна была вырабатывать 8000 шт. кеты, за час 645 штук. Таким образом каждый член бригады, где бы он ни работал, знал свою суточную и часовую норму выработки. Учет норм выработки в бригаде также производился ежедневно.

Такая образцовая постановка работы обеспечила бригаде высокие показатели выработки. За день чистильщик должен был давать 1400 шт. горбуши, а давал в среднем 2240 шт. — 160 проц. задания. Дневное задание по очистке кеты составляло 1200 шт., а фактическая выработка выражалась в 1800 шт. — 147 проц. задания. На мойке задание перевыполнялось в среднем на 137 проц. по горбуше и на 127 проц. по кете. На посоле часовое задание по горбуше составляло 1400 шт., а фактически засаливалось 1750 шт., по кете задание 645 шт., а засаливалось 1120 штук.

Надо отметить, что бригада боролась не только за выполнение планов по обработке рыбы, но и за планы улова:

ЭР02131

бригада отдавала себе ясный отчет в том, что плохая работа ловецкого цеха будет тормозить работу цеха по обработке. Вот почему, когда в одно время подвоз рыбы был слабый и бригада т. Будакова не полностью была загружена, она организовала две своих неводных команды и выловила 25 000 шт. горбуши.

Выполняя по-большевистски указания тов. Сталина о правильной организации труда и ликвидации обезлички, бригада вместе с этим ликвидировала в самом же начале своей работы и уравниловку в заработной плате. В бригаде была введена сдельщина на все без исключения виды работ, тогда как в прошлом году на все виды работ существовала одна общая расценка, не проводившая никакой грани между трудом квалифицированным и неквалифицированным.

За подвозку горбуши рабочий получал 1 р. 30 коп. с тысячи, за подвозку льда — 23 коп. с центнера. За набивку рыбы солью засольщик получал 1 р. 60 коп. с тысячи штук горбуши, подавальщик рыбы — 1 р. 40 коп. с тысячи штук, укладчик рыбы — 1 р. 60 коп. с тысячи штук. Бригадир получал средний заработок одного члена бригады с 25-процентной надбавкой.

Ударники в бригаде тов. Будакова пользовались всеми преимуществами. Они неоднократно премировались, имели улучшенное общественное питание и т. д.

Особое внимание было обращено на улучшение жилищно-бытовых условий рабочих и особенно рабочих кадровых, закрепившихся на производстве на длительный период. Жилищами обеспечены все рабочие. Кадровым семейным рабочим предоставлялись большие комнаты. Одинокие размещались и жили в общежитиях. Семейным кадровым рабочим выдавались кровати, матрацы, наволочки, одеяла и даже полотенца. Холостякам также выдавались кровати и постельные принадлежности.

В результате такой заботы о рабочих и обеспечения их жилищно-бытовыми условиями, в бригаде полностью была ликвидирована текучесть рабочей силы; за время путины из бригады не ушел ни один человек, многие сезонные ра-

ЭР02131

бочие пожелали даже закрепиться на промысле на проведение следующей путины.

Так выполнялось в бригаде т. Будакова указание т. Сталина об улучшении материально-бытовых условий рабочих.

Четкая расстановка людей на производстве, правильная организация работы, ответственность одного за всех и всех за одного, боевое выполнение шести указаний т. Сталина — обеспечили за бригадой первенство на всем промысле.

Так, перенимая опыт бригады тов. Будакова, может и должна работать каждая засольная бригада и каждый цех обработки.

ДВГНБ

ЭР02131

первый на промысле

опыт работы шкиперской команды тов. Ни Чан-гони с промысла Зарубино

Когда Пак Вон-гу, помощник шкипера Ни Чан-гони с КЕ 10 промысла Зарубино, уезжал делегатом на первую краевую конференцию кандидатов в книгу социалистических побед, КЕ 10 уже выловил около 850 центнеров иваси из 1260 центнеров годового задания.

КЕ 10 неизменно идет первым на промысле. Еще не было такого случая, чтобы команда Ни Чан-гони не выполнила своего задания — так было на протяжении всех последних четырех лет.

★

В команде Ни Чан-гони всего шесть человек: шкипер, его помощник, моторист и три ловца (из них один помощник моториста).

Сам шкипер Ни Чан-гони является хорошим опытным руководителем своей команды. Он имеет более чем 20-летний производственный стаж на путине и в совершенстве изучил технику и места лова. Ни Чан-гони недавно вступил в партию.

Свое руководство командой Ни Чан-гони осуществляет следующим образом: ежедневно, перед выходом в море, он беседует с ловцами о том, каковы результаты последнего дня лова, в чем заключались ошибки команды и где нужно ставить сети сегодня для того, чтобы больше выловить рыбы.

ДВГНБ

ЭР02131

Шкипер распоряжается подготовкой команды к выходу в море: он заботится о том, чтобы своевременно были промыты, просушены и починены сети и взяты на КЕ вода, дрова и продовольствие.

Шкипер назначает время выхода команды на лов; он же определяет место выметки сетей и глубину, на которой нужно ставить сети, руководствуясь при этом уже имеющимся опытом. Все распоряжения шкипера командой выполняются точно и аккуратно.

Рабочий день команды проходит так. Перед выходом в море, команда проводит тщательную подготовку к лову. Шкипер осматривает и чинит просушенные сети. Помощник шкипера прикрепляет к сетям веревки, ловцы закрепляют на сетях грузила, а моторист пробует мотор, проверяя его исправность. Один из ловцов заготовляет для всей команды запас пресной воды. Продуктов команда берет на 5-10 дней, на случай, когда КЕ вынужден будет из-за шторма задержаться в море.

В море команда уходит за 60-70 километров от берега, а в начале ивасевой путины — дальше (тогда иваси проходит далеко от берегов).

Место для выметки сетей выбирает сам шкипер. Сети обычно выметываются шкипером там, где был взят хороший улов накануне, где над морем много вьется чаек «рыболовов» (черные чайки всегда кружатся над крупными косяками иваси и где по возвращении с моря утром ловцами были замечены большие массы иваси, играющей на поверхности моря.

Руководствуясь этими приметами, шкипер Ни Чан-гони обычно правильно определяет места постановки сетей, и команда приходит на берег всегда с высоким уловом.

Когда команда прибывает к месту постановки сетей, шкипер сидит у руля и дает направление КЕ, одновременно распоряжаясь всем ходом выметки сетей. В зависимости от силы хода иваси и состояния погоды, Ни Чан-гони определяет наиболее правильную глубину постановки сетей.

Прежде чем ставить сети, Ни Чан-гони внимательно изучает морское течение, силу и направление ветра. При сла-

ПГНБ

ЭР02131

бом ходе иваси сети опускаются обычно на один мах, при рунном ходе — на два метра, а в ветреную погоду — на полтора маха.

При выметывании сетей люди в команде расставляются следующим образом: шкипер руководит выметкой и держит руль, моторист дежурит у мотора, помощник шкипера вместе с одним ловцом выбрасывают в море сети с бочатами, один ловец выбрасывает грузила и другой с шестом направляет движение сетей по воде с тем, чтобы они не запутались в лопасти винта.

★

Сети выметаны. Команда прибирает КЕ, чистит дно, готовит себе ужин. Поужинав, команда читает взятые с собой газеты и книги и затем ложится на отдых.

Шкипер Ни Чан-гони не спит всю ночь — он непрерывно дежурит у сетей. Вместе с ним посменно дежурят у сетей и ловцы. Через небольшие промежутки времени дежурный осматривает сети с тем, чтобы обеспечить своевременный подъем сетей и не допустить их гибели от перегрузки рыбы (в других командах были случаи, когда из-за недосмотра дежурного сети, не выдержав тяжести улова, обрывались и шли ко дну вместе с рыбой).

Подъем сетей производится на рассвете, под непосредственным руководством шкипера: два ловца тянут блок, остальные вместе с мотористом помогают тянуть сети вручную. На подъеме работает вся команда.

Взяв улов, команда возвращается на берег, а сдав рыбу и подготовившись к новому выходу в море, в 4 часа вечера снова идет на лов.

★

За ударную работу на путине и за систематическое перевыполнение планов по лову иваси шкиперская команда КЕ 10 получила переходящее красное знамя промысла. Это знамя КЕ 10 не уступает никому.

На краевой конференции кандидатов в красную книгу

ЭР02131

социалистических побед делегат команды Ни Чан-гони, помощник шкипера тов. Пак Вон-гу сказал:

«Для нас Ни Чан-гони настоящий командир. Под его командой дружными усилиями мы ведем наш КЕ одним из первых в краевом походе во вторую пятилетку на путине».

КЕ 10 и сейчас идет одним из первых на промысле Зарубино, показывая всей своей образцовой, четкой работой пример отстающим.

ДВГНБ

ЭР02131

круглые сутки у невода

опыт работы на ставном неводе бригады **тов. Новоселова** с промысла „Круглая"

К рыбной путине бригада тов. Новоселова, работающая на участке Самон, промысла «Круглая», приступила с составом 12 человек. Из 12 человек в бригаде было только два опытных ловца — бригадир и его помощник тов. Джа О-дохэ. Остальные 10 ловцов были людьми, впервые пришедшими на путину и не имеющими никакой ловецкой квалификации. Несмотря на это, бригада тов. Новоселова выловила 647 центнеров сельди, выполнив свой план на 215 проц., и кроме того поймала 30 050 шт. горбуши.

К победе бригада пришла следующим образом. Прежде всего, внутри самой бригады было организовано систематическое обучение новичков. Бригадир и его помощник ежедневно показывали молодым ловцам, как надо работать на ставном неводе, как перегонять рыбу в садок и т. д. В сравнительно короткий срок новички-ловцы в совершенстве изучили ставной невод и работу на нем. В бригаде была введена крепкая трудовая дисциплина. За все время путины у ловцов не было ни одного прогула и опоздания на работу — работали все напряженно, не допуская никакой расхлябанности.

При работе на ставном неводе большое значение имеет правильный выбор места для постановки невода. Невод ловцами из бригады тов. Новоселова устанавливался обычно на тихом месте, защищенном от ветров. При чем при установке невода тщательно изучалось дно с тем, чтобы на

ЭР02131

месте установки не было никаких коряжин, о которые невод мог бы изорваться. Дно выбирали ровное, чистое, с мелкой галькой и песком.

У поставленного невода ловцами вводилось круглосуточное дежурство и обеспечивался непрерывный лов. Еще до начала хода рыбы ловцы посменно в течение суток дежурили у невода, а на ночь к неводу на кунгасах выходила вся бригада. Во время хода рыбы бригада работала на неводе беспрерывно, чередуясь в две смены.

Благодаря установленному круглосуточному дежурству у невода, бригада имела возможность всегда во-время перегонять рыбу в садок, «выливать» ее в кунгасы и доставлять своевременно на берег. Таких случаев, чтобы бригада пропустила ход рыбы или дала ей залежаться, не было с самого начала путины.

Большую роль в организации четкой постановки работы в бригаде сыграл сам бригадир тов. Новоселов. Его руководство и хозяйский глаз чувствовались во всем. По инициативе тов. Новоселова была организованы учеба с новичками, давшая за короткий срок большие результаты.

Бригадиром регулярно созывались производственные совещания бригады. На совещаниях ловцы обменивались опытом работы, выявляли производственные недочеты и сообща намечали мероприятия к их устранению.

Перевыполнив производственный план путины, бригада в то же время сумела сохранить невод. В перерывах между ловом невод периодически просушивался, тщательно осматривался бригадиром, а в необходимых случаях ремонтировался.

Бережное, хозяйское отношение ловцов к неводу особенно было проявлено весной, в те дни, когда к берегам начал подходить лед. Внезапно подступивший к берегу лед угрожал снести невод и изорвать его в клочья. В эти дни бригада по 24 часа в сутки дежурила у невода с баграми и отталкивала от невода лед и добилась того, что невод вышел из ледохода в полной исправности.

Оплата труда ловцов в бригаде производилась так, что она стимулировала труд каждого ловца. Ловцы, имея га

ЭР02131

рантийную ставку в 60 руб., получали за каждый центнер выловленной рыбы 2 р. 10 к. Бригадир, имея гарантийную ставку в 175 рублей, кроме того, получал премиальные по 13 коп. с центнера.

Бригада тов. Новоселова за перевыполнение плана путины была премирована: бригадир получил премию в 175 руб., его помощник 125 руб. и ловцы по 100 руб. Премирование было проведено торжественно, на общепромысловом собрании.

Премированная бригада взялась за работу еще дружнее и энергичней. За большевистскую образцовую работу на путине бригада Новоселова получила место на краевой конференции кандидатов в красную книгу социалистических побед, делегатом на которую ездил от бригады помощник бригадира тов. Джа О-дохэ.

ДВГНБ

ЭР02131

под знаменем краевого похода

опыт работы колхоза „Самолет"

«Самолет» — небольшой рыболовецкий корейский колхоз, находящийся недалеко от г. Николаевска на Амуре. Колхоз организован в апреле этого года. День организации колхоза «Самолет» почти совпадает с днем вступления его в краевой поход во вторую пятилетку — колхоз рос и развивался под знаменем этого похода и с первых же дней своей работы обеспечил выполнение плана рыбной путины.

Колхоз соответственно с годовым заданием должен был выловить: горбуши 100 центнеров, летней кеты 100 центнеров и осенней кеты 50 центнеров. На общеколхозном совещании колхозники, проработав детально и обсудив поделовому план, решили, что они в силах выловить не 250 центнеров рыбы, а 800 центнеров и выдвинули встречный.

Встречный план мобилизовал всех колхозников на ударную работу у невода. И уже к первому августа, когда еще не закончился лов летней кеты, а впереди предстояла осенняя путина, — колхоз выловил 470 центнеров рыбы (320 центнеров горбуши и 150 центнеров кеты) и таким образом не только досрочно перевыполнил задание почти в два раза, но и дал более половины встречного плана.

Как молодой, только что поднимающийся на ноги, колхоз добился такой большой производственной победы, об этом рассказывал на краевой конференции кандидатов в красную книгу социалистических побед делегат от колхоза «Самолет» тов. Цай Сен-ток. Вот, что он рассказал на конференции:

ЭР02131

— Колхоз «Самолет» небольшой. В нем всего 19 человек трудоспособных членов колхоза, из них 3 женщины. Когда колхоз включался в краевой поход во вторую пятилетку, колхозники дали обязательства, как один, драться за выполнение заданного и выдвинутого ими встречного планов. И действительно, путину колхозники встретили дружно. На работе были заняты все 19 колхозников, ни один из них не оставался без дела. Даже подростки и те принимали самое активное участие в проведении рыбной путины. Таким образом, одним из условий, обеспечивших победу колхозу на путине — было поголовное вовлечение в производство всей колхозной массы. Справившись с этой задачей, колхозники развернули борьбу за максимальное уплотнение рабочего дня. Каждый колхозник имел полную нагрузку. Например, председатель правления колхоза не только руководил колхозом, но и сам работал непосредственно на производстве — в засольном сарае на обработке рыбы — и показывал колхозникам пример того, как надо работать. Счетовод колхоза, ведя образцово колхозную отчетность и учет, в то же время по-ударному работал на неводе. Добившись такого уплотнения рабочего дня, колхоз, вместе с тем, добился и максимальных производственных эффектов.

При лове горбуши колхоз имел только один невод. Но работая и одним неводом, колхозники сумели взять высокие уловы.

Лов был организован таким образом, что невод находился непрерывно в работе и не имел ни одного часа ненужного простоя. Для этого колхозники организовали две бригады, по 4 ловца в каждой, и перешли на круглосуточный лов. Лов рыбы производился в две смены, посуточно. Одна бригада оставалась на берегу на отдыхе, другая уезжала на рыбалку. Одни сутки дежурила у невода и ловила рыбу одна бригада, на следующий день — вторая. Бригады сменялись непосредственно на рыбалке.

И днем и ночью у невода было установлено круглосуточное дежурство, позволяющее всегда во-время поднять невод и не пропустить сильного хода рыбы. При сильном ходе

ЭР02131

рыбы бригады работали непрерывно, рыба непрерывно перегонялась ловцами в садок. При более же слабом ходе рыба перегонялась в садок реже.

Несмотря на то что невод в работе находился круглые сутки, колхозники периодически просушивали его, а во время просушки внимательно осматривали и производили необходимую починку. Починкой невода обычно занимался сам бригадир, как наиболее квалифицированный ловец. Таким образом, несмотря на перевыполнение планов в колхозе «Самолет», невод содержался в полной исправности и имел небольшую изношенность, хотя и находился непрерывно в работе.



Колхозники не только ловили рыбу, но и сами ее обрабатывали и уже в готовом виде сдавали продукцию Амуррыбаксоюзу. Это значительно повышало доходы колхозников и хозяйственно укрепляло колхоз.

Для обработки рыбы в колхозе была создана одна засольная бригада в составе 11 человек. Бригада выполняла все работы, связанные с обработкой, начиная от подвозки рыбы к засольному сараю и кончая укупоркой рыбы в бочки.

Силы в засольной бригаде расставлены были так: на засолке рыбы работало 2 человека, на засолке икры — 2 человека (из них — один помощник икрянщика), на перевозке рыбы от рыбалки к засольному сараю — 3 человека, на мойке рыбы — 1 человек, на подноске рыбы от берега к засольному сараю — 2 человека. Бригадир засольной бригады работал наравне со всеми членами бригады как засольщик.

Колхозники свой труд организовали так, что каждый освободившийся от своей непосредственной работы (от подноски рыбы, от перевозки ее и т. д.), колхозник немедленно шел на помощь туда, где работа была не закончена и требовалась помощь.

В результате правильной расстановки ловцов и обработчиков и постоянной товарищеской взаимопомощи, бригада

ЭР02131

со своей работой справлялась всегда успешно. Цех обработки от цеха лова не отставал, и случаев затора на берегу и порчи рыбы не было за все время весенне-летней путины.

Засольная бригада применяла теплый посол рыбы, колодкой.

Весь улов в колхозе засаливался своевременно, при чем засаливалась не только рыба, но и икра и даже молоки. Во многих колхозах молоки обычно выбрасывались, здесь же молоки засаливались и предназначались для собственного потребления.

На посол одного центнера горбуши колхозниками расходовалось не больше 37 кг соли, а на один центнер кеты — не больше 30 кг; относясь бережно к расходованию соли, колхозники сумели обеспечить как высокое качество посола, так и максимальную экономию соли.

★

Успех путины во многом зависел от конкретного, оперативного руководства в бригадах. Бригадирами в колхозе работали наиболее опытные рыбаки, пользующиеся среди колхозников большим авторитетом.

Первой ловецкой бригадой руководил тов. Ким Тек-су, второй ловецкой бригадой — тов. Ким Тек-сен и засольной бригадой — тов. Ли Хон-фир.

Эти бригадиры были настоящими руководителями своих бригад. Они сами отдавали распоряжения членам бригады, наблюдали за их выполнением, расстанавливали людей на работе и конкретно руководили каждым ловцом и засольщиком в отдельности, изучая и обобщая опыт работы бригады в целом.

Большое значение имеет и то, что в каждой бригаде ежедневно созывались летучие производственные совещания, на которых обсуждалась не только работа всей бригады в целом, но и каждого члена бригады в отдельности.

Помимо бригадных производственных совещаний, регулярно, три раза в месяц, каждую десятидневку, проводились и общеколхозные производственные совещания, на которых подводились итоги выполнения плана рыбной путины,

ЭР02131

обсуждалась работа каждой бригады и производился обмен опытом работы.

Периодические производственные совещания сыграли решающую роль в выполнении плана рыбной путины: они мобилизовали изо дня в день колхозников на борьбу за успех путины и первенство в краевом походе во вторую пятилетку.

★

Включившись дружно в проведение рыбной путины, колхозники по-деловому взялись и за улучшение своих материально-бытовых условий, отдавая себе ясный отчет в том, что это прямым образом обеспечивает повышение производительности труда на лове и обработке рыбы.

Несмотря на то что колхоз «Самолет» организовался только весной 1932 года, он уже организовал свое пригородное хозяйство.

Каждый колхозник имел свой огород, засаженный необходимыми овощами (картофель, капуста, лук и т. д.). Таким образом, колхозники обеспечили себя необходимыми овощами.

Характерно то, что колхозники садили огороды, не отрываясь от непосредственной работы на путине. Работали они на огородах каждую свободную от лова минуту. Работать на огороды выходили также все нетрудоспособные члены колхоза, освобожденные от работы на путине.

Некоторые колхозники обзавелись даже собственными лошадьми и свиньями. Лошадей у колхозников 5, а свиней 10. У многих колхозников имеется и птица.

Не организовано в колхозе пока-что общественное питание; в колхозе каждый колхозник являлся сам себе поваром.

Но и здесь колхозниками уже намечены конкретные мероприятия: будет приступлено к строительству столовой, которую предполагается открыть в этом же году.

Большие мероприятия намечены и в области улучшения жилищных условий колхозников. В этом году колхоз предполагает начать и закончить постройку четырех жилых до-

ЭР02131

мов для колхозников и для тех, кто будет вступать в колхоз.

Так, по-большевистски, колхоз «Самолет» борется за улучшение материально-бытового обеспечения колхозников и тем самым укрепляет колхоз и создает необходимые условия для выполнения плана следующей рыбной путины.

✶

Когда организовался колхоз, у колхозников не было никаких хозяйственных построек и промыслового оборудования. Колхоз начал дело с ничего. Но инициатива, большевистская предприимчивость и большая энергия колхозников сделали свое дело.

Главное в том, что колхозники не ждали, когда им дадут строителей и стройматериалы. Колхозники сами вышли в лес и заготовили необходимые стройматериалы. Строили сами же колхозники, своими руками, не упуская ни одного дня. В течение короткого времени колхозники выстроили для себя большой засольный сарай, пристань, икрянку и шесть новых лодок.

Колхоз строительства не свертывает, а развертывает его еще шире. В течение 1932 года колхозники наметили заготовить необходимые стройматериалы, своими же руками выстроить еще один засольный сарай, столовую, четыре дома, школу и еще четыре лодки.

Здесь важно указать на то, что колхозники «Самолета» на деле доказали, каких блестящих результатов можно добиться, полностью использовав местные возможности. Колхозники «Самолета» учат многих других, как надо заботиться о собственном хозяйстве, о колхозном производстве, не отрывая у государства ни одного кубометра леса и ни одного плотника.

✶

Культработника в колхозе нет. Но колхоз сумел использовать каждого грамотного члена своего колхоза и каждого наезжающего из города в колхоз работника для развертывания культурно-массовой работы.

ЭР02131

И вот, при самых неблагоприятных условиях, колхоз добился того, что культработа среди колхозников проводилась систематически и таким образом, что она прямо содействовала выполнению колхозного плана рыбной путины.

В колхозе регулярно проводились коллективные читки краевой корейской газеты «Авангард». Чтение сопровождалось коллективными обсуждениями прочитанного.

При колхозе создана небольшая библиотечка на корейском языке, которая постепенно пополняется.

Колхозники проработали решения 17 партийной конференции, организовали молодежный политкружок, который с одинаковой охотой посещают и взрослые колхозники.

В колхозе систематически проводятся беседы по вопросам международного положения, особенно на Дальнем Востоке.

Партийцев в колхозе нет. Имеется 6 комсомольцев и 2 пионера. Сейчас задача заключается в том, чтобы иметь в этом колхозе хотя бы небольшое партийное ядро для проведения партработы среди колхозников.

*

Колхоз «Самолет», организовавшийся в апреле 1932 года, уже к августу месяцу добился блестящих успехов на путине, перевыполнив план почти в два раза. Колхоз этот имеет большой положительный опыт работы, который необходимо перенести во все другие отстающие рыболовецкие колхозы.

Колхоз «Самолет» имеет еще много недочетов в своей работе, которые надо устранять. Это боевая задача колхоза в будущем.

Задача же отстающих колхозов — тщательно изучить опыт борьбы колхоза «Самолет» за рыбную путину, за первенство в краевом походе, за почетное место в красной книге социалистических побед и, вооружившись его опытом, его инициативой и большевистской энергией, итти такими же победителями к рыбной путине 1933 года.

АВГИЛ

ЭР02131

ДВГНБ

ЭР02131

Цена 35 коп.

63

ДВГНБ

Дальгиз 1933

ЭР02131