Бригадный

АВ481
Б879

ЛОВ

Под редакцией
Я. И. Белинского

ДВГНБ

Москва—Хабаровск

1932 з—Дальиз

ЭР00656

Проверено
1949 г.

Предисловие

Настоящая брошюра является коллективной работой экономистов управления экономики труда
В
н
И
в
с
в
т

ДВГНБ

ЭР00656

Бригадный лов

Под редакцией Я. И. Белинского

Введение.

Рыбная промышленность Советского Союза, в том числе и Дальневосточного края, к концу первой пятилетки из прежней полукустарной выросла в крупную промышленность, насчитывающую на Дальнем Востоке десятки консервных заводов, построенных по последнему слову техники, крупный пароходный и огромный моторизированный рыболовный флот, холодильники, плавзаводы и зверобойную флотилию, потребовавших десятки миллионов рублей капиталовложений.

На ряду с этими величайшими успехами, неразрывно связанными с победным выполнением планов пятилетки во всей стране, рыбная промышленность Дальневосточного края закончила с прорывом четвертый завершающий год пятилетки, выполнив свой годовой план всего лишь на 76,7%. Этот прорыв явился не результатом «отсутствия рыбы», а результатом плохой работы хозяйственных организаций, — плохой организации труда в особенности. Организация производства и, в особенности, формы организации труда пока отстают от темпов развития и достигнутого технического уровня нашей рыбной промышленности.

Рыбохозяйственные организации не сумели перестроить свою работу соответственно новым условиям, на основе шести указаний тов. Сталина.

ДВ государственная научная библиотека

ЭР00656

Существовавшая организация труда в дальневосточной рыбной промышленности не обеспечивала высокой производительности труда, правильной расстановки сил и средств, крепкой трудовой дисциплины, сознания полной ответственности за порученное дело, а также материальной заинтересованности. Помимо этого, существовавшие формы организации труда не способствовали развертыванию новых социалистических методов работы, как-то: встречный план, сквозные хозрасчетные бригады, общественный буксир и др. Всесоюзный путинный конкурс, в который включились и дальневосточные промыслы и колхозы, поднял новую волну соревнования и ударничества.

1933 год, как первый год второй пятилетки, налагает на нас особую ответственность за выполнение плана рыбной путины. План вылова рыбы-сырца на 1933 год по Дальневосточному краю краевым комитетом партии и НКСнабом утвержден в размере 3500 тысяч центнеров. Из этого количества государственная рыбная промышленность должна дать 1876 тысяч центнеров и колхозно-кооперативная система 1288 тысяч центнеров. Капиталовложения в 1933 г. составляют 35,5 миллионов рублей; из этой суммы на жилищное и культурно-бытовое строительство будет израсходовано 4,3 млн. рублей.

Успешное выполнение плана рыбной промышленности требует немедленной перестройки всей работы на основе шести указаний вождя партии тов. Сталина. Непременным условием успеха вы-

ЭР00656

полнения плана путины 1933 года является **правильная организация труда** на промыслах, отвечающая всем требованиям новой обстановки и объему работ, определяемых планом. Хорошо поставленная организация труда обеспечит поднятие производительности и выполнение намеченных планов. В новых условиях работы правильная система организации труда должна обеспечить ликвидацию обезлички и способствовать развитию социалистического соревнования и ударничества.

Наиболее эффективной формой организации труда в добывающем рыбном промысле является **организация бригадного лова.**

Неоспоримое преимущество бригадного лова подтверждается данными работы промыслов в путину 1932 года, когда месячный улов ловецкой посуды, входящей в состав бригады, выражался в 104 центнера, а средний улов на посуду по всему промыслу 47 центнеров. Разрозненная индивидуальная работа кунгасов и кавасаки приводила к простоям, несвоевременному и редкому выходу в море, плохой разведке, излишку людей, резкому различию в квалификации. Ловецкая бригада на промыслах в путину 1932 года уже показала преимущество в отношении способности правильно и систематически организовать разведку, т. е. уменья постоянно находить рыбу и следовательно увеличения вылова и повышения производительности труда. Несмотря на совершенно очевидные преимущества, бригада еще недостаточно внедрена и укреплена в ловецком цехе.

В целях обеспечения правильной расстановки

ЭР00656

сил на лове в 1933 году, — промысла Приморья, Северного побережья Амура, Сахалина и Камчатки целиком должны перейти на метод бригадного лова, перенять опыт лучших бригад, лучших промыслов своих и других районов.

Сплошная организация крепко-спаянных ударных бригад, несомненно, явится залогом хорошей ударной работы, обеспечивающей большевистскими темпами не только выполнение, но и перевыполнение планов путины 1933 года.

> Задача, поставленная партией и правительством перед Дальневосточным краем, выловить в первом году второй пятилетки 3,5 млн. центнеров рыбы — обязывает всех рабочих рыбной промышленности и хозяйственников колхозников работать по-новому, по-ударному, чтобы выполнить свои обязательства перед пролетарским государством.

Организация бригад и бригадного лова.

Ловецкая бригада, как группа ловцов, совместно, планомерно и рядом действующая на лове, под руководством бригадира, является основной производственной ячейкой в добывающем цехе рыбного промысла.

Ловецкая бригада организуется путем объединения нескольких первичных ловецких звеньев (шаланд, кавасаки, неводов), возглавляемых и руководимых особым администратором-бригадиром. Сумма таких бригад и составляет законченный ловецкий, добывающий цех на любом промысле.

ЭР00656

Как правило, вся производственная деятельность ловецкой бригады строится на плановых и хозрасчетных началах и в соответствии с этим каждой вновь организуемой бригаде определяется количество и стоимость материальных средств (ловецкая посуда, сетеснасти, спецодежда, инвентарь, материалы и т. п.), отпускаемых бригаде на определенный срок и обеспечивающих на протяжении этого срока полное выполнение производственного задания.

Годовое или сезонное задание разбивается на более мелкие по сроку и объему части, в виде месячных, декадных или пятидневных планов-нарядов, составляемых управлением промысла, или ловецким цехом.

Размер бригад, их количественный состав по каждому отдельному виду лова надо определять в зависимости от мощности орудий лова, типа судов, их маневренной способности и общих производственных условий лова (лов прибрежный, глубьевой, активный, пассивный). Бригадам предоставляется право, в целях повышения эффективности работы ловцов, уменьшить количество людей, обслуживающих данное орудие лова, или ловецкое судно, без ущерба для количественных и качественных показателей план-наряда.

Помимо сетеснастей и других материальных ценностей, бригаде, состоящей из безмоторных ловецких посуд (например, парусные шаланды), или бригаде, осуществляющей лов пассивными орудиями лова (ставные невода, заездки), передается на время лова моторное судно в качестве

ЭР00656

буксира или буксирный катер. При недостатке буксирных судов, буксир может обслуживать две-три бригады, не входя организационно в их состав.

Ловецкая бригада организуется по признаку **однородности** орудий лова. Соответственно этому признаку строятся наиболее характерные для дальневосточных промыслов ловецкие бригады, состоящие из:

а) парусных шаланд (сендо, ловцы);

б) мотобаркасов (шкипер, моторист, ловцы);

в) кавасаки (шкипер, моторист, ловцы);

г) ставных неводов (неводчик, пом. неводчика и неводные рабочие);

д) закидных неводов (неводчик, ловцы);

е) заездков (заездковый мастер, пом. мастера, перегонщики, выливщики);

ж) прочих орудий лова.

При комплектовании отдельных бригад (а также команд) и их звеньев следует руководствоваться правилом **равномерного** распределения опытных ловцов.

Специальное исследование бригадной системы организации труда в рыбацких колхозах Приморья, проведенное ТИРХом в 1932 году, показывает, что в ряде бригад и их звеньев имелось неравномерное распределение ловцов по их квалификации. Так, например, в одних звеньях и бригадах были сосредоточены ловцы с производственным стажем по лову от 17 до 26 лет, в то время, как в других звеньях опыт ловцов был равен всего 2-4 путинам. Такое неравномерное распределе-

ЭР00656

ние ловцов приводило к тому, что звенья и бригады, укомплектованные ловцами низкой квалификации, имели огромное недовыполнение плана вылова, при сильной текучести состава, малом количестве выходов на лов из-за штормобоязни, прогулов, утери сетей в море и проч.

Руководитель бригады назначается управлением промысла, при чем преимущество отдается опытным шкиперам-ударникам, которые пользуются безусловным авторитетом среди ловецкой массы. Бригадир, как правило, не участвует непосредственно в лове и выполняет только функции руководителя лова.

Личный состав ловецкой бригады состоит, таким образом, из администратора-бригадира и подчиненных ему через старших (шкиперов, сендо, неводчиков) ловецких звеньев, независимо от их количества и объединяемых орудий лова.

Кроме основных ловецких звеньев, в бригаду могут входить и береговые звенья по подсобным работам (отцепщики, починщики).

ДВГНБ

Лов парусными шаландами

Лов иваси жаберными сетями с парусных шаланд целесообразнее всего организовать укрупненными бригадами, состоящими из 10-ти звеньев (звеном бригады является одна шаланда), одного буксирного катера (желательно 40-50 HP), группы отцепщиков и группы починщиков сетей. Общее руководство бригадой принадлежит бригадиру. При организации такой бригады людской

ЭР00656

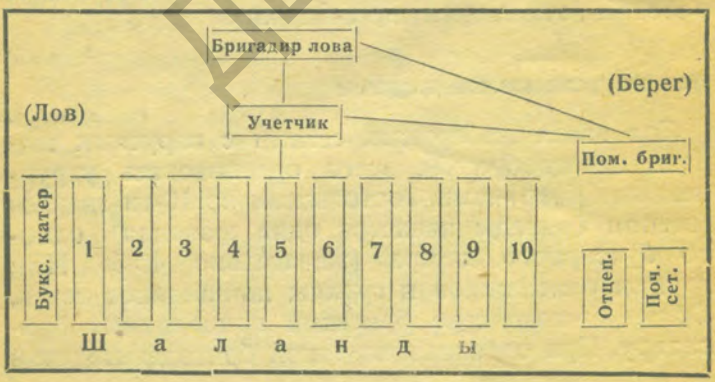
состав по количеству и соответствующим квалификациям распределяется следующим образом:

бригадир	1
пом. бригадира	1
шкиперов (сендо)	10
ловцов	30
старшина катера	1
моторист	1
пом. моториста	1
матрос	1

Весь ловецкий состав такой бригады (в море) будет состоять из 46 человек. Группа отцепщиков организуется из расчета 4 человека на одну шаланду, и группа починщиков сетей по одному человеку на шаланду. Помимо этого в состав бригады вводится специальный учетчик.

Таким образом, полный состав укрупненной бригады, или самостоятельного цеха лова, производственной деятельностью которой руководит бригадир, — определяется в 96 человек.

Схема № 1



ЭР00656

Цементирующим фактором в объединении отдельных звеньев (шаланд) бригады, как видно из приводимой схемы, является буксирный катер, который отводит шаланды-прицепки в море и приводит их обратно. При условии организации такой бригады, мощность катера должна равняться 40-50 HP. При соблюдении нормальной скорости выхода ловецкой части бригады в море и с установкой на двойной выход в сутки (круглосуточный лов) распределение мощности на одну прицепку должно быть сохранено в пределах 4-4½ HP. Описываемая нами бригада является наиболее рентабельной в смысле экономии времени и горючего; однако, при отсутствии возможности промысла предоставить бригаде 40—50-сильный буксир, — последний может быть и меньшей мощности; в таком случае соответственно должно быть уменьшено количество звеньев в бригаде и людской состав.

Весьма важным фактором, влияющим на повышение производительности труда, является р а з д е л е н и е т р у д а, прежде всего по линии выделения береговых работ от лова.

Б р и г а д и р руководит ловом и береговыми работами. Непосредственное руководство группами отцепщиков и починщиков сетей — принадлежит помощнику бригадира. Отдельные звенья (шаланды) находятся в непосредственном управлении ш к и п е р а — с е н д о, который на ряду с бригадиром, является решающей фигурой на лове.

О т ц е п щ и к и и п о ч и н щ и к и сетей обес-

ЭР00656

печивают работу на берегу и, в конечном счете, обеспечивают работу ловецких звеньев бригады, являясь подсобным производством внутри ловецкого цеха. Для отцепки и чинки сетей следует организовать обособленные береговые группы, работа которых будет производиться под непосредственным руководством и контролем помощника бригадира.

Функции учетчика сводятся к подсчету: выходов в море, количества добытой рыбы, работы отцепщиков, первичных расчетных документов по оплате труда отдельных звеньев и членов бригады, а также подсчету количества израсходованных сетей, материалов и представлению сведений в управление промысла.

Береговой состав бригады (отцепщики, починщики), помимо выполнения прямых функций, обязан обеспечить бесперебойную работу ловецких звеньев бригады для своевременного приема сетей, подготовки, а при необходимости, частичного исправления пристани, или причального моста и т. д.

Применительно к местным условиям лова, количественный состав отцепщиков может иногда увеличиваться. Например, количество отцепщиков по заливу Посьет может быть увеличено до 5 человек на кунгас, или 45 человек на бригаду парусных шаланд, в то время как в остальных районах залива П. Великого норма отцепщиков может быть снижена до 4 человек.

Нормы вооруженности ловецкой бригады устанавливаются на каждом промысле соответственно

ЭР00656

условиям работы в данном районе и в зависимости от времени вступления бригады в работу. Установившиеся нормы (комплект) вооруженности сетематериалами определяются в 10 сетей на звено, соответственно одному сетному порядку, общей протяженностью 500 метров в готовом виде.

Для осуществления принципа беспрерывного лова, который должен проводиться в 1933 году на всех промыслах Приморья и Северного побережья, — каждое звено бригады должно иметь три комплекта сетей:

а) сети в море;
б) сети на берегу (на вешалах);
в) сети в запасе.

Бригаде в целом предоставляется право в случае обильного хода иваси уменьшать комплект сетей до 8-ми и даже 6-ти сеток на шаланду.

Помимо нормального вооружения сетями, **бригада должна располагать аварийным запасом** в размере одного полного комплекта посаженных сетей и веревок, который расходуется в случае порчи орудий лова по независящим от ловцов причинам.

Подготовка шаланд к лову и их оснастка (паруса, веревка, бамбук, мачты, юлы, якоря и др.), а также непосредственное оборудование шаланды для личных нужд производится силами всей бригады в предпутинный период или непосредственно по получении судна в свое распоряжение.

При передаче бригаде судна, последнее должно быть капитально отремонтировано и вполне годно для длительного плавания.

ДВГНБ

ЭР00656

Помимо судна и основных орудий лова, бригада получает от промысла инвентарь, спецодежду и материалы. Приемка судна, сетеснастей, материалов и др. должна производиться по приемочному акту за подписью администрации и бригадира и после полного окончания лова — по акту же сдаваться обратно промыслу.

Бригада своими силами производит мелкий ремонт (конопатка, замена мачт, жердей, починка парусов, замена такелажной веревки и т. д.), при чем за эти работы никакой особой доплаты бригада не получает. Помимо этого, бригада своими силами производит дубление и посадку сетей, а также устройство вешалов. Ремонт и просушка сетей в процессе лова лежат на обязанности починщиков сетей.

Плановое задание бригаде устанавливается управлением промысла, в зависимости от производственного задания, определенного промыслу в целом, а также от времени включения данной бригады в путину.

Соответственно времени вступления бригады в лов и плановому заданию, определяется количество выдаваемых бригаде сетематериалов и стоимость их амортизации. При беспрерывном лове количество сетематериалов не должно быть менее двух комплектов. Если, например, бригада вступает в работу в начале сезона — сети выдаются на весь сезон. Норма вылова на одно звено бригады по числу выданных сетей устанавливается в 600 центнеров, при этом условии амортизация составит 100%. В случае, если бригада вступает в рабо-

ЭР00656

ту не в начале сезона, а на месяц-два позже и это время по отношению к общей продолжительности сезона исчисляется, к примеру, в 30 проц., то при выдаче полного комплекта сетей, норма вылова устанавливается несколько меньше (но не обязательно на 30 процентов), а амортизация сетематериалов исчисляется в размере до 70 процентов.

И, наконец, если бригада вступает в работу в середине сезона и занимается ловом всего лишь 50 проц. продолжительности всего сезона, то, — при условии выдачи бригаде по 2 комплекта на шаланду, — норма вылова уменьшается до 300-400 центнеров, при амортизации сетематериалов до 65 проц. Попутно следует заметить, что установленные и научно проверенные сроки продолжительности сезона по лову иваси определяются: по заливу Петра Великого — июнь-октябрь, или 150 календарных дней и по Приморью и Северному побережью 20-е число июня и половина октября, или 115 дней.

Ивасевый лов моторными кунгасами — „кавасаки"

Этот вид лова является наиболее эффективным как в смысле маневренной способности, так и в смысле рентабельности лова. В целях лучшего использования кавасаки, они группируются в бригады по однородным признакам; например, по грузоподъемности, по системам и по мощности моторов. Предлагаемый нами состав бригады кавасаки должен определяться пятью единицами.

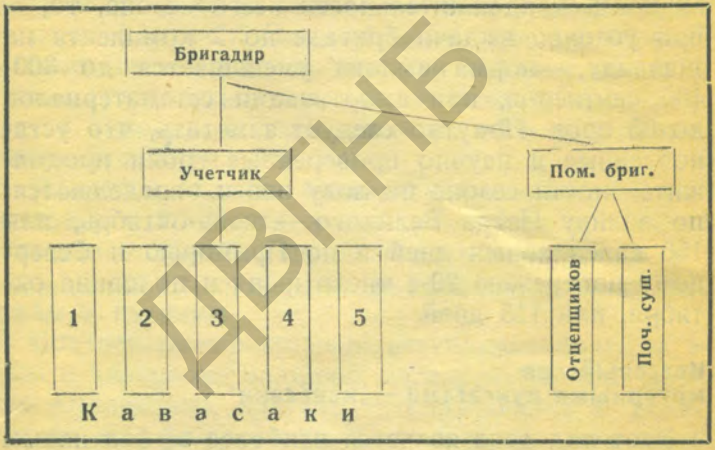
ЭР00656

Исходя из этого, личный состав бригады определяется:

бригадир	1
старшины	5
мотористов	5
ловцов	15
отцепщиков	25
починщиков сетей	5

Всего в ловецкой бригаде кавасаки 56 человек.

Схема № 2



ДВГНБ

Принцип построения бригады из моторных единиц остается в основном тот-же, что и в бригаде шаланд. В отличие от последних, звенья бригады выходят на лов самостоятельно. Нормы сетематериалов устанавливаются применительно к району и срокам лова, т. е. подобно тому как и в бригаде парусных шаланд.

ЭР00656

Нормальным для моторного звена бригады признается сетной порядок в 12 сетей, общим протяжением в готовом виде до 700 метров. Для осуществления беспрерывного лова каждый кавасаки имеет:

сети в море,
сети на вешалах,
сети в запасе.

В отличие от бригады безмоторных шаланд, существенную роль в бригаде моторных единиц играют **горючие и смазочные материалы.** Норма этих материалов устанавливается в зависимости от мощности, системы моторов и степени изношенности, согласно паспорта судна. Нормы расхода горючего и смазочных материалов устанавливаются трестом или промыслом и должны быть отражены в приемочной ведомости при сдаче — приемке закрепленного за бригадой имущества и получении плана-наряда.

Маневренная способность звена-кавасаки стоит несравнимо выше прицепной шаланды и обусловливается целым рядом зависимых факторов, из которых основными будут являться: дальность выходов и скорость хода моторной единицы.

Ловецкой бригаде дается право уменьшать сетной порядок до 8 сетей, в случае наличия обильного хода иваси. Аварийный запас определяется в размере одного комплекта на всю бригаду.

Плановая норма вылова устанавливается трестом или промыслом в зависимости от района, дальности выхода и времени работы бригады. Например, в условиях Северного побережья норма

ЭР00656

вылова на отдельных промыслах на одну и ту же посуду может быть выше нежели в заливе П. Великого, несмотря на меньшую продолжительность хода иваси в Северном районе. Это обстоятельство объясняется близостью выходов и большей интенсивностью в ходе иваси. Обычно норма вылова на одно звено ловецкой бригады, в прошлом 1932 году, в Северном побережьи (от маяка Поворотного) устанавливалась в размере 500—600 центнеров на шаланду и 800—1100 кавасаки, тогда как в Приморском районе, з. П. Великого, норма давалась 400-500 центнеров на шаланду и 800-1000 на кавасаки. Помимо данного бригаде управлением промысла планового задания, как по бригаде в целом, так и на каждое звено, в качестве убедительного аргумента в реальности даваемой нормы вылова на посуду, к сведению бригады должны быть доведены конкретные показатели статистических и научных данных.

На ряду с плановым заданием, бригада получает в свое распоряжение вполне годные и отремонтированные, с исправными моторами, кавасаки и орудия лова. В целях избежания простоя звеньев бригады по причинам мелкого ремонта, в каждой ловецкой бригаде должны быть необходимые инструменты и запасные части.

Распределение мотористов производится таким порядком, чтобы в каждой бригаде один из мотористов был наиболее квалифицирован и с достаточным стажем работы. Этот моторист для данной ловецкой бригады назначается в качестве старшего, на обязанности которого лежит общее

ЭР00656

наблюдение за состоянием и бесперебойной работой моторов, за расходом горючего и смазочных материалов и за ремонтом, если этот ремонт не вызывает необходимости капитального ремонта в мастерской.

Посадка и дубление сетей, устройство вешалов для просушки сетей в предпутинный период лежат на обязанности бригады. Береговые группы (звенья) бригады (починщики, сушильщики, отцепщики) должны обеспечить беспрерывную работу ловецкой части бригады в отношении своевременного приема сетей с уловленной рыбой, отцепку, просушку и ремонт сетей, а также подготовку пристаней или причального моста. Состав группы определяется применительно к местным условиям лова.

Ивасевый лов с моторных баркасов (мотобаркасов)

Этот вид лова также должен быть организован бригадным методом. Схема организации его строится аналогично организации кавасачной бригады.

Норма сетей допускается выше чем на кавасаки, однако, не должна превышать 15 сеток на баркас.

Кроме того, в личный состав ловецкой бригады мотобаркасов добавляется по одному помощнику моториста. Поэтому, общий состав бригады мотористов увеличивается на 5 человек.

Лов ставными неводами

Этот вид лова в условиях Приморья и Северного побережья должен быть организован с та-

ЭР00656

ким расчетом, чтобы дать максимальную эффективность работы невода. Эта эффективность должна идти как по линии функционального разделения труда обслуживающих рабочих, так и по линии сокращения рабочей силы и увеличения вылова. При наличии на участке 1 ставника — неводная команда сама по себе является бригадой.

Помимо этого, настоятельная необходимость организации бригадного метода лова оправдывается в тех случаях, когда одной укрупненной бригадой организуется обслуживание двух неводов на одном участке. При наличии на участке 2-3 ставных неводов, при близком их территориальном расположении, с целью рационального использования рабочей силы — эти невода могут обслуживаться одной укрупненной бригадой. В этом случае бригада должна располагать буксирным катером.

В распоряжение бригады выделяется грузовая посуда и переборочные кунгасы, количество которых определяется числом и мощностью неводов. На обязанности неводной бригады лежит подготовка неводов к установке, установка и снятие неводов, приведение их в порядок и обслуживание в период лова, кроме того дежурство на неводе, выловка рыбы, контроль и объезд со стороны бригадира.

Готовность ставного невода к лову определяется приемным актом, подписанным администрацией промысла и бригадиром. В акте отмечается: протяжение крыла невода (размер его); количество материала, израсходованного на невод. Указы-

ЭР00656

вается также направление крыла невода по отношению к течению, район (место) и глубина постановки, приемное состояние ловушки, состояние разгружающих приспособлений.

Дефекты и ненормальности, выявленные при приемке ставного невода, должны быть устранены силами бригады.

Количественный состав рабочей силы на каждом отдельном неводе устанавливается в зависимости от конструкции невода, от его мощности (уловистости) и степени удаленности от промысловой базы.

бригадир (он же неводчик)	1
пом. неводчика	1
ловцов	от 8 до 11 чел.

Если на одном участке установлено два невода, то бригада имеет двух помощников неводчика и соответственно увеличенное количество ловцов.

На Камчатских промыслах состав неводной бригады значительно видоизменяется и имеет больший количественный состав обслуживающих рабочих.

Нормы расхода сетематериалов устанавливаются в зависимости от места установки невода и определения размера невода (его крыла). При определении норм расхода материалов, в тех случаях, когда невод шьется на море, бригада получает сетематериалы в свое распоряжение и готовит невод по особой договоренности с администрацией промысла.

Нормы вылова на ставной невод устанавливаются применительно к мощности района лова и

ЭР00656

времени работы невода, промысловой администрацией.

Круглосуточные дежурства на ставных неводах при бригадном методе лова, являются обязательными, точно также является обязательным **ежедневный контрольный объезд** неводов бригадиром.

Лов закидными неводами

При лове закидными неводами организуются специальные бригады, в которых бригадирами являются неводные сендо (или неводчик). Обычный состав бригады закидного невода:

бригадир 1
ловцов от . . . . . 6 до 50 чел.

На обязанности бригады лежат все работы, связанные с постановкой невода: починка невода, просушка, обслуживание во время притонений, выборка рыбы и т. д. Помимо этого, на бригадире лежит приведение в порядок невода для сдачи и консервирования его.

Бригадир-неводчик должен изыскивать все способы для наибольшего числа притонений. В целях сокращения количества обслуживающих ловцов и увеличения притонений, а также большего улова, **необходимо максимально применять механизацию притонений.** Для этого бригаде должен быть выделен трактор или иные механизирующие средства. При механизации закидного невода машинная команда (мотористы, трактористы и их помощники) входят в состав ловецкой бригады, которая соответствующим образом видоизменяется.

ЭР00656

Поскольку опыта в организации ловецких бригад на закидных неводах (вообще) и механизации неводов (в частности) в Приморьи мы не имеем, приходится ограничиваться вышесказанным в части организации ловецкой бригады закидного невода.

Плановое задание на закидном неводе устанавливается в зависимости от района лова, размера невода и количества возможных притонений. Число последних определяется местными условиями, как-то: удобства тоней, мощности (длины) невода и степени механизации.

Лов заездками

Опыт работы Амурских речных промыслов показал, что заездковый лов может и должен быть организован бригадами.

Организация бригад по лову лососевых заездками должна проводиться следующим порядком. Работа по заездке обычно разбивается на три периода:

1) горожение заездка,
2) лов на заездке,
3) разгораживание заездка.

Соответственно этим периодам меняются организационные формы бригад. Первоначальная бригада городильщиков по окончании горожения заездка пополняется ловцами (извне), а по окончании лова в прежнем своем составе, или уменьшенном производит разгораживание.

На горожение заездка организуется самостоятельная отдельная бригада, руководимая заезд-

ЭР00656

ковым мастером, который впоследствии руководит также и ловом. Пом. заездкового мастера является помощником бригадира. В состав бригады входят еще старший рабочий команды выловщиков и старший команды крючников-перегонщиков. Бригада городильщиков определяется в 25 человек, включая бригадира и его помощника. Дополнительно на лов назначается от 24 до 48 человек, в зависимости от величины и мощности заездка. Бригада по разгораживанию заездка может быть уменьшена. В целях экономии материалов и рационального разгораживания — эту работу надо поручать производить рабочим, ранее уже городившим заездок.

Материалы для горожения заездка доставляются бригаде непосредственно после ее организации. Все подготовительные работы, предшествующие горожению заездка, выполняются бригадой. В распоряжение бригады по горожению заездка предоставляется катер. В целях максимального использования рабочей силы и ускорения горожения заездка, бригадиром организуются работы таким образом, чтобы в штормы или при сильных ветрах, при невозможности работать на больших глубинах и вблизи фарватера, бригада имела бы работу в более спокойных местах (береговая часть стенки, где нет угрозы разрушения стены заездка или глаголя копром).

Готовность заездка к лову определяется приемным актом, подписанным управлением промысла и бригадиром. В акте отмечаются следующие моменты: 1) протяжение стены заездка и глаго-

АРХИВ

ЭР00656

ля, 2) количество материалов, израсходованных на горожение, 3) направление заездка по отношению к течению 4) глубина начала и окончания заездка, 5) положение глаголя у фарватера, 6) состояние стены заездка, 7) приемное состояние способа с садком, 8) состояние разгружающих приспособлений.

Все ненормальности, выявленные при приемке заездка, должны быть устранены силами бригады.

Ловецкая бригада на заездке во-время лова должна располагать кунгасами и моторным катером.

Лов на заездке проводится под непрерывным наблюдением и руководством бригадира, или его помощника. Дежурство рабочих на глаголе устанавливается круглосуточное.

Организация труда на самом лове должна быть осуществлена путем организации: 1) бригады крючников-перегонщиков (ловцы на заездках), 2) отдельной бригады грузчиков и 3) бригады выливщиков. Эти бригады подчиняются заездковому мастеру.

Бригада крючников разбивается на смены. Количество этих смен устанавливается администрацией промысла с учетом мощности заездка, при чем круглосуточная переборка способа (через каждые 10-15 минут) обеспечивается независимо от количества смен.

В круг обязанностей крючников-перегонщиков в период лова входит: переборка способа, а также содержание заездка в полной исправности.

ЭР00656

Бригаду крючников возглавляет бригадир, назначаемый управлением промысла (или заездковым мастером).

Бригада грузчиков работает под руководством не освобожденного бригадира. В обязанности бригады входят все работы по выгрузке рыбы из садков, сопровождение кунгасов с рыбой на берег, ремонт и содержание в исправном состоянии лебедки и выгрузочных приспособлений. Во-время ремонта заездка грузчики участвуют во всех работах по ремонту. При отсутствии рыбы, бригада грузчиков используется на разных работах по усмотрению администрации.

Состав и распределение бригад крючников и грузчиков определяются в зависимости от мощности глаголя заездка и плана его вылова.

Мощность заездка (программа вылова)	Осенняя путина		Летняя путина	
	Чис. раб в одн. гр.	Всего рабочих в бригаде	Чис. раб. в одн. гр.	Всего рабочих в бригаде
От 12—18 т. центн.	14	42	—	—
„ 8—12 „	13	39	12	36
„ 4—8 „	12	36	12	24
„ 2—4 „	10	30	10	30
До 2 т. центнеров	10	30	10	30

Существовавшие в прошлом штаты грузчиков на заездках были чрезвычайно высоки, тогда как, при наличии опытных данных 1932 года, 12 человек грузчиков вполне могут обслуживать заездок мощностью в 1030 центнеров в день.

ЭР00656

Бригада выливщиков. Для выливки рыбы из кунгасов, должны создаваться бригады от 5 до 7 человек и работать самостоятельно. В периоды, когда работы по выливке рыбы нет, бригада выливщиков используется на разных общепромысловых и погрузо-разгрузочных работах.

Производственно-хозяйственная деятельность бригады и руководство бригадой

Бригада организуется на основе добровольного согласия и инициативы самих рабочих и под руководством администрации промысла. Построение самой бригады должно строго отвечать задаче наиболее рациональной организации процесса лова и экономической эффективности результатов ее работы.

Производственная и хозяйственная деятельность бригады строится на основах точного расчета сил и средств, твердой трудовой дисциплины и экономии материальных ресурсов. В связи с этим, бригада является не только производственной ячейкой, но и хозяйственно-расчетной, в основе деятельности которой лежит определение материальных средств, сил и твердое производственное задание.

На основе планового задания хозрасчетная бригада заключает с администрацией **договор,** срок которого устанавливается на квартал или путину, в зависимости от местных условий. В хозрасчетный договор включаются следующие показатели: а) выполнение качественных и количественных показателей по плановому заданию,

ЭР00656

б) бережное отношение к бригадному имуществу (показатели по амортизации средств вооружения бригады, в) ликвидация прогулов и простоев г) повышение трудовой дисциплины, д) снижение себестоимости (эффективность работы), е) снижение брака.

В качестве обязательства администрации в договор включаются: а) своевременная передача в распоряжение ловецкой бригады промфлота, инвентаря, спецодежды и материалов, б) своевременный капитальный ремонт флота, пристаней, оборудования, машин и др., в) пополнение бригады до пределов установленного штата, г) премирование бригады за достигнутую в работе экономию, с указанием сроков выдачи.

Договор обсуждается бригадой на общем собрании членов бригады и подписывается администрацией и всеми участниками бригады. С момента подписания договора, бригада организует систематическую самопроверку выполнения обязательств по хозрасчетному договору, выявляет конкретные причины и виновников нарушения обязательств и принимает соответствующие меры воздействия к участникам бригады, нарушившим обязательства (организация товарищеских судов, лишение премий и т. п.).

Выданные бригаде материальные ценности закрепляются за ней на весь срок амортизации (износа) и считаются до окончания срока работы бригадным имуществом, за которое бригада несет полную ответственность.

Полученные бригадой материальные ценности

ЭР00656

закрепляются на весь срок амортизации за каждым звеном бригады, под ответственность старшего звена или неводчика, шкипера, мастера.

Распределение материальных ценностей внутри бригады производится лично бригадиром, при чем, — чтобы не было обезличивания, — каждое ловецкое судно, сетеснасть и другие материалы, выданные отдельному ловецкому звену, имеют свое установленное обозначение (номер, бирку или другие знаки), указывающие принадлежность к тому или иному звену.

Передача орудий лова из одной бригады в другую не допускается.

Внутри же самой бригады орудия лова могут передаваться из одной команды в другую — лишь в исключительных случаях, и только в тех именно, когда в данной команде налицо гибель орудий лова по независящим от команды причинам.

Выданному и закрепленному за бригадой имуществу составляется подробная опись, с указанием состояния имущества и амортизационных сроков (сроков погашения стоимости).

По окончании сезона или иного установленного срока работ для лова — ловецкая посуда и все орудия лова приводятся в порядок для сдачи.

Сетеснасть просушивается, чинится, складывается в надлежащем виде, с бирками или другими обозначениями, указывающими принадлежность сетеснасти той или иной команде (бригаде), сдается на хранение в промысловый склад.

В дальнейшем, по мере надобности, орудия лова выдаются той же команде или бригаде.

РВНБ

ЭР00656

Степень годности орудий лова и других материалов, степень их износа в начале и конце путины или другого срока работы, определяется по каждой бригаде и звену специальной комиссией в составе: заведывающего ловом промысла, бригадиров, двух-трех ловцов, и в нужных случаях — моториста.

Моторное судно, если оно находится в составе бригады, выполняет следующие работы: выводит безмоторный флот на работу (неводники — к неводам, копры на кунгасах — к заездкам, парусные шаланды — в открытое море до момента возможности итти под парусами); собирает безмоторную посуду и буксирует к берегу; доставляет материалы и ловцов на сторожение заездка, доставляет с заездка рыбу и ловцов; производит прочую работу по указанию управления промыслом.

Принадлежность мотора к той или иной бригаде не освобождает данный катер от обязанности оказывать помощь чужим шаландам, если последние потерпели аварию и вследствие шторма не могут подойти к промыслу.

Произведенный в этом случае расход по стоимости часовой работы учитывается особо с тем, чтобы при определении результатов работы хозрасчетной бригады этот расход был отнесен за счет промысла.

Береговые команды бригады находятся в распоряжении бригадира.

В целях более полного их использования, — береговые команды полностью или частично могут быть перебрасываемы на другие работы в

ЭР00656

другие бригады, но во время прибытия своих бригад — береговые команды освобождаются для прямого их обслуживания.

Хозяйственный расчет в бригадном лове требует сугубо осторожного и бережного отношения с орудиями лова и другими материалами производства.

Поэтому, работа каждой шаланды, каждого невода, смены должна расцениваться в зависимости от того, как относится команда к своим орудиям лова и посуды, как поставлены экономия материалов, бережное к ним отношение.

В бригадах совершенно нетерпимы факты небрежного отношения к орудию лова, ловецкой посуде и другим материалам, выданным бригаде или звену. Порча, вследствие небрежного ухода, умышленное повреждение, с целью получить новый материал, оставление в море без особых уважительных причин — все это не должно проходить незамеченным бригадиром, который обязан применить те или иные права дисциплинарного воздействия.

Нарушители трудовой дисциплины не могут быть оставлены в бригаде, ибо от этого зависит работа бригады в целом и материальное положение отдельных рабочих.

В основу работ каждого звена и бригады должен быть поставлен **принцип экономии средств** при выполнении и перевыполнении плана.

Когда бригада в целом или отдельное звено бригады достигнут экономии в расходовании материалов,—при одновременном выполнении сво-

ЭР00656

его плана, — им выдается премия в размере 40—50 процентов стоимости сэкономленных материалов.

Достигнутая бригадой или звеном экономия определяется управлением промысла совместно с представителями бригады или звена, при чем премия распределяется между ловцами и старшими звена (неводчики, шкипер, сендо) или бригадиром по тому же принципу, по какому распределяется заработок, т. е. по установленным коэффициентам (показателям, долям) распределения заработка.

За экономию в горючем старшина и моторист получают премию в размере до 80 процентов стоимости сэкономленных материалов, с распределением ее между собой по тому же принципу, как и в ловецкой команде. Экономия, в данном случае, должна исчисляться против установленных норм расхода горючего и смазки на данный двигатель, данный срок работы (месяц, сезон), данный размер работы (часы, расстояние, количество рейсов).

Подбор рабочей силы в бригаде, ее распределение лежит на обязанности и ответственности бригадира.

Перегруппировка людей между бригадами, как правило, не допускается.

По условиям путины та или иная бригада может быть переброшена (перестроиться) на другой вид лова и в других условиях (ловцы ставных и закидных неводов — на парусные шаланды и кавасаки, и обратно).

В этих случаях, если позволят условия рабо-

ЭР00656

ты, бригады не расформировываются, а переключаются на новый вид целиком, пополнив свой состав в нужных случаях.

Производственное задание (годовое или сезонное) каждой бригаде должно содержать в себе следующие данные: количество подлежащего вылову сырца, качество сдаваемого в обработку сырца, сроки вылова и сдачи сырца (пятидневные задания), нормы стематериалов, рабсилы, расхода горючего и проч., план среднего и текущего ремонта с указанием количества и стоимости ремонтных материалов и самого ремонта, нормы запасов материалов (аварийный запас), сметную себестоимость лова (калькуляцию).

Бригада, в свою очередь распределяет задание по шаландам или другим звеньям бригады.

Бригадир не должен забывать, что на нем лежит все руководство бригадой, в том числе и массово-политическая работа. Поэтому, определение твердого задания каждому звену или команде с полными плановыми показателями работы звена, имеет особо важное значение. Это тем более важно, что команда не может сознательно соревноваться с уверенностью в успехе выполнения своего плана, если она не знает, в чем заключается ее промфинплан.

Нормирование расхода материалов для каждого вида лова находится в зависимости от объема задания, мощности орудия лова и района лова.

В тех случаях, когда нет постоянных норм или они являются величиной, изменяющейся для орудия одного типа (например, ставной невод, за-

ЭР00656

кидной невод, заездок), нормы расхода для бригады определяются и устанавливаются промысловой администрацией в начале работ соответственно инструкции и размерам намеченного к установке и эксплоатации орудия лова.

План среднего и текущего ремонта должен предусматривать объект ремонта, срок начала и окончания, материалы, необходимые для ремонта, их стоимость, какими силами производится ремонт.

Организация учета улова и труда в пределах ловецкой бригады лежит на ответственности бригадира, при чем учет ведется по каждому звену и группе в отдельности. Для ведения учета в **крупных** бригадах имеется специальный **учетчик.**

Каждой бригаде выдается журнал, в котором ведутся следующие записи: личный состав бригады по звеньям, имущество бригады, с указанием его состояния, сроков износа и стоимости, план бригады, учет выполнения плана, учет отработанного времени отдельными членами бригады, запись наблюдений за ходом рыбы, условиями улова.

Чтобы лучше отразить деятельность каждой бригады, промысловая бухгалтерия ведет побригадный учет выданных материалов и счет по зарплате.

Учет ведется по стоимости и количеству, в обычном бухгалтерском порядке с целью установления степени износа материалов и режима экономии в работе бригады.

Учет заработной платы и ведения расчетов с бригадами и отдельными участками бригады, бухгалтерия промысла осуществляет в соответ-

ЭР00656

ствии с законоположениями о расчете с рабочими и служащими и на основе тарифных соглашений.

Личным учетным документом по зарплате, квалификации, стажу работы и проч. в отношении отдельного участника бригады служит расчетная книжка.

Овладение техникой дела при организации бригадиром лова должно быть поставлено во главу угла и учета деятельности бригады.

Поэтому, в журнале должны вестись записи **всех** условий, сопутствующих лову. Например, с целью изучения хода иваси и его прерывания в зависимости от температуры воздуха, воды, состояния погоды, времени суток и т. д., ведутся записи температуры воды на разных глубинах, температуры воздуха; учитывается глубина поставленных сетей, район лова, течение. Сопоставление этих данных с выловом даст наглядное представление о характере и свойстве иваси и этим облегчит задачу более интенсивного лова; **знахарству и «секретничеству» должна быть объявлена решительная война!**

В своей резолюции по докладу Орджоникидзе XVII всесоюзная партийная конференция отметила:

«Основным лозунгом встречного плана, ударничества, и соцсоревнования в 1932 году для каждого предприятия должен быть лозунг: при данных материальных средствах, на основе большей экономии, лучшего использования производственных возможностей, лучшей мобилиза-

ЭР00656

ции сил и лучшего практического руководства, дать стране больше продукции и лучшего качества».

Встречный план является важнейшим условием поднятия производства на высшую ступень по одному тому, что он составляется снизу самими ловцами, отдельной шаландой, кавасаки, неводом, составляется рабочими, знающими лучше чем кто-либо недостатки производства и его возможности.

Встречный план, идущий от звена к предприятию, является наилучшим планом предприятия и промысла, так как он полностью учитывает производственную мощность и производственные возможности не только всего предприятия, но и отдельной его составной части, полностью отражает возможность мобилизации внутренних ресурсов.

«Встречный план приобретает особое значение, как метод действительного вовлечения всех рабочих в дело социалистического строительства, и как важнейшее средство борьбы с контрреволюционным вредительством» (из обращения ЦК ВКП(б) от 3 сентября 1931 года).

Сумма встречных планов отдельных звеньев составляет встречный план предприятия. Соревнуясь между собой, рабочие, ловцы и шкиперы должны знать **объект соревнования.** Главный объект соревнования сейчас — выполнение и перевыполнение плана. Встречный план является высшей формой ударничества и соцсоревнования.

ЭР00656

Для разрешения всех вопросов плана, его выполнения, методов и техники работы, под руководством бригадира, созываются периодические **бригадные производственные совещания.**

Каждый ловец должен быть активным участником производственного совещания.

На производственных совещаниях обсуждаются следующие вопросы:

а) **промфинплан бригады, его выполнение,**

б) **меры по ликвидации прорывов,**

в) **подготовка к лову, к путине,**

г) **нормы вылова,**

д) **встречный план,**

е) **договоры по соцсоревнованию, ударничеству,**

ж) **учет труда, качество работы, состояние трудовой дисциплины,**

з) **премирование.**

Оперативные решения производственных совещаний проводятся в жизнь немедленно, при чем управление промыслом должно быть поставлено каждый раз об этом в известность. Исключение составляют случаи, когда бригадир не согласен с решением производственного совещания; при таких обстоятельствах окончательное решение вопроса лежит на управлении промыслом.

На производственных совещаниях прорабатываются договоры по соцсоревнованию по показателям **количественным** и **качественным.** Учет и контроль выполнения соцдоговоров, организация массового смотра хода соцсоревнования произ-

ЭР00656

водится лично бригадиром или выбранными производственным совещанием лицами.

Производственные совещания выявляют ударников, выносят решение об их премировании, выявляют лжеударников и лишают их звания ударников, организуют общественный буксир.

Договоры по соцсоревнованию заключаются между отдельными командами и бригадами.

Независимо от заключения хозяйственных договоров на весь сезон, следует широко практиковать заключение договоров на соцсоревнование по коротким срокам (пятидневка, декада, месяц), с тем, чтобы самый ход соцсоревнования и его результатов был более живым, более активным.

Массово-политическая работа бригады должна учитываться бригадиром в специальном разделе журнала. Всяким мероприятиям рационализаторского порядка, выдвигаемым со стороны участников бригады, должен вестись тщательный учет.

Предложения отдельных членов и групп бригады обсуждаются на производственных совещаниях бригады, а если они имеют значение для всего промысла или рыбной промышленности, то незамедлительно продвигаются по всем инстанциям.

Администратором бригады является бригадир, руководящий деятельностью бригады единолично, в порядке единоначалия.

Он несет ответственность за состояние бригады и ее работу.

Основная разъяснительная работа среди членов бригады о постановлениях партии и правитель-

ЭР00656

ства, о решениях профсоюзных организаций, лежит на бригадире, который связывается по всем вопросам с партийной ячейкой и промкомом промысла.

Бригадир, проводя массовую работу, должен давать решительный отпор кулацким настроениям и ликвидировать всякие попытки сорвать постановления партии и правительства, всякие попытки сорвать выполнение плана.

Бригадир обязан организовать в своей бригаде борьбу за выполнение и перевыполнение плана на основе большего и аккуратнейшего выхода всех звеньев в море, лучшей организации разведки и бережного отношения к орудиям лова и экономному их расходованию.

Бригадир проводит следующие работы:

а) составляет заявки на материалы и средства производства в пределах установленных норм;

б) принимает и распределяет между звеньями полученное имущество;

в) подбирает и распределяет по звеньям ловцов;

г) организует обсуждение плана на производственном совещании бригады;

д) повседневно руководит ловом;

е) инструктирует шкиперов, неводчиков и других руководителей звеньев о порядке выхода на лов и установке орудий лова;

ж) организует бригадную разведку рыбы;

з) возглавляет ударничество внутри бригады;

и) ведет всесторонний учет деятельности бригады;

ЭР00656

к) наблюдает за выполнением правил внутреннего распорядка;

л) наблюдает за мероприятиями культурно-просветительного порядка на лову: снабжение газетами, журналами, аптечками и др., а также бытового порядка: снабжение спецодеждой, посудой, жильем и проч.;

м) регулирует отлучки ловцов;

н) участвует в распределении заработка, премий, в определении квалификации работников, в выявлении ударников и их продвижении.

Бригадир имеет право:

а) отдавать всевозможные распоряжения, основанные на существующих правилах внутреннего распорядка в интересах выполнения заданий бригады;

б) налагать самостоятельно взыскание в форме выговора, предупреждения, перевода на пониженную оплату труда (с уведомлением промысла), возбуждать ходатайство о привлечении к судебной ответственности за заведомо умышленную с вредительской целью порчу бригадного имущества;

в) переводить, с согласия промысла, на повышенную оплату отличающихся ловцов, ходатайствовать об их премировании за ударную работу;

г) требовать беспрекословного подчинения своим распоряжениям.

На обязанности начальника звена (шкипера, сендо, неводчика), лежит:

а) прием имущества от бригадира,

ЭР00656

б) рациональное и экономное использование орудий лова, труда ловцов и материалов.

в) осуществление беспрерывного лова: руководство ловом судна и работой своего звена;

г) наблюдение за качеством ремонтируемых сетеснастей и своевременной их просушкой, дублением;

д) сдача по окончании сезона орудий лова соответственно условиям инструкции;

е) экономное использование мотора;

ж) наблюдение за состоянием судна и своевременным текущим ремонтом;

з) ведение необходимых записей по поручению бригадира;

и) подчинение всем указаниям и распоряжениям бригадира;

Звеновой (шкипер, сендо, неводчик) имеет право на полное подчинение своим распоряжениям ловцов. В случае несогласия с теми или иными указаниями и распоряжениями бригадира, звеновой имеет право обжаловать в управление промысла, не приостанавливая выполнения отданного ему распоряжения.

На обязанности моториста лежит:

а) прием по акту мотора и всех запасных частей к нему;

б) своевременное получение горючих и смазочных материалов;

в) подчинение всем распоряжениям судоводителя (шкипера);

г) экономное расходование материалов (горючих и смазочных);

ЭР00656

д) сохранение мотора в надлежащем состоянии, своевременная прочистка, протирка, смазка;

е) своевременный мелкий ремонт мотора;

ж) подчинение указаниям старшего моториста в части технического использования и обслуживания мотора;

з) ведение записей о времени работы мотора, расхода горючего и смазочного;

и) участие на производственных совещаниях.

Без **крепкой трудовой дисциплины** немыслим нормальный ход работы, немыслимо выполнение и перевыполнение своего промфинплана.

Главнейшей обязанностью участников бригады является безусловное подчинение правилам внутреннего распорядка, которые введены на данном промысле, а также подчинение всем указаниям и распоряжениям, которые отдаются высшими должностными лицами.

Со всеми проявлениями нарушения трудовой дисциплины, со всеми проявлениями противодействия тем или иным распоряжениям свыше, — бригадир обязан вести борьбу. Ко всем конкретным нарушителям трудовой дисциплины должны немедленно применяться соответствующие меры воздействия.

Одновременно следует в полной море практиковать методы поощрений, которые состоят в премировании деньгами и товарами, в выдвижении на учебу, в направлении в дом отдыха, на экскурсии, занесении на красную доску по решениям производственных совещаний.

Премирование производится:

ЭР00656

а) за перевыполнение плана;

б) за экономию в материалах производства,

в) за особо бережное отношение к орудиям лова, удлиняющее срок их службы,

г) за перевыполнение качественных показателей по труду (производительность труда).

Взыскания, налагаемые на отдельных лиц за те или иные проступки и нарушение трудовой дисциплины, имеют норму;

а) предупреждения,

б) выговора с объявлением по бригаде,

в) общественное порицание, выносимое всей бригадой,

г) занесение на черную доску решением производственного совещания.

д) перевод на работу низшей квалификации,

е) снятие с работы решением управления или товарищеского суда.

Помимо того, умышленная порча имущества влечет за собой судебное расследование.

ДВГНБ

Заработная плата в бригаде

Огромным стимулом повышения производительности работы ловецкой бригады является заработная плата. Бригадный лов строится по принципу функционального разделения обязанностей бригады, соответственно квалификации, стажу и опыту отдельных участников. Очевидно, что в соответствии с такой диференциацией обязанностей в ловецкой бригаде, должна быть построена и заработная плата.

Однако, до настоящего времени (до проведе-

ЭР00656

ния тарифной реформы в рыбной промышленности) система заработной платы носила и порою еще носит отпечаток уравниловки. Существовавшая коллективная сдельщина не могла ликвидировать уравниловку и способствовать повышению производительности труда, так как у ловца не было индивидуальной заинтересованности в результатах своей работы.

Мы имеем такой пример, когда повременная месячная ставка шкипера определялась в 60 рублей и ставка ловца в 50 рублей. Такой незначительный разрыв в оплате труда ловцов и шкипера явно не соответствовал тому большому разрыву, который фактически имеется между степенью квалификации и опытом шкипера и ловца. Помимо этого, ловецкие группы рабочих, которые из года в год работают на промыслах Дальнего Востока, получали такую же заработную плату, как и рабочие новички, впервые приехавшие на путину. Поэтому, **для правильного построения системы заработной платы, для правильного распределения заработка следует строго разграничивать труд квалифицированный и труд неквалифицированный, труд опытного ловца и труд ловца начинающего.**

В 1933 году по рыбной промышленности проводится единая 7-ми разрядная тарифная сетка с соответствующим ей должностным тарифным справочником, в котором строго определены профессии, круг обязанностей, а отсюда степень квалификации и соответствующий разряд. Сетка имеет разрядные тарифные коэффициенты (т. е.

ЭР00656

доли, показатели разности между отдельными профессиями).

По этой сетке начинающие ловцы, т. е. работающие по первому году, имеют **меньший** разряд, чем ловцы опытные (по 2 и 3 году) и меньший разрядный коэффициент, Шкипер имеет **больший** разряд и больший разрядный коэффициент, нежели опытный ловец.

Например: В составе ловецкого звена на парусной шаланде находятся:

шкипер 1
опытных ловцов 3
начинающих 1

всего пять человек. Задание установлено в 600 центнеров с расценкой 7 р. 25 коп. (включая в расценок ранее применявшуюся шкиперу премию в 25 коп за центнер). При выполнении количественных и качественных показателей команда получает 600 × 7 р. 25 коп. = 4.350 руб. Этот заработок распределяется следующим порядком.

Профессия	Колич. лиц	Разряд	Коэффициент или доля распределен. одному	Доли распределения всем
Начинающий ловец . .	1	4	1,8	1,8
Опытные ловцы	3	5	2,3	6,9
Шкипер	1	7	4,0	4,0

Сумма коэффициентов — 12,7.

Доля зарплаты, подлежащая на один коэффициент, узнается путем деления всего заработка на сумму коэффициентов, т. е.

4.350 : 12,7 = 342 руб. 59 коп.

ЭР00656

Отсюда заработок распределяется так:

начинающий ловец	616 р. 54 коп.
опытные ловцы	2363 р. 38 коп.
шкипер	1370 р. 08 коп.
Всего	4350 р. — коп.

Заработок одного опытного ловца узнается путем деления общей суммы заработка всех опытных ловцов на их количество, т. е. в данном случае:

(2.363 руб. 38 коп.) : 3 = 787 руб. 79 коп.

Команды отцепщиков оплачиваются по индивидуальной сдельной расценке за центнер рыбы. Если отцепку производят ловцы в море до прибытия на промысел, расценка за центнер устанавливается **повышенная.**

Распределение заработка в ловецкой команде кавасаки, в бригаде парусных шаланд, примерно, сводится к следующему: на кавасаки имеются: 1 шкипер, 1 моторист и 2 опытных ловца и один начинающий. Задание 1000 центнеров с расценкой по 5 р. 31 коп. за центнер (расценок исчисляется таким образом: основной по колдоговору — 5 руб., плюс содержание моториста за пять месяцев или 150 дней по заливу П. Великого, плюс премиальные мотористу и шкиперу, практиковавшиеся ранее).

При выполнении показателей плана команда получает:

1.000 × 5 руб. 31 коп. = 5.310 руб.

Этот заработок распределяется следующим порядком:

ЭР00656

Профессия	Колич. лиц	Разряд	Доля распределения одному	Доля распределения всем
Начинающий ловец	1	4	1,8	1,8
Опытных ловцов	2	5	2,3	4,6
Моторист	1	7	4,0	4,0
Шкипер	1	7	4,0	4,0
		Сумма долей		14,4

Цена одного коэффициента равна:
5310 р. : 14,4 = 368 руб. 75 коп.

Отсюда заработок распределяется так:

неопытный ловец . . 663 р. 75 коп.
опытные ловцы . . . 1696 р. 25 коп. (на двоих)
моторист . . . . . 1475 р. — коп.
шкипер . . . . . 1475 р. — коп.

Заработок одного опытного ловца узнается путем деления общей суммы заработка всех опытных ловцов на их количество, т. е.

1.696 руб. 25 коп. : 2 = 848 руб. 12 коп.

Заработная плата бригадира и помощника бригадира состоит из двух частей: первой — должностной оклад и процентная доплата премиальных с каждого центнера уловленной и отцепленной первым сортом рыбы. Размер премиальных устанавливается следующий (пример):

В бригадах кавасаки:

а) бригадир . . . . . 9 коп.
б) пом. бригадира . . . . . 6 коп.

В бригадах парусных:

а) бригадир . . . . . 15 коп.
б) пом. бригадира . . . . . 10 коп.

ЭР00656

Зарплата старшему мотористу состоит из процентной оплаты в своем звене и дополнительной доплаты за обслуживание бригады техническим контролем и руководством в размере 3 коп. с центнера.

***

Значительно возросший спрос на рабочую силу, вызванный одновременным подъемом всех отраслей промышленности и сельского хозяйства, явился причиной тому, что ряд отраслей промышленности испытывает острый дефицит в тех или иных профессиях. Для смягчения дефицита в рабочей силе промышленность механизирует наиболее трудоемкие процессы работ, повышая механизацией и моторизацией эффективность отдельных производственных единиц.

Наша рыбная промышленность, из года в год повышая добычу и обработку рыбы, особо остро чувствует недостаток в рабочих руках. Проведенная, хотя и неполностью, моторизация добывающего флота не дала еще полноценных результатов, в связи с текучестью, с неумением использовать новую технику (например, для 1932 года характерен факт почти одинаковой работы кавасаки и парусной шаланды).

Помимо этого, наиболее трудоемкие процессы, например, по отцепке иваси, не поддаются пока механизации. Мы вынуждены держать армию отцепщиков около 10 000 человек.[1]

---

[1] В 1932 году ТИРХ'ом построен и испытан станок Денисова, представляющий собою простейшее рационализаторское мероприятие, дающее двойную скорость отцепки иваси. Весь

ДВГНБ

ЭР00656

При лучшем освоении техники дела, лучшем использовании механизмов, моторов, повышающем эффективность судна, мы будем иметь изменения и в заработке ловца по линии его увеличения. Если, к тому же, ловец будет отцеплять рыбу до прихода к берегу, сразу же после подъема сетей, то и в этом случае получается двойной результат: ловец получает повышенную расценку за отцепленную иваси и больше гарантирован, что сдаст рыбу первосортной по расценке 1 сорта, с меньшим количеством рвани. Кроме того, существенным результатом такого уплотнения рабочего дня ловца будет сокращение количества дефицитных отцепщиков .

Далее на парусных шаландах корейского типа 40-футовых бригада состоит из 5 человек, включая шкипера. **С введением буксирных катеров, парусные шаланды получили возможность повысить свою уловистость увеличением количества выходов.** Сравнительно **легкий тип шаланды** к тому же (10—12 тонн грузоподъемностью) **не вызывает особой необходимости иметь команду численностью в пять человек.** Из этого можно заключить, что сейчас время поставить вопрос о сокращении команды на одного человека. Этим мероприятием остающиеся ловцы звена повысят свой заработок на 15-20 процентов, дав значительную экономию в особо дефицитной для нас профессии — ловецкой.

материал по этому станку передан ТИРХ'ом в отдел рационализации ДГРТ и Востокрыбы для окончательной проверки и немедленного внедрения на промыслах и в колхозах.

ЭР00656

Приводимые элементарные примеры дифференцированного заработка в ловецких бригадах являются, однако, основным принципом ликвидации уравниловки и могут распространяться на все формы организации бригадного лова, поскольку бригадный лов есть прежде всего высокая форма кооперации (сотрудничества) и дифференциации (разделения) труда, основанная на способности каждого члена бригады, его опыте и квалификации.

ДВГНБ

Техред С. Иванов.
Сдано в набор 11|VI—33 г. Подписано к печати 25|VI—33 г. Облит № А 59. Огиз Хб 988. Тираж 6000 экз. Об'ем 1½ п. л. Колич. знаков в 1 п. л. 48120.
Бумага 62x94|32. Заказ тип. № 114.
Типо-литография им. Волина. Владивосток, Ленинская, 48.

ЭР00656

ДВГНБ

ЭР00656

Цена 48 коп.

ДВГНБ

© Объединение государственны
книжно-журнальных издательс
Дальневосточное краевое издательст

ЭР00656