Д В 293
+ 0951

БЕСПЛАТНО.

Проект.

ОЧЕРЕДНЫЕ ЗАДАЧИ

в области тарифно-экономической, организационной и культурно-просветительной работы.

II-й Владив. Окружной С'езд
Союза сельско-хоз. и лесных
рабочих.

ДВГНБ

Окрлит № 916. г. Влад. Тип. № 17. Тираж 100.

ДВ
государственная
научная библиотека

ЭР01885

381621

ДВГНБ

ЭР01885

ТЕЗИСЫ
по организационной работе.

V 1В243
0-25)

Для заметок.

На основе решений VII-го Всесоюзного С'езда Профсоюзов и I-го ДВ Краевого С'езда н-Союза II-й Владивостокский Окружной С'езд отмечая окончательное организационное оформление Союза в Округе, упрочение финансового положения большинства районных комитетов, значительный рост членства, ячеек и актива, оживление массовой работы на местах и переход на твердое плановое и сметное существование не только районных организаций, но и почти всех первичных ячеек как в городе, так и в деревне, считает необходимым в области организационной работы сосредоточить внимание Союза на проведении следующих мероприятий:

I. РЕГУЛИРОВАНИЕ РОСТА СОЮЗА.

Для предотвращения опасности усиления крестьянской струи в союзе на ряду с большим % необ'единенных пролетарских и полупролетарских групп наемного труда в сельском и лесном хозяйстве, С'езд выдвигает перед Союзом задачу максимального осторожного подхода к приему в Союз на основе детального учета, всестороннего взвешивания удельного веса всех источников дохода в бюджете каждого вновь вступающего в члены союза и характера использования получаемых от работы по найму средств, т. е. идут ли они на улучшение материального благосостояния работающего и его семьи, или на усиление элементов личного крестьянского хозяйства или кустарного производства или даже на привлечение в своем хозяйстве наиболее дешевой наемной силы рабочих.

Признавая вполне правильной директиву ВЦСПС и ЦК Союза уточняющие группы рабочих лесозаготовок, имеющих право на членство в союзе, С'езд, на ряду с этим считает необходимым проработать вопрос о допущении к приему в члены Союза рабочих лесозаготовок работающих с одной лошадью без наемных рабочих, где по условиям лесозаготовок отсутствие лошадей служит причиной неприема рабочего на лесозаготовительные работы, в то время когда последние являются для рабочего основным источником существования.

В целях максимального ограждения Союза от непролетарских элементов необходимо следить, чтобы каждый прием в члены производился обязательно через общие собрания и не нарушал бы Союзного Устава.

Отмечая в прошлом случаи, когда прием в члены Союза по некоторым организациям производился не всегда через коллективные общие собрания, на заседаниях Сельрабочкомов, МК и Райкомов, С'езд предлагает ни в коем случае не допускать таких явлений в будущем, как нарушающих принципы союзной демократии и противоречащих решениям Союзных С'ездов.

К вопросам же исключения из Союза, С'езд предлагает подходить с наибольшей осторожностью и чуткостью, памятуя, что отобрание членского билета есть самая крайняя мера. Каждое исключение из Союза должно, во-первых, быть в строгом соответствии с Уставом, и во-вторых, всесторонне взвешено.

О ПРОФАКТИВЕ С. Х. И ЛЕСНЫХ РАБОЧИХ И РАБОТНИЦ.

С'езд предлагает по всей линии Союза приступить к энергичным мероприятиям по выдвижению и подготовке актива из среды батрачества, пастушества и лесорубов, для чего вести систематический учет активно и созна-

ЭР01885

тельно выступающих с. х. и лесных рабочих и работниц, способствовать росту их активности и использовывать их на проработке и проведении практических мероприятий по улучшению материального и правового положения рабочих и поднятию их класового самосознания.

Для заметок.

ФИНАНСЫ СОЮЗА.

В финансовой слабости союза в значительной мере виновны неизжитые еще собезнические настроения (преувеличенная надежда на дотацию), слабая финансовая дисциплина, недостаточность мероприятий союзных органов в деле изыскания средств внутри союза; недостаточное понимание членской массой (особенно батрацко-пастушеской ее частью) существа и задач союза и своих к нему обязанностей, поэтому союзом в целом в первую очередь должны быть направлены мероприятия в сторону ликвидации этих внутри союзных деффектов, всесторонней борьбы с неуплатой членских взносов, неуплатой начислений в пользу Союза по договорам и наконец, в сторону введения строжайшей экономии и бережливости союзных средств и финансово-сметной дисциплины.

В целях предупреждения случаев растрат союзных средств, обратить особо серьезнейшее внимание на регулярность качество работы Ревкомиссий не только при Райкомах, но и при низовых ячейках, для чего практиковать периодические совещания работников таких комиссий по отдельным вопросам их работы и методам контроля.

Большое значение в деле финансового укрепления Союза имеем ускорение проведения в жизнь решения ВЦСПС о передаче отдельных групп членой союза, как-то руковод, лесозаготов. аппарата трестов, рабочих мельничных и др. предприятий по переработке продуктов сельского хозяйства и одиночек строителей в союз с. х. и лесных рабочих, почему С'езд предлагает Окротделению поставить перед соответствующими органами вопрос об ускорении практического осуществления решений ВЦСПС по данному вопросу.

МАССОВАЯ РАБОТА.

Ввести плановость в созыв общих собраний всемерно способствуя оживлению их работы, постановки практических вопросов жизни данной ячейки, на основе предварительного опроса членов Союза об интересующих их вопросах.

Создавать институты делегатских собраний, особенно в батрацких коллективах, об'единяющих рабочих несколько сел, и на лесозаготовках.

В тех же организациях и ячейках, где количество членов свыше 30 человек—создавать институт-сборщиков членских взносов.

Организовать комиссии: к.-просветительную и по охране труда, а при лесрабочкомах производственные комиссии и Рабочую Часть РКК, обеспечив за рабочим комитетом повседневное руководство ими.

Практиковать периодический созыв сельских и районных совещаний актива по общим вопросам союзной работы.

Созывать не реже двух раз в год районные конференции, привлекая к участию в них рядовых членов союза, непосредственно работающих в производстве стремясь не допускать перегрузки конференций, руководящими работниками низовых ячеек.

Проводя систематическое выдвижение и втягивание в активную практическую союзную работу членскую массу на основе выборности и представительства от группы рабочих, поставить широкую их отчетность перед избирателями о работе или мероприятиях, намеченных и проводимых организацией, в которую данный товарищ избран, а равно и о всех решениях, принятых комиссией, конференцией, совещанием или собранием, на которых данные товарищи присутствовали.

Началом к этой работе должно послужить периодическая отчетность перед массами выборных органов Рабочкомов, Месткомов, Райкомов и т. д. о своей работе и проводимых или намеченных ими мероприятиях.

ЭР01885

С'езд считает, что живой инструктаж может дать хорошие результаты при непременном условии:

а) Установления регулярной живой связи и инструктирования низовой сети как путем об'езда и детального изучения и направления работы обследуемой организации, так и путем периодического созыва совещаний низовых работников по вопросам основных союзных мероприятий (договорная компания, участие союза в массовых расчетах рабочих в связи с окончанием данной работы, ликвидация неграмотности и т. д.).

б) Периодического заслушания докладов о работе нижестоящих союзных организаций, с обязательной дачей ей детальных указаний к формам и методам работы на основе предварительного обследования данной организации.

С'езд считает настоятельно необходимым чтобы обследующее лицо:

а) Оставалось в обследованной организации на продолжительный период времени, как для выправления работы организации, так и освещения всех выявленных недочетов и преподанных указаний перед членской массой, в крайнем случае перед активом данной организации.

б) Оставляло бы им подробный материал о состоянии организации, допущенных его неправильностях в работе и даваемых инструктором практически указанных в дальнейшей работе в письменном виде.

в) В случае неудовлетворительных взаимоотношений обследуемой организации союза с политическими и общественными организациями села (райна) урегулировало бы взаимоотношения и создало условия для полной увязки работы их в дальнейшем.

Обращая внимание на повышение качества инструктирования и устанавливая необходимость длительного всестороннего анализа и направления работы обследуемой организации, С'езд считает важным соблюдение строжайшей экономии союзных средств, в связи с чем предлагает установить контроль со стороны командирующей организации действительной необходимости того или иного времени пребывания в командировке инструкторов на основе результатов работы и вести борьбу с непроизводительной тратой времени и средств.

ПЛАНОВАЯ РАБОТА.

В плановой работе прошлого года С'езд считает необходимым отметить следующие основные дефекты:

а) Чрезвычайную загроможденность вопросами текущей работы, и часто невыполнимыми предположениями, что затушевывает основные моменты плана и ослабляет к ним внимание союзных органов.

б) Недостаточность выполнения плана, и

в) Позднее составление и представление планов работ на рассмотрение и утверждение планов вышестоящей союзной организации.

Отмечая эти дефекты стремиться к созданию максимально благоприятных условий для плановой работы, требуя от всех союзных органов введения строгого планового начала в их работу.

Каждое мероприятие союзной организации (перевыборы ячеек, проведение кампании и проч.) должно обязательно проводится только в строго плановом порядке с необходимой четкостью и ясностью. Составляемые первичными союзными ячейками планы работ должны включать в себе намеченные мероприятия не более как на 3-х месячный период времени.

УЧЕТ и ОТЧЕТНОСТЬ.

Учет проделываемой работы и отчетность в условиях чрезвычайной разбросанности союзных органов, оторванности от их руководящих центров, — в данный период отыскивания и изучения методов лучшего обслуживания пролетариев села и тайги имеет особо важное значение.

Между тем непосредственный учет органами Союза даже простейших элементов характеризующих состояние организации и происходящих в ней процессов, а тем более освещение в периодических отчетах жизни организации стоит на весьма низком уровне.

Для заметок.

ЭР01885

Для заметок.

Незнание состава своей ячейки, района, округа, запросов и стремлений масс, результатов того или другого мероприятия союзных органов в прошлом обычное явление и сейчас пока остается большим пробелом во всей проделанной Союзом громадной работе.

Отсутствие учета обстановки и ближайших перспектив, учета сил Союза и возможностей в деле проведения мероприятий по улучшению положения работающих и повышения их организованности в значительной мере ослабляет темп роста авторитета Союза.

Слабое освещение в отчетах фактических условий работы и ее недостатков, отсутствие живого слова, анализа и перспективы в отчетах, затрудняют руководство работой со стороны вышестоящих союзных органов.

Поэтому С'езд считает необходимым положить конец имеющейся в этом вопросе халатности отдельных союзных органов и предлагает всем союзным органам коренным образом изменить к нему свое отношение.

Одобряя мероприятия вышестоящих союзных органов по введению единой схемы отчетности и удлинение сроков отчетности до полугодового периода работы, С'езд предлагает Окротделению и всем районным организациям строго следить за непременным представлением в срок всей отчетности. Взять курс на обязательное переложение всей ответственности в этой работе на районные организации.

С'езд требует от всех организаций Союза максимально полного освещения в отчетности работы и состояния Союза и обращает особенное внимание на своевременное представление отчетности нижестоящими организациями—вышестоящей.

РАБОТА СРЕДИ ВОСТОЧНЫХ РАБОЧИХ.

С'езд отмечая некоторые достижения в области обхвата и обслуживания Союзом восточных рабочих в прошлом, считает необходимым эту работу усилить, особенно в местах массового их скопления.

Учитывая особенно острый недостаток актива из среды восточных рабочих (особенно китайцев), С'езд предлагает провести ряд мероприятий по видвижению и подготовке актива из среды этой группы членов Союза.

Особая ,,система'' эксплоатации китайских и корейских рабочих своими же ,,старшинками'' ставит перед Союзом задачу вести борьбу с этим явлением всячески разоблачая действия ,,старшинок'', привлекая их к ответственности, обеспечивая независимость рабочего от старшинок индивидуальным расчетом рабочих нанимателями на основе трудовых и коллективных договоров и т. п.

С'езд считает, что в борьбе со старшинками крупную роль может сыграть широкое применение принципов внутри союзной демократии, на что предлагает всем союзным органам обратить особо серьезное внимание.

НАУЧНО-ТЕХНИЧЕСКИЕ СЕКЦИИ.

Громадные перспективы развития сельского и лесного хозяйства в данных условиях колонизации края, развития и интенсификации сельского и лесного хозяйства дает широкое поле деятельности НТС и требует активного участия со стороны специалистов, как во всей общественной жизни округа, так особенно оживления и развертывания мероприятий внутри союза.

Одобряя линию Союза по вовлечению специалистов в общественную работу и союзный аппарат в частности в Правление Окружн. Отделения, С'езд рекомендует продолжать ее и в дальнейшем, подготовляя профактив из среды НТС и организационно приближая их к Союзу.

КАССА ВЗАИМОПОМОЩИ.

Вследствие сезонности работ, отсталости оплаты труда сельско-хозяйственных рабочих и в связи с этим их материальная необеспеченность и наконец необслуживание группы сельско-хозяйственных и лесных рабочих органами социального страхования во время безработицы вопросу органи-

ЭР01885

зации сельских союзных касс взаимопомощи даже при наличии целого ряда дефектов в их работе приобретает в глазах сельско-хозяйственных и лесных рабочих серьезное практическое значение.

С'езд считает, что кассы взаимопомощи в условиях нашего Союза могут явиться орудием ослабляющим нуждаемость сельско-хозяйственных и лесных рабочих, крупнейшим средством их борьбы за улучшение материального положения, ограждающим рабочих от кабальных займов у хозяйственников эксплоатировавших их труд.

Эту задачу кассы взаимопомощи могут выполнить только при условии максимального внимания работе касс и руководства ее деятельностью со стороны союзных органов.

Слабая обеспеченность касс средствами ставит перед Союзом задачу укрепления финансовой базы.

Практически в этом вопросе С'езд рекомендует:

1) Усилить охват кассами взаимопомощи батрачества, пастушества и лесных рабочих, как состоящих членами союза, так равно и не состоящих в Союзе, но имеющих по уставу Союза право на членство в нем.

2) Добиться регулярной уплаты членских взносов членами кассы взаимопомощи.

3) Проводить мероприятия по усилению фондов, путем организации общественных запашек, воскресников и другими способами не противоречащими союзному уставу.

На ряду с созданием фондов кассы взаимопомощи, С'езд обращает внимание союзных органов на необходимость улучшения работы и отчетности касс перед членской массой.

В работе касс С'езд рекомендует:

1) Выделить от 15—25% общих сумм касс на оказание безвозвратной помощи, наиболее нуждающимся.

2) Вести борьбу с неаккуратностью возврата ссуд из кассы взаимопомощи членами кассы.

3) Обслуживать всех нуждающихся в помощи членов кассы, независимо от получаемого ими заработка.

4) Уделять особое внимание обслуживанию нужд членов кассы взаимопомощи, вытекающих из сезонности их работы, как-то: необходимость передвижения в другие районы, переход с одной сезонной работы на другую и т. п. (дорожн. помощь, собствен. приобретение, приобретение инструментов и т. д.).

5) Ускорить переход всех имеющихся касс взаимопомощи по округу на новый устав, утвержденный ВЦСПС.

Участие в межсоюзных кассах возможно допускать лишь в случаях целесообразности или невозможности за малым количеством участников организовать в данном районе союзную кассу взаимопомощи.

Поставить вопрос перед Крайбюро НТС об ускорении выделения окружного филиала Краевой кассы взаимопомощи специалистов.

В связи с выделением специалистов в самостоятельную кассу взаимопомощи, выделить из капиталов городских касс взаимопомощи соответствующие суммы средств в основной капитал кассы специалистов.

Отмечая некоторое оживление работы городских касс взаимопомищи, С'езд предлагает всем союзным организациям принять меры к дальнейшему расширению охвата ими рабочих и служащих городских предприятий и учреждений и улучшению обслуживания их запросов.

РАБОТА СРЕДИ ЖЕНЩИН РАБОТНИЦ и БАТРАЧЕК.

Незначительный % работниц и батрачек в составе наемного труда в деревне при наличии чрезвычайной разбросанности и громадных расстояний районов не позволяет выделение отдельных видов работы среди женщин, поэтому работа среди них должна проходить под углом вовлечения их во все союзные мероприятия, проводимые на селе.

Особо важное значение в деле поднятия активности работниц и бартачек имеет большое внимание вопросам их экономического обслуживания

Для заметок.

ЭР01885

(охват договорами, охрана труда и т. п.), борьба со всякого рода скрытой эксплоатацией под видом временных браков, приемом в семью нанимателя и т. д., и т. п.

Для заметок.

Вменяя в обязанность всем профорганизациям Союза усиление внимания со стороны союзных органов обслуживания работниц и батрачек, С'езд предлагает всем союзным организациям повести систематический учет актива среди их, натаскивание на практической союзной работе и выдвижение на выборную союзную работу.

РАБОТА СРЕДИ ПРОЛЕТАРСКОГО СТУДЕНЧЕСТВА.

1. Отмечая все еще недостаточно крепкую связь между Союзом и профсекциями, С'езд считает необходнмым усиление увязки в работе Окрправления с данными организациями.

2. На основе изданного положения ВЦСПС и Наркомпроса о студорганизациях, добиться упразднения Исполбюро при С. Х. Техникуме, переложив обязанности последнего на Профсекцию Техникума.

3. Считать необходимым продолжать вовлечение студентов-членов нашего союза в практическую союзную работу, в особенности в связи с их от'ездом на летнюю практику в районы, где помощь в работе низовых союзных ячеек должна быть прямой обязанностью студента-члена Союза.

По культурно-просветительной работе.

Истекший годичный период культурно-просветительной работы Союза в округе характеризуется следующими моментами:

а) Незначительным пока еще вниманием со стороны некоторых союзных организаций на местах к проведению культурно-просветительной работы;

б) Большой распыленностью основной части членов (батраков, пастухов), особенностями условий работы на лесозаготовках (лесорубы и сплавщики) и пестротой национального состава членов (русские, китайцы и корейцы);

в) Маломощностью культфондов, обеспечивающих широкое развертывание работы;

г) Отсутствием, в особенности в корейской и китайской части, необходимых культурных сил;

д) Значительным количеством неграмотных и малограмотных среди нацменшинств и

е) Отсутствием литературы на нацязыках (корейск. и кит.).

В соответствии с теми возможностями, которыми Окружное отделение Союза располагало в процессе своей деятельности, как-то: денежные средства, работники и т. д. и развертывалась культурно-просветительная работа. В итоге последней необходимо констатировать:

1. Некоторое увеличение сети культучреждений по округу, главным образом, в деревне.

2. Заметное увеличение активности со стороны батрачества к участию в массовой работе.

3. Значительное повышение, против прошлого года, заинтересованности сельско-хозяйственных и лесных рабочих в деревенской общественности, Сельсоветах, Крестkомах и т. д.

4. Большие, против прошлого года, результаты проведения компании по ликвидации неграмотности и малограмотности.

Заостряя внимание на необходимости расширения и углубления культурно-воспитательной работы, в особенности на местах среди организованных в союз широких масс наемного труда в сельском и лесном хозяйствах —II-й Владивостокский С'езд намечает следующие практические мероприятия:

ЭР01885

МАССОВАЯ РАБОТА.

Для заметок.

Массовая культурно-просветительная работа должна итти по линии расширения и углубления, широком участии в ней масс сельско-хозяйственных и лесных рабочих, начиная от высоко-квалифицированных специалистов селькоров и лесного хозяйства до батраков и лесорубов включительно, поощрении их инициативы во всех видах массовой культурно-просветительной работы и приспособлении форм и методов этой работы к особенностям труда и быта отдельных групп членов Союза.

В условиях работы нашего Союза организация клубов необходима только в тех районах, где группируются значительные массы батраков и лесорубов, а также и где имеется материальная денежная база и культурные силы.

Если Союз не имеет возможности в ближайший период организовать сеть клубов, могущую в достаточной мере обслужить лесорубческую и батрацкую массу, он должен для этой цели использовать всю сеть культучреждений, имеющихся в данном районе, стремясь к дальнейшему ее расширению.

Учитывая, что Союз об'единяет различные группы членов, как по национальности, так и культурному уровню, необходимо так построить работу клубов, чтобы она отражала запросы всех групп членов Союза, была бы понятна последним и строилась бы не на самодеятельности самых членов клуба, кружковой работе, выборности внутриклубных органов и т. д.

КРАСНЫЕ УГОЛКИ.

Красные уголки должны быть созданы в местах скопления батраков и лесорубов и др. группы наемного труда.

Культкомиссии при Месткомах, Рабочкомах и Сельскомах вокруг красных уголков должны об'еденить все культурные силы района, активные группы членов Союза и всю массовую работу, вовлекая в свою активную практическую деятельную и рядовую членскую массу.

УГОЛКИ БАТРАКА.

Союзные органы на местах должны сосредоточить максимум внимания на работе уголков батрака (лесоруба), сделав их центром классового воспитания сельско-хозяйственных и лесных рабочих, используя для этого все возможности, как внутри Союза, так равно и вне его и выдвинув задачу перехода их на формы самодеятельной работы (сельские красные уголки).

СОДЕРЖАНИЕ МАССОВОЙ РАБОТЫ.

Вся работа клубов, красных уголков и уголков батрака (лесоруба), должна быть тесно увязана с задачами стоящими перед Союзом в его работе по защите организации и классовому воспитанию сельско-хозяйственных и лесных рабочих.

Основными моментами работы в культучреждениях должны быть следующие:

а) Организация разумного отдыха путем устройства различных игр (шашки, шахматы и проч.).

б) Обслуживание союзной и общественной прессой.

в) Громкое чтение с хорошим рекомендательным подбором статей.

г) Ознакомление с вопросами практической работой Союза как-то: Временными Правилами и инструкции к ним, Уставом Союза, решениями С'ездов и текущими директивами по различным отрослям Союзной работы.

д) Популяризация основных вопросов профдвижения СССР и истории Союза.

е) Организации экскурсий с научной и увеселительной целью.

ж) Проведение различного рода компаний, как-то: выборы в советы, кооперативы, кассы взаимопомощи.

з) Подготовка и организация ,,дня леса'' и ,,дня урожая'', начало договорной кампании, сельхозвыставок.

ЭР01885

и) Организация всевозможного рода показательных уголков (МОПР, ОСО, ВНО и т. д.) широкого общественного значения.

Для заметок.

КРУЖКОВАЯ РАБОТА.

Наиболее простым и лучшим методом работы в кружках нужно считать метод собеседований. Кружки необходимо организовывать лишь при наличии инициативы и желания у самой членской массы. Красные уголки и клубы должны создавать кружки профдвижения, физкультуры, рабкоровские, кружки для малограмотных, шахматно-шашечные и др. В работе кружков необходима строгая плановость, точный учет и периодическая проверка результатов работы, путем устройства вечеров достижений кружков.

СТЕНГАЗЕТЫ.

С'езд придавая громадное значение стенгазете, как выразителю общественного мнения коллектива, иллюстрирующей все ненормальности и достижения в работе того или иного предприятия и приучающего стенкоров пробовать своих сил на страницах печати, высказывается за уделение максимума внимания со стороны Союза работе со стенгазетой в клубах и Красных Уголках.

Константируя, что стенгазета уже проникла и в деревенские союзные ячейки, С'езд предлагает оформить и углубить эту работу в низовых деревенских организациях, как путем инструктажа, так и путем материальной помощи.

РАБСЕЛЬКОРОВСКОЕ ДВИЖЕНИЕ

1) Уделяя должное внимание развитию рабселькоровского движения в частности среди батрачества, С'езд предлагает углублять данную работу путем усиления раз'яснительных мер среди батрачества, пастушества и лесорубов и стремиться к вовлечению в работу с газетой сельских протариев.

2) Принимать все меры к привлечению сельско-хозяйственных и лесных рабочих к участию своими статьями и заметками на страницах нашей союзной газеты ,,Батрак", корейской газеты ,,Авангард" и китайской газеты ,,Рабочий Путь".

ЛИКНЕГРАМОТНОСТЬ.

Считая ликвидацию неграмотности среди батрачества первоочередной и ударной задачей, необходимо усиление этой работы путем:

а) Проведения точного учета неграмотного и малограмотного батрачества, пастушества и лесорубов.

б) В основу работы ликнеграмотности должен быть положен букварь, изданий ЦК н-Союза ,,Наша сила—Союз".

в) Принять участие в наметке сети ликпунктов органами ПП.

г) Организации ликпунктов в местах скопления батрачества и лесорубов, там где нет ликпунктов ПП, на средства союза с прикреплением к таковым для индивидуально-группового обучения грамотных товарищей членов союза и сельское учительство.

е) Тесно увязаться с ОДН и принять меры к широкому участию ОДН в деле ликвидации неграмотности среди членов союза, заключив с ним соответствующий договор.

ж) Учитывая политическую заинтересованность комсомольских деревенских организаций в деле ликнеграмотности среди батрачества, договориться с КСМ об издании совместного циркуляра по низовым комсомольским ячейкам в деле участия их в ликнеграмотности.

С'езд также считает, что ликвидация неграмотности должна тесно контактироваться с общей культработой, обучающейся грамоте должны вовлекаться в работу клубов и изб-читален, особенно нужно обратить внимание на привлечение их к громкому чтению и беседам, к работе первичных кружков и т. д.

ЭР01885

ОРГАНИЗАЦИОННО-ФИНАНСОВЫЕ ЗАПРОСЫ.

Для заметок.

С'езд считает необходимым заострить максимум внимания со стороны Союза на следующих организационно-финансовых моментах культработы:

1) Выделении платного работника в Окротделении занятого непосредственным ведением данной отрасли работы.

2) Устройстве культсовещаний, особенно перед началом зимней и летней работ.

3) Недопустимости расходования средств кульфондов не по прямому их назначению (оплату культработников союзного аппарата, стипендии учащимся, шефство и проч.)

4) Создании при всех районных организациях культфондов, существующих на основании специальных о них положениях.

ПРОФТЕХНИЧЕСКОЕ ОБРАЗОВАНИЕ.

Для поднятия квалификации специалистов сельского и лесного хозяйства, лесной стражи и трактористов, С'езд признает всю целесообразность организации краткосрочных курсов переподготовки указанных групп специалистов с необходимым вовлечением в последнее (курсы трактористов) рядового батрачества.

КОМПЛЕКТОВАНИЕ ВУЗ'ов и РАБФАК'ов.

С'езд предлагает уделять больше внимания каждой командируемой кандидатуре на Рабфак и Вуз, посылая предпочтительно рабочих совхозов, батрачество, пастушество и лесорубов.

Наряду с этим необходимо усилить внимание комплектованию в имеющихся по краю: с.-х. техникум, лесную школу, сельско-хозяйственные школы и школы крестьянской молодежи.

Необходимо также усилить и общее влияние наших союзных органов на эти школы, помогая их работе и следя за их жизнью, стремиться к наиболее полному охвату школами групп членов нашего союза.

СОЮЗНАЯ ПРЕССА.

Констатируя недостаточность проникновения союзной газеты ,,Батрак'' в гущу сельхоз и лесных рабочих, С'езд предлагает поставить в задачу усиление как коллективной, так и индивидуальной подписки на эту газету, журналы ,,Батрачка'' и ,,Рабземлес'' и добиться, чтобы союзная газета обслуживала 3-х батраков.

РАБОТА БИБЛИОТЕК.

С'езд считает необходимым для оздоровления библиотечного дела провести ряд следующих мероприятий:

а) Ускорить реорганизацию низовой библиотечной сети, создавая базовыя библиотеки при клубах и Красных Уголках.

б) Произвести отбор книг и выписку последующих производить, исходя исключительно из запросов и придерживаясь рекомендательных списков органов Политпросвета, в крупных библиотеках необходима организация библиотечных комиссий, в задачу которых должна входить проработка планов работ библиотеки, проработка и согласование списков книг, комплектования библиотек, проработка методов политико-просветительной работы в библиотеках и т. п.

в) Регулярно отпускать средства на пополнение библиотек литературой по сметам, не менее 10% от всех сумм культфонда.

г) Библиотека при клубе или красном уголке должна быть центральной и снабжать достачным количеством библиотечек-передвижек, близь лежащие низовые союзные ячеки.

д) Передвижка должна стремиться охватить своим влиянием сельскохозяйственных и лесных рабочих,—мало подготовленных к книге.

98162 1
РГБ
ЭР01885

е) Передвижка должна комплектоваться из передвижного фонда для каждого района особо с учетом количества батрачества, лесорубов, их культурного уровня, особенностей работы и проч.

ж) Стремиться чтобы к началу каждого сезона работ, были скомплектованы и разосланы на места передвижки как на русском, так и на китязыкак.

з) Срок нахождения передвижки в низовой организации не должен превышать 2-х месяцев.

Для заметок.

РАБОТА РАДИО-КИНО.

С'езд считает необходимым привлечь частично и хозорганы к несению расходов по организации кино и радио-работы в сельско-хозяйственных и лесных предприятиях.

Имея в распоряжении Союза два кино-передвижных и вполне оборудованных аппарата, С'езд считает возможным организацию в округе кинопередвижного дела с той целью, чтобы широкие массы с.-х. и лесных рабочих, находящиеся непосредственно в деревне были бы максимально обслужены этим видом работы постоянно.

ПОДГОТОВКА НИЗОВОГО ПРОФАКТИВА.

Отмечая значительный недостаток подготовленных профработников, особенно для работы в низовых профорганизациях, С'езд предлагает на будущее время уделить особо серьезное внимание вопросам организации окружных и районных краткосрочных курсов-совещаний, углубления и расширения работы делегатских собраний и периодического созыва специальных совещаний по отдельным практическим моментам работы.

На ряду с этим, С'езд считает вполне целесообразным организацию при клубах и Красных уголках, а при наличии руководов и при уголках Батрака кружков по изучению профдвижения.

КООППРОПАГАНДА.

1) Усилить вовлечение в кооперацию новых членов, проводя эту работу в низовых ячейках через коопуполномоченных.

2) Поставить вопрос перед заинтересованными коопорганизациями о снабжении имеющихся союзных библиотек кооплитературой.

ФИЗКУЛЬТУРА.

С'езд предлагает развернуть возможно шире работу физкультуры, вовлекая в нее в деревне не только батрачество и членов союза, но и бедняцко-средняцкую крестьянскую молодежь.

При чем, формы и методы физкультуры должны быть построены на учете условий труда и быта отдельных групп сельско-хозяйственного и лесного пролетариата.

Для усиления работы ФК, С'езд предлагает следующее:

1) Провести по всем низовым союзным организациям раз'яснительную компанию о значении и ценности физкультуры.

2) Организацию физкультуры проводить только по секционному и кружковому методам.

3) При отборах членов союза в кружки физкультуры, должно проводиться медицинское освидетельствование участников.

4) Организация физкультуры должна быть налажена таким образом, чтобы она была увязано с разумными в условиях деревни и города, развлечениями.

СВЯЗЬ С КРЕСТЬЯНСТВОМ.

С'езд отмечает, что вся культработа не должна отмеживаться от широких масс деревенской бедняцкой и средняцкой крестьянской молодежи, а наоборот охватывать ее своим влиянием.

ЭР01885

Имеющаяся сеть клубов по нашему союзу в своей массовой работе должна уделить внимание бедняцкому и середняцкому слоям крестьянства по возможности организовывая в клубах столы справок для крестьян, втягивая крестьянство в активную работу клуба и т. п.

Для заметок.

У Ч Е Т.

С'езд предлагает обратить особое внимание Окротделения и союзных организаций на тщательную постановку учета (ведение дневника), как в низовых кружках, так и всей работы клубов и красных уголков.

РАБОТА СРЕДИ МОЛОДЕЖИ.

В части более широкого охвата всеми видами культурно-массовой и воспитательной работы батр. молодежи, вовлекать последнюю в практическую работу клубов, красных уголков и т. д.

Имея значительный % неграмотный и малограмотной молодежи членов союза—батраков, С'езд считает необходимым, наряду с общими мероприятиями по ликвидации неграмотности, к работе последней широко привлекать КСМ, вовлекая возможно большие слои рабоче-батрацкой молодежи в школы ликпункты, практикуя в возможным пределах и индивидуальное обучение.

Массовая и воспитательная работа должны приспосабливаться к возможно более широкому обслуживанию нужд и запросов батрацкой молодежи, посредством чего использовывать возможности подготовки из молодежи профработников, направляя выделяющихся из среды молодежи на различные курсы, совещания и обеспечивая последних руководящей литературой, газетами и журналами.

Комплектование учебных заведений Союзом должно использовываться для более широкого вовлечения батрацкой молодежи в учебу, особо в школы с.-х. типа, Рабфаки и т. д.

По вопросу тарифно-экономической работы.

Отмечая значительные достижения в области тарифно-экономической работы Союза в Округе, выражающейся в: а) большом охвате договорной работы лесорубов, батрачества, групп служащих, специалистов, рабочих совхозов и проч.; б) вовлечение широких масс в обсуждение пред'являемых требований по договорам; в) значительном улучшении материального положения основных групп членов нашего союза; г) развертывания форм массовой экономработы, II-й Окружной С'езд Союза на основе решений I Крайс'езда нашего Союза и VII С'езда Профсоюзов намечает следующие очередные задачи:

1. ЗАКЛЮЧЕНИЕ КОЛДОГОВОРОВ.

1. Обратить внимание как Окротделения, так и всех низовых союзных органов округа на необходимость дальнейшего расширения и углубления работы Союза по заключению коллективных договоров и охвату ими рабочих и служащих.

2. В практике заключения коллективных договоров особое внимание должно быть обращено на непосредственное привлечение широких рабочих масс к обсуждению условий коллективного договора.

На обсуждение рабочих должны ставиться, как предварительные условия договора, так и окончательный его текст, согласованный с хозорганом и лишь только после этого союзные органы должны подписывать договор.

При обсуждении коллективных договоров на общих собраниях и совещаниях, наряду с докладами от Союза, необходимо ставить и доклады хозорганов, заслушивая их мнение.

ЭР01885

Для заметок.

3. В случае не достижения соглашения с хозорганом и, если Союз решит дело перенести в Третейский Суд, то вопрос об арбитраже должен быть обязательно поставлен на обсуждение общего собрания,

4. Отмечая чрезвычайную затяжку в заключении колдоговоров, обратить внимание Краевого Правления на необходимость приближения сроков к заключению договоров к началу операционного года и обеспечении участия работающих в предварительном обсуждении условий договоров. Во избежание со стороны хозорганов необоснованного затягивания хода переговоров по заключению и перезаключению коллективных договоров, срок для ведения переговоров установить не более одного месяца.

5. В целях отражения в коллективных договорах, заключаемых в Краевом масштабе более полного и всестороннего охвата нужд рабочих и служащих на месте должно быть предоставлено право окружным отделениям заключать с администрацией дополнительные соглашения, учитывающие повседневные нужды рабочих и служащих и мероприятия по охране труда, в связи с особенностями и возможностями каждого предприятия, предоставив также право и хозорганам, о чем поставить вопрос перед Крайправлением.

6. Обуславливая в коллективных договорах реально возможные требования, райкомы и рабочкомы (месткомы) должны добиваться их полного выполнения хозяйственными органами.

Наблюдение за выполнением коллективных договоров должно занимать основное место в дальнейшей работе союзных органов. Попустительство к нарушающим колдоговора и не внимательное отношение в наблюдении за их выполнением в работе союзных органов недопустимы.

ЗАКЛЮЧЕНИЕ ДОГОВОРОВ НА РАБОЧИХ НА ЛЕСОЗАГОТОВКАХ и СПЛАВЕ.

7. Отмечая ненормальное положение в заключении групповых трудовых договоров на лесозаготовки и сплав, выражающееся в недостаточном знакомстве представителей союзных органов со сметными возможностями хозоргана, слабым участием в работе по заключению договоров, С'езд считает необходимым первоочередной задачей, обезпечивающей правильную и полную защиту труда лесорубов и сплавщиков, усиление работы по уча; стию в заключении труддоговоров и детального знакомства со сметными предположениями ,,Дальлеса",

8. Основной формой оплаты труда на лесных заготовках и сплаве, в связи с особенностями производства и бытовых условий на этих работах, является сдельная и аккордная оплата труда, а поэтому союзными органами должно быть обращено внимание на установление норм выработки и сдельных расценок, гарантирующих нормальную оплату труда работающих.

Сдельные расценки должны устанавливаться хозорганом по соглашению с союзными органами и при участии самих рабочих, в соответствии нормального рабочего дня. К коллективному договору должны быть приложены типовые нормы выработки и сдельные расценки.

9. Отмечая значительное количество частных лесопромышленников в округе, и в прошлом недостаточный охват договорной работой рабочих, занятых у них, С'езд считает необходимым усиление данной работы, поставив в основную задачу к подготовке и развертыванию договорной работы на проектирующихся японских лесных концессиях, проводя данную работу под непосредственным руководством Крайправления н-Союза.

ДОГОВОРНАЯ РАБОТА СРЕДИ БАТРАЧЕСТВА.

10. Отмечая в прошедшей труддоговорной компании значительное количество труддоговоров заключенных союзными организациями, ухудшающими положение батраков по сравнению с Временными Правилами, С'езд обращает внимание всех союзных органов на то, что Временные Правила и инструкции по их применению являются как законодательный минимум,

ЭР01885

на основе которых союзные органы при заключении трудовых договоров, добиваясь улучшения материальных и других условий для нанимающихся батраков и батрачек, должны пред'являть требования по трудовым договорам к нанимателям, в соответствии с мощностью каждого в отдельности хозяйства и учетом значения в нем наемного труда.

Для заметок.

11. По степени пред'являемых требований, в соответствии с указанием в пункте 14 условиями, крестьянские хозяйства могут быть подразделены на основные группы, на которые должны распространяться и „Временные Правила", в целях определения их С'езд поручает Окротделению Крайправления ускорить вопрос с разработкой определения размера мощности крестьянского хозяйства и приведения через соответствующие советские органы обязательных постановлений по данному вопросу.

12. Отмечая, что со стороны низовых союзных органов—сельскомов и уполномоченных недостаточно уделяется внимания работе по заключению трудовых договоров, как-то: небрежное заполнение, не ясная оговоренность отдельных видов заработной платы, рабочей одежды, шаблонный подход к установлению заработной платы и отсутствие уяснения политики и тактики Союза в этом вопросе и т. п., С'езд подчеркивает настоятельную необходимость улучшения качественной стороны договорной работы, устраняя отмеченные недочеты.

13. Райкомы и Сельрабочкомы при заключении трудовых договоров не должны допускать кабальных условий найма, как-то: наем на несколько лет, плата посевом из доли урожая без реального ее выражения в денежных единицах и т. п.

В этих же целях должен быть усилен контроль в отношении письменных соглашений, заключаемых батраками и батрачками без участия Союза.

14. Принимая во внимание то обстоятельство, что во Владивостокском округе применяется в значительных размерах труд батраков из национальных меньшинств, главным образом корейцев, а поэтому в целях популяризации среди их трудового договора, С'езд считает необходимым дальнейшее продолжение труддоговорной работы на национальном языке.

15. Добиваясь охвата трудовыми договорами, заключаемыми при участии союзных органов батраков и батрачек, для которых в первую очередь в крупных крестьянсках хозяйствах, союзные органы на ряду с практической работой по заключению трудовых договоров, должны развернуть широкую работу по популяризациии идеи заключения через Союз трудового договора, проводя ее путем докладов, бесед на своевременно созываемых конференциях, совещаниях и общих собраниях батраков, твердо поставив через Отдел Труда, вопрос перед РИК'ами и С-советами о популяризации с их стороны среди крестьянства, имеющих наемный труд, трудового законодательства в сельском и лесном хозяйствах.

16. При определении размеров заработной платы по трудовому договору на батраков, батрачек и пастухов, союзным органам необходимо учитывать: средний уровень заработной платы в данном районе, наличие рабочей силы, возможность повышения заработной платы во время производства массовых сельско-хозяйственных работ, тип и мощность каждого в отдельности крестьянского хозяйства и той роли, которую в нем играет наемный труд.

17. Принимая во внимание, что в периоды массового проведения сельско-хозяйственных и лесных работ, в значительных размерах производится наем сельско-хозяйственных и лесных рабочих на поденные и временные работы без заключения трудовых договоров, а поэтому С'езд считает в этих случаях необходимым проводить предварительное обсуждение условий найма на предстоящий период массовых работ на специально созываемых широких конференциях, совещаниях и общих собраниях батрачества, а также путем своевременного оповещения батрачества о среднем уровне заработной платы в данном районе и данной отрасли хозяйства.

18. В целях установления твердой политики заработной платы и других условий, гарантирующих нормальные условия труда и быта батраков, батрачек, пастухов, лесорубов и сплавщиков, С'езд считает необходимым

ЭР01885

проводить перед началом договорной компании, совещания работников райкомов при окружном отделении, а также совещания работников сельрабочкомов и уполномоченных при районных комитетах, ставя на них практические вопросы предстоящей договорной работы в округе и районах.

Для заметок.

19. В целях выявления общих требований по трудовым договорам организованного батрачества, пастушества, лесорубов и сплавщиков, С'езд считает необходимым проводить обсуждение этих требований на специально созываемых конференциях, совещаниях и общих собраниях батрачества, лесорубов и сплавщиков, созываемых перед началом договорной компании в каждом районе.

20. Отмечая чрезвычайно положительные результаты некоторых центральных районов СССР в деле заключения коллективных договоров на батраков, С'езд рекомендует Окротдению Союза выделить некоторые крупные селения, где в качестве опыта провести заключение колдоговоров и обобщив опыт, в случае положительных результатов, распространить на все районы н-округа.

21. Констатируя значительное применение в округе поденного наемного труда в сельском крестьянском хозяйстве с чрезвычайно ниской зарплатой в сравнении с сезонными и годовыми батраками, С'езд предлагает союзным органам взять линию на увеличение поденной заработной платы доведя ее во всяком случае не ниже таковой сезонных и годовых батраков, проводя таким образом борьбу с применением поденного найма.

22. С'езд считает необходимым подтягивание заработной платы батрачек до уровня таковой же у батраков, особенно в случаях выполнения ими одинаковой по характеру и количеству работы.

23. Констатируя недостаточность охвата пастушества договорной работой и неимения еще достаточного опыта в данной работе, С'езд находит неотложным и необходимым усиления развертывания в настоящем сельскохозяйственном сезоне договорной работы на постухов и падпасков, взяв в основу постановление НКТ по вопросу о пастушеском труде.

ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА СПЕЦИАЛИСТОВ СЕЛЬСКОГО И ЛЕСНОГО ХОЗЯЙСТВА.

24. Несмотря на некоторое увеличение заработной платы сельско-хозяйственных и лесных специалистов, находящихся как на государственной, так и местном бюджете—она требует дальнейшего повышения, т. к. сохранение высоко-квалифицированных работников, а особенно привлечение новых на деревенскую работу, в которых ощущается острый недостаток в крае, встречает значительные затруднения.

25. Учитывая особые условия работы специалистов в деревне (участковые агрономы, землеустроители, мелиораторы, лесоводы и другие), С'езд считает необходимым в целях удержания специалистов на работе в деревне, проведение по государственному и местному бюджетам периодических надбавок к основной заработной плате специалистов за длительную работу в одном и том же районе—округе.

26. Констатируя чрезвычайную неудовлетворительность помещений для работы и жилищ агроземлеучастковых специалистов, поставить перед соответствующими органами вопрос о введении жилстроительства с рассчетом обеспечения в ближайшие три года нормальных условий работы указанных групп специалистов.

27. В целях улучшения некоторого материального положения агроперсонала на селе.

ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА И РАБОЧИЙ ДЕНЬ ПОДРОСТКОВ.

28. Учитывая, что в округе наблюдается применение наемного труда подростков в значительных размерах в сезонные периоды сельско-хозяйственных работ, С'езд считает необходимым усиление защиты интересов подростков путем наибольшего охвата их трудовыми договорами, как в

ЭР01885

области оплаты труда, так и рабочего времени, проводя оплату не ниже ставки 1 разряда и на основе „Временных Правил" не ниже существующего в данной местности госминимума.

Для заметок.

29. Союзным органам при пред'явлении требований при заключении трудовых договоров на подростков необходимо учитывать чтобы эти требования не служили к вытеснению труда подростков.

Констатируя неполное проведение брони подростков по предприятиям и учреждениям округа, С'езд обращает внимание союзных органов, как на полное проведение брони, так равно и на ведение програмного обучения.

30. Отмечая наличие применения в крестьянском хозяйстве малолетних до 12-ти летнего возраста, С'езд обращая на это внимание органов опеки считает необходимым оказание со стороны союза содействия органам опеки в деле выявления малолетнего батрачества.

ВОПРОСЫ ЖИЛИЩА И БЫТА СЕЛЬСКО-ХОЗЯЙСТВЕННЫХ И ЛЕСНЫХ РАБОЧИХ В СОВЕТСКИХ Х-ВАХ, КОНЗАВОДАХ И ОПЫТНЫХ СТАНЦИЯХ

31. Констатируя неудовлетворительные жилищные и бытовые условия рабочих, С'езд отмечает необходимость улучшения таковых, добиваясь путем включения в сметы необходимых кредитов, как на текущий и капитальный ремонт существующих домов, так равно и на постройку новых.

В ЛЕСТНИЧЕСТВАХ.

32. Учитывая недостаточное количество имеющихся домов для лесной охраны, а также в значительной части непригодных для жилья, территориально отдаленных обходов, С'езд обращает внимание земельных органов на необходимость скорейшей постройки новых домов, а равно и на ремонт имеющихся.

Одновременно с этим С'езд отмечает недостаточность отпускаемых кредитов для указанной выше цели.

НА ЛЕСНЫХ ЗАГОТОВКАХ И СПЛАВЕ.

33. Учитывая особые условия лесозаготовительных и сплавных работ и наличие острой нужды в жилищах для рабочих на лесозаготовках и сплаве, С'езд считает необходимым настаивать перед соответствующими органами, о необходимости скорейшей постройки бараков, капитального и легкого типа, в зависимости от продолжительности работ в том или ином районе, а равно и климатических условий.

Данные условия союзным органам необходимо учитывать при рассмотрении смет и строительных программ хозорганов.

При наличии вблизи производства работ населенных пунктов, постройка бараков не является обязательной, но в этих случаях квартиры рабочим должны представляться за счет хозоргана и не далее 2—3 верст от места производства работ.

План постройки бараков и их тип согласуются с союзом и отделом труда.

БАТРАЧЕСТВО И ПАСТУШЕСТВО.

34. В чрезвычайно тяжелых жилищных и бытовых условиях находится деревенское батрачество и пастушество.

Отсутствие определенного угла и места для спанья у батраков и батрачек, ночевка, кормление и одежда по череду у пастухов, переход из одного двора в другой, создают исключительную антисанитарную обстановку быта сельских пастухов.

Учитывая эти условия жизни и быта пастушества и батрачества, С'езд считает необходимым добиваться:

ЭР01885

Для заметок.

а) Чтобы не производилось столование и ночевка общественных пастухов по череду, чтобы снабжение рабочей одеждой общественных пастухов производилось наравне с пастухами в совхозе.

б) Добиваться для батраков предоставления нанимателями отдельного угла или места для спанья вполне пригодных по санитарно-гигиеническим условиям.

в) Изжить существующую материальную ответственность пастухов за утерю скота, путем оговаривания данного момента в договоре.

О МЕРОПРИЯТИЯХ ПО БОРЬБЕ С БЕЗРАБОТИЦЕЙ СРЕДИ СЕЛЬСКО-ХОЗЯЙСТВЕННЫХ И ЛЕСНЫХ РАБОЧИХ

35. Несмотря на значительный кадр безработных в составе союза, союзными органами не было до сих пор уделено достаточного внимания разработке и проведению практических мероприятий в области борьбы с безработицей среди сельско-хозяйственных и лесных рабочих, С'езд считает:

а) Отмечая в практике страховых органов недочеты в части охвата батрачества, выражающиеся в отказах нанимателю в принятии от него взносов за батрака и почти поголовное страхование батрачества путем административных нажимов, а также недостаточности форм обслуживания госстрахованием батрачества, С'езд считает необходимым устранение указанных недочетов и сосредоточить внимание органов соцстраха, в вопросах проработки и приспособлении социального страхования, установления страхового тарифа, размеров пособий, видов страхований, контингента страхуемых, применительно к особенностям сельского и лесного хозяйства, как государственного, так и крестьянского, а также С'езд отмечает необходимость приближения страховой сети к страхуемым (в деревне) путем расширения сети.

б) Наибольшего сосредоточения внимания со стороны союзных органов на организацию и усиление деятельности районных и сельских Касс Взаимопомощи, в целях оказания помощи деньгами и натурой безработным сельско-хозяйствен. и лесным рабочим.

в) Организацию союзных фондов помощи безработным, оказывая из них прежде всего помощь членам Союза.

г) Прием для производства общественных работ в деревне в первую очередь безработного батрачества.

д) Организацию корреспондентских пунктов и массовую переброску безработных в районы где ощущается недостаток в рабочей силе.

36. С'езд считает необходимым усиление сельско-хозяйственной инспекции труда еще на 1 инспектора в округа, поставив в задачу районной инспекции труда обслуживание нужд батрачества, пастушества и др. районов.

ЭКОНОМРАБОТА.

37. Экономическая работа Союза во всех ее видах должна быть проникнута введением начала режима экономии, рационализацией производства, борьба за снижение цен, а также борьба с бюрократизмом и волокитой в земельных и лесных органах.

38. Органом массового участия рабочих и служащих в борьбе за режим экономии рационализации и борьбы с бюракратизмом и волокитой, С'езд считает производственно-технические и экономические совещания и комиссии, общие собрания, общую и профессиональную прессу и стенные газеты на предприятиях и в учреждениях. На ряду с массовой работой громадное значение может иметь усиление участия союзных органой в проработке смет и планов госорганов.

39. Экономическая работа всех союзных органов должна быть построена таким образом, чтобы она была направлена на углубление существующих массовых форм и методов работы и на основе детального изучения дальнейшего развития последних.

ЭР01885

Для заметок.

40. На ближайший период времени, внимание всех союзных органов должно быть обращено на усиление экономической работы низовых союзных органов в совхозах, опытных станциях, конзаводах, лесничествах, лесных заготовках и учреждениях и предприятиях сельского и лесного хозяйства.

41. Слабость работы существующих производственных совещаний и комиссий об'ясняется недостаточностью руководства со стороны союзных органов и недостаточным вниманием последних к самому составу производственных совещаний и комиссий. Особое внимание, как на одну из массовых форм участия рабочих в организации производства должно быть обращено на укрепление работы производственных совещаний и комиссий.

42. Организация производственных Совещаний и комиссий должна быть направлена в сторону их необходимости в каждом отдельном случае, исходя из количества работающих и общего значения каждого предприятия, учреждения в общем хозяйстве округа.

43. В целях оживления и укрепления работы производственных совещаний и комиссий, С'езд обращает внимание всех союзных органов, на:

а) Усилении руководства производственными совещаниями и комиссиями со стороны союзных органов.

б) Подборе и выдвижении более активных и способных руководителей производственных совещаний и комиссий.

в) Регулярной отчетности руководителей производственных совещаний и комиссий перед Рабочкомом, Месткомом и общими собраниями о своей работе и достигнутых результатах в деятельности производственных совещаний и комиссий.

г) Наибольшим вовлечении рядовых членов Союза в активную практическую работу производственных совещаний и комиссий.

д) Втягивании специалистов и высоко-квалифицированных рабочих и предварительную проработку специальных и технических вопросов, ставящихся на произведственных совещаниях и общих собраниях членов Союза.

е) Регулярном заслушивании докладов руководителей хозорганов на заседаниях и общих собраниях о состоянии и работе предприятия—учреждения.

ж) Постановке учета работы производственных совещаний и комиссий, а также контроля за проведением в жизнь хозорганами принятых предложений производственных совещаний и комиссий.

О РАБОТЕ РАСЦЕНОЧНО—КОНФЛИКТНЫХ КОМИССИЙ.

44. Отмечая имевшиеся недочеты в прошлой работе, РКК, как-то:

а) Недостаточное знакомство с существующими законоположениями, а отсюда как следствие вынесение неправельных решений.

б) Присвоение зачастую функций административных органов в вопросах приема и увольнения.

в) Отсутствие со стороны рабочей части РКК предварительной проработки и согласования с Рабочкомами предстоящих разрешению на заседаниях вопросов и т. п.

45. Проводя через рабочую часть РКК защиту Союзом интересов рабочих и служащих в сельско-хозяйственных предприятиях, учреждениях, лесничествах и на лесозаготовках, союзные органы должны обратить самое серьезное внимание на эту часть союзной работы, усиливая свое руководство рабочей частью РКК, как путем систематического инструктирования и наблюдения за их работой, так и путем созыва совещаний и конференций рабочей части РКК.

46. В целях улучшения работы РКК, необходимо проводить выделение представителей рабочей части РКК из наиболее квалифицированных, знающих производство рабочих и служащих, сохраняя за ними более длительные сроки на данной работе, давая этим самым лучше ознакомиться с существующими законоположениями, колдоговороми и инструктивными материалами в этой части работы.

ЭР01885

О РАБОТЕ ПРИМИРИТЕЛЬНЫХ КОМИССИЙ ПО РАЗРЕШЕНИЮ ТРУДОВЫХ КОНФЛИКТОВ В КРЕСТЬЯНСКИХ ХОЗЯЙСТВАХ.

Для заметок.

47. Используя примирительные комиссии при РИК,ах для защиты интересов батраков, батрачек и пастухов, работающих в крестьянских хозяйствах, союзные органы должны добиваться отчетливой и правильной постановки работы в примирительных комиссиях.

В этих целях союзные органы должны усилить руководство представителями Союза в примирительных комиссиях, обратив самое серьезное внимание на выделение в примирительные комиссии наиболее подготовленных и стойких представителей Союза, инструктируя их и давая необходимые указания по работе в комиссиях.

48. В связи с затруднительностью разрешения споров и конфликтов по трудовым договорам при РИК'ах за отдаленностью отдельных селений от районного центра, С'езд поручает Окротделению Союза на учете работы Примирительных Комиссий при РИК'ах проработать вопрос об организации таковых при отдельных Сельсоветах и поставить его на разрешение вышестоящих союзных и советских органов.

49. В целях изучения причин на почве которых возникают конфликты, а также в целях учета последних, союзным органам ввести в практику своей работы точный учет таковых.

50. Отмечая факт длительного прохождения в народных судах возбуждаемых батраками и Союзом против нанимателей претензий, что зачастую ведет к полному срыву защитительной политики Союза, С'езд поручает Окротделению Союза твердо добиваться перед соответствующими органами о быстрейшем разборе батрацких дел, основываясь на директивах НКЮ.

ДВГНБ

ЭР01885

ДВГНБ

ЭР01885

ДВГНБ

ЭР01885