Ш824
О-881

ОТЧЕТ

О РАБОТЕ ЦЕНТРАЛЬНОГО КОМИТЕТА ПРОФСОЮЗА РАБОЧИХ РЫБНОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ ДАЛЬНЕГО ВОСТОКА

ДВГНБ

ИЗДАНИЕ ЦК РЫБНИКОВ Д. В.
ВЛАДИВОСТОК
1937

ЭР01817

ДВГНБ

150777

ЭР01817

Проверено
1952 г.

ОТЧЕТ

О РАБОТЕ ЦЕНТРАЛЬНОГО КОМИТЕТА ПРОФСОЮЗА РАБОЧИХ РЫБНОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ ДАЛЬНЕГО ВОСТОКА

ЗА ПЕРИОД ОКТЯБРЬ МЕСЯЦ 1934 ГОДА — ИЮЛЬ МЕСЯЦ 1937 ГОДА

ДВГНБ

Д.В. КРАЕВАЯ
Научная библиотека

ИЗДАНИЕ ЦК РЫБНИКОВ Д. В.
ВЛАДИВОСТОК
1937

ДВ
государственная
научная библиотека

ЭР01817

Проверено
1940 г.

ДВГНБ

ЭР01817

Партия Ленина—Сталина всегда придавала огромное значение профессиональным союзам, как исторически необходимым организациям рабочего класса. Без профессиональных союзов пролетариат не смог бы сплотиться и организоваться как класс, успешно вести борьбу против буржуазии и свергнуть ее господство.

Только будучи об'единенным в профсоюзы, рабочий класс нашей страны, под руководством большевистской партии, смог после Великой Октябрьской революции осуществить свою диктатуру и построить социалистическое общество.

Определяя сущность профессиональных союзов в нашей стране, Ленин и Сталин подчеркивали, что профсоюзы — организация воспитательная, что это — школа управления, школа коммунизма.

Наши профессиональные союзы на всех этапах пролетарской революции были и остались непосредственными участниками государственной власти. Они, по определению Ленина и Сталина, являются неиссякаемым резервуаром кадров для государственного аппарата. «Они выделяют из своей среды лучших людей для руководящей работы по всем отраслям управления...» (Сталин).

Профсоюзы, работая под руководством партии большевиков, являются, в условиях советского строя, многомиллионной школой коммунизма, где воспитываются, выращиваются государственные кадры нового социалистического общества. Наши профсоюзы всегда были и есть твердой опорой большевистской партии, «они соединяют рабочие массы с авангардом рабочего класса» (Сталин).

Поворот в политической жизни нашей страны, введение новой Сталинской конституции настоятельно требуют от профсоюзов коренного улучшения работы.

«Для того, чтобы профсоюзы могли успешно выполнять свои задачи в условиях социалистического общества и развернутой социалистической демократии — они должны прежде всего устранить извращения и недостатки в своей работе, последовательно проводить в своих организациях сверху донизу начала подлинного демократизма». (Из решений VI Пленума ВЦСПС).

Своеобразный кризис, который переживают в данное время

ЭР01817

профсоюзы, как отметил VI Пленум ВЦСПС, заключается в том, что руководящие профсоюзные органы не вполне уяснили себе характер новой обстановки и новых задач, отстали от широкого размаха социалистического строительства, оторвались от профсоюзных масс, культурный уровень и политическая активность которых неизмеримо выросли.

Успешно разбив, под руководством партии Ленина—Сталина, контрреволюционный тред-юнионизм в профдвижении с его теорией и практикой противопоставления профсоюзов Советскому государству, многие профсоюзные работники решили, что после этого можно почить на лаврах, не заботясь о том, чтобы довести до конца разоблачение остатков тред-юнионизма в повседневной практической работе профсоюзов.

Эти остатки тред-юнионизма, как отметил VI Пленум ВЦСПС, у многих, даже у новых работников профсоюзов, выразились в политической пассивности, в безразличном отношении к бюрократическим извращениям в работе хозяйственных и профсоюзных органов по удовлетворению культурно-бытовых нужд рабочих и служащих, а также в отходе от выдвижения кадров для органов государства, в умалении задач профсоюзов, как школы коммунизма.

Именно этим об'ясняется, что профсоюзы не сумели вскрыть вредителей, срывающих стахановское движение, и вредительскую работу в охране труда, в жилищном и культурном строительстве и т. д.

Все эти болезни, вскрытые VI Пленумом ВЦСПС, работавшим при участии секретарей ЦК ВКП(б) тт. Л. М. Кагановича и А. А. Андреева, присущи и профсоюзу рабочих рыбной промышленности Дальнего Востока и его Центральному комитету.

Профсоюзные органы, руководящие работники Союза рабочих рыбной промышленности Дальнего Востока и, в первую очередь, Центральный комитет — не вполне уяснили себе характер новой обстановки и новые задачи, отстали от широкого размаха социалистического строительства, оторвались от профсоюзных масс, растерялись перед их возросшими культурными запросами, потеряли вкус к массовой работе, к обслуживанию культурно-бытовых нужд рабочих и служащих.

Политическая беспечность и пассивность работников профсоюза помешали им своевременно разоблачить заклятых врагов народа — япono-германских, троцкистских и бухаринских агентов, шпионов, диверсантов и вредителей, длительное время проводивших в широких размерах свою подрывную работу в рыбной промышленности Дальнего Востока.

Многие профсоюзные организации стояли в стороне от борьбы с орудовавшими в рыбной промышленности, особенно в области охраны труда и техники безопасности, врагами народа; отдельные

ЭР01817

профорганизации и посейчас не ведут борьбы за быстрейшую ликвидацию последствий вредительства в рыбной промышленности.

Политическая слепота, притупление революционной бдительности, явно неудовлетворительное развертывание критики и самокритики в профсоюзных организациях, отрыв от масс — привели к тому, что многие наши хозяйственные организации оказались засоренными врагами народа.

В профорганизациях рыбной промышленности ДВ особенно грубо попирались основы внутрисоюзной демократии.

Нарушения выборности профорганов, подмена ее укоренившейся системой кооптации и назначенства нашли широкое применение в нашем союзе, начиная с Центрального комитета и кончая фабрично-заводскими и местными комитетами.

Центральный комитет союза, состоящий всего из трех человек, никем не избирался, члены его в разное время были назначены. В октябре 1934 года при разукрупнении профсоюза рыбников СССР на три союза, на об'единенном пленуме ЦК союза рыбников СССР, в состав членов Центрального комитета союза рыбников Дальнего Востока были кооптированы: тт. Французов А. Г., Беликин Н. И. и Крылепов В. С. В апреле 1936 года, по решению ВЦСПС председатель ЦК союза т. Французов был освобожден от работы и вместо него председателем Центрального комитета был кооптирован и утвержден членом Президиума т. Синчук И. И.

Начиная с 1931 года бывший Дальневосточный Крайком союза, а с 1934 года и ЦК союза о своей работе перед членами профсоюза не отчитывались.

На Нижнем Амуре с 1935 года существует назначенное Оргбюро ЦК союза по Нижнеамурской области. О своей работе Оргбюро перед членами союза также не отчитывалось.

Выборы Камчатского Обкома союза были произведены еще в 1932 году. Из состава членов областного комитета остался один человек, а остальные в разное время были кооптированы. Обком союза перед профсоюзной массой о своей работе не отчитывался.

На Сахалине областная конференция была еще в 1932 году. Весь состав Обкома кооптирован. За это время сменилось четыре председателя Обкома союза. Обком союза о своей работе не отчитывался.

Не лучше обстоит дело и в низовых профорганизациях. Большинство фабрично-заводских и местных комитетов с 1934 года не выбирались и не отчитывались в своей работе.

Председатели фабрично-заводских и местных комитетов часто сменялись. Так, только за 1936 год сменилось председателей ФЗМК:

на острове «Птичьем». . . . . — 5 председателей
на рыбокомбинате «Тафуин» . . . . — 3 »
на рыбозаводе «Анна» . . . . . — 3 »

ЭР01817

на рыбозаводе «Малый Тихангоу» . . . — 3 председателя
на краболове «Тунгус» . . . . . — 3 »
в Мортранспорте ДГРТ . . . . . — 4 »
в Рыбном Управлении ДВК . . . . . — 6 »

Уходя с работы, в большинстве случаев, они не отчитывались перед профсоюзной массой о своей работе.

На рыбокомбинате «Тафуин» председатель завкома тов. Возный проработал в этой должности в течение полутора лет, не будучи избранным общим собранием членов профсоюза.

На Владивостокской Судоверфи Главрыбы в течение года, вместо заводского комитета, руководство профработой осуществляло Оргбюро.

Фабрично-заводские и местные комитеты распускались, «назначались» не только Центральным и Областным комитетами союза, но и без ведома, а также и без предварительного согласия и местными политотделами.

ОТЧЕТЫ И ВЫБОРЫ ПРОФОРГАНОВ

Прошедшие отчеты и выбора профсоюзных органов показали, какое огромное принципиальное значение в жизни и деятельности профсоюзов имеют доклад тов. Сталина, решения Февральского пленума ЦК ВКП(б) и решения VI-го Пленума ВЦСПС.

Выборы профорганов проходили под знаком роста политической активности профсоюзных масс, широкой демократии, развернутой критики и самокритики недочетов профессиональных организаций и их руководства.

На предприятиях, где фабрично-заводские и местные комитеты провели серьезную организационно-политическую подготовку, на собрания являлись почти все члены профсоюза, которые к этому времени находились на предприятии.

Вот некоторые данные:

№№ п/п.	Наименование ФЗМК	Число членов профсоюза на день собрания	Присутствовало на собрании членов союза	%% явки
1	Рыбокомбинат „Тафуин"	602	546	90,7
2	Рыбокомбинат „Зарубино"	644	633	98,3
3	ТИНРО	60	54	90,0
4	Лако-баночный комбинат Кработреста .	135	104	77,0
5	Консервный комбинат Востокрыбсбыта	115	111	97,0
6	Жестяно-баночная фабрика ДГРТ . . .	145	103	71,0
7	Рыбокомбинат „Рейнеке"	700	604	86,3
8	Рыбокомбинат „Клерк"	396	390	98,5

ЭР01817

Там же, где организационно-политическая подготовка к отчетам и выборам профорганов была проведена слабо, отчеты и выборы прошли на крайне низком идейно-политическом уровне, там были допущены грубейшие нарушения постановлений VI-го пленума ВЦСПС (Судоремонтный завод Главрыбы, трест «Поселок рыбак», бухта «Шамара», Крутогоровский на Камчатке комбинат и др). ЦК союза, в связи с этим, отменил выборы на этих предприятиях.

В выступлениях рабочих, служащих и инженерно-технических работников видное место занимали вопросы улучшения производства, охраны труда, культурно-просветительной и массовой работы, а также бытового обслуживания трудящихся. Особое место при обсуждении отчетов было уделено критике слабой постановки оборонной работы профсоюзных органов.

В своих выступлениях члены союза вскрывали все еще имеющие место антигосударственные действия в отдельных предприятиях, как обсчеты рабочих, нарушение трудового законодательства и т. д., и совершенно неудовлетворительную организацию борьбы за быстрейшую ликвидацию последствий вредительства в охране труда и технике безопасности.

На отчетных собраниях рабочие разоблачили антигосударственную деятельность многих руководителей и потребовали изгнания их с предприятий. Так было в «Преображении», на «Зарубино», Судоремонтном заводе и др. В этих выступлениях ярко видна забота масс о своем государстве, их преданность делу партии Ленина—Сталина.

Отчеты и выборы профорганов вскрыли засоренность ряда профсоюзных органов классово-враждебными элементами и врагами народа — троцкистскими и бухаринскими вредителями и диверсантами.

На отдельных предприятиях классово-враждебные элементы пытались сорвать отчеты и выборы профсоюзных органов, а также протащить в состав профорганов «своих» людей.

Особенно заметной была активность религиозных сект, в частности — баптистов и евангелистов. В своих молитвенных домах и даже на производстве, через своих единомышленников, эти секты вели вредную работу, направленную к дискредитации честных, преданных рабочему классу людей, пользующихся авторитетом среди трудящихся предприятия, и одновременно развертывали агитацию за свои кандидатуры.

На рыбокомбинате «Преображение» во время обсуждения на общем собрании членов союза отчетного доклада о работе заводского комитета, в клуб, где шло собрание, зашел неизвестный человек и громко — на весь зал — заявил, что у участника собрания Ковалева ограбили квартиру. Группа членов союза хотела

ЭР01817

покинуть собрание. И только своевременно принятыми мерами удалось предотвратить организованный провокатором срыв собрания. На этом же заводе 4 июля днем, во время раздачи пригласительных билетов на выборное собрание, по засольному цеху ходил человек и распространял слух, что «собрание не состоится и ходить в клуб вечером не стоит».

На рыбозаводах «Рейнеке», «Клерк», «Мутухе» и др. группа бывших коммунистов, исключенных из партии за антипартийные и антигосударственные преступления, до и во время отчетно-выборных собраний вела агитацию среди рабочих за проведение «своих» кандидатов.

Всем этим вражеским вылазкам сами рабочие дали решительный большевистский отпор, перед профсюзной массой подрывная деятельность врагов была разоблачена и в результате позорно провалились их кандидатуры.

Большинство фабрично-заводских и местных комитетов правильно поняло решения VI-го Пленума ВЦСПС, как программу работы на длительный период, внимательно и глубоко изучило решения Пленума и в результате перестроило свою деятельность по новому. С первых дней они направили свою практическую деятельность на искоренение недостатков в работе профорганизаций, на ликвидацию отставания профсоюзов от широкого размаха социалистического строительства.

Вновь избранные фабзавместкомы (Судоверфь, Судоремонтный завод Главрыбы, «Тафуин» и др.) вполне правильно поступили, сделав содержанием своей повседневной работы реализацию сделанных по отчетным докладам предложений рабочих и служащих. Они привлекают к своей повседневной работе широкие массы членов профсоюза, постоянно общаются с массами, чутко и внимательно относятся к запросам и требованиям каждого рабочего и служащего, неустанно развертывают критику и самокритику.

Однако, и это необходимо подчеркнуть, перестройка работы по-новому, как этого требует от нас партия и решения VI Пленума ВЦСПС, только началась.

По данным 67 фабзавместкомов избрано в профорганы не состоящих до этого членами фабзавместкомов 80% к составу. Семьдесят процентов состава председателей фабрично-заводских и местных комитетов избраны вновь, ранее не бывшие на этой работе.

Выборы показали не только высокую политическую активность масс, но и наличие широкого слоя новых сил, оставшихся до сих пор в тени и не замечавшихся нашими руководителями.

Учитывая, что к руководству профсоюзными органами пришел вновь выдвинутый актив, ЦК союза приступил к его переподготовке на специальных трехмесячных курсах председателей ФЗМК.

Существенным недостатком отчетов и выборов является то, что

ЭР01817

Центральному комитету союза не удалось уложиться в сроки, намеченные VI Пленумом ВЦСПС. В связи с разгаром путины ЦК союза вынужден был значительно растянуть эти сроки.

ПРОФСОЮЗНОЕ ЧЛЕНСТВО

Состояние профсоюзного членства по нашему союзу характеризуется следующими данными:

Наименование	По годам (среднегодовое)			На 1 апреля 1937 года
	1934	1935	1936	
Число работающих	45,2	50,6	56,0	58,4
Число членов профсоюза	28,7	34,3	41,3	41,8
% охвата профчленством	63,5	68,0	73,7	71,0

Данные эти свидетельствуют, что охват профсоюзным членством работающих в рыбной промышленности Дальнего Востока явно неудовлетворительный.

Низкий процент профсоюзного членства — результат бюрократического отношения к этому важнейшему вопросу профсоюзной работы. Огромная тяга трудящихся в профсоюз наталкивается на чиновничье отношение отдельных бюрократов. Так, на рыбокомбинате «Тафуин», при приеме дел вновь избранным председателем завкома, оказалось, что по вине прежнего председателя Возного в завкоме свыше шести месяцев пролежали нерассмотренными 80 заявлений рабочих с просьбой о принятии их в члены союза. Такое же положение и на «Зарубино», где в завкоме лежало около 100 заявлений, на «Песчаном» — 25 заявлений и т. д. ЦК союза этому важнейшему вопросу до последнего времени не уделял должного внимания.

ОХРАНА ТРУДА И ТЕХНИКА БЕЗОПАСНОСТИ

В рыбную промышленность Дальнего Востока за годы первой и второй пятилеток вложены огромные средства на охрану труда, технику безопасности и промышленную санитарию. Эти вложения значительно улучшили условия труда, создали все предпосылки для снижения травматизма.

Однако, не все возможности были использованы. Пользуясь политической беспечностью, притуплением революционной бдительности руководителей хозяйственных организаций, инспекции труда профсоюзных органов, враги народа — японо-германские, троцкистские и бухаринские шпионы и диверсанты не мало навредили на этом важнейшем участке.

ЭР01817

Не единичны случаи, когда вредительство в области охраны труда и техники безопасности приводило к смертельным и несчастным случаям, тяжелым увечьям и заболеваниям рабочих.

Но профсоюзные органы не всегда реагируют на поступающие сигналы рабочих о безобразиях в области охраны труда.

В мае 1937 года ЦК союза разработал перечень конкретных мероприятий по ликвидации последствий вредительства в области охраны труда и техники безопасности, довел его до каждой профсоюзной и хозяйственной организации. Однако, осуществление этих мероприятий идет крайне медленно.

На рыбокомбинате «Козьмино» эти указания ЦК союза пролежали в завкоме два месяца и никто их даже не удосужился прочитать. Понятно, что на этом комбинате попрежнему игнорируются нормы охраны труда.

Крайне неудовлетворительно обстоит на рыбных предприятиях со снабжением спецодеждой и особенно обувью. Следует указать, что в рыбной промышленности все еще действуют утвержденные НКТ нормы спецодежды 1933 года, нисколько не отвечающие существующей потребности. В 1936 году ЦК союза, совместно с заинтересованными хозяйственными органами, разработал новые нормы спецодежды, применительно к особенностям работы каждого треста. Однако эти нормы до сих пор не утверждены ни Главрыбой, ни ВЦСПС.

Наиболее яркими показателями неблагополучного состояния охраны труда являются данные о производственном травматизме.

По данным инспекции труда только за 1936 год по группе предприятий зарегистрировано 174 несчастных случая; а за семь месяцев 1937 года, по этим же предприятиям, — 169. Ряд предприятий показывает рост травматизма. Так, на Судоверфи Главрыбы в 1936 году было 65 случаев, за 7 месяцев 1937 года — 51; на бондарном заводе ДГРТ в 1936 году — 39 случаев, за 7 месяцев 1937 года — 43.

В подавляющем большинстве несчастные случаи вызываются мелкими организационно-техническими причинами, для устранения которых не требуется больших капитальных затрат, а требуется лишь преодоление бюрократического, порой преступного отношения руководителей предприятий к соблюдению элементарных правил безопасности и норм охраны труда, а также и более четкая работа инспекции труда.

Правительство ежегодно отпускает рыбной промышленности Дальнего Востока огромные средства на охрану труда. Только в 1936 году по пяти трестам они достигают 790 тыс. рублей.

Однако враги народа, долгое время сидевшие в руководстве рыбной промышленностью, всеми мерами задерживали расходование этих средств.

ЭР01817

О том, как отдельные руководители хозяйственных организаций относятся к выполнению принятых обязательств по охране труда, свидетельствуют такие факты.

В 1936 году инспекция труда Центрального комитета союза заключила договоры с рядом хозорганов на мероприятия по оздоровлению условий труда, на общую сумму 835 900 рублей.

Однако бывший управляющий Северо-Приморским Госрыбтрестом Соловьев, заключивший договор на 211 200 рублей, «утерял» этот договор и ни одного из принятых по договору мероприятий не выполнил. Только в октябре, после проверки инспекцией труда, Соловьев дал указание рыбозаводам о расходовании отпущенных средств. Короткие сроки не позволили уже реализовать пункты договора. Не лучше обстояло и в ДГРТ и в остальных трестах.

Такое состояние охраны труда и техники безопасности является также результатом недооценки со стороны ФЗМК и Обкомов союза института общественных инспекторов.

При обследовании 59 предприятий — в восьми совершенно не было общественных инспекторов, а в остальных имелись 1-2 человека, с которыми к тому же никто не работает. Между тем, на отдельных рыбных предприятиях общественные инспектора проделали большую работу.

СВЕРХУРОЧНЫЕ РАБОТЫ И ОТПУСКА

Массовое применение сверхурочных работ на предприятиях рыбной промышленности — прямое следствие неудовлетворительной работы инспекции труда ЦК союза и результат попустительства со стороны фабрично-заводских и местных комитетов.

На предприятиях злоупотребляют положением об удлиненном рабочем дне на сезонных работах. При попустительстве ФЗМК практикуются десятки тысяч часов совершенно ненужных сверхурочных работ в межпутинное время и в подсобных цехах.

На Судоверфи Главрыбы в декабре 1936 года и январе 1937 года отработано без разрешения инспекции труда 3779 сверхурочных часов, в том числе в выходные дни 505 часов.

В Управлении Охотско-Аянского треста в январе-феврале 1937 года отработано также без разрешения инспекции труда 5430 сверхурочных часов.

В «Мутухе» за три месяца отработано 10 076 сверхурочных часов, за это же время не использовано 347 дней отдыха.

С начала 1937 года ЦК союза в резкой форме предупредил все рыбохозяйственные организации о необходимости прекращения безобразий со сверхурочными работами, которые не только нарушают законы о труде, но и ведут к колоссальному перерасходу фондов заработной платы.

ЭР01817

Другой вид нарушения законов о труде это — многочисленные факты денежных компенсаций взамен предоставления положенного отпуска.

Наглядны в этом отношении два примера: на рыбозаводе «Клерк» из 729 работающих в 1936 году получили отпуска 39% состава коллектива, денежные компенсации 32 человека, а 413 человек работающих, или 56,7%, совершенно не пользовались отпусками в этом году.

На рыбозаводе «Римский-Корсаков» общая продолжительность отпусков в 1936 году должна была составить 4122 рабочих дня для 283 человек. Фактически же использовали отпуска натурой 18 человек, продолжительностью 276 рабочих дней или 6,7%. Получили денежные компенсации взамен отпуска 255 человек или 90%.

Следует отметить, что ни один заводской комитет ни разу не поднимал вопроса о недопустимости такой практики.

Недавно начатая Центральным комитетом союза работа в области соблюдения закона об отпусках еще не доведена до конца. Следует потребовать от хозяйственников соблюдения трудового законодательства и прекратить растранжиривание государственных средств.

ОХРАНА ТРУДА МОЛОДЕЖИ И ПОДРОСТКОВ

Сталинская конституция предоставила нашей советской молодежи такие права, каких не знает ни одна из капиталистических стран. Советская молодежь имеет право на труд, право на отдых, право на образование. Наша молодежь не знает, что такое безработица.

В рыбной промышленности Дальнего Востока работает большое количество молодежи, среди которой сотни стахановцев, десятки стахановских бригад. Инициатором стахановского движения в нашей промышленности является молодежь и, в первую очередь, ее передовой отряд — Ленинский комсомол: знатный шкипер рыбокомбината «Путятин» Стефан Шведкой, три года держащий первенство по лову рыбы на комбинате; отцепщица рыбозавода «Благодатное» тов. Сарайкина зарабатывает по 60-70 рублей в день.

В числе передовой молодежи есть не мало руководителей отдельных участков нашей промышленности, еще недавно бывших рядовыми рабочими-стахановцами: так, на рыбозаводе «Средняя» комсомолец-рабочий Волостных выдвинут на работу производителем работ начальника строительного цеха. В рыбокомбинате «Попов» комсомолка Малькова работает заведующей детским садом и детяслями. Мастером по уборке стал комсомолец Воробьев. Комсомольцы Тишковская и Шульгин работают мастерами на выработке консервов.

ПВГНЕ

ЭР01817

Закрытым (тайным) голосованием при выборах профорганов в большинстве предприятий в составы завкомов избраны преимущественно молодежь-стахановцы. На рыбозаводе «Римский-Корсаков» председателем избран комсомолец т. Шарин. Председателем завкома рыбозавода «Постовая» избрана комсомолка Людмила Пивоварова. Председателем завкома в «Андреево» избран молодой рабочий-комсомолец Довбыш, в рыбокомбинате «Заруби-но» комсомолец т. Скаев, на рыбозаводе «Вампауши» — т. Корныгин.

Наша молодежь смело и бодро смотрит в свое будущее.

Тем нетерпимее факты, когда на предприятиях рыбной промышленности, в том числе и на тех, где председателями завкомов является комсомольская молодежь, нарушаются законы о труде подростков.

В рыбокомбинате «Мутухе» насчитывается 34 подростка в возрасте от 15 до 17 лет, которые до 1937 года не получали законного отпуска.

В рыбокомбинате «Попов» подростки работали в вечернее и ночное время. Был случай, что во время работы в ночное время с учеником токаря — Коробовым произошел несчастный случай (в станок попала рука).

На рыбозаводе «Клерк» подростки (Вершинский, Цымбалистов, Чикин, Беликов и др.) работали по 8, 10 часов в день. Подросткам, допущенным к сдельным работам, доплаты за два часа по их тарифной ставке сдельщика не производили.

Центральный комитет союза, правильно сняв с работы за бездеятельность инспектора труда молодежи Бориса Цоя, однако, с сентября 1936 года не заменил его никем, оставив этот участок работы заброшенным, вплоть до мая 1937 года.

В 1936 году было послано 208 человек в возрасте от 18 до 26 лет на курорты местного и союзного значения и 315 человек молодежи в дома отдыха.

На 1937 год выделено путевок для молодежи: в санатории 220, в дома отдыха 300. Послано же в первый и второй кварталы: на курорты местного и союзного значения — 111 человек и в дома отдыха 49 человек.

Подростков в 1935 году послано в дома отдыха — 47 человек, в 1936 году — 61 человек. На 1937 год выделено путевок для подростков: в санатории — 66 и в дома отдыха — 60. За первое полугодие послано в санатории подростков только 51 человек.

Одна из основных причин плохой посылки подростков на курортное лечение — неудовлетворительное проведение медицинского осмотра подростков на предприятиях, к которому ФЗМК и комсомол отнеслись формально.

ЭР01817

ЖАЛОБЫ ТРУДЯЩИХСЯ

Партия Ленина—Сталина всегда требовала и требует от профсоюзов внимательного, чуткого отношения к жалобам и заявлениям трудящихся. И понятно, профсоюзы — наиболее массовая организация рабочего класса. Их первейшая обязанность — внимательно прислушиваться к голосу рабочих и служащих, оказывать им помощь и поддержку, быстро разрешать их жалобы.

Между тем, многие наши профорганы не поняли громадного политического значения этого требования партии.

Проведенная уполномоченным комиссии Советского контроля при СНК СССР по Дальневосточному краю проверка в аппарате ЦК союза и Нижнеамурского обкома союза вскрыла вопиющие недостатки: жалобы и заявления трудящихся лежали нерассмотренными от одного и до трех месяцев, а три жалобы (Тульского, Чичуриной и Демченко) не были рассмотрены в течение года.

Особенно плохо обстоит с учетом и разбором жалоб в Камчатском и Сахалинском обкомах союза и обслуживаемых ими фабрично-заводских и местных комитетах.

В своих решениях в июне 1936 года и апреле 1937 года Президиум ЦК союза требовал от всех профсоюзных организаций, и в первую очередь от аппарата ЦК союза, навести большевистский порядок в учете и рассмотрении жалоб и заявлений трудящихся.

Следует отметить, что за последнее время в этой области, как в аппарате ЦК союза, так и в ряде фабрично-заводских и местных комитетов наблюдается некоторое улучшение. Так, заведен учет поступающих жалоб и заявлений, сократился срок их рассмотрения, установлен контроль за их прохождением.

Рассмотрением жалоб и заявлений занимаются ответственные инструкторы, инспектора труда, а также члены президиума ЦК союза, а в низовых профсоюзных организациях — председатели.

На президиуме ЦК стали обсуждаться отдельные жалобы, имеющие общее значение, на основе которых поднимаются общие вопросы, затрагивающие интересы целых групп рабочих (массовые обсчеты рабочих на рыбокомбинате «Зарубино», увольнение беременных женщин с краболовов и т. д.).

В ЦК союза за 1936 год поступило 936 жалоб, из них разрешено в пользу рабочих 783; в 1937 году (по 1 сентября) поступило 1309 жалоб, из которых в пользу рабочих разрешено 979. Не разрешены пока 21 жалоба. Задержка разрешения этих жалоб произошла в связи с отсутствием ответов на запросы ЦК союза местам.

Многочисленные жалобы, поступающие непосредственно в ЦК союза, указывают на плохую работу наших заводских комитетов, особенно расценочно-конфликтных комиссий в области контроля за проведением трудового законодательства.

ЭР01817

ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА

Развитие рыбной промышленности Дальнего Востока сопровождается непрерывным под'емом материального благосостояния трудящихся, повышением их заработной платы.

Так, за отчетный период заработная плата на одного рабочего выросла на 47%. Если 1934 год принять за сто, то в 1935 году зарплата достигла 120%, а в 1936 году — 147%.

Социалистическое соревнование и развитие стахановского движения вызвали значительный рост производительности труда.

Однако, если сопоставить рост заработной платы и производительности труда, то (по данным Рыбного Управления, без АКС) за 1936 год производительность труда выросла на 18%, а заработная плата на 27%. Таким образом, рост производительности труда резко отстает от роста заработной платы.

До 1935 года, включительно, прогрессивно-сдельная система оплаты труда существовала только на отдельных видах работ. Так, в Приморье была только на укладке иваси. Прогрессивная оплата введена Кработрестом по Приморью в 1935 году, но в извращенном виде, так как она была установлена в пределах норм.

После декабрьского (1935 год) Пленума ЦК ВКП(б), Центральным комитетом союза, совместно с трестами, приступлено к разработке предложений о переводе на прогрессивную сдельщину всех видов сдельных работ. В результате в настоящее время все основные процессы труда оплачиваются по системе прогрессивной сдельщины. Повременная оплата охватывает, ориентировочно, около 10% работ. Сюда входят: младший обслуживающий персонал, пожарная и сторожевая охрана и работники столовых.

В 1936 году ЦК союза поставил перед Главрыбой специальный вопрос о необходимости пересмотра ставок 1-го разряда по районам с тем, чтобы ликвидировать уравниловку между Северными и Южными районами и выделить ведущие цехи.

В результате переговоров было достигнуто соглашение, которым установлено по Дальневосточному краю восемь тарифных районов с коэфициентами от 100 до 170.

В отношении цехов приняты были следующие коэфициенты: хозяйственные цеха и лесозаготовки — 100, все виды прибрежного лова, промысловая обработка и вспомогательные производства — 105; парусно-ловецкий флот, механические цеха и все виды заводской обработки — 110 и моторно-ловецкий флот — 120.

Для первого тарифного района по хозяйственному цеху, лесозаготовкам установлены ставки первого разряда: повременная — 3 рубля, сдельная — 4 рубля.

В июне 1936 года была проведена районная отраслевая конференция по ДГРТ, СПГРТ и ТЭМПу. ЦК союза не принимал участия в разработке материалов этой конференции. Проведена она

ЭР01817

была без должной подготовки, без привлечения достаточного количества стахановцев и работников с мест. В результате был проведен лишь пересмотр норм по 5-6 видам работ.

Низкое качество подготовленных материалов привело к тому, что тресты сейчас же вслед за конференцией стали изменять принятые решения конференцией по собственному разумению, не считая даже нужным согласовывать эти изменения с ЦК союза. Особенно этим отличался управляющий Дальгосрыбтрестом — т. Карапатницкий.

Задача ЦК союза при заключении колдоговоров на 1938 год навести большевистский порядок в существующем сейчас многообразии норм выработки и расценках.

ИЗВРАЩЕНИЯ В СИСТЕМЕ ЗАРПЛАТЫ

В 1936 году ДГРТ, Сев. Приморский трест, реализуя предоставленные им права установления системы и размеров оплаты труда на предприятиях, стали нарушать законоположения о труде, подчас не считаясь с категорическими возражениями ЦК союза. Так было с ДГРТ и СПГРТ (Карапатницкий, Джалыков).

В чем выразились эти нарушения:

1. Отменили оплату за сверхурочные по всем сдельным работам на берегу.

2. Установили порядок оплаты за перевыполненную часть нормы прогрессивными расценками, вне зависимости — в урочное или в неурочное время эти нормы выполнены.

3. Незаконно установили ненормированный рабочий день для значительной категории технических рабочих.

4. Устанавливали произвольные сдельные расценки на новых видах работ.

5. Установили сдельные расценки без увязки их со ставками и нормами выработки (ДГРТ, Крабморзвертрест).

6. Не оплачивали сверхурочные работы до выполнения нормы выработки (Кработрест).

ЦК союза потребовал вмешательства Главрыбы, и все извращения были выправлены, а вредные нововведения отменены.

Остался до сих пор не разрешенным вопрос об оплате сверхурочных работ отцепщиц, не разрешен также и вопрос о неправильном установлении расценок на бондарном производстве.

Другим крупнейшим извращением в вопросах зарплаты были массовые случаи прямых обсчетов, имеющие место на значительной части рыбозаводов. Вот наиболее характерные из обсчетов:

1. Неправильное применение расценок (преуменьшение).

2. При временном переводе рабочих в случае простоя на другие работы не сохраняется за ними их тарифная ставка.

ЭР01817

3. Простои, происходящие по вине предприятия, как правило, не учитываются.

4. Не оплачиваются работницам перерывы на кормление ребенка.

5. Нарушается законодательство о порядке расчетов по заработной плате: вместо регулярной выдачи два раза в месяц — практикуется беспрерывная выдача авансов в счет зарплаты.

Несмотря на категорическое предупреждение ЦК союза (решение от 17 августа 1936 года) директорам рыбозаводов, — до сего времени эти извращения не устранены.

Наиболее характерным предприятием, допускавшим извращения в организации заработной платы, был рыбокомбинат «Зарубино», директор которого и главный бухгалтер (Минаков, Венгеровский) привлечены к судебной ответственности.

На ЦК союза лежит значительная доля вины за все эти факты извращений и обсчетов, допущенные хозяйственными организациями.

ЦК союза в свое время не понял директивы, возлагавшей ответственность за установление системы и размеров оплаты труда на хозяйственников, и самоустранился от контроля и участия в разработке всех положений о зарплате. Это и привело к тому, что ЦК союза не сумел на основе поступивших сигналов с мест пресечь нарушения законодательства о труде, не использовал богатейшего материала для разоблачения врагов народа.

Предстоящая кампания по заключению колдоговоров возлагает большую ответственность на профорганы нашего союза. Задача состоит в том, чтобы своевременно подготовиться к кампании по заключению коллективных договоров и не допустить повторения ошибок прошлых лет.

СТАХАНОВСКОЕ ДВИЖЕНИЕ И СОЦИАЛИСТИЧЕСКОЕ СОРЕВНОВАНИЕ

Стахановское движение, начавшееся в рыбной промышленности Дальнего Востока в IV квартале 1935 года, с рекордов одиночек и отдельных групп рабочих выросло в могучий поток, вовлекающий все больше и больше людей, оседлавших технику, использующих эту технику до дна.

В 1936 году были организованы стахановские пятидневки, декады, месячники, во время которых многие предприятия показали подлинно стахановские методы труда.

Но профорганизации не сумели закрепить на этих предприятиях высоких показателей стахановских декад и месячников. Вместо систематической, повседневной подготовки рабочего места на отдельных предприятиях создалась штурмовщина. Так было на

ЭР01817

Судоремонтном заводе, на камбальном лове, на заготовке тары и т. д.

Передовые стахановцы рыбокомбината «Зарубино» в 1936 году взяли на себя обязательство — выловить на одну единицу 2000 центнеров.

Этот замечательный почин нашел широкий отклик среди рыбаков Дальнего Востока, особенно среди рыбаков заводов Приморья.

Шкипера-стахановцы рыбозавода «Анна» Башлыкин, Попов и др., обсуждая вызов шкиперов-стахановцев рыбокомбината «Зарубино», взяли на себя обязательство выловить на каждое ловецкое судно 2500 центнеров рыбы. Вслед за ними лучшие отцепщицы рыбной промышленности взяли на себя обязательство — отцепить за путину 500 центнеров рыбы.

Это замечательное движение двух и двух с половиной тысячников, пятисотниц за короткий срок выросло в массовое соревнование ловцов.

Инициатива передовиков лова не нашла должной поддержки хозяйственников.

Два года идут разговоры об организации круглосуточного лова, но до сих пор ни ДГРТ, ни СПГРТ ничего не сделали для реализации этого дела.

Вслед за движением «двухтысячников» и «пятисотниц» стихийно зародилось движение укладчиц. Знатная укладчица рыбной промышленности края — стахановка Андреева (Сахалин) показала невиданные в рыбной промышленности темпы производительности труда по укладке рыбы.

Сбращение Наркома пищевой промышленности тов. Микояна по поводу итогов первого полугодия 1937 года вызвало большой под'ем социалистического соревнования за досрочное выполнение плана 1937 года и привело к производственным победам.

В августе 1937 года закончили выполнение годового плана: АКО, дав к 25 августа 102,7%; перевыполнили планы рыбозаводы: «Де-Кастри», «Валентин», «Путятино» и другие; пловучие крабоконсервные заводы: «Ламут», «Всеволод Сибирцев», «Коряк», «Анастас Микоян», «Тунгус», завод. о. «Птичий», зверобойное судно «Палтус» и др.

Успехи стахановского движения, социалистического соревнования и ударничества были бы неизмеримо выше, если бы наши хозяйственные и профсоюзные руководители этой важнейшей работой занимались бы изо дня в день на деле, повседневно устраняли помехи на пути развития стахановских приемов труда.

В результате явно слабого руководства Центрального комитета союза стахановским движением, количественный рост стахановского движения крайне медленный. Так, по производственным пред-

ЭР01817

приятиям Крабморзвертреста в 1936 году, при 4050 человек работающих, около 998 стахановцев; в 1937 году, при 4760 человек работающих — 1524 стахановца. Эти темпы в общем характерны для всех рыболовецких районов.

Многие профсоюзные органы, в том числе, и в первую очередь, ЦК союза — не проводили массово-производственной работы, не руководили производственными совещаниями, передоверив это дело хозяйственникам, которые также в этом отношении ничего не сделали. В результате неудовлетворительного руководства производственные совещания созываются нерегулярно, в их работе слабо участвуют широкие массы стахановцев, рабочих, служащих и инженерно-технического персонала.

Именно это и сделалось причиной того, что профорганы проглядели и своевременно не разоблачили саботажников стахановского движения.

Важно теперь же «восстановить практику регулярного созыва профорганизациями производственных совещаний, вовлекая широкие массы рабочих, служащих, инженеров и техников в дело улучшения производства». (Из решения VI Пленума ВЦСПС).

СОЦИАЛЬНОЕ СТРАХОВАНИЕ

Социальное страхование трудящихся является величайшим завоеванием Октябрьской революции. Социальное страхование закреплено Сталинской конституцией СССР:

«Граждане СССР имеют право на материальное обеспечение в старости, а также — в случае болезни и потери трудоспособности. Это право обеспечивается широким развитием социального страхования рабочих и служащих за счет государства, бесплатной медицинской помощью трудящимся, предоставлением в пользование трудящимся широкой сети курортов» (статья 120).

Социальное страхование является одной из основных гарантий права на отдых. За счет средств соцстраха профсоюзы ежегодно тратят сотни миллионов рублей для организации лечения и отдыха трудящихся.

Из бюджета социального страхования ежегодно отпускаются средства на здравоохранение, содержание пионерских лагерей, жилищное строительство, кассам взаимопомощи, лечебное питание, детским учреждениям, на трудовое устройство пенсионеров, физкультуру, туризм, помощь детям нуждающихся родителей и т. д.

Социальное страхование обеспечивает каждому трудящемуся выплату зарплаты за счет государства по временной нетрудоспособности, пенсий по старости, социальное страхование обеспечивает сохранение заработной платы в течение двух месяцев дородового и двух месяцев послеродового периода для женщин.

ЭР01817

Все это подтверждает исключительную заботу нашей большевистской партии и советского правительства о трудящихся нашей родины.

ВЫПОЛНЕНИЕ БЮДЖЕТА ПО СОЦСТРАХУ

Бюджет социального страхования, утвержденный на 1936 год в сумме 43,2 млн. руб., перевыполнен на 2130 тыс. руб., из полученных от перевыполнения сумм 100 тыс. руб. затрачены на дополнительные расходы по содержанию пионерских лагерей, 300 тыс. руб. на однодневные дома отдыха, 500 тыс. руб. на физкультурные мероприятия, 700 тыс. руб. на оборудование и организацию физкультурных сооружений и 410 тыс. руб. на ремонт и оборудование клубов.

Отсутствие должной борьбы за сбор страховых отчислений, а также и финансовые затруднения рыбных организаций привели к тому, что образовавшаяся еще в 1935 году задолженность к настоящему времени не уменьшилась, а превысила на 1-ое января 1937 года 25 миллионов рублей.

Средства социального страхования доверены советским правительством профсоюзам и задача профсоюзных организаций пропитать работу по социальному страхованию духом Сталинской конституции, внимательно и чутко относиться к нуждам и запросам трудящихся, заботиться об их культурно-бытовом обслуживании, поставить многомиллионные средства соцстраха на службу и развитие стахановского движения.

Вместе с общим ростом бюджета социального страхования по Советскому Союзу увеличиваются и средства нашего союза Рабочих рыбной промышленности Дальнего Востока.

Так, собственные расходы по бюджету соцстраха нашего союза составили:

в 1935 году	— 7,7	млн. рубл.
в 1936 году	— 13,6	» »
в 1937 году (бюджет). . .	— 22,5	» »

До сих пор профорганы нашего союза плохо справляются с возложенными на них обязанностями по социальному страхованию. Нередки случаи бюрократизма, бесхозяйственности, нечуткого отношения к запросам трудящихся.

Так, строительство санатория ЦК союза ведется уже в течение двух лет и в 1937 году сметная стоимость санатория выросла с двух до четырех с половиной миллионов рублей. Бесхозяйственность в организации строительства, осуществляемого самим ЦК союза, в прошлом году привела к непродуктивному расходованию сотен тысяч рублей. Только в 1937 году, с передачей строитель-

ЭР01817

ства Пищестрою, несколько наведен порядок в расходовании средств на строительство санатория.

Начатое строительство дома отдыха в «Начиках» (Камчатка) вследствие ротозейства Обкома нашего союза законсервировано, так как оказалось, что площадка для постройки была выбрана вредительски.

Десятки путевок на курорты и в дома отдыха ежегодно не используются. Большое количество путевок, предназначенных для стахановцев рыбозаводов, передается городским предприятиям и происходит это потому, что заводские и областные комитеты нашего союза не заботятся о своевременном отборе и обеспечении выезда трудящихся во Владивосток («Рейнеке», «Попов», «Совгавань», «Преображение», краболовы «Коряк» и «Всеволод Сибирцев», Камчатский и Нижнеамурский обкомы).

Аянский райком нашего союза (Донник) создал свою врачебно-трудовую экспертную комиссию, лишив права получения средств по бюллетеням группу в 30 рабочих и не переведя их на инвалидность, направил всех во Владивосток. Центральный комитет союза вынужден был восстановить всем бюллетени, а 16 человек, после заключения ВТЭК, перевести на инвалидность, 7 человек отправить на курортное лечение. Остальные через короткое время приступили к работе.

Завком «Нельмы» (Слюсарев) послал во Владивосток тяжелобольного ловца Пухерова без провожатого и средств, хотя заводской комитет и имел для этих целей специальные ассигнования.

Устранение этих и многих других безобразий в области социального страхования — первоочередная задача в нашей работе.

БОРЬБА С ЗАБОЛЕВАЕМОСТЬЮ

Профсоюзные органы слабо борются с заболеваемостью. Расходы на 1936 год по временной нетрудоспособности были запланированы в размере 3270 т. руб., а фактически было израсходовано 7662 т. руб. А в 1935 году израсходовано было 4455,1 т. руб. На 1937 год планом предусмотрен расход в 7508,0 тыс. рублей.

Сотни тысяч рублей ежегодно бесцельно расходуются только потому, что в нашем союзе нет еще большевистского порядка в расходовании средств, ассигнованных для оплаты по временной нетрудоспособности. Плохо организован и страховой актив. Страховые советы только еще приступают к работе.

Бюллетени до сих пор выдаются бесконтрольно, их выдают фельдшера, как это было в «Сидими» и даже санитары и медицинские сестры, такие факты наблюдались на «Рейнеке», «Попове» и в «Мелководной».

Фельдшер рыбозавода «Сидими» выдает листки временной не-

ЭР01817

трудоспособности всем без исключения, даже домохозяйкам, а завком узаконяет это, ставя на бюллетенях свою печать.

Особенно же проявляют антигосударственные тенденции в расходовании средств Сахалинский и Нижнеамурский обкомы союза. Последний ухитрился в прошлом году израсходовать на каждые сто застрахованных не 1048, как полагалось по плану, а 1900 дней.

Врач рыбозавода «Находка» в июле 1936 года выдал 30 человекам бюллетени с освобождением от работ на 3—5 дней в связи с поранением пальцев на отцепке рыбы. После проверки оказалось, что только пять человек, по существу, нуждались в бюллетене, а остальных без ущерба можно было перевести на несколько дней на другую работу. Председатель завкома Хван, вместо того, чтобы принять профилактические меры против поранений (вазелин, теплая пресная вода для мытья рук и т. п.), подписал все бюллетени.

Председатели фабрично-заводских и местных комитетов не следят за тем, чтобы больной оставался под наблюдением одного лечащего врача. Грузчик Мортранспорта ДВРТ Милованов с 26 июня по 22 августа этого года пользовался бюллетенем, который имел продолжения, подписанные тремя разными врачами. Между тем, проверка показала, что уже 5 июля, т. е. спустя 10 дней после начала заболевания, Милованов свободно мог приступить к работе.

Вместо того, чтобы средства соцстраха направить на культурно-бытовые нужды трудящихся — десятки и сотни тысяч рублей, по существу, разбазариваются. Между тем, стоит заводскому комитету уделить внимание этому участку работы, привлечь к нему страховой актив, и он может добиться прекрасных результатов.

Рыбозавод «Мелководная», рыбокомбинат «Владимир» и другие получат в этом году много тысяч рублей на удовлетворение культурно-бытовых нужд рыбаков исключительно за счет экономии средств, предназначенных для оплаты по временной нетрудоспособности.

Не последнюю роль в крупных перерасходах средств играет то положение, что рыбные предприятия недостаточно укомплектованы медицинским персоналом. Наряду с крайне низкой квалификацией большинства медицинских работников рыбозаводов, на десятках предприятий, на каждом из которых занято по нескольку сот рабочих, совершенно отсутствует квалифицированный врачебный персонал. ЦК союза не сумел добиться от органов здравоохранения укомплектования всех рыбозаводов медицинским персоналом.

Расходы на пособие по беременности, на кормление и уход за ребенком за эти годы выразились (в тысячах рубл.):

ЭР01817

	1935 год		1936 год		1937 г.
	План	Фактич.	План	Фактич.	Утверждено к расходу
Пособия по беременности	161,1	853,4	1100	1425	2700
Пособия на предметы ухода и кормление	122,0	162,0	275	328	550

Перерасход этот показывает, как общий рост благосостояния трудящихся ведет к быстрому увеличению рождаемости.

САНАТОРИИ, КУРОРТЫ, ДОМА ОТДЫХА И ПРОЧИЕ ОЗДОРОВИТЕЛЬНЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ

В результате заботы партии и правительства из года в год растут ассигнования на санаторно-курортное лечение.

На 1000 человек застрахованных выдано путевок:

	1935 год	1936 год	1937 год (план)
Санатории и курорты	9.7	14,0	20,4
Дома отдыха	8,6	23,6	32 3
Однодневные дома отдыха	—		250

Всего послано на курорты в 1935 году — 563 человека, в 1936 году — 705 человек и в 1937 году намечено направить на лечение 1500 чел. (в первом полугодии уже послано 756 человек). На эту цель израсходовано в 1935 году 417,0 т. руб., в 1936 году 847,6 т. руб. и в 1937 году — 1000 т. рублей (план).

В дома отдыха послано: в 1935 году 500 человек, в 1936 году — 1187 человек и в 1937 году намечено послать — 3900 чел.

В этом году очень плохо осваиваются средства, отпущенные на приобретение путевок в дома отдыха, так как ведомственные дома отдыха отказались предоставлять места. Собственных же домов отдыха ЦК союза не имеет. Вот почему ЦК союза разрешил многим ФЗМК организовать временные дома отдыха по типу пионерских лагерей. В них сможет отдохнуть несколько сот трудящихся.

Было намечено в 1937 году израсходовать за счет полученных средств от перевыполнения доходной части бюджета соцстраха в прошлом году — 300 т. руб. на организацию однодневного отдыха. При стоимости однодневной путевки от 20 до 30 рублей создастся возможность пропустить 12 500 человек.

ЭР01817

На пионерские лагеря и внешкольное обслуживание детей израсходовано только по бюджету соцстраха в 1935 году — 256 000 рублей, в 1936 году — 428 000 рублей и в 1937 году — намечено израсходовать 1 500 000 рублей, в том числе за 1937 год на санаторное лечение детей 286 000 рублей (480 человек).

На лечебное питание израсходовано в 1936 году — 979 тыс. рублей, на туризм намечено в 1937 году израсходовать 500 000 рублей.

ПОЛИТИКО-ВОСПИТАТЕЛЬНАЯ РАБОТА

Массово-политическая работа наших профсоюзных органов является одним из наиболее отсталых участков.

Профсоюзные органы не сумели по-большевистски возглавить политической активности масс. До сих пор совершенно не организовано изучение членами союза истории народов СССР, истории и практики советского профдвижения. Плохо поставлена работа и по овладению большевизмом.

Только в самое последнее время стал заметен некоторый сдвиг в организации политико-воспитательной работы. Так, создано значительное количество кружков по изучению Сталинской конституции, по изучению Положения о выборах в Верховных совет.

Однако было бы непростительной ошибкой думать, что в этой области достигнут перелом. Ведь до сих пор у значительной части руководящих работников нашего союза не преодолена недооценка значения политико-массовой работы.

Проверка Центральным комитетом союза работы многих завкомов по организации изучения Положения о выборах в Верховный совет показала, что эта работа на предприятиях поставлена плохо. В рыбокомбинате «Преображение» организовано 18 кружков, беседами и читками Положения о выборах в Верховный совет там было овхачено 950 человек из коллектива в 1200 рабочих. Но в то же время на таких предприятиях, как «Путятино», «Тафуин» и других к кратким читкам-беседам было привлечено не больше 15—20 процентов состава работающих.

Наша задача заключается в том, чтобы в ближайшее же время широко развернуть политическую учебу на всех предприятиях, охватить ею возможно большее число трудящихся.

Положение нашего союза, расположенного на одном из важнейших пограничных участков обороны нашей родины, обязывает всемерно развернуть освещение вопросов о международном положении.

С помощью партийных организаций и политотделов необходимо обеспечить все организуемые кружки кадрами проверенных пропагандистов и лекторов.

ЭР01817

Центральному комитету и обкомам союза следует организовать раз'ездные группы высоко-квалифицированных лекторов для обслуживания коллективов рыбозаводов лекциями на антирелигиозные, международные и другие темы.

КЛУБЫ И КРАСНЫЕ УГОЛКИ

Клубов и красных уголков по предприятиям и учреждениям рыбной промышленности Дальнего Востока имеется:

Годы	Клубы					Клубы-столовые			Красные уголки (по неполным данным)				
	Приморье	Камчатка	Сахалин	Ниж. Амур	Всего	Приморье	Камчатка	Всего	Приморье	Камчатка	Сахалин	Ниж. Амур	Всего
1936	10	—	8	11	30	—	11	11	13	12	9	7	41
1937	21	9	8	13	51	9	11	20	23	22	11	12	67

В этом году заканчивается постройка клуба в «Тафуине».

Сеть клубов и красных уголков не может удовлетворить бурно растущих культурных запросов масс. Существующие клубы в своем большинстве имеют небольшой зал и 1—3 комнаты.

Враги народа — японо-германо-троцкистско-бухаринские агенты, диверсанты и вредители — всеми силами пытались задержать промышленное, жилищное и культурное строительство рыбников. Перед рыбными организациями стоит сейчас боевая задача до конца выкорчевать последствия вредительства в культурном строительстве. В третьей пятилетке надо форсировать строительство новых клубов и красных уголков и в то же время производить расширение и реконструкцию старых культурных учреждений.

В 1937 году ЦК союза отпустил завкомам на ремонт и оборудование клубов к двадцатой годовщине великой Октябрьской революции 410 тыс. руб.

Во многих клубах и красных уголках наблюдаются бесхозяйственность и безответственное отношение со стороны клубных работников к социалистической собственности (растраты, утеря музыкальных инструментов, театральных костюмов, разбазаривание библиотечных фондов и т. д.).

Организационная работа в клубах проводится неудовлетворительно. Профсоюзная демократия повсеместно нарушается. Правления клубов не избирались по два-три года.

Политическая слепота, аполитичность и делячество клубных работников приводят к тому, что большинство клубов и красных

ЭР01817

уголков ограничиваются кино-сеансами, концертами, работой кружков художественной самодеятельности и т. п., совершенно забросив политико-воспитательную работу.

РАДИОВЕЩАНИЕ

В условиях отдаленности подавляющего большинства рыбных предприятий от культурных центров — радиовещание приобретает для нашего союза особое значение. Между тем сеть радиоузлов у нас крайне ограничена. По неполным данным, имеется 44 радиоузла. По радиоузлам и радиостудиям передаются программы городских радиостанций (Владивостока, Хабаровска), а также местная политическая информация, обзоры работы общественных организаций, выступления художественной самодеятельности.

В 1936 году ЦК союза организовал специальное радиовещание для путины, которое проводилось два раза в пятидневку. В программах этих передач были политико-экономические, литературные, музыкальные и другие передачи на русском и корейском языках. Кроме этого, были организованы специальные передачи для судов, находящихся в плавании.

С сентября этого года ЦК союза, совместно с Радиокомитетом и ДГРТ. организовал радиовещание для рыбников текущей информации, литературно-художественных передач и обзоров газет рыбной промышленности.

Массовая художественная самодеятельность клубов и красных уголков рыбников передается по радио через городские радиоузлы, а также местные радиовещательные станции.

Задача состоит в том, чтобы в ближайшие же год-два значительно расширить количество радиоузлов и радиоточек в них.

ХУДОЖЕСТВЕННАЯ САМОДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

За 1936-37 гг. организация художественной самодеятельности в союзе значительно улучшилась. Рост ее — результат под'ема культурно-политического уровня членов нашего союза.

Проведенные в 1936-37 гг. заводские, районные и областные олимпиады оживили работу самодеятельных кружков, усилили рост их и повысили качество их работы, выявили многочисленную группу талантливых руководителей и исполнителей.

Значительно выросла художественная самодеятельность на национальных языках (корейцы, китайцы и др.). На Камчатке и во Владивостоке организована детская самодеятельность.

Крупнейшие недостатки в области художественной самодеятельности — это отсутствие подготовки кадров руководителей, крайне недостаточное политическое воспитание кружковцев народного

ЭР01817

творчества; слабая помощь ЦК союза в подборе репертуара для кружков; наличие элементов кампанейщины и, наконец, мнения руководителей многих завкомов, считающих, что развитие художественной самодеятельности и народного творчества упирается в отсутствие платных работников.

Отдаленность рыбозаводов от культурных центров диктует необходимость уделить максимум внимания этому участку работы.

РАБОТА ПО ОБУЧЕНИЮ НЕГРАМОТНЫХ И МАЛОГРАМОТНЫХ

Решение Совнаркома СССР и ЦК ВКП(б) от 25/II—1936 года о завершении в 1937 году ликвидации неграмотности имеет исключительно большое политическое значение.

В результате явной недооценки дела обучения неграмотных и малограмотных со стороны большинства профсоюзных органов рыбников, в том числе и культотдела ЦК союза, — работа проводилась неудовлетворительно.

На 1 ноября 1936 года было учтено и обучалось неграмотных и малограмотных по рыбным предприятиям Дальнего Востока:

Область	Учтено:		Обучалось:	
	н/гр.	м/гр.	н/гр.	м/гр
1. Камчатская	977	1564	464	503
2. Сахалинская	445	1009	135	303
3. Нижнеамурская	589	819	178	246
4. Среднеамурская	224	210	67	6+
5. Приморская	2887	4274	868	1476
Итого	5122	7876	1712	2592

Из приведенных выше данных следует, что охват обучением неграмотных и малограмотных стоит на крайне низком уровне и составляет 33,4% к общему числу неграмотных и 31,6% к общему числу малограмотных.

В 1937 году было учтено по Дальневосточному краю 9988 человек, из них неграмотных 3994 и малограмотных — 5894. На 1-ое июля 1937 года обучалось 4735 человек или 48,1% к числу учтенных. Из обучающихся: неграмотных 2322 — 58,18% и малограмотных 2413 — 40,94%.

Если к этому добавить, что процент посещаемости не превышает 60—70% и занятий зачастую не бывает, то создастся полная картина фактического срыва выполнения решений СНК и ЦК ВКП(б).

ЭР01817

По неполным сведениям в Приморской и Камчатской областях обучено за 1935-37 гг. (по июнь): неграмотных — 2206 человек, малограмотных — 2147, а всего 4351 человек.

За 1936 и 1937 гг. ЦК союза провел ряд инструктивно-методических совещаний председателей завкомов, преподавателей; посылал специальных инструкторов по предприятиям, однако должного перелома добиться не сумел.

В мае 1937 года ЦК союза провел обследование постановки дела ликвидации неграмотных и малограмотных на 25 предприятиях. Обследование подтвердило, что среди ряда работников завкомов, отделов народного образования получила хождение вредная «теория» о том, что «летом-де можно не учиться», «сначала закончим путину, а потом будем заниматься ликвидацией неграмотности и малограмотности».

Заместитель заведывающего Буденновским районным отделом народного образования (Приморская область) заявила, что она работу школ на лето прекращает и предполагает начать учебу в школах для взрослых только осенью.

А заместитель директора Дальрыбснаба (Владивосток) тов. Вильнев заявил, что грузчики ежедневно должны работать сверхурочно и поэтому учебу в школах ликбеза надо отложить до зимы.

Завкомы рыбозавода «Преображение», АКОбазы и многих других предприятий на лето работу школ сорвали.

Но вредные «теории» и негодная практика в области ликбеза не всегда встречали должный отпор со стороны ЦК союза.

Хорошо поставлена работа по ликвидации неграмотности и малограмотности завкомом промысла ТЭМП «Преображение», где преподаватель тов. Ким, занимаясь с ловцами капусты — китайцами и корейцами, за это лето выпустил 30 человек.

Образцово поставлена работа школы малограмотных в месткоме ДГРТ, в которой при участии жен инженерно-технических работников, а особенно прекрепленной советом жен т. Новак, установилась стопроцентная посещаемость занятий учащимися и проведен досрочный выпуск. Преподаватель т. Ким сумел подготовить учащихся на «отлично».

На рыбозаводе «Половинка» (Сахалин), в Охотско-Аянском тресте (г. Аян) и в китайском клубе г. Владивостока школы неграмотных и малограмотных в последнее время значительно улучшили работу.

Жены инженерно-технических работников принимают живейшее участие в организации учебы неграмотных и малограмотных. Однако их инициатива не находит должной поддержки со стороны завкома.

Массовой политико-воспитательной работы с неграмотными и малограмотными завкомы почти не проводят. Социалистическое

ЭР01817

соревнование между школами все еще не развернуто. Помощь комсомольских организаций и отделов народного образования школам и педагогам совершенно недостаточна.

Областные, районные и заводские комитеты союза систематически и оперативно делом ликвидации неграмотности и малограмотности не занимаются, отсутствует и контроль. Плохо обстоит с подбором и подготовкой педагогов и культармейцев.

Чтобы справиться с выполнением поставленной партией и правительством задачи, необходимо, чтобы все руководители профсоюзных органов нашего союза лично занялись вопросом организации школ, а не передоверяли это дело второстепенным работникам.

Важно привлечь к этому делу профсоюзный актив, инженерно-технических работников предприятий и всемерно поддерживать инициативу в этой области советов жен ИТР и стахановцев.

ФИЗКУЛЬТУРНАЯ РАБОТА

В соответствии с постановлением СНК СССР от 11 мая 1936 года, ЦК союза в июле прошлого года приступил к организации добровольного спортивного общества «Прибой» — союза рабочих рыбной промышленности Дальнего Востока.

С этой целью было создано Центральное Оргбюро в составе 7-ми человек, которое проводило организационную и массово-спортивную работу в низовых физкультурных коллективах и отчиталось в своей работе на первой Всесоюзной конференции добровольного спортивного общества «Прибой», которая проходила 11 октября 1936 года во Владивостоке.

За время существования обществом «Прибой» проведены многие мероприятия. В члены общества, по неполным сведениям, вовлечено 4574 человека. Проведены 1-я и 2-я Всесоюзные летние спартакиады об-ва «Прибой» по видам спорта: легкой атлетике, футболу, плаванию, гребле и стрельбе. Проведены соревнования по шахматам и шашкам на всесоюзное первенство «Прибой». Участвовали в краевом шахматном соревновании в г. Хабаровске, где представитель общества «Прибой» т. Троицкий занял 2-е место.

Участвовали в краевой летней спартакиаде ДВК по следующим видам спорта: по легкой атлетике — заняли первое место, по гребле — первое место, по стрельбе — второе место, по плаванию — второе место, по теннису — третье место. Общее по II-й группе заняли второе место.

Проведен велопробег по маршруту «Кихчик» — Петропавловск—«Кихчик», протяжением 700 км, проводившийся впервые в камчатских условиях, по пересеченно-горной местности, по берегу Охотского моря, через тундру и Камчатский хребет.

Спортивное общество «Прибой» имеет своих краевых рекорд-

ЭР01817

сменов: по метанию мяча и по гребле однопарка — краевая рекордсменка тов. Юрченко.

Наиболее выдающиеся, установившие рекорды, физкультурники общества «Прибой»: Секан Г., Сегодина, Михайлова, Цветкова, Макарычева, Липачанская, Мизиш Г. К., Афонасенко, Жарков, Шевцов, Плаксин, Андреев и другие.

Чрезвычайно важным делом, начавшим развиваться в этом году, является организация военно-морских отрядов. Здесь нами создана некоторая материальная база. Задача на будущее — всемерно укреплять отряды, сделать всех рыбников значкистами ГТО. Необходимо также всемерно поддержать пока очень медленно развивающийся авио-парашютный и стрелковый спорт.

Гавнейшие недостатки общества «Прибой», это — почти полное отсутствие массово-политической и воспитательной работы с членами общества и слабая организационная работа.

Несмотря на колоссальную тягу молодежи к спорту, низовые коллективы общества созданы лишь на незначительном количестве предприятий, к тому же организационно они еще не укреплены. Совершенно неудовлетворительно проходит сдача норм на значок ГТО 1-ой ступени.

Аппарат Центрального совета укомплектован неудовлетворительно, работает плохо и крайне недостаточно руководит периферией. А там, среди председателей завкомов, существует вредная недооценка задач развития спорта. «Нет инструктора, поэтому первичный коллектив спортивного общества не организован», так обычно мотивируют свою бездеятельность в этой отрасли председатели ФЗМК. Нежелание возглавить активность молодежи — основная помеха в развитии спорта.

Преодоление всех отмеченных недостатков — первоочередная задача наших профсоюзных органов.

ФИНАНСОВАЯ БАЗА И СПОРТСООРУЖЕНИЯ

До 1937 года общество «Прибой» спортивной базы не имело и на сооружение ее не получало ассигнований.

В этом году «Прибой» получил средства на строительство. В настоящее время строятся два стадиона, одиннадцать спортивных площадок, две водных станции, теннисный корт. Уже построено 5 спортивных площадок, 2 лыжных базы и водная станция. По плану на 1937 год намечено соорудить: 39 спортивных площадок 18 водных станций, 7 парашютных вышек, 2 лыжные базы. Организован центральный шахматно-шашечный клуб. Приступлено к изыскательским работам и составлению проекта для создания центрального стадиона общества «Прибой».

На проведение физкультурной работы израсходовано из бюд-

ЭР01817

жетов ЦК: в 1935 году — 40,1 тыс. руб., в 1936 году — 418,0 тыс. руб. и намечено затратить на эти цели в 1937 году — 2275 тыс. рублей, в том числе на строительство 1375 тыс. рублей.

Эти данные показывают, что на массовую физкультурную работу отпускаются крупные средства. Однако надо отметить, что до сих пор значительные суммы, предназначенные для проведения массовой физкультурной работы, расходуются бесхозяйственно.

К колоссальным перерасходам приводит недопустимое отношение к учету и хранению физкультурного инвентаря.

РАБОТА ИНЖЕНЕРНО-ТЕХНИЧЕСКИХ СЕКЦИЙ

Пороки и недочеты в работе наших профсоюзных организаций свойственны и деятельности инженерно-технических секций союза.

Нарушение основ профсоюзной демократии, кооптация и назначенство, отсутствие отчетности органов ИТС перед массой избравших их инженерно-технических работников способствовали проникновению в ряды бюро ИТС врагов народа, дезорганизовывавших и разваливших работу среди специалистов в рыбной промышленности края.

В состав Оргбюро ЦБ ИТС, начавшего свое существование с ноября 1934 года, на базе бывшего краевого бюро ИТС рыбников, было кооптировано два члена — тт. Пашинский и Трояк. Сейчас вообще все члены Оргбюро ЦБ ИТС кооптированы. Составы Камчатского и Сахалинского Оргбюро и Нижнеамурского облбюро ИТС за отчетный период несколько раз были кооптированы или назначены.

В председатели секции ИТС Рыбного управления проник враг народа, разваливший работу секции. Пользуясь авторитетом председателя секции, он занимался на собраниях рабочих крупнейшего рыбного предприятия края (судоверфи Главрыбы) контрреволюционной агитацией.

Бывший председатель секции ИТС на рыбозаводе «Андреево» и начальник цеха обработки этого же рыбозавода оказались врагами народа. Направив преступные действия на устройство аварий, на компрометирование стахановского движения, они довели до того, что один стахановец был убит и несколько рабочих ранено.

Инженерно-технические секции на предприятиях, в результате плохой работы ЦБ ИТС, крайне медленно организуют широкую активную общественную помощь хозяйственному руководству в пересмотре и проверке технических проектов, расчетов, смет, составленных вредителями, не видно также участия в разработке организационно-технических мероприятий по ликвидации последствий вредительства и разоблачению не выявленных еще и замаскированных врагов народа. Инженерные секции на предприя-

ЭР01817

тиях, за небольшим исключением, никакой работы не ведут. Между тем, из года в год кадры инженерно-технических работников рыбной промышленности растут: в 1934 году было 1250 человек, в 1935 — 2010 чел. и в 1936 году — 2500 человек.

Инженерно-технические секции не сумели оказать помощи предприятиям в организации сдачи технического минимума рабочими рыбной промышленности Дальнего Востока. Хуже того, ЦБ ИТС не организовал техническую учебу самих инженерно-технических работников (из 2500 человек в 1936 году обучалось всего 250—300 человек).

Плохая работа инженерно-технических секций не только результат оторванности ЦБ ИТС от своих масс, но и результат того, что ни ЦК союза, ни обкомы, как и завкомы, этому важнейшему участку работы не уделяли того внимания, которого он заслуживал.

Предстоящие отчеты и выборы инженерно-технических секций должны пройти под знаком развертывания большевистской критики и самокритики. Вновь избранные профорганы должны помочь инженерно-техническим секциям организовать отчеты и выборы таким образом, чтобы вскрыть крупнейшие пороки в работе ИТС, разоблачить до конца не выявленных еще и замаскированных врагов народа, выявить бюрократов, бездельников и при выборах выдвинуть в руководство секциями преданных делу социалистического строительства инженерно-технических работников.

Первоочередная задача наших инженерно-технических секций— преодоление политической пассивности, мобилизация активности масс инженерно-технических работников на ликвидацию последствий вредительства, оказание всемерной помощи в развертывании стахановского движения и организация серьезной помощи каждому инженерно-техническому работнику в деле овладения большевизмом.

РАБОТА СОВЕТОВ ЖЕН ХОЗЯЙСТВЕННИКОВ, ИНЖЕНЕРНО-ТЕХНИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ И СТАХАНОВЦЕВ.

Призыв мудрого вождя и друга всех трудящихся — тов. **Сталина** о бережном отношении к человеку нашел свое отражение в замечательном движении жен хозяйственников, инженеров, техников и стахановцев.

Первыми инициаторами этого движения в рыбной промышленности Дальнего Востока были: в Приморье — Совет жен хозяйственников, ИТР и стахановцев рыбной судоверфи **(Седаш, Смехова, Цехинская, Жихарева, Комарова).** Их инициатива была быстро подхвачена женами хозяйственников, инженерно-технических работников и стахановцев охотского побережья, Сахалина, Камчатки, Нижнего и Среднего Амура и т. д.

ЭР01817

По неполным данным, по предприятиям и учреждениям рыбной промышленности организовано 95 советов, в которых имеется 587 членов, число активисток превышает 4000 человек.

Для обмена опытом были проведены совещания-конференции советов жен хозяйственников, инженерно-технических работников и стахановцев (во Владивостоке, на Сахалине (Рыбновск), в Петропавловске-на-Камчатке и т. д.).

Работа советов и актива жен хозяйственников, ИТР и стахановцев исключительно многогранна и разнообразна. Она включает в себя как воспитательную работу среди самих жен инженерно-технических работников и стахановцев, так и, в особенности, культурно-бытовую работу среди трудящихся рыбной промышленности. Около 250 женщин, ранее не работавших, заведуют теперь яслями, детскими площадками, торговыми предприятиями, столовыми, отдельные женщины заняты и на производстве.

Многое проделали советы жен в смысле наведения порядка и создания уюта в столовых, клубах, детских учреждениях и общежитиях. При помощи советов жен пионерские лагеря в 1937 году были организованы значительно лучше, количество детей в лагерях было больше, нежели в 1936 году.

Большую работу проделали советы жен и активистки в организации и развертывании художественной самодеятельности. Активистки, сами принимая деятельное участие, вовлекали в кружки сотни трудящихся предприятий. Не меньшего успеха добились советы жен ИТР и стахановцев в организации детской художественной самодеятельности (Владивосток, Преображение и др.).

Организованная, по инициативе и силами женщин 25-ти рыбных предприятий, выставка творческих экспонатов жен хозяйственников, ИТР и стахановцев гор. Владивостока насчитывает свыше 800 экспонатов.

На Камчатке 35 женщин рыбных предприятий также организовали выставку художественного рукоделия, которая прошла с большим успехом.

В настоящее время в различных кружках обучается до 900 активисток. По данным 35 предприятий сдали на значки ПВХО — 320 человек, ГСО — 180 человек, ворошиловских стрелков — 67 человек, ГТО — 12 человек и т. д. Активистки сами стали инструкторами (ДГРТ, АКО и др.).

По неполным данным, организованы и работают 92 кружка по изучению Положения о выборах в Верховный Совет, решений июльского пленума ЦК ВКП(б), в кружках занимаются 1500 человек. Ряд активисток сами руководят кружками (**Новак, Вознесенская** и др.).

Большую производственную помощь организовали советы жен во время массового хода рыбы. Сотни активисток приняли участие

ЭР01817

в отцепке, уборке рыбопродукции, показывая образцы стахановского труда.

Задача профсоюзных органов — всемерно поощрять и поддерживать инициативу советов жен инженерно-технических работников, хозяйственников и стахановцев, способствуя дальнейшему росту и развитию этого замечательного движения общественниц.

ПРОФБЮДЖЕТ

Финансовый план сбора членских взносов, утвержденный ВЦСПС на 1935 год в 914,7 тыс. рублей, выполнен в размере 1 300 309 рублей или на 142,2%. В 1936 году при плане в 1214 т. рублей собрано 1 398 635 рублей или 115,2%, на 1937 год план сбора членских взносов утвержден в сумме 1900,0 тыс. рублей.

В целом с членскими взносами и прочими поступлениями бюджет союза составлял:

в 1935 году	Руб. 2446,1
в 1936 году	» 2773,4
в 1937 году намечено по плану	» 3554,0

Расходы по культурно-бытовому обслуживанию составляли:

в 1935 году	Руб. 684,0
в 1936 году	» 727,4
в 1937 году по плану намечено	» 945,3

На материальную помощь членам союза израсходовано:

в 1935 году	Руб. 29,9
в 1936 году	» 49,0
намечено в 1937 году	» 75,0

Административно-хозяйственные и организационные расходы и зарплата с начислениями работникам союза, без ФЗМК, составляли:

в 1935 году	Руб. 871,9
в 1936 году	» 1107,6
намечено в 1937 году	» 1167,5

К этому следует еще добавить 350 тыс. руб., намеченных к расходу по бюджету ЦК союза на проведение районных, областных конференций и союзного с'езда.

Административно-хозяйственные и организационные расходы и расходы по содержанию платных работников в ФЗМК, обкомах и ЦК союза в 1936 году составляли 2993,2 тыс. рублей, а в 1937 году намечено затратить 2174,8 тыс. руб., т. е. сократить расходы на 36,5%. Снижение это проведено за счет сокращения количества платного профсоюзного аппарата в коллективах.

Из приведенного видно, что при возрастании бюджета значи-

ЭР01817

тельно возрастают расходы на культурно-бытовое обслуживание работников рыбной промышленности Дальнего Востока и их семей. Если расходы 1935 года принять за 100%, то расходы 1936 года составят 106,4% и намеченные в 1937 году — 138,2%.

Необходимо отметить, что финансовая работа в ЦК союза поставлена крайне неудовлетворительно. Только в последнее время приведена в порядок отчетность по соцстраху, но до сих пор не налажена отчетность по профбюджету. Совершенно недопустимая запущенность отчетности завкомов в ближайшее же время должна быть преодолена.

ДВГНБ

Облглит 2245. Тираж 1100. Заказ 2221. Объем 2¼ п. л. Формат бумаги 62x88/16. 43 200 зн. в 1 п. л. Сдано в набор 27/IX-37 г., подпис. к печ. 3/X-37 г. Отпечатано в типо-литографии им. Волина треста „Полиграфкнига". Владивосток, Ленинская, 43.

ЭР01817

ДВГНБ

ЭР01817

ДВГНБ

ЭР01817

30к
Бесплатно

ДВГНБ

ЭР01817